

**Zestawienie informacji  
o prowadzonych i planowanych  
badaniach w zakresie rynku pracy  
zgłoszonych przez  
partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2023 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2022 r. i planowanych na 2023 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 12 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 13 członków Partnerstwa.

### **Uniwersytet Zielonogórski**

#### **➤ Monitoring losów absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego**

- w 2022 roku zrealizowano kolejną edycję badania,
  - są to badania CAWI oparte na dobrowolnym udziale absolwentów - tu z rocznika 2020, zarówno studiów I, jak i II stopnia.
  - W tej edycji zrealizowano także badanie wśród studentów pierwszych i ostatnich lat każdego poziomu studiów, w których pojawił się blok dotyczący pracy zawodowej i doświadczeń na rynku pracy (oraz oczekiwań w tym obszarze).
- Są też realizowane badania dot. migracji i planów zawodowych studentów kierunku lekarskiego - ale badanie jeszcze trwa, mimo rozpoczęcia w 2022.

### **Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego**

#### **Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym,**

#### **Wydział Monitorowania i Ewaluacji**

W roku 2022 IZ RPO-L2020 zrealizowała dwa badania, w ramach których m. in. obszar rynku pracy poddawany był analizie:

- Ewaluacja pn. *Ocena efektów wdrażania Programu oraz wpływu RPO-L2020 na osiągnięcie celów strategii Europa 2020*, której celem głównym była ocena systemu realizacji RPO-L2020, dotychczasowych efektów wdrażania Programu, a także wpływu RPO-L2020 na osiągnięcie celów Strategii Europa 2020 (w tym w zakresie projektów dofinansowanych z EFS).

- *Analiza spełniania zasady „nie czyni poważnej szkody” [ang. „Do No Significant Harm” (DNSH)], w rozumieniu art. 17 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (rozporządzenie w sprawie taksonomii), dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.* Przeprowadzona analiza dotyczyła oceny wpływu planowanych do realizacji typów projektów w programie Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 (w tym w obszarze rynku pracy) na cele środowiskowe UE (analiza zgodności projektów z tzw. zasady „nie czyni poważnych szkód”).

## **Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

- **Badanie aktywności ekonomicznej ludności BAEL**
- Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, ich przestrzennego rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych.
  - Badanie ankietowe (ankieta ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności), którego podmiotem są gospodarstwa domowe, osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
  - Regionalne opracowania wyników badania:
    - „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim” – informacja sygnałna, za IV kwartał 2021 (30.03.2022) i I kwartał 2022 (30.06.2022), II kwartał 2022 (30.09.2022) i III kwartał 2022 (29.12.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim - I kwartał 2019 r.

➤ **Pracujący w gospodarce narodowej**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahanach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, m.in. z wykorzystaniem formularzy Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, Z-03 – sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, SP-3 – sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw, DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej a także zestawów danych z systemów informacyjnych m.in. Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Instytutu Statystyki Kościoła Katolickiego SAC, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- Regionalne opracowania wyników badania:
  - „Rynek pracy w województwie lubuskim w 2021 r.” – publikacja (30.11.2022)  
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Praca, wynagrodzenie / Rynek pracy w województwie lubuskim w 2021 r.

➤ **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy) zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
- Badaniem objęci są bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w urzędach pracy, przychody i wydatki Funduszu Pracy. Podmioty gospodarki narodowej, zgłaszające wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz zgłaszające liczbę zakładów pracy oraz liczbę osób objętych zgłoszeniami zwolnień grupowych, zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi.
- Regionalne opracowania wyników badania:
  - „Rynek pracy w województwie lubuskim w 2021 r.” – publikacja (30.11.2022)  
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Praca, wynagrodzenie / Rynek pracy w województwie lubuskim w 2021 r.

- „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w styczniu – grudniu 2022 r.” – do 20-tego dnia każdego miesiąca Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Komunikaty i biuletyny / Komunikat o sytuacji / Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w styczniu 2023 r.

#### ➤ **Popyt na pracę**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych.
- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-05 – badanie popytu na pracę oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- Regionalne opracowania wyników badania:
  - „Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2021 r.” – informacja sygnałna (29.04.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim - I kwartał 2019 r.

#### ➤ **Warunki pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajach na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, ponoszonych świadczeniach z powodu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-10 – sprawozdanie o warunkach pracy oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- Regionalne opracowania wyników badania:
  - „Warunki pracy w województwie lubuskim w 2021 r.” – informacja sygnałna (31.08.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim - 3 kwartał 2022 r.

