

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO
Departament Zarządzania
Europejskim Funduszem Społecznym

DZF-I-9220-PM/07

Warszawa.

Pani Joanna Witkowska
Wicedyrektor ds. Funduszy
Strukturalnych UE
Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na Pismo z dnia 19 października br., znak: WUP-RWK-8900-78/KS/07, pragnę przekazać poniżej stosowne wyjaśnienia dotyczące prawidłowej interpretacji zapisów Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

1. Typ projektu: *identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie* nie oznacza prowadzenia „badań” dotyczących potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. W ramach powyższego typu projektu możliwe jest dokonywanie indywidualnej analizy potrzeb i oczekiwań klientów instytucji rynku pracy, w tym m.in. poprzez wykorzystanie Indywidualnych Planów Działania oraz innych narzędzi stosowanych w ramach usługi poradnictwa zawodowego, umożliwiających zdiagnozowanie predyspozycji zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia.
2. Realizacja wsparcia obejmującego zapewnienie opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi w ramach typu projektu: *realizacja programów aktywizacji zawodowej* nie nakłada na projektodawcę obowiązku stosowania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym przypadku istnieje możliwość autonomicznego określenia przez Instytucję Pośredniczącą warunków realizacji powyższej formy wsparcia, przy uwzględnieniu potrzeb oraz specyfiki regionalnego rynku pracy, jak również racjonalności oraz efektywności kosztowej przyjętych rozwiązań.
3. Organizacja staży zawodowych oraz szkoleń w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 6.1.1 nie wymaga stosowania odpowiednich przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, jednakże zgodnie z sugestiami instytucji biorących udział we wdrażaniu wsparcia w ramach PO KL, Instytucja Zarządzająca zdecydowała o ujednoczeniu stawek stypendiów stażowych oraz dodatków szkoleniowych w ramach konkursów pilotażowych (pismo z dnia 24 października br., znak: DZF-I-9220-797-PM/07). Pragnę poinformować, iż stosowne zmiany w tym zakresie zostaną wprowadzone również w najbliższym czasie do Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL.

Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL (wersja z dnia 18 września 2007 r.), możliwa jest realizacja projektu, który zakłada realizację stażu u podmiotu będącego jednocześnie projektodawcą (pozwala na to szeroka definicja beneficjenta, którym może być „każdy podmiot”, o ile spełnia on kryteria dostępu określone przez Instytucję Pośredniczącą w Planie działania).

4. Instytucja Zarządzająca PO KL nie planuje w najbliższym czasie wydawania dodatkowych wytycznych regulujących warunki organizowania praktyk zawodowych u pracodawcy. W związku z tym IP/IP2 powinna zapewnić oraz udostępnić do wiadomości beneficjentów i grup docelowych odpowiednie wytyczne doprecyzowujące zasady realizacji powyższej formy wsparcia.
5. Celem typu projektu „wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza” jest stworzenie warunków dla zdobycia doświadczenia zawodowego przez osobę, która świadczy pracę ochotniczo i bez pobierania z tego tytułu regularnego wynagrodzenia. W tym przypadku nie ma zatem znaczenia, czy wolontariat został zorganizowany w ramach projektu, czy też wsparciem zostaną objęte osoby posiadające status wolontariusza jeszcze przed przystąpieniem do projektu, pod warunkiem, że wpisują się one w kryteria grupy docelowej sformułowanej dla Poddziałania 6.1.1.
6. Typ projektu „wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania” ma na celu wspieranie rozwiązań ułatwiających osobom pozostającym bez zatrudnienia podjęcie pracy, bądź też uzyskanie wsparcia prowadzącego do jej podjęcia poza miejscem zamieszkania (wsparcie to ma umożliwić osobom, które np. w wyniku usługi pośrednictwa pracy realizowanej w ramach projektu uzyskały możliwość podjęcia zatrudnienia poza regionem zamieszkania). Jednocześnie, realizując powyższy typ projektu należy pamiętać o zapewnieniu efektywności kosztowej realizowanego wsparcia oraz o proporcjonalności nakładów w stosunku do osiągniętych efektów (np. nie jest wskazane refinansowanie kosztów zakwaterowania uczestnikowi projektu przez okres dłuższy niż pół roku).
7. W przypadku typu projektu „wsparcie doradczo szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)”, pracownikowi udzielana jest pomoc w przystosowaniu się do wymagań stawianych mu przez pracodawcę oraz służąca zdobyciu kompetencji społecznych i zawodowych niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w miejscu pracy. W ramach powyższego typu projektu możemy mieć do czynienia z dwoma następującymi przypadkami:
 - a) Po odbyciu np. szkolenia lub innej formy aktywizacji zawodowej realizowanej w ramach projektu pracownik otrzymuje ofertę zatrudnienia u wskazanego pracodawcy (jednocześnie podjęte zatrudnienie nie jest elementem wsparcia realizowanego w ramach projektu). Wsparcie pomostowe oferowane na kolejnym etapie realizacji projektu ma na celu wspomóc pracownika w dostosowaniu się do wymagań stawianych mu przez pracodawcę (ten typ pomocy jest szczególnie istotny w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, które mają trudności z dostosowaniem się do wymogów stawianych im w miejscu pracy). Świadczone wsparcie pomostowe stanowi korzyść na rzecz

