



Fundusze Europejskie

Легальная работа в Польше



Fundusze Europejskie
dla Lubuskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubuskie
Warte zachodu

КОНТАКТЫ

Plac J. Matejki 19/5A, I PIĘTRO
ZIELONA GÓRA

e-mail: ciczg@wup.zgora.pl
573 446 415/573 446 416

ПРЕДОСТАВЛЯЕМ БЕСПЛАТНЫЕ УСЛУГИ

Курсы польского языка

на уровнях: от A1 до B2

Допомога асистента першого контакту

по: индивидуальным вопросам, связанным с пребыванием и работой в Польше: система образования, здравоохранение, социальное обеспечение, включая социальные пособия, транспорт, налоги и другие вопросы повседневной жизни в новой стране, правила продолжения легального проживания в Польше, легальная работа и трудоустройство граждан третьих стран.

**Присяжный
перевод
документов**

**Юридическая
консультация**

**Профильное
обучение**

**Консультация
психолога**

**Интеграционные
встречи**

**Адаптационные
встречи**

**Помощь в
профориентации**

ПРИГЛАШАЕМ



Уважаемые дамы и господа,

Предлагаем вашему вниманию образовательную брошюру о правах и обязанностях иностранцев, находящихся в Польше. Эта публикация подготовлена с целью облегчения Вашей повседневной жизни в новой стране, которая, возможно, станет Вашим новым домом.

Собранная здесь информация поможет Вам разобраться в важнейших аспектах жизни в Польше - как формальных, так и правовых, социальных и обычных. Мы надеемся, что информация, которая в ней содержится, облегчит Вашу адаптацию и повседневную жизнь в нашей стране.

Если после прочтения брошюры у Вас возникнут сомнения относительно представленных положений или Вы нуждаетесь в дополнительной помощи, советуем обратиться в Центр Интеграции Иностранцев в Зеленой Гуре (CIC). В CIC вы получите бесплатную и профессиональную помощь от ассистентов первого контакта. Кроме того, в Центре можно пользоваться компьютером и Интернетом, что может быть полезным при решении официальных вопросов или поиска информации.

Помните, что знание своих прав и обязанностей имеет решающее значение для вашей полной интеграции и комфорта в новой среде.
Желаем вам успехов и удачи в Польше.

Коллектив Центра Интеграции Иностранцев Зелена Гура



Легальная работа в Польше

Польша становится все более привлекательной страной для иностранцев, ищущих работу. Благодаря динамичному экономическому развитию, а также открытости к разнообразию, Польша предлагает много профессиональных возможностей. Однако иностранцам важно соблюдать действующее трудовое законодательство, чтобы избежать неприятных правовых последствий.

Перед началом работы все иностранцы **должны иметь разрешение на трудоустройство**. Без такого разрешения работа считается нелегальной. Легальное трудоустройство регулируется *Законом «Об иностранцах»* и *Законом «О содействии занятости и учреждения рынка труда»*. Согласно вышеупомянутым законам, работа без разрешения возможна только для определенных групп иностранцев:

- статус долгосрочного резидента Европейского Союза;
- разрешение на постоянное проживание в Республике Польша;
- действительная Карта поляка;
- разрешение на пребывание по гуманитарным причинам или разрешение на толерантное пребывание;
- статус беженца, предоставленный в

Республике Польша;

- разрешение на временное пребывание с целью проведения научных исследований;
- студенты дневной формы обучения, обучающиеся в Республике Польша, или участники дневной докторантуры, обучающиеся в Республике Польша;
- выпускники польских средних школ, дневной формы обучения в высших учебных заведениях или дневной формы обучения в докторантуре польских университетов;
- иностранцы, которые имеют разрешение на пребывание с членом семьи в случаях, определенных законодательством;
- пользуются временной защитой в Республике Польша;
- получили в Польше дополнительную защиту;
- имеют действительное удостоверение, выданное Управлением по делам иностранцев по просьбе иностранца, который ходатайствует о предоставлении международной защиты.

Типы разрешений на трудоустройство: *zezwolenie, oświadczenie i powiadomienie*

Zezwolenie - разрешение на работу

- это документ, который дает право иностранцам легально работать в стране. Это ключевой шаг для тех, кто желает трудоустроиться на новом месте.

