

Projekt LPD/Z 2023 przygotowany do konsultacji społecznych

Monika Grynkiewicz Data publikacji: 12.01.2023

10 stycznia 2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego skierował projekt Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 do konsultacji społecznych (tj. do powiatów wchodzących w skład województwa, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego).

Samorząd województwa, zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 roku, poz. 690 ze zm.) przygotowuje co roku regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Prace nad planem rozpoczęto po przyjęciu przez Zarząd Województwa Lubuskiego założeń do konstrukcji LPD/Z na 2023 rok i powołaniu Zespołu ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023. Projekt LPD/Z 2023 został przygotowany przez różne jednostki organizacyjne tj.: Urząd Marszałkowski (Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym; Departament Rozwoju i Innowacji; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego; Departament Infrastruktury Społecznej; Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi; Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich; Biuro Współpracy Zagranicznej i Europejskiej Współpracy Terytorialnej). Ponadto czynny udział w planie wzięli przedstawiciele Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Agencji Rozwoju Regionalnego, Państwowej Inspekcji Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowych Urzędów Pracy, Wojewody Lubuskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze (Wydziału Rynku Pracy, Wydziału Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym, Wydziału Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, Wydziału ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Wydziału Obsługi Klienta, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej) oraz prof. dr hab. Zdzisław Wołk z Uniwersytetu Zielonogórskiego.

Opracowanie i realizacja Planu przypada w czasie, kiedy można mówić o dużej niepewności przyszłych zdarzeń i zmienności warunków globalnych. Nadal odczuwalne są skutki pandemii, a trwa wojna na Ukrainie. Zaistniała sytuacja będzie miała wpływ na gospodarcze konsekwencje (zauważalny wzrost kosztów energii, surowców, inflacja, a tym samym m.in. wzrost kosztów zatrudnienia i prowadzenia działalności), zachowania i zależności występujące na rynku pracy. Jednocześnie dla większości działań na rynku pracy rok 2023 będzie czasem przejściowym. Nie zakończono wciąż projektów realizowanych ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020 (stara perspektywa zakłada wydatkowanie i rozliczenie projektów do 2023 roku). Jednocześnie w nowej perspektywie programowania 2021-2027 nadal tworzone są dokumenty programowe. Na tym etapie planu nie ma szczegółowych procedur na temat wszystkich możliwych do wdrożenia nowych projektów i działań.

Plan składa się z 4 priorytetów, 15 celów operacyjnych i 57 zadań. Przy czym zadania te pogrupowane są tematycznie na projekty, działania i programy. W 2023 roku podejmowanych będzie wiele różnorodnych inicjatyw umożliwiających odnalezienie się różnym grupom społecznym (przedsiębiorcom, pracownikom, bezrobotnym, osobom wykluczonym). Realizowane będą zarówno projekty inwestycyjne, czy przedsięwzięcia mające na celu dofinansowanie i ochronę miejsc pracy, a także szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe oraz przedsięwzięcia służące integracji społecznej.

Zakłada się, że z różnego rodzaju przedsięwzięć w 2023 roku skorzysta ponad 100 tysięcy osób.

Załączniki

[LUBUSKI PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2023 \(docx, 697 KB\)](#)