



**Plan działania na lata 2007-2008
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**



Numer Priorytetu: VI
Nazwa Priorytetu: Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
Adres siedziby: 65-057 Zielona Góra, ul. Podgórna 7
Telefon: (068) 45 65 314
Fax: (068) 45 65 350
Adres e-mail: sekretariat@efs.lubuskie.pl

I. Obszary wsparcia

I.1 Preferowane formy wsparcia

W ramach wsparcia przewiduje się możliwość realizacji wszystkich typów projektów dla Priorytetu VI wymienionych w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Poddziałanie 6.1.1.

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
 - staże/praktyki zawodowe
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
 - subsydiowanie zatrudnienia
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i

komunikacyjnych

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu

Poddziałanie 6.1.2.

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych
 - migracji zarobkowych na terenie regionu

Poddziałanie 6.1.3. PROJEKTY SYSTEMOWE

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych
 - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy
 - prac interwencyjnych
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej
 - wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych

Działanie 6.2.

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
 - wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości

Działanie 6.3.

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy

zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej)

- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia

Grupy bezrobotnych wymagające szczególnego wsparcia

W województwie lubuskim według danych WUP poziom bezrobocia na koniec 2006 roku wyniósł 19,3%. Choć wskaźnik ten nie należy do najwyższych w kraju, wymaga on podjęcia działań w celu jego obniżenia. Zgodnie z założeniami Regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na rok 2007 dla Województwa Lubuskiego priorytetem w sferze zatrudnienia powinno być udzielenie wsparcia osobom pozostającym w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia, zalicza się: młodzież do 25 roku życia (19,4% ogółu bezrobotnych), długotrwale bezrobotnych (62,9% ogółu bezrobotnych), kobiety (55,7% ogółu bezrobotnych), mieszkańców wsi (43,5% ogółu bezrobotnych), osoby niepełnosprawne (3,8% ogółu bezrobotnych), osoby bez kwalifikacji zawodowych (30,3% ogółu bezrobotnych), osoby powyżej 50 roku życia (20,2% ogółu osób bezrobotnych), osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7 (6,0% ogółu bezrobotnych). Pomimo, iż sytuacja na regionalnym rynku pracy ulega w ostatnim okresie systematycznej poprawie, grupy te nadal najsilniej odczuwają skutki długookresowego bezrobocia strukturalnego. Wszelkie formy wsparcia kierowane do osób bezrobotnych w regionie powinny w sposób szczególny uwzględniać wymienione grupy, ich potrzeby i sytuację.

Dostępność instrumentów aktywizacji zawodowej

W regionie dość dobrze rozwinięte są formy aktywizacji zawodowej wdrażane przez publiczne służby zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń i prac interwencyjnych, praca subsydiowana, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, staże i przygotowanie zawodowe) Problemem pozostaje ograniczony ze względu na niski potencjał kadrowy zakres stosowania tych mechanizmów. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy i powiatowych urzędach pracy na koniec 2005 r. zatrudnionych było 693 osób, z czego największa część to pracownicy PUP. Wobec skali zjawiska bezrobocia w regionie jest to liczba, która nie zapewnia osobom bezrobotnym powszechnego dostępu do usług aktywizacji zawodowej. Główny kierunek wsparcia tego sektora powinien koncentrować się na zapewnieniu odpowiedniego potencjału kadrowego PSZ i upowszechnianiu stosowania przez nie efektywnych mechanizmów aktywizacji zawodowej.

