

Informacja po spotkaniu Zespołu ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok

Monika Gryniewicz Data publikacji: 11.10.2018

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, 10 października 2018 roku, odbyło się inauguracyjne spotkanie zespołu przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (zwanego dalej LPD/Z 2019). Został on powołany przez Zarząd Województwa Lubuskiego Uchwałą nr 286 /4036/18 ZWL z 25 września 2018 roku.

Posiedzenie otworzył wicedyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze – Łukasz Hudziak, będący jednocześnie przewodniczącym zespołu. Przywitał jego członków i zaproszonych ekspertów – prof. dr hab. Zdzisława Wołkę przedstawiciela Uniwersytetu Zielonogórskiego oraz Czesława Fiedorowicza – przewodniczącego Sejmiku Województwa Lubuskiego. Następnie w skrócie przedstawił oczekiwania Zarządu Województwa Lubuskiego, który uwzględniając aktualną sytuację na rynku pracy, tj. niskie bezrobocie uważa, że należy skupić się na formach wsparcia, takich jak tworzenie nowych firm, startup-ów, a także na promowaniu firm innowacyjnych oraz wsparciu szkolnictwa zawodowego. Poza tym pracodawcy zwracają uwagę na potrzebę działań dotyczących adaptacji cudzoziemców pracujących w naszym województwie.

Następnie Edwin Gierasimczyk – naczelnik Wydziału Rynku Pracy WUP i sekretarz zespołu, omówił założenia do konstrukcji LPD/Z 2019, konieczność zachowania zgodności planu z odpowiednimi dokumentami strategicznymi i programowymi. Przedstawił również aktualną sytuację na lubuskim rynku pracy oraz proponowany układ priorytetów i celów operacyjnych.

Ł. Hudziak przechodząc do szczegółów LPD/Z zachęcił do dyskusji nad dokumentem i przekazania ewentualnych sugestii mających znaczenie przy konstrukcji LPD/Z na 2019 rok.

Czesław Fiedorowicz zwrócił uwagę, iż nasze województwo jest specyficzne pod względem swojego przygranicznego położenia. Stąd przy planowaniu działań warto uwzględniać aspekt transgraniczności (w tym migracji na pograniczu). Ponadto warto zwrócić uwagę na konsekwencje starzenia się społeczeństwa, w tym zachęcanie do pozostawania na rynku pracy oraz rozbudowę szeroko rozumianej sfery wsparcia osób starszych (opieka nad nimi).

Do dyskusji włączył się dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Zielonej Górze – Krzysztof Ślępczyński. Podkreślił znaczenie istniejących zmian demograficznych, które powinny zmusić do uruchomienia mechanizmów utrzymujących i/lub włączających w rynek pracy starzejące się społeczeństwo oraz do aktywności np. w ramach uniwersytetów trzeciego wieku. Dobre społeczeństwo powinno rosnąć w poszanowaniu osób starszych i niepełnosprawnych. Nawiązał też do konieczności kształcenia ustawicznego i właściwego jego definiowania.

Krystyna Motyl – zastępca dyrektora Urzędu Statystycznego potwierdziła, że z badań wynika, iż w Polsce kształcenie ustawiczne nie jest realizowane na wystarczającą skalę. Zauważyła, że mamy ujemny bilans migracji stałych. Dlatego należy zachęcać naszych rodaków do powrotu z zagranicy proponując różne formy pomocy.

Prof. dr hab. Wołk Zdzisław z Uniwersytetu Zielonogórskiego przypomniał, iż przy konstrukcji planu należy brać pod uwagę nowe pojawiające się elementy, ale i wyciąganie wniosków z realizowanego całego planu. Analizowanie pod względem tego co wyszło, jest istotne, ale i tego co się nie zadziało pozwoli na właściwą reakcję i zastosowanie właściwego działania. Zasugerował (w nawiązaniu do właściwego definiowania pojęć), iż należałoby w planie zastosować swoisty słowniczek, definiujący najważniejsze pojęcia związane z rynkiem pracy. Jego zdaniem istotne są i sprawy cudzoziemców,

pracujących (zarówno młodych, kobiet, starszych, jak i zagrożonych marginalizacją), a także przedsiębiorców. Istotne są też działania nakierowane na zagrożonych marginalizacją, gdy wyczerpane zostaną dla nich programy ostonowe. Należy przedsięwziąć programy motywujące, a także rozwijać funkcjonujące ośrodki wsparcia ekonomii społecznej.

W tym miejscu Katarzyna Twardowska – kierownik Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej przy WUP w Zielonej Górze dodała, że w każdej dziedzinie życia liczy się „rachunek ekonomiczny”. Największą pracę poświęcić trzeba na motywację, właściwe mentalne podejście i przewyższać ludzkie skłonności do robienia czegoś pozornie dobrze.

Dyrektor Oddziału Lubuskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Andrzej Gonia wypowiedział się na temat planowanych zmian w orzecznictwie, które mogą spowodować włączenie szerszego grona niepełnosprawnych w rynek pracy (swoistej rezerwy zasobów pracy). Nadmienił też o realizowanym przez PFRON programie „Stabilne Zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, który podniesienie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej.

W dalszej części spotkania E. Gierasimczyk zapoznał członków zespołu ds. przygotowania LPD/Z 2019 oraz ekspertów z harmonogramem prac, który obejmuje:

- przeanalizowanie przez poszczególnych członków zespołu planowanych przez własne jednostki działań na rok 2019, pod kątem możliwości wpisania do Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (LPD),
- przygotowanie przez poszczególnych członków zespołu propozycji zadań w ramach przyjętego układu priorytetów i celów operacyjnych.
- przekazanie propozycji zadań do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w formie elektronicznej – **do 29 października 2018 roku**.
- opracowanie wstępnego projektu LPD (**przygotuje Wojewódzki Urząd Pracy**), który zostanie przekazany członkom zespołu i ekspertom do dalszych uzgodnień – szacowany termin do **14 listopada 2018 roku**
- przekazywanie przez poszczególnych członków zespołu i ekspertów ewentualnych uwag i sugestii do wstępnego projektu LPD – szacowany termin zakończenia uzgodnień – **21 listopad 2018 roku**
- przygotowanie projektu LPD i przekazanie członkom zespołu oraz ekspertom (przygotuje Wojewódzki Urząd Pracy) – szacowany termin – **28 listopad 2018 roku**;
- spotkanie zespołu w celu rekomendacji projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 do dalszych konsultacji społecznych – **30 listopad 2018 roku**.

Załączniki

[Uchwała ZWL założenia LPD 2019.pdf \(pdf, 263 KB\)](#)

[Uchwała ZWL zespół LPD 2019.pdf \(pdf, 66 KB\)](#)