



Fundusze Europejskie

Legalna praca w Polsce



Fundusze Europejskie
dla Lubuskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubuskie
Warte zachodu

ŚWIADCZYMY BEZPŁATNE USŁUGI

Kursy języka polskiego

na poziomie: od poziomu A1 do B2

Wsparcie asystenta pierwszego kontaktu

w zakresie: indywidualnych kwestii związanych z pobytem i pracą w Polsce: systemem edukacji, zdrowia, zabezpieczenia społecznego w tym świadczeń społecznych, transportu, podatków i inne sprawy życia codziennego w nowym kraju, zasad kontynuacji legalnego pobytu w Polsce, legalnej pracy i zatrudniania obywateli państw trzecich.

**Tłumaczenia
przysięgłe
dokumentów**

Porady prawne

**Szkolenia
zawodowe**

**Porady
psychologiczne**

**Spotkania
integracyjne**

**Spotkania
adaptacyjne**

**Doradztwo
zawodowe**

ZAPRASZAMY



Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce broszurę edukacyjną dotyczącą praw i obowiązków cudzoziemców przebywających w Polsce. Publikacja ta powstała z myślą o ułatwieniu Państwu codziennego życia w nowym kraju – w miejscu, które być może staje się Państwa nowym domem.

Zebrane tu informacje pomogą zrozumieć najważniejsze aspekty życia w Polsce – zarówno te formalnoprawne, społeczne i zwyczajowe. Mamy nadzieję, że zawarte w niej wiadomości ułatwią Państwu adaptację i codzienne funkcjonowanie w naszym kraju.

Jeśli po lekturze broszury pojawią się wątpliwości dotyczące przedstawionych przepisów lub potrzebna będzie dodatkowa pomoc, zachęcamy do kontaktu z Centrum Integracji Cudzoziemców Zielona Góra (CIC). W CIC uzyskają Państwo bezpłatną i profesjonalną pomoc od asystentów pierwszego kontaktu. Ponadto, w Centrum mają Państwo możliwość skorzystania z komputerów oraz dostępu do Internetu, co może być pomocne w załatwianiu spraw urzędowych czy poszukiwaniu informacji.

Pamiętajmy, że znajomość swoich praw i obowiązków jest kluczowa dla pełnej integracji i komfortu życia w nowym środowisku.

Życzymy Państwu powodzenia i sukcesów w Polsce!

Zespół Centrum Integracji Cudzoziemców Zielona Góra



Legalna praca w Polsce

Polska staje się coraz bardziej atrakcyjnym krajem dla cudzoziemców poszukujących pracy. Dzięki dynamicznemu rozwojowi gospodarczemu, a także otwartości na różnorodność, Polska oferuje wiele możliwości zawodowych. Ważne jest jednak, aby cudzoziemcy przestrzegali obowiązujących przepisów prawa pracy, w celu uniknięcia nieprzyjemnych konsekwencji prawnych.

Obcokrajowcy przed rozpoczęciem pracy na terenie Polski **muszą posiadać pozwolenie na pracę**. Bez takiego pozwolenia praca jest uznawana za nielegalną. Legalne zatrudnienie reguluje ***Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP***, która zastępuje dotychczas obowiązujące przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z powyższą ustawą, praca bez pozwolenia jest możliwa tylko dla określonych grup cudzoziemców:

- status rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej;
- zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej;

- ważna Karta Polaka;
- zezwolenie na pobyt ze względów humanitarnych lub pobyt tolerowany;
- status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu przeprowadzenia badań naukowych;
- studentów studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej;
- absolwentów polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach;
- cudzoziemców posiadających zezwolenie na pobyt z rodziną, w wyznaczonych przez Ustawodawcę przypadkach;
- korzystają z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- udzielono ochrony uzupełniającej w Polsce;
- posiada ważne zaświadczenie wydawane przez Urząd do Spraw Cudzoziemców na wniosek cudzoziemca, który ubiega się o ochronę międzynarodową.

Rodzaje pozwoleń na pracę: zezwolenie, oświadczenie i powiadomienie

Zezwolenie na pracę to dokument, który uprawnia obcokrajowców do legalnego wykonywania pracy w danym kraju. Jest to kluczowy krok dla osób, które chcą podjąć zatrudnienie w nowym miejscu.

