

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - informacje prawne

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Data publikacji: 03.03.2022 Data modyfikacji: 30.05.2022



Świadczenia są wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanym dalej „Funduszem”, gdy:

1. roszczenia nie zostały zaspokojone przez pracodawcę, który jest niewypłacalny w rozumieniu przepisów art. 3-8 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 7), (na pozostałych podstronach zw. z FGŚP zwana „ustawą”),
2. wniosek/wykaz obejmuje roszczenia pracownicze podlegające ochronie, zgodnie z katalogiem i w okresach wskazanych art. 12 ustawy,
3. wniosek/wykaz spełnia wymogi formalne (m.in. przedłożono dowody potwierdzające uprawnienie do wnioskowanych świadczeń).

Zaliczki na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę roszczeń mogą być wypłacane z Funduszu, gdy:

1. pracodawca faktycznie zaprzestał wykonywania działalności (art. 12a ustawy),
2. pracodawca oczekuje na wydanie przez sąd postanowienia w sprawie ogłoszenia upadłości (art. 15a ustawy).

Wnioski o świadczenia z FGŚP należy składać poprzez platformę [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl):



Zapraszamy do zapoznania się z informacjami na temat FGŚP

- Kiedy pracodawca staje się niewypłacalny w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy?

- Jakie roszczenia pracownicze, z jakiego okresu i w jakiej wysokości podlegają zaspokojeniu na podstawie ustawy i kto jest uprawniony do otrzymania świadczeń?
- Jakie warunki formalne musi spełniać wykaz / wniosek o wypłatę świadczeń?
- Akty prawne FGŚP (wzory wniosków)
- Dane kontaktowe do wydziałów FGŚP