

**Zestawienie informacji  
o prowadzonych i planowanych  
badaniach w zakresie rynku pracy  
zgłoszonych przez  
partnerów lokalnych**

Zielona Góra, kwiecień 2024 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2023 r. i planowanych na 2024 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 13 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 14 członków Partnerstwa (łącznie z WUP).

### **Uniwersytet Zielonogórski**

- Cykliczne (coroczne) badanie dotyczące opinii studentów UZ na temat ich wyborów edukacyjnych, doświadczeń zawodowych i planów na dalsze kształcenie oraz pracę.
- Monitoring losów zawodowych absolwentów UZ.

Projekty są kontynuacją badań stanowiących monitoring losów zawodowych absolwentów uczelni oraz badania opinii o uczelni i swoich planach zawodowych, realizowanych od 2013 i 2019 roku. Tegoroczna edycja pozwoli na realizację pierwszego badania mającego charakter panelu – będziemy w stanie uchwycić dynamikę sytuacji studentów w całym toku edukacji akademickiej.

- Badania w ramach projekt „Umiejętności tworzą możliwości”, Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych, Umowa KPO/22/LLL/U/003. Zielona Góra, listopad 2023 – współpraca z WUP i ODN. W projekcie przewidziano szereg badań pozwalających na diagnozę powiązań edukacji zawodowej z rynkiem pracy. Są to m.in. badania dotyczące:
  - zad. 1 Diagnoza zastanej sytuacji dot. kształcenia zawodowego, wyższego i szeroko rozumianego life long learning w wymiarze formalnym, nieformalnym i pozaformalnym oraz uczenia się dorosłych i ulokowanie jej w kontekście rynku pracy
  - zad. 2 Diagnoza sieci współpracy i doświadczeń dotyczących lokalnych i regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w wymiarze formalnym, pozaformalnym i nieformalnym, w tym uczenia się dorosłych
  - zad. 3 Realizacja badania: Doświadczenia, potrzeby i oczekiwania mieszkańców woj. lubuskiego dot. kształcenia zawodowego, wyższego i szeroko rozumianego life long

learning, w tym kształcenia dorosłych w wymiarze formalnym, pozaformalnym i nieformalnym

- Ad hoc 1 Diagnoza rozwiązań dotyczących kształcenia zawodowego, wyższego i life-long learning dedykowanych cudzoziemcom (w tym szczególnie migrantom przymusowym i uchodźcom)

W ramach indywidualnej działalności naukowej możliwe jest, że powstaną inne opracowania dotyczące zróżnicowanych wymiarów rynku pracy, ale nie są one na tyle przewidywalne, aby móc je sprawozdać w tym momencie.

## **Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego**

### **Departament Instytucji Zarządzającej,**

#### **Wydział Monitorowania i Ewaluacji**

W roku 2024 IZ RPO-L2020 zaplanowała realizację badania:

- pn. „Ocena wpływu wsparcia EFS na uzyskane wartości wskaźników rezultatu długoterminowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020”, w ramach którego m. in. obszar rynku pracy poddany zostanie ocenie. Głównym celem ww. badania będzie pomiar i ocena wpływu wsparcia EFS na uzyskane wartości wskaźników rezultatu długoterminowego, w tym m.in. wskaźnika Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, sześć miesięcy po opuszczeniu programu. Rozpoczęcie prac nad zleceniem do realizacji przedmiotowej ewaluacji nastąpi w II półroczu br.

## **Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

- **Badanie aktywności ekonomicznej ludności BAEL**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, ich przestrzennego rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych.

- Badanie ankietowe (ankieta ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności), którego podmiotem są gospodarstwa domowe, osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
- **Regionalne opracowania wyników badania:**  
**„Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim”**  
 -informacja sygnałna, za 4 kwartał 2022 (30.03.2023), 1 kwartał 2023 (29.06.2023), 2 kwartał 2023 (28.09.2023) i 3 kwartał 2023 (29.12.2023)  
 -Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim - 3 kwartał 2023 r.
- **Pracujący w gospodarce narodowej**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniami liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
  - Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, m.in. z wykorzystaniem formularzy DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej, Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, Z-03 – sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, SP-3 – sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw, a także zestawów danych z systemów informacyjnych m.in. Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Instytutu Statystyki Kościoła Katolickiego SAC, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy) zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
  - Badaniem objęci są bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w urzędach pracy, przychody i wydatki Funduszu Pracy. Podmioty gospodarki narodowej, zgłaszające wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz zgłaszające liczbę zakładów

pracy oraz liczbę osób objętych zgłoszeniami zwolnień grupowych, zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi.