- **Zezwolenie typu A** - zezwolenie na pracę wydawane przez urząd wojewódzki. Koszt to 100 zł - pracodawca płaci. Cudzoziemiec może pracować na podstawie zezwolenia na pracę od 1 roku do 3 lat. Wiza na podstawie zezwolenia na pracę jest ważna przez 1 rok, a następnie należy udać się do kraju pochodzenia i ubiegać się o wizę D06 (uprawniająca cudzoziemca do wjazdu na terytorium Polski oraz do ciągłego lub kilku następujących po sobie pobyków, które łącznie trwają dłużej niż 90 dni, ale nie dłużej niż rok).
- **Zezwolenie typu B** - wydawane dla cudzoziemców wykonujących pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej - prowadzeniu spółki.
- **Zezwolenie typu C, D, E** - obejmują inne formy delegowania cudzoziemca do pracy w Polsce przez pracodawcę zagranicznego.

- **Zezwolenie typu S** - zezwolenie na pracę sezonową. Składa się je w powiatowym urzędzie pracy. Kosztuje 30 zł. Zezwolenie to pozwala na pracę przez 270 dni w roku kalendarzowym. Urząd pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową i na podstawie tego dokumentu cudzoziemiec ubiega się o wizę, a po jego przyjeździe urząd pracy wydaje Zezwolenie typu S w trzech egzemplarzach. Na podstawie Zezwolenia typu S wydawana jest wiza D05b (która wydawana jest maksymalnie do roku, jednak cudzoziemiec na jej podstawie może przebywać w Polsce nie dłużej niż 180 dni).

Procedura uzyskania zezwolenia na pracę.

- 1. Złożenie wniosku:** Pracodawca składa wnioski o zezwolenie na pracę w formie elektronicznej do odpowiedniego urzędu wojewódzkiego.
- 2. Wymagane dokumenty:** Do wniosku należy dołączyć m.in. kopię umowy z cudzoziemcem, dokumenty potwierdzające kwalifikacje oraz dowód uiszczenia opłaty skarbowej.
- 3. Czas oczekiwania:** Dzięki elektronicznej procesów czas oczekiwania na decyzję został skrócony, jednak zależy od obciążenia urzędu.

4. Odbiór decyzji: Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, zezwolenie jest wydawane w formie elektronicznej.

Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy (składane przez pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy) –

oświadczenia mogą uzyskać tylko obywatele Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Armenii.

Na podstawie tego Oświadczenia można uzyskać wizę D05 na maksymalny okres 1 roku. Jeśli pracownik chce uzyskać wizę na podstawie tego Oświadczenia, musi to być co najmniej 90 dni. Jest ona wydawana dla konkretnego pracodawcy i konkretnego pracownika. Jeśli praca będzie trwała 1 dzień lub nawet jeśli jest to staż, nadal musisz uzyskać Oświadczenie. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi można złożyć za warunku, że okres zatrudnienia cudzoziemca nie przekroczy 24 miesięcy.

Pracodawca ma obowiązek pisemnie powiadomić powiatowy urząd pracy o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu.

W przypadku cudzoziemca, który przebywa poza granicami Polski i nie posiada dokumentów pobytowych (wiza lub zezwolenie na zamieszkanie na pobyt czasowy), pracodawca rejestruje oświadczenie o zamiarze powierzenia mu wykonywania pracy, po czym wysyła je cudzoziemcowi. Wówczas cudzoziemiec na podstawie oświadczenia może ubiegać się w polskiej placówce dyplomatycznej o wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

WAŻNE: warunki zatrudnienia muszą być określone w umowie o zatrudnieniu nie gorzej jak w Oświadczeniu.