Zezwolenie типа A - разрешение на работу, которое выдается воеводским управлением. Его стоимость составляет 100 злотых - оплачивает работодатель. Иностранец может работать на основании такого разрешения на работу от 1 до 3 лет. Виза на основании zezwolenia на работу действительна в течение 1 года, после чего необходимо выехать на родину и подать заявление на получение визы D06.

Zezwolenie типа B - выдается иностранцам, выполняющим работу, заключающуюся в выполнении функций в управлении юридическим лицом - управлении компанией.

Zezwolenie типа C, D, E - охватывает другие формы делегирования иностранца на работу в Польшу иностранным работодателем.

Zezwolenie типа S - разрешение на сезонную работу. Подается в районный центр занятости. Стоит 30 злотых. Это разрешение позволяет работать в течение 270 дней в календарном году. Центр занятости выдает разрешение

на сезонную работу и на основании этого документа иностранец подает документы на визу, а после его приезда центр занятости выдает Разрешение типа S в трех экземплярах. На основании Разрешения типа S выдается виза D05b.

Процедура получения разрешения на трудоустройство.

1. Подача заявления: Работодатель подает заявление на получение разрешения на трудоустройство в электронном виде в соответствующее воеводское управление.

2. Необходимые документы: К заявлению необходимо приложить, в частности, копию договора с иностранцем, документы, подтверждающие квалификацию, и подтверждение уплаты гербового сбора.

3. Время ожидания: Благодаря электронизации процессов, время ожидания решения сократилось, но это зависит от загруженности офиса.

4. Получение решения: После положительного решения разрешение выдается в электронном виде.

Oświadczenie - выдается районным центром занятости по месту регистрации работодателя: его могут получить только граждане Украины, Беларуси, Грузии,

Молдовы и Армении. Сначала выдается oświadczenie, а затем подписывается трудовой договор. На основании этого oświadczenia можно получить визу D05 на максимальный срок до 1 года. Если работник желает получить визу на основании этого разрешения, она должна быть минимум на 90 дней. Оно выдается для конкретного работодателя и конкретного работника. Если работа будет на 1 день, или даже если это стажировка, все равно нужно получить oświadczenie. Работодатель обязан письменно уведомить районный центр занятости о том, что иностранец приступил или не приступил к работе в течение 7 дней от даты начала работы указанной в oświadczeniu.

В случае иностранца, который находится за пределами Польши и не имеет документов на пребывание (визы или разрешения на временное пребывание), работодатель регистрирует oświadczenie о намерении поручить ему выполнение работы и направляет ее иностранцу. Затем, на основании этого oświadczenia, иностранец может обратиться в польское дипломатическое представительство с ходатайством о выдаче визы для выполнения работы на территории Республики Польша.

ВАЖНО: условия трудоустройства должны быть изложены в трудовом договоре **не хуже, чем в oświadczeniu**. Новое **oświadczenie** не требуется в случае:

- изменения адреса, названия или организационно-правовой формы работодателя.
- переноса места работы или его части к другому работодателю.
- перехода с гражданско-правового договора на трудовой договор.
- перевода временного работника к другому работодателю-пользователю, если условия труда не изменились за пределами места работы.

Уведомление о поручении выполнения работы гражданам Украины (powiadomienie)

12 марта 2022 года вступил в силу Закон «О помощи гражданам Украины в связи с вооруженным конфликтом на территории этого государства», который ввел новое решение по выполнению работы гражданами Украины. Граждане Украины, которые легально находятся на территории Польши, могут трудоустроиваться в

Польше **без необходимости иметь *zezwolenie* на работу или *oświadczenie* (заявление о поручении выполнения работы иностранцу)**. Это касается как тех граждан Украины, которые приехали в Польшу в связи с военными действиями в период с 24 февраля 2022 года, так и тех граждан Украины, которые легально находятся в Польше на другом основании (например, визы, разрешения на временное проживание, безвизовое движение, документы, выданные другими странами Шенгенской зоны). В таком случае трудоустройство граждан Украины может быть легализовано **на основании уведомления о поручении выполнения работы гражданину Украины (*powiadomienie*)**.

Powiadomienie подается работодателем через телеинформационный портал *praca.gov.pl* в течение 7 дней со дня начала выполнения работы гражданином Украины. Работа должна выполняться в течение рабочего времени, не меньшего, чем указано в *powiadomieniu*, или количества часов, не меньшего, чем указано в *powiadomieniu*, и за вознаграждение, не меньшее, чем установленное по ставке, указанной в *powiadomieniu*, которая

пропорционально увеличивается, в случае увеличения продолжительности рабочего времени или количества рабочих часов. (Статья 22 Закона «О помощи гражданам Украины в связи с вооруженным конфликтом на территории этого государства»).

