**Zestawienie informacji   
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2022 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2021 r. i planowanych na 2022 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 13 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 14 członków Partnerstwa.

**Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego**

**Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym, Wydział Monitorowania i Ewaluacji**

Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym UMWL (DIZ) w ramach działań ewaluacyjnych w 2021 r. zlecił realizację badania ewaluacyjnego pn. „Ocena wpływu wsparcia EFS na uzyskane wartości wskaźników rezultatu długoterminowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 – II pomiar”. Wykonawcą przedmiotowego badania był ewaluator zewnętrzny: ASM Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o. z siedzibą w Kutnie, przy ul. Grunwaldzkiej 5.

Głównym celem badania było przeprowadzenie drugiego pomiaru wskaźnika rezultatu długoterminowego pn. Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu, w ramach 6, 7 i 8 Osi Priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020. Badanie dotyczyło trzech okresów:

1) badano sytuację respondentów w momencie przystąpienia do projektu;

2) 6 miesięcy po jego zakończeniu;

3) 12 miesięcy po zakończeniu wsparcia.

Realizacja badania przebiegała od października do grudnia 2021 r. i posłużyła do wypracowania rekomendacji wskazujących na niezbędne dostosowania, pozwalające na zwiększenie skuteczności interwencji. Udzielenie odpowiedzi na postawione główne i szczegółowe pytania badawcze możliwe było dzięki zastosowaniu zróżnicowanej metodologii badania, uwzględniającej wykorzystanie zarówno metod jakościowych, jak i ilościowych. Badanie ilościowe zostało przeprowadzone z wykorzystaniem techniki mix-mode: CATI/CAWI, czyli wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo (Computer Assisted Telephone Interview) oraz wywiadów wspomaganych komputerowo przy pomocy strony WWW (Computer Assisted Web Interview). Badanie, zgodnie z przyjętą strategią triangulacji, wzbogacone zostało także o technikę jakościową, jaką są telefoniczne wywiady pogłębione (TDI, telephone in-depth interview).

Wyniki przedmiotowej ewaluacji zostały umieszczone na stronie internetowej RPO-L2020 w zakładce Ewaluacja (<https://rpo.lubuskie.pl/ewaluacja> ).

Na rok 2022 DIZ zaplanował realizację badania ewaluacyjnego pn. „Ocena efektów wdrażania Programu oraz wpływu RPO-L2020 na osiąganie celów strategii Europa 2020”, której celem będzie ocena systemu realizacji RPO-L2020, dotychczasowych efektów wdrażania Programu, a także wpływu RPO-L2020 na osiąganie celów strategii Europa 2020. Elementem ewaluacji będzie zatem również analiza obszaru rynku pracy.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

Badania, które prowadzone są przez Główny Urząd Statystyczny (w tym urzędy statystyczne w 16 województwach) wynikają z corocznie ustalanego Programu Badań Statystyki Publicznej na rok 2021: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/pbssp-2021/> i na rok 2022: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/pbssp-2022/> .

Program badań zawiera informacje dla każdego badania w zakresie zgodnym z art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 459).

Wyniki badań rynku pracy pełnią ważną rolę m.in. w podejmowaniu decyzji społeczno-ekonomicznych na rożnych szczeblach społecznej organizacji.

Dla oceny sytuacji osób na rynku pracy ważne są informacje o liczbie ludności w przekroju podstawowych cech demograficznych (płeć, wiek), kwalifikacjach zawodowych (poziom wykształcenia, zawody), przestrzennym rozmieszczeniu zasobów pracy (miasto-wieś, województwa) oraz aktualnym statusie na rynku pracy (pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo).

BADANIA DOTYCZĄCE RYNKU PRACY ZAWARTE W PROGRAMIE BADAŃ STATYSTYCZNYCH STATYSTYKI PUBLICZNEJ NA ROK 2021

Do zrealizowania zagadnień dot. rynku pracy w badaniach prowadzonych w 2021 r. wyodrębniono następujące obszary badań:

**PODAŻ RYNKU PRACY**, a wśród nich m. in.:

1. **BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI,**

Dostarcza danych o wielkości zasobów siły roboczej, ich strukturze demograficzno-społecznej oraz zawodowej, przestrzennym rozmieszczeniu w podziale na miasto i wieś oraz województwa. Badanie to zapewnia także szeroką charakterystykę osób biernych zawodowo, tj. tych, którzy pozostają poza siłą roboczą.

