



*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2016*

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki	3
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna	5
2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych	6
2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek	14
2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy	15
2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie	16
2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy	17
2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności	19
2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław	20
2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu	23
2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim	27
3 Działalność aktywizacyjna	31
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego	35
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego	42
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy	52
3.3.1 Realizowane programy	52
3.3.2 Prace interwencyjne	55
3.3.3 Roboty publiczne	56
3.3.4 Staż	57
3.3.5 Studia podyplomowe	58
3.3.6 Szkolenia	58
3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	58
3.3.8 Refundacja składek spółdzielni socjalnej	59
3.3.9 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	59
3.3.10 Program Aktywizacja i Integracja	60
3.3.11 Prace społecznie użyteczne	60
3.3.12 Bon na zasiedlenie	60
3.3.13 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy	61
3.3.14 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	61
3.3.15 Efektywność działań aktywizujących	63
3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe	64
3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”	64
3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”	66
3.4.3 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”	68
4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	72
4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	72
4.2 Środki – PFRON	76
4.3 Środki – BUDŻET	76

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Powiatową Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym w dniu 19 listopada 2015 roku Uchwałą Nr 173/2015 Zarządu Powiatu Jarosławskiego. Struktura organizacyjna przedstawiała się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. działań aktywizacyjnych
 1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w którego skład wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.
- II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora ds. ewidencyjnych
 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 2. Zespoły/komisje zadaniowe.

III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH – bezpośredni nadzór Dyrektora PUP

1. Wydział Finansowo-Księgowy,
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2016 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 87 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Jarosławskiego w prawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi aktualnie 16 członków reprezentujących:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

W 2016 roku odbyło się 6 posiedzeń, podczas których Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej,
- ✓ podział środków na zadania fakultatywne,
- ✓ utworzenie nowych kierunków kształcenia,
- ✓ podział środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ Program Aktywizacja i Integracja (PAI) na 2016 rok,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń.

Powiatowa Rada Rynku Pracy została powołana 10 października 2014 roku na czteroletnią kadencję na lata 2014-2018.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2016 wydał 19 819 decyzji administracyjnych o zarejestrowaniu (9 626), bądź wyłączeniu z ewidencji osób bezrobotnych (10 193), tj. o 454 decyzji mniej niż w roku 2015 (20 273). Ponadto w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń wydano 946 decyzji o przyznaniu stypendium stażowego i szkoleniowego. W sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych wydano 69 decyzji, o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń wydano 7 decyzji oraz 4 decyzje o umorzeniu nienależnych świadczeń. 346 decyzji wydano po wznowieniu postępowania. Wszczęto 309 postępowań w sprawie utraty/przyznania statusu bezrobotnego, prawa do zasiłku, stypendium. Na drogę egzekucji skierowano 6 spraw związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń.

W 2016 r. 19 osób bezrobotnych odwołało się od wydanych decyzji do organu II instancji, który:

- ✓ 16 decyzji utrzymał w mocy,
- ✓ 3 decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

W 2016 roku w ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wydano za pośrednictwem systemu SEPI 12 479 zaświadczeń o statusie osoby bezrobotnej i pobieranych świadczeniach. Ogólnie w roku 2016 zanotowano spadek liczby wydanych zaświadczeń przez system SEPI o 801 w stosunku do roku poprzedniego (13 280).

W ramach współpracy z instytucjami, w szczególności z komornikami sądowymi, Policją, Sądem, Inspekcją Pracy udzielono w 2016 roku 641 informacji o osobach bezrobotnych, tj. o 106 mniej niż w 2015 roku (747).

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w 2016 roku wystosowano 97 zawiadomień dotyczących wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy w związku z przyznaniem rent, emerytur oraz świadczeń przedemerytalnych. Liczba wystosowanych zawiadomień w 2016 roku (97) była niższa o 22 w porównaniu do 2015 roku (119).

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2016 roku

Wyszczególnienie	Ilość
wydane decyzje, w tym	21 191
decyzje o przyznaniu statusu bezrobotnego	9 626
decyzje o utracie statusu bezrobotnego	10 193
decyzje o przyznaniu stypendium stażowego/szkoleniowego	946
decyzje o ustaleniu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	69
decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	7
decyzje o umorzeniu nienależnych świadczeń	4
decyzje po wznowieniu postępowań	346
odwołania od decyzji	19
decyzje utrzymane w mocy	16
decyzje uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia	3
wydane zaświadczenia w SEPI	12 479

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń PUP w Jarosławiu

2.1 Stopa bezrobocia i ewidencja osób bezrobotnych

Ważnym wskaźnikiem pomagającym ocenić sytuację na rynku pracy jest publikowana przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia, tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo. Bezrobocie na obszarze Polski przyjmuje różny stopień nasilenia, im wyższa stopa bezrobocia, tym trudniejsza sytuacja gospodarczo-społeczna regionu.

Na koniec 2016 roku poziom stopy bezrobocia w Polsce wyniósł 8,3%, tj. o 1.4 punktu procentowego mniej niż na koniec 2015 roku. W województwie podkarpackim na koniec 2016 roku zanotowano stopę bezrobocia na poziomie 11,6%, tj. o 1.6 punktu procentowego mniej niż na koniec 2015 roku. W powiecie jarosławskim na koniec 2016 roku stopa bezrobocia wyniosła 14,7%, tj. o 1 punkt procentowy mniej niż na koniec 2015 roku.

Kształtowanie się w 2016 roku stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim przedstawiono w Tabeli 2.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2016 roku

Stopa bezrobocia	2016 rok											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
w Polsce	10,2%	10,2%	9,9%	9,4%	9,1%	8,7%	8,5%	8,4%	8,3%	8,2%	8,2%	8,3%
spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku	-1,7↓	-1,7↓	-1,6↓	-1,7↓	-1,6↓	-1,5↓	-1,5↓	-1,5↓	-1,4↓	-1,4↓	-1,4↓	-1,4↓
w województwie podkarpackim	13,7%	13,7%	13,3%	12,6%	12,1%	11,7%	11,5%	11,6%	11,4%	11,3%	11,4%	11,6%
spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku	-1,5↓	-1,5↓	-1,5↓	-1,6↓	-1,5↓	-1,3↓	-1,4↓	-1,3↓	-1,4↓	-1,4↓	-1,5↓	-1,6↓
w powiecie jarosławskim	16,5%	16,4%	16,1%	15,5%	15,2%	14,8%	14,8%	14,8%	14,6%	14,5%	14,6%	14,7%
spadek↓/wzrost↑ do poprzedniego roku	-1,4↓	-1,6↓	-1,4↓	-1,7↓	-1,5↓	-1,4↓	-1,4↓	-1,4↓	-1,5↓	-1,2↓	-1,1↓	-1,0↓

Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

W poszczególnych miesiącach 2016 roku stopa bezrobocia na obszarze Polski, województwa podkarpackiego i powiatu jarosławskiego była niższa, niż w analogicznych miesiącach 2015 roku.

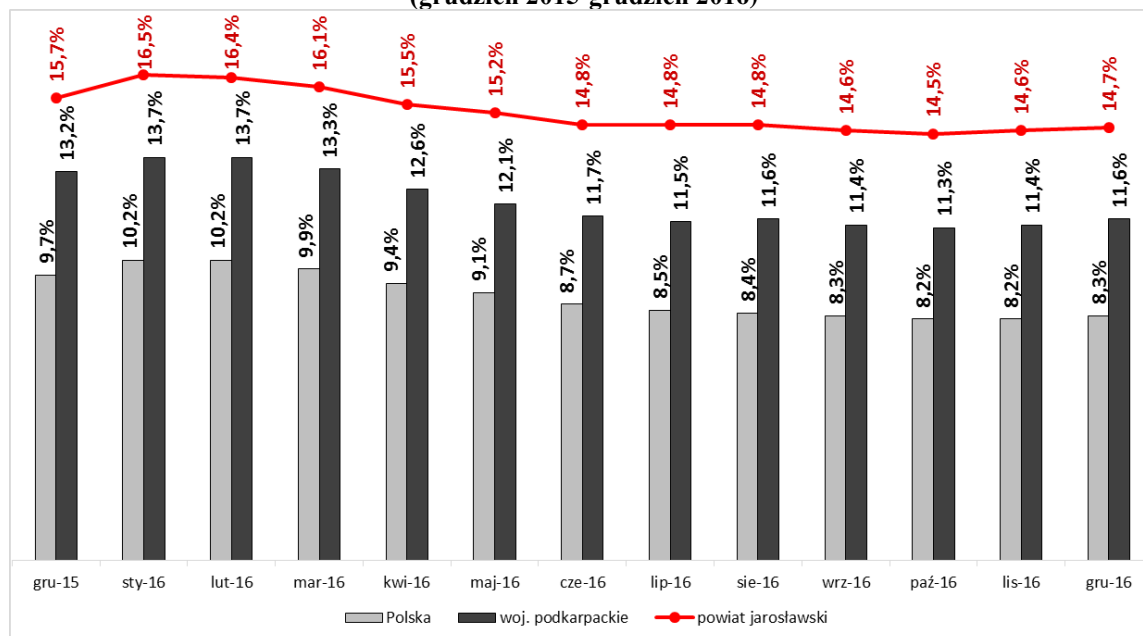
Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2016 roku kształtowała się na poziomie od 8,2% do 10,2%. Najniższy poziom bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącach październik i listopad – 8,2%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 10,2%.

Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2016 roku przyjmowała wartości od 11,3% do 13,7%. Najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie podkarpackim zanotowano w miesiącu październik – 11,3%, natomiast najwyższy w miesiącach styczeń i luty – 13,7%.

W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2016 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 14,5% do 16,5%. Najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia odnotowano na obszarze powiatu jarosławskiego w miesiącu październik – 14,5%, natomiast najwyższy w miesiącu styczeń – 16,5%. Nasilenie zjawiska bezrobocia jest cykliczne, stopa

bezrobocia na każdym szczeblu, tj. kraju, województwa i powiatu wzrasta w pierwszych (styczeń-luty) i ostatnich (listopad-grudzień) miesiącach roku, natomiast w pozostałych miesiącach przyjmuje tendencję spadkową.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2015-grudzień 2016)



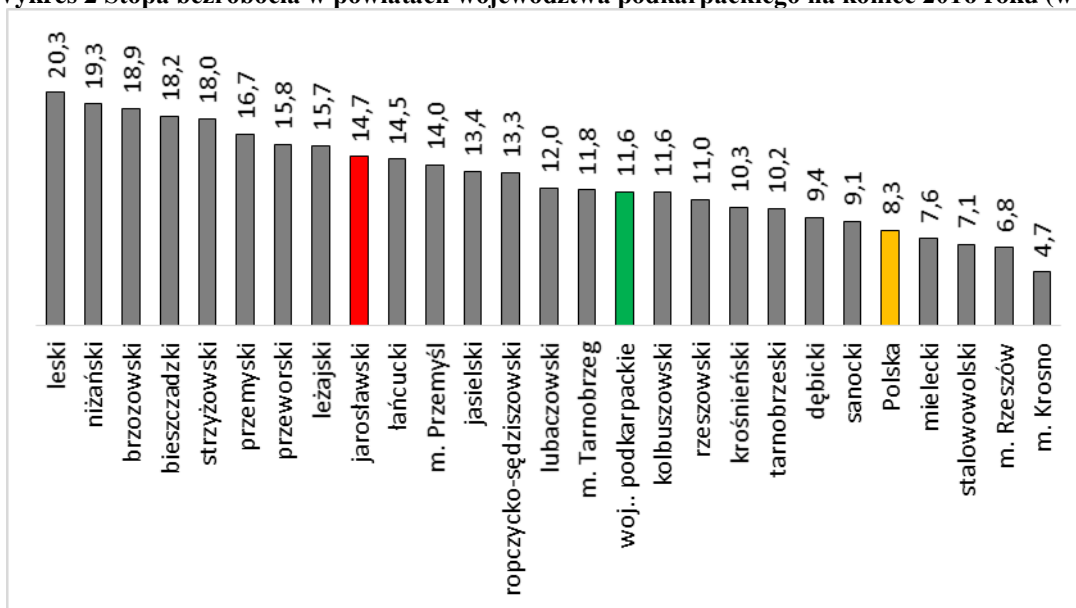
Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Na koniec roku 2016 stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim wyniosła 14,7% i była wyższa o 3.1 punktu procentowego od stopy bezrobocia w województwie podkarpackim (11,6%) i o 6.4 punktu procentowego od stopy bezrobocia w Polsce (8,3%).

Wśród powiatów najwyższy wskaźnik bezrobocia w Polsce – 28,8% zanotował na koniec 2016 roku powiat szydłowiecki (woj. mazowieckie), natomiast najniższy wskaźnik – 1,9% odnotował powiat m. Poznań. Powiat jarosławski ze stopą bezrobocia na poziomie 14,7% uplasował się na wysokiej, 79 pozycji (wśród 360 powiatów) pod względem wielkości wskaźnika.

Najwyższą wartość stopy bezrobocia w grudniu 2016 roku w województwie podkarpackim odnotowano w powiatach: leskim (20,3%), nizańskim (19,3%), brzozowskim (18,9%), bieszczadzkim (18,2%), strzyżowskim (18%), przemyskim (16,7%), przeworskim (15,8%), leżajskim (15,7%), jarosławskim (14,7%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły na koniec 2016 roku miasta na prawach powiatu Krosno (4,7%) i Rzeszów (6,8%) oraz powiaty: stalowowolski (7,1%), mielecki (7,6%), sanocki (9,1%), dębicki (9,4%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 10,2%, a 14,5%. Wśród 25 powiatów województwa podkarpackiego, powiat jarosławski ze stopą bezrobocia 14,7% uplasował się na 9 pozycji, tj. o 1 pozycję wyżej niż na koniec 2015 roku (biorąc pod uwagę wskaźnik stopy bezrobocia od wartości najwyższej do najniższej).

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2016 roku (w%)



Źródło: GUS, „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 7 748 osób bezrobotnych, w tym 3 911 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2015 nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 567 osób, w tym 163 kobiety. Na koniec grudnia 2016 roku kobiety stanowiły 50,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Udział kobiet w grupie osób bezrobotnych wzrósł o 1.5 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2015 roku (49%).

Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (stan na koniec grudnia danego roku)

OBSZAR	2015 rok				2016 rok			
	OGÓLEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU		OGÓLEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
Miasto Jarosław	2444	1204	166	76	2294	1172	324	174
Miasto Radymno	428	210	30	16	388	187	54	22
Gmina Chłopice	344	160	19	10	306	141	44	16
Gmina Jarosław	843	422	59	29	798	404	113	62
Gmina Laszki	570	285	38	11	557	280	61	28
Gmina Pawłosiów	573	277	36	16	520	251	69	38
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	820	425	52	17	749	396	110	45
Gmina Radymno	835	412	48	26	771	400	85	40
Gmina Rokietnica	279	128	7	1	240	126	38	16
Gmina Roźwienica	467	223	34	15	446	223	65	34
Gmina Wiązownica	712	328	55	21	679	331	125	59
powiat jarosławski	8315	4074	544	238	7748	3911	1088	534

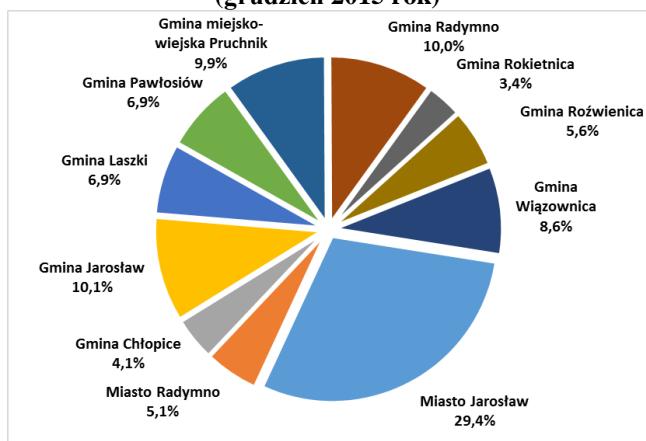
Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2015 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego. Największy spadek liczby osób bezrobotnych w omawianym okresie zanotowało Miasto Jarosław (150 osób), gmina miejsko-wiejska Pruchnik (71 osób), gmina Radymno (64 osoby).