На тех же основаниях, что и гражданин Украины, может трудоустроиться его/ее супруг/супруга, который не является гражданином Украины, если он/она легально въехал на территорию Республики Польша с территории Украины в связи с военными действиями, ведущимися на территории этой страны в период с 24 февраля 2022 года.

Трудоустройство на основании *powiadomienia* может продолжаться до тех пор, пока:

- иностранец легально находится на территории Польши,
- его разрешение на пребывание является действительным (например, PESEL UKR под временной защитой)
- заключен действующий договор.

Не ограничено количество рабочих дней как в случае с *oświadczeniem* (например, 24 месяца) - **это гибкая форма трудоустройства**.

Если, например, после подачи *powiadomienia* меняются условия труда (контракт, заработная плата, место работы), предыдущее *powiadomienia* должно быть аннулировано, а новое - подано с обновленными данными.

Powiadomienie о поручении выполнения работы является формой легализации труда для граждан Украины, которая позволяет **немедленно и в упрощенном порядке** трудоустроиться без необходимости получения *zezwolenia* на трудоустройство или внесения *oświadczenia* в реестр. Эта процедура действует **на основании специального закона от марта 2022 года** с последующими изменениями, а также **сохраняется после вступления в силу нового Закона о трудоустройстве иностранцев в 2025 году**.

Трудоустройство с помощью агентств по трудоустройству.

Трудоустройство иностранцев в Польше через **агентства временного труда** является одной из самых распространенных форм легального трудоустройства иностранцев. В свете нового Закона о трудоустройстве иностранцев, который

вступил в силу 1 июня 2025 года, были введены новые обязательства для агентств и компаний, которые используют иностранных работников.

Определение

- **Агентство временного трудоустройства (АРТ)** - компания, внесенная в Национальный реестр агентств трудоустройства (АРТ) - компания, внесенная в Национальный реестр агентств трудоустройства (KRAZ), которая направляет работников на выполнение временной работы для работодателя-пользователя.
- **Иностранец** - лицо, не имеющее польского гражданства.
- **Работодатель-пользователь** - субъект хозяйствования, у которого иностранец выполняет работу на основании направления от АРТ.

Условия легального трудоустройства иностранца через АРТ.

Для того, чтобы иностранец мог легально выполнять работу при посредничестве агентства по трудоустройству, должны быть соблюдены следующие условия:

Легальное пребывание иностранца в Польше на основании:

- визы (например, рабочей визы),
- безвизового режима,
- разрешения на временное пребывание или временной защиты
- PESEL UKR (для граждан Украины, на которых распространяется действие специального закона).

Легализация труда на основании АРТ:

Возможные формы:

- разрешение (zezwole nie) на работу типа В (для АРТ) - выдается воеводой, если иностранец работает в Польше более 3 месяцев.
- oświadczenie о поручении выполнения работы иностранцу - в случае граждан пяти стран (до 24 месяцев).
- rowiadomienie о поручении выполнения работы гражданину Украины - в случае использования специального закона.

Обязанности агентства по временному трудоустройству.

Регистрация - АРТ должна быть зарегистрирована в **KRAZ (Национальный реестр агентств по трудоустройству)**, который ведется воеводским управлением юстиции.

Легализация труда иностранца - АРТ подает заявление на получение

соответствующего разрешения на трудоустройство - **zezwole nie/oświadczenie/powiadomienie**, в зависимости от обстоятельств.

Договор с иностранцем - должен быть заключен письменный договор (трудовой или гражданско-правовой), в котором

- определяет условия трудоустройства в соответствии с законодательством
- переведенный на язык, понятный иностранцу
- определяет место и время выполнения труда, вознаграждение и сторону, ответственную за проживание.

Сотрудничество с работодателем-пользователем - АРТ подписывает

договор с компанией, в которую направляет временного работника. Работодатель-пользователь не может самостоятельно регулировать рабочее время или заработную плату иностранца - он несет ответственность за условия труда в соответствии с законодательством.