1. **PRACUJĄCY W GOSPODARCE NARODOWEJ**

Wyniki badań dostarczają danych o liczbie i zróżnicowaniu pracujących według rodzajów przeważającej działalności, sektorów własności oraz ich przestrzennego rozmieszczenia. Bieżąca obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach dostarczają informacji o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Na podstawie miesięcznych meldunków dostępne są dane o pracujących i przeciętnym zatrudnieniu w jednostkach sektora przedsiębiorstw, a w okresach kwartalnych o zatrudnieniu w pozostałych jednostkach. W rocznej sprawozdawczości o pracujących (z pełnego badania jednostek powyżej 9 osób pracujących zaliczanych do sektora przedsiębiorstw oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących) pozyskiwane są także dane m.in. o liczbie osób pracujących w podziale na miasto i wieś, zatrudnionych na kontraktach, osobach, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło czy pełnozatrudnionych przyjętych i zwolnionych. Dane roczne o pracujących gromadzone są również na podstawie reprezentacyjnego badania jednostek małych, a także badań rolniczych, w zakresie pracujących w rolnictwie.

1. **BEZROBOCIE REJESTROWANE**

które opiera się na rejestracji osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy.

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, przestrzennego ich rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych.
* Zakres podmiotowy badania:
* gospodarstwa domowe. Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* rozmiary i struktura ludności w podziale na aktywnych i biernych zawodowo,
* rozmiary i struktura populacji osób pracujących,
* rozmiary i struktura populacji osób bezrobotnych,
* rozmiary i struktura populacji osób biernych.

Wszystkie kategorie według cech demograficzno-społecznych.

* Źródła danych: ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Aktywność ekonomiczna ludności Polski 2021,
* Rocznik Statystyki Międzynarodowej 2022,
* Nauka i technika w 2021r.,
* Biuletyn statystyczny 2021
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2021,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza województw 2021.

Informacje sygnalne:

* Monitoring rynku pracy - informacja o rynku pracy w 2021

Internetowe bazy danych:

* Dziedzinowa Baza Wiedzy - DBW Rynek Pracy - BAEL
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie w gospodarce narodowej,
* pracujący w miastach i na wsi,
* przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej,
* zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy,
* przyjęcia do pracy, w tym absolwentów szkół,
* zwolnienia z pracy,
* pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej,
* pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni, cudzoziemcy.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS – DG-1 meldunek o działalności gospodarczej, Z-03 sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, SP-3 – sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw. Dane ze źródeł administracyjnych oraz wyniki innych badań.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Pracujący w gospodarce narodowej w 2021 r.,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2022,
* Rocznik Statystyczny Województw 2022,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022.

Internetowe bazy danych:

* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy
* Dziedzinowa Baza Wiedzy - DBW Rynek Pracy.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej.
* Zakres podmiotowy badania:
* jednostki/instytucje budżetowe: będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia, w przekrojach: działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Pozostałe:

* Badanie służy przygotowaniu danych dla kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, a także analiz w zakresie poziomu przeciętnej liczby zatrudnionych i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy), zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
* Zakres podmiotowy badania:
* bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w urzędach pracy, przychody i wydatki Funduszu Pracy,
* podmioty gospodarki narodowej, zgłaszające wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz zgłaszające liczbę zakładów pracy oraz liczbę osób objętych zgłoszeniami zwolnień grupowych, zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba i struktura bezrobotnych w tym: niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy; doświadczenie zawodowe i czas pozostawania bez pracy; płynność bezrobocia (napływ i odpływ z rejestrów urzędów pracy według przyczyn),
* wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
* zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane,
* liczba wypłaconych zasiłków i świadczeń przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do osób bezrobotnych,
* wydatki Funduszu Pracy związane z efektywnością programów na rzecz promocji zatrudnienia,
* wpływy i wydatki oraz stan środków pieniężnych Funduszu Pracy,
* liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej.
* Metody zbierania danych: zestawy danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Komunikaty i obwieszczenia:

* Obwieszczenie Prezesa GUS w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów według stanu na dzień 30 czerwca 2021 r.