Największą liczbę bezrobotnych na koniec 2016 roku odnotowano w: mieście Jarosław – 2 294 osoby, tj. 29,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, gminie Jarosław – 798 osób, tj. 10,3% ogółu zarejestrowanych, gminie Radymno – 771 osób, tj. 10% ogółu zarejestrowanych, gminie miejsko-wiejskiej Pruchnik – 749 osób, tj. 9,7% ogółu zarejestrowanych i gminie Wiązownica – 679 osób, tj. 8,8% ogółu zarejestrowanych.

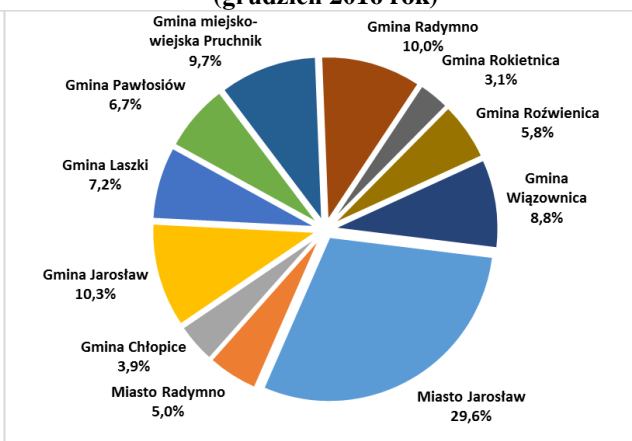
Udział procentowy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec roku 2015 i 2016 wg miejsca zamieszkania przedstawiono na wykresach.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2015 rok)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (grudzień 2016 rok)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, część bezrobotnych posiada prawo do pobierania zasiłku. W 2016 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania. Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w tut. Urzędzie wynosiła 1 088 i była dwukrotnie wyższa niż na koniec 2015 roku (544). W grupie kobiet zasiłek na koniec 2016 roku miały przyznane 534 osoby, tj. o 296 więcej niż na koniec 2015 roku (238). Osoby z prawem do zasiłku stanowiły na koniec 2016 roku 14% ogólnej liczby zarejestrowanych, tj. o 7,5% więcej niż na koniec 2015 roku.

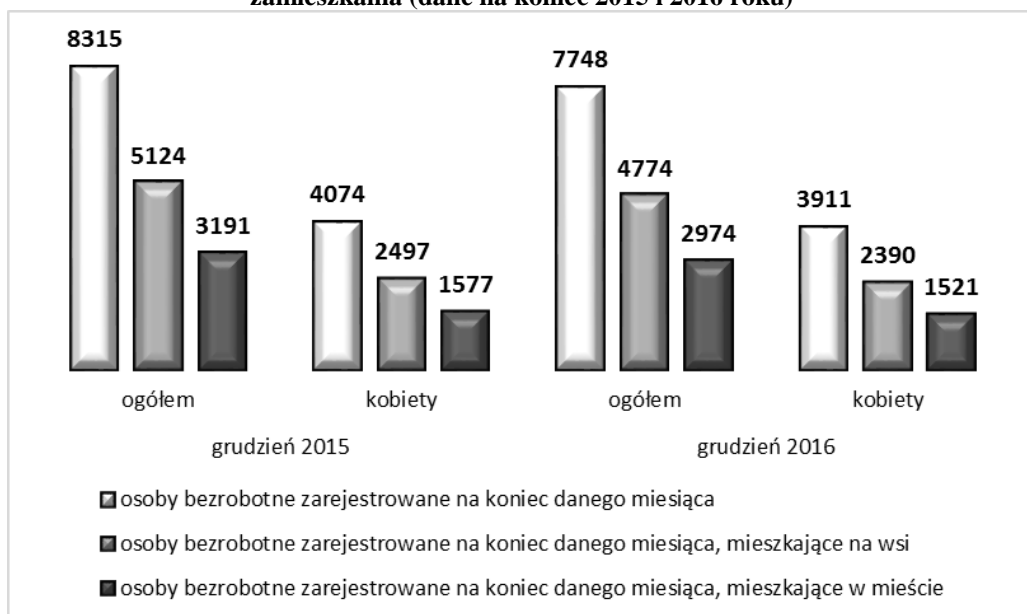
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2016)

Obszar	bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2016 r.		%udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych z prawem do zasiłku	%udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wg miejsca zamieszkania
	ogółem	z prawem do zasiłku		
Miasto Jarosław	2294	324	29,8%	14,1%
Miasto Radymno	388	54	5,0%	13,9%
Gmina Chłopice	306	44	4,0%	14,4%
Gmina Jarosław	798	113	10,4%	14,2%
Gmina Laszki	557	61	5,6%	11,0%
Gmina Pawłosiów	520	69	6,3%	13,3%
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	749	110	10,1%	14,7%
Gmina Radymno	771	85	7,8%	11,0%
Gmina Rokietnica	240	38	3,5%	15,8%
Gmina Roźwienica	446	65	6,0%	14,6%
Gmina Wiązownica	679	125	11,5%	18,4%
powiat jarosławski	7748	1088	100,0%	14,0%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPIPS-01, opracowanie własne

Spośród 7 748 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu 4 774 osoby, w tym 2 390 kobiet zamieszkiwały tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2016 roku bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie stanowili 61,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie na koniec 2016 roku zmalała o 350 osób (2015 r. – 5 124 osoby). Liczbę bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania (miasto/wieś) prezentuje poniższy wykres.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2015 i 2016 roku)



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPIPS-01, opracowanie własne

Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zmieniała się w ciągu roku 2016 w zależności od oddziaływań lokalnego rynku pracy. Poniżej przedstawiono zmiany zachodzące w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w ujęciu kwartalnym 2016 roku.

Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2016 r.

Lp.	Kwartaly 2016 r.	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2016 r.
1.	I kwartał	
	a.	8596
	b.	+281
2.	II kwartał	
	a.	7804
	b.	-792
3.	III kwartał	
	a.	7688
	b.	-116
4.	IV kwartał	
	a.	7748
	b.	+60

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

a) w liczbach bezwzględnych

b) przyrost (+) lub spadek (-) do poprzedniego kwartału

Przyrost liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w I kwartale 2016 roku w stosunku do IV kwartału 2015 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 281 osób oraz w IV kwartale 2016 roku do III kwartału 2016 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 60 osób. W II i III kwartale 2016 roku względem poprzednich kwartałów liczba zarejestrowanych osób malała. Największy spadek liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w II kwartale 2016 roku w stosunku do kwartału I, liczba bezrobotnych zmalała o 792 osoby. Wzrost liczby osób bezrobotnych w I kwartale 2016 roku związany jest ze zwiększonym napływem osób po ustaniu zatrudnienia z końcem roku. Natomiast spadek liczby osób bezrobotnych w II kwartale 2016 roku związany jest z podejmowaniem zatrudnienia w branżach sezonowych, wyjazdami za granicę oraz realizacją działań aktywizujących osoby bezrobotne (zatrudnienie subsydiowane, staże).

2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.) w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do ww. kategorii osób należą:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia;
- ✓ bezrobotni długotrwale;
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;

- ✓ bezrobotni niepełnosprawni.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Na koniec grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 6 916 osób bezrobotnych będących wg ustawy o promocji zatrudnienia (...) w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. o 679 mniej niż na koniec 2015 roku (7 595). Wśród ww. kategorii osób 3 576 to kobiety. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2016 roku 89,3% ogółu zarejestrowanych, tj. o 2.1 punktu procentowego mniej niż w 2015 roku. Bezrobotne kobiety zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2016 roku 46,2% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.6 punktu procentowego więcej niż w 2015 roku.

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym 2016 roku przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2016 rok)

Grupa bezrobotnych	I kwartał 2016		II kwartał 2016		III kwartał 2016		IV kwartał 2016	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7 739	3 800	7 055	3 574	6 948	3 633	6 916	3 576
do 30 roku życia	2 842	1 389	2 408	1 230	2 425	1 311	2 389	1 262
w tym do 25 roku życia	1 402	618	1 167	534	1 273	624	1 176	559
długotrwale bezrobotni	5 606	2 876	5 153	2 705	4 983	2 684	4 927	2 664
powyżej 50 roku życia	1 835	684	1 734	661	1 669	650	1 719	658
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	257	216	199	162	50	33	331	254
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 425	1 066	1 366	1 071	1 380	1 078	1 362	1 071
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	14	9	15	8	13	6	13	6
niepełnosprawni	261	116	234	107	239	108	218	92
ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2016 roku	8 596	4 102	7 804	3 871	7 688	3 933	7 748	3 911
% udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych	90,0%	44,2%	90,4%	45,8%	90,4%	47,3%	89,3%	46,2%

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym odnotowano w końcu I kwartału 2016 roku, do ww. kategorii należało 7 739 osób, w tym 3 800 kobiet. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I kwartału 2016 roku była niższa o 850 osób w porównaniu do I kwartału 2015 (8 589). Najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2016 roku, do ww. kategorii należało 6 916 osób, w tym 3 576 kobiet. Zanotowana na koniec IV kwartału 2016 roku liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 679 w porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku. Najniższy udział osób w kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych – 89,3% zanotowano na koniec IV kwartału 2016 roku, natomiast najwyższy – 90,4% zanotowano na koniec II i III kwartału 2016 roku.

Najwyższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2016 roku, tj. 3 800 osób. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły wówczas 92,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (4 102), 44,2% ogólnej liczby bezrobotnych (8 596) i 49,1% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7 739). Najniższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu IV kwartału 2016 roku, tj. 3 576 osób. Jednocześnie kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec IV kwartału 91,4% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 911), 46,2% ogólnej liczby bezrobotnych (7 748) i 51,7% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 916).

Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy od wielu lat stanowią długotrwale bezrobotni. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 4 927 osób w ww. kategorii, tj. 71,2% ogółu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 916) i 63,6% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (7 748). Drugą pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2016 roku były osoby do 30 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 2 389 osób stanowili 34,5% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 916) i 30,8% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 748). Kolejną pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2016 roku były osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 719 osób stanowili 24,9% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 916) i 22,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 748). Najmniej liczną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2016 roku byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 13 osób stanowili 0,2% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 916) i 0,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (7 748).

Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2016 r.)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek

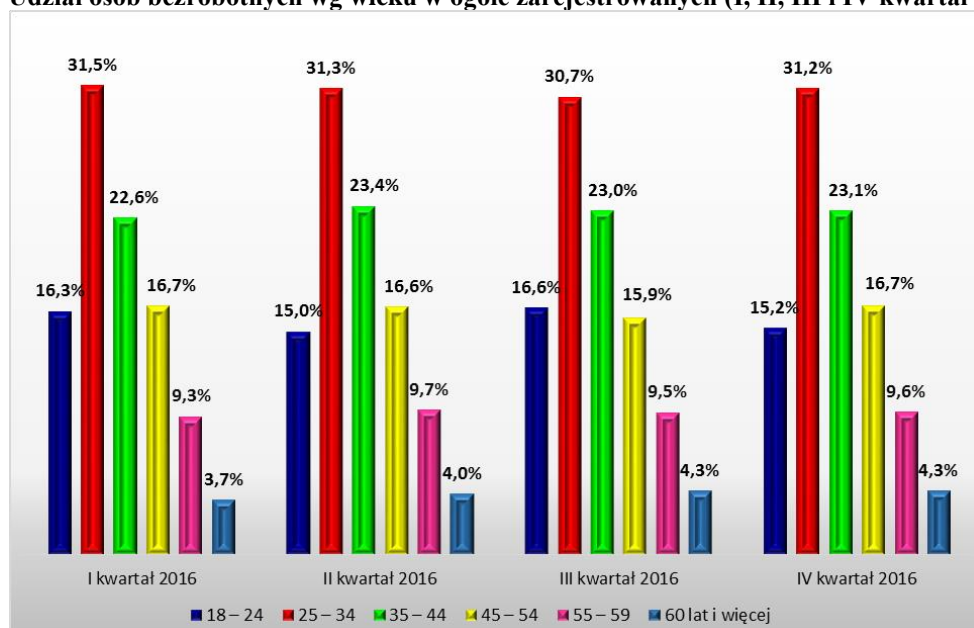
Podział bezrobotnych wg „wieku” charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem liczebności osób w poszczególnych grupach wiekowych. W kolejnych kwartałach 2016 roku największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. ponad 30% miały osoby w wieku 25 – 34 lata. Najwięcej osób w wieku 25 – 34 lata, tj. 2 707, w tym 1 502 kobiety zarejestrowanych było w I kwartale 2016 roku. Natomiast na koniec IV kwartału 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 2 421 osób, w tym 1 427 kobiet w wieku 25 – 34 lata, tj. o 168 osób mniej niż na koniec 2015 roku (2 589). Osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiły na koniec 2016 roku 31,2% ogółem zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupę w 2016 roku stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec roku 2016 w rejestrach tut. Urzędu było 1 788 osób z ww. grupy wiekowej, tj. o 24 osoby mniej niż na koniec 2015 roku (1 812). Najmniej w 2016 roku zarejestrowanych było bezrobotnych w przedziałach wiekowych 55 – 59 lat i powyżej 60 roku życia. Na koniec 2016 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 740 osób w wieku 55 – 59 lat, tj. 9,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i 332 osoby w wieku powyżej 60 lat, tj. 4,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tylko w grupie osób powyżej 60 roku życia na koniec 2016 roku zanotowano wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu z 2015 rokiem, w pozostałych grupach notowano spadki liczby bezrobotnych. Należy podkreślić, że od kilku lat utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, natomiast liczba osób starszych (powyżej 55 r. ż.) i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób od kilku lat wzrasta.

Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)

Kwartaly	Wiek					
	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 59	60 lat i więcej
IV kwartał 2015	1 474	2 589	1 812	1 374	768	298
I kwartał 2016	1 402	2 707	1 940	1 434	796	317
II kwartał 2016	1 167	2 442	1 824	1 298	757	316
III kwartał 2016	1 273	2 360	1 772	1 223	733	327
IV kwartał 2016	1 176	2 421	1 788	1 291	740	332

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2016 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy

W kategorii „staż pracy” w 2016 roku nastąpiła zmiana w strukturze osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2015. Najliczniej reprezentowani w 2016 roku byli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat, natomiast w 2015 roku dominowały osoby nie posiadające żadnego stażu pracy. W kolejnych kwartałach 2016 roku osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat stanowiły ok. 23% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego stanowiły ok. 22% ogółu zarejestrowanych. Na koniec 2016 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowały 1 773 osoby bezrobotne pracujące dłużej niż 1 rok i krócej niż 5 lat, tj. 22,9% ogółu zarejestrowanych. Udział osób z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat na koniec 2016 roku był wyższy o 0.4 punktu procentowego w porównaniu do końca 2015 roku (22,5%). Bezrobotni bez stażu pracy w liczbie 1 601 stanowili na koniec 2016 roku 20,7% ogółu zarejestrowanych, tj. o 2.8 punktu procentowego mniej niż na koniec 2015 roku (23,5%). W kategorii staż pracy dużą grupę zarejestrowanych, tj. 1 537 osób stanowili na koniec 2016 roku bezrobotni, którzy pracowali krócej niż rok. Najmniej liczną grupą bezrobotnych w kategorii staż pracy były osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe dłuższe niż 30 lat. Na koniec 2016 roku

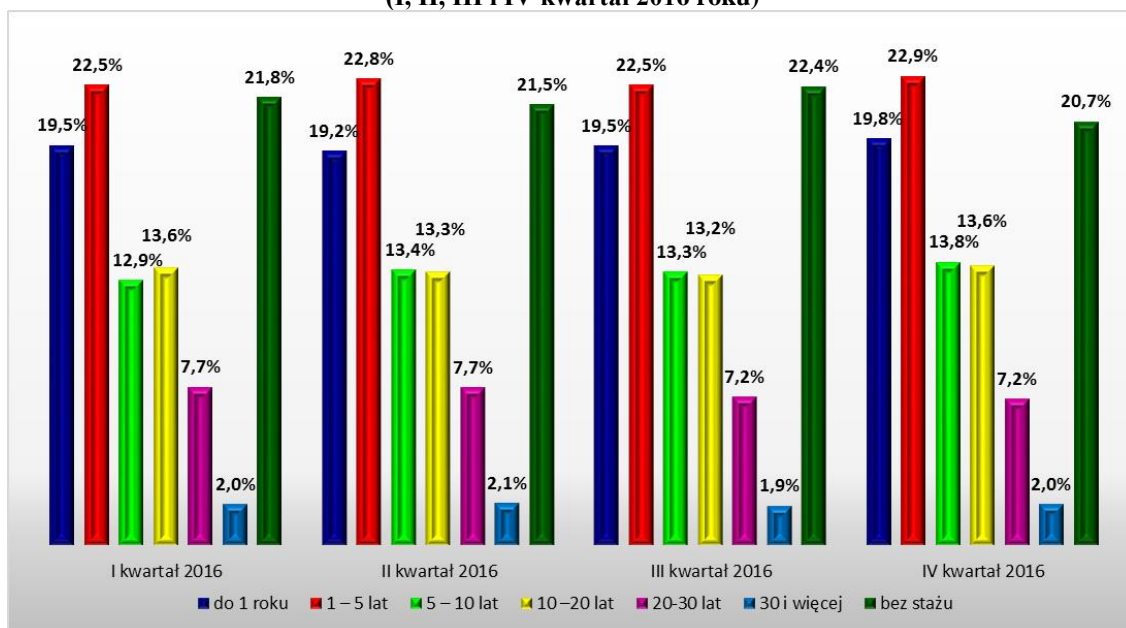
w tut. Urzędzie było zarejestrowanych 156 osób, które przepracowały więcej niż 30 lat, stanowiły one 2% ogółu zarejestrowanych (7 748).

Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)

Kwartaly	Staż pracy						bez stażu
	do 1 roku	1 – 5 lat	5 – 10 lat	10 –20 lat	20-30 lat	30 i więcej	
IV kwartał 2015	1 592	1 868	1 026	1 076	628	173	1 952
I kwartał 2016	1 677	1 930	1 111	1 165	663	173	1 877
II kwartał 2016	1 501	1 776	1 049	1 040	601	161	1 676
III kwartał 2016	1 497	1 727	1 025	1 014	557	148	1 720
IV kwartał 2016	1 537	1 773	1 070	1 057	554	156	1 601

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2016 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2016 roku, to osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”. W kolejnych kwartałach 2016 roku osoby z ww. poziomem wykształcenia stanowiły ok. 30% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy w 2016 roku procentowy udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych, tj. ok. 10% miały osoby posiadające wykształcenie „średnie ogólnokształcące”. Na koniec 2016 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 2 295 osób z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”, tj. 29,6% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku poprzedniego udział osób bezrobotnych z wykształceniem „zasadniczym zawodowym” w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych spadł na koniec 2016 roku o 0.8 punktu procentowego. Drugą pod względem liczebności bezrobotnych na koniec 2016 roku była grupa osób z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym”. Na koniec 2016 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 820 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 23,5% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupę bezrobotnych stanowią

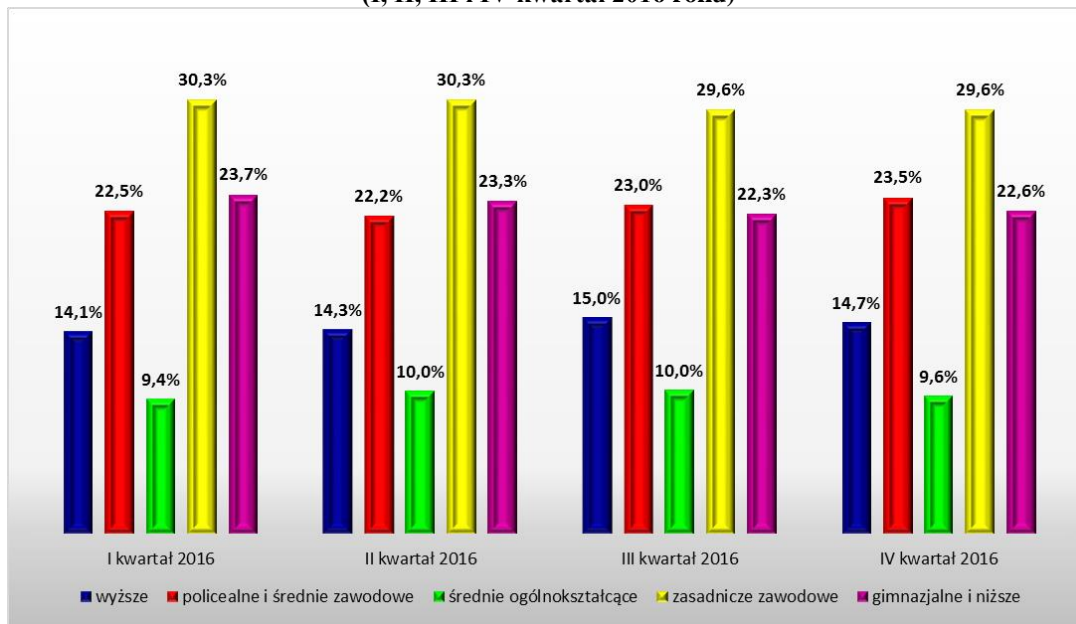
również osoby z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej”, na koniec 2016 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1 748 osób z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 22,6% ogółu zarejestrowanych. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym” w ogóle bezrobotnych wzrósł w 2016 roku w porównaniu do 2015 roku odpowiednio o 0.3 punktu procentowego, natomiast udział osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” spadł o 0.3 punktu procentowego w omawianym okresie. Najmniej na koniec 2016 roku było zarejestrowanych osób z „wykształceniem wyższym” i „średnim ogólnokształcącym”, ich liczba wyniosła odpowiednio 1 141 oraz 744. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „wyższym” na koniec 2016 roku wzrósł o 0.9 punktu procentowego w porównaniu z 2015 rokiem. Natomiast udział osób bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” w ogóle zarejestrowanych na koniec 2016 roku (9,6%) w porównaniu z końcem 2015 roku zmalał zaledwie o 0.1 punktu procentowego.

Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)

Kwartaly	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i niższe
IV kwartał 2015	1 150	1 926	803	2 532	1 904
I kwartał 2016	1 210	1 938	805	2 606	2 037
II kwartał 2016	1 113	1 733	777	2 366	1 815
III kwartał 2016	1 157	1 766	769	2 278	1 718
IV kwartał 2016	1 141	1 820	744	2 295	1 748

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2016 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na koniec 2016 roku figurowało 3 908 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. 50,4%

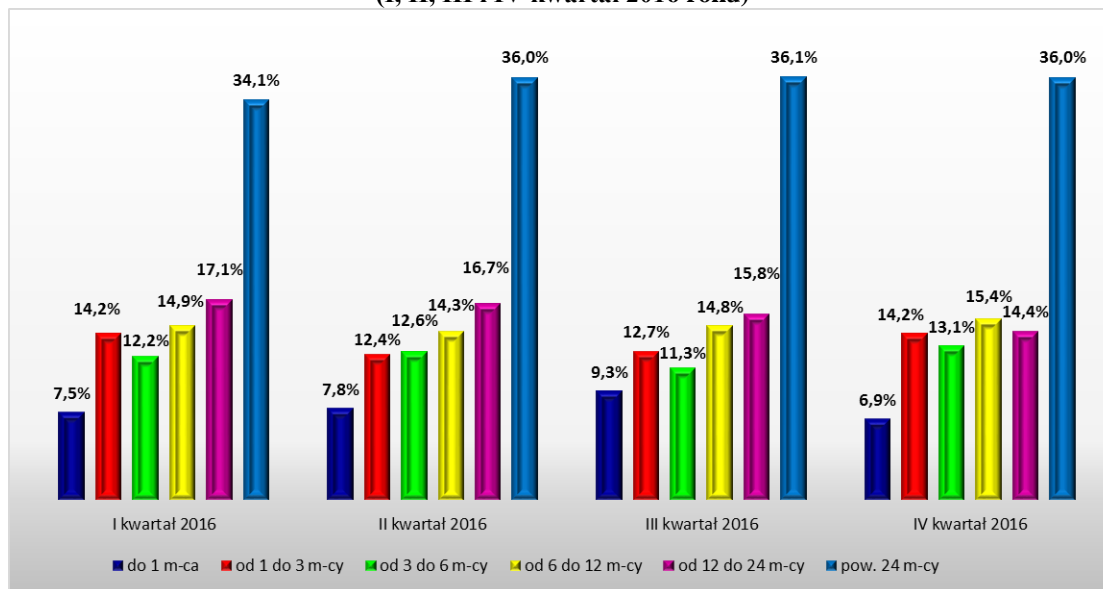
ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy w ogóle zarejestrowanych na koniec 2016 roku zmniejszył się o 1.5 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2015 roku (51,9%). Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji tut. Urzędu stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy, na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowane były 1 192 osoby w ww. kategorii, tj. 15,4% ogółu bezrobotnych. Im dłużej osoby bezrobotne pozostają poza rynkiem pracy, tym trudniejsza jest ich aktywizacja, wymagają większego wsparcia, a proces powrotu jest dłuższy.

Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)

Kwartaly	Czas pozostawania bez pracy w m-c					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
IV kwartał 2015	526	1 107	1 106	1 263	1 435	2 878
I kwartał 2016	642	1 221	1 053	1 278	1 467	2 935
II kwartał 2016	612	969	986	1 119	1 305	2 813
III kwartał 2016	714	974	867	1 139	1 218	2 776
IV kwartał 2016	534	1 099	1 015	1 192	1 115	2 793

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2016 roku)



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wśród szeregu danych statystycznych gromadzi również informacje o osobach bezrobotnych, które przed rejestracją w Urzędzie pracowały w poszczególnych gałęziach gospodarki. Dane te prezentuje Tabela 11.

Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2016 r.)

Wyszczególnienie rodzajów działalności	Ogółem	Pracujący poprzednio	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	452	32	420
Górnictwo i wydobywanie	10	1	9
Przetwórstwo przemysłowe	927	48	879
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	1	6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	63	24	39
Budownictwo	1140	38	1102
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1346	19	1327
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	193	3	190
Transport i gospodarka magazynowa	185	14	171
Informacja i komunikacja	41	1	40
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	62	8	54
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	42	15	27
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	222	4	218
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	392	5	387
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	341	257	84
Edukacja	140	87	53
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	160	94	66
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	43	13	30
Pozostała działalność usługowa	317	18	299
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	35	0	35
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	29	x	x
Razem	6147	682	5436
Dotychczas niepracujący	1601	x	x
Ogółem	7748	682	5436

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, Załącznik 2, PUP Jarosław, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że 5 436 osób, tj. 70,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku pracowało przed rejestracją w sektorze prywatnym, 682 osoby, tj. 8,8% ogółu zarejestrowanych pracowały w sektorze publicznym. 1 601 osób, tj. 20,7% ogółu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Urzędzie nie wykonywało pracy w żadnym z sektorów, a dla 29 osób nie można ustalić sektora, w którym pracowali (praca za granicą). Wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), najwięcej osób bezrobotnych

zarejestrowanych na koniec 2016 roku, przed rejestracją w tut. Urzędzie pracowało w następujących sekcjach:

- „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 346 osób bezrobotnych, w tym 843 kobiety pracujących w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 17,4% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,8% więcej niż na koniec 2015 roku;
- „budownictwo” – na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 140 osób bezrobotnych, w tym 180 kobiet pracujących w sekcji „budownictwo”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 14,7% ogółu zarejestrowanych, tak jak na koniec 2015 roku;
- „przetwórstwo przemysłowe” – na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 927 osób bezrobotnych, w tym 492 kobiety pracujących w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 12% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,2% mniej niż na koniec 2015 roku.

2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu. Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych w roku 2015 i 2016 przedstawia Tabela 12.

Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku

miesiąc	2015 r.		2016 r.		wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2015 roku
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
styczeń	1 121	482	964	398	-157↓
luty	812	341	750	299	-62↓
marzec	700	296	875	371	175↑
kwiecień	692	258	975	479	283↑
maj	606	225	752	348	146↑
czerwiec	590	245	679	320	89↑
lipiec	846	384	761	373	-85↓
sierpień	731	334	743	340	12↑
wrzesień	1 020	510	841	383	-179↓
październik	843	379	788	349	-55↓
listopad	878	364	744	289	-134↓
grudzień	845	363	754	305	-91↓
razem	9 684	4 181	9 626	4 254	-58↓

Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Ogółem w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 9 626 osób bezrobotnych, w tym 4 254 kobiet. Liczba osób rejestrujących się w 2016 roku była niższa o 58 w porównaniu z rokiem 2015, kiedy do ewidencji tut. Urzędu napłynęły 9 684 osoby bezrobotne. W grupie kobiet w 2016 roku nastąpił wzrost o 12 osób w porównaniu do 2015 roku (4 181). Największy napływ bezrobotnych w 2016 roku

zanotowano w miesiącach: kwiecień – 975 rejestracji, styczeń – 964 rejestracje, marzec – 875 rejestracji, wrzesień – 841 rejestracji.

Liczba bezrobotnych mieszkających na obszarach wiejskich powiatu jarosławskiego rejestrujących się w 2016 roku w tut. Urzędzie wyniosła 6 089 osób, tj. 63,3% ogółu rejestrujących się.

Liczba osób wyrejestrowanych w 2016 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 10 193, w tym 4 417 kobiet. Liczba osób wyrejestrowanych w 2016 roku była niższa o 396 w porównaniu z rokiem 2015, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 10 589 osób, w tym 4 564 kobiety. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zanotowano w miesiącach: kwiecień – wyrejestrowano 1 378 osób, w tym 617 kobiet; marzec – wyrejestrowano 1 045 osób, w tym 480 kobiet; wrzesień – wyrejestrowano 955 osób, w tym 435 kobiet; maj – wyrejestrowano 912 osób, w tym 398 kobiet; czerwiec – wyrejestrowano 908 osób, w tym 363 kobiety. Z wyrejestrowanych bezrobotnych w 2016 roku 5 615 osób, tj. 55,1% ogółu wyłączonych z ewidencji (10 193) podjęło zatrudnienie.

Liczba wyrejestrowanych w 2016 roku bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu jarosławskiego wyniosła 6 439 osób, tj. 63,2% ogółu wyrejestrowanych. Liczbę osób wyłączonych z ewidencji tut. Urzędu w roku 2016 w ujęciu miesięcznym przedstawia Tabela 13.

Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączane z ewidencji PUP w 2016 roku

miesiąc	2015 r.		2016 r.		wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2015 roku	z ogółem zamieszkali na wsi				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2015 roku
	razem	kobiety	razem	kobiety		2015 r.		2016 r.		
						razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	615	280	472	197	-143↓	405	172	283	106	-122↓
luty	771	366	791	363	20↑	741	213	486	217	-255↓
marzec	975	435	1045	480	70↑	636	282	683	308	47↑
kwiecień	912	351	1378	617	466↑	611	236	907	397	296↑
maj	947	373	912	398	-35↓	654	255	578	246	-76↓
czerwiec	897	363	908	363	11↑	582	237	564	219	-18↓
lipiec	837	332	797	312	-40↓	515	191	479	192	-36↓
sierpień	727	302	709	287	-18↓	449	190	449	187	0
wrzesień	1 048	482	955	435	-93↓	638	284	600	268	-38↓
październik	1 094	505	876	389	-218↓	655	297	556	228	-99↓
listopad	915	395	663	287	-252↓	603	262	437	184	-166↓
grudzień	851	380	687	289	-164↓	545	229	417	170	-128↓
ogółem	10 589	4 564	10 193	4 417	-396↓	6 761	2 848	6 439	2 722	-322↓

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Powodów wyrejestrowań z ewidencji Urzędu jest wiele, najczęściej są to: podjęcia pracy (niesubsydiowanej, subsydiowanej), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. W tabeli poniżej przedstawiono powody wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w roku 2016.

Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2016 r. wg przyczyn wyłączeń

przyczyna wyrejestrowania	2015 r.	2016 r.		udział osób wyrejestrowanych w ogóle wyłączeń w 2016 r.	wzrost↑/spadek↓ w porównaniu do 2015 roku
	ogółem	ogółem	kobiety		
podjęcie pracy ogółem	5226	5 615	2 484	55,1%	389↑
niesubsydiowanej, w tym:	3961	4 023	1 745	39,5%	62↑
podjęcie działalności gospodarczej	96	74	18	0,7%	-22↓
subsydiowanej, w tym:	1265	1 592	739	15,6%	327↑
prace interwencyjne	260	169	82	1,7%	-91↓
roboty publiczne	374	442	248	4,3%	68↑
podjęcie działalności gospodarczej	233	258	86	2,5%	25↑
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	325	319	122	3,1%	-6↓
rozpoczęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	36	67	30	0,7%	31↑
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	1	0	0	0,0%	-1↓
inne	36	337	171	3,3%	301↑
rozpoczęcia szkolenia*	122	78	8	0,8%	-44↓
w tym w ramach bonu szkoleniowego*	36	38	6	0,4%	2↑
rozpoczęcia stażu*	1142	830	516	8,1%	-312↓
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych*	10	7	2	0,1%	-3↓
w tym w ramach PAI*	10	2	2	0,0%	-8↓
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	57	176	53	1,7%	119↑
niepotwierdzenie gotowości do pracy	2544	2 179	694	21,4%	-365↓
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	910	845	421	8,3%	-65↓
podjęcie nauki	60	53	32	0,5%	-7↓
osiągnięcia wieku emerytalnego	37	67	38	0,7%	30↑
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	80	65	23	0,6%	-15↓
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	86	56	34	0,5%	-30↓
inne powody	315	222	112	2,2%	-93↓
ogółem	10589	10193	4 417	100,0%	-396↓

*tzw. "wyłączenia statystyczne", bez utraty statusu bezrobotnego

Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W roku 2016 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy, łącznie 5 615, tj. 55,1% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Wśród wyłączonych, 4 023 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, natomiast 1 592 osoby zostały skierowane do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego. Liczba kobiet wyrejestrowanych w roku 2016 z tytułu podjęcia zatrudnienia wyniosła 2 484, tj. 56,2% liczby wyłączonych kobiet i 24,4% ogólnej liczby wyrejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia w roku 2016 była wyższa o 389 w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku, natomiast udział osób, które podjęły pracę w ogóle wyrejestrowanych bezrobotnych w 2016 roku (55,1%) wzrósł o 5,7% w porównaniu z rokiem poprzednim

(49,4%). Liczna grupa bezrobotnych, tj. 2 179 osób, w tym 694 kobiety, w 2016 roku została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Liczba osób wyrejestrowanych w 2016 roku z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy była niższa o 365 w porównaniu do 2015 roku. Wyłączenia z tytułu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie stanowiły 21,4% wszystkich wyrejestrowań w 2016 roku. Osoby zarejestrowane mają możliwość dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego i rejestracji w Urzędzie Pracy, w 2016 roku z powodu dobrowolnej rezygnacji wyłączono 845 osób, w tym 421 kobiet. Wyrejestrowania z tytułu dobrowolnej rezygnacji stanowiły w 2016 roku 8,3% ogólnej liczby wyrejestrowań. Liczba osób wyrejestrowanych w 2016 roku z tytułu rezygnacji ze statusu bezrobotnego była niższa o 65 w porównaniu do 2015 roku.

Według danych statystycznych w 2016 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ponadto 915 osób z powodu rozpoczęcia:

- ✓ prac społecznie użytecznych – 7 osób, w tym 2 kobiety;
- ✓ szkolenia – 78 osób, w tym 8 kobiet;
- ✓ stażu – 830 osób, w tym 516 kobiet.

Osoby kierowane przez Urząd na ww. formy aktywizacji podczas uczestnictwa w szkoleniu, stażu, pracach społecznie użytecznych nie tracą statusu osoby bezrobotnej, jednak w statystykach ujmowane są jako osoby wyłączone z ewidencji (tzw. wyłączenia statystyczne).

2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu efektywne aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie zwracają się o wsparcie oferowane przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników. W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 4 536 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 904 więcej niż w 2015 roku. 47,3% ogólnej liczby ofert zgłoszonych do tut. Urzędu, tj. 2 147 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w 2016 roku zmniejszył się o 14 punktów procentowych w porównaniu z 2015 rokiem. Oznacza to, że w 2016 roku pracodawcy częściej niż rok wcześniej zgłaszali oferty zatrudnienia z własnych środków. W 2016 roku pracodawcy zgłosili również 872 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 865 w ramach organizacji stażu oraz 7 w ramach organizacji prac społecznie użytecznych. Miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2016 roku stanowiły 19,2% wszystkich zgłoszonych ofert, tj. o 13,6% mniej niż w roku 2015 (32,8%).

Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2016 roku

miesiąc	wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem		oferty subsydiowane		miejsca aktywizacji zawodowej *		staż		oferty dla osób niepełnosprawnych	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
styczeń	98	139	13	35	6	10	6	10	0	3
luty	341	467	262	241	145	104	145	104	8	2
marzec	305	496	241	388	150	150	150	150	3	10
kwiecień	282	531	183	304	59	109	59	103	6	11
maj	448	403	343	222	247	99	247	98	3	22
czerwiec	338	444	170	220	114	95	114	95	11	22
lipiec	261	477	129	183	53	79	53	79	6	9
sierpień	330	346	113	87	72	29	62	29	2	22
wrzesień	399	389	259	162	119	61	119	61	11	7
październik	385	386	267	166	118	75	118	75	10	9
listopad	332	228	204	97	119	53	119	53	2	3
grudzień	113	230	44	42	0	8	0	8	3	1
ogółem zgłoszone oferty	3 632	4 536	2 228	2 147	1 202	872	1 192	865	65	121
oferty anulowane	8	14	7	14	x	11	x	11	x	x
oferty do realizacji	3 624	4 522	2 221	2 133	1 202	861	1 192	854	65	121

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Jak już wcześniej wspomniano, w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 4 536 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 14 zgłoszonych ofert anulowano ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji. Zatem w 2016 roku pracodawcy zgłosili 4 522 oferty do realizacji, tj. o 898 więcej niż w analogicznym okresie roku 2015. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2016 roku pracodawcy zgłosili również 121 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób posiadających stopień niepełnosprawności, tj. o 57 ofert więcej niż w 2015 roku (64). Oferty dla osób niepełnosprawnych stanowiły w 2016 roku 2,7% ogółu zgłoszonych ofert, tj. o 0,9 punktu procentowego więcej niż w 2015 roku.

Liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2015 roku sklasyfikowaną wg rodzaju prowadzonej działalności przedstawia Tabela 16.

Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2016

sekcja PKD	liczba ofert pracy w 2015 r.	liczba ofert pracy subsydiowanej w 2015 r.	liczba ofert pracy w 2016 r.	liczba ofert pracy subsydiowanej w 2016 r.	wzrost↑/spadek↓ ofert w porównaniu do 2015 roku	wzrost↑/spadek↓ ofert subsydiowanych w porównaniu do 2015 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	22	17	43	16	21↑	-1↓
Górnictwo i wydobywanie	3	3	2	0	-1↓	-3↓
Przetwórstwo przemysłowe	500	328	533	281	33↑	-47↓
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	1	7	1	-1↓	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	17	12	33	22	16↑	10↑
Budownictwo	540	216	894	234	354↑	18↑
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	859	495	791	470	-68↓	-25↓
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	126	80	160	102	34↑	22↑
Transport i gospodarka magazynowa	225	69	156	54	-69↓	-15↓
Informacja i komunikacja	64	58	48	21	-16↓	-37↓
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	70	23	39	16	-31↓	-7↓
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	13	10	16	15	3↑	5↑
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	74	65	308	66	234↑	1↑
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	174	19	529	22	355↑	3↑
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	344	308	368	343	24↑	35↑
Edukacja	124	112	146	119	22↑	7↑
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	177	154	175	142	-2↓	-12↓
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	49	45	51	41	2↑	-4↓
Pozostała działalność usługowa	235	206	223	168	-12↓	-38↓
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0
Ogółem	3 624	2 221	4 522	2 133	898↑	-88↓

Wyszczególnienie nie obejmuje ofert anulowanych

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 Załącznik 2, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy w okresie styczeń-grudzień 2016 roku złożyli pracodawcy działający w sektorach:

- „budownictwo” – wpłynęły 894 oferty pracy, co stanowi 19,8% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „budownictwo” wpłynęły 234 oferty pracy subsydiowanej, co stanowi 5,2% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2015 liczba ofert pracy

w sektorze „budownictwo” wzrosła w roku 2016 o 354. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 561 osób, w tym 259 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – wpłynęło łącznie 791 ofert, co stanowi 17,5% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wpłynęło 470 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 10,4% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2015 liczba ofert pracy w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” spadła w roku 2016 o 68. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 520 osób bezrobotnych, w tym 877 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”;

- **„przetwórstwo przemysłowe”** – wpłynęły 533 oferty pracy, co stanowi 11,8% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wpłynęło 281 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 6,2% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2015 liczba ofert pracy w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wzrosła w roku 2016 o 33. Jednocześnie w omawianym okresie roku 2016 napłynęło 898 osób, w tym 299 kobiet pracujących przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”;

- **„działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”** – wpłynęło 529 ofert pracy, co stanowi 11,7% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” wpłynęły 22 oferty pracy subsydiowanej, co stanowi 0,5% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2015 liczba ofert pracy w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” wzrosła w roku 2016 o 355. Jednocześnie w roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 502 osoby bezrobotne, w tym 231 kobiet pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne”** – wpłynęło 368 ofert pracy, co stanowi 8,1% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy. Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” wpłynęły 343 oferty pracy subsydiowanej, co stanowi 7,6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2015 liczba ofert pracy w sektorze „administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” wzrosła w roku 2016 o 24. Jednocześnie w roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 421 osób bezrobotnych, w tym 182 kobiety pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji.

Przedstawione dane potwierdzają, że na terenie powiatu jarosławskiego od kilku lat najprężniej działają firmy w branżach: handel, przetwórstwo i budownictwo.

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że najwięcej ofert pracy w roku 2016 wpłynęło w zawodach:

- **szwaczka maszynowa** – zgłoszono 459 ofert pracy, co stanowi 10,2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 12; w 2016 r. zarejestrowało się 46 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie szwaczka maszynowa;
- **sprzedawca** – zgłoszono 306 ofert pracy, co stanowi 6,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 239; w 2016 r. zarejestrowało się 516 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu sprzedawca;
- **robotnik gospodarczy** – zgłoszono 299 ofert pracy, co stanowi 6,6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 253; w 2016 r. zarejestrowało się 131 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie robotnik gospodarczy;
- **pomocniczy robotnik budowlany** – zgłoszono 195 ofert pracy, co stanowi 4,3% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 87; w 2016 r. zarejestrowało się 176 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany;
- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** – zgłoszono 191 ofert pracy, co stanowi 4,2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 173;
- **kierowca samochodu ciężarowego** – zgłoszono 117 ofert pracy, co stanowi 2,6% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 18; w 2016 r. zarejestrowało się 48 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowca samochodu ciężarowego;
- **cieśla** - zgłoszono 108 ofert pracy, co stanowi 2,4% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 11; w 2016 r. zarejestrowało się 10 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu cieśla;
- **pomocniczy robotnik drogowy** – zgłoszono 97 ofert pracy, co stanowi 2,1% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 2; w 2016 r. zarejestrowało się 49 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie pomocniczy robotnik drogowy;
- **spawacz** – zgłoszono 89 ofert pracy, co stanowi 2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 6; w 2016 r. zarejestrowało się 15 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie spawacz;
- **zbrojarz** – zgłoszono 77 ofert pracy, co stanowi 1,7% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy, w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 1; w 2016 r. zarejestrowało się 12 osób bezrobotnych pracujących w zawodzie zbrojarz.

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim

Zgodnie z nową metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzoną w 2015 roku Urzędy Pracy mają opracowywać informację sygnałną za I i II półrocze danego roku oraz informację roczną za dany rok.

W ww. informacjach należy przedstawić zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone na terenie danego obszaru.

Poniżej przedstawiono „Informację sygnałną za I półrocze 2016 r.”, „Informację sygnałną za II półrocze 2016 r.” oraz „Informację roczną za 2016 r.”, w których wyszczególnione zostały zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie jarosławskim wg grup elementarnych. Tabele zawierające dane przygotowane przez MRPiPS są również dostępne na stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy archiwistów i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Tynkarze i pokrewni
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Błacharze
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Spawacze i pokrewni
	Formierze odlewniczy i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw mieszanych
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2016 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Sekretarki (ogólne)
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Ogrodnicy
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce domowe i sprzętaczk
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Barmani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Praczk
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Ceramicy i pokrewni
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Uliczni sprzedawcy żywności		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

Tabela 19 Informacja sygnałna roczna za 2016 r. dla powiatu jarosławskiego

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy archiwisci i pokrewni
	zawód deficytowy	Sekretarki (ogólne)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej Kierowcy samochodów ciężarowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Praczk ręczne i prasowacze
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Barmani
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Spawacze i pokrewni
	Pracownicy obsługi biurowej	
	Formierze odlewniczy i pokrewni	
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	Ładowacze nieczystości	

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 433/2013 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- d. Stanowiska związane z realizacją projektów.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu zadania w 2016 roku wykonywało 49 pracowników.

W 2016 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażało następujące działania:

- realizacja Programu Aktywizacja i Integracja;
- budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim;
- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków EFS.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja kierowane są osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Program PAI, po zaopiniowaniu przez powiatową radę rynku pracy, realizowany jest przez powiatowy urząd pracy działający we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej, podmiotami zatrudnienia socjalnego prowadzonymi przez jednostki samorządu terytorialnego lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez powiatowy urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Działania w zakresie integracji społecznej osób bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, mogą być realizowane, w szczególności, poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia, w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące. W okresie udziału bezrobotnego w Programie Aktywizacja i Integracja powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował wspólnie z Gminą Miejską Jarosław i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu jedną edycję Programu Aktywizacja i Integracja. Wzięło w nim udział 2 osoby bezrobotne, dla których Urząd ustalił III profil pomocy. Program ukończyły 2 osoby.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły kontakt z rynkiem pracy i możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu pozostawania na bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy.

Budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim

W 2016 roku Starosta Powiatu Jarosławskiego oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu przystąpili do budowania **Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim**.

Partnerami tego przedsięwzięcia są również: Państwowa Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna im. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu, Gmina Miejska Jarosław, Gmina Miejska Radymno, Gmina miejsko-wiejska Pruchnik, Gmina Laszki, Gmina Pawłosiów, Gmina Radymno, Gmina Rokietnica.

Cele Partnerstwa Lokalnego to m.in.:

- aktywizacja rynku pracy;
- integracja międzysektorowa;
- wspólne wypracowanie diagnozy społeczno-gospodarczej przy udziale przedsiębiorców, samorządu, organizacji pozarządowych, kadry edukacyjnej, młodzieży i aktywnych mieszkańców.

Ponadto, organizacja cyklu konferencji miała na celu wypracowanie projektów partnerskich służących aktywizacji rynku pracy, ożywieniu społeczno-gospodarczemu powiatu, firm, gmin, instytucji oraz wdrożenie ich przy pomocy środków własnych i pozyskanych środków pozabudżetowych m.in. ze środków Unii Europejskiej.

W ramach tego przedsięwzięcia zorganizowano cykl 6 –ciu jednodniowych konferencji:

Tabela 20 Partnerstwo Lokalne - zorganizowane konferencje w 2016 roku

Konferencje	Temat	Termin
Konferencja I	Promocja Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy na terenie powiatu jarosławskiego	8 VI 2016
Konferencja II	Diagnoza składników środowiska społeczno-gospodarczego w powiecie jarosławskim	6 IX 2016
Konferencja III	Analiza Czterech Zasad Ożywienia społeczno-gospodarczego w powiecie jarosławskim	11 X 2016
Konferencja IV	Tworzenie projektów społeczno-gospodarczych i aktywizacji rynku pracy opartych na diagnozie lokalnej międzysektorowej powiatu jarosławskiego	25 X 2016
Konferencja V	Opracowywanie projektów społeczno-gospodarczych i aktywizacji rynku pracy opartych na diagnozie społeczno-gospodarczej powiatu jarosławskiego	8 XI 2016
Konferencja VI	Siła Partnerstwa w powiecie jarosławskim: Gala projektów społeczno-gospodarczych i aktywizacji rynku pracy wypracowanych z udziałem trzech sektorów w powiecie jarosławskim do partnerskiej realizacji w latach 2016-2023	7 XII 2016

Źródło: Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu

W konferencjach udział wzięli m.in. liderzy lokalnych władz z gmin i powiatu, kręgi biznesu: bankowcy, przedsiębiorcy, instytucje edukacji i rynku pracy, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego, przedstawiciele organizacji pozarządowych, instytucji infrastruktury, zdrowia, kultury i sportu, turystyki oraz ZUS, Urząd Skarbowy z terenu powiatu.

Największą korzyścią tych konferencji prowadzonych w formie warsztatowej były m.in.:

- ✓ bezpośrednie spotkania liderów lokalnych środowisk i wspólna praca nad projektami aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz lokalnego ożywienia gospodarczego dla rozwoju gmin, powiatu i wszystkich mieszkańców,
- ✓ integracja i budowa relacji oraz lepsza komunikacja pomiędzy sektorami,
- ✓ lepszy przepływ informacji o potrzebach i możliwościach do wykorzystania przez poszczególne grupy,
- ✓ nowe miejsca pracy,
- ✓ wdrożenie kierunków kształcenia zgodnych z potrzebami rynku pracy w powiecie jarosławskim,
- ✓ poznanie potencjału kapitału ludzkiego,
- ✓ budowanie poczucia wspólnoty,
- ✓ promocja lokalnych zasobów i produktów, rozwój usług wielobranżowych pod potrzeby biznesu, samorządu, organizacji pozarządowych i klientów indywidualnych,
- ✓ budowa społeczeństwa obywatelskiego wykorzystującego wszystkie możliwości do rozwoju osób i „małych ojczyzn” poprzez tworzenie wspólnych koncepcji rozwiązań gminnych i powiatowych problemów gospodarczych
- ✓ zbudowanie więzi lokalnego partnerstwa między różnymi sektorami w powiecie.

Podczas konferencji w ramach Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim, uczestniczące w nich osoby utworzyły/zawiązały grupy. Każda z grup wypracowała propozycję projektu, który przyczyniłby się m. in. do aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Wypracowane projekty:

- „Termy Bieszczadzkie w Pruchniku”,
- „Kompleks Rekreacyjny Basteja”,
- „Międzynarodowe Targi Jarosławskie”,
- „Aktywne Podwórko – Centrum Zdrowej Adrenaliny”,
- „Kupuj lokalnie – wspieraj swoich”, „Ekopowietrze”,
- „Starość też radość”,
- „ABC przedsiębiorczości – Pierwsze kroki w biznesie – Jarosławski Inkubator Przedsiębiorczości – Inkubator Rozwoju”,
- „Biskopt z Jarosławia”,
- „Jarosław.info.pl”,
- „Bezpieczne Dziecko – Spokojny rodzic”,
- „Młodzi rządzą”
- „Powiat jarosławski – powiat kultury i sztuki 2025”.

Budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie jarosławskim jest kontynuowane w 2017 r.

W dalszej części „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za rok 2016” zostały przedstawione szczegółowe informacje o zadaniach realizowanych w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu przez referaty oraz specjalistów ds. programów koordynujących projekty współfinansowane z EFS.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach. W roku 2016 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 22 pracowników, w tym 16 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych, którzy zgodnie ze znowelizowaną ustawą pełnią funkcję doradcy klienta.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłaszaną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2016 doradcy klienta wystawili ponad 5 800 skierowań. Średnio doradca klienta wydał 260 skierowań w roku (22 doradców klienta) tj. o 60 więcej niż w roku 2015.

Doradcy klienta wydawali skierowania zarówno na oferty ogólnodostępne, jak i subsydiowane oraz na wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staż, prace społecznie użyteczne oraz prace społecznie użyteczne w ramach PAI).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2016 doradcy klienta skierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – 321 osób, w tym 169 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ roboty publiczne – 539 osób, w tym 442 osoby bezrobotne zostały zatrudnione;
- ✓ wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 857 osób, w tym 319 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ staż – 1 346 osób, w tym 830 osób bezrobotnych rozpoczęło staż;
- ✓ prace społecznie użyteczne – 5 osób bezrobotnych;
- ✓ prace społecznie użyteczne w ramach PAI – 2 osoby bezrobotne.

Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji oferty. Oferty upowszechniane są na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2016 doradcy klienta realizowali 4 536 ofert, w tym 14 ofert zostało anulowanych, ze względu na rezygnację pracodawcy z ich realizacji. Doradcy klienta składali osobom bezrobotnym propozycję zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – 180 ofert,
- ✓ robót publicznych – 457 ofert,
- ✓ ofert ogólnodostępnych – 2 389 ofert,
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 323 oferty,
- ✓ refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 310 ofert,
- ✓ stażu – 861 miejsc stażu.

Wśród realizowanych ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 121 przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych, w tym 9 finansowanych ze środków PFRON.

Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty,
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne,
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi,
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej [tut.](#) Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym posiadającym I lub II profil pomocy, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie pracy, a także

w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Wynagrodzenie za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobom bezrobotnym do 25 roku życia powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Działania kierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia mają stanowić pomoc w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”, programu wsparcia młodych na rynku pracy. Doradcy klienta w szczególny sposób zajmują się osobami do 25 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w grupowej informacji zawodowej.

Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie. Bezrobotni osobiście potwierdzają gotowość do podjęcia zatrudnienia u doradców klienta w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego, wizyty dłużników alimentacyjnych u doradcy klienta zgodnie w zapisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) odbywają się nie rzadziej niż

co 90 dni. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formą kontaktu. Przeciętnie w roku 2016 każda osoba bezrobotna około 10 razy nawiązała kontakt ze swoim doradcą klienta. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

Opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz profili pomocy dla bezrobotnych

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta, po ustaleniu profilu pomocy dla osoby bezrobotnej, do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji uzależniony jest od ustalonego profilu pomocy. W roku 2016 doradcy klienta przygotowali 12 085 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 3 065 więcej niż w 2015 roku (9 020).

Na koniec 2016 roku Indywidualne Plany Działania realizowały 7 692 osoby bezrobotne, w tym 3 972 kobiety (w liczbie tej ujęte są osoby będące na stażu).

Znowelizowana ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016, poz. 645 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnych. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy zostaje ustalony przez doradcę klienta na podstawie wywiadu przeprowadzonego z osobą bezrobotną przy pomocy Kwestionariusza. W roku 2016 przeprowadzono 12 864 wywiady zakończone ustaleniem profilu, tj. o 3 375 wywiadów więcej niż w 2015 roku (9 489), w tym:

- ✓ 36 wywiadów zakończyło się ustaleniem I profilu pomocy,
- ✓ 7 418 wywiadów zakończyło się ustaleniem II profilu pomocy,
- ✓ 5 410 wywiadów zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 7 737 osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy, w tym:

- ✓ 7 osób z ustalonym I profilem pomocy,
- ✓ 3 201 osób z ustalonym II profilem pomocy,
- ✓ 4 529 osób z ustalonym III profilem pomocy.

Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. **dostępności usług** dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. **dobrowolności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
3. **równości** w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
4. **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
5. **bezpłatności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego,
6. **poufności i ochrony danych** osobowych bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowania kariery zawodowej oraz przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polegała w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 01.01.2016 do 31.12.2016 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 6 doradców w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej.

Ogółem w 2016 r. z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystały 763 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym z usług doradców zawodowych w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego skorzystały 644 osoby, z usług doradcy zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego skorzystało 119 osób.

W omawianym okresie z rozmowy doradczej w formie porady indywidualnej skorzystały 104 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, tj. o 21 mniej niż w roku 2015 (125). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 115 wizyt

u doradcy zawodowego. Liczba ta była niższa o 19 w stosunku do liczby wizyt w 2015 roku (134).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne, m. in. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji. Badaniami testowymi w 2016 roku objęto 64 osoby (w tym 4 kobiety), tj. o 20 mniej niż w roku 2015 (84 osoby). Łączna liczba wykonanych badań testowych wyniosła 66 (85 w 2015 r.).

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2016 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 28 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego, przed realizacją szkoleń indywidualnych oraz prac społecznie użytecznych.

Doradcy zawodowi oprócz poradnictwa indywidualnego udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z informacji zawodowej indywidualnej świadczonej przez doradców zawodowych w 2016 r. skorzystało 659 osób (w tym 290 kobiet), tj. o 231 osób więcej niż w roku 2015 (428). W Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego doradcy zawodowi przeprowadzili 540 informacji zawodowych indywidualnych, w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego doradca zawodowy przeprowadził 119 informacji zawodowych indywidualnych.

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2016 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych,
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
10. warunkach świadczenia pracy,
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
12. projektach, o których mowa w art.2 ust 1 pkt.26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2015 i 2016 rok)

Bezrobotni	porada indywidualna		informacja zawodowa indywidualna	
	2015	2016	2015	2016
ogółem	125	104	428	659
-do 25 roku	58	58	-	-
-pow. 50 roku	4	2	-	-
-do 6 m-cy	102	85	-	-
-od 6 do 12 m-cy	9	7	-	-
-pow. 12 m-cy	13	11	-	-
niepełnosprawni	3	1	-	-

* rozmowa wstępna od nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wliczana jest do porady indywidualnej

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W roku 2016 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 8 pracowników (7 doradców klienta), w tym:

- ✓ 4 pośredników pracy (1 pośrednik pracy wykonywał usługi grupowej informacji zawodowej),
- ✓ 2 pośredników pracy-stażystów
- ✓ 1 doradcę zawodowego (realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej),
- ✓ 1 specjalistę ds. programów (realizacja umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy pomiędzy Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Doradcy klienta (pośrednik pracy i doradca zawodowy) zajmowali się organizacją grupowych informacji zawodowych, doradca zawodowy przeprowadzał również informacje indywidualne. Na prowadzonych zajęciach doradcy klienta aktywizowali osoby bezrobotne, przybliżając tematykę rynku pracy oraz przepisy znowelizowanej ustawy, w szczególności uwzględniając nowe formy wsparcia. Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych

warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2016 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ pozyskali do współpracy 245 nowych podmiotów gospodarczych, o 61 mniej niż w 2015 roku (306),
- ✓ nawiązali 4 198 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami, o 2 294 mniej niż w 2015 roku (6 492),
- ✓ przeprowadzili 654 kontrole u przedsiębiorców i pracodawców, o 585 więcej niż w 2015 roku,
- ✓ przyjęli, pozyskali od pracodawców 2 389 ofert pracy ogólnodostępnych, o 985 więcej niż w 2015 roku (1 404),
- ✓ zorganizowali 32 Giełdy Pracy, w których uczestniczyło 700 kandydatów – zatrudniono 24 osoby,
- ✓ zaktywizowali 998 osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej, o 479 mniej niż w 2015 roku (1 477),
- ✓ objęły informacją zawodową indywidualną 119 osób, o 33 mniej niż w 2015 roku (152),
- ✓ zarejestrowali w rejestrze 425 ofert pracy z sieci EURES, o 288 mniej niż w 2015 roku (713),
- ✓ zarejestrowali 552 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, tj. o 61 mniej niż w 2015 roku (613 oświadczeń),
- ✓ wydali 62 informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
- ✓ zawarli 88 umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na łączną kwotę 1.178.213,64 zł, w ramach ww. umów objęto kształceniem 844 pracowników i 31 pracodawców (ogółem 875 osób).

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował, uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami, m. in.:

- **15.01.2016 r. - 31.12.2016 r. – w ramach stałej współpracy ze szkołami z terenu powiatu wydawano opinie dla Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia.**

Zaopiniowano następujące kierunki kształcenia w zawodach:

- ✓ technik logistyk – Zespół Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Marii Dąbrowskiej w Jarosławiu,
- ✓ technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych w Radymnie,
- ✓ fototechnik – Zespół Szkół Licealnych i Technicznych im. Juliusza Słowackiego w Jarosławiu,
- ✓ technik chłodnictwa i klimatyzacji – Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Banacha w Jarosławiu,
- ✓ technik ochrony środowiska, fotograf, fototechnik – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,

- ✓ technik automatyk, technik teleinformatyk, kierowca-mechanik, operator obrabiarek skrawających – Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Banacha w Jarosławiu.
- **29.01.2016 r. – zorganizowanie w Starostwie Powiatowym w Jarosławiu konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy**, w której uczestniczyli Dyrektorzy szkół i placówek z terenu powiatu jarosławskiego. Spotkanie miało na celu przedstawienie nowych priorytetów wydatkowania środków KFS w 2016 roku.
- **02.02.2016 r. – zorganizowanie w Urzędzie Miasta w Radymnie konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy**, w której uczestniczyli Burmistrz Miasta Radymno oraz Dyrektorzy szkół i placówek z terenu miasta Radymna. Spotkanie miało na celu przedstawienie nowych priorytetów wydatkowania środków KFS w 2016 roku.
- **03.02.2016 r., 12.02.2016 r., 03.03.2016 r., 03.03.2016 r., 01.04.2016 r., 06.04.2016 r., 23.09.2016 r., 18.10.2016 r. – zorganizowanie w ramach grupowych informacji zawodowych cyklu spotkań dla uczniów z Zespołu Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących**, na których przedstawiono formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz elementy projektowania dalszej ścieżki zawodowej z możliwością przeprowadzenia testu do samooceny.
- **08.02.2016 r. – zorganizowanie spotkania z przedstawicielami Owens Illinois - Jarosławskiej Huty Szkła**, na którym omówiono formy subsydiowane realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz przedstawiono nowe priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **11.02.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Firmą „Instytut Edukacji Społecznej”**, rekrutującą do pracy w Anglii w charakterze: opiekun osób starszych.
- **18.02.2016 r., 25.02.2016 r., 15.12.2016 r.– zorganizowanie spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Promedica24” z siedzibą w Rzeszowie**, rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych do Anglii, Niemiec oraz na terenie Polski.
- **16.03.2016 r., 09.05.2016 r., 01.06.2016 r., 20.09.2016 r. – zorganizowanie spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Promedica24” z siedzibą w Rzeszowie**, rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych do Niemiec.
- **03.03.2016 r., 20.04.2016 r., 12.10.2016 r., 17.11.2016 r. – zorganizowanie spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Medipe” z siedzibą w Rzeszowie**,

rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych do Niemiec, na ostatnim spotkaniu rekrutującą w charakterze opiekuna osób starszych do Niemiec i Anglii.

- **08.03.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego w ramach staży do Bolonii.** Staże były skierowane do osób w przedziale wiekowym 18-35 lat, znających język włoski lub angielski w stopniu komunikatywnym.
- **11.03.2016 r. – udzielenie wywiadu do lokalnej telewizji „Twoja TV”** na temat zagranicznych ofert pracy i usług EURES.
- **16.03.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „GoWork” z siedzibą w Rzeszowie,** rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych do Niemiec.
- **21.03.2016 r. – udział w konferencji pt. ”Dzisiaj Szkoła – Jutro Praca”** zorganizowanej przez Grono Pedagogiczne Zespołu Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych w Radymnie, na której przedstawiono prezentację i wykład na temat migracji na rynku pracy w gospodarstwach rolnych w powiecie jarosławskim.
- **22.03.2016 r. – uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji w Przeworsku organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy.** Na targach przedstawiono oferty pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz poradniki dla młodzieży na temat ścieżki edukacyjnej i poradnictwa zawodowego.
- **08.04.2016 r. – organizacja V Jarosławskich Targów Pracy w Zespole Szkół Czartoryskich w Jarosławiu.** Podczas Targów Pracy osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość uczestnictwa w rozmowie z pracodawcami, pozyskania krajowej i zagranicznej oferty pracy, uzyskania pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych oraz skorzystania z porad specjalistów z zakresu usług i instrumentów rynku pracy. Targi Pracy umożliwiły pracodawcom zaprezentowanie oferty i zakresu działania Firmy oraz znalezienie odpowiednich pracowników. Przedsięwzięcie miało na celu pomoc bezrobotnym, poszukującym pracy i wszystkim zainteresowanym w znalezieniu zatrudnienia oraz stworzenia możliwości rozwoju ścieżki zawodowej na europejskim i krajowym rynku pracy. Zwrócono się o objęcie patronatem honorowym Targów Pracy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz o objęcie patronatem medialnym do TVP Rzeszów, Nowin, Życia Podkarpackiego, Gazety Jarosławskiej, Twojej TV i POD24.
Na Targi Pracy zaproszono m. in.:
 - ✓ 50 Wystawców oferujących oferty pracy w kraju i za granicą (przedstawiono około 700 ofert pracy)
 - ✓ osoby bezrobotne zainteresowane znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia
 - ✓ Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego,
 - ✓ Starostów, Burmistrzów i Wójtów.

