

Spotkanie partnerskie w ramach Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia

Autor: Małgorzata Kordoń-Dobrucka Data publikacji: 11.03.2009 Data modyfikacji: 26.09.2014

W dniach 11-12 marca 2009 roku w Wiechlicach odbywa się kolejne spotkanie partnerskie w ramach Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Tym razem dotyczyć będzie prowadzenia dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów zwolnień monitorowanych.

W trakcie spotkania zostaną omówione nowe instrumenty podnoszenia kwalifikacji pracowników i poszukujących pracy oraz zmienione zasady funkcjonowania funduszu szkoleniowego. Ważnym elementem spotkania będzie problematyka zwolnień monitorowanych. Aktualnie mamy do czynienia z trudną sytuacją na regionalnym rynku pracy, cechującą się znacznym poziomem niepewności. Wprawdzie skala zwolnień grupowych nie jest znaczna, jednak każde z nich jest dotkliwe społecznie. Zwolnienia monitorowane, opierające się na specjalnie przygotowanych programach, zmierzają w swych założeniach do możliwie największej minimalizacji skutków redukcji zatrudnienia, zwiększając jednocześnie szanse dla osób zwalnianych na uzyskanie nowego zatrudnienia. Istotną rolę w realizacji programu zwolnień monitorowanych pełnią instytucje szkoleniowe i szkolenia zawodowe.

W spotkaniu uczestniczą przedstawiciele instytucji samorządu powiatowego i wojewódzkiego, jak również organizacji pracodawców, związków zawodowych, instytucji szkoleniowych i społecznych, zajmujących się szeroko rozumianą problematyką rynku pracy.

Program

Dzień I

10.40 - 11.10 Nowe instrumenty dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracowników i poszukujących pracy.

11.10 - 11.40 Możliwości finansowania z funduszu szkoleniowego szkoleń osób zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

12.00 - 13.30 Szybkie reagowanie – wsparcie osób zwalnianych w procesie powtórnego zatrudnienia

14.30 - 15.30 i 16.00 - 17.30 Uregulowania prawne dotyczące zwolnień grupowych - mechanizmy dokonywania zwolnień grupowych ze szczególnym uwzględnieniem trybu konsultacji ze związkami zawodowymi.

Dzień II

10.00 - 11.30 i 12.00 - 14.00 Zwolnienia monitorowane - outplacement. Zasady przeprowadzania.