

2015 - nowa metodologia

Autor: Małgorzata Kordoń-Dobrucka Data publikacji: 31.08.2015

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN), jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu i w dotychczasowej wersji prowadzony był od 2005 do 2014 roku, zgodnie z zapisami Ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 roku poz. 149 z późn. zm., art.8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9).

Zaproponowane w stosowanej dotychczas metodologii wskaźniki i źródła danych powodowały szereg wątpliwości, przede wszystkim interpretacyjnych. Dlatego też na zlecenie Departamentu Rynku Pracy MRPiPS oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich opracowana została przez Instytut Nauk SpołecznoEkonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi nowa metodologia MZDiN, która dostępna jest na stronie internetowej <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

Źródłem danych nowego, obowiązującego od 2015 roku, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze nadal będą dane zgromadzone w systemie „Syriusz”, jednak w znacznym stopniu wykorzystywane będą również dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), badań internetowych ofert pracy (prowadzonych na poziomie WUP) oraz kwestionariuszowych badań pracodawców (realizowanych przez PUP).

Wyniki przeprowadzonego monitoringu publikowane będą w formie półrocznej informacji sygnałnej (stanowiącej syntetyczne zestawienie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych) oraz obszernego i wieloaspektowego raportu rocznego.

Załączniki

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (xlsx, 10 KB)

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów 1 (xlsx, 38 KB)

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów 2 (xlsx, 15 KB)