

# Dyskusja o kształceniu i potrzebach rynku pracy

Autor: Piotr Młodzianowski Data publikacji: 24.04.2013 Data modyfikacji: 13.11.2014

**18 kwietnia 2013 r. odbyło się spotkanie pod tytułem: „Dostosowywanie kierunków kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy” w ramach partnerstwa na rzecz kształcenia ustawicznego, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.**

Obecnych na spotkaniu przedstawiciele władz samorządowych, administracji publicznej, organizacji pozarządowych, izb rzemieślniczych, Urzędu Marszałkowskiego, Lubuskiego Kuratorium Oświaty, uczelni wyższych i szkół zawodowych przywitał Łukasz Hudziak, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Jako pierwszy głos zabrał Roman Fedak, dyrektor Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze, który przedstawił informacje dotyczące **kształcenia zawodowego w ujęciu statystycznym** w województwie lubuskim. Dyrektor zreferował m.in. zagadnienia związane z aktualną sytuacją osób w wieku edukacyjnym (3-24) oraz prognozy dotyczące tej grupy. Przedstawił również dane na temat ilości uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych wg grup kierunków kształcenia i zawodów.



Roman Fedak

Formalno-prawne aspekty dostosowywania kierunków kształcenia przedstawiła Alicja Górka z Lubuskiego Kuratorium Oświaty, która omówiła **zmiany w systemie oświaty**, jakie wprowadzono 1 września 2012 r. Podkreśliła, iż głównymi zamierzeniami reformy oświaty były zmiany obejmujące typy szkół ponadgimnazjalnych, klasyfikacje zawodów, podstawy programowe kształcenia ogólnego i zawodowego, programy nauczania, kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, poradnictwo zawodowe, pomoc psychologiczno - pedagogiczną, system egzaminowania, egzaminy eksternistyczne.



Alicja Górską

Następnie głos zabrał Józef Suszyński, starosta nowosolski. Starosta przedstawił referat **dotyczący doświadczeń w kształtowaniu siatki szkół i kierunków kształcenia** na poziomie powiatu. Pokazał jak w powiecie nowosolskim dostosowuje się kierunki i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku pracy m.in. poprzez: ograniczanie naboru do liceów ogólnokształcących, przy jednoczesnym rozwijaniu techników; wprowadzanie nowych zawodów w szkołach ponadgimnazjalnych; modernizację zespołów szkół oraz nawiązywanie i rozwijanie współpracy z firmami z powiatu nowosolskiego.



Józef Suszyński

Informacje na temat **dostosowywania kierunków szkoleń, osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy, do potrzeb rynku pracy** przedstawiła Agnieszka Łukasik – Zaraś z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich. Zwróciła uwagę na to, że ustawa o promocji zatrudnienia nakłada na publiczne służby zatrudnienia obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz koordynowania działań w zakresie szkolenia bezrobotnych, jak i poszukujących pracy.



Agnieszka Łukasik – Zaraś

System Informacji Oświatowej jako **źródło danych o kształceniu zawodowym i planowane zmiany**, jakie w tym systemie zostaną wprowadzone zaprezentował Julian Szambelan z LKO. Pokazał SIO jako narzędzie służące gromadzeniu w jednej, spójnej bazie, informacji z zakresu sprawozdawczości statystycznej, rozproszonych dotychczas między Główny Urząd Statystyczny, Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz jednostki samorządu terytorialnego. W swoim wystąpieniu zaprezentował najważniejsze moduły, jakie SIO swym zakresem obejmuje oraz omówił możliwości jakie daje SIO. Zabrane informacje są gromadzone w formie elektronicznej są dostępne dla wszystkich instytucji publicznych.

**Zalety i ograniczenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych**, jako źródła informacji o sytuacji na rynku pracy w kontekście kształcenia zawodowego zaprezentował Edwin Gierasimczyk,

naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.



Uczestnicy spotkania

Celem spotkania było rozpoznanie problemów społeczno -gospodarczych dotyczących dostosowania sektora edukacyjnego do wymagań stawianych przez współczesną gospodarkę, rozpoznanie to przyczyni się do lepszego dostosowania kwalifikacji mieszkańców regionu do potrzeb rynku pracy.