➤ **Wypadki przy pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy
- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, z wykorzystaniem formularza Z-KW – statystyczna karta wypadku oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- Regionalne opracowania wyników badania:
  - „Warunki pracy w województwie lubuskim w 2021 r.” – informacja sygnalna (31.08.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnalne / Praca, wynagrodzenie / Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim - 3 kwartał 2022 r.

➤ **Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
- Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, w których odbył się strajk, spór zbiorowy lub został zawarty zakładowy układ zbiorowy pracy, z wykorzystaniem formularza Z-KS – karta statystyczna strajku oraz zestawów danych z systemów informacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy

➤ **Czas pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
- Badaniem objęte są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych oraz podmioty gospodarki narodowej (badanie wtórne).

➤ **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**

- Celem badania jest dostarczenie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
- Badaniem objęte są osoby powyżej 50. roku życia (badanie wtórne)

- Pozostałe zbiorcze opracowania regionalne zawierające informacje wynikowe z badań rynku pracy, opublikowane w 2022 r.:
  - „Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2022” – publikacja (20.05.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Inne opracowania / Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2022
  - „Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2022” – publikacja (30.12.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Roczniki Statystyczne / Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2019
  - „Województwo lubuskie w liczbach 2022” – folder (20.09.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Publikacje i foldery / Foldery / Województwo lubuskie w liczbach 2022
  - „Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego” 4 kwartał 2021 r. (1.03.2022), 1 kwartał (30.05.2022), 2 kwartał (29.08.2022), 3 kwartał (30.11.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Komunikaty i biuletyny / Biuletyn kwartalnie / Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego 4 kwartał 2022 r.
  - „Ludność na rynku pracy w województwie lubuskim - wyniki wstępne NSP 2021” – informacja sygnałna (6.12.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Praca, wynagrodzenie / Ludność na rynku pracy w województwie lubuskim - wyniki wstępne NSP 2021
  - „Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej w miastach na prawach powiatu: Gorzów Wlkp. i Zielona Góra w 2021 r.” – opracowanie sygnałne (16.03.2022) Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Opracowania bieżące / Opracowania sygnałne / Inne opracowania / Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej w miastach na prawach powiatu: Gorzów Wlkp. i Zielona Góra w 2022 r.

W 2023 r. oprócz wymienionych wyżej badań rynku pracy (realizowanych w cyklu rocznym) Prezes GUS będzie prowadził badanie nt. pracy nierejestrowanej (realizowane w cyklu 4-letnim). Celem badania jest dostarczenie informacji o szarej strefie gospodarki, przede wszystkim w zakresie opinii dotyczących występowania zjawiska, społeczno-demograficznej charakterystyki zbiorowości osób wykonujących pracę nierejestrowaną, dochodów uzyskanych z pracy nierejestrowanej, częstotliwości i rodzaju prac wykonywanych w formie

nierejestrowanej oraz liczby i charakterystyki gospodarstw domowych korzystających z usług osób wykonujących pracę nierejestrowaną. Badanie jest realizowane w gospodarstwach domowych (dot. osób w wieku 15–89 lat będące członkami gospodarstw domowych) jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.

W 2023 r. zaplanowano analogiczne opracowania wyników jak w 2022 r. Dodatkowo zaplanowano następujące opracowania:

- 1) Statystyka miast – raport wydawany w cyklu miesięcznym, zawierający dane bieżące dot. m.in. rynku pracy Urząd Statystyczny w Zielonej Górze / Aktualności / Statystyka miast
- 2) publikacja Portrety powiatów i miast województwa lubuskiego zawierająca również wyniki badań rynku pracy na poziomie powiatów i gmin. Termin wydania: 20.12.2023
- 3) publikacja dot. aktywności ekonomicznej ludności na podstawie ostatecznych wyników NSP 2021 (IV kwartał 2022)

## **Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

### ➤ **Sprawozdania o rynku pracy**

- Przygotowywane w okresach miesięcznych, za okres styczeń – grudzień, dotyczące liczby rejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, kategorii bezrobotnych, aktywnych form pomocy, ofert pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych.

### ➤ **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**

- Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).

### ➤ **Informacja na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (PUP) za okres I-XII 2022 r.**

- Opracowanie przygotowane na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.