- **Regionalne opracowania wyników badania:**

**„Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w styczniu – grudniu 2023 r.”**

- do 20-tego dnia każdego miesiąca

- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Komunikaty i biuletyny / Komunikat o sytuacji / Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w styczniu 2024 r.

- **Popyt na pracę**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych.

- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-05 – badanie popytu na pracę oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

- **Regionalne opracowania wyników badania:**

**„Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2022 r.”**

- informacja sygnałna (27.04.2023)

- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-2022

- **Warunki pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajach na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, ponoszonych świadczeniach z powodu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.

- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-10 – sprawozdanie o warunkach pracy oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

- **Regionalne opracowania wyników badania:**  
**„Warunki pracy w województwie lubuskim w 2022 r.”**  
 - informacja sygnałna (30.08.2023)  
 - Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Warunki pracy w województwie lubuskim w 2022 r.
- **Wypadki przy pracy**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
  - Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-KW – statystyczna karta wypadku oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- **Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
  - Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, w których odbył się strajk, spór zbiorowy lub został zawarty zakładowy układ zbiorowy pracy, z wykorzystaniem formularza Z-KS – karta statystyczna strajku oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.
- **Czas pracy**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
  - Badaniem objęte są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych oraz podmioty gospodarki narodowej (badanie wtórne).
- **Praca nierejestrowana**
  - Celem badania jest dostarczenie informacji o szarej strefie gospodarki, przede wszystkim w zakresie opinii dotyczących występowania zjawiska, społeczno-demograficznej charakterystyki zbiorowości osób wykonujących pracę nierejestrowaną, dochodów uzyskanych z pracy nierejestrowanej, częstotliwości i rodzaju prac wykonywanych w formie nierejestrowanej oraz liczby i charakterystyki

gospodarstw domowych korzystających z usług osób wykonujących pracę nierejestrowaną. Badanie jest realizowane w gospodarstwach domowych (dot. osób w wieku 15–89 lat będące członkami gospodarstw domowych) jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.

➤ **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
- Badaniem objęte są osoby powyżej 50. roku życia (badanie wtórne).

Pozostałe zbiorcze opracowania regionalne zawierające informacje wynikowe z badań rynku pracy, opublikowane w 2023 r.:

➤ **Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2023**

- publikacja (28.04.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Inne opracowania / Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2023

➤ **Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2023**

- publikacja (29.12.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Roczniki Statystyczne / Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2023

➤ **Województwo lubuskie w liczbach 2023**

- folder (20.09.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Foldery / Województwo lubuskie w liczbach 2023

➤ **Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego**

- 4 kwartał 2022 r. (1.03.2023), 1 kwartał (30.05.2023), 2 kwartał (29.08.2022), 3 kwartał (29.11.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Komunikaty i biuletyny / Biuletyn kwartalnie / Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego 3 kwartał 2023 r.

➤ **Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej w miastach na prawach powiatu: Gorzów Wlkp. i Zielona Góra w 2022 r.**

- opracowanie sygnałne (16.03.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Inne opracowania / Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej w miastach na prawach powiatu: Gorzów Wlkp. i Zielona Góra w 2022 r.
- **Statystyka miast – raport wydawany w cyklu miesięcznym, zawierający dane bieżące dot. m.in. rynku pracy**
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Aktualności / Statystyka miast
- **Portrety powiatów i gmin województwa lubuskiego w 2022 r.**
- publikacja (20.12.2023)
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Inne opracowania / Portrety powiatów i gmin województwa lubuskiego w 2022 r.