Publikacje GUS:

* Bezrobocie rejestrowane 2021,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2022,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022,
* Biuletyn statystyczny 2021,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2021.

Publikacje innych jednostek:

* Rynek pracy w Polsce w 2021 r.

Internetowe bazy danych:

* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Bezrobocie rejestrowane,
* Dziedzinowa Baza Wiedzy – DBW Rynek Pracy – Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, bezrobotni nowo zarejestrowani, bezrobotni wyrejestrowani, stopa bezrobocia rejestrowanego.

Tablice publikacyjne:

* Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia,
* Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia wyrównane sezonowo w latach 2011-2021,
* Przychody i wydatki Funduszu Pracy – strona internetowa MRiPS,
* Dane dotyczące osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, w ujęciu półrocznym na podstawie sprawozdania MRPiPS-07 – strona internetowa Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Zakres podmiotowy badania:
* osoby powyżej 50. roku.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* informacje demograficzne i społeczno-zawodowe o osobach powyżej 50. roku życia tj. płeć, wiek, miejsce zamieszkania, staż pracy, zawód, źródło utrzymania, poszukiwanie pracy – rejestracja w PUP, długość okresu poszukiwania pracy, sposób poszukiwania pracy.
* Metoda zbierania danych: wyniki innych badań: Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy, Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy w 2021 r.

Tablice publikacyjne:

* Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy w 2020 r.
* **Sytuacja na rynku pracy migrantów i ich potomków (badanie przeprowadzane co 8 lat)**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o sytuacji migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy, co posłuży monitorowaniu postępu w realizacji wspólnych celów europejskiej strategii zatrudnienia oraz procesu integracji społecznej.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych, gospodarstwa domowe w wylosowanych mieszkaniach oraz osoby w wieku 15-74 lata, które są migrantami lub ich potomkami w pierwszej linii.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zadowolenie z pracy, dyskryminacja w miejscu pracy, główna przeszkoda w znalezieniu pracy, umiejętności potrzebne do wykonywania pracy, uczestnictwo w kursie językowym kraju przyjmującego, uznawanie kwalifikacji respondenta, poziom wykształcenia rodziców respondenta; znajomość języka kraju przyjmującego; czas potrzebny na znalezienie pracy w kraju przyjmującym.
* Metoda zbierania danych: ankieta modułowa BAEL – ZD-H sytuacja na rynku pracy migrantów i ich potomków. Wyniki innych badań: bilanse stanu i struktury stanu i struktury ludności według cech demograficznych.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Pozostałe: Badanie służy przygotowaniu danych dla badania aktywności ekonomicznej ludności.

* **Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów (badanie przeprowadzane co 3 lata)**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zapotrzebowania rynku pracy na pracowników według zawodów z klasyfikacji zawodów i specjalności, w tym na absolwentów szkół prowadzących kształcenie w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Zebrane dane będą mogły być wykorzystywane na potrzeby rzetelnej i miarodajnej oceny bieżącego oraz przyszłego popytu (w perspektywie kilkuletniej) na określone zawody wśród podmiotów gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 1 i więcej osób.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów i kwalifikacji, w przekrojach: NUTS 1, województwa; sekcje i działy PKD; zawody; sektory własności; wielkość jednostek według liczby zatrudnionych.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie Z-15 – zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022

Informacje sygnalne:

* Zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów w 2021 r.

**POPYT NA PRACĘ**

POPYT NA PRACĘ - oznacza liczbę i strukturę miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. W tym zakresie wykorzystuje się kwartalne dane dotyczące wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy z badania Popytu na pracę. Do analizy wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy służą też informacje zawarte w rejestrach powiatowych urzędów pracy dotyczące oferowanych miejsc pracy skierowane dla zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy,
* pracujący niepełnosprawni, w tym na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
* pracujący ogółem, w tym kobiety, wolne miejsca pracy, w tym nowo utworzone miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z-05 – badanie popytu na pracę.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Popyt na pracę 2021 r.,
* Polska w liczbach 2022,
* Regiony Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Województw 2022,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022.