Samozatrudnienie jako instrument przeciwdziałania bezrobociu

Udzielanie osobom bezrobotnym wsparcia finansowego i szkoleniowo-doradczego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jest jedną z bardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Ze względu na wysokie koszty, jakie pociąga za sobą wdrażanie tej formy pomocy, nie jest ona dostatecznie rozpowszechniona - w 2006 r. instrumentem tym PSZ objęły około 1200 bezrobotnych w województwie. Poziom ten jest niewystarczający i wymaga podjęcia działań mających na celu zwiększenie dostępności tej formy wsparcia. Szczególnie istotną ze względu na zdolność do aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych o wyjątkowo niskim poziomie kwalifikacji zawodowych jest działalność spółdzielni socjalnych. Biorąc pod uwagę, że w województwie funkcjonują zaledwie 4 takie instytucje, wsparcie tworzenia tego typu jednostek powinno zyskać priorytet wśród pozostałych działań mających na celu rozwój samozatrudnienia.

Bezrobotni na obszarach wiejskich

Mieszkańcy obszarów wiejskich stanowią 43,5% osób bezrobotnych w województwie lubuskim. Głównym problemem tej grupy jest utrudniony dostęp do instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia podnoszące kwalifikacje czy wsparcie udzielane na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Wraz z niskim poziomem świadomości w kwestii możliwości rozwoju zawodowego w oparciu o powyższe instrumenty prowadzi to do częstszego niż w miastach występowania zjawiska bezrobocia długotrwałego. Ponadto obserwuje się wzrost liczby osób odchodzących z rolnictwa, dla których nabycie umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem lub uruchomienie własnej działalności

gospodarczej o charakterze pozarolniczym staną się podstawą poprawy sytuacji życiowej oraz podniesienia jakości kapitału ludzkiego na terenach wiejskich. W związku z powyższym wszystkie formy wsparcia wdrażanego w celu przeciwdziałania bezrobociu w regionie powinny kłaść szczególny nacisk na objęcie nimi bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich.

Grupy docelowe:

Wsparcie będą mogły uzyskać wszystkie grupy docelowe Priorytetu VI wymienione w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL

Działanie 6.1

Cel 1: Objęcie wsparciem 4% osób bezrobotnych poszukujących pracy

Cel 2: Objęcie 10% kluczowych pracowników PSZ szkoleniami realizowanymi w systemie pozaszkolnym istotnymi z punktu widzenia regionalnego rynku pracy

Działanie 6.2

Cel 1: Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez 305 osób bezrobotnych

Cel 2: Zwiększenie do 6 liczby funkcjonujących w województwie spółdzielni socjalnych

Działanie 6.3

Cel 1: Realizacja 2 oddolnych inicjatyw na rzecz przeciwdziałania bezrobociu na obszarach wiejskich

Cel 2: Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez 40 osób bezrobotnych z terenów wiejskich

Komplementarność celów z celami PO KL: Ze względu, iż w ramach Priorytetu VI przewidziano możliwość realizacji wszystkich form wsparcia, ich efekty będą komplementarne względem efektów przewidzianych dla każdego z czterech celów szczegółowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

II. Plan finansowy

Plan finansowy na rok 2007

Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.3	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.2	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	0	0	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0

Priorytet ogółem	0	0	0	0	0	0	0
-------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Plan finansowy na rok 2008							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)							
	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRO N	Inne
Działanie 6.1	24 296 834	4 239 810	9 675	145 107	19 902 242	0	0
Poddziałanie 6.1.1	3 143 445	3 143 445	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	1 289 842	1 096 365	9 675	145 107	38 695	0	0
Poddziałanie 6.1.3	19 863 547	0	0	0	19 863 547	0	0
Działanie 6.2	5 662 715	5 662 715	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	423 806	423 806	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne2	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	30 383 355	10 326 331	9 675	145 107	19 902 242	0	0

III. Wskaźniki		
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008	Docelowa wartość wskaźnika (2013)
<i>VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>		
<i>Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>		
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem/k/m), w tym:	2 608	26 804
a) liczba osób w wieku 15-24 lat (ogółem/k/m),	727	7 270
b) liczba osób w wieku 15-24 lat (ogółem/k/m) zamieszkujących obszary wiejskie,	197	1 966
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m),	161	1 614
d) liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m),	101	1 011
e) liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m),	402	4 024
f) liczba osób w wieku 50-64 lat (ogółem/k/m),	436	4 364
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/k/m),	938	9 378
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego	13	133

rynku pracy (ogółem/k/m).		
<i>Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>		
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem/k/m), w tym:	305	3 052
a) liczba osób w wieku 15-24 lat (ogółem/k/m),	73	727
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m),	16	161
c) liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m),	10	101
d) liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m),	40	402
f) liczba osób w wieku 50-64 lat (ogółem/k/m),	30	305
<i>Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i>		
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	2	15

