

**Poradnictwo zawodowe
i formy szkoleniowe
w województwie lubuskim
w 2022 rok**

**oraz plany szkoleń na rok 2023**

Zielona Góra, wrzesień 2023 r.

SPIS TREŚCI

[WSTĘP………………………………………………………………………………………………………………………………………………..3](#_Toc144274222)

[ROZDZIAŁ 1. PORADNICTWO ZAWODOWE 4](#_Toc144274223)

[1.1. Porada indywidualna 5](#_Toc144274224)

[1.2. Porada grupowa 7](#_Toc144274225)

[1.3. Badania testowe 9](#_Toc144274226)

[1.4. Informacja indywidualna i grupowa 10](#_Toc144274227)

[1.5. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 11](#_Toc144274228)

[ROZDZIAŁ 2. SZKOLENIE BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY 11](#_Toc144274229)

[ROZDZIAŁ 3. STAŻ 18](#_Toc144274230)

[ROZDZIAŁ 4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH 22](#_Toc144274231)

[ROZDZIAŁ 5. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) 23](#_Toc144274232)

[ROZDZIAŁ 6. PLANOWANE SZKOLENIA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM NA ROK 2023 26](#_Toc144274233)

[PODSUMOWANIE 31](#_Toc144274234)

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie

danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła

# WSTĘP

Celem opracowania jest przedstawienie informacji zarówno o podstawowych zapisach normatywnych dotyczących poradnictwa zawodowego oraz form aktywizacji zawodowej (szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe), jak również o działaniach urzędów pracy zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej, czy też do podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych.

Poniższe opracowanie opiera się na formularzach obligatoryjnej sprawozdawczości statystycznej, tj. MRiPS – 01 „Sprawozdanie o rynku pracy” wraz z załącznikami. Wszystkie dane zawarte w opracowaniu pochodzą w szczególności z załącznika nr 2.

Korzystano ponadto z informacji wynikających z zapisów poniższych aktów prawnych:

* Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.),
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667),
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1189),
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160),
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 roku, poz. 497),
* [Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117)](http://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/129439-w-sprawie-przyznawania-srodkow-z-krajowego-funduszu-szkoleniowego).

Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej (aneks statystyczny) prezentującej dane statystyczne za 2022 rok dotyczące m. in. powiatów województwa lubuskiego.

# ROZDZIAŁ 1. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych usług rynku pracy zaliczamy m. in. poradnictwo zawodowe.

Usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych zarówno w powiatowych urzędach pracy, jak też i w centrach informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkich urzędów pracy (w województwie lubuskim CIiPKZ znajduje się w Gorzowie Wlkp. i w Zielonej Górze). Polega ona na pomocy udzielanej osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy przy wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Działanie pracownika urzędu pracy w ramach poradnictwa zawodowego polega na:

* udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
* udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
* kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
* inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracownicy urzędów świadczą również usługi na potrzeby pracodawców, które polegają na udzielaniu informacji i pomocy:

* w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
* we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest m. in. w formie porady indywidualnej i grupowej. Wszelkie dane liczbowe zgodne z obowiązującą w 2022 r. statystyką, dotyczące poradnictwa zawodowego, charakteryzujące działania CIiPKZ oraz powiatowych urzędów pracy zamieszczono w zestawieniach tabelarycznych aneksu statystycznego.

## Porada indywidualna

Zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, udzielana jest – porada indywidualna.

Porada indywidualna, w formie bezpośredniego kontaktu z klientem albo przez telefon lub z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, realizowana jest zarówno przez powiatowe urzędy pracy, jak też centra informacji i planowania kariery zawodowej (CIiPKZ) w wojewódzkich urzędach pracy. Skorzystać z niej mogą wszystkie osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędzie pracy.

Poradnictwo zawodowe indywidualne jest procesem, który w efekcie powinien doprowadzić do:

* znalezienia przez klienta zgłaszającego się po poradę rozwiązania problemu oraz podjęcia planowanych i świadomych działań zmierzających do znalezienia zatrudnienia odpowiadającego jego zdolnościom, cechom psychofizycznym i kwalifikacjom,
* pełnego zadowolenia z dokonanego wyboru i jego skutków,
* pełnego rozwoju zawodowego, który wspierać będzie w rozwiązywaniu bieżących i przyszłych problemów.

Porada indywidualna prowadzona przez pracownika urzędu pracy, w formie rozmowy doradczej, pozwala na uzyskanie niezbędnych informacji o sytuacji klienta, przebiegu jego drogi edukacyjnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z wyborem kierunku kształcenia lub zawodu. Jednocześnie stanowi ona punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta.

Liczba uczestników porady indywidualnej odnotowana w 2022 r. w statystykach lubuskich powiatowych urzędów pracy (PUP) oraz centrów informacji i planowania kariery zawodowej ogółem wyniosła 6.928 osób, w tym 3.881 kobiet.

Największą grupą osób korzystających z tej formy poradnictwa zawodowego byli bezrobotni (6.785 osób), których udział w ogólnej liczbie uczestników wynosił 97,9% (wśród kobiet odsetek bezrobotnych wynosił 97,8%).

Spośród bezrobotnych uczestników porady indywidualnej w okresie sprawozdawczym skorzystały z niej m.in.:

* 4.732 osoby bezrobotne w okresie do 6 miesięcy, tj. 69,7% ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z tej formy poradnictwa;
* 3.797 kobiet, tj. odpowiednio 56,0%;
* 2.732 bezrobotnych mieszkańców wsi, tj. odpowiednio 40,3%.