Informacje sygnalne:

* Popyt na pracę w 2021 r. (dane kwartalne).

**WARUNKI I CZAS PRACY**,

mają istotny wpływ na skłonność do podejmowania zatrudnienia na konkretnych stanowiskach, a tym samym na możliwość zagospodarowania istniejących miejsc pracy i wykorzystania zasobów siły roboczej. W tym obszarze będą realizowane badania:

* WARUNKI PRACY,
* WYPADKI PRZY PRACY,
* STRAJKI. SPORY ZBIOROWE. ZAKŁADOWE UKŁADY ZBIOROWE PRACY,
* CZAS PRACY.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajach na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 10 osób i więcej, dla których działalność przeważająca zaklasyfikowana jest według PKD do sekcji: wskazanych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba zagrożeń, rodzaje zagrożeń oraz liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia,
* świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z- 10 – sprawozdanie o warunkach pracy.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Warunki pracy w 2021 r.,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Województw 2022,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2022.

Internetowe bazy danych:

* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Warunki pracy.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, z wyłączeniem gospodarstw indywidualnych w rolnictwie oraz jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie),
* informacje o wypadkach: miejsce wypadku, liczba osób poszkodowanych, proces pracy, rodzaj miejsca wypadku, czynności wykonywane przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynnik materialny związany z tymi czynnościami, wydarzenie będące odchyleniem od stanu normalnego i związany z tym czynnik materialny, wydarzenie powodujące uraz, czynnik materialny będący źródłem urazu, przyczyny wypadku, skutki wypadku, umiejscowienie i rodzaj urazu, liczba dni niezdolności do pracy, strata czasu pracy oraz szacunkowe straty materialne spowodowane wypadkiem,
* liczba jednorazowych odszkodowań przyznanych z tytułu wypadków przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie,
* liczba i kwota jednorazowych odszkodowań wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących.
* Metoda zbierania danych: Z-KW – zestaw danych o wypadkach przy pracy, systemy administracyjne KRUS, PIP, ZUS.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Wypadki przy pracy w 2021 r.,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022,
* Rocznik Statystyczny Województw 2022,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2022,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2022.

Informacje sygnalne:

* Wypadki przy pracy w 2021 r.

Internetowe bazy danych:

* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Warunki pracy,
* Bank Danych Makroekonomicznych – Rynek Pracy.
* **Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, w których odbył się strajk, spór zbiorowy lub został zawarty zakładowy układ zbiorowy pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku,
* liczba sporów zbiorowych,
* liczba zakładowych układów zbiorowych pracy.
* Metoda zbierania danych: karta statystyczna strajku Z-KS.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2022,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2022,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2021.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy, jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych,
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* czas pracy,
* rozmiary i struktura populacji osób pracujących dla następujących cech: czas pracy, przyczyny innego niż zwykle wymiaru czasu pracy, pełny/niepełny wymiar czasu pracy,
* rodzaj działalności głównego i dodatkowego miejsca pracy,
* status zatrudnienia w głównym i dodatkowym miejscu pracy,
* sektor własności głównego miejsca pracy,
* wykonywanie pracy w nietypowych warunkach, liczba osób pracujących w firmie będącej głównym miejscem pracy,
* rodzaj umowy o pracę w głównym i dodatkowym miejscu pracy,
* zawód wykonywany,
* wysokość wynagrodzenia netto pracowników najemnych,
* staż pracy,
* poszukiwanie pracy innej niż wykonywana,
* kraj i region miejsca pracy,
* pełnienie obowiązków nadzorczych,
* umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej,
* zaangażowanie publicznych instytucji ds. zatrudnienia w znalezienie aktualnej pracy.
* Metoda zbierania danych: wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej, Z-03 i Z-06, Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:

Publikacje GUS:

* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2022,
* Nakłady i wyniki przemysłu 2021 r.,
* Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej 2021,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2022.

