Zgłoszenie naruszenia prawa

Ochrona osób zgłaszających naruszenia prawa
na podstawie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937
z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii

17 grudnia 2021 r. wchodzą w życie postanowienia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie **ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii** (tzw. dyrektywy o sygnalistach).

Nadrzędną motywacją wdrożenia procedury ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa jest budowanie wśród pracowników świadomości dbałości o wspólne dobro oraz doskonalenie kultury organizacyjnej urzędu poprzez zwiększenie efektywności zarządzania i unikanie sytuacji kryzysowych zagrażających realizacji wyznaczonych celów oraz utrzymywanie wysokich standardów zgodności działalności urzędu z przepisami prawa oraz dobrymi praktykami.

Na podmioty zobowiązane, wymienione w przepisach dyrektywy 2019/1937, prawodawca unijny nałożył obowiązek ustanowienia **wewnętrznych kanałów** zgłaszania naruszeń prawa. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze ustala się następujące kanały przekazywania wewnętrznych zgłoszeń o naruszeniach prawa:

1. za pośrednictwem dedykowanego e maila: naruszenia@wup.zgora.pl,
2. za pośrednictwem korespondencji listownej kierowanej na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którą należy opatrzyć dopiskiem „Do rąk własnych - zgłoszenie naruszenia" (korespondencja podlega specjalnemu reżimowi obsługi kancelaryjnej).

Osobą zgłaszającą naruszenie prawa (tzw. sygnalistą) może być każda osoba fizyczna, która w dobrej wierze zgłasza informację o naruszeniu prawa, uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym: pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy, były pracownik WUP, osoba ubiegająca się o zatrudnienie w WUP, która uzyskała informację o naruszeniu prawa w procesie rekrutacji lub w trakcie czynności poprzedzających zawarcie umowy, osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy WUP, stażysta (praktykant), wolontariusz.

Zgłaszającemu naruszenie (sygnaliście) przysługuje ochrona przed działaniami odwetowymi, określona w art. 19-21 dyrektywy 2019/1937.

Naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście lub ominięcie przepisów prawa odnoszącego się do działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, w szczególności w zakresie: zamówień publicznych, interesów finansowych Unii Europejskiej, ochrony prywatności i danych osobowych, bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych, zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, bezpieczeństwa transportu, ochrony środowiska oraz ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego, zdrowia publicznego.

Zachęca się do zgłaszania naruszeń prawa za pośrednictwem wewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń przed dokonaniem zgłoszenia innymi kanałami (dokonując zgłoszenia naruszenia należy posługiwać się załączonym wzorem formularza zgłoszenia naruszenia).

Inne kanały zgłoszeń naruszeń prawa:

- zgłoszenie zewnętrzne – przekazanie informacji o naruszeniu prawa organowi publicznemu lub organowi centralnemu,
- ujawnienie publiczne – podanie informacji o naruszeniu prawa do publicznej wiadomości.

Szczegółowe zasady ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa oraz tryb przyjmowania zgłoszeń naruszeń w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze reguluje Zarządzenie nr 48 z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze „Regulaminu przyjmowania i rozpatrywania wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa, o których mowa w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii".

Zasady ochrony danych osobowych obowiązujące w związku z przyjmowaniem i rozpatrywaniem zgłoszeń naruszeń prawa na podstawie dyrektywy 2019/1937:

W związku z pozyskiwaniem i przetwarzaniem danych osobowych, na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – RODO (z późn. zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Wyspiańskiego 15, tel. /68/ 456 56 10, faks /68/ 327 01 11, e-mail: wup@wup.zgora.pl.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wyznaczył Inspektora ochrony danych, którego dane kontaktowe są następujące: iod@wup.zgora.pl. Z Inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz wykonywaniem praw przysługujących na mocy RODO.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu spełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w zakresie organizacji przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń naruszeń prawa wewnętrznymi kanałami. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.
4. Przetwarzanie danych osobowych nie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tzn. nie dotyczy prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Odbiorcami danych osobowych mogą zostać ujawnione organom upoważnionym do otrzymania danych osobowych na podstawie specjalnych przepisów prawa, tj. organom ścigania i sądom (w przypadku zakwalifikowania zgłoszonego naruszenia jako czynu zabronionego).
7. Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia będą przechowywane nie dłużej niż przez okres 5 lat od dnia przyjęcia zgłoszenia (a w uzasadnionych przypadkach także spełnienia obowiązków archiwizacyjnych). Dane osobowe, które w sposób oczywisty nie mają znaczenia dla rozpatrywania konkretnego zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania, są usuwane bez zbędnej zwłoki.
8. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują określone prawa:
   - prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
   - prawo do sprostowania danych osobowych,
   - prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
   - prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
9. Dokonanie zgłoszenia naruszenia, a tym samym podanie danych osobowych jest dobrowolne. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie jednak brak możliwości przyjęcia i rozpatrzenia zgłoszenia (nie dopuszcza się zgłoszeń anonimowych).
10. W odniesieniu do danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

Załączniki

Formularz zgłoszenia naruszenia.docx (docx, 13 KB)