Ponadto spośród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tej formie aktywizacji uczestniczyło:

* 2.085 bezrobotnych do 30 roku życia, tj. 30,7% ogółu bezrobotnych korzystających z tej formy poradnictwa, w tym 1.113 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. odpowiednio 16,4%;
* 1.401 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. odpowiednio 20,6% ogółu bezrobotnych, w tym 329 bezrobotnych powyżej 60 roku życia, tj. odpowiednio 4,8%;
* 2.057 długotrwale bezrobotnych, tj. 30,3%;
* 519 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 7,6%.

Strukturę uczestników porady indywidualnej według wykształcenia i stażu pracy ogółem prezentują poniższe wykresy.

**Wykres 1. Struktura, według poziomu wykształcenia, bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

**Wykres 2. Struktura, według stażu pracy, bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w województwie lubuskim w w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Analizując powyższe wykresy przedstawiające strukturę bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej zauważyć można, że w 2022 roku największą popularnością cieszyła się wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, mających staż pracy ogółem od 1 do 5 lat.

## Porada grupowa

Porada grupowa polega na udziale uczestnika w warsztatach prowadzonych pod kierunkiem pracowników urzędu pracy, którzy poprzez realizację konkretnego programu zajęć, stymulują grupę do działań zmierzających do uzyskania założonych celów. Podobnie jak w poradzie indywidualnej skorzystać z niej mogą wszystkie osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędzie pracy.

Forma ta jest skutecznym sposobem świadczenia pomocy ludziom, którzy pracując w zespole i będąc jego członkami, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Zajęcia grupowe mają za zadanie wspierać zaangażowanie klienta oraz motywować go do podejmowania działań związanych z aktywnością na rynku pracy. Grupa daje możliwość wymiany doświadczeń, konfrontacji oraz odbudowywania więzi społecznych, których często brakuje osobom bezrobotnym.

Porada grupowa jest prowadzona dla grup nie większych niż 16 osób.

W 2022 r. powiatowe urzędy pracy i CIiPKZ działające na terenie województwa lubuskiego w ramach porady grupowej przeprowadziły zajęcia dla 250 grup, w których uczestniczyły 1.504 osoby, z czego większość bo ponad 68% to kobiety (64,2% ogółu uczestników tej formy to osoby bezrobotne). Dla porównania w 2021 roku przeprowadzono zajęcia dla 126 grup, w których udział brało 679 osób.

Wśród bezrobotnych uczestników tej formy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, było:

* 295 bezrobotnych do 30 roku życia, tj. 30,5% ogółu bezrobotnych korzystających z tej formy poradnictwa, w tym 140 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. odpowiednio 14,5%;
* 178 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. odpowiednio 18,4%, w tym 35 bezrobotnych powyżej 60 roku życia, tj. odpowiednio 3,6%;
* 582 długotrwale bezrobotnych, tj. 60,2%;
* 83 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 8,6%.

Bezrobotne kobiety, uczestniczki porady grupowej, stanowiły 73,1% ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z tej formy poradnictwa, tj. 706 osób. Natomiast bezrobotnych mieszkańców wsi uczestniczących w tej poradzie w omawianym okresie odnotowano 497 osób, tj. 51,4% ogółu bezrobotnych korzystających z tej formy aktywizacji.

Strukturę uczestników porady grupowej według wykształcenia i stażu pracy ogółem prezentują poniższe wykresy.

**Wykres 3. Struktura, według poziomu wykształcenia, bezrobotnych korzystających z porady grupowej w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

**Wykres 4. Struktura, według stażu pracy, bezrobotnych korzystających z porady grupowej w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Z powyższych wykresów wynika, że w 2022 roku największy odsetek bezrobotnych uczestników porady grupowej to bezrobotni bez stażu pracy, z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

## Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej, wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każda osoba będąca uczestnikiem różnego rodzaju form poradnictwa zawodowego, która wyrazi zgodę na przeprowadzenie badań psychologicznych, ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań.

Badania testowe w obligatoryjnej statystyce rynku pracy ujmowane są od 2008 roku.

W ciągu dwunastu miesięcy 2022 r. zarówno centra informacji i planowania kariery zawodowej, jak też i powiatowe urzędy pracy przeprowadziły 474 badania testowe, w których uczestniczyły 423 osoby. Dla porównania w 2021 r. przeprowadzono 405 badań testowych, z których skorzystało 345 osób.

Należy nadmienić, iż zdecydowana większość przeprowadzonych badań testowych dotyczyła osób zarejestrowanych jako bezrobotne (95,5% ogółu osób korzystających z badań).

## Informacja indywidualna i grupowa

Informacja zawodowa to informacja związana ze światem pracy, która może zostać wykorzystana w procesie rozwoju kariery zawodowej, włączając w to wiadomości z zakresu edukacji i zatrudnienia, a także informacje psychospołeczne związane z pracą, np. dotyczące dostępności szkoleń, charakteru pracy i statusu pracownika w różnych zawodach. Ten rodzaj usługi realizowany jest w formie:

* informacji indywidualnej polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
* informacji indywidualnej na odległość polegającej na kontakcie pracownika urzędu pracy z osobą zgłaszającą przez telefon lub z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych potrzebę uzyskania informacji zawodowych;
* informacji grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu pracy z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych;
* udostępniania zasobów informacji zawodowych w siedzibie powiatowego lub wojewódzkiego urzędu pracy do samodzielnego wykorzystania przez osoby zarejestrowane lub niezarejestrowane; przy udziale pracowników urzędów pracy, którzy zarówno tworzą, jak i gromadzą oraz aktualizują informację zawodową.

Do najczęściej stosowanych form przekazu informacji zawodowej należą m. in.: plakaty, informatory, ulotki, środki masowego przekazu, ogólnodostępne publikacje, programy komputerowe, strony internetowe, ekspozycje na tablicach ogłoszeń, a także rozmowy bezpośrednie i telefoniczne.

W okresie całego 2022 r. pracownicy lubuskich powiatowych urzędów pracy i CIiPKZ w ramach informacji zawodowej udzielanej indywidualnie obsłużyli 6.081 osób, w tym 3.968 kobiet (w 2021 r. – 5.100 osób, w tym 3.003 kobiety).

W przypadku grupowej informacji w 2022 r. w statystykach lubuskich urzędów pracy odnotowano 298 grup, w których uczestniczyło 2.236 osób, z czego 59,8% to osoby bezrobotne. Dla porównania w 2021 r. były 184 grupy i 890 uczestników.

Najliczniejszą grupą wśród bezrobotnych uczestników tej formy informacji zawodowej były osoby sklasyfikowane jako bezrobotni do 6-miesięcy – 840 osób.

## Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

**Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy polega na przygotowywaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia i przeznaczone jest** dla bezrobotnych poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:

* nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
* utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu;
* chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

 Prowadzone są w grupach składających się z co najmniej 8 osób lecz nie więcej niż 16 osób, trwają przez okres 3 kolejno następujących po sobie tygodni i składają się z dwóch części:

* 40 godzin zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez kolejnych 10 dni roboczych;
* praktycznego poszukiwania pracy przez uczestników w ciągu kolejnych 5 dni roboczych oraz co najmniej 40 godzin wspólnych spotkań, których celem jest wymiana i omówienie doświadczeń w poszukiwaniu pracy, wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy.

W 2022 r. w województwie lubuskim szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy nie były prowadzone.

# ROZDZIAŁ 2. SZKOLENIE BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Zgodnie z zapisami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie – to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ważnym zadaniem, jakie mają spełnić szkolenia dla bezrobotnych jest również zmiana świadomości i kształtowanie przekonania o konieczności stałego doskonalenia swych kwalifikacji i umiejętności.

Szkolenia inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy samorząd powiatowy (starosta, a w jego imieniu powiatowy urząd pracy, jako wyspecjalizowana jednostka wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej). Celem tej formy aktywizacji jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych umiejętności uczestników szkolenia, zwiększających ich szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

* braku kwalifikacji zawodowych,
* konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
* utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
* braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,

Starosta przy współpracy z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi i instytucjami dialogu społecznego, oferuje szeroki zakres usług szkoleniowych obejmujący m. in.:

* skierowanie na szkolenie do instytucji szkoleniowej, opłacenie kosztów szkolenia i wypłacanie stypendiów skierowanym uczestnikom szkoleń,
* udzielenie pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia – do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia,
* sfinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji,
* sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania. Może trwać:

* do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy,
* w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Skierowanie na szkolenie bezrobotnego, w przypadku zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez pracownika powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoba ta uzyska w wyniku szkolenia. W uzasadnionych przypadkach szkolenie może być poprzedzone skierowaniem na badania lekarskie lub psychologiczne finansowane z Funduszu Pracy.

Spośród poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, na szkolenie skierowana może zostać osoba, która:

* jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
* jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
* otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
* uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
* jest żołnierzem rezerwy,
* pobiera rentę szkoleniową,
* pobiera świadczenie szkoleniowe w ramach programu zwolnień monitorowanych,
* podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
* jest cudzoziemcem, spełniającym warunki wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .

Dodatkową formą aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – jest bon szkoleniowy, który stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów poniesionych w związku z podjęciem tego szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego, którego termin ważności określa starosta, sfinansowane zostaną koszty:

* jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
* niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych (wpłata na konto wykonującego badanie),
* przejazdu na szkolenia (ryczałt maksymalnie do 200 zł),
* zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (ryczałt maksymalnie do 1.500 zł).

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, a co za tym idzie otrzyma także stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku. Urzędy pracy uznają za uprawdopodobnienie zatrudnienia deklarację pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po ukończeniu szkolenia.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

W województwie lubuskim w 2022 r. 462 osoby zostały skierowane na szkolenia finansowane przez powiatowe urzędy pracy. Prawie wszystkie skierowane osoby były osobami bezrobotnymi. Szkolenia ukończyło natomiast 435 osób (432 były osobami bezrobotnymi).

Porównanie liczby rozpoczynających i kończących szkolenia w województwie lubuskim, a także podejmujących pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia, w latach 2021 – 2022 przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 5. Uczestnicy szkoleń w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

 Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Analizując prezentowane na powyższym wykresie dane stwierdzić możemy, że w porównaniu do roku 2021 o 17 % wzrosła liczba rozpoczynających i 17,6 % kończących szkolenia, przy zbliżonym poziomie osób podejmujących pracę w trakcie lub po szkoleniu.

Wśród osób biorących udział w szkoleniach w okresie sprawozdawczym urzędy pracy odnotowały: 216 uczestników szkoleń wskazanych przez siebie, z których 196 ukończyło je, a 140 podjęło zatrudnienie; 44 osoby uczestniczące na podstawie bonu szkoleniowego, z których 41 ukończyło tą formę aktywizacji, a 31 podjęły pracę. Z grona osób, które w 2022 r. ukończyły szkolenie, ponad 72,6% podjęło pracę w trakcie szkolenia lub po jego ukończeniu.

**Tabela 1. Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniach i podjęły zatrudnienie w latach 2021- 2022, z uwzględnieniem najpopularniejszych obszarów zawodowych szkoleń.**

| **Obszary zawodowe szkoleń** | **Osoby, które w 2021 r.** | **Osoby, które w 2022 r.** |
| --- | --- | --- |
| **Ukończyły****szkolenie** | **Podjęły****pracę** | **Ukończyły****szkolenie** | **Podjęły****pracę** |
| Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy | 150 | 96 | 174 | 119 |
| Pozostałe usługi | 7 | 6 | 41 | 29 |
| Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej | 50 | 48 | 40 | 39 |
| Usługi fryzjerskie, kosmetyczne | 34 | 26 | 33 | 27 |
| Inne obszary szkoleń | 45 | 32 | 32 | 25 |
| Języki obce | 0 | 0 | 31 | 16 |
| Technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, …) | 36 | 22 | 27 | 18 |
| Opieka społeczna | 11 | 11 | 15 | 8 |
| Architektura i budownictwo | 14 | 11 | 14 | 9 |
| Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami | 0 | 0 | 9 | 8 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Powyższe zestawienie porównawcze obejmuje 10 najbardziej popularnych obszarów zawodowych szkoleń odnotowanych w województwie lubuskim w latach 2021 – 2022 r. Wynika z niego, iż obszary te obejmowały w 2021 roku 93,8%, a w 2022 roku 95,6% wszystkich uczestników kończących szkolenia. Powyższe zestawienie pokazuje ponadto, iż popularność większości obszarów zawodowych szkoleń jest niezmienna.

Porównanie struktur osób kończących szkolenie w latach 2021 – 2022 według wieku przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 6. Struktura osób wg wieku kończących szkolenia w województwie lubuskim w latach 2021- 2022.**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Przedstawione na wykresie dane dotyczące struktury wg wieku pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w 2022 r. zauważyć można niewielki wzrost udziału w szkoleniach osób w wieku 18-24 lata i 35-44 lata. Spadł natomiast udział osób z grupy wiekowej 25-34 lata oraz 45 lat i więcej.

**Wykres 7. Struktura osób wg poziomu wykształcenia kończących szkolenia w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Analizując struktury wg wykształcenia uczestników kończących szkolenia zauważyć można, że w 2022 r., w porównaniu do roku poprzedniego, wyraźne zmiany wielkości udziału wystąpiły w trzech grupach. Odnotowano spadek o 4,4 punktu procentowego w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i o 3 punkty procentowe w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a wzrost o 4 punkty procentowe zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Opisując w sposób ogólny najliczniejszą grupę osób kończących szkolenie stwierdzić można, że w 2022 r. była to grupa osób w wieku od 25 do 34 lat z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

W okresie sprawozdawczym do urzędów pracy wnioski o wsparcie finansowe podnoszenia kwalifikacji złożyło:

* 316 osób – o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną,
* 48 osób – o skierowanie na szkolenie grupowe planowane przez urząd pracy,
* 63 osoby – o przyznanie bonu szkoleniowego,

W 2022 r. żadna osoba bezrobotna nie otrzymała pożyczki szkoleniowej. W ramach działań szkoleniowych powiatowe urzędy pracy, sfinansowały 4 osobom bezrobotnym koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2022 r. w ramach działań szkoleniowych powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego współuczestniczyły w finansowaniu (źródło finansowania – Fundusz Pracy) kosztów studiów podyplomowych. Współfinansowanie to otrzymało 27 osób. Studia podyplomowe ukończyło 12 osób i 9 podjęło pracę.

Dane statystyczne dotyczące problematyki szkoleń za 2022 r. obejmujące zarówno województwo, jak też powiaty i opisujące uczestników tej formy aktywizacji zamieszczono w zestawieniach tabelarycznych aneksu statystycznego.

# ROZDZIAŁ 3. STAŻ

Jedną z najważniejszych form szkoleniowych aktywizacji bezrobotnych jest staż, czyli nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu zatrudnienia bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta poprzez urząd pracy może skierować do odbycia stażu na okres do 6 miesięcy każdego bezrobotnego. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy.

Podmiot gospodarczy zamierzający zorganizować tą formę aktywizacji bezrobotnych zobowiązany jest złożyć do starosty wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca może wskazać imiennie osobę, którą ma zamiar przyjąć na staż. Po zakończeniu realizacji programu stażu organizator wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu, natomiast PUP wydaje osobie bezrobotnej zaświadczenie o odbyciu stażu. Bezrobotnemu w trakcie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania, a termin jego ważności określa starosta. W ramach bonu stażowego starosta finansuje bezrobotnemu (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty:

1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 697,80 zł wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 116,60 zł, łącznie ze stypendium;

2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.743,90 zł.

W województwie lubuskim w 2022 r. skierowano do odbycia stażu 2.961 osób, wśród których prawie wszyscy (99,9%) to osoby bezrobotne. Wśród bezrobotnych uczestników tej formy aktywizacji odnotowano 157 osób niepełnosprawnych.

Spośród 2.645 osób, które ukończyły staż w 2022 r. 2.640 to osoby bezrobotne. Pracę po ukończeniu stażu podjęło 2.228 osób, wszystkie to osoby bezrobotne. W 2022 r. 1 osoba w ramach bonu stażowego rozpoczęła staż.

**Wykres 8. Uczestnicy stażu w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Przedstawione na poniższym wykresie dane dotyczące struktury wg wieku osób kończących staż pokazują, że w 2022 r. wielkości procentowe poszczególnych grup uległy zmianie w porównaniu do roku poprzedniego. Odnotowano spadek udziału osób w wieku 25-34 lata (o 3,2 punktu procentowego), przy jednoczesnym wzroście odsetka osób w wieku 35-44 lata (o 3,4 punktu procentowego).

**Wykres 9. Struktura osób wg wieku kończących staż w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

**Wykres 10. Struktura osób wg poziomu wykształcenia kończących staż w województwie lubuskim w latach 2021-2022**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

Analizując struktury wg wykształcenia uczestników kończących staż zauważyć można, że w 2022 roku wielkość udziału procentowego grup osób uczestniczących w tej formie aktywizacji kształtowała się na zbliżonym poziomie, jak w poprzednich latach.

Opisując strukturę uczestników tej formy aktywizacji stwierdzić można, że większość kończących w 2022 r. staż, podobnie jak w latach poprzednich, to osoby w wieku do 34 lat, posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

W 2022 r. wśród bezrobotnych, kończących tę formę aktywizacji największym powodzeniem cieszyły się następujące obszary zawodowe ujęte w sprawozdaniu statystycznym: „inne obszary zawodowe”; „prace sekretarskie i biurowe; „sprzedaż, marketing, public relations”, „usługi gastronomiczne” oraz „architektura i budownictwo”.

Poniższe zestawienie porównawcze obejmuje 10 najbardziej popularnych obszarów zawodowych stażu z 26 odnotowanych w województwie lubuskim w 2022 r. Wynika z niego, iż w latach 2021-2022 obszary te obejmowały ponad 90% wszystkich uczestników kończących staż. Zestawienie pokazuje ponadto, iż popularność większości obszarów zawodowych nie zmienia się.

**Tabela 2. Wybrane obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w latach 2021-2022**

| **Wyszczególnienie** | **Osoby bezrobotne,** **które w 2021 r.** | **Osoby bezrobotne,** **które w 2022 r.** |
| --- | --- | --- |
| Ukończyły staż | Podjęły pracę | Ukończyły staż | Podjęły pracę |
| Inne obszary zawodowe | 1.033 | 913 | 1113 | 972 |
| Prace sekretarskie i biurowe | 473 | 409 | 490 | 380 |
| Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami | 180 | 151 | 154 | 123 |
| Usługi gastronomiczne | 92 | 78 | 139 | 113 |
| Architektura i budownictwo | 121 | 101 | 127 | 106 |
| Usługi fryzjerskie, kosmetyczne | 82 | 75 | 108 | 90 |
| Pozostałe usługi | 78 | 65 | 107 | 88 |
| Opieka społeczna | 29 | 23 | 72 | 62 |
| Rachunkowość, księgowość, bankowość, … | 60 | 52 | 60 | 54 |
| Technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, …) | 42 | 37 | 39 | 37 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01 z załącznikami

# ROZDZIAŁ 4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem. Instrument ten umożliwia uzyskanie tytułu zawodowego, tytułu czeladnika lub zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w miejscu pracy, na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy. Realizowane jest w oparciu o program opracowany przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą. Ustawodawca w ramach tej formy aktywizacji przewidział dwa warianty:

* praktyczną naukę zawodu dorosłych umożliwiającą przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; trwającą od 6 do 12 miesięcy,
* przyuczenie do pracy dorosłych mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy; trwające od 3 do 6 miesięcy.

Koszty przygotowania zawodowego dorosłych finansowane z Funduszu Pracy obejmują:

* refundację wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych niezbędnych do realizacji programu (tj. określone w umowie wydatki poniesione w szczególności na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne i inne środki niezbędne do realizacji programu przygotowania zawodowego dorosłych w wymiarze do 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu),
* jednorazową premię przyznawaną pracodawcy po zakończeniu tej formy aktywizacji, jeżeli skierowany przez starostę uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych ukończył program praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych i zdał egzamin,
* należność przysługującą instytucji szkoleniowej za przygotowanie i realizację ustalonej części programu,
* koszty badań lekarskich i psychologicznych mających na celu ustalenie zdolności do udziału w przygotowaniu zawodowym dorosłych,
* koszty egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, egzaminów czeladniczych lub egzaminów sprawdzających.

Ta forma aktywizacji, jak wynika ze statystyk nie jest popularną formą w województwie lubuskim. W okresie 12 m-cy 2022 r. w województwie lubuskim nikt nie został skierowany do uczestnictwa w formie przygotowania zawodowego dorosłych.

# ROZDZIAŁ 5. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

W 2014 roku do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W 2022 roku ze środków KFS mogli skorzystać pracodawcy, którzy spełniali co najmniej jeden z priorytetów ustalonych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, tj.:

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
* wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
* wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
* wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Minister właściwy do spraw pracy, działając w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, określa coroczne priorytety rezerwy KFS. W 2022 r. środki rezerwy KFS mogły być przeznaczone na:

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
* wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Powiatowe urzędy pracy przyznane środki KFS mogą przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących:

* kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
	+ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
	+ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
	+ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
	+ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
	+ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
* określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
* badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
* promocję KFS;
* konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki w wysokości:

* do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
* do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca powinien zawrzeć z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) zobowiązany jest zwrócić pracodawcy poniesione koszty, na zasadach określonych w umowie. Otrzymany zwrot kosztów przekazywany jest przez pracodawcę do urzędu pracy.

W 2022 r. w województwie lubuskim wniosek o przyznanie środków z KFS złożyło 1.006 pracodawców. Dofinansowanie działań otrzymało 586 podmiotów. 57,7% podmiotów objętych wsparciem KFS to podmioty zatrudniające od 1 – 9 osób.

Firmy, które otrzymały środki z KFS należały do następujących sekcji PKD:

* opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 98 podmiotów,
* pozostała działalność usługowa – 72 podmioty,
* działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 71 podmiotów,
* przetwórstwo przemysłowe – 70 podmiotów,
* handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 53 podmioty,
* budownictwo – 50 podmiotów
* edukacja – 38 podmiotów,
* transport i gospodarka magazynowa – 31 podmiotów,
* dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – 25 podmiotów.

W województwie lubuskim w 2022 roku w działaniach finansowanych ze środków KFS uczestniczyło ogółem 173 pracodawców, z których 60,1% posiadało wykształcenie wyższe oraz 1.809 pracowników, wśród których 48,2% uczestników to osoby z wykształcenie wyższym.

Największą popularnością wśród osób objętych wsparciem cieszyły się kursy, w których udział brało 97,7% pracodawców i 96,9% pracowników.

Analizując dane dotyczące uczestników działań finansowanych z KFS pod względem tematyki kształcenia najwięcej uczestników odnotowano w obszarach:

* opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 267 osób,
* usługi transportowe, w tym kurs prawa jazdy – 252 osoby,
* rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 207 osób,
* technika i handel artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 195 osoby,
* opieka zdrowotna – 173 osoby,
* informatyka i wykorzystywanie komputerów – 156 osób,
* doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 134 osoby.
* usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 115 osób.

# ROZDZIAŁ 6. PLANOWANE SZKOLENIA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM NA ROK 2023

Powiatowe urzędy pracy sporządzają co roku plany szkoleń na okres jednego roku, z uwzględnieniem środków publicznych przewidzianych na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Plany szkoleń nie wskazują na liczbę osób jaką urząd zamierza skierować na szkolenia indywidualne. Natomiast statystyka dotycząca realizacji szkoleń obejmuje również szkolenia indywidualne, ale nie obejmuje szkoleń z zakresu poszukiwania pracy, które uwzględniane są w planach szkoleń.

Plany szkoleń obejmują przede wszystkim szkolenia „grupowe” organizowane przez urzędy pracy, tj.: szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plany szkoleń zawierają wykaz szkoleń przewidzianych do realizacji, w szczególności:

* nazwę i zakres tematyczny szkoleń,
* liczbę miejsc dla uczestników szkoleń,
* przewidywany termin realizacji,
* orientacyjny czas trwania w godzinach,
* charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
* informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
* rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskania kwalifikacji lub uprawnień.

Poniższe zestawienie przedstawia wybrane informacje dotyczące planowanych szkoleń przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego na rok 2023.

**Tabela 3. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2023 roku według powiatowych urzędów pracy**

| **Nazwa/zakres szkolenia** | **liczba osób** | **czas trwania w godz.** | **Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone** |
| --- | --- | --- | --- |
| **PUP w Gorzowie Wlkp.** |
| Motorniczy tramwaju | 9 | 60 | Wykształcenie min. podstawowe. Prawo jazdy kat B. Ukończone 21 lat. Dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawcy: MZK w Gorzowie Wlkp., który zgłosił chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu. |
| Opiekun osoby zależnej z nauką języka niemieckiego | 10 | 200 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Opiekun osoby zależnej | 10 | 150 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu m.in. w domach pomocy społecznej. |
| Magazynier z obsługą wózków jezdniowych | 10 | 150 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Obsługa wózków jezdniowych | 10 | 67 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną KAT. D,D1,D+E,D1+E | 3 | 220 | Wykształcenie min. podstawowe. Prawo jazdy kat B. Ukończone 24 lata. Preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowcy. Dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawcy: MZK w Gorzowie Wlkp., który zgłosił chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu. |
| Kurs języka polskiego dla obywateli Ukrainy | 20 | 80 | Szkolenie skierowane dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne, które nie mówią w języku polskim i są obywatelami Ukrainy. Dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Prawo jazdy kat. C,C+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną KAT. C,C1,C+E,C1+E | 10 | 205 | Wykształcenie min. podstawowe. Prawo jazdy kat B. Ukończone 24 lata. Preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowcy. Dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawcy: MZK w Gorzowie Wlkp., który zgłosił chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu. |
| **Suma osób** | **82** |
| **Suma szkoleń** | **8** |
| **PUP w Międzyrzeczu** |
| Ogrodnik terenów zielonych | 6 | 60 | Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP. |
| **Suma osób** | **6** |
| **Suma szkoleń** | **1** |
| **Łącznie liczba osób** | **88** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2023 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego. Uwaga: Plany szkoleń nie obejmują szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych.

W 2023 r. tylko 2 powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego planują skierować łącznie 88 osób na szkolenia grupowe. Najwięcej osób na szkolenia planuje skierować Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. (82 osoby). Pozostałe urzędy nie realizują szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych. Planują szkolenia indywidualne na wniosek osoby uprawnionej.

Biorąc pod uwagę ilościowy zakres szkoleń (rodzaje szkoleń), jakie powiatowe urzędy pracy zaplanowały przeprowadzić w roku 2023 można zauważyć, iż urzędy odchodzą od szkoleń grupowych. Najwięcej szkoleń zaplanował PUP w Gorzowie Wlkp. – 8 szkoleń, PUP w Międzyrzeczu - 1 szkolenie.

**Tabela 4. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2023 roku** **według obszarów szkoleń**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa/zakres szkolenia** | **min. liczba osób** | **czas trwania w godz.** | **PUP** | **obszar szkolenia** |
| Motorniczy tramwaju | 9 | 60 | GW\* | Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy |
| Magazynier z obsługą wózków jezdnych | 10 | 150 |
| Obsługa wózków jezdnych | 10 | 67 |
| prawo jazdy kat.: D z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,D1,D+E,D1+E | 3 | 220 |
| Prawo jazdy kat. C,C+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. C,C1,C+E,C1+E | 10 | 205 |
| **razem** | **42** |
| Ogrodnik terenów zielonych | 6 | 60 | MI\* | Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka |
| **razem** | **6** |
| Opiekun osoby zależnej | 10 | 150 | GW\* | Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat |
| Opiekun osoby zależnej z nauką języka niemieckiego | 10 | 200 |
| **razem** | **20** |
| Kurs języka polskiego dla obywateli Ukrainy | 20 | 80 | GW\* | Podstawowe programy ogólne, w tym : kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia |
| **razem** | **20** |
| **Ogółem** | **88** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2023 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

Uwaga \*Następujące skróty oznaczają: GW - Gorzów Wlkp.; MI – Międzyrzecz

Najbardziej popularne szkolenie pośród osób zainteresowanych, to szkolenie w zakresie usług transportowych, w tym kursy prawa jazdy.

**Tabela 5. Obszary szkoleń**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa obszaru szkolenia** | **Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)** | **Liczba powiatowych urzędów pracy, które planują przeszkolić w danym obszarze** |
| Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy | 42 | 1 |
| Nauki o życiu i nauki przyrodnicze, w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka | 6 | 1 |
| Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat | 20 | 1 |
| Podstawowe programy ogólne, w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia | 20 | 1 |
| **Ogółem** | **88** |  |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2023 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

 Od 2019 roku do 2023 roku zauważa się znaczny spadek liczby osób planowanych na szkolenia grupowe w powiatowych urzędach pracy. Najwięcej osób planowano skierować na szkolenia grupowe w roku 2022 – 242, natomiast najmniej zaplanowano w roku 2021 – 58 osób. W 2023 r. urzędy pracy planują skierować na szkolenia grupowe 88 bezrobotnych. Dane te mogą wskazywać na bardziej zindywidualizowane podejście do tej formy aktywizacji.

**Tabela 6. Liczba uczestników ujętych w planach szkoleń w latach 2019-2023**

|  |  |
| --- | --- |
| **Powiatowy Urząd pracy w:** | **Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)** |
| **2019 r.** | **2020 r.** | **2021 r.** | **2022 r.** | **2023 r.** |
| Gorzowie Wlkp. | 0 | 57 | 3 | 72 | 82 |
| Krośnie Odrz. | 20 | 49 | 0 | 0 | 0 |
| Międzyrzeczu | 0 | 25 | 0 | 24 | 6 |
| Nowej Soli | 50 | 68 | 50 | 40 | 0 |
| Słubicach | 2 | 3 | 5 | 20 | 0 |
| Strzelcach Kraj. | 10 | 42 | 0 | 36 | 0 |
| Sulęcinie | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Świebodzinie | 8 | 26 | 0 | 50 | 0 |
| Wschowie | 0 | 48 | 0 | 0 | 0 |
| Zielonej Górze | 44 | 58 | 0 | 0 | 0 |
| Żaganiu | 10 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Żarach | 0 | 28 | 0 | 0 | 0 |
| **Razem** | **144** | **145** | **58** | **242** | **88** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń w latach 2019-2023 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

#

# PODSUMOWANIE

Podsumowując prezentowaną analizę, której zadaniem było zilustrowanie sytuacji na lubuskim rynku pracy dotyczącej poradnictwa zawodowego oraz szkoleniowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, należy stwierdzić, że:

* Zgodnie z danymi przekazanymi przez powiatowe urzędy pracy, najbardziej popularną formą poradnictwa zawodowego była w 2022 r. porada indywidualna, z której skorzystało 6.929 osób. Liczba uczestników poradnictwa w roku 2022 w porównaniu z rokiem 2021 nieznacznie wzrosła (o 11 %) i nie powróciła jeszcze do poziomów sprzed ogłoszenia w Polsce stanu epidemii wprowadzonego, w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa.
* W roku 2022 w porównaniu do roku ubiegłego liczba osób rozpoczynających i kończących szkolenia nieznacznie wzrosła (o 17% rozpoczynających, kończących o 17,6%). Poziom osób podejmujących pracę w trakcie szkolenia od kilku lat utrzymuje się na zbliżonym poziomie.
* Analizując struktury wg wieku uczestników kończących szkolenia, od kilku lata grupa wiekowa od 25 do 34 lat , jest grupą najczęściej biorącą udział w tej formie aktywizacyjnej. Struktura wg wykształcenia uczestników kończących szkolenia w 2022 r. wskazuje na spadki wielkości w dwóch grupach: spadek o 4,4 punktu procentowego w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i o 3 punkty procentowe w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wzrost o 4 punkty procentowe zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.
* 10 najliczniejszych obszarów zawodowych szkoleń w 2022 r. obejmowało 95,6% wszystkich uczestników kończących tą formę aktywizacji. Od kilku lat popularność tych obszarów nie podlega szczególnym zmianom.
* W 2022 r. powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego skierowały do odbycia stażu 2.961 osób – prawie wszyscy, to osoby bezrobotne (99,9%). Opisując strukturę uczestników kończących staż stwierdzić można, że większość to osoby w wieku do 34 lat, posiadający wykształcenie policealne i średnie zawodowe.
* Najpopularniejszymi obszarami zawodowymi stażu w województwie lubuskim w 2022 r. były „inne obszary zawodowe” oraz „prace sekretarskie i biurowe”, które ukończyło 60,7%.
* Przygotowanie zawodowe dorosłych to forma aktywizacji, która jak wynika ze statystyk powiatowych urzędów pracy nie jest popularną formą aktywizacji. W 2022 r. nie odnotowano uczestników tej formy aktywizacji.
* Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to forma szkoleniowa, oparta na kształceniu ustawicznym, której zadaniem jest pomoc pracownikom firm w działaniach zapobiegających utracie zatrudnienia, jak również pracodawcom w budowaniu pozycji firmy na rynku poprzez inwestycje w potencjał kadrowy. W 2022 r. z możliwości dokształcania ustawicznego finansowanego z KFS na terenie województwa lubuskiego skorzystało 173 pracodawców oraz 1.809 pracowników.
* Sporządzając plany szkoleń powiatowe urzędy pracy biorą pod uwagę posiadane środki Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz uwzględniają potrzeby lokalnego rynku pracy i potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych. Od kilku już lat utrzymuje się tendencja rezygnacji ze szkoleń grupowych na rzecz szkoleń indywidualnych, co wskazuje na zindywidualizowane podejście powiatowych urzędów pracy.

W oparciu o przedstawione dane stwierdzić można, że w roku 2022 mimo zmieniającej się liczby uczestników, poradnictwo zawodowe i szkoleniowe formy aktywizacji nadal stanowią istotny element w działaniach publicznych służb zatrudnienia w zapobieganiu i minimalizowaniu skutków bezrobocia.

**ANEKS STATYSTYCZNY – SPIS TABLIC**

Tab. 1 – Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 2 – Wybrane kategorie osób bezrobotnych (bezrobotni do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia) korzystających z usług poradnictwa zawodowego w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 3 – Wybrane kategorie osób bezrobotnych (bezrobotni do 6 miesięcy i powyżej 12 miesięcy) korzystających z usług poradnictwa zawodowego w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 4 – Wybrane kategorie osób bezrobotnych (długotrwale bezrobotni, bezrobotni zamieszkali na wsi oraz niepełnosprawni bezrobotni) korzystających z usług poradnictwa zawodowego w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 5 – Struktura osób bezrobotnych (według poziomu wykształcenia) korzystających z usługi porada indywidualna w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 6 – Struktura osób bezrobotnych (według poziomu wykształcenia) korzystających z usługi porada grupowa i informacja grupowa w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 7 – Struktura osób bezrobotnych (według poziomu wykształcenia) korzystających z badań testowych w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 8 – Struktura osób bezrobotnych (według stażu pracy) korzystających z usługi porada indywidualna w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 9 – Struktura osób bezrobotnych (według stażu pracy) korzystających z usługi porada grupowa i informacja grupowa w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 10 – Struktura osób bezrobotnych (według stażu pracy) korzystających z badań testowych w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 11 – Wybrane kategorie uczestników szkoleń w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 12 – Struktura uczestników szkoleń (według wieku i wykształcenia) realizowanych w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 13 – Struktura uczestników szkoleń (według czasu ich trwania) realizowanych w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 14 – Wybrane obszary zawodowe szkoleń w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 15 – Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 16 – Wnioski o wsparcie finansowe podnoszenia kwalifikacji w województwie lubuskim w
2022 r.

Tab. 17 – Wybrane kategorie uczestników staży w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 18 – Struktura uczestników staży (według wieku i wykształcenia) realizowanych
w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 19 – Wybrane obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu
w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 20 – Struktura podmiotów (według liczby pracowników) korzystających ze środków KFS w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 21 – Struktura podmiotów (według wybranych sekcji PKD) ubiegających się o skorzystanie ze środków KFS w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab.22 – Struktura podmiotów (według wybranych sekcji PKD) objętych wsparciem KFS w woj. Lubuskim w 2022 r.

Tab. 23 – Uczestnicy działań (według rodzaju wsparcia) finansowanych ze środków KFS
w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 24 – Uczestnicy działań (według wykształcenia) finansowanych ze środków KFS
w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 25 – Uczestnicy działań (według wieku) finansowanych ze środków KFS
w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 26 – Wybrana tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w województwie lubuskim w 2022 r.

Tab. 27 – Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w
2023 r.