W 2024 r. oprócz wymienionych wyżej badań rynku pracy (realizowanych w cyklu rocznym) Prezes GUS będzie prowadził badanie nt. zapotrzebowania rynku pracy na pracowników według zawodów (realizowane w cyklu 3-letnim). Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zapotrzebowania rynku pracy na pracowników według zawodów z klasyfikacji zawodów i specjalności, w tym na absolwentów szkół prowadzących kształcenie w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-15 – zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników według zawodów.

W 2024 r. zaplanowano analogiczne opracowania wyników jak w 2023 r. Dodatkowo zaplanowano następujące opracowania:

- **Publikacja „Rynek pracy w województwie lubuskim w 2022 r.”** – jest opracowaniem tematycznym, charakteryzującym sytuację na rynku pracy. Częstotliwość publikacji co 2 lata. Termin wydania 2.12.2024 r.
- **Publikacja „Ludność na rynku pracy w województwie lubuskim w świetle wyników NSP 2021”** – termin wydania 26.03.2024 r.
- Opracowanie zawiera informacje na temat stanu i struktury demograficznej ludności województwa lubuskiego, wzbogacone o charakterystykę społeczną w zakresie kraju urodzenia oraz posiadanego obywatelstwa, przynależności narodowo-etnicznej i wyznaniowej, poziomu wykształcenia, a także niepełnosprawności. W opracowaniu omówiono również zagadnienia z obszaru migracji. Zaprezentowano także charakterystykę osób przebywających w obiektach zbiorowego zamieszkania.



- **„Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w świetle wyników NSP 2021”**
- opracowanie sygnałne (18.03.2024) opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2021 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021. Ukazuje zjawisko dojazdów do pracy w województwie lubuskim według gmin na tle pozostałych województw z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich
- Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w świetle wyników NSP 2021

### **Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

- **Sprawozdania o rynku pracy**
  - Przygotowywane w okresach miesięcznych, za okres styczeń – grudzień, dotyczące liczby rejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, kategorii bezrobotnych, aktywnych form pomocy, ofert pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych.
- **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**
  - Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
- **Informacja na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (PUP) za okres I-XII 2023r. (stan na 31.12.2023 r.)**
  - Opracowanie przygotowane na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.
- **Barometr zawodów na 2024 rok.**
  - Prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatu gorzowskiego i miasta Gorzowa Wlkp.

W 2024 roku w/w badania będą kontynuowane. Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://gorzow.praca.gov.pl/>.

## **Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował w 2023 r. następujące badania rynku pracy:

➤ **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**

- Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w następnym roku. Badanie przeprowadzane jest przez pracowników PUP na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
- Publikacja ww. danych: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

➤ **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**, to badanie przeprowadzane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, przy współdziałaniu pośredników pracy. Lista opracowywana jest z wykorzystaniem:

- Strategii rozwoju województwa,
- Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
- Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badania w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego,

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl)

➤ **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** opracowywany jest na podstawie:

- Wskazań w indywidualnym planie działania,
- Zgłoszeń osób uprawnionych,
- Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
- Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
- Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,

- Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Aktualnie Urząd opracowuje nową listę zawodów i specjalności oraz wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl)

➤ **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń** to badanie, które uwzględnia następujące wskaźniki:

- Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie,
- Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Termin zakończenia badania w postaci opracowania przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl)

- **Badanie kompetencji cyfrowych poprzez ankietę** – badanie służy ocenie umiejętności cyfrowych niezbędnych na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, ale też ocenie ogólnych cyfrowych kompetencji osób do 30 roku życia. Badane są tu kompetencje w zakresie m.in.:
  - obsługi Internetu,
  - obsługi popularnych portali społecznościowych,
  - umiejętności wyszukiwania informacji,
  - umiejętności obsługi aplikacji biurowych.