### ➤ **Barometr zawodów na 2023 rok.**



- Prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatu gorzowskiego i miasta Gorzowa Wlkp.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://gorzow.praca.gov.pl/>. W 2023 roku badania będą kontynuowane.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował w 2022 r. następujące badania rynku pracy:

➤ **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**

- Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w następnym roku. Badanie przeprowadzane jest przez pracowników PUP na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
- Publikacja ww. danych: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

➤ **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**, to badanie przeprowadzane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, przy współdziałaniu pośredników pracy. Lista opracowywana jest z wykorzystaniem:

- Strategii rozwoju województwa,
- Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
- Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badania w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego,

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl)

➤ **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** opracowywany jest na podstawie:

- Wskazań w indywidualnym planie działania,
- Zgłoszeń osób uprawnionych,

- Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
- Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
- Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
- Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Aktualnie Urząd opracowuje nową listę zawodów i specjalności oraz wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzańskie.praca.gov.pl)

➤ **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń** to badanie, które uwzględnia następujące wskaźniki:

- Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie,
- Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
- Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Termin zakończenia badania w postaci opracowania przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

- **Badanie kompetencji cyfrowych poprzez ankietę** – badanie służy ocenie umiejętności cyfrowych niezbędnych na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, ale też ocenie ogólnych cyfrowych kompetencji osób do 30 roku życia. Badane są tu kompetencje w zakresie m.in.:
  - obsługi Internetu,
  - obsługi popularnych portali społecznościowych,
  - umiejętności wyszukiwania informacji,
  - umiejętności obsługi aplikacji biurowych.

Ww. badania rynku pracy realizowane będą również w 2023 r.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu w roku 2022 zrealizował następujące badania rynku pracy:

- Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń
  - Cel badania – coroczna analiza skuteczności i efektywności szkoleń na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
- Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego
  - Cel badania – ocena efektywności wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kwestionariusze ankiet otrzymało 42 pracodawców z powiatu międzyrzeckiego i wszystkie zostały wypełnione. Wyniki badania zostaną opublikowane przez WUP w Zielonej Górze.
- Barometr zawodów 2023
  - Cel badania: prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2023 r.
  - Badanie ekspertów odbyło się w III kwartale 2022 r. i pokazuje prognozę zapotrzebowania na zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie międzyrzeckim w roku 2023.
  - Publikacja danych: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

- Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu
- Cel: co roku Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu przygotowuje opracowanie na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu:  
<https://miedzyrzecz.praca.gov.pl/>.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

- **Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2023 roku**
  - Cel badania: opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe zrównoważone i nadwyżkowe
  - Metoda zbierania danych: analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie
  - Szacunkowy termin zakończenia badania – październik 2021 r.
  - [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
  - Cel badania: ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2021 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
  - Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
  - Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2022 r.
  - [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
  - Cel badania: ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2022 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
  - Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD

- Szacunkowy termin zakończenia badania: luty 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- Cel badania: ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie ślubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności efektywności szkoleń organizowanych w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2022
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2022 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- Cel badania: ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie ślubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności efektywności szkoleń organizowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Ślubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2023
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup>
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz zgłoszeń osób uprawnionych
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2022 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**

- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
- Metoda zbierania danych: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz zgłoszeń osób uprawnionych
- Szacunkowy termin zakończenia badania: marzec 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce opracowania i analizy
- **Raport zawierający rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu sporządzenia planu szkoleń na rok 2022
- Metoda zbierania danych: ankieta
- Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2022 r.
- **Raport zawierający rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia**
- Cel badania: ustalenie potrzeb szkoleniowych jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu sporządzenia planu szkoleń na rok 2023
- Metoda zbierania danych: ankieta
- Szacunkowy termin zakończenia badania: styczeń 2023 r.
- **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2021 roku**
- Cel badania: Podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2021 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku
- Metoda zbierania danych: analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz sposobu realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu
- Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2022 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce analizy i opracowania

➤ **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2022 roku**

- Cel badania: Podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2022 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku
- Metoda zbierania danych: analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz<sup>STD</sup> oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz sposobu realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu
- Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2023 r.
- [www.pupslubice.pl](http://www.pupslubice.pl) w zakładce analizy i opracowania

### **Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich zrealizował następujące badania:

➤ **Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2021 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia**

- Cel badania – opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2021 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, analiza danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz innych danych statystycznych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
- Termin zakończenia – luty 2022 r.

➤ **Barometr zawodów 2023 powiat strzelecko-drezdenecki**

- Cel badania – określenie prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
- Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
- Termin zakończenia – październik 2022 r.

