Klauzula informacyjna (ogólna) i informacja o ograniczeniach stosowania RODO w działalności archiwum zakładowego

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), tzw. RODO, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze z siedzibą przy ul. Wyspiańskiego 15 w Zielonej Górze.
2. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się kontaktować elektronicznie na adres poczty e-mail: iod@wup.zgora.pl lub drogą pocztową na adres siedziby urzędu.
3. W związku z wnoszonymi do WUP sprawami Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu /celach:
    a. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na naszej jednostce,
    b. realizacji umów zawartych z kontrahentami,
    c. niezbędnych do ochrony żywotnych interesów Pani/Pana lub innej osoby fizycznej,
    d. wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi,
    e. w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie na podstawie uprzednio udzielonej zgody.
4. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach określonych w pkt 3), dane osobowe mogą być ujawnione innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, tj.:
    a. podmiotom upoważnionym do otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
    b. podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu administratora na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych,
    c. na zasadzie udostępnienia pomiędzy dwoma administratorami danych.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, w tym również spełnienia obowiązków archiwizacyjnych wynikających z przepisów prawa.
6. W związku z realizowanymi przez WUP sprawami skutkującymi przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych na mocy RODO przysługują Pani/Panu określone prawa, tj.:
    a. prawo dostępu do treści danych osobowych;
    b. prawo do żądania sprostowania danych osobowych;
    c. prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo „do bycia zapomnianym"), w przypadkach określonych w art. 17 RODO;
    d. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
    e. prawo do przenoszenia danych osobowych, w przypadkach określonych w art. 20 RODO;
    f. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w przypadkach określonych w art. 21 RODO;
    g. w przypadku gdy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie;
    h. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

7. Wnosząc do WUP o rozpatrzenie konkretnej sprawy należy podać dane osobowe. W zakresie objętym przepisami prawa jest to obowiązkowe, a w pozostałych przypadkach dobrowolne, jednakże niepodanie danych może skutkować odmową realizacji usług.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

INFORMACJA
o ograniczeniu stosowania przepisów o ochronie danych osobowych (RODO) do przetwarzania danych osobowych w zakresie działalności archiwum zakładowego

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze informuje, że ustawa z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) wprowadziła zmiany w ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, polegające na ograniczeniu stosowania niektórych praw wynikających z rozporządzenia 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., przysługujących osobom, których dane dotyczą (podmiotom danych):

1. prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą wynikające z art. 15 RODO – wykonanie obowiązku, o którym mowa w art. 15 ust. 1 i 3 rozporządzenia 2016/679, następuje w zakresie, w jakim dane osobowe podlegające udostępnieniu mogą być ustalone za pomocą istniejących środków ewidencyjnych.
2. prawo do sprostowania danych przysługujące osobie, której dane dotyczą, wynikające z art. 16 RODO – ogranicza się stosowanie art. 16 RODO w ten sposób, że przetwarzający przyjmuje od osoby, której dane dotyczą, pisemne sprostowanie lub uzupełnienie dotyczące jej danych osobowych, nie dokonując ingerencji w materiały archiwalne. Sprostowanie lub uzupełnienie jest przechowywane i udostępniane odrębnie od materiałów archiwalnych, a informację o ich wniesieniu zamieszcza się w odpowiednich środkach ewidencyjnych.
3. prawo do ograniczenia przetwarzania przysługujące osobie, której dane dotyczą, wynikające z art. 18 RODO – ogranicza się stosowanie prawa w zakresie niezbędnym do zapewnienia korzystania z materiałów archiwalnych zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, bez naruszania istoty ochrony danych osobowych zawartych w tych materiałach, także w przypadku pierwotnego zbierania danych w sposób bezprawny albo w przypadku nieprawdziwości, nieścisłości lub niekompletności danych.