Nowe oświadczenie nie jest wymagane w przypadku:

- zmiany siedziby, nazwy lub formy prawnej pracodawcy.
- przejęcia zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.
- zmiany umowy cywilnoprawnej na umowę o pracę.
- skierowania pracownika tymczasowego do innego pracodawcy użytkownika, jeśli warunki pracy nie uległy zmianie poza miejscem wykonywania pracy.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

12 marca 2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła nowe rozwiązanie dotyczące podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy. **Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, mogą podejmować pracę w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.** Dotyczy to zarówno tych obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w związku z działaniami wojennymi w okresie od 24 lutego 2022 roku, jak i tych obywateli Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce na innym tytule pobytowym (np. wiz, zezwoleń na pobyt czasowy, ruchu bezwizowego, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen). W takim przypadku pracę obywateli Ukrainy można zalegalizować **na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca za pośrednictwem**

portalu teleinformatycznego praca.gov.pl w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy. (Art. 22 Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

Zatrudnienie na podstawie powiadomienia może trwać tak długo, jak:

- cudzoziemiec przebywa legalnie w Polsce,
- ważny jest jego tytuł pobytowy (np. PESEL UKR w ramach ochrony czasowej),
- zawarta jest ważna umowa.

Nie ma odgórnego limitu pracy jak w przypadku oświadczenia (np. 24 miesięcy). Jeśli po złożeniu powiadomienia zmieniają się np. warunki pracy (umowa, wynagrodzenie, miejsce pracy, liczba godzin pracy, stanowisko, wymiar zawartej umowy), należy zakończyć poprzednie powiadomienie i złożyć nowe z aktualnymi danymi.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy

Jest to forma legalizacji pracy obywateli Ukrainy, która pozwala na **natychmiastowe i uproszczone zatrudnienie** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę czy wpisania oświadczenia do ewidencji. Ta procedura obowiązuje **na podstawie specustawy z marca 2022 r.**, z późniejszymi nowelizacjami, i została **utrzymana również po wejściu w życie nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 r.** Złożone powiadomienia nie podlegają weryfikacji, Urząd Pracy prowadzi ich ewidencję.

Zatrudnienie za pośrednictwem agencji pracy

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce poprzez **agencje pracy tymczasowej** to jedna z najczęściej stosowanych form legalnego zatrudnienia osób z zagranicy. W świetle nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców, która weszła w życie 1 czerwca 2025 r. (**Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620)**), wprowadzono nowe obowiązki dla agencji i firm korzystających z pracy obcokrajowców.

Definicje

- **Agencja pracy tymczasowej (APT)** – podmiot działający na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ), które kieruje pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej u pracodawcy użytkownika.
- **Cudzoziemiec** – osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego.
- **Pracodawca użytkownik** – podmiot, u którego cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie skierowania przez APT.

Warunki legalnego zatrudnienia cudzoziemca przez APT

Aby cudzoziemiec mógł legalnie wykonywać pracę poprzez agencję pracy, muszą zostać spełnione następujące warunki:

Legalny pobyt cudzoziemca w Polsce na podstawie:

- wizy (np. pracowniczej),
- ruchu bezwizowego,
- zezwolenia na pobyt czasowy lub ochrony czasowej,
- PESEL UKR (dla obywateli Ukrainy objętych specustawą).

Legalizacja pracy przez APT

Możliwe formy:

- **zezwolenie na pracę typ A (dla APT)** – wydawane przez wojewodę, jeśli cudzoziemiec pracuje w Polsce dłużej niż 3 miesiące.
- **oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** – w przypadku obywateli pięciu krajów (do 24 miesięcy).
- **powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy** – jeśli korzystają ze specustawy.

Obowiązki agencji pracy tymczasowej

Rejestracja - APT musi posiadać aktualny wpis do **KRAZ (Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia)** prowadzony przez marszałka województwa.

Legalizacja pracy cudzoziemca - APT występuje o odpowiednie **zezwolenie na pracę** lub składa **oświadczenie/ powiadomienie**, zależnie od przypadku.

Umowa z cudzoziemcem - musi być zawarta pisemna umowa pomiędzy APT a cudzoziemcem (o pracę lub cywilnoprawna), która:

- określa warunki zatrudnienia zgodne z przepisami,
- jest przetłumaczona na język zrozumiały dla cudzoziemca,
- określa miejsce i czas pracy, wynagrodzenie oraz stronę odpowiedzialną za zakwaterowanie.

Współpraca z pracodawcą użytkownikiem

- APT podpisuje również umowę z firmą, do której kieruje pracownika tymczasowego. Pracodawca użytkownik nie może samodzielnie regulować czasu pracy ani wynagrodzenia cudzoziemca – odpowiada za warunki pracy zgodne z przepisami.