- Zamieszczone na stronie internetowej: [https://barometrzwodow.pl//forecast-card-zip/2023/poster\\_pl/BAROMETR\\_ZAWODOW\\_województwo\\_lubuskie\\_powiat\\_strzelecko\\_drezdenecki\\_2023.pdf](https://barometrzwodow.pl//forecast-card-zip/2023/poster_pl/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_lubuskie_powiat_strzelecko_drezdenecki_2023.pdf)
- **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2021 roku**
  - Cel badania – badanie efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku.
  - Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
  - Termin zakończenia badania – kwiecień 2022 r.
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy**
  - Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
  - Metoda zbierania danych – źródłem pozyskania danych były wskazania
  - w indywidualnych planach działania, ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.
  - Termin zakończenia badania – marzec 2022 r.
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2021**
  - Cel badania – lista zawodów i specjalności sporządzana jest zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem:
    - strategii rozwoju województwa,
    - wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
    - wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,
    - zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
    - wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.
  - Opracowanie jest przydatne w opracowywaniu planu szkoleń.
  - Metoda zbierania danych – dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, Lubuskiego Planu Działań na



Rzecz Zatrudnienia na rok 2022, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, Barometru Zawodów, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, analizy danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.

- Termin zakończenia badania – kwiecień 2022 r.
- Kwartalne informacje o aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim
- **Badanie i analiza lokalnego rynku pracy Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na lata 2022-2023**
- Cel badania – głównym celem było przeprowadzenie badania i analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Strzelecko–Drezdeneckiego na lata 2022 –2023. Badanie rynku pracy zostało przeprowadzone zgodnie z metodologią wskazaną w opracowaniach przygotowanych na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: „Wprowadzenie do analizy rynku pracy. Przewodnik” M. Góra, U. Sztanderska oraz „Podręcznik użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy” E. Kryńska, Ł. Arendt, I. Kuklak-Dolta, I. Poliwczak, H. Sobocka-Szczapa.
- Metoda zbierania danych – badanie lokalnego rynku pracy zostało zrealizowane na podstawie ankiet osobistych oraz telefonicznych ze 158 osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w PUP oraz z 73 przedsiębiorcami z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego. Przedsiębiorcy zostali dobrani do badania w sposób warstwowo-losowy z uwzględnieniem wielkości zatrudnienia. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, zostały dobrane do badania z uwzględnieniem następujących kryteriów: płeć, wiek, miejsce zamieszkania. Ponadto diagnoza opracowana została również na podstawie danych pochodzących ze źródeł administracyjnych, na poziomie centralnym (m.in. dane Głównego Urzędu Statystycznego), ale także na szczeblu lokalnym (m.in. dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy).
- Termin zakończenia badania – luty 2022 r.
- **Badanie ankietowe wśród uczniów szkół ponadpodstawowych kończących edukację w 2022 roku**

- Cel badania – poznanie planów przyszłych absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.
- Metoda zbierania danych – analiza ankiet.
- Termin zakończenia badania – kwiecień 2022 r.
- **Kwartalne informacje o aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
- Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie strzelecko – drezdeneckim.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniu dotyczącym rynku pracy MRPiPS-01 oraz opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny.
- Termin zakończenia badania – informacje kwartalne.

Plan badań, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <https://strzelcekrajeńskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

### **Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

- **Barometr zawodów**
- Cel badania – jednoroczne badanie określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku.
- Metoda zbierania danych – barometr opiera się na opinii ekspertów – m. in. pracowników powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji posiadających wiedzę o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy podczas spotkania analizują sytuację w powiecie.
- Termin zakończenia badań – IV kwartał 2022r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
- **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w PUP Sulęcin**

- Cel badania – ocena rezultatu organizowanych szkolenie przez urząd pracy.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w dokumentacji szkoleń z systemu Syriusz.
- Termin zakończenia badań – II kwartał 2022r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)

➤ **Analiza potrzeb szkoleniowych**

- Cel badania – zidentyfikowanie lub kompetencyjnych w określonych zakresach oraz wskazanie kierunków rozwoju wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.
- Metoda zbierania danych – analiza strategii rozwoju województwa, oferty pracy zgromadzone w systemie Syriusz, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centów integracji zawodowej.
- Termin zakończenia badań – I kwartał 2022r.
- Publikacja – dokument dostępny w siedzibie urzędu

➤ **Informacja o stanie i strukturze bezrobocia**

- Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie sulęcińskim oraz wydatkowania pozyskanych środków.
- Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniach dotyczących rynku pracy.
- Termin zakończenia badań – I kwartał 2022r.
- Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)

Powyższe badania będą realizowane także w 2023 r.

W roku 2023 zaplanowano badanie efektywności otrzymanego wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.:

- Cel badania – analiza i ocena efektywności udzielonego wsparcia ze środków Krajowego Funduszu szkoleniowego w powiecie sulęcińskim. Analiza i ocena wpływu wsparcia z KFS na funkcjonowanie pracodawców i sytuację zawodową pracowników objętych wsparciem.

- Metoda zbierania danych – uzupełniające badanie ankietowe (wywiad indywidualny z pracodawcami lub ich przedstawicielami); badanie danych zastanych (badanie ilościowe przeprowadzone na podstawie danych zastanych, będących w dyspozycji PUP); analiza danych zawartych w systemie Syriusz.
- Termin zakończenia badania- II kwartał 2023r.

### **Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

- **Badanie Barometr zawodów** – jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach. Jest to badanie jakościowe, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach. Powstał w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. W powiecie prognoza na 2023 rok, pokazuje, że będzie zapotrzebowanie na grupy zawodów deficytowych. Dotyczy to głównie zawodów branży medycznej i pedagogicznej. W porównaniu do lat ubiegłych nie występują zawody nadwyżkowe. barometr zawodów jest dostępny na stronie urzędu [www.pupwschowa.pl](http://www.pupwschowa.pl) .

### **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

- **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi” został opracowany zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:**
  - wskazań w indywidualnych planach działania;
  - zgłoszeń osób uprawnionych;
  - wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (analiza 50 ankiet przeprowadzonych telefonicznie z osobami bezrobotnymi);
  - zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy;

- zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, OHP, ARR.
- Przedmiotową informację zamieszczono na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
- **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu zielonogórskiego została opracowana zgodnie z wytycznymi zawartymi w:**
  - Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667),
  - Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227) w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, oraz z wykorzystaniem:
    - a) Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011-2020;
    - b) Projekt Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022;
    - c) Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030;
    - d) Wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze w drugim półroczu 2021 r. oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie;
    - e) Wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2022 r.
    - f) Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze dla osób bezrobotnych w 2021 roku.
  - Raport z ww. badania udostępniony zostały na stronie internetowej naszego Urzędu PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Analiza skuteczności i efektywności szkoleń.
- **Barometr zawodów**
  - badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra, przeprowadzone w październiku 2022 r. Wyniki badania zostały opublikowane na stronie PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl> w zakładce Aktualności.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze planuje także przeprowadzenie badań z powyższego zakresu.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

Badania i analizy przeprowadzone w 2022 r.:

- **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach za 2022 r.**
- **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim** – analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie na potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego – opublikowane na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info),
- **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
- **Wykaz potrzeb szkoleniowych** – opracowanie prowadzone w celu sporządzenia planu szkoleń
- **Barometr zawodów** – prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie żarskim na 2023 rok
- **Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Badania i analizy planowane na 2023 r.:

- **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
  - Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2023 r.
  - Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna
    - badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna
    - badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy
    - badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej
  - Termin: marzec 2023 r.
- **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
  - Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
  - Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2022 r.

- Termin: marzec 2023 r.
- **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
  - Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2022 r.
  - Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz<sup>STD</sup>
  - Termin: kwiecień 2023 r.
- **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
  - Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
  - Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRiPS – 01 z załącznikami
  - Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.
- **Pilotażowe badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
  - Cel: ustalenie poziomu efektywności udzielonego wsparcia z KFS
  - Metoda: badanie ankietowe – wywiad indywidualny z pracodawcami lub ich przedstawicielami (w formie osobistej, telefonicznej bądź internetowej)
  - Termin: kwiecień 2023 r.
- **Barometr zawodów**
  - Cel: opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy
  - Metoda: analiza opinii ekspertów (pracowników powiatowego urzędu pracY0 w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy
  - Termin: III – IV 2023 r.

### **Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

- **Barometr zawodów**
  - Na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w 2022 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana ósma edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat

sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

- Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,
- Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,
- Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzwodow.pl/> .

W 2022 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

- **Ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy,**
- **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
- **Programy promocji zatrudnienia,**
- **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
- **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
- **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotowuje informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2023 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację:



➤ **Badania Barometr zawodów**

A także przygotowuje:

➤ **Ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy województwa lubuskiego.**

Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opracuje:

➤ **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**

➤ **Programy promocji zatrudnienia,**

➤ **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**

➤ **Bezrobotni na terenach wiejskich,**

➤ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotowuje:

➤ opracowania kwartalne – **„Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy”** – dodatek do informacji miesięcznej.

➤ informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.