IV. Opis systemu wyboru projektów

IV.1 Projekty systemowe

IV.1.1

Tytuł projektu / Numer i nazwa Działania

Poddziałanie 6.1.3 – „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w województwie lubuskim”

Termin składania projektów: 31 marca 2008 r.

Beneficjent / Projektodawca

Beneficjentami projektów systemowych będą Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubuskiego, tj.:

- PUP w Zielonej Górze
- PUP w Gorzowie Wlkp.
- PUP w Żarach
- PUP w Żaganiu
- PUP w Nowej Soli
- PUP we Wschowie
- PUP w Międzyrzeczu
- PUP w Sulęcinie
- PUP w Świebodzinie
- PUP w Strzelcach Krajeńskich
- PUP w Słubicach
- PUP w Krośnie Odrz.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru.

W ramach projektów systemowych Beneficjenci będą realizować projekty zintegrowane zakładające kilka z wymienionych form wsparcia:

- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc

- prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych

Uzasadnienie

Objęcie wsparciem wymienionych wyżej grup Beneficjentów Ostatecznych umożliwi redukcję bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najbardziej zagrożonych bezrobociem długotrwałym.

Grupy docelowe

Beneficjentami Ostatecznymi projektu systemowego są osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne (z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy), w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.
- bezrobotne kobiety

Szacowany budżet projektu (PLN)

39 727 094,58 PLN, (w tym 15% wkład własny PUP finansowany z Funduszu Pracy).

Projekt dwuletni, realizowany w 2008 i 2009 r.

wydatki w 2008 r. – 19 863 547 PLN

wydatki w 2009 r. – 19 863 547,58 PLN

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DOSTĘPU DLA PROJEKTÓW PILOTAŻOWYCH

W przypadku ogłoszenia konkursów pilotażowych przez przyjęciem Planu Działania, dla Poddziałania 6.1.1 obowiązywać będą następujące kryteria dostępu:

- Kryterium grupy docelowej: wsparcie kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy).
- Kryterium wysokości finansowej projektu: minimum 50 000 zł.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA STRATEGICZNE DLA PROJEKTÓW PILOTAŻOWYCH

W przypadku ogłoszenia konkursów pilotażowych przez przyjęciem Planu Działania, dla Poddziałania 6.1.1 obowiązywać będą następujące kryteria strategiczne:

- Kryterium grupy docelowej: premiovane będą projekty, w ramach których wsparcie adresowane będzie do następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób niepełnosprawnych osób po 45 roku życia, pozostających bez zatrudnienia oraz kobiet.

Podziałanie 6.1.1

A. KRYTERIA DOSTĘPU

1. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty o minimalnej wartości 50 000 zł.
2. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie na terenie województwa lubuskiego.

3. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty, których zakładany okres realizacji nie przekracza 2 lat.

UZASADNIENIE:

Powyższe kryteria mają na celu:

1. Uniknięcie konieczności poddawania pod ocenę merytoryczną projektów, których wartość jest niższa niż wymieniona powyżej.
2. Zapewnienie realizacji zakładanych celów na terenie województwa lubuskiego.
3. Umożliwienie realizacji projektów większej liczbie Beneficjentów niż miałyby to miejsce w przypadku przyjmowania do realizacji projektów długoterminowych o odpowiednio większej wartości finansowej.