Obowiązki pracodawcy użytkownika.

- Przestrzeganie przepisów Kodeksu pracy (np. czas pracy, bhp),
- Zgłoszenie cudzoziemca do ZUS (jeśli dotyczy),
- Informowanie APT o zmianach warunków pracy,
- Nieprzekraczanie okresu 18 miesięcy pracy tymczasowej na jednym stanowisku.

Pracodawca użytkownik ustala organizację i porządek w procesie pracy, co oznacza, że ma prawo żądać, aby **pracownik tymczasowy podporządkował się postanowieniom obowiązujących u niego aktów wewnętrznych z wyjątkiem spraw podlegających wyłącznie agencji.**

Instytucje odpowiedzialne za weryfikację dokumentów uprawniających do podjęcia pracy cudzoziemców oraz za kontrolę legalności zatrudnienia

Instytucjami uprawnionymi do kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców są:

- Państwowa Inspekcja Pracy (art. 10 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy);

- Straż Graniczna (art. 1 ust 2 pkt 13a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej).

Zgodnie z ustawą o cudzoziemcach, kontrolę legalności pobytu cudzoziemców na terytorium Polski dokonują Straż Graniczna i Policja, a także urzędy celno-skarbowe (art. 289 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach).

Straż Graniczna weryfikuje autentyczność oraz ważność dokumentów uprawniających wykonywania pracę podczas kontroli granicznej. W przypadku, gdy dokumenty nie zostaną pomyślnie zweryfikowane (np. są sfałszowane, dokument został unieważniony lub nosi ślady ingerencji w jego treść przez osoby nieuprawnione) Straż Graniczna może odmówić cudzoziemcowi wjazdu na terytorium RP.

Konsekwencje nielegalnego zatrudnienia dla pracodawcy i pracownika

- Nielegalne wykonywanie pracy - oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który:
- nie posiada dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski,

- przebywa na podstawie dokumentu, wykluczającego wykonywanie pracy na terenie Polski,
- nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
- wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę lub w zezwoleniu na pobyt czasowy,
- nie ma zawartej umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej przepisami formie.

Zgodnie z ***Ustawą o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP*** za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca pracodawcy grozi kara grzywny od 3000 zł do 50 000 zł. a także możliwość zakazu zatrudniania cudzoziemców w przyszłości. Praca bez odpowiednich dokumentów jest nielegalna i może prowadzić do poważnych konsekwencji zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika. Cudzoziemiec, który wykonuje pracę bez zezwolenia, może zostać ukarany grzywną, deportacją, a także zakazem ponownego wjazdu do Polski.

Podsumowanie

Legalna praca w Polsce – Twoja droga do stabilizacji i bezpieczeństwa

Legalna praca w Polsce to jeden z najważniejszych kroków do **stabilizacji życiowej, integracji ze społeczeństwem** oraz budowania **bezpiecznej przyszłości dla Ciebie i Twojej rodziny**. Praca zgodna z przepisami prawa daje gwarancję ochrony praw pracowniczych, zapewnia dostęp do systemu ubezpieczeń zdrowotnych, świadczeń społecznych i możliwości rozwoju zawodowego.

Dlaczego warto pracować legalnie?

- Zapewnia **pewność dochodów** i dostęp do świadczeń socjalnych (np. ubezpieczenie zdrowotne, emerytura).
- Gwarantuje **bezpieczne i godne warunki pracy**.
- Ułatwia **rozwój zawodowy**, zdobycie doświadczenia i kwalifikacji.
- Daje **ochronę prawną** przed nadużyciami ze strony pracodawców.
- Pomaga w **integracji społecznej i budowaniu przyszłości** w Polsce.

Gdzie szukać informacji i pomocy?

Ważne instytucje w Polsce związane z rynkiem pracy:

1. Powiatowy Urząd Pracy (PUP)

- wsparcie dla osób bezrobotnych: oferty pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe, wsparcie dla cudzoziemców. Szukaj w miastach powiatowych ze względu na miejsce zamieszkania.

2. Wojewódzki Urząd Pracy (WUP)

- programy aktywizacji zawodowej, wsparcie dla pracodawców i pracowników oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Mieszkańców województwa lubuskiego zapraszamy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze: wupzielonagora.praca.gov.pl;
- Centrum Integracji Cudzoziemców Zielona Góra prowadzone przez WUP Zielona Góra.

3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)

- rejestracja ubezpieczeń społecznych (emerytalnych, zdrowotnych, chorobowych). Strona: www.zus.pl

4. Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)

- kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy i BHP, miejsce zgłaszania

nieprawidłowości. Strona: www.pip.gov.pl

5. Urząd do Spraw Cudzoziemców

- legalizacja pobytu i pracy w określonych zakresach, informacje o prawach cudzoziemców. Strona: www.gov.pl/web/udsc

6. Ośrodki Pomocy Społecznej (OPS)

- wsparcie dla rodzin, świadczenia społeczne, pomoc integracyjna. Szukaj w swoim miejscu zamieszkania.

7. Organizacje pozarządowe (NGO)

- bezpłatne porady prawne, wsparcie dla migrantów, kursy językowe. Szukaj w swoim miejscu zamieszkania.

Gdzie zgłaszać łamanie praw pracowniczych?

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)

Zakres pomocy: kontrola przestrzegania prawa pracy, przyjmowanie skarg na nieuczciwych pracodawców, ochrona praw pracowniczych.

Formy kontaktu:

- Osobiście – w najbliższym okręgowym inspektoracie PIP.
- Telefonicznie – Infolinia PIP: +48 801 002 008 (dla tel. stacjonarnych) lub +48 22 111 35 29 (dla tel. komórkowych).

- Online – formularz zgłoszeniowy i e-mail przez stronę: www.pip.gov.pl.

Policja lub Prokuratura

Zakres pomocy: zgłaszanie poważnych przestępstw, takich jak przymusowa praca, handel ludźmi, znęcanie się nad pracownikiem.

Formy kontaktu:

- Numer alarmowy 112 – w nagłych przypadkach.
- Najbliższy komisariat Policji – można złożyć zawiadomienie osobiście.
- Prokuratura Rejonowa/Wojewódzka – przyjmowanie zawiadomień o podejrzeniu przestępstwa.

Centrum Integracji Cudzoziemców Zielona Góra

Zakres pomocy: bezpłatne porady prawne dla cudzoziemców, wsparcie w sprawach pracy i pobytu, pomoc w kontaktach z instytucjami.

Formy kontaktu:

- Osobiście – Plac Matejki 19/5a, Zielona Góra
- Telefonicznie – tel. 573 446 416
- E-mail – ciczg@wup.zgora.pl

Pamiętaj: Legalna praca to Twoje prawo i ochrona. Pracując zgodnie z prawem, zyskujesz bezpieczeństwo, pewność i możliwość spokojnego życia w Polsce.



WAŻNE

Uwaga: Broszura edukacyjna nie stanowi źródła prawa.

Autorzy dołożyli wszelkiej staranności, aby treść broszury była zgodna z obowiązującymi przepisami prawa. Należy jednak pamiętać, że publikacja dotyczy typowych sytuacji i najczęściej występujących przypadków, dlatego może nie w pełni odnosić się do indywidualnych spraw.

Liczba oraz rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania legalizującego pobyt i pracę w POLSCE, spraw w zakresie zdrowia i edukacji, może różnić się od podanych w broszurze, w zależności od konkretnego przypadku.

W razie jakichkolwiek wątpliwości zaleca się:

- kontakt z właściwym organem administracji (np. Urząd Wojewódzki, Urząd do Spraw Cudzoziemców),
- samodzielne zapoznanie się z przepisami prawa,
- skorzystanie z bezpłatnej pomocy Centrum Integracji Cudzoziemców w Zielonej Górze.



OPRACOWANIE:



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze



wupzielonagora.praca.gov.pl

NA POTRZEBY:



CENTRUM
INTEGRACJI
CUDZOZIEMCÓW ZIELONA GÓRA

KONTAKT:



BROSZURA EDUKACYJNA

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

ROK 2025

Publikacja wydana w ramach projektu:

“Twój los w Twoich rękach – wsparcie społeczne i zawodowe cudzoziemców”.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027,

Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli,

Działanie 6.12 Integracja obywateli państw trzecich.



Fundusze Europejskie
dla Lubuskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubuskie
Warte zachodu