**NAJCZĘŚCIEJ POJAWIAJĄCE SIĘ PYTANIA**

**Nabór wniosków o dofinansowanie nr FELB.06.02-IP.01-001/24**

**Działanie 6.2**

**Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027**

stan na: 27 luty 2024 r.

1. **Czy w przypadku projektów, których łączna wartość nie przekracza równowartości 200 tys. euro koszty bezpośrednie rozliczane są za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych?**

**Odp. ION**: W ramach naboru nr FELB.06.02-IP.01-001/24 nie przewidziano możliwości rozliczania projektu za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych.

Powyższe zostało określone w pkt 6 Podrozdziału 3.6 Kwalifikowalność wydatku Regulaminu naboru wniosku o dofinansowanie:

W ramach niniejszego naboru nie ma możliwości rozliczania projektów w oparciu o stawki jednostkowe oraz kwoty ryczałtowe zgodnie z postanowieniami SZOP.

1. **Kryterium premiujące nr 2. Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie. Czy powyższe kryterium będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał (min. 5 lat) siedzibę na terenie woj. lubuskiego?**

**Odp. ION**: Kryterium premiujące nr 2 Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie odnosi się wyłącznie do Wnioskodawcy.

Zgodnie z art. 2 pkt 34) Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, Wnioskodawcą jest podmiot, który złożył wniosek o dofinansowanie, niezasadne zatem jest przyznanie punktów za spełnianie rzeczonego kryterium premiującego w przypadku, gdy to partner spełnia jego założenia.

Celem kryterium jest premiowanie Wnioskodawców, którzy posiadają doświadczenie w realizacji działań na terenie województwa lubuskiego, znają jego specyfikę, co będzie miało przełożenie na skuteczne przeprowadzenie rekrutacji do projektu oraz zapewnienie uczestnikom wsparcia zgodnego zarówno z ich potrzebami jak i uwarunkowaniami regionu.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że zgodnie z zapisami ww. ustawy i Regulaminu naboru, partnerem wiodącym może być wyłącznie podmiot o potencjale ekonomicznym zapewniającym prawidłową realizację projektu partnerskiego.

Konkludując, powyższe kryterium nie będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał siedzibę na terenie województwa lubuskiego.

1. **Zgodnie z regulaminem: "*Stażyście w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1; art. 80 stosuje się odpowiednio.*". W związku z tym**:
2. Komu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium?
3. Czy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION**:

1. Stypendium stażowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci stażu.
2. Stypendium stażowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa staż w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium za pełny miesiąc odbywania stażu wynosi 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wysokość stypendium za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę ww. stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

1. **W regulaminie wskazano, iż: "*Uczestnikowi w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego.*"**
2. Komu w okresie odbywania szkolenia, z wyłączeniem osób bezrobotnych, przysługuje stypendium szkoleniowe?
3. Czy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium szkoleniowe) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION:**

1. Stypendium szkoleniowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci szkolenia.
2. Stypendium szkoleniowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa szkolenie w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie dzieląc kwotę ww. stypendium przez 150 i mnożąc przez liczbę godzin odbytego szkolenia, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

**5. *Kryterium premiujące nr 3: Wnioskodawca w chwili złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie realizacji wsparcia na rzecz osób określonych jako grupa docelowa projektu, w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027.***

1. **Posiadamy ponad 3-letnie doświadczenie we wsparciu w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027 na rzecz osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa. Jednakże nie planujemy w projekcie objęcia wsparciem podgrupy "osoby odchodzące z rolnictwa". Czy w/w kryterium będzie spełnione, jeśli wspomniane ponad 3-letnie doświadczenie dotyczyło m.in. osób odchodzących z rolnictwa, a w przedmiotowym naborze ta grupa nie zostanie objęta wsparciem?**

**Odp. ION:**

W opisanej przez Państwa sytuacji kryterium premiujące nr 3 zostanie uznane za spełnione.

Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.

**2. Czy w momencie gdyby grupa docelowa była katalogiem otwartym, tj. objęcie wsparciem wszystkich podgrup (osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa), to we wniosku o dofinansowanie należy obligatoryjnie wskazać ile będzie osób z każdej podgrupy czy może to wyniknąć z etapu rekrutacji do projektu?**

**Odp. ION:**

Wnioskodawca na etapie składania wniosku o dofinansowanie nie ma obowiązku wskazywać konkretnej liczby osób z każdej kategorii możliwej do objęcia wsparciem.

**3. Czy jest jakaś data brzegowa liczenia 3-letniego doświadczenia (np. 3-letnie doświadczenie z ostatnich 5 lat), czy doświadczenie liczymy w całej historii realizacji działań w danym podmiocie?**

**Odp. ION:**

Treść kryterium premiującego nr 3 nie określa ram czasowych, w jakich należy wykazać posiadane przez Wnioskodawcę doświadczenie w realizacji wsparcia na rzecz grupy docelowej.

W związku z powyższym kryterium zostanie uznane za spełnione w przypadku gdy Wnioskodawca posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie liczone w odniesieniu do całej jego działalności.

Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.