Ww. badania rynku pracy realizowane będą również w 2024 r.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu w roku 2023 zrealizował następujące badania rynku pracy:

- **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń**
  - Cel badania – coroczna analiza skuteczności i efektywności szkoleń na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
- **Barometr zawodów 2024**
  - Cel badania: prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2024 r.
  - Badanie ekspertów odbyło się w III kwartale 2023 r. i pokazuje prognozę zapotrzebowania na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie międzyrzeckim w roku 2024.
  - Publikacja danych: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)
- **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu**
  - Cel: przygotowanie sprawozdania z działalności urzędu pracy na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.
- **Jak wygląda sytuacja bezrobotnych kobiet w powiecie międzyrzeckim?**
  - Badanie sondażowe przeprowadzone w VII/VIII 2023 roku na próbie badawczej 273 bezrobotnych kobiet,

- Cel: poznanie przyczyn pozostawania bez pracy i sytuacji życiowej bezrobotnych kobiet, celem zaplanowania skutecznych działań wspierających ich powrót na rynek pracy.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu:  
<https://miedzyrzecz.praca.gov.pl/>.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

#### ➤ **Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2024 roku**

- Cel badania: opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe zrównoważone i nadwyżkowe
- Metoda zbierania danych: analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie
- Szacunkowy termin zakończenia badania – październik 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy

#### ➤ **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

- Cel badania: ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2022 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
- Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy

#### ➤ **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

- Cel badania: ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2023 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2024 r.

- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- Cel badania: ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie ślubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności efektywności szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2023
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- Cel badania: ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie ślubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności efektywności szkoleń organizowanych w 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2024
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2024 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz zgłoszeń osób uprawnionych
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**

- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz zgłoszeń osób uprawnionych
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2024 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Raport zawierający rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu sporządzenia planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: ankieta
- Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2023 r.
- **Raport zawierający rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu sporządzenia planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: ankieta
- Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2024 r.
- **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2022 roku**
- Cel badania: Podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2022 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku
- Metoda zbierania danych: analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz sposobu realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu
- Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce analizy i opracowania

➤ **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2023 roku**

- Cel badania: Podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2023 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku
- Metoda zbierania danych: analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz sposobu realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu
- Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2024 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce analizy i opracowania

### **Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

W 2023 r. przeprowadzono badania i opublikowano poniższe analizy:

➤ **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2022 roku**

- celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.

➤ **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**

- Badanie służy do dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwi stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.

➤ **Barometr zawodów**

- we wrześniu 2023 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku.

➤ **Cudzoziemcy w powiecie nowosolskim – rok 2022**

- Opracowanie przedstawia analizę zatrudnienia cudzoziemców na terenie powiatu nowosolskiego w 2022 roku oraz profil cudzoziemca w powiecie i działania urzędu na ich rzecz. Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.

➤ **Projekty realizowane w ramach EFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2022 r.**

- Opracowanie przedstawiające analizę realizowanych projektów w ramach EFS w 2022 r.



- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.
- **Staże w powiecie nowosolskim w 2022 r.**
- Opracowanie przedstawiające analizę staży realizowanych w 2022 roku.
- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.
- **Zatrudnienie subsydiowane osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego: prace interwencyjne oraz dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 2022 rok**
- Opracowanie przedstawiające analizę dwóch subsydiowanych form wsparcia realizowanych w 2022 roku.
- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.
- **Wsparcie urzędu pracy skierowane do gmin powiatu nowosolskiego – 2022 r.**
- Opracowanie przedstawiające analizę robót publicznych i PSU realizowanych w 2022 roku.
- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.
- **Szkolenia i bony szkoleniowe w powiecie nowosolskim – 2022 r.**
- Opracowanie przedstawiające analizę szkoleń realizowanych w 2022 roku.
- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.
- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy w powiecie Nowosolskim 2022 r.**
- Opracowanie przedstawiające analizę wsparcia oferowanego w ramach KFS realizowanego w 2022 roku.
- Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz<sup>STD</sup> oraz dane własne PUP.

Badania i opracowania poniżej mają kontynuację w 2024 roku. Terminy zakończenia badań są następujące:

- Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych – luty 2024 r.;
- Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2023 roku – II kwartał 2024 r.;
- Barometr zawodów – III/IV kwartał 2024 r.