BADANIA DOT. RYNKU PRACY ZAWARTE W PROGRAMIE

BADAŃ STATYSTYCZNYCH STATYSTYKI PUBLICZNEJ

NA ROK 2022

W 2022 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)

2. Pracujący w gospodarce narodowej

3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej

4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy

5. Popyt na pracę

6. Warunki pracy

7. Wypadki przy pracy

8. Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy

9. Czas pracy

10. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy

W 2022 r. poza stałymi corocznymi tematami z rynku pracy, opracowywane i publikowane będą także wyniki Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonego w 2020 r. m.in. w zakresie ludności pracującej w gospodarstwach rolnych, a także Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań przeprowadzonego w 2021 r. m.in. w zakresie statusu osób na rynku pracy (pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo).

OPRACOWANIA I PUBLIKACJE URZĘDU STATYSTYCZNEGO W ZIELONEJ GÓRZE DOT. RYNKU PRACY, WYDANE W 2021 R.

1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2020 r.

https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2020-r-,3,15.html

2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2021

https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-2021,6,12.html

3. Województwo lubuskie w liczbach 2021

https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/foldery/wojewodztwo-lubuskie-w-liczbach-2021,1,10.html

4. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2021

https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2021,4,18.html

5. Portrety powiatów i gmin województwa lubuskiego w 2020 r.

https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/portrety-powiatow-i-gmin-wojewodztwa-lubuskiego-w-2020-r-,5,7.html

6. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2020 r.

https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2020-r-,4,8.html

7. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2020 r.

https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2020-r-,5,7.html

8. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie

https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2021-r-,2,41.html

9. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)

https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-styczniu-2022-r-,1,124.html

10. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)

https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-4-kwartal-2021-r-,1,32.html

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Sprawozdania o rynku pracy**
* Przygotowywane w okresach miesięcznych, za okres styczeń –grudzień, dotyczące liczby rejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, kategorii bezrobotnych, aktywnych form pomocy, ofert pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**
* Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Informacja na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (PUP) za okres I-XII 2021 r.**
* Opracowanie przygotowane na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.
* **Barometr zawodów na 2021 rok***.*
* Prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatu gorzowskiego i miasta Gorzowa Wlkp.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://gorzow.praca.gov.pl/>.

**Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował w 2021 r. następujące badania rynku pracy:

* **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**
* Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w następnym roku. Badanie przeprowadzane jest przez pracowników PUP na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
* Publikacja ww. danych: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,** to badanie przeprowadzane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, przy współudziale pośredników pracy. Lista opracowywana jest z wykorzystaniem:
* Strategii rozwoju województwa,
* Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
* Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badania w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego,

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** opracowywany jest na podstawie:
* Wskazań w indywidualnym planie działania,
* Zgłoszeń osób uprawnionych,
* Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
* Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
* Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
* Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Aktualnie Urząd opracowuje nową listę zawodów i specjalności oraz wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń** to badanie, które uwzględnia następujące wskaźniki:
* Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie,
* Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
* Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
* Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
* Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Termin zakończenia badania w postaci opracowania przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Badanie kompetencji cyfrowych poprzez ankietę –** badanie służy ocenie umiejętności cyfrowych niezbędnych na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, ale też ocenie ogólnych cyfrowych kompetencji osób do 30 roku życia. Badane są tu kompetencje w zakresie m.in.:
* obsługi Internetu,
* obsługi popularnych portali społecznościowych,
* umiejętności wyszukiwania informacji,
* umiejętności obsługi aplikacji biurowych.

Ww. badania rynku pracy realizowane będą również w 2022 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu w roku 2021 zrealizował następujące badania rynku pracy:

* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń**
* Cel badania – coroczna analiza skuteczności i efektywności szkoleń na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie międzyrzeckim**
* Cel badania - w III kwartale 2021 r. przeprowadziliśmy badanie lokalnego rynku pracy, które miało za zadanie przedstawienie aktualnej sytuacji panującej na naszym rynku pracy. Kwestionariusze ankiet otrzymało 100 pracodawców z powiatu międzyrzeckiego, z czego zostało wypełnionych 81. W efekcie opracowano Raport obrazujący sytuację panującą na lokalnym rynku pracy w powiecie międzyrzeckim (rodzaje przedsiębiorstw, ich aktualna sytuacja również kadrowa, stosowane metody poszukiwania pracowników, zapotrzebowanie na nowych pracowników, pożądane cechy pracowników, oferowane wynagrodzenie, zapotrzebowanie na wsparcie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu).
* **Barometr zawodów 2022**
* Cel badania: prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2022 r.

