Załącznik do

Uchwały Nr 77/1180/20

Zarządu Województwa Lubuskiego

z dnia 28 stycznia 2020 roku



***Lubuski Plan Działań  
na Rzecz Zatrudnienia***

***na rok 2020***

**STRESZCZENIE**

Opracowywanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej RPD/Z) wynika z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U.   
z 2019 r. poz. 1482 ze zm., zwana dalej ustawą o promocji). Samorząd województwa przygotowuje RPD/Z na podstawie Krajowego Planu Działań[[1]](#footnote-1), uwzględniając strategię rozwoju województwa[[2]](#footnote-2), w tym w zakresie polityki społecznej[[3]](#footnote-3), o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej. RPD/Z określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Opracowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia wynika z zapisów Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011-2020 (str. 66-67) przyjętej przez Sejmik Województwa Lubuskiego 14 lutego 2011 roku (uchwała Nr VI/41/11). Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 stanowi operacjonalizację celów LSZ. Jest jednocześnie zestawieniem działań planowanych i podejmowanych przez różne (często niezależne od siebie) podmioty. Pełni funkcję koordynacyjną niwelując zjawisko dublowania zadań i przyczyniając się do osiągnięcia pożądanego efektu synergii.

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany na lubuskim rynku pracy, w szczególności niskie wskaźniki bezrobocia, w 2020 roku za priorytetowe uznano działania na rzecz poprawy zasobu miejsc pracy  
i zwiększenia aktywności zawodowej. Wzmocnieniem tych przedsięwzięć będzie dbałość o zapewnienie wykwalifikowanych kadr. Dążyć się będzie do podnoszenia kwalifikacji pracujących i poszukujących pracy, tak aby skala deficytów kadrowych była możliwie najmniejsza. Równocześnie, zmierzając do harmonijnego i zrównoważonego rozwoju naszego regionu, podejmowane będą inicjatywy na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób i grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy. Aktywna integracja wzmacniana będzie poprzez rozwój ekonomii społecznej.

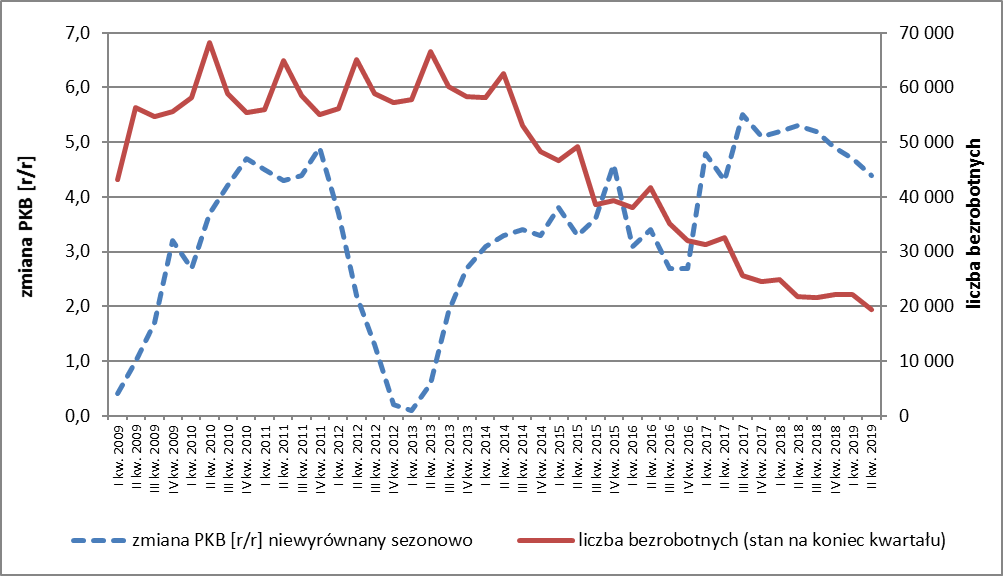
W 2020 roku podejmowanych będzie wiele różnorodnych inicjatyw: od projektów typowo inwestycyjnych poprzez dofinansowanie miejsc pracy i szkolenia zawodowe po doradztwo zawodowe. Projekty inwestycyjne cechują się wysokimi nakładami (w tym w przeliczeniu na jedno utworzone miejsce pracy), ale również wysokim wskaźnikiem zatrudnialności. Z kolei doradztwo zawodowe charakteryzuje się licznymi grupami osób korzystających z tej formy i niskimi dodatkowymi nakładami. Wszystkie te działania, dzięki ich skoordynowaniu, stanowią jeden zintegrowany system. Bez dobrego doradztwa i szkoleń obsadzenie tworzonych i wolnych miejsc pracy jest wysoce utrudnione.

Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć skorzysta blisko **104 tys. osób**, przy planowanych nakładach na poziomie **486,5 mln zł**.