B. KRYTERIA STRATEGICZNE

W przypadku projektów skierowanych bezpośrednio do osób bezrobotnych możliwość uzyskania dodatkowych punktów przewidziana jest dla Projektów:

- a) w których minimum 50% beneficjentów ostatecznych stanowić będą osoby z jednej z wymienionych grup: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotne kobiety, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni
– **(7 pkt.)**
- b) w których minimum 50% Beneficjentów ostatecznych stanowić będą mieszkańcy terenów wiejskich – **(7 pkt.)**
- c) zintegrowanych, tj. zakładających przynajmniej dwie formy wsparcia dla Beneficjentów Ostatecznych, w tym formę wsparcia dającą Beneficjentowi Ostatecznemu nową umiejętność, kwalifikację, oraz drugą formę wsparcia nastawioną na ukierunkowanie zawodowe, tj. doradztwo, pośrednictwo – **(6 pkt.)**

W przypadku spełnienia więcej niż jednego z wymienionych kryteriów strategicznych dodatkowe punkty sumują się. Suma dodatkowych punktów nie może przekroczyć 20 pkt.

UZASADNIENIE:

Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne w tym także osób z terenów wiejskich. Ponadto kompleksowe, wielostronne działanie przyczyni się do szybszej adaptacji uczestników projektu na rynku pracy.

Podziałanie 6.1.2

A. KRYTERIA DOSTĘPU

1. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty o minimalnej wartości 50 000 zł.
2. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy z terenu województwa lubuskiego.
3. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie na terenie województwa lubuskiego.
4. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty, których zakładany okres realizacji nie przekracza 2 lat.

UZASADNIENIE:

Powyższe kryteria mają na celu:

1. Uniknięcie konieczności poddawania pod ocenę merytoryczną projektów, których wartość jest niższa niż wymieniona powyżej.
2. Uniknięcie konieczności poddawania pod ocenę merytoryczną projektów, których projektodawcą nie są powiatowe lub wojewódzkie urzędy pracy.
3. Zapewnienie realizacji zakładanych celów na terenie województwa lubuskiego.
4. Umożliwienie realizacji projektów większej liczbie Beneficjentów niż miałyby to miejsce w przypadku przyjmowania do realizacji projektów długoterminowych o odpowiednio większej wartości finansowej.

B. KRYTERIA STRATEGICZNE

Brak

Działanie 6.2

A. KRYTERIA DOSTĘPU

1. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty o minimalnej wartości 50 000 zł.
2. W przypadku projektów przewidujących wsparcie finansowe dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą kwalifikować się będą jedynie projekty o charakterze kompleksowym - zakładające w pierwszej kolejności obowiązkowe, wstępne szkolenie / doradztwo umożliwiające Beneficjentom Ostatecznym uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.
3. W przypadku projektów przewidujących promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne kwalifikować będą się wyłącznie projekty obejmujące swoim zasięgiem cały obszar województwa i realizowane w każdym powiecie.
4. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie na terenie województwa lubuskiego.
5. W ramach Poddziałania kwalifikować się będą projekty, których zakładany okres realizacji nie przekracza 2 lat.

UZASADNIENIE:

Powyższe kryteria mają na celu:

1. Uniknięcie konieczności poddawania pod ocenę merytoryczną projektów, których wartość jest niższa niż wymieniona powyżej.
2. Skuteczniejsze wykorzystanie środków przeznaczonych na rozpoczęcie przez Beneficjentów Ostatecznych działalności gospodarczej.
3. Zapewnienie jednolitego przekazu informacyjnego w skali całego województwa.
4. Zapewnienie realizacji zakładanych celów na terenie województwa lubuskiego.
5. Umożliwienie realizacji projektów większej liczbie Beneficjentów niż miałyby to miejsce w przypadku przyjmowania do realizacji projektów długoterminowych o odpowiednio większej wartości finansowej.

B. KRYTERIA STRATEGICZNE

W ramach Działania możliwość uzyskania dodatkowych punktów będą miały Projekty:

- a) w których minimum 50% beneficjentów ostatecznych stanowić będą osoby z jednej z wymienionych grup: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotne kobiety, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni
– **(7 pkt.)**
- b) w których minimum 50% Beneficjentów ostatecznych stanowić będą mieszkańcy terenów wiejskich – **(7 pkt.)**
- c) przewidujące założenie przez Beneficjentów Ostatecznych spółdzielni socjalnej – **(6 pkt.)**

W przypadku spełnienia więcej niż jednego z wymienionych kryteriów strategicznych dodatkowe punkty sumują się. Suma dodatkowych punktów nie może przekroczyć 20 pkt.

UZASADNIENIE:

Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria przyczyni się do szerszego zastosowania instrumentu samozatrudnienia wśród osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne w tym także osób z terenów wiejskich. Dodatkowo zwiększeniu ulegnie liczba spółdzielni socjalnych funkcjonujących w regionie.

Działanie 6.3

A. KRYTERIA DOSTĘPU

1. W ramach Działania kwalifikować się będą projekty o maksymalnej wartości 50 000 zł.
2. W ramach Działania kwalifikować się będą projekty realizowane wyłącznie na terenie województwa lubuskiego.
3. W ramach Działania kwalifikować się będą projekty, których zakładany okres realizacji nie przekracza 2 lat.

UZASADNIENIE:

Powyższe kryteria mają na celu:

1. Uniknięcie konieczności poddawania pod ocenę merytoryczną projektów, których wartość jest wyższa niż wymieniona powyżej.
2. Zapewnienie realizacji zakładanych celów na terenie województwa.
3. Dostosowanie okresu realizacji projektu proporcjonalnie do środków przyznanych na jego wdrożenie.

B. KRYTERIA STRATEGICZNE

W ramach Działania możliwość uzyskania dodatkowych punktów przewidziana jest dla Projektów:

- a) w których minimum 25% beneficjentów ostatecznych stanowić będą osoby z jednej z wymienionych grup: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotne kobiety, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni – **(10 pkt.)**
- b) ukierunkowanych na upowszechnianie samozatrudnienia wśród mieszkańców obszarów wiejskich – **(10 pkt.)**

W przypadku spełnienia więcej niż jednego z wymienionych kryteriów strategicznych dodatkowe punkty sumują się. Suma dodatkowych punktów nie może przekroczyć 20 pkt.

UZASADNIENIE:

Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne.

IV.2.2 Tryb procedury konkursowej wraz z uzasadnieniem wyboru

W roku 2007 przewidziany jest jeden konkurs zamknięty w ramach Poddziałania 6.1.1 Wybór formy konkursu zamkniętego podyktowany został koniecznością zakończenia pilotażowego naboru wniosków wraz z końcem bieżącego roku. Pozwoli to na szybkie zdiagnozowanie ewentualnych problemów proceduralnych i wyeliminowanie ich przed ogłoszeniem konkursów w roku 2008.

W roku 2008 planowane jest ogłoszenie konkursów otwartych w ramach wszystkich działań Priorytetu VI. Forma konkursu otwartego pozwoli Beneficjentom na płynne składanie wniosków bez ograniczeń czasowych aż do wyczerpania alokacji.

IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy**Rok 2007 Kwartał IV**

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”

Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”

Forma konkursu: konkurs zamknięty

Kwota przeznaczona na konkurs: 1 083 466,22 PLN.

Rok 2008 Kwartał I

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”

Forma konkursu: konkurs otwarty

Kwota przeznaczona na konkurs: 8 866 572,28 PLN.

Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

Forma konkursu: konkurs otwarty

Kwota przeznaczona na konkurs: 11 325 430,82 PLN.

Działanie 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich”

Forma konkursu: konkurs otwarty

Kwota przeznaczona na konkurs: 847 611,94 PLN.

IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu:

Etapy procedury konkursowej:

1. IP2 (Zespół ds. Projektów Konkursowych) ogłasza publiczny i powszechny nabór wniosków o dofinansowanie projektów na własnej stronie internetowej, w dzienniku o zasięgu regionalnym oraz w siedzibie IP2. Ogłoszenie przekazuje do wiadomości IZ.
2. Beneficjent składa wniosek o dofinansowanie w dwóch egzemplarzach papierowych (oryginał i kopia potwierdzona za zgodność z oryginałem) i w wersji elektronicznej na płycie CD, DVD lub dyskietce.
3. IP2 (Zespół ds. Projektów Konkursowych) przeprowadza weryfikację formalną wniosku o dofinansowanie projektu złożonego przez Beneficjenta na podstawie karty weryfikacji formalnej.
4. Poprawny pod względem formalnym wniosek o dofinansowanie projektu przekazywany jest, powołanej przez Zarząd Województwa Lubuskiego, Komisji Oceny Projektów do oceny merytorycznej.
5. KOP przeprowadza ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektu na podstawie karty weryfikacji merytorycznej. W wypadku wątpliwości może podjąć negocjacje z poszczególnym projektodawcą.
6. KOP tworzy listę rankingową wniosków pozytywnie ocenionych pod względem merytorycznym. Lista przedstawiona jest Zarządowi Województwa do akceptacji.
7. Zarząd Województwa ostatecznie przyjmuje uchwałą wnioski do realizacji.
8. IP2 (Zespół ds. Projektów Konkursowych) informuje Beneficjenta o przyjęciu lub odrzuceniu wniosku o dofinansowanie projektu. Beneficjent może odwołać się od niekorzystnej dla siebie decyzji. Szczegółowy opis procedury odwołań znajduje się w Instrukcji wykonawczej z dnia...
9. Listę rankingową projektów wyłonionych do dofinansowania IP2 zamieszcza na swojej stronie internetowej.
10. Po przyjęciu wniosku o dofinansowanie projektu do realizacji oraz zgromadzeniu wszystkich niezbędnych załączników, IP2 (Zespół ds. Projektów Konkursowych) przystępuje niezwłocznie do sporządzenia umowy z Beneficjentem.
11. Umowę o dofinansowanie projektu podpisuje w imieniu IP2 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Lista wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu:

1. Kopia (potwierdzona za zgodność z oryginałem) statutu lub innego dokumentu określającego zakres działalności Beneficjenta.
2. Kopia potwierdzona za zgodność z oryginałem aktualnego wyciągu z KRS, innego właściwego rejestru lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu Beneficjenta z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem podpisania umowy (załącznik wymagany, gdy Beneficjent ma obowiązek zarejestrowania prowadzonej działalności)
3. Dokumenty określające sytuację finansową Beneficjenta (załącznik wymagany na etapie oceny formalnej).
4. Deklaracja poświadczająca wkład własny Beneficjenta (załącznik wymagany tylko, jeśli budżet Projektu przewiduje wkład własny Beneficjenta).

5. Oświadczenie o niezaleganiu Beneficjenta z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz innych należności wymaganych odrębnymi ustawami.
6. Oświadczenie Beneficjenta o niezaleganiu z uiszczaniem podatków wobec Skarbu Państwa.
7. Pełnomocnictwo do reprezentowania Beneficjenta (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/osoby nieposiadające statutowych uprawnień do reprezentowania Beneficjenta).
8. Potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia umowy/porozumienia pomiędzy partnerami określająca zakres współpracy i role poszczególnych partnerów w realizacji Projektu (załącznik wymagany w przypadku, gdy Projekt realizowany jest w partnerstwie).
9. Oświadczenie Beneficjenta o kwalifikowalności podatku VAT.

V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe

V.1 Projekty innowacyjne

V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów innowacyjnych).

V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów innowacyjnych).

V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów innowacyjnych).

V.2 Projekty ponadnarodowe

V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym).

V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym).

V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym).

V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców

Nie dotyczy (do końca 2008 roku nie przewiduje się możliwości realizacji projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym).

Zielona Góra, 2007 r.

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej