

# Archiwum

Dane przeniesione z poprzedniego serwisu Data publikacji: 20.11.2008

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze  
w dniu 28 listopada 2007 r.

## ogłasza pilotażowy konkurs zamknięty nr PO KL/ 6.1.1/1/07 na składanie projektów w ramach

**Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”**

Oferty konkursowe w formie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu ze środków EFS można składać od dnia 28 listopada 2007 r. do dnia 14 stycznia 2008 r. w godz. od 7:30 do godz. 15.30 w Sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze przy ul. Wyspiańskiego 15. Beneficjenci zobowiązani są do złożenia wniosku aplikacyjnego w dwóch egzemplarzach (oryginał i kopia poświadczona za zgodność z oryginałem) oraz w wersji elektronicznej, przygotowanego w oparciu o zapisy dokumentacji konkursowej. Wnioski należy składać osobiście, przysyłać pocztą lub dostarczyć pocztą kurierską, przy czym o terminie złożenia decyduje data wpływu do adresata.

Do ubiegania się o dofinansowanie uprawnione są wszystkie podmioty, (w tym powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, w zakresie zadań nieobjętych przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), z wyłączeniem podmiotów określonych w art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. nr 249, poz. 2104 z późn. zm.).

Dofinansowaniu będą podlegały następujące rodzaje projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)
- wsparcie doradczo – szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)

- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Złożony przez Beneficjenta wniosek o dofinansowanie realizacji projektu podlega w pierwszej kolejności ocenie pod względem spełniania ogólnych kryteriów formalnych, tj.:

- czy wniosek złożono we właściwej instytucji,
- czy wniosek stanowi odpowiedź na konkurs,
- czy wniosek został złożony we właściwym terminie,
- czy wniosek wypełniono w języku polskim,
- czy wniosek sporządzono na obowiązującym formularzu,
- czy wniosek jest kompletny (wydruk zawiera wszystkie strony, jest opatrzony pieczęcią wnioskodawcy i podpisany przez upoważnione osoby),
- czy suma kontrolna papierowej i elektronicznej wersji wniosku jest tożsama na wszystkich stronach wniosku,
- czy wypełniono wszystkie wymagane pola we wniosku,
- czy projekt stanowi odpowiedź na konkurs (np. zgodność z programem operacyjnym, z działaniem),
- czy wnioskodawca jest uprawniony do ubiegania się o dofinansowanie projektu (tzn. czy nie podlega wykluczeniu na podstawie art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych).

W następnym etapie weryfikacji formalnej ocenie podlegają tzw. szczegółowe kryteria dostępu, tj. :

- W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty o minimalnej wartości 50 000 zł.
- W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie na terenie województwa lubuskiego.
- W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty, których zakładany okres realizacji nie przekracza 2 lat.

Kolejnym etapem oceny jest weryfikacja merytoryczna:

1. Ogólnych kryteriów merytorycznych, które obejmują:

1. kryteria jakości projektu:

- uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w kontekście celów szczegółowych określonych dla danego Priorytetu PO KL,
- sposób wyboru i zapewnienia udziału określonych grup docelowych,
- wartość dodana projektu,
- dobór instrumentów służących realizacji projektu do sytuacji i potrzeb grupy docelowej,
- rezultaty projektu,
- racjonalność harmonogramu działań.

2. kryteria Beneficjenta:

- doświadczenie w zarządzaniu projektami, potencjał instytucjonalny (w tym potencjał kadrowy i finansowy),
  - sposób zarządzania projektem (czytelność zasad realizacji),
  - kryteria finansowania projektu:
  - niezbędność wydatku do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów,
  - efektywność wydatków projektu,
  - kwalifikowalność wydatków.
2. Spełnienie ogólnych kryteriów horyzontalnych: zgodność z właściwymi politykami i zasadami (w tym: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju) oraz prawodawstwem wspólnotowym,
- zgodność z prawodawstwem krajowym,
  - zgodność ze Szczegółowym Opiskiem Priorytetów PO KL.
3. Spełnienie szczegółowych kryteriów strategicznych:

W przypadku projektów skierowanych bezpośrednio do osób bezrobotnych możliwość uzyskania dodatkowych punktów przewidziana jest dla Projektów:

- a. w których minimum 50% Beneficjentów Ostatecznych stanowić będą osoby z jednej z wymienionych grup: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotne kobiety, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni – (7 pkt.)
- b. w których minimum 50% Beneficjentów ostatecznych stanowić będą mieszkańcy terenów wiejskich – (7 pkt.)
- c. zintegrowanych, tj. zakładających przynajmniej dwie formy wsparcia dla Beneficjentów Ostatecznych, w tym formę wsparcia dającą Beneficjentowi Ostatecznemu nową umiejętność, kwalifikację, oraz drugą formę wsparcia nastawioną na ukierunkowanie zawodowe, tj. doradztwo, pośrednictwo – (6 pkt.)

W przypadku spełnienia więcej niż jednego z wymienionych kryteriów strategicznych dodatkowe punkty sumują się. Suma dodatkowych punktów nie może przekroczyć 20 pkt.

Na dofinansowanie projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę w wysokości 1 083 466, 22 PLN. Poziom dofinansowania projektów wynosi 100% wartości projektu (85% - udział środków UE, 15% - budżet państwa).

Maksymalna kwota dofinansowania projektu nie została określona.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty w terminie 45 dni od daty zakończenia naboru wniosków, tj. do dnia 28 lutego 2008 r.

Dokumentacja konkursowa pozostaje również do wglądu w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, przy ul. Wyspiańskiego 15, w pokoju nr 202.

Wyniki konkursu będą ogłoszone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w terminie nie przekraczającym 45 dni od daty zamknięcia konkursu.

Informacje dodatkowe można uzyskać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze przy ul. Wyspiańskiego 15, pokój 202 oraz 204, tel. (068) 456 56 02 lub 456 56 04, e-mail: [wup@wup.zgora.pl](mailto:wup@wup.zgora.pl).

Ogólne informacje dla projektodawców o możliwościach skorzystania ze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zawierają dokumenty Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007 – 2013 oraz SZCZEGÓŁOWY OPIS PRIORYTETÓW PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007 – 2013 dostępne w [artykule](#).

Wzór wniosku o dofinansowanie projektu oraz wzór umowy o dofinansowanie projektu stanowią załączniki do dokumentacji konkursowej nr PO KL/ 6.1.1/1/07.

W dniu 30 listopada 2007 r. do dokumentacji konkursowej dla konkursu nr PO KL/6.1.1/1/07 wprowadzono następujące zmiany:

- 1. W pkt. 3.1 usunięto zapisy dotyczące wymogu parafowania wniosku o dofinansowanie projektu.
- 2. W pkt. 5.1 usunięto zapis dotyczący tzw. partnerstwa nieformalnego.

Załączniki

Dokumentacja konkursowa (rar, 1657 KB)