Podczas Targów Pracy zorganizowano konferencję promującą Krajowy Fundusz Szkoleniowy z uwzględnieniem priorytetów wydatkowania środków KFS w 2016 r.

- **21.04.2016 r. – współpraca z Koordynatorem Projektu „Solidny Pracodawca”** polegająca na wskazaniu pracodawców z terenu powiatu zatrudniających powyżej 50 pracowników i cieszących się dobrą opinią w lokalnym środowisku.
- **22.04.2016r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Contrain” z siedzibą w Rzeszowie,** rekrutującą do pracy w Niemczech w sektorze rolnictwa i przemysłu spożywczego.
- **10.05.2016 r. – współpraca z lokalną prasą, tj. „Ekspres Jarosławski”** celem opracowania i rozpowszechnienia ulotki informującej o realizowanym programie operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020).
- **31.05.2016 r. – zorganizowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu spotkania z udziałem studentów III roku Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz pracowników naukowych.** Celem tego projektu było zachęcenie jego beneficjentów do wyjścia z domu, dokonanie zmian w swoim życiu również w obszarze aktywności zawodowej.
- **01.06.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjnego dla uczniów klas I oraz III ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego z Jarosławia.** Podczas spotkania zaprezentowano uczniom specyfikę osobowości człowieka oraz sposób pisanie CV.
- **05.08.2016 r. - 30.09.2016 r. – przeprowadzenie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat stanu zatrudnienia w firmach z terenu powiatu jarosławskiego.** Zebrane w ankietach informacje służą sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
- **17.08.2016 r., 15.09.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę, we współpracy z Agencją Pośrednictwa Pracy „Jani International” z siedzibą w Warszawie,** rekrutującą do pracy w charakterze opiekuna osób starszych do Niemiec.
- **20.09.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjno-rekrutacyjnego dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie „Aktywna integracja w Zakładzie Aktywności Zawodowej” w Jarosławiu,** posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
- **29.09.2016 r. - uczestnictwo w realizacji badania o nazwie „Barometr Zawodów”,** przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Badanie to miało na celu dostarczenie cennych informacji wykraczających poza informacje o ofertach

pracy oficjalnie zgłaszanych przez pracodawców do PUP. Barometr zawodów miał niepowtarzalny wymiar wykroczenia poza dane statystyki publicznej. W oparciu o wiedzę pracowników Urzędu i Agencji na temat rynku pracy opracowano „Barometr zawodów” dla powiatu jarosławskiego i województwa z podziałem na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2017 r.

- **04.11.2016 r. – zorganizowanie spotkania informacyjnego dla uczniów z Zespołu Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących z Jarosławia**, na którym omówiono formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ze szczególnym uwzględnieniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- **09.11.2016 r. - 31.12.2016 r. – przeprowadzenie ponad 100 ankiet badających potrzeby szkoleniowe** wśród pracodawców działających na lokalnym rynku pracy.
- **21.11.2016 r. - 31.12.2016 r. – przeprowadzenie badania ankietowego wśród wystawców V Jarosławskich Targów Pracy oceniających ww. inicjatywę** oraz ilość pozyskanych pracowników w wyniku organizowanych targów pracy.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego istniejące nieprzerwanie od czerwca 2011 roku, należące do systemu Zielona Linia (ogólnopolska sieć teleinformatyczna umożliwiająca uzyskanie kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) stanowisko konsultanta, zapewniło możliwość przekazywania na bieżąco na portal Zielona Linia informacji o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu usługach, programach aktywizacji zawodowej, o pozyskanych ofertach pracy oraz innych informacji niezbędnych dla obsługi klientów PSZ.

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizowane były w 2016 roku również usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia), która zapewnia możliwość współpracy w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Ogółem w okresie od 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r. kontakt z pośrednikiem pracy realizującym zadania w sieci EURES nawiązało około 400 osób. Poszukujący pracy mogli ponadto samodzielnie korzystać z informacji o ofertach pracy, które były zamieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej EURES. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu udostępniano zainteresowanym informacje o możliwości podjęcia pracy w krajach UE i EOG nadsyłane przez agencje zatrudnienia z całej Polski. Z obserwacji doradców klienta wynika, że podstawowym problemem osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostaje nadal brak lub słaba znajomość języków obcych uniemożliwiająca legalne zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r. pracownicy Referatu przeprowadzili łącznie 654 kontrole subsydiowanych miejsc pracy, tj. 261 kontroli dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 278 kontroli realizacji staży, 113 kontroli związanych z doposażeniem/wyposażeniem stanowiska pracy, 1 kontrolę

zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, 1 kontrolę zgłoszonej oferty pracy ogólnodostępnej.

W tut. Urzędzie zarejestrowano w 2016 roku 552 „Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi” (w roku 2012 zarejestrowano 467 oświadczeń, w roku 2013 zarejestrowano 602 oświadczenia, w roku 2014 zarejestrowano 733 oświadczenia, w roku 2015 zarejestrowano 613 oświadczeń).

Ponadto udzielano pracodawcom i osobom zainteresowanym informacji o wszystkich formach subsydiowanych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, udzielano pomocy pracodawcom przy wypełnianiu stosownych wniosków oraz kompletowaniu niezbędnych załączników.

Poradnictwo zawodowe

Głównym celem poradnictwa realizowanego w 2016 roku w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego było przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia, poprzez skuteczne i profesjonalne prowadzenie grupowych informacji zawodowych oraz przekazanie wiedzy na tematy związane z poszukiwaniem pracy i odnalezieniem się na lokalnym rynku pracy.

Doradcy klienta działający w oddziale Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Poniatowskiego 6, realizowali ustawowe zadania o szerokim zakresie, tj.:

- ✓ grupowe informacje zawodowe,
- ✓ indywidualne informacje zawodowe,
- ✓ wsparcie osób poszukujących pracy.

Od 01.01.2016 r - 31.12.2016 r. przeprowadzono 174 informacje grupowe, na które zostało skierowanych 1 479 osób, natomiast uczestniczyło 998 osób bezrobotnych, w tym 484 kobiety. Pomimo skierowania, 481 osób nie zgłosiło się na informację grupową.

Na zajęciach omawiano następujące tematy:

- ✓ „Dokumenty aplikacyjne jako nasza wizytówka zawodowa, R-rekrutacja, Europass – podstawy”,
- ✓ „Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy, dokumenty aplikacyjne podstawy, wzory”,
- ✓ „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Klient 50 plus - ustawowe formy wsparcia w aktywizacji zawodowej”,
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – pojęcie, przygotowanie, znaczenie w poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą – skuteczne porozumiewanie się”,
- ✓ „A-B-C poszukiwania pracy – metody i formy”,
- ✓ „Własny biznes – krok po kroku”,
- ✓ „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej i poszukującej pracy, dokumenty aplikacyjne – podstawy, wzory”,
- ✓ „Urząd Pracy bez tajemnic – formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne – podstawy”,
- ✓ „Urząd Pracy bez tajemnic – formy wsparcia, dokumenty aplikacyjne – podstawy, wzory”,

- ✓ „Metody poszukiwania pracy, E-rekrutacja”.

W ramach organizowanych informacji grupowych doradcy klienta udostępniali wzory dokumentów aplikacyjnych, scenariusze rozmów z pracodawcami oraz autorskie poradniki i informatory dostosowane tematycznie do zakresu podejmowanych zagadnień. W trakcie udzielanego wsparcia doradcy klienta stosowali różne techniki nauczania i nowoczesne urządzenia audiowizualne, co ułatwiało uczestnikom zajęć przyswajanie wiedzy.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców klienta było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Niezależnie od tematyki spotkania, informowano zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach pomocy i programach realizowanych przez tut. Urząd. Na spotkania z bezrobotnymi zapraszani byli również przedstawiciele zaprzyjaźnionych instytucji takich jak Urząd Skarbowy, którzy przybliżali uczestnikom spotkań tematy związane z rozpoczęciem i opodatkowaniem działalności gospodarczej, rozliczeniami rocznymi z fiskusem, rodzajami umów o pracę, ubezpieczeniami, składkami itp.

Doradcy klienta świadczyli również pomoc osobom poszukującym pracy. Podczas wizyt udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępności środków PFRON, pomagano przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych, redagowano pisma do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w sytuacjach, gdy Urząd ten wymagał informacji o stawiennictwie osoby poszukującej pracy oraz ustalano terminy kolejnych kontaktów z klientami zgodnie z wymogami ustawowymi.

Dodatkowo doradcy klienta współpracowali z Agencjami Pośrednictwa Pracy, tj. „Medipe”, „Promedica24”, „GoWork”, „Jani International” pomagając w rekrutacji do pracy za granicą.

W celu rozpowszechniania informacji o realizowanych usługach umieszczono na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu, Portalu POD24 oraz w „Expresie Jarosławskim” 47 ilustrowanych artykułów pokazujących działalność tut. Urzędu, tj. poradnictwo zawodowe, warsztaty dziennikarskie, targi pracy, giełdy pracy oraz cykl konferencji w ramach „Partnerstwa Lokalnego” w powiecie jarosławskim.

W 2016 roku kontynuowano realizację programu pn. ”Karta Młodego Przedsiębiorcy”, którego celem było promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży.

Wprowadzenie Karty oznaczało utworzenie systemu informacji o preferencjach, ulgach, zniżkach i udogodnieniach oferowanych przez lokalne firmy i instytucje, co pomogło młodym ludziom w wieku poniżej 30 roku życia w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. W 2016 roku rozpowszechniano ww. usługę wśród kolejnej grupy osób zainteresowanych przystąpieniem do programu. W przedsięwzięciu zapoczątkowanym w 2015 roku uczestniczy nadal ponad 50 instytucji oraz 29 uczestników do 30 roku życia, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą.

Tabela 22 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2015 i 2016 rok)

Bezrobotni	Informacja zawodowa grupowa	
	2015	2016
ogółem	1 477	998
-do 25 roku	1 078	806
-pow. 50 roku	68	43
-do 6 m-cy	1 125	880
-od 6 do 12 m-cy	92	42
-pow. 12 m-cy	242	67
niepełnosprawni	27	15

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu kontynuowano realizację formy wsparcia wprowadzonej od dnia 27 maja 2014 roku znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Celem utworzenia KFS jest utrzymanie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wykształcenie i kompetencje stały się nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 69a ust.2 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.), środki KFS mogą zostać przeznaczone na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach KFS określono odpowiednio wysokość wsparcia:

- ✓ 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów.

Przy realizacji nowej formy wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2016 roku obowiązywały następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ✓ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- ✓ wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęły od Pracodawców 143 wnioski o przyznanie środków w ramach KFS, podpisano 88 umów/porozumień, tj. o 38 mniej niż w 2015 roku (126). Łącznie w ramach zawartych w 2016 roku umów przeszkolono 844 pracowników, w tym 574 kobiety oraz 31 pracodawców (ogółem 875 osób). Dla porównania w 2015 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 51 pracodawców (ogółem 895 osób).

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego sfinansowano:

- ✓ kursy - 28 pracodawców i 814 pracowników, w tym 552 kobiety,
- ✓ studia podyplomowe - 3 pracodawców i 42 pracowników, w tym 34 kobiet,
- ✓ egzaminy - 1 pracodawca i 5 pracowników,
- ✓ badania lekarskie i/lub psychologiczne - 2 pracodawców i 5 pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej otrzymał na 2016 rok limit środków w kwocie 1.200.000,00 zł, dla porównania w 2015 roku przyznany limit wynosił 2.200.000,00 zł.

Zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dzień 31.12.2016 r. wynosiło 1.193.043,12 zł. Dla porównania zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dzień 31.12.2015 r. wynosiło 2.156.384,44 zł.

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Referat Instrumentów Rynku Pracy wchodzi w skład Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i realizuje zadania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy. W 2016 roku w Referacie Instrumentów Rynku Pracy zadania realizowało 13 pracowników.

3.3.1 Realizowane programy

Realizację zadań w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług instrumentów rynku pracy w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy (w kwocie **10 772 100,00 zł**), przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu jarosławskiego na 2016 r., Referat Instrumentów Rynku Pracy podjął po zatwierdzeniu przez Starostę Jarosławskiego, pozytywnie zaopiniowanego w dniu 5 stycznia 2016 r. przez Powiatową Radę Rynku Pracy „*Planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2016 r.*”.

W ww. planie założono realizację: prac interwencyjnych; robót publicznych; staży; studiów podyplomowych; stypendium na kontynuowanie nauki; szkoleń; wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy; jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; refundacji składek dla spółdzielni socjalnej; kosztów dojazdu i badań lekarskich; prac społecznie – użytecznych oraz Programu Aktywizacji i Integracji (PAI), w tym prac społecznie użytecznych.

Ostatecznie, w 2016 r. na realizację zadań w zakresie organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy zaplanowano kwotę **10 902 276,67 zł**.

➤ Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)**”, współfinansowanego środkami EFS z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER na lata 2014-2020) w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8ii, **Referat Instrumentów Rynku Pracy realizował działania aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych do 29 roku życia**. Zgodnie z założeniami programowymi udzielano wsparcia bezrobotnym w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez szkolenia (w ramach bonów szkoleniowych), staże, zatrudnienie (w ramach bonów na zasiedlenie), jak też poprzez udzielanie jednorazowych środków bezrobotnym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej.

Projektowym wsparciem Referat Instrumentów Rynku Pracy objął ogółem w 2016 r. 639 osób.

Na realizację w 2016 roku wyszczególnionych wyżej **form aktywizacji zawodowej zaplanowano kwotę 6 114 082,36 zł**. Na kontynuację ww. programu w roku 2017 zarezerwowano środki w kwocie 1 483 377,00 zł.

➤ **Projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”**

W ramach projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)**”, współfinansowanego środkami EFS z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) realizował trzy rodzaje wsparcia: kierował na staż, refundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz udzielał jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem.

Wymienionymi **działaniami objęto ogółem 107 osób. Wartość udzielonego im wsparcia wyniosła 1 640 999,28 zł.**

➤ **Programy z rezerwy Funduszu Pracy**

W związku z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu realizowano 8 programów adresowanych do:

- ✓ bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną,
- ✓ osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I edycja),
- ✓ bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy,
- ✓ bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia realizujących roboty publiczne,
- ✓ bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy,
- ✓ osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II edycja),
- ✓ bezrobotnych – byłych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- ✓ bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

W programie adresowanym do bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, na który decyzją ministra ds. pracy z dnia 29.03.2016 r. przyznana została kwota w wysokości **1 525 000 zł**, zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne, staże, wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy oraz przyznano zainteresowanym bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I edycja), na który przeznaczona została decyzją ministra ds. pracy z dnia 29.03.2016 r. pula środków w wysokości **480 000,00 zł**, zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mając w dyspozycji kwotę **967 100,00 zł**, przyznana decyzją ministra ds. pracy z dnia 16.06.2016 r., zgodnie z zaplanowanymi w nim formami aktywizacji zawodowej wdrożono: roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W programie skierowanym do bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia, na realizację którego decyzją ministra ds. pracy z dnia 16.06.2016 r. przeznaczona została kwota w wysokości **758 800,00 zł**, zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne. Program jest kontynuowany do 31.03.2017 r.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na realizację którego decyzją ministra ds. pracy z dnia 03.08.2016 r. przyznana została kwota w wysokości **1 168 800,00 zł**, organizowano i finansowano: roboty publiczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Z uwagi na wniosek Dyrektora PUP w Jarosławiu, Dyrektor WUP w Rzeszowie wyraził zgodę na przesunięcie środków z programu dla bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia na rzecz niniejszego programu, co sprawiło, że jego kwota wzrosła do **1 173 200,00 zł**.

Program jest kontynuowany do 31.03.2017 r.

W programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II edycja), na który decyzją ministra ds. pracy z dnia 03.08.06.2016 r. przeznaczona została pula środków w wysokości **86 700,00 zł**, zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne. Program jest kontynuowany do 31.03.2017 r.

W programie adresowanym do bezrobotnych – byłych opiekunów osób niepełnosprawnych, na realizację którego decyzją ministra ds. pracy z dnia 11.08.2016 r. przyznana została kwota w wysokości **17 400,00 zł**, udzielono wsparcia w formie robót publicznych.

Program jest kontynuowany do 31.03.2017 r.

W programie skierowanym do bezrobotnych od 30 do 50 roku życia, na realizację którego decyzją ministra ds. pracy z dnia 20.09.2016 r. przyznana została kwota w wysokości **615 000,00 zł**, udzielono wsparcia w formie: robót publicznych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Z uwagi na wniosek Dyrektora PUP w Jarosławiu, Dyrektor WUP w Rzeszowie wyraził zgodę na przesunięcie środków z programu dla bezrobotnych od 30 do 50 roku życia na rzecz programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6, co sprawiło, że środki na realizację niniejszego programu uległy zmniejszeniu do kwoty **610 600,00 zł**. Program jest kontynuowany do 31.03.2017 r.

➤ **Rehabilitacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego nr XX/109/2016 z dnia 30 marca 2016 r. **na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**, zarejestrowanych Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu **przyznano na 2016 r. środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** w kwocie **257 000,00 zł**.

Przyznane środki zgodnie z planem ich podziału przeznaczono na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, tj.: na finansowanie staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

➤ **Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)**

Na realizację zadania w 2016 r. decyzją ministra ds. pracy z dnia 28 grudnia 2015 r. dla powiatu jarosławskiego przyznana została kwota 3 720 400,00 zł.

3.3.2 Prace interwencyjne

W roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęły 122 wnioski o organizację prac interwencyjnych, pozytywnie rozpatrzono 103. Z powodu rezygnacji pracodawców 10 wniosków pozytywnie rozpatrzonych nie zrealizowano, natomiast negatywnie rozpatrzono 6 wniosków.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków to:

- ✓ niekompletność wniosku,
- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru.

W 2016 roku zawarto 108 umów o organizację prac interwencyjnych oraz skierowano 169 osób bezrobotnych, w tym 29 osób z powodu konieczności tzw. „podmiany” na zwolnione stanowiska pracy.

Po jednej podmianie dokonano w programie dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II edycja) oraz w programie dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II edycja), których realizację podjęto w 2015 roku.

W 2016 roku zatrudnienie w ramach umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w roku 2015 kontynuowało 252 osoby.

Ogółem w 2016 roku w pracach interwencyjnych uczestniczyły 422 osoby, z których 282 osoby zakończyły udział w ww. pracach. Po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnienie kontynuowało 241 osób, tj. 85,46%.

Według stanu na dzień 01.01.2017 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowały 134 osoby.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2016 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych ogółem w kwocie 1 371 613,54 zł.

3.3.3 Roboty publiczne

W 2016 roku przyjęto 252 wnioski dotyczące organizacji robót publicznych. Pozytywnie rozpatrzono 237 wniosków, natomiast 15 wniosków nie zostało zrealizowanych z uwagi na:

- ✓ rezygnację pracodawcy z organizacji robót (9 wniosków),
- ✓ brak środków (6 wniosków).

Zawarto ogółem 272 umowy, z których 3 anulowano. Do zatrudnienia w ramach ww. umów skierowano w 2016 roku 442 osoby, w tym 10 osób na wakujące miejsca pracy w związku z wcześniejszym rozwiązaniem umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi.

Na robotach publicznych zatrudniano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 214 osób, w tym 5 na „podmianę” (zawarto 120 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 22 osoby (zawarto 11 umów);
- ✓ programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (I) – 28 osób, (zawarto 14 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2-6 – 45 osób, w tym na tzw. podmianę 1 osobę, (zawarto 23 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, realizujących roboty publiczne – 82 osoby, w tym na tzw. podmianę 3 osoby (zawarto 63 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2 i 4-6 – 28 osób, w tym na tzw. podmianę 1 osobę (zawarto 21 umów),
- ✓ programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (II) – 11 osób (zawarto 9 umów),
- ✓ programu dla byłych opiekunów osób niepełnosprawnych – 2 osoby (zawarto 2 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia – 10 osób (zawarto 8 umów).

W 2016 r. realizowano również umowy zawarte w 2015 roku w ramach środków algorytmowych oraz 3 programy z rezerwy Funduszu Pracy, których realizacja rozpoczęła się w 2015 roku, tj. program dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia; program dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat (II) oraz program dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II). W ramach ww. umów zatrudnienie w 2016 roku kontynuowało 135 osób.

Ogółem w 2016 roku w robotach publicznych uczestniczyło 578 osób, z których 457 zakończyło lub przerwało udział. Po zakończeniu robót zatrudnienie utrzymały 452 osoby, tj. 98,91%.

W roku 2017 zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuuje 121 osób.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2016 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do robót publicznych w kwocie ogółem 5 407400,24 zł.

3.3.4 Staż

W 2016 roku wpłynęło 914 wniosków o organizację stażu w tym 5 wniosków dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Zostały zrealizowane 663 wnioski. Z realizacji 47 wniosków pracodawcy zrezygnowali, natomiast negatywnie rozpatrzono 204.

Powody negatywnego rozpatrzenia wniosków o organizację stażu:

- ✓ osoba wskazana we wniosku do odbycia stażu nie figurowała w ewidencji PUP;
- ✓ liczba pracowników wnioskodawcy uniemożliwiała skierowanie na staż;
- ✓ wskazane we wniosku osoby podjęły staż w innym zakładzie;
- ✓ brak ze strony pracodawcy deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu;
- ✓ wyczerpanie limitu środków finansowych.

Z organizacji miejsc stażowych zrezygnowało w 2016 roku 47 wnioskodawców.

W ramach 694 umów zawartych w 2016 r. skierowano do odbycia stażu 834 osoby, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 316 osób (zawarto 244 umowy),
- ✓ projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” – 407 osób (zawarto 352 umowy),
- ✓ projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 50 osób (zawarto 41 umów),
- ✓ środków PFRON – 4 osoby (zawarto 4 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy – 32 osoby (zawarto 29 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 25 osób (zawarto 24 umowy).

W 2016 roku realizowano również część umów zawartych w 2015 roku ze środków Funduszu Pracy oraz 2 programy z rezerwy Funduszu Pracy, tj. program dla bezrobotnych wieku 30-50 lat (II) i program dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II), jak również projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”.

Staż w ramach umów zawartych w 2015 roku, kontynuowało w 2016 roku 417 osób. Łącznie staż w 2016 roku odbywało 1250 osób (w tym 4 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), z których 734 osoby zakończyły staż, zaś 105 przerwały jego odbywanie, tj. łącznie 839 osób. Po zakończonym stażu zatrudnienie podjęło 717 osób, tj. 97,55 %.

W ramach umów zawartych w 2016 r. staż w roku 2017 odbywa 411 bezrobotnych.

Ogółem na aktywizację zawodową w formie stażu w 2016 roku wydatkowano ogółem 7 171 920,61 zł.

3.3.5 Studia podyplomowe

W 2016 roku wpłynęło 7 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie zawierając umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych. Z umów zawartych w 2015 roku, studia w 2016 roku kontynuowało 8 osób. Natomiast na dzień 01.01.2017 r. studia podjęte w 2016 roku kontynuuje 7 osób.

Na realizację studiów podyplomowych w 2016 r. wydatkowano ogółem kwotę 45 453,93 zł. Z ww. środków sfinansowano jednostkom szkolącym koszty szkolenia, a uczestnikom studiów stypendia oraz koszty ubezpieczenia.

3.3.6 Szkolenia

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizował wyłącznie szkolenia indywidualne (wskazane przez bezrobotnych), cechujące się wysoką efektywnością. Na szkolenia indywidualne (wskazane przez bezrobotnych) w 2016 roku skierowano 78 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Z ogółu skierowanych na szkolenie w 2016 roku osób, 38 osób bezrobotnych odbywało szkolenie w ramach bonu szkoleniowego. Z wynikiem pozytywnym szkolenia w 2016 roku ukończyło 78 osób. W trakcie szkolenia lub po jego zakończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 77 osób, co oznacza efektywność na poziomie 98,7%.

W 2016 r. skierowano na szkolenia w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 41 osób,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” – 38 osób (bony szkoleniowe).

Na realizację szkoleń bezrobotnych wydatkowano w 2016 roku kwotę 281 416,44 zł.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł 3 562,23 zł.

3.3.7 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego

O przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wystąpiło w 2016 roku 301 osób składając przedmiotowe wnioski w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy – 137 wniosków,
 - ✓ Projektu PO WER.- 164 wnioski.
- Pozytywnie rozpatrzono 258 wniosków, podpisując stosowne umowy w ramach.
- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 48 umów (1 wypowiedziana – zwrot środków),
 - ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2-6 – 10 umów (1 wypowiedziana – zwrot środków),
 - ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2 i 4-6 – 21 umów,
 - ✓ programu dla bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia – 15 umów,
 - ✓ programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 21 umów,

- ✓ projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” – 131 umów,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” – 12 umów.

Na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2016 roku kwotę 5 655 987,08 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy i środków z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 2 478 777 zł,
- ✓ projektu PO WER kwotę 2 912 899,07 zł,
- ✓ projektu RPO 264 311,01zł.

Ponadto w roku 2016 wpłynęło 4 wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach środków PFRON. Z uwagi na ograniczone środki PFRON, pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski zawierając 2 umowy przyznające jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie po 38 500,00 zł.

3.3.8 Refundacja składek spółdzielni socjalnej

W 2016 roku zrealizowano 1 wniosek dotyczący refundacji składek spółdzielni socjalnej, podpisując przedmiotową umowę, którą objęto 4 osoby angażując środki Funduszu Pracy w kwocie 13 229,14 zł.

3.3.9 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2016 roku wpłynęło ogółem 170 wniosków o wyposażenie lub doposażenie stanowiska dla skierowanego bezrobotnego.

Podpisano 128 umów kierując do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy 178 bezrobotnych oraz dokonując 141 „podmian” osób na zwolnionych stanowiskach pracy (w tym 82 „podmian” do umów zawartych w 2014 roku, 53 „podmian” do umów zawartych w 2015 roku oraz 6 „podmian” do umów zawartych w 2016 roku). Łącznie w 2016 roku skierowano na doposażone stanowiska pracy 319 osób.

Na realizację ww. umów kierowano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 62 osoby (zawarto 47 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną – 27 osób (zawarto 21 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 5 osób (zawarto 5 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2-6 – 8 osób (zawarto 5 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt 2 i 4-6 – 21osób (zawarto 11 umów),
- ✓ programu bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia – 10 osób (zawarto 9 umów),
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” – 45 osób (zawarto 27 umów).

Na realizację ww. umów wydatkowano kwotę 2 922 583,24 zł oraz w ramach projektu RPO 1 084 247,33 zł

Ponadto wpłynęło 4 wnioski o zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. Pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski i podpisano 3 umowy. Na realizację niniejszych umów zaangażowano kwotę 150 000,00 zł (aktywizując 4 osoby niepełnosprawne). Z powodu braku środków negatywnie rozpatrzono 1 wniosek .

3.3.10 Program Aktywizacja i Integracja

W związku z zawarciem w dniu 20.04.2016 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jarosławiu Porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 2 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej i mających ustalony III profil pomocy.

Udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyły 2 osoby bezrobotne.

Koszt świadczeń wypłaconych uczestnikom w ramach prac społecznie użytecznych wyniósł 777,60 zł. Ponadto zrefundowano skierowanym bezrobotnym koszty badań lekarskich w kwocie 226,00 zł.

3.3.11 Prace społecznie użyteczne

W związku z zawarciem z Gminą Miejską w Jarosławiu w dniu 20.04.2016 r. Porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w 2016 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 5 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Udział w Programie zakończyło 5 bezrobotnych.

Koszt świadczeń wypłaconych uczestnikom w ramach prac społecznie użytecznych wyniósł 4 495,50 zł.

3.3.12 Bon na zasiedlenie

O przyznanie bonu na zasiedlenie w 2016 r. wystąpiło z wnioskiem 78 bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono 65 wniosków. Pozostałe 13 wniosków rozpatrzono negatywnie z powodu:

- ✓ rezygnacji wnioskodawcy,
- ✓ nieposiadania przez wnioskodawcę statusu osoby bezrobotnej,
- ✓ braku środków.

Bony na zasiedlenie przyznano w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”.

Ogółem na realizację bonów na zasiedlenie wydatkowano w 2016 r. kwotę 519 400,00 zł.

W analizowanym 2016 roku z przedmiotowych umów rozliczyły się 44 osoby, w tym 31 osób, które bony na zasiedlenie otrzymały w roku 2015.

3.3.13 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy

W roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło 180 wniosków refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f). Pozytywnie rozpatrzono 157 wniosków. Z powodu rezygnacji pracodawców nie zrealizowano 10 wniosków, natomiast negatywnie rozpatrzono 13 wniosków.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków:

- ✓ brak kandydatów spełniających wymogi pracodawcy podane w ofercie,
- ✓ oferta „pracy nieodpowiedniej”,
- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru.

W 2016 roku zawarto 174 umowy oraz skierowano ogółem 283 osoby bezrobotne, w tym 47 osób z powodu konieczności tzw. „podmiany” na zwolnione stanowiska pracy (52 osoby przerwały zatrudnienie).

Na dzień 01.01.2017 r. zatrudnienie w ramach ww. umów kontynuowało 227 osób.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2016 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w kwocie 3 445 689,99 zł.

3.3.14 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu umiejscowienie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie na rynku pracy.

W 2016 roku ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 2 465 osób, w tym:

- ✓ 2 456 osób bezrobotnych;
- ✓ 9 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2016 roku na formy aktywizacji skierowano 44 osoby mniej, niż w roku poprzednim. W roku 2016 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych oraz na bon stażowy.

Tabela 23 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2016

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Szkolenia										
Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy)	311	351	404	471	52	261	369	361	122	79
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	-	-	-	-	-	-	5	36	38
Prace interwencyjne										
Liczba bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	247	355	349	331	220	271	285	138	260	169
Roboty publiczne										
Liczba bezrobotnych skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych	9	178	201	406	141	388	312	302	374	442
Staż										
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy)	444	657	695	1189	283	1033	1025	1001	1146	834
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-	-	-	41	-	-
Przygotowanie zawodowe										
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	301	478	15	29	2	5	21	0	-	-
Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI										
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	8	123	118	151	0	77	90	0	10	7
Podjęcie działalności gospodarczej										
Liczba osób, które otrzymały środki (bezrobotni i poszukujący pracy)	71	92	129	190	52	177	110	204	233	260
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON										
Liczba skierowanych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy)	185	177	170	312	153	242	165	397	327	324
Bon na zasiedlenie										
Liczba osób, które podjęły pracę w ramach bonu	-	-	-	-	-	-	-	3	36	67
Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż.										
Liczba skierowanych bezrobotnych	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f)										
Liczba skierowanych bezrobotnych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	283
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	1 576	2 411	2 081	3 079	903	2 454	2 377	2 407	2 509	2 465

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

3.3.15 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz Pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2015 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2016 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,01%, był to trzeci pod względem wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa w 2015 roku wyniosła 16 616,38 zł. Pod względem tego

wskaźnika Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 297 pozycji wśród 340 urzędów dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2016 rok zostaną opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2017 roku. Do końca I kwartału 2017 roku wskaźniki za 2016 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2016 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiągniętych wskaźników.

Tabela 24 Wskaźniki efektywności PUP Jarosław w 2015 r.

Obszar	Liczba bezrobotnych na 1 doradcę klienta	Udział doradców klienta w ogóle zatrudnionych (w%)	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia (w %)	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia
Polska	185,82	43,91	75,26	13 091,87
powiat jarosławski	202,8	50,62	94,01	16 616,38

Źródło: MRPiPS, opracowanie własne

3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu opracowywania projektów i programów w roku 2016 realizowało 2 specjalistów ds. programów. Zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu, stanowiska te wykonywały zadania w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu.