**1. DIAGNOZA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY** [[4]](#footnote-4)

Sytuacja na lubuskim rynku pracy w latach 2009-2019 w znacznym stopniu determinowana była ogólną sytuacją gospodarczą. Pomimo wahań koniunktury gospodarczej w latach 2009-2013 wystąpiła swoista stabilizacja poziomu bezrobocia. Liczba bezrobotnych wahała się sezonowo, jednak utrzymywała się  
w przedziale 54-65 tysięcy bezrobotnych.

*Zmiana produktu krajowego brutto (rok do roku) w Polsce  
i liczba bezrobotnych w województwie lubuskim w latach 2009-2019*



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS –* [*www.stat.gov.pl*](http://www.stat.gov.pl)

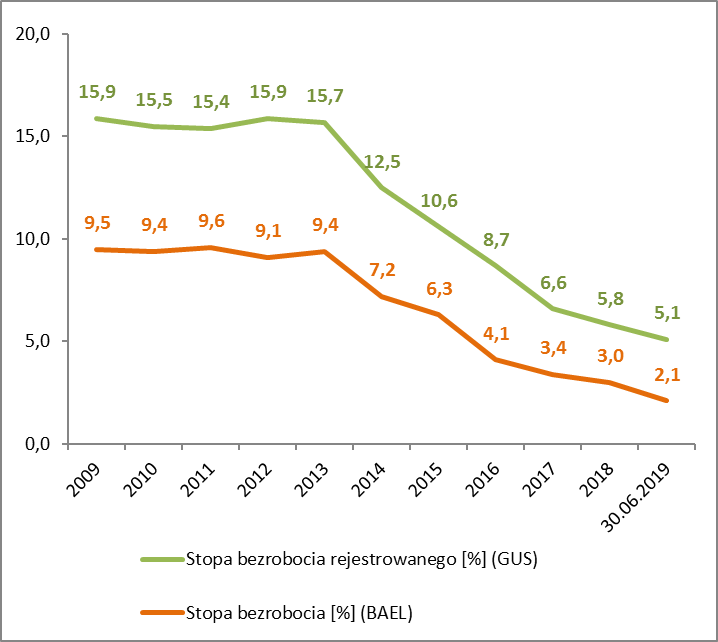
Ożywienie gospodarcze i utrzymanie wzrostu PKB na poziomie powyżej 3% przyczyniło się w latach 2014-2019 do dynamicznego spadku bezrobocia w regionie, które osiągnęło nie notowany w historii województwa poziom 19,5 tysiąca bezrobotnych.

***Aktywność zawodowa mieszkańców województwa***

|  |  |
| --- | --- |
| *Współczynnik aktywności zawodowej  i wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej  w latach 2009-2019 [w %]* | *Współczynnik aktywności zawodowej*  *i wskaźnik zatrudnienia w wieku 18-59/64  w latach 2009-2019 [w %]* |
|  |  |
| *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.*  *Uwaga: Dane kwartalne wg stanu na koniec okresu.* | *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.*  *Uwaga: Dane średnioroczne.* |

W latach 2009-2019 odnotowano nieznaczne zmiany współczynnika aktywności zawodowej osób w wieku 15 lat i więcej. Kształtował się on w granicach 54-56%. Na koniec czerwca 2019 roku wynosił 55,4%. W przypadku wskaźnika zatrudnienia (w analogicznych granicach wiekowych) – wpierw odnotowano spadek wartości (do poziomu 49,0% w 2012 roku), a następnie wzrost do 54,2% na koniec I półrocza 2019 roku. W 2017 roku przywrócono dotychczasowy wiek emerytalny (60 lat w przypadku kobiet i 65 lat – mężczyzn). Jeżeli weźmiemy pod uwagę wyłącznie osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia) i które nie osiągnęły wieku emerytalnego to zauważyć możemy systematyczny wzrost wartości zarówno współczynnika aktywności zawodowej (z 68,3% w 2009 roku do 74,6% w 2018 roku), jak i wskaźnika zatrudnienia (wzrost odpowiednio z 61,5% do 72,3%).

*Stopa bezrobocia rejestrowanego   
i według BAEL w latach 2009-2019 [w %][[5]](#footnote-5)*



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.*

Pomimo wahań współczynnika aktywności zawodowej i wskaźnika zatrudnienia stopa bezrobocia rejestrowanego i według BAEL w latach 2009-2013 była na zbliżonym poziomie. W latach 2014-2019 odnotowano dynamiczny spadek stopy bezrobocia do poziomu 5,1% w przypadku bezrobocia rejestrowanego i 2,1% w przypadku BAEL.

***Deficyty pracowników***

Pracodawcy coraz częściej borykają się z brakiem pracowników. Występuje on we wszystkich branżach z różnym nasileniem. Największe deficyty dotyczą: kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, murarzy i tynkarzy oraz elektryków, elektromechaników i elektromonterów.

***Kształcenie ustawiczne***

Po początkowym wzroście odsetka ludności w wieku 15-64 lata, uczestniczącej w kształceniu ustawicznym (do poziomu 4,4% w 2010 roku), nastąpił systematyczny spadek tego wskaźnika do poziomu 2,2% w 2017 roku. W 2018 roku odnotowano wzrost do poziomu 3,7%[[6]](#footnote-6). Może to wynikać ze struktury podmiotów gospodarczych w naszym regionie, gdzie dominują mikro i małe przedsiębiorstwa, które nie mogą sobie pozwolić na szerokie zaangażowanie w kierowanie pracowników na kursy, szkolenia, czy też studia. Potwierdzać to mogą dodatkowe badania Głównego Urzędu Statystycznego, w których wskazuje się, że w województwie lubuskim rzadziej uczestniczy się w kształceniu formalnym (9,4%, podczas gdy w kraju 11,3%), niż w kształceniu pozaformalnym (odpowiednio 24,1% wobec 21,4%) i nieformalnym (40,3% wobec 31,4%).[[7]](#footnote-7)

|  |  |
| --- | --- |
| *Udział ludności uczestniczącej w kształceniu ustawicznym, udział bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i bez kwalifikacji  w latach 2009-2019* | *Liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i bez kwalifikacji w latach 2009-2019* |
|  |  |
| *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.* | *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.* |

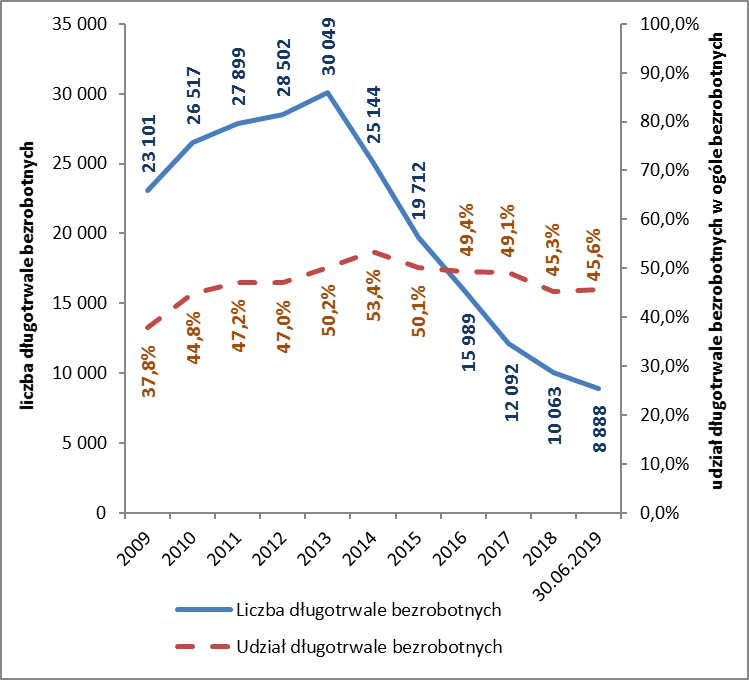
W latach 2009-2019 odnotowano wzrost udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych do poziomu 31,9% oraz spadek udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego do poziomu 17,1%. Niemniej jednak, biorąc pod uwagę wartości liczbowe wystąpił spadek zarówno w grupie bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (z 14.563 osób w 2009 roku do 3.336 osób na koniec czerwca 2019 roku), jak i bez kwalifikacji zawodowych (odpowiednio z 17.102 osób do 6.218 osób).

***Grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy***

Wahania koniunkturalne i przedłużający się okres swoistej stabilizacji bezrobocia na wyższym poziomie przyczyniły się do stopniowego wzrostu liczby długotrwale bezrobotnych (do poziomu ponad 30 tysięcy osób w 2013 roku) oraz ich odsetka wśród ogółu bezrobotnych (do poziomu ponad 53% w 2014 roku). Od 2015 roku odnotowano zmniejszenie zarówno liczby długotrwale bezrobotnych (do 8.888 osób na koniec I półrocza 2019 roku), jak i ich udziału (odpowiednio do 45,6%).

Podobna sytuacja wystąpiła w przypadku osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Po stopniowym wzroście ich liczby (z 4.313 osób w 2009 roku do 4.825 osób w 2013 roku), nastąpił spadek do poziomu 1.876 osób na koniec czerwca 2019 roku. Niemniej jednak udział osób niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych wzrósł do poziomu ponad 9%. Interesujące w tym kontekście jest zestawienie powyższych danych z informacjami na temat ogólnej aktywności osób niepełnosprawnych na lubuskim rynku pracy. W latach 2009-2019 odnotowano systematyczny wzrost wskaźnika zatrudnienia w tej grupie (z 23,0% w 2009 roku do 35,4% na koniec II kwartału 2019 roku). Oznacza to, że w analizowanym okresie wzrosła aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych, a fakt rejestracji w powiatowym urzędzie pracy był swoistym etapem w ich powrocie na rynek pracy.

*Liczba i udział długotrwale bezrobotnych w latach 2009-2019*



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.*

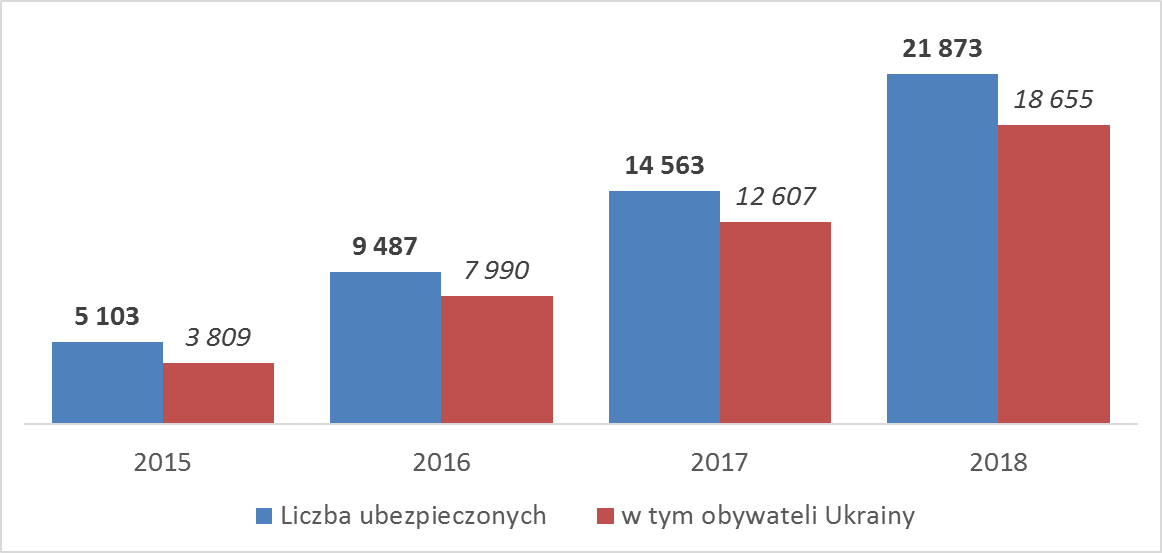
|  |  |
| --- | --- |
| *Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych i udział osób niepełnosprawnych wśród ogółu bezrobotnych w latach 2009-2019 [w %]* | *Osoby korzystające z pomocy społecznej na 10 tysięcy ludności w latach 2009-2018 [dane średnioroczne]* |
|  |  |
| *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS i PUP.* | *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.* |

Równocześnie w latach 2009-2018 odnotowano wyraźny spadek liczby osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (z 730,1 osób na 10.000 mieszkańców w 2009 roku do odpowiednio 415,5 osób w 2018 roku[[8]](#footnote-8)).

***Cudzoziemcy na lubuskim rynku pracy***

Pracodawcy coraz częściej posiłkują się zatrudnieniem cudzoziemców. W latach 2015-2018 nastąpił wyraźny wzrost liczby cudzoziemców, za których odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne (z 5,1 tysiąca w 2015 roku do blisko 21,9 tysięcy na koniec 2018 roku). Zdecydowaną większość stanowią obywatele Ukrainy (w 2018 roku – ponad 18,6 tysięcy osób).

*Liczba cudzoziemców za których odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne w latach 2015-2018*



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z ZUS.*

***Podsumowanie***

Dobra sytuacja gospodarcza przekłada się na lubuski rynek pracy. Aktywność zawodowa wśród ludności powyżej 15 roku życia utrzymuje się na podobnym poziome, przy stałym wzroście w wieku 18-59/64 lata. Wzrasta wskaźnik zatrudnienia (do poziomu 54,2% w wieku 15 lat i więcej, zaś 72,3% w wieku 18-59/64), wyraźnie zmniejsza się skala bezrobocia (do poziomu 5,1% bezrobocia rejestrowanego i 2,1% wg BAEL). Utrzymują się deficyty pracowników. Wskaźnik uczestnictwa dorosłych w kształceniu ustawicznym (formalnym i pozaformalnym) wzrósł (do poziomu 3,7%), jednak nadal utrzymuje się na niezadawalającym poziomie. Może to wynikać ze struktury podmiotów gospodarczych w naszym regionie. Wśród bezrobotnych zmniejsza się liczba osób bez doświadczenia zawodowego i kwalifikacji. Zmniejsza się liczba długotrwale bezrobotnych i osób pobierających świadczenia z pomocy społecznej. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych utrzymuje się na wysokim poziomie (ponad 35%). Deficyty kadrowe pracodawcy redukują poprzez szersze zatrudnianie cudzoziemców. Na koniec 2018 roku w województwie lubuskim było blisko 21,9 tysięcy cudzoziemców, za których odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne. Pomimo trudności, szerokie podejście do kształtowania regionalnej polityki rynku pracy, przy aktywnym zaangażowaniu partnerów społeczno-gospodarczych przynosi spodziewane efekty[[9]](#footnote-9), czego wymiernym przejawem jest minimalna skala bezrobocia.

# 2. PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI ZATRUDNIENIA

Ożywienie w gospodarce i jej wzrost przyczynił się w pierwszym etapie do szybkiego spadku skali bezrobocia i dalszej minimalizacji skali ubóstwa. Województwo lubuskie czeka jednak kolejny etap,  
w którym większą uwagę należy zwrócić na poprawę zasobu miejsc pracy, przy czym miejsc pracy bardziej atrakcyjnych dla pracowników, co pozwoli na zatrzymanie pracowników, jak i na stopniowy powrót na rynek pracy osób, które wybrały bierność zawodową. Postęp technologiczny jest nieunikniony. Jest jednocześnie rozwiązaniem pojawiających się problemów. Już teraz maszyny wspomagają człowieka, zmniejszając obciążenie i zwiększając wydajność. Konieczne jest dalsze wzmocnienie wsparcia kształcenia ustawicznego, przy czym większe znaczenie nabierać będzie systematyczne podnoszenie kwalifikacji przez osoby już zatrudnione. Równocześnie konieczne jest zwiększenie działań na rzecz długotrwale bezrobotnych, którzy nie mogą uzyskać stałego zatrudnienia (nie zawsze ze swojej winy). Związek między długotrwałym bezrobociem i skalą ubóstwa jest niezaprzeczalny. Skuteczna aktywizacja tej kategorii bezrobotnych może przyczynić się do zaspokojenia rosnących potrzeb pracodawców i jednocześnie zminimalizować skalę biedy w regionie.

**Miejsca pracy i aktywność zawodowa.** Istotą rynku pracy są miejsca pracy. Tworzą je pracodawcy,  
a jednostki samorządu terytorialnego i administracji rządowej mogą jedynie wspierać ich w procesie tworzenia i modernizacji stanowisk pracy. Tym samym zakłada się podejmowanie różnego rodzaju inicjatyw – począwszy od rozwoju usług doradczych, poprzez refundację części kosztów zatrudnienia pracowników po udostępnianie środków na inwestycje.

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *W ramach RPO-L2020 (Działanie 1.1 „Badanie i innowacje”) wspierane będą działania, mające na celu zwiększenie aktywności badawczo-rozwojowej przedsiębiorstw (wyłącznie w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji), obejmujące projekty B+R przedsiębiorstw (badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe), inwestycje przedsiębiorstw w infrastrukturę B+R niezbędną do prowadzenia badań (budowa, rozbudowa i modernizacja infrastruktury badawczej, zakup aparatury specjalistycznej oraz wartości niematerialnych i prawnych, niezbędnych do prowadzenia prac B+R, służących tworzeniu innowacyjnych produktów i usług), projekty B+R w podmiotach świadczących innowacyjne usługi (w tym m.in. w parkach naukowo-technologicznych i inkubatorach). Adresatami działań będą przede wszystkim MŚP rozpoczynające lub rozwijające działalność B+R, które planują realizację projektów badawczo-rozwojowych samodzielnie, przy wykorzystaniu własnych zasobów lub we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w tym z innymi przedsiębiorstwami i jednostkami naukowymi. Uzupełnieniem przedsięwzięć związanych z rozwojem działalności B+R będzie finansowanie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji osób obsługujących wybudowaną/zakupioną infrastrukturę.*  *Szacowane nakłady na poziomie 76,5 mln zł. [zadanie 1.1.2.].* |

Ważnym czynnikiem mogącym wpływać na rozwój lubuskiego jest kwestia wsparcia cudzoziemców chcących podjąć pracę w naszym regionie. Pracodawcy zwracają uwagę na potrzebę działań dotyczących adaptacji cudzoziemców pracujących w województwie (działanie horyzontalne).

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Cudzoziemcy (spoza UE) mogą podjąć legalną pracę w Polsce po uzyskaniu stosownego zezwolenia. W ostatnich latach odnotowano zdecydowany wzrost wydawanych zezwoleń. Pozwolenie na prace może mieć charakter długoterminowy lub krótkoterminowy. Zezwoleniami na pracę do 3 lat zajmuje się Lubuski Urząd Wojewódzki, który wydaje bądź odmawia wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Natomiast realizacja zadań związanych z zezwoleniami na pracę sezonową oraz z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi należy do powiatowych urzędów pracy. Zezwolenia na pracę sezonową dotyczą rolnictwa, zakwaterowania i gastronomii (cudzoziemiec może pracować do 9 miesięcy w okresie roku kalendarzowego). Oświadczenia – wszystkich pozostałych sekcji PKD (cudzoziemiec może pracować do 6 miesięcy w okresie roku).*  *Szacuje się, iż wydanych zostanie 18 tys. zezwoleń (LUW) i przyjętych będzie 90 tys. oświadczeń (PUP). [zadanie 1.2.2.].*  *Kontynuowany będzie projekt „Lubuska Inicjatywa Integracji Cudzoziemców” (realizowany przez LUW).* *Celem głównym projektu jest integracja obywateli państw trzecich przebywających na terenie województwa lubuskiego. Realizacja projektu zapewni cudzoziemcom przebywającym na terenie województwa lubuskiego pomoc i doradztwo m.in. w kwestiach administracyjnych, prawnych, legalizacji pobytu, praw pracowniczych, doradztwa i pomocy integracyjnej, opieki zdrowotnej, psychologicznej i socjalnej, opieki nad dziećmi oraz łączenia rodzin. Realizowane będą również działania zwiększające kontakt i integrację ze społeczeństwem polskim. Poszczególne działania realizowane w ramach projektu obejmą: podniesienie kompetencji zawodowych pracowników kadry publicznych służb społecznych i rynku pracy zaangażowanych w działania na rzecz cudzoziemców, podniesienie kompetencji językowych, adaptacyjnych i zawodowych cudzoziemców, wsparcie dla szkół w zakresie pracy z dzieckiem cudzoziemskim, integracja i wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci cudzoziemskich, wsparcie informacyjno-doradcze dla cudzoziemców. Projektem zostanie objętych docelowo 3 tys. cudzoziemców. [zadanie 1.2.2.].* |

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany demograficzne za jeden z najistotniejszych kierunków strategicznych uznano zwiększanie aktywności zawodowej ludności. Podejmowane będą inicjatywy, które z jednej strony pozwolą na powrót osób biernych zawodowo na rynek pracy (również z grup trudnych do aktywizacji), z drugiej zaś – sprzyjać będą pozostawaniu na rynku pracy.

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Kontynuowana będzie realizacja przedsięwzięć w ramach Działania 6.7 „Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy” (w ramach RPO-L2020). Ich celem jest wzrost możliwości zatrudnienia lub utrzymania zatrudnienia przez osoby zagrożone opuszczeniem rynku pracy ze względu na stan zdrowia, w szczególności osoby 50+. Wspierane będą działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie (w tym rehabilitacja) w zakresie chorób mających największy wpływ na aktywność zawodową. Ponadto, planowane jest wdrożenie programów w zakresie profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) dotyczących w szczególności chorób najczęściej obserwowanych w regionie oraz wynikających ze specyficznych uwarunkowań regionalnych. Wspierane będą także działania w zakresie rehabilitacji zdrowotnej, ułatwiające powrót rekonwalescentów na rynek pracy. Wobec osób, które nie są w stanie ze względów zdrowotnych kontynuować zatrudnienia na swoim stanowisku pracy, konieczne jest przeprowadzenie programów przekwalifikowania i zmiany stanowiska/miejsca pracy albo programów modyfikujących stanowisko pracy w aspekcie negatywnego wpływu na zdrowie, by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika.*  *Programem prozdrowotnym objętych zostanie docelowo ponad 31 tysięcy osób. [zadanie 1.3.4.].* |

**Kwalifikacje.** Wiodącym trendem rozwojowym będzie rozwój innowacyjności. Jest to wyzwanie dla systemu kształcenia zawodowego w szkołach. Konieczne będzie kontynuowanie procesów dostosowywania kierunków i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku. Jest to proces stały, a tym samym konieczne jest większe zwrócenie uwagi na kształtowanie dojrzałych systemów dostosowawczych (procedur, mechanizmów, schematów postępowania).

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Jednym z celów Działania 9.3 „Rozwój infrastruktury edukacyjnej” (w ramach RPO-L2020) jest stworzenie warunków nauczania praktycznego, odpowiadającego na potrzeby rynku. Infrastruktura szkolnictwa zawodowego ma być dostosowana do potrzeb gospodarki i wymogów rynku pracy. Wspierane będą inwestycje, polegające na stworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej, m.in. pod kątem wyposażenia, doposażenia warsztatów, pracowni itp. Podejmowane działania w sposób szczególny będą koncentrować się na zawodach i sektorach zidentyfikowanych jako szczególnie istotne dla gospodarki i zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami regionalnego rynku pracy. Realizowane przedsięwzięcia przyczynią się do wyrównania szans życiowych oraz będą sprzyjać wzrostowi aktywności zawodowej, zwiększenia potencjału szkół zawodowych (a tym samym zwiększenia atrakcyjności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej), a także umożliwią wyposażenie absolwentów w cenione przez pracodawców umiejętności zawodowe i kompetencje.*  *Szacowane są nakłady na poziomie 11,3 mln zł. [zadanie 2.2.2.].* |

Mówiąc o dostosowywaniu kwalifikacji kadr należy brać pod uwagę strukturalne ograniczenia systemu szkolnego (czas trwania kształcenia). Nie zawsze pracodawcy mogą pozwolić sobie na czekanie, co jest szczególnie widoczne w lubuskiej gospodarce, opierającej się na małych firmach. Tym samym wzmacniane będą powiązania między szkołą a firmami (kształcenie dualne, praktyki zawodowe). Jednocześnie wspierany będzie dalszy rozwój systemu doskonalenia zawodowego (kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych), który będzie mógł elastycznie i stosunkowo szybko reagować na pojawiające się lub zmieniające się potrzeby przedsiębiorstw. Promowane będą kursy kwalifikacyjne, Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest przeznaczony na kształcenie pracodawców i pracowników. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiatowy urząd pracy może przyznać na: kursy i studia podyplomowe; egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu; ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.*  *Planuje się, iż ze wsparcia w ramach KFS skorzysta 2.000 osób, a nakłady szacuje się na poziomie 5.033,0 tys. zł. [zadanie 2.5.3.].* |

**Włączenie społeczne i zawodowe.** Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymywanie się w strukturze bezrobotnych wysokiego poziomu udziału osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (tzw. długotrwale bezrobotni). Zjawisko to przekładać się może nie tylko na indywidualną sytuację jednostek i rodzin, ale również stwarza istotne problemy strukturalne na przyszłość. Równocześnie w strukturze bezrobotnych utrzymuje się wysoki odsetek osób bez kwalifikacji, kobiet, osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawnych. Konieczne jest indywidualne podejście do ich aktywizacji. Mając na uwadze rozwój naszego regionu zasadne jest podejmowanie dalszych konsekwentnych inicjatyw zmierzających do włączenia zawodowego i społecznego możliwie najszerszych grup społecznych.

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Podejmowane będą działania na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz podejmowania na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, PFRON realizować będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2020 roku zostaną przeznaczone m.in. na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych; refundacje; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji; funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowe (WTZ); pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych i inne.*  *Z różnych form pomocy skorzysta ponad 22 tysiące niepełnosprawnych, a nakłady szacuje się na poziomie 200.000,0 tys. zł. [zadanie 3.2.12.].* |

**Efektywność.** Skuteczność lubuskiej strategii zatrudnienia wiąże się nierozerwalnie z dalszym wzmacnianiem efektywności podejmowanych działań. Stąd rozwijane będzie partnerskie podejście do konstrukcji i podejmowania działań, doskonalone będą kwalifikacje kadr jednostek zaangażowanych  
w realizację planu i strategii oraz poszerzana będzie wiedza na temat lubuskiego rynku pracy.

|  |
| --- |
| *Przykładowe zadanie wpisane do Planu:*  *Monitorowanie oraz gromadzenie danych w zakresie rynku pracy prowadzone przez* *Lubuskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne przyczyni się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, rozpoznawania przyczyn badanych problemów społecznych, formułowania i tworzenia wniosków oraz rekomendacji. Monitoring umożliwi powiązanie tendencji na rynku pracy z innymi elementami sytuacji społeczno–gospodarczej.* *[zadanie 4.3.2.].* |

Biorąc pod uwagę powyższe, zadania na rok 2020 zostają pogrupowane w ramach następujących priorytetów:

1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności;

2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy;

3) promocja włączenia zawodowego i społecznego;

4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Szczegółowy opis zadań realizowanych w ramach poszczególnych priorytetów przedstawia załącznik numer 1.

Do priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia samorząd województwa lubuskiego zalicza przede wszystkim: długotrwale bezrobotnych, osoby bez kwalifikacji, osoby bez doświadczenia zawodowego, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, młodzież do 30 roku życia oraz niepełnosprawnych. Samorząd województwa będzie preferował programy (projekty) wpisujące się  
w realizację niniejszego Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

# 3. PARTNERSTWO I KOORDYNACJA

Ważnym elementem Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 jest przyjęcie zasady partnerstwa w procesie jego konstrukcji, przygotowania, a następnie realizacji konkretnych zadań.  
W myśl art. 3 ust. 4 ustawy o promocji projekt LPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz wojewódzką radę dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 2232, ze zm.). Równocześnie zgodnie z art. 21 ustawy o promocji, polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy, partnerstwa lokalnego oraz uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Istotnym zagadnieniem jest zapewnienie jasnego podziału ról w realizacji LPD/Z między stronami, które uczestniczyły w jego opracowaniu. Realizację Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 koordynuje Zarząd Województwa Lubuskiego. Natomiast w załączniku nr 2 wykazano podmioty uczestniczące w realizacji poszczególnych zadań oraz obowiązanych do sprawozdań o postępie prac. Podmioty sprawozdawcze są jednocześnie koordynatorami realizacji zadań, w które zaangażowana jest większa liczba wykonawców, bez naruszenia zakresu i trybu działalności określonego w odrębnych przepisach.

# 4. MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Zgodnie z art. 8 ust. 9 ustawy o promocji Sejmik Województwa Lubuskiego co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring realizacji zadań w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 będzie prowadzony zgodnie z zaleceniami i/lub wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wstępnie zakłada się, iż podmiot sprawozdawczy złoży do Wojewódzkiego Urzędu Pracy roczne sprawozdanie z realizacji zadania do 14 lutego 2021 roku. Następnie Wojewódzki Urząd Pracy przekaże Zarządowi Województwa Lubuskiego zbiorczą informację do 31 marca 2021 roku. Po czym Zarząd Województwa Lubuskiego przedstawi Sejmikowi Województwa Lubuskiego roczną informację  
z realizacji LPD/Z w terminie możliwie dogodnym, nie później jednak niż do 30 czerwca 2021 roku.

Planowane zasady i tryb monitoringu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 nie zastępują zasad i trybu monitoringu przewidzianego w przepisach prawa, w tym dotyczących wdrażania programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Sprawozdania z realizacji poprzednich lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia są uwzględniane przy przygotowaniu kolejnych planów działań[[10]](#footnote-10).

Załącznik 1.

**Zadania realizowane w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020**

**PRIORYTET 1. POPRAWA ZASOBU MIEJSC PRACY I ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ LUDNOŚCI**

**Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie 1.1.1. | Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie |
| Opis zadania | Agencja Rozwoju Regionalnego przewiduje następujące działania:   1. Wsparcie finansowe dla osób zakładających działalność gospodarczą poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy. 2. Wsparcie finansowe istniejących firm z sektora MMŚP poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy (LFP).   Ponadto ARR będzie realizować projekt „Profesjonalizacja usług świadczonych przez Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. dla lubuskich MMŚP” w ramach RPO-Lubuskie 2020, Działanie 1.2. „Rozwój przedsiębiorczości”. Celem głównym projektu jest zwiększenie potencjału lubuskich MMŚP w zakresie przygotowania i realizacji projektów rozwojowych poprzez profesjonalizację ARR S.A. jako Instytucji Otoczenia Biznesu i wdrożenie 4 nowych, proinnowacyjnych usług na rzecz MMŚP:  1. Proinnowacyjna usługa finansowa Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego (LFP).  2. Usługa strategicznego controllingu finansowego.  3. Usługa controllingu działalności badawczo - rozwojowej (B+R).  4. Usługa Green controllingu.  Powyższe usługi będą usługami służącymi rozwojowi przedsiębiorstwa poprzez poprawę istniejącego lub wdrożenie nowego procesu technologicznego, produktu lub usługi. Będą ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorstwa przy wdrażaniu nowych inwestycji (procesów/technologii/ usług/produktów) i nowych modeli biznesowych. Usługi proinnowacyjne będą miały kompleksowy charakter, co wynika z połączenia następujących form ich realizacji: coaching biznesowy, usługi doradcze oraz usługi finansowe.  Departament Przedsiębiorczości i Strategii Marki UMWL zajmuje się szeroko rozumianą promocją gospodarczą województwa lubuskiego. W tym celu zaplanowano podjęcie następujących działań:   * promowane będą firmy z kluczowych branż przemysłu lubuskiego m.in.: w ramach konkursów regionalnych i ogólnopolskich oraz organizowane będą cykle spotkań ułatwiających budowanie relacji networkingowych lubuskich przedsiębiorców-eksporterów („Lubuskie2Business”). Planowana jest również aktualizacja materiałów promocyjnych nt. potencjału gospodarczego, produktów eksportowych, a zwłaszcza terenów inwestycyjnych w województwie lubuskim; * w strukturze departamentu funkcjonują dwa Centra: Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) i Centrum Obsługi Inwestora (COI). COIE oferuje usługi informacyjne dla przedsiębiorców-eksporterów zainteresowanych rynkami zagranicznymi oraz usługi dla inwestorów szukających nowych lokalizacji do rozpoczęcia działalności gospodarczej w województwie lubuskim i za granicą. COI planuje na 2020 rok realizację projektu pt.: Standardy obsługi inwestora w samorządzie(Projekt POWER w ramach MSWiA), który zakłada wypracowanie rozwiązań horyzontalnych oraz poprawę jakości usług związanych z obszarem organizacji procesu obsługi inwestora przez jednostki samorządu terytorialnego. Będą to: opracowanie i wdrożenie w JST minimalnego zakresu zasad współpracy z inwestorem, rozwiązań podnoszących atrakcyjność inwestycyjną JST, w tym określenie zasad przygotowywania, aktualizacji i upowszechniania informacji dotyczącej oferty inwestycyjnej; doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie opracowywania ofert inwestycyjnych oraz obsługi inwestora, budowę lokalnych sieci współpracy na rzecz obsługi inwestora z udziałem instytucji otoczenia biznesu oraz publicznych służb zatrudnienia; elektronizacja procesu obsługi inwestora, w szczególności dostępu do informacji o ofercie inwestycyjnej. W efekcie zrealizowanego projektu oczekuje się napływu nowych inwestycji, które pozwolą na zwiększenie zatrudnienia.   Doświadczenia lat ubiegłych wskazują na duże zainteresowