**Zestawienie informacji   
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2021 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2020 r. i planowanych na 2021 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 13 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 14 członków Partnerstwa.

**Uniwersytet Zielonogórski**

* **Monitoring losów absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego** – koordynowany przez Biuro Karier UZ. Raport z projektu każdego roku publikowany jest na stronie: <http://www.bk.uz.zgora.pl/index.php?monitorowanie-karier>
* Projekt dotyczący doświadczeń i oczekiwań pracodawców w stosunku do studentów i absolwentów UZ jako aktorów na regionalnym rynku pracy. Raport dostępny jest poprzez BK UZ.
* Tematyka rynku pracy i aktualnej sytuacji na nim jest także przedmiotem indywidualnych zainteresowań pracowników UZ z różnych wydziałów: Wydziału Nauk Społecznych czy Wydziału Ekonomii i Zarządzania, ale nie mają one charakteru zwartych projektów.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

Badania, które prowadzone są przez Główny Urząd Statystyczny (w tym urzędy statystyczne w 16 województwach) wynikają z corocznie ustalanego Programu Badań Statystyki Publicznej   
na rok 2020:

<https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/pbssp-2020/>  
i na rok 2021:

<https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/pbssp-2021/>

Program badań zawiera informacje dla każdego badania w zakresie zgodnym z art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 443, z późn. zm.).

Wyniki badań rynku pracy pełnią ważną rolę m.in. w podejmowaniu decyzji społeczno-ekonomicznych na rożnych szczeblach społecznej organizacji.

Dla oceny sytuacji osób na rynku pracy ważne są informacje o liczbie ludności w przekroju podstawowych cech demograficznych (płeć, wiek), kwalifikacjach zawodowych (poziom wykształcenia, zawody), przestrzennym rozmieszczeniu zasobów pracy (miasto-wieś, województwa, lokalne rynki pracy) oraz aktualnym statusie na rynku pracy (pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo).

BADANIA DOTYCZĄCE RYNKU PRACY ZAWARTE W PROGRAMIE BADAŃ STATYSTYCZNYCH STATYSTYKI PUBLICZNEJ NA ROK 2020

Do zrealizowania zagadnień dot. rynku pracy w badaniach prowadzonych w 2020 r. wyodrębniono następujące obszary badań:

**PODAŻ RYNKU PRACY**, a wśród nich m. in.:

***I. PODAŻ RYNKU PRACY***, a wśród nich m. in.:

* + *BADANIE AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI*,

które dostarcza danych o wielkości zasobów siły roboczej, ich strukturze demograficzno-społecznej oraz zawodowej, przestrzennym rozmieszczeniu w podziale na miasto i wieś oraz województwa. Badanie to zapewnia także szeroką charakterystykę osób biernych zawodowo, tj. tych, którzy pozostają poza siłą roboczą.

* + *PRACUJĄCY W GOSPODARCE NARODOWEJ.*

Wyniki badań dostarczają danych o liczbie i zróżnicowaniu pracujących według rodzajów przeważającej działalności, sektorów własności oraz ich przestrzennego rozmieszczenia. Bieżąca obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach dostarczają informacji o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Na podstawie miesięcznych meldunków dostępne są dane o pracujących i przeciętnym zatrudnieniu w jednostkach sektora przedsiębiorstw, a w okresach kwartalnych o zatrudnieniu w pozostałych jednostkach. W rocznej sprawozdawczości o pracujących (z pełnego badania jednostek powyżej 9 osób pracujących zaliczanych do sektora przedsiębiorstw oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących) pozyskiwane są także dane m.in. o liczbie osób pracujących w podziale na miasto i wieś, zatrudnionych na kontraktach, osobach, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło czy pełnozatrudnionych przyjętych i zwolnionych. Dane roczne o pracujących gromadzone są również na podstawie reprezentacyjnego badania jednostek małych, a także badań rolniczych, w zakresie pracujących w rolnictwie.

* + BEZROBOCIE REJESTROWANE, które opiera się na rejestracji osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy.
* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności:**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, przestrzennego ich rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych.
* Zakres podmiotowy badania:
* gospodarstwa domowe. Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* rozmiary i struktura ludności w podziale na aktywnych i biernych zawodowo,
* rozmiary i struktura populacji osób pracujących,
* rozmiary i struktura populacji osób bezrobotnych,
* rozmiary i struktura populacji osób biernych.
* pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych.
* Źródła danych: ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Aktywność ekonomiczna ludności Polski 2020,
* Rocznik Statystyki Międzynarodowej 2021,
* Nauka i technika w 2020 r.,
* Biuletyn statystyczny 2020,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2020,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza województw 2020.
* Informacje sygnalne:
* Monitoring rynku pracy - informacja o rynku pracy w 2020.
* Internetowe bazy danych:
* Dziedzinowa Baza Wiedzy - DBW Rynek Pracy – BAEL
* **Pracujący w gospodarce narodowej:**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie w gospodarce narodowej,
* pracujący w miastach i na wsi,
* przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej,
* zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy,
* przyjęcia do pracy, w tym absolwentów szkół,
* zwolnienia z pracy,
* pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej,
* pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni, cudzoziemcy.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS – Z-03 sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy, SP-3 – sprawozdanie o działalności gospodarczej przedsiębiorstw.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Pracujący w gospodarce narodowej w 2020 r.,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2021,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Biuletyn statystyczny 2020,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2021,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2020,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza województw 2020.
* Informacje sygnalne:
* Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2020 r.
* Internetowe bazy danych:
* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej.
* Zakres podmiotowy badania:
* jednostki/instytucje budżetowe: będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia, w przekrojach: działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Pozostałe:
* Badanie służy przygotowaniu danych dla kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, a także analiz w zakresie poziomu przeciętnej liczby zatrudnionych i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy), zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
* Zakres podmiotowy badania:
* bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w urzędach pracy,
* podmioty gospodarki narodowej, zgłaszające wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz zgłaszające liczbę zakładów pracy oraz liczbę osób objętych zgłoszeniami zwolnień grupowych, zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba i struktura bezrobotnych w tym: niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy; doświadczenie zawodowe i czas pozostawania bez pracy; płynność bezrobocia (napływ i odpływ z rejestrów urzędów pracy według przyczyn),
* wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
* zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe,
* liczba wypłaconych zasiłków i świadczeń przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do osób bezrobotnych,
* wydatki Funduszu Pracy związane z efektywnością programów na rzecz promocji zatrudnienia,
* wpływy i wydatki oraz stan środków pieniężnych Funduszu Pracy,
* liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej.
* Metody zbierania danych: zestawy danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii).
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Komunikaty i obwieszczenia:
* Obwieszczenie Prezesa GUS w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów według stanu na dzień 30 czerwca 2020 r.
* Publikacje GUS:
* Bezrobocie rejestrowane 2020,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2021,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021,
* Biuletyn statystyczny 2020,
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2020.
* Publikacje innych jednostek:
* Rynek pracy w Polsce w 2020 r.
* Internetowe bazy danych:
* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Bezrobocie rejestrowane,
* Dziedzinowa Baza Wiedzy – DBW Rynek Pracy – Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, bezrobotni nowo zarejestrowani, bezrobotni wyrejestrowani, stopa bezrobocia rejestrowanego.
* Tablice publikacyjne:
* Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia,
* Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia wyrównanie sezonowo w latach 2011-2020,
* Przychody i wydatki Funduszu Pracy – strona internetowa MRPiPS,
* Dane dotyczące osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu, w ujęciu półrocznym na podstawie sprawozdania MRPiPS-07 – strona internetowa Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

***II. POPYT NA PRACĘ***

* + *POPYT NA PRACĘ*

oznacza liczbę i strukturę miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. W tym zakresie wykorzystuje się kwartalne dane dotyczące wolnych i zagospodarowanych miejsc pracy z badania Popytu na pracę. Do analizy wolnych (niezagospodarowanych) miejsc pracy służą też informacje zawarte w rejestrach powiatowych urzędów pracy dotyczące oferowanych miejsc pracy skierowane dla zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych oraz wolnych miejscach pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowo utworzonych i zlikwidowanych.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy,
* pracujący niepełnosprawni, w tym na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
* pracujący ogółem, w tym kobiety, wolne miejsca pracy, w tym nowo utworzone miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z-05 – badanie popytu na pracę.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Popyt na pracę 2020 r.,
* Polska w liczbach 2021,
* Regiony Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2021,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021.
* Informacje sygnalne:
* Popyt na pracę w 2020 r. (dane kwartalne).

***III. WARUNKI I CZAS PRACY,***

które mają istotny wpływ na skłonność do podejmowania zatrudnienia na konkretnych stanowiskach, a tym samym na możliwość zagospodarowania istniejących miejsc pracy i wykorzystania zasobów siły roboczej. W tym obszarze będą realizowane badania:

* + *WARUNKI PRACY,*
  + *WYPADKI PRZY PRACY,*
  + *STRAJKI. SPORY ZBIOROWE. ZAKŁADOWE UKŁADY ZBIOROWE PRACY,*
  + CZAS PRACY.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajach na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 10 osób i więcej, dla których działalność przeważająca zaklasyfikowana jest według PKD do sekcji: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba zagrożeń, rodzaje zagrożeń oraz liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia,
* świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z- 10 – sprawozdanie o warunkach pracy.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Warunki pracy w 2020 r.,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2021.
* Internetowe bazy danych:
* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Warunki pracy.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, z wyłączeniem gospodarstw indywidualnych w rolnictwie oraz jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie),
* informacje o wypadkach: miejsce wypadku, liczba osób poszkodowanych, proces pracy, rodzaj miejsca wypadku, czynności wykonywane przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynnik materialny związany z tymi czynnościami, wydarzenie będące odchyleniem od stanu normalnego i związany z tym czynnik materialny, wydarzenie powodujące uraz, czynnik materialny będący źródłem urazu, przyczyny wypadku, skutki wypadku, umiejscowienie i rodzaj urazu, liczba dni niezdolności do pracy, strata czasu pracy oraz szacunkowe straty materialne spowodowane wypadkiem,
* liczba jednorazowych odszkodowań przyznanych z tytułu wypadków przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie,
* liczba i kwota jednorazowych odszkodowań wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących.
* Metoda zbierania danych: Z-KW – zestaw danych o wypadkach przy pracy.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Wypadki przy pracy w 2020 r.,
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021,
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021,
* Rocznik Statystyczny Województw 2021,
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Rocznik Statystyczny Rolnictwa 2021,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2021.
* Informacje sygnalne:
* Wypadki przy pracy w 2020 r.
* Internetowe bazy danych:
* Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Warunki pracy,
* Bank Danych Makroekonomicznych – Rynek Pracy.
* **Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* podmioty gospodarki narodowej, w których odbył się strajk, spór zbiorowy lub został zawarty zakładowy układ zbiorowy pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku,
* liczba sporów zbiorowych,
* liczba zakładowych układów zbiorowych pracy.
* Metoda zbierania danych: karta statystyczna strajku Z-KS.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Mały Rocznik Statystyczny Polski 2021 (Lipiec 2021),
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021 (Grudzień 2021),
* Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021 (Grudzień 2021),
* Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 2020.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy, jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych,
* podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* czas pracy,
* rozmiary i struktura populacji osób pracujących dla następujących cech: czas pracy, przyczyny innego niż zwykle wymiaru czasu pracy, pełny/niepełny wymiar czasu pracy,
* rodzaj działalności głównego i dodatkowego miejsca pracy,
* status zatrudnienia w głównym i dodatkowym miejscu pracy,
* sektor własności głównego miejsca pracy,
* wykonywanie pracy w nietypowych warunkach, liczba osób pracujących w firmie będącej głównym miejscem pracy,
* rodzaj umowy o pracę w głównym i dodatkowym miejscu pracy,
* zawód wykonywany,
* wysokość wynagrodzenia netto pracowników najemnych,
* staż pracy,
* poszukiwanie pracy innej niż wykonywana,
* kraj i region miejsca pracy,
* pełnienie obowiązków nadzorczych,
* umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej,
* zaangażowanie publicznych instytucji ds. zatrudnienia w znalezienie aktualnej pracy.
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej, Z-03 i Z-06, ankiety ZD i ZG z Badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Rocznik Statystyczny Przemysłu 2021,
* Nakłady i wyniki przemysłu 2020 r.,
* Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej 2020,
* Rocznik Statystyczny Leśnictwa 2021.
* **Zezwolenia na pracę cudzoziemców w RP**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców w RP w związku z zezwoleniem na pracę cudzoziemca wydawanym przez wojewodę.
* Zakres podmiotowy badania:
* cudzoziemcy w Polsce, dla których istnieje obowiązek uzyskania zezwolenia na pracę.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba wniosków o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców,
* liczba wydanych zezwoleń na pracę, w tym przedłużeń,
* liczba odmów wydanych zezwoleń,
* liczba uchylonych zezwoleń,
* liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców.
* Metoda zbierania danych: MRPiPS-04 – sprawozdanie o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej 2020.
* Tablice publikacyjne:
* Cudzoziemcy pracujący w Polsce - statystyki.
* **Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą**
* Celem badania jest dostarczenie informacji dotyczących rozpoznania skali wypadków przy pracy, długości przerw w pracy spowodowanych tymi wypadkami, skali odczuwanych problemów zdrowotnych związanych z pracą, ale niebędących wynikiem wypadków przy pracy, a także rodzajów chorób, dolegliwości i ich wpływu na codzienną aktywność zawodową lub/i pozazawodową. Badanie pozwoli również zdiagnozować czynniki w otoczeniu miejsca pracy, które mają lub mogą mieć niekorzystny wpływ na samopoczucie lub zdrowie fizyczne pracowników.
* Zakres podmiotowy badania:
* gospodarstwa domowe,
* osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* dane o osobach poszkodowanych w wypadkach przy pracy i liczbie dni niezdolności do pracy spowodowanej tymi wypadkami, o problemach zdrowotnych związanych z pracą i absencji będącej jej wynikiem oraz o czynnikach w miejscu pracy niekorzystnie wpływających na zdrowie pracownika.
* Metoda zbierania danych: ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-G – wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą – ankieta modułowa BAEL, ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Publikacje GUS:
* Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą.
* Tablice publikacyjne:
* Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą w 2020 r.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Zakres podmiotowy badania:
* osoby powyżej 50. roku życia.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* informacje demograficzne i społeczno-zawodowe o osobach powyżej 50. roku życia tj. płeć, wiek, miejsce zamieszkania, staż pracy, zawód, źródło utrzymania, poszukiwanie pracy – rejestracja w PUP, długość okresu poszukiwania pracy, sposób poszukiwania pracy.
* Metoda zbierania danych: wyniki innych badań: Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy, Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Tablice publikacyjne:
* Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy w 2019 r.

BADANIA DOT. RYNKU PRACY ZAWARTE W PROGRAMIE   
BADAŃ STATYSTYCZNYCH STATYSTYKI PUBLICZNEJ   
NA ROK 2021

W 2021 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)
2. Pracujący w gospodarce narodowej
3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej
4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy
5. Popyt na pracę
6. Warunki pracy
7. Wypadki przy pracy
8. Strajki. Spory zbiorowe. Zakładowe układy zbiorowe pracy
9. Czas pracy
10. Zezwolenia na pracę cudzoziemców w RP
11. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy

oraz

* **Sytuacja na rynku pracy migrantów i ich potomków**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o sytuacji migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy, co posłuży monitorowaniu postępu w realizacji wspólnych celów europejskiej strategii zatrudnienia oraz procesu integracji społecznej.
* Zakres podmiotowy badania:
* osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych,
* gospodarstwa domowe w wylosowanych mieszkaniach,
* osoby w wieku 15-74 lata, które są migrantami lub ich potomkami w pierwszej linii.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zadowolenie z pracy,
* dyskryminacja w miejscu pracy,
* główna przeszkoda w znalezieniu pracy,
* umiejętności potrzebne do wykonywania pracy,
* uczestnictwo w kursie językowym kraju przyjmującego,
* uznawanie kwalifikacji respondenta,
* poziom wykształcenia rodziców respondenta,
* znajomość języka kraju przyjmującego,
* czas potrzebny na znalezienie pracy w kraju przyjmującym
* Metoda zbierania danych: ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-H – Sytuacja na rynku pracy migrantów i ich potomków – ankieta modułowa BAEL,   
  ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* Formy udostępnienia wynikowych informacji statystycznych:
* Pozostałe:
* Badanie służy przygotowaniu danych dla badania aktywności ekonomicznej ludności.

W 2021 r. poza stałymi corocznymi tematami z rynku pracy, opracowywane i publikowane będą także wyniki **Powszechnego Spisu Rolnego** przeprowadzonego w 2020 r. m.in. w zakresie ludności pracującej w gospodarstwach rolnych.

OPRACOWANIA I PUBLIKACJE URZĘDU STATYSTYCZNEGO W ZIELONEJ GÓRZE DOT. RYNKU PRACY, WYDANE W 2020 R.

1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2019 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2019-r-,3,14.html>

2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego 2020

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-2020,6,11.html>

3. Województwo lubuskie w liczbach 2020

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/foldery/wojewodztwo-lubuskie-w-liczbach-2020,1,9.html>

4. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2020

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2020,4,17.html>

5. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2019 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2019-r-,4,7.html>

6. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2019 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2019-r-,5,6.html>

7. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2020-r-,2,37.html>

8. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2020-r-,1,107.html>

9. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iv-kwartal-2020-r-,1,32.html>

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Sprawozdania o rynku pracy**
* Przygotowywane w okresach miesięcznych, za okres styczeń –grudzień, dotyczące liczby rejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, kategorii bezrobotnych, aktywnych form pomocy, ofert pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu gorzowskiego.**
* Celem niniejszego opracowania było monitorowanie lokalnego rynku pracy oraz zachodzących zmian, zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń i przygotowań zawodowych bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Opracowano na podstawie danych gromadzonych przez PUP dot. osób bezrobotnych i posiadanych kwalifikacji, pracodawców w zakresie zapotrzebowania na pracowników oraz informacji udostępnionej przez GUS i System Informacji Oświatowej MEN.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**
* Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Informacja na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (PUP) za okres I-XII 2020 r. (stan na 31.12.2020).**
* Opracowanie przygotowane na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.
* **Barometr zawodów na 2021 rok***.*
* Prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatu gorzowskiego i miasta Gorzowa Wlkp.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://gorzow.praca.gov.pl/>. W 2021 r. ww. badania będą kontynuowane.

**Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował i zakończył w 2020 r. następujące badania rynku pracy:

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
* W powiecie jest cyklicznym opracowaniem, przygotowywanym przez powiatowe urzędy pracy, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w urzędzie na koniec I i II półrocza danego roku. Dostępne są opracowania dotyczące całego okresu 12 miesięcy. Prezentowane zestawienia, informacje i dane przedstawiają w sposób bardzo trafny zmiany, jakie zachodzą w czasie na lokalnym rynku pracy. Przez cykliczność i systematyczność opracowania można śledzić dynamikę przeobrażeń struktury i stanu bezrobocia rejestrowanego. Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:
* Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.
* Publikacje danych [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)
* **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**
* Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w następnym roku. Badanie przeprowadzane jest przez pracowników PUP na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
* Publikacja ww. danych: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,** to badanie przeprowadzane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, przy współudziale pośredników pracy. Lista opracowywana jest z wykorzystaniem:
* Strategii rozwoju województwa,
* Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
* Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** opracowywany jest na podstawie:
* Wskazań w indywidualnym planie działania,
* Zgłoszeń osób uprawnionych,
* Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
* Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
* Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
* Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Aktualnie Urząd opracowuje nową listę zawodów i specjalności oraz wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń** to badanie, które uwzględnia następujące wskaźniki:
* Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie,
* Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
* Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
* Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
* Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Termin zakończenia badania w postaci opracowania przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

Wszystkie z ww. badań będą realizowane w 2021 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

* **Badanie barometr zawodów 2021 –** pokazujące zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie międzyrzeckim. Aktualne wyniki badania znajdują się na stronie internetowej <https://barometrzawodow.pl> oraz <https://miedzyrzecz.praca.gov.pl/>.

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

W 2020 r. przeprowadzono badania:

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2019 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza SyriuszSTD oraz dane własne PUP.
* Analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> , w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki - inne opracowania 2019.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznanie potrzeb kadrowych pracodawców.
* W czerwcu 2020 roku został opracowany raport roczny za 2019 rok, który umieszczony jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych 2019.
* Na stronie internetowej PUP została również umieszczona informacja sygnalna za II półrocze 2019 roku.
* W związku z połączeniem MZDiN z Barometrem zawodów w jedno wspólne badanie były to ostatnie prezentacje MZDiN.
* **Barometr zawodów**
* W październiku 2020 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2021 roku.
* Prognozowane zapotrzebowanie na zawody zostało umieszczone na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki - inne opracowania 2021.

Powyższe badania (oprócz MZDiN) kontynuowane będą w 2021 roku. Szacunkowe terminy zakończenia badań są następujące:

* Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2020 roku – kwiecień 2021 r.;
* Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych – luty/marzec 2021 r.;
* Barometr zawodów – październik 2021 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich zrealizował następujące badania:

* **Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2019 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia**
* Cel badania – opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2019 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, analiza danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz innych danych statystycznych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
* Termin zakończenia – luty 2020 r.
* **Barometr zawodów 2021 powiat strzelecko-drezdenecki**
* Cel badania – określenie prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
* Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Termin zakończenia – wrzesień 2020 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej:

<https://barometrzawodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=4&county=105&year=2021>

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
* Cel badania – monitoring jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania jest również określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, a także określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie. W 2020 roku nie przeprowadzono badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, dlatego też nie umieszczono wyników badań w opracowaniu.
* Termin zakończenia:
* Informacja sygnalna za II półrocze 2019 roku – I kwartał 20120 r.
* Roczny raport za 2019 r. – II kwartał 2020 r.
* **Analiza refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2016-2018**
* Cel badania – badanie efektywności refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy po zakończeniu ustawowego czasu utrzymania stanowiska pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – styczeń 2020 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2019 roku**
* Cel badania – badanie efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – kwiecień 2020 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy**
* Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – źródłem pozyskania danych były wskazania   
  w indywidualnych planach działania, ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.
* Termin zakończenia badania – marzec 2020 r.
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2019**
* Cel badania – lista zawodów i specjalności sporządzana jest zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem:
* strategii rozwoju województwa,
* wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
* wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych   
  i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,
* zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.
* Opracowanie jest przydatne w opracowywaniu planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w 2019 roku organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, analizy danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania – marzec 2020 r.
* **Kwartalne informacje o aktualnej sytuacji w zakresie bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
* Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia w powiecie strzelecko- drezdeneckim.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – informacje kwartalne.

Plan badań, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie   
w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyli-i-analizy>

**Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim**
* Cel badania - określenie możliwych zmian w strukturze zawodowej   
  i kwalifikacyjnej na rynku pracy, poprawa jakości pracy doradców zawodowych  
  i pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz, analiza danych z systemu Informacji Oświatowej MEN, analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie.
* Termin zakończenia badań – III kwartał 2020r.
* Publikacja – www.pupsulecin.pl
* Barometr zawodów
* Cel badania – jednoroczne badanie określające zapotrzebowanie na pracowników   
  w kolejnym roku.
* Metoda zbierania danych – barometr opiera się na opinii ekspertów – m. in. pracowników powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji posiadających wiedzę o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy podczas spotkania analizują sytuację w powiecie.
* Termin zakończenia badań – IV kwartał 2020r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w PUP Sulęcin**
* Cel badania – ocena rezultatu organizowanych szkolenie przez urząd pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w dokumentacji szkoleń   
  z systemu Syriusz.
* Termin zakończenia badań – II kwartał 2020r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
* **Analiza potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania – zidentyfikowanie luk kompetencyjnych w określonych zakresach oraz wskazanie kierunków rozwoju wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.
* Metoda zbierania danych – analiza strategii rozwoju województwa, oferty pracy zgromadzone w systemie Syriusz, monitoring zawodów deficytowych   
  i nadwyżkowych, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centów integracji zawodowej.
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2020r.
* Publikacja – dokument dostępny w siedzibie urzędu
* **Informacja o stanie i strukturze bezrobocia**
* Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia   
  w powiecie sulęcińskim oraz wydatkowania pozyskanych środków.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniach  
  dotyczących rynku pracy (MRPiPS-01, MRPiPS-02)
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2020r.
* Publikacja – www.pupsulecin.pl

Powyższe badania będą realizowane także w 2021r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

* Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2020 roku wystosował do pracodawców ankietę, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pozwoliły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przeprowadzono również badanie metodą ankietową wśród osób bezrobotnych, którego celem było zdiagnozowanie szkoleń, które są zgodne z ich zainteresowaniami.
* Ponadto w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy przygotował raport roczny dla powiatu świebodzińskiego dotyczący diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opracowanie przedstawia analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy oraz analizę rynku edukacyjnego.
* Zostało również przeprowadzone badanie jakościowe pn. „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na pracowników w określonych zawodach.
* W 2021 roku zostanie przygotowany raport dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W planach jest również przeprowadzenie badania dotyczącego szkoleń z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Badanie będzie wykonane za pomocą ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup. Urząd przeprowadzi również badanie „Barometr zawodów” prognozujące zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach

**Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

* **Badanie Barometr zawodów** – jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach. Powstał w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Efektem końcowym badania jest raport powiatowy z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Barometr zawodów służy koordynacji szkoleń bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (opracowanie ze stycznia 2020 r.)** – został opracowany zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:
* wskazań indywidualnych planów działań;
* zgłoszeń osób uprawnionych;
* wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych (analiza 80 ankiet wypełnionych przez osoby bezrobotne);
* zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego;
* zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej;
* innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Przedmiotowe opracowanie stanowiło element do sporządzenia planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych poszukujących pracy na 2020 r.

Przedmiotową informację zamieszczono na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy> Statystyki i analizy urzędu> Analiza skuteczności i efektywności szkoleń: <https://zielonagora.praca.gov.pl/documents/1841987/2461802/Wykaz%20potrzeb%20szkoleniowych%202020%20r.pdf/2eb96cb8-155d-464f-9028-5dcc531932c7?t=1580390937000>

* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku powiatu zielonogórskiego (opracowanie ze stycznia 2020 r.)**
* Dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2020, wyników analizy ofert pracy zgłaszanych w prasie i Internecie, wyniku i analizy prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym Barometr zawodów, wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez PUP. Raporty z ww. zadań udostępnione zostały na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy> Statystyki i analizy urzędu> Analiza skuteczności i efektywności szkoleń: <https://zielonagora.praca.gov.pl/documents/1841987/2461802/Lista%20zawod%C3%B3w%20i%20specjalo%C5%9Bci%20z%20uwzgl%C4%99dnieniem%20kwalifikacji%20i%20umiej%C4%99tno%C5%9Bci%20zawodowych%202020.pdf/8569a77c-dedc-47d4-bb6a-48a1d6d31378?t=1580390937000>
* **Barometr zawodów –** badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz mieście Zielona Góra, przeprowadzone w październiku 2020 r. Wyniki badania zostały opublikowane na stronie PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce Aktualności.
* **„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zielonogórskim (ziemskim) w 2019 roku” oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Zielona Góra w 2019 roku”**
* Lipiec 2020 r.
* dokument udostępniony został na stronie internetowej PUP <https://zielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek pracy> Statystyki i analizy urzędu> Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <https://zielonagora.praca.gov.pl/documents/1841987/4493298/Powiat%20zielonog%C3%B3rski%20-%20Monitoring%20zawod%C3%B3w%20za%202019.pdf/10fa9fda-4883-4897-abb1-b1d72a75dcf9?t=1594895971810> , <https://zielonagora.praca.gov.pl/documents/1841987/4493298/Powiat%20m.%20Zielona%20G%C3%B3ra%20-%20Monitoring%20zawod%C3%B3w%20za%202019.pdf/333d76a7-ef84-4328-b3c0-84e38c9cd536?t=1594895982926>

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

**Badania zrealizowane w 2020 roku:**

* **Barometr zawodów *–*** Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

**Badania planowane do realizacji w 2021 roku:**

* Badanie potrzeb szkoleniowych pracodawców*-* badanie popytu na pracę w powiecie żagańskim.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

Badania i analizy przeprowadzone w 2020 r.:

* **Analiza Rynku Pracy Powiatu Żarskiego** – analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach za 2019 r.**
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim** – analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie na potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego – opublikowane na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info) ,
* **Przeprowadzenie badań ankietowych wśród osób bezrobotnych na temat przyczyn utrudniających podjęcie pracy**

Badania i analizy planowane na 2021 r.:

* **Analiza rynku pracy powiatu żarskiego**
* Cel: analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* Metoda: analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MRPiPS z załącznikami za 2020 rok; analiza danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze za lata 2016-2018
* Termin: styczeń – IV-V 2021 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2021 r.
* Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna

- badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna

- badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy

- badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

* Termin: styczeń – luty – marzec 2021 r.
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
* Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRPiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2020 r.
* Termin: luty – marzec 2021 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
* Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2020 r.
* Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz STD
* Termin: kwiecień 2021 r.
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
* Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
* Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRPiPS – 01 z załącznikami
* Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.
* **Sporządzenie informacji dotyczących realizacji przez PUP zadań w ramach tarczy Antykryzysowej COVID-19**
* Cel: analiza stanu realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19
* Metoda: analiza danych na podstawie sprawozdania z systemu Syriusz (COVID-19)
* Termin: praca ciągła – informacje sporządzane są tygodniowo.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2020 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana piąta edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

W 2020 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy,**
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim,**
* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego**

Ponadto WUP przygotowuje informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2021 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację:

* **Badania Barometr zawodów**

A także przygotuje:

* **Ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy województwa lubuskiego.**

Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opracuje:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotuje:

* opracowania kwartalne – **„Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy”** – dodatek do informacji miesięcznej**.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.