uczestnika projektu. Biorąc pod uwagę powyższe należy zapewnić, by pomoc szkoleniowa lub doradcza kierowana do zatrudnionego pracownika była świadczona poza godzinami pracy oraz poza miejscem zatrudnienia, przez podmiot zewnętrzny w stosunku do pracodawcy. W przeciwnym wypadku tego typu wsparcie będzie traktowane jako pomoc publiczna dla pracodawcy.

- b) W przypadku gdy beneficjentem (projektodawcą) jest podmiot, który w ramach projektu zatrudnia przeszkolonych pracowników we własnym zakładzie pracy oraz oferuje im możliwość świadczenia wsparcia pomostowego po nawiązaniu stosunku pracy, mamy do czynienia z pomocą publiczną na szkolenia. Powyższy typ projektu nie może być zatem realizowany w ramach konkursu pilotażowego, do momentu wejścia w życie odpowiedniego programu pomocowego stanowiącego podstawę do udzielenia pomocy w ramach PO KL, co nastąpi w pierwszym kwartale 2008 r.
8. Zgodnie z zapisami uchwały nr 18 Pre-komitetu Monitorującego z dnia 24 września 2007 r., wsparciem w Poddziałaniu 6.1.1 w ramach konkursu pilotażowego mogą zostać objęte osoby pozostające bez zatrudnienia z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (należy pamiętać, iż ograniczenie to nie dotyczy konkursów ogłaszanych w normalnym trybie przewidzianym po przyjęciu Planu działania, w ramach których wsparcie mogą uzyskać wszystkie osoby pozostające bez zatrudnienia).

Jednocześnie, kryteria wskazane w uchwale Pre-komitetu nie zawężają w żaden sposób grona beneficjentów uprawnionych do ubiegania się o wsparcie na dofinansowanie projektu w ramach konkursu pilotażowego, a zatem powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy mogą również ubiegać się o wsparcie w ramach powyższego Poddziałania na ogólnych zasadach określonych w PO KL. Niemniej jednak, w ramach projektów realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w ramach Poddziałania 6.1.1 powinny zostać wyłączone te instrumenty i usługi, które są finansowane ze środków Funduszu Pracy (zgodnie z przyjętymi ustaleniami, Fundusz Pracy stanowi jednolite źródło współfinansowania projektów wyłącznie w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*). Ponadto pragnę podkreślić, iż postulat uwzględnienia powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w gronie beneficjentów Poddziałania 6.1.1 został zgłoszony przez Instytucje Pośredniczące PO KL w toku konsultacji społecznych „Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL” i miał na celu dywersyfikację działań prowadzonych przez te podmioty na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przy wykorzystaniu ich doświadczenia oraz posiadanego potencjału merytoryczno-organizacyjnego.

Z poważaniem,

Do wiadomości: Dyrektorzy IP i IP2 dla Priorytetu VI PO KL.