Badanie ekspertów odbyło się w IV kwartale 2021 r. i pokazuje prognozę zapotrzebowania na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie międzyrzeckim w roku 2022.

* Publikacja danych: www.barometrzawodow.pl
* **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu**
* Cel: co roku Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu przygotowuje opracowanie na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://miedzyrzecz.praca.gov.pl/>.

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

W 2021 r. przeprowadzono badania:

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2020 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza SyriuszSTD oraz dane własne PUP.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Barometr zawodów**
* W październiku 2021 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku.

Powyższe badania swoją kontynuację mają w 2022 roku. Terminy zakończenia badań są następujące:

* Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2021 roku – kwiecień 2022 r.;
* Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych – luty 2022 r.;
* Barometr zawodów – III lub IV kwartał 2022 r.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli dostępne są na stronie internetowej Urzędu: <https://nowasol.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/>

**Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

* **Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2022 roku**
* Cel badania: opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe zrównoważone i nadwyżkowe
* Metoda zbierania danych: analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie
* Szacunkowy termin zakończenia badania – październik 2021 r.
* <http://www.pupslubice.pl/art/id/6401>
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
* Cel badania: ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2021 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
* Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD
* Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2022 r.
* <http://www.pupslubice.pl/art/id/6402>
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel badania: ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie słubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności efektywności szkoleń organizowanych w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2022
* Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD
* Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2022 r.
* <http://www.pupslubice.pl/art/id/6400>
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
* Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD oraz zgłoszeń osób uprawnionych
* Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2022 r.
* <http://www.pupslubice.pl/art/id/6399>
* **Raport zawierający rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia**
* Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu sporządzenia planu szkoleń na rok 2022
* Metoda zbierania danych: ankieta
* Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2022 r.
* **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2021 roku**
* Cel badania: Podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2021 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku
* Metoda zbierania danych: analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz sposobu realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu
* Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2022 r.
* [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce analizy i opracowania

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich zrealizował następujące badania:

* **Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2020 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia**
* Cel badania – opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2020 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, analiza danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz innych danych statystycznych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
* Termin zakończenia – marzec 2021 r.
* **Barometr zawodów 2022 powiat strzelecko-drezdenecki**
* Cel badania – określenie prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
* Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Termin zakończenia – październik 2021 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl//forecast-card-zip/2022/poster_pl/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_lubuskie_powiat_strzelecko_drezdenecki_2022.pdf>
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2020 roku**
* Cel badania – badanie efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – kwiecień 2021 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy**
* Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – źródłem pozyskania danych były wskazania w indywidualnych planach działania, ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.
* Termin zakończenia badania – marzec 2021 r.
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2020**
* Cel badania – lista zawodów i specjalności sporządzana jest zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem:
* strategii rozwoju województwa,
* wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
* wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,
* zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.
* Opracowanie jest przydatne w opracowywaniu planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w 2020 roku organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, analizy danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – marzec 2021 r.
* **Kwartalne informacje o aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
* Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie strzelecko – drezdeneckim.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniu dotyczącym rynku pracy MRPiPS-01 oraz opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny.
* Termin zakończenia badania – informacje kwartalne.

Plan badań, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <https://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy> .

**Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

* **Barometr zawodów**
* Cel badania – jednoroczne badanie określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku.
* Metoda zbierania danych – barometr opiera się na opinii ekspertów – m. in. pracowników powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji posiadających wiedzę o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy podczas spotkania analizują sytuację w powiecie.
* Termin zakończenia badań – IV kwartał 2021r.
* Publikacja – www.pupsulecin.pl
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w PUP Sulęcin**
* Cel badania – ocena rezultatu organizowanych szkolenie przez urząd pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w dokumentacji szkoleń z systemu Syriusz.
* Termin zakończenia badań – II kwartał 2021r.
* Publikacja – www.pupsulecin.pl
* **Analiza potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania – zidentyfikowanie luk kompetencyjnych w określonych zakresach oraz wskazanie kierunków rozwoju wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.
* Metoda zbierania danych – analiza strategii rozwoju województwa, oferty pracy zgromadzone w systemie Syriusz, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centów integracji zawodowej.
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2021r.
* Publikacja – dokument dostępny w siedzibie urzędu
* **Informacja o stanie i strukturze bezrobocia**
* Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie sulęcińskim oraz wydatkowania pozyskanych środków.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniach dotyczących rynku pracy.
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2021r.
* Publikacja – www.pupsulecin.pl

Powyższe badania będą realizowane także w 2022 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

* Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2021 roku wystosował do pracodawców ankietę, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pozwoliły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przeprowadzono również badanie metodą ankietową wśród osób bezrobotnych, którego celem było zdiagnozowanie szkoleń, które są zgodne z ich zainteresowaniami.
* Zostało również przeprowadzone badanie jakościowe pn. „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na pracowników w określonych zawodach.
* W 2022 roku urząd planuje przeprowadzić badanie dotyczące potrzeb lokalnego rynku pracy wśród pracodawców i osób bezrobotnych. Badanie będzie wykonane za pomocą ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup.
* Urząd przeprowadzi również badanie „Barometr zawodów” prognozujące zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach.

**Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

* **Badanie Barometr zawodów** – jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach. Jest to badanie jakościowe, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach. Powstał w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Efektem końcowym badania jest raport powiatowy z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Barometr zawodów służy koordynacji szkoleń bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi" został opracowany zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:**
* wskazań w indywidualnych planach działania;
* zgłoszeń osób uprawnionych;
* wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (analiza 50 ankiet przeprowadzonych telefonicznie z osobami bezrobotnymi);
* zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy;
* zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej;
* innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.
* Przedmiotową informację zamieszczono na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu zielonogórskiego została opracowana zgodnie z wytycznymi zawartymi w:**

1. Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667),
2. Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227) w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, oraz z wykorzystaniem:

* Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011-2020;
* Projekt Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021;
* Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030;
* Wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w drugim półroczu 2020 r. oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie;
* Wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2021 r.
* Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze dla osób bezrobotnych w 2020 roku.
* Raport z ww. badania udostępniony zostały na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń.
* **Barometr zawodów –** badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra, przeprowadzone w październiku 2021r. Wyniki badania zostały umieszczone na stronie PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Aktualności.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze planuje także przeprowadzenie badań z powyższego zakresu

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

Badania i analizy przeprowadzone w 2021 r.:

* **Analiza Rynku Pracy Powiatu Żarskiego** – analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach za 2020 r.**
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim** – analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie na potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego – opublikowane na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info) ,
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych –** opracowanie prowadzone w celu sporządzenia planu szkoleń

Badania i analizy planowane na 2022 r.:

* **Analiza rynku pracy powiatu żarskiego**
* Cel: analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* Metoda: analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MRiPS z załącznikami za 2021 rok;
* Termin: styczeń – V-VI 2022 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2022 r.
* Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna

- badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna

- badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy

- badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

* Termin: styczeń – luty – marzec 2022 r.
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
* Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2021 r.
* Termin: marzec 2022 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
* Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2021 r.
* Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz STD
* Termin: kwiecień 2022 r.
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
* Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
* Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRiPS – 01 z załącznikami
* Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.
* **Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
* Cel: ustalenie poziomu efektywności udzielonego wsparcia z KFS
* Metoda: badanie ankietowe – wywiad indywidualny z pracodawcami lub ich przedstawicielami (w formie osobistej, telefonicznej bądź internetowej)
* Termin: 2022 r.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w 2021 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana piąta edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

W 2021 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy,**
* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego**

Ponadto WUP przygotowuje informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2022 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację:

* **Badania Barometr zawodów**

A także przygotuje:

* **Ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy województwa lubuskiego.**

Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opracuje:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotuje:

* opracowania kwartalne – **„Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy”** – dodatek do informacji miesięcznej**.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.