Pozostałe badania i analizy rynku, które urząd przeprowadzał w roku poprzednim we własnym zakresie, w roku bieżącym mogą ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/ badania rynku pracy w powiecie nowosolskim

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli dostępne są na stronie internetowej urzędu w zakładkach statystyki i analizy lub publikacje:

- <https://nowasol.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
- <https://nowasol.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

### **Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich zrealizował następujące badania:

- **Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2022 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia**
  - Cel badania – opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2022 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.
  - Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, analiza danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz innych danych statystycznych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
  - Termin zakończenia – luty 2023 r.
- **Barometr zawodów 2024 powiat strzelecko-drezdenecki**
  - Cel badania – określenie prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
  - Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
  - Termin zakończenia – październik 2023 r.
  - Zamieszczone na stronie internetowej: <https://www.barometrzwodow.pl>
- **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2022 roku**
  - Cel badania – badanie efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku.
  - Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
  - Termin zakończenia badania – kwiecień 2023 r.

➤ **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy**

- Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
- Metoda zbierania danych – źródłem pozyskania danych były wskazania w indywidualnych planach działania, ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.
- Termin zakończenia badania – marzec 2023 r.

➤ **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**

- Cel badania – lista zawodów i specjalności sporządzana jest zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem:
  - strategii rozwoju województwa,
  - wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
  - wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,
  - zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
  - wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.
- Opracowanie jest przydatne w opracowywaniu planu szkoleń.
- Metoda zbierania danych – dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, Barometru Zawodów, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, analizy danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
- Termin zakończenia badania – marzec 2023 r.

➤ **Badanie ankietowe wśród uczniów szkół ponadpodstawowych kończących edukację w 2023 roku**

- Cel badania – poznanie planów przyszłych absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.
- Metoda zbierania danych – analiza ankiet.
- Termin zakończenia badania – maj 2023 r.
- **Kwartalne informacje o aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
- Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie strzelecko – drezdeneckim.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniu dotyczącym rynku pracy MRPiPS-01 oraz opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny.
- Termin zakończenia badania – informacje kwartalne.
- **Badanie kompetencji cyfrowych**
- Cel badania: ocena cyfrowych kompetencji osób do 30 roku życia.
- Metoda zbierania danych: badanie ankietowe.
- Termin zakończenia badania: informacje kwartalne.

Plan badań, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <https://strzelcekrajeńskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

### **Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

- **Barometr zawodów**
- Cel badania – jednoroczne badanie określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku.
- Metoda zbierania danych – barometr opiera się na opinii ekspertów – m. in. pracowników powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji posiadających wiedzę

o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy podczas spotkania analizują sytuację w powiecie.

- Termin zakończenia badań – IV kwartał 2023 r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
- **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w PUP Sulęcín**
- Cel badania – ocena rezultatu organizowanych szkoleń przez urząd pracy.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w dokumentacji szkoleń z systemu Syriusz.
- Termin zakończenia badań – II kwartał 2023 r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
- **Analiza potrzeb szkoleniowych**
- Cel badania – zidentyfikowanie lub kompetencyjnych w określonych zakresach oraz wskazanie kierunków rozwoju wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.
- Metoda zbierania danych – analiza strategii rozwoju województwa, oferty pracy zgromadzone w systemie Syriusz, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centów integracji zawodowej.
- Termin zakończenia badań – I kwartał 2023 r.
- Publikacja – dokument dostępny w siedzibie urzędu
- **Informacja o stanie i strukturze bezrobocia**
- Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie sulęcińskim oraz wydatkowania pozyskanych środków.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniach dotyczących rynku pracy.
- Termin zakończenia badań – I kwartał 2023r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)

Powyższe badania będą realizowane także w 2024 r.

- Badanie efektywności otrzymanego wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.:
- Cel badania – analiza i ocena efektywności udzielonego wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie sulęcińskim. Analiza i ocena wpływu wsparcia z KFS na funkcjonowanie pracodawców i sytuację zawodową pracowników objętych wsparciem.
- Metoda zbierania danych – uzupełniające badanie ankietowe (wywiad indywidualny z pracodawcami lub ich przedstawicielami); badanie danych zastanych (badanie ilościowe przeprowadzone na podstawie danych zastanych, będących w dyspozycji PUP); analiza danych zawartych w systemie Syriusz.
- Termin zakończenia badania- II kwartał 2023 r.

### **Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

- **Badanie Barometr zawodów** – jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach. Jest to badanie jakościowe, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach. Powstał w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. W powiecie prognoza na 2024 rok, pokazuje, że będzie zapotrzebowanie na grupy zawodów deficytowych. Dotyczy to głównie zawodów z grupy nauczycieli. Wynika to z faktu, że na terenie urzędu nie występują placówki oświatowe przygotowujące osoby młode w tym kierunku. Również należy wymienić kierowców, którzy nie posiadają aktualnych uprawnień zawodowych i/lub doświadczenia zawodowego, a także specjalistów ds. administracji, finansów, pracownicy rachunkowości i księgowości. W porównaniu do lat ubiegłych występują zawody nadwyżkowe, a mianowicie technicy mechanicy. Wynika to z faktu, że osoby bezrobotne nie posiadają doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i uprawnień lub posiadają uprawnienie nieaktualne. Barometr zawodów jest dostępny na stronie urzędu [www.pupwschowa.pl](http://www.pupwschowa.pl).

### **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

- **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i**

instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi” został opracowany zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:

- wskazań w indywidualnych planach działania;
- zgłoszeń osób uprawnionych;
- wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (analiza 50 ankiet przeprowadzonych telefonicznie z osobami bezrobotnymi);
- zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy;
- zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, OHP, ARR.
- Przedmiotową informację zamieszczono na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu zielonogórskiego została opracowana zgodnie z wytycznymi zawartymi w:**
  - Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667),
  - Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227) w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, oraz z wykorzystaniem:
    - a) Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011-2020;
    - b) Projekt Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023;
    - c) Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030;
    - d) Wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w drugim półroczu 2022 r. oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie;
    - e) Wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2023 r.

- f) Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze dla osób bezrobotnych w 2022 roku.
- Raport z ww. badania udostępniony został na stronie internetowej naszego Urzędu PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń.
- **Barometr zawodów**
- badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra, przeprowadzone we wrześniu 2023 r. Wyniki badania zostały opublikowane na stronie PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Aktualności.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze planuje także przeprowadzenie badań z powyższego zakresu.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

Badania i analizy przeprowadzone w 2023 r.:

- **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach za 2023 r.**
- **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim** – analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie na potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego – opublikowane na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info),
- **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych** – opracowanie prowadzone w celu sporządzenia planu szkoleń
- **Barometr zawodów** – prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie żarskim na 2024 rok
- **Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Badania i analizy planowane na 2024 r.:

- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
  - Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2024 r.
  - Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna



- badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna
- badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy
- badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej
- Termin: marzec 2024 r.
- **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
  - Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
  - Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2023 r.
  - Termin: marzec 2024 r.
- **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
  - Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2023 r.
  - Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz<sup>STD</sup>
  - Termin: kwiecień 2024 r.
- **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
  - Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
  - Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRiPS – 01 z załącznikami
  - Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.
- **Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
  - Cel: ustalenie poziomu efektywności udzielonego wsparcia z KFS
  - Metoda: badanie ankietowe – wywiad indywidualny z pracodawcami lub ich przedstawicielami (w formie osobistej, telefonicznej bądź internetowej)
  - Termin: kwiecień 2024 r.
- **Barometr zawodów**
  - Cel: opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy
  - Metoda: analiza opinii ekspertów (pracowników powiatowego urzędu pracy) w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy
  - Termin: III – IV 2024 r.

## **Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

### **➤ Barometr zawodów**

- Na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w 2023 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana ósma edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:
  - Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,
  - Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,
  - Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzwodow.pl/> .

W 2023 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

- **Ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy,**
- **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
- **Programy promocji zatrudnienia,**
- **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
- **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
- **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotowuje informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2024 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację:

➤ **Badania Barometr zawodów**

A także przygotowuje:

➤ **Ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy województwa lubuskiego.**

Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opracuje:

➤ **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**

➤ **Programy promocji zatrudnienia,**

➤ **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**

➤ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotowuje:

- informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.