3.4.1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.04.2015 r. do 30.04.2016 r.**

Zakładana wartość projektu w 2016 roku: **496.492,59 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” w 2016 roku był kontynuacją działań podjętych w 2015 roku, która polegała na realizacji staży rozpoczętych w roku 2015. W ramach ww. projektu nie kierowano nowych uczestników. Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie

uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Planowane wartości projektu oraz wskaźniki w ramach wniosku o dofinansowanie projektu na dzień 30.04.2016 r. (od początku realizacji projektu).

Tabela 25 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób objętych wsparciem	Zakładana wartość wsparcia w 2016 r. w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	636	0,00
Zadanie 2. Staż	418	496.492,59
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	37	0,00
Zadanie 4. Prace interwencyjne	47	0,00
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	27	0,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	0,00
Koszty ogółem		496.492,59

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 30.04.2016 r.

Tabela 26 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w 2016 r. w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	635	0,00
Zadanie 2. Staż	418	490.983,64
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	37	0,00
Zadanie 4. Prace interwencyjne	47	0,00
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	27	0,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	0,00
Koszty ogółem		490.983,64

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Jedna z uczestniczek projektu została objęta podwójną formą wsparcia (staż, środki na podjęcie działalności gospodarczej).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 36%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)” został zakończony w 2016 roku.

Podczas realizacji projektu, wskaźniki zostały osiągnięte na poziomie przedstawionym w tabeli.

Tabela 27 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)"

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
1.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	635 osób
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	295 osób
3.	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	22 osoby
4.	Liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie	76,19 %
5.	Liczba osób bezrobotnych niekwalifikujących się do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie	94,17 %
6.	Liczba osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie	90,07 %
7.	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	576 osób
8.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie	91,02 %

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.04.2015 r. do 30.04.2016 r.**

Okres realizacji: **od 01.01.2016 r. do 30.04.2017 r.**

Zakładana wartość projektu w 2015 roku: **6.114.082,36 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” był odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-003/16. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia

pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na jej podstawie realizowane były odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. Zgodnie z zapisami PO WER uczestnikom projektu miała zostać zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w terminie 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP w przypadku osób do 25 roku życia oraz w terminie 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu w przypadku osób powyżej 25 roku życia.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakładał, że proces rekrutacji uczestników zakończy się do 31.12.2016 r.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r. – tj. 1,19%).
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r. - tj. 35,98%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (do 12 miesięcy),
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie.

Planowaną wartość projektu w 2016 roku oraz wskaźniki w ramach aktualnego wniosku o dofinansowanie projektu na dzień 31.12.2016 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 28 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób objętych wsparciem w całym projekcie	Zakładana wartość wsparcia w 2016 r. w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	639	0,00
Zadanie 2. Staż	407	2.473.440,96
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	38	197.800,00
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	27	519.400,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	131	2.868.305,00
Koszty ogółem		6.058.945,96

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **11.889,61 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2016 r. przedstawia tabela.

Tabela 29 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w 2016 r. w PLN
Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD	639	0,00
Zadanie 2. Staż	407	2.469.367,23
Zadanie 3. Bon szkoleniowy	38	197.752,44
Zadanie 5. Bon na zasiedlenie	65	519.400,00
Zadanie 6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	131	2.867.747,07
Koszty ogółem		6.054.266,74

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Dwoje uczestników projektu zostało objętych podwójną formą wsparcia (bon szkoleniowy oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 48%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” nie zakończył się w 2016 roku. W 2017 roku nie będzie możliwe kierowanie nowych uczestników w ramach projektu, kontynuowane będą staże rozpoczęte w 2016 r.

3.4.3 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

Okres realizacji: **od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.**

Zakładana wartość projektu w 2015 roku: **1.652.207,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.02.00-IP.01-18-004/16. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celów szczegółowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego, tj.: „Zwiększenia możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy” i „Poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa”. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Dodatkowo projekt skierowany był do:

- ✓ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2015 r. - tj. 1,82%).
- ✓ bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2015 r. - tj. 10,49%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Staż,
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane wartości projektu oraz wskaźniki w ramach aktualnego wniosku o dofinansowanie projektu na dzień 31.12.2016 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 30 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób objętych wsparciem	Zakładana wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Staż	50	381.793,73
Zadanie 2. Wyposażenie/stanowiska pracy	45	990.000,00
Zadanie 3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	260.000,00
Koszty ogółem		1.631.793,73

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **15.441,19 zł** (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2016 r. przedstawia tabela.

Tabela 31 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie

Rodzaj wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wartość wsparcia w PLN
Zadanie 1. Staż	50	371.090,32
Zadanie 2. Wyposażenie/stanowiska pracy	46	989.649,71
Zadanie 3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	260.000,00
Koszty ogółem		1.620.740,03

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) dla osób w wieku 50 lat i więcej – na poziomie co najmniej 33%,
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 33%,
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 30%,
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 38%,
- e) dla kobiet – na poziomie co najmniej 39%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)” został zakończony w 2016 roku. Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poziomie przedstawionym w poniższej tabeli (na podstawie niez zaakceptowanego wniosku o płatność).

Tabela 32 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. " Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)"

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu
1.	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	108 osób
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	46 osób
3.	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	89 osób
4.	Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie	8 osób
5.	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	19 osób
6.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	8 osób
7.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	12 osób
8.	Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu	8 osób
9.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	105 osób
10.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu	97,22 %

	programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (%)	
11.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (%)	95,65 %
12.	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (%)	100 %
13.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	12 szt.
14.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet	96 %
15.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych	94,74 %
16.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach	98,70 %
17.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej	92,86%
18.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami	100 %

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt zakładał nabór zarówno w III jak i w IV kwartale 2016 r. dla co najmniej 15% (III kw.) i 10% (IV kw.) uczestników projektu.

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2015 roku 10 pracowników.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 roku wynoszą ogółem kwotę **39.156.961,46 PLN** co stanowi **111,33%** wydatków roku poprzedniego.

Wyplacone świadczenia obowiązkowe stanowią kwotę **9.111.881,17 PLN**, która jest mniejsza w porównaniu z rokiem 2015 o kwotę **335.766,25 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 33 Wyplacone świadczenia obowiązkowe w 2015 i 2016 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		różnica	
	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota	liczba osób w roku	kwota
zasiłki dla bezrobotnych 100%	1019	2.536.148,83	984	2.768.550,64	-35	+232.401,81
zasiłki dla bezrobotnych 80%	880	1.822.042,70	844	1.820.456,15	-36	-1.586,55
zasiłki dla bezrobotnych 120%	634	2.453.388,66	521	1.996.521,29	-113	-456.867,37
składki na ubezpieczenie społeczne	-	1.866.670,67	-	1.716.601,88	-	-150.068,79
dotatki aktywizacyjne	266	149.883,20	255	204.098,20	-11	+54.215,00
świadczenia integracyjne	89	616.028,36	99	605.653,01	+10	-10.375,35
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	3	3.485,00	-	-	-3	-3.485,00
	2891	9.447.647,42	2703	9.111.881,17	-188	-335.766,25

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika zmniejszenie liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2016 r. w stosunku do roku poprzedniego, jak i zmniejszenie liczby osób podejmujących zatrudnienie, czego nie potwierdzają kwoty wyplaconych świadczeń, ponieważ okres pobierania zasiłku w 2015 r. wynosił 180 dni, natomiast w 2016 r. – 365 dni.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 r. wynoszą kwotę **29.081.736,93 PLN** i w porównaniu z poprzednim rokiem są większe o kwotę 4.115.012,92 PLN, co wynika ze wzrostu limitu środków na te cele poprzez pozyskiwanie dodatkowych środków z rezerwy ministra.

Wydatki na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w stosunku do wydatków z Funduszu Pracy ogółem kształtowały się w poszczególnych latach następująco:

rok 2005	-	45,4%
rok 2006	-	54,28%
rok 2007	-	55,73%
rok 2008	-	65%
rok 2009	-	56,87%
rok 2010	-	62,89%
rok 2011	-	44,74%
rok 2012	-	52,03%
rok 2013	-	51,86%
rok 2014	-	69,19%
rok 2015	-	70,98%
rok 2016	-	74,27%.

Plan wydatków w 2016 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **29.623.200,00 PLN** został wykonany w **98,17%**.

Z wyżej wymienionych środków realizowano kontynuację projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na kwotę **490.983,64 PLN** zrealizowany w **100%** oraz projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)*” bez kosztów pośrednich na kwotę **6.058.945,96 PLN** zrealizowany w **99,92%**. Projekt „*Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bez kosztów pośrednich na kwotę **1.631.793,73 PLN** zrealizowany w **99,32%**.

Ponadto w 2016 r. realizowano programy finansowane ze środków z rezerwy ministra, tj:

Tabela 34 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

Programy finansowane ze środków z rezerwy Ministra:	
<i>Bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy</i>	na kwotę 1.525.000,00 PLN zrealizowany w 99,48%
<i>Bezrobotni po 50 roku życia</i>	na kwotę 480.000,00 PLN zrealizowany w 95,51%
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2-6</i>	na kwotę 967.100,00 PLN zrealizowany w 92,14%
<i>Roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia</i>	na kwotę 758.800,00 PLN zrealizowany w 92,88%
<i>Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6</i>	na kwotę 1.173.200,00 PLN zrealizowany w 96,10%
<i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia II</i>	na kwotę 86.700,00 PLN zrealizowany w 84,66%
<i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych byłych opiekunów osób niepełnosprawnych</i>	na kwotę 17.400,00 PLN zrealizowany w 94,21%
<i>Bezrobotni od 30 do 50 roku życia</i>	na kwotę 610.600,00 PLN zrealizowany w 99,69%
<i>Realizacja zadania o którym mowa w art. 150f ustawy</i>	na kwotę 3.720.400,00 PLN zrealizowany w 92,62%
<i>Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu</i>	na kwotę 10.902.276,67 PLN zrealizowany w 98,02%
<i>Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>	na kwotę 1.200.000,00 PLN zrealizowany w 99,42 %

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02.

Tabela 35 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	plan na 2016 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia	385.023,04	384.639,70	383,34	99,90%
Prace społecznie użyteczne	5.877,60	5.273,10	604,50	76,67%
Roboty publiczne	5.592.527,46	5.407.400,24	185.127,22	96,69%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3.937.842,00	3.912.844,39	24.997,61	99,36%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	5.630.206,00	5.606.524,07	23.681,93	99,58%
Prace interwencyjne	1.373.871,93	1.371.613,54	2.258,39	99,84%
Stypendia za okres kontynuowania nauki	2.000,00	870,10	1.129,90	43,51%
Studia podyplomowe	46.746,96	45.453,93	1.293,03	97,23%
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r. ż.	3.720.400,00	3.445.689,99	274.710,01	92,62%
Staże	7.044.131,78	7.029.456,74	14.675,04	99,79%
Bon na zasiedlenie	519.400,00	519.400,00	-	100%
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	13.323,56	13.229,14	94,42	99,29%
Badania osób bezrobotnych	3.932,67	3.844,00	88,67	97,75%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.200.000,00	1.193.034,12	6.965,88	99,42%
Koszty przejazdu i zakwaterowania	147.917,00	142.463,87	5.453,13	96,31%
	29.623.200,00	29.081.736,93	541.463,07	98,17%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MPiPS-02, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznaných środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **963.343,36 PLN** i przedstawiają się następująco:

- koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	118.435,18 PLN
- koszty poradnictwa zawodowego	kwota	30.760,07 PLN
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	265.327,97 PLN
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	194.498,12 PLN
- refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	236.328,46 PLN
- koszty szkoleń rady rynku pracy	kwota	7.645,00 PLN
- partnerstwo lokalne	kwota	34.995,48 PLN
- wydatki kwalifikowalne EFS	kwota	<u>75.353,08 PLN</u>
		963.343,36 PLN

4.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2016 r. realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego Nr XX/109/2016 z dnia 30 marca 2016 r. przyznano kwotę **257.000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne	kwota	21.523,46 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	149.821,81 PLN
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	kwota	<u>77.000,00 PLN</u>
Ogółem wydatkowano	kwota	248.345,27 PLN

4.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2016 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz. 851	Rozdz. 85156	kwota	5.099.126,00 PLN
Dz. 853	Rozdz. 85333	kwota	<u>4.692.151,00 PLN</u>
		Razem	9.791.277,00 PLN

Wydatki wykonane w Dz 851 Rozdz 85156 w 2016 r. wynoszą kwotę **5.099.126,00 PLN** co stanowi **100%** planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I 2016 r. do XII 2016 r.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na dzień 31.12.2016 r. wynosi kwotę **4.547.366,66 PLN** co stanowi **96,91%** planu.

Niewykonane wydatki w Rozdz 85333 wynoszą kwotę **144.784,34 PLN** z czego **90.000,00 PLN** są to środki na inwestycje, natomiast **54.784,34 PLN** są to środki na wydatki bieżące, które w dniu 30.12.2016 r. zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawia się następująco:

Tabela 36 Szczegółowe wykonanie planu w 2016 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	kwota
- wynagrodzenia osobowe pracowników	3.264.186,39 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	225.124,05 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	1.500,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	601.157,95 PLN
- składki na Fundusz Pracy	67.308,86 PLN
- odpisy na ZFŚS	93.531,00 PLN
- pozostałe wydatki	<u>294.558,41 PLN</u>
Razem	4.547.366,66 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w 2016 r. roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **4.159.277,25 PLN**, co stanowi **91,46%** wykonanych wydatków ogółem
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **93.531,00 PLN**, co stanowi **2,06%** wykonanych wydatków
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **294.558,41 PLN**, co stanowi **6,48%** wykonanych wydatków.

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2016 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.

Opracowanie:

Justyna Podolak
Starszy Inspektor
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MPiPS-01 za okres 01.01.2016-31.12.2016
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1 za I, II, III i IV kwartał 2016 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 2 za I i II półrocze 2016 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 3 za I i II półrocze 2016 r.
Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 4 za okres 01.01.2016-31.12.2016 (w opracowaniu)
Sprawozdanie MPiPS-02 za okres 01.01.2016-31.12.2016
Miesięczna informacja o stopie bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, GUS za okres 01.01.2016-31.12.2016
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis wykresów:

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2015-grudzień 2016)	7
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2016 roku (w%).....	8
Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych	9
Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych	9
Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2015 i 2016 roku).....	10
Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2016 r.).....	14
Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2016 roku).....	15
Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych	16
Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych.....	17
Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych.....	18

Spis tabel:

Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2016 roku	5
Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2016 roku	6
Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania	8
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2016).....	10
Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2016 r.	11
Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2016 rok).....	12
Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2015 r., 2016 r.).....	15
Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)	16
Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2015 r., 2016 r.).....	17
Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2015 r., 2016 r.)	18
Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2016 r.).....	19
Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2015 i 2016 roku	20
Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2016 roku	21
Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2016 r. wg przyczyn wyłączeń.....	22
Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2016 roku	24
Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w roku 2016	25
Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r. dla powiatu jarosławskiego	28
Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2016 r. dla powiatu jarosławskiego.....	29
Tabela 19 Informacja sygnałna roczna za 2016 r. dla powiatu jarosławskiego	30
Tabela 20 Partnerstwo Lokalne - zorganizowane konferencje w 2016 roku.....	33
Tabela 21 Działalność poradnictwa zawodowego indywidualnego świadczone w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego i Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2015 i 2016 rok).....	41
Tabela 22 Działalność poradnictwa zawodowego w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego (2015 i 2016 rok).....	50
Tabela 23 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2016	62
Tabela 24 Wskaźniki efektywności PUP Jarosław w 2015 r.	64
Tabela 25 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	65
Tabela 26 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	65
Tabela 27 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)"	66
Tabela 28 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie	67
Tabela 29 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)", wyszczególnienie	68
Tabela 30 Planowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)”, wyszczególnienie	69
Tabela 31 Zrealizowana wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (I)”, wyszczególnienie	70
Tabela 32 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. " Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (II)"	70
Tabela 33 Wypłacone świadczenia obywatelne w 2015 i 2016 roku, wyszczególnienie	72
Tabela 34 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów	74
Tabela 35 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	75
Tabela 36 Szczegółowe wykonanie planu w 2016 r.	77