Обязанности работодателя-пользователя:

- Соблюдение положений Трудового кодекса (например, рабочее время, охрана труда и безопасность),
- Уведомление органа социального

- обеспечения (в случае необходимости),
- Информирование АРТ об изменениях в условиях труда,
 - Временная работа на одной должности не должна превышать 18 месяцев.

Новые требования 2025 года - что изменилось?

Обязательства по трудовому договору - АРТ должен подавать заявление на получение разрешения, только если он предлагает трудовой договор - гражданско-правовые договоры возможны только с уведомлением (например, UKR PESEL).

Электронизация - вся процедура (заявления, декларации, сообщения) осуществляется только в электронном виде через www.praca.gov.pl.

Контроль заработной платы - заработная плата иностранца не может быть ниже, чем у граждан Польши на аналогичной должности - это будут проверять **центры занятости и инспекции**.

Учреждения, ответственные за проверку документов, дающих разрешение на трудоустройство иностранцев, и за контроль легальности трудоустройства.

Учреждениями, уполномоченными контролировать легальность трудоустройства иностранцев, являются:

- Государственная инспекция труда (п. 4 ч. 1 ст. 10 Закона «О Государственной инспекции труда» от 13 апреля 2007 года),
- Пограничная служба (ст. 1 ч. 2 п. 13а Закона от 12 октября 1990 г. «О Пограничной службе»).

В соответствии с Законом об иностранцах, контроль за законностью пребывания иностранцев на территории Польши осуществляют Пограничная служба и полиция, а также таможенные и налоговые органы (ст. 289 ч. 1 и 3 Закона об иностранцах от 12 декабря 2013 г.). Во время пограничного контроля Пограничная служба проверяет подлинность и действительность документов, дающих право на работу. Если проверка документов не будет успешной (например, они поддельные, документ признан недействительным или имеет следы вмешательства в его содержание посторонних лиц), Пограничная служба может отказать иностранцу во въезде на территорию Республики Польша.

Последствия нелегального трудоустройства для работодателя и работника.

Нелегальное выполнение работы - это поручение выполнения работы иностранцу, который:

- не имеет документов, дающих право на пребывание на территории Польши
- находится на основании документов, которые исключают осуществление трудовой деятельности
- не имеет соответствующего разрешения на работу, не будучи освобожденным на основании конкретных положений от обязанности иметь разрешение на работу,
- выполняет работу на других условиях или на другой должности, чем указано в соответствующем разрешении на трудоустройство или разрешении на временное пребывание,
- не имеет трудового договора или гражданско-правового договора в необходимой форме.

Согласно закону, за нелегальное трудоустройство иностранца работодателю грозит штраф в размере от 1 000 до 50 000 злотых, а также

возможность получить запрет на трудоустройство иностранцев в будущем.

Работа без соответствующих документов является незаконной и может привести к серьезным последствиям как для работодателя, так и для работника. Иностранец, выполняющий работу без разрешения, может быть наказан штрафом, депортацией, а также запретом на повторный въезд в Польшу.

Итог

Легальная работа в Польше - твой путь к стабильности и безопасности.

Легальная работа в Польше - это один из важнейших шагов **к стабилизации жизни, интеграции в общество** и построению **безопасного будущего для Вас и Вашей семьи.** Легальная работа гарантирует защиту Ваших прав как работника, обеспечивает доступ к системе медицинского страхования, социальные выплаты и возможности для профессионального развития.

Зачем работать легально?

- Обеспечивает **безопасность дохода** и доступ к социальным выплатам (например, медицинское страхование,

пенсия).

- Гарантирует **безопасные и достойные условия труда**.
- Способствует **профессиональному развитию**, приобретению опыта и квалификации.
- Предоставляет **правовую защиту** от злоупотреблений со стороны работодателей.
- Помогает **социальной интеграции и построению будущего** в Польше.

Где искать информацию и помощь?

Важные учреждения в Польше, связанные с рынком труда:

1. Поветовый Центр Занятости (PUP)

- поддержка безработных: предложения работы, обучение, консультации по вопросам труда, поддержка иностранцев. Ищите их в районных городах по месту жительства.

2. Воеводский Центр Занятости (WUP)

- программы профессиональной активизации, поддержка работодателей и работников, а также информационные центры и центры планирования карьеры.

Жителей Любушского воеводства приглашаем посетить Воеводский

Центр Занятости в Зеленой Гуре:

wupzielonagora.praca.gov.pl

Центр Интеграции Иностранцев в Зеленой Гуре находится в подчинении WUP Зеленая Гура.

3. Учреждение социального страхования (ZUS)

- регистрация социального страхования (пенсионного, медицинского, на случай болезни). Веб-сайт: www.zus.pl.

4. Государственная инспекция труда (PIP)

- проверка соблюдения трудового законодательства и правил безопасности и гигиены труда, место для сообщения о нарушениях. Веб-сайт: www.pip.gov.pl

5. Управление по делам иностранцев

- легализация пребывания и работы в определенных случаях, информация о правах иностранцев. Веб-сайт: www.gov.pl/web/udsc

6. Центры социальной помощи (OPS)

- поддержка семей, социальные выплаты, помощь в интеграции. Ищите по месту жительства.

7. Неправительственные организации (NGO)

- бесплатные юридические консультации,

поддержка мигрантов, языковые курсы.
Ищите по месту жительства.

Как найти эти учреждения в Вашем воеводстве или районе?

- Официальные веб-сайты государственных учреждений (например, www.gov.pl, веб-сайты воеводских и районов управлений).
- Поисковые системы в Интернете - введите «Управление труда + название города/района».

Куда сообщать о нарушении трудовых прав?

Государственная инспекция труда (PIP)

Сфера помощи: контроль за соблюдением трудового законодательства, прием жалоб на недобросовестных работодателей, защита прав работников.

Формы контакта:

Лично - в ближайшую районную инспекцию PIP.

По телефону - Инфолиния PIP: +48 801 002 008 (со стационарных телефонов) или +48 22 111 35 29 (с мобильных телефонов).

Онлайн - бланк заявления и по электронной почте через веб-сайт: www.pip.gov.pl.

Полиция или прокуратура

Сфера помощи: сообщения о тяжких преступлениях, таких как принудительный труд, торговля людьми, жестокое обращение с работниками.

Формы контакта:

Экстренный номер 112 - в случае чрезвычайной ситуации.

Ближайший участок полиции - можно сообщить лично.

Районная/областная прокуратура - для получения сообщений о подозрении в совершении преступления.

Центр Интеграции Иностранцев Зелена Гура

Объем помощи: бесплатные юридические консультации для иностранцев, поддержка в вопросах труда и проживания, помощь в контактах с учреждениями.

Формы контакта:

Лично - площадь Матейки 19/5а, Зелена Гура

По телефону - тел. 573 446 416

Электронная почта - ciczg@wup.zgora.pl

Помните: легальная работа - это Ваше право и защита. Работая легально, Вы получаете безопасность, защищенность и возможность спокойно жить в Польше.

WAŻNO

Обратите внимание: учебная брошюра не является источником права.

Авторы приложили все усилия для того, чтобы содержание брошюры соответствовало действующему законодательству. Однако следует иметь в виду, что в публикации рассматриваются типичные ситуации и наиболее распространенные случаи, поэтому она не может быть полностью применима к индивидуальным случаям.

Количество и тип документов, которые могут потребовать административные органы в ходе процедуры легализации пребывания и труда в Польше, а также в делах, связанных со здравоохранением и образованием, могут отличаться от указанных в брошюре, в зависимости от конкретного случая.

В случае каких-либо сомнений рекомендуется:

- обратиться в соответствующий административный орган (например, в Воеводское управление, Управление по делам иностранцев)
- ознакомиться с законодательством,
- воспользоваться бесплатной помощью Центра Интеграции Иностранцев в Зеленой Гуре.



РАЗРАБОТЧИК:



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze



wupzielonagora.praca.gov.pl

НА ПОТРЕБНОСТИ:



CENTRUM
INTEGRACJI
CUDZOZIEMCÓW ZIELONA GÓRA

КОНТАКТЫ:



УЧЕБНАЯ БРОШЮРА

БЕСПЛАТНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ГОД 2025

Публикация издана в рамках проекта: «Твоя судьба в твоих руках - социальная и профессиональная поддержка иностранцев». Проект софинансируется Европейским социальным фондом Плюс, в рамках программы «Европейские фонды для Любуского региона 2021-2027», Приоритет 6 Европейские фонды в поддержку граждан, Мероприятие 6.12 Интеграция граждан третьих стран.



Fundusze Europejskie
dla Lubuskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Lubuskie
Warte zachodu