



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

w dniu 16 lutego 2009 r.

ogłasza konkurs otwarty nr PO KL/ 6.1.1/3/09
na składanie projektów w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1

**„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”
Poddziałanie 6.1.1
„Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”**

Oferty konkursowe w formie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu ze środków EFS można składać od dnia **16 lutego 2009 r. w Sekretariacie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze przy ul. Wyspiańskiego 15**. Beneficjenci zobowiązani są do złożenia wniosku aplikacyjnego w dwóch egzemplarzach (oryginał/y i lub kopia poświadczona za zgodność z oryginałem) oraz w wersji elektronicznej, przygotowanego w oparciu o zapisy dokumentacji konkursowej. Wnioski należy składać osobiście, przesyłać pocztą lub dostarczyć pocztą kurierską, przy czym o terminie złożenia decyduje data wpływu do adresata.

Do ubiegania się o dofinansowanie uprawnione są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). O dofinansowanie nie mogą ubiegać się podmioty podlegające wykluczeniu na podstawie art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych tj. podmioty, które w ciągu 3 ostatnich lat dopuściły się wykorzystania środków publicznych niezgodnie z przeznaczeniem, wykorzystania z naruszeniem właściwych procedur lub pobrania ich nienależnie lub w nadmiernej wysokości.

Grupy docelowe:

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
 - osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,
 - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
 - osoby do 25 roku życia,
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby po 45 roku życia,
 - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,
- instytucje rynku pracy i ich pracowników,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

Dofinansowaniu będą podlegały następujące rodzaje projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- wsparcie doradczo – szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Złożony przez Beneficjenta wniosek o dofinansowanie realizacji projektu podlega w pierwszej kolejności ocenie pod względem spełniania ogólnych kryteriów formalnych, tj.:

- czy wniosek stanowi odpowiedź na konkurs (wpłynął w odpowiedzi na ogłoszenie o konkursie **właściwie zapisany numer konkursu PO KL/6.1.1/3/09**)
- czy wniosek został złożony we właściwej instytucji (pkt 1.5 wniosku),
- czy wniosek wypełniono w języku polskim,
- czy wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie? (w tym pkt 2.6, część V wniosku),
- czy wraz z wnioskiem złożono wymagane załączniki,
- czy wniosek złożono w terminie wskazanym przez instytucję prowadzącą nabór projektów,
- czy działania przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych,
- czy wnioskodawca nie podlega wykluczeniu z ubiegania się o dofinansowanie (na podstawie art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych – część V wniosku),
- czy okres realizacji projektu jest zgodny z Systemem Realizacji PO KL (nie może być wcześniejszy niż 12 grudnia 2006 r. oraz późniejszy niż 31 grudnia 2015 roku).

W następnym etapie weryfikacji formalnej ocenie podlegają tzw. szczegółowe kryteria dostępu, tj. :

- Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubuskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubuskiego).
- Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące i zakończenie realizacji projektu nie przypada później niż 31 grudnia 2011 roku.

- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa lubuskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający skazany we wniosku).
- Projektodawca w ramach jednej rundy konkursu złożył nie więcej niż jeden wniosek (kryterium nie stosuje się do jednostek samorządu terytorialnego).
- Projektodawca w ostatnim zamkniętym roku obrotowym poprzedzającym złożenie wniosku uzyskał przychód w wysokości minimum 50% wnioskowanego dofinansowania (kryterium nie stosuje się do jednostek sektora publicznych).

Kolejnym etapem oceny jest weryfikacja merytoryczna:

1. Ogólnych kryteriów merytorycznych, które obejmują:

- kryteria jakości projektu:
 - uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w kontekście celów szczegółowych określonych dla danego Priorytetu PO KL,
 - sposób wyboru i zapewnienia udziału w projekcie określonych grup docelowych,
 - wartość dodana projektu
 - adekwatność doboru instrumentów służących realizacji projektu do sytuacji i potrzeb grupy docelowej ,
 - rezultaty projektu,
 - racjonalność harmonogramu działań,
- kryteria Beneficjenta:
 - sposób zarządzania projektem (czytelność zasad realizacji)
 - wiarygodność – doświadczenie w zarządzaniu projektami, potencjał instytucjonalny (w tym potencjał kadrowy i finansowy),
- kryteria finansowania projektu:
 - niezbędność wydatku do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów,
 - efektywność wydatków projektu (relacja nakład/rezultat),
 - kwalifikowalność wydatków.

2. Spełnienie ogólnych kryteriów horyzontalnych:

- zgodność z właściwymi politykami i zasadami (w tym: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju) oraz prawodawstwem wspólnotowym,
- zgodność z prawodawstwem krajowym,
- zgodność ze Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.

3. Spełnienie szczegółowych kryteriów strategicznych:

W ramach Poddziałania dodatkowe punkty będzie można uzyskać w następujących przypadkach:

- a) co najmniej 80% uczestników projektu stanowią osoby powyżej 45 roku życia - **(7 pkt.)**,
- b) co najmniej 80 % uczestników projektu stanowią mieszkańcy powiatów lub gmin, których wskaźnik bezrobocia na koniec roku 2008 był wyższy od wskaźnika bezrobocia określonego dla województwa lubuskiego na koniec roku 2008 – **(7 pkt.)**,
- c) projekt zapewnia wykorzystanie metody / modelu aktywizacji zawodowej grup docelowych wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL – **(6 pkt.)**.

W przypadku spełnienia więcej niż jednego z wymienionych kryteriów strategicznych dodatkowe punkty sumują się. Suma dodatkowych punktów nie może przekroczyć 20 pkt.

Na dofinansowanie projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę w wysokości **9 211 902,00 PLN**. Poziom dofinansowania projektów wynosi 100% wartości projektu (85% - udział środków UE , 15% - budżet państwa).

Maksymalna kwota dofinansowania projektu nie została określona.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty w momencie wyczerpania określonego limitu środków lub uzasadnioną decyzją IOK.

Wszystkie oferty powinny być opracowane na podstawie dokumentacji konkursowej zawierającej szczegółowe wymagania dla konkursu, którą można pobrać na stronie internetowej naszego Urzędu **www.wup.zgora.pl**. Dokumentacja konkursowa pozostaje również do wglądu w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, przy ul. Wyspiańskiego 15, w pokoju nr 312.

Wyniki konkursu będą ogłoszone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Informacje dodatkowe można uzyskać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze przy **ul. Wyspiańskiego 15, pokój 311, 312 oraz 302 tel. (068) 456 56 04, 456 56 30 oraz 456 56 32 e-mail: wup@wup.zgora.pl.**

Ogólne informacje dla projektodawców o możliwościach skorzystania ze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zawierają dokumenty **Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007 – 2013** oraz **SZCZEGÓŁOWY OPIS PRIORYTETÓW PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007 – 2013** dostępne na stronach internetowych www.wup.zgora.pl .

Wzór wniosku o dofinansowanie projektu oraz wzór umowy o dofinansowanie projektu stanowią załączniki do dokumentacji konkursowej nr PO KL/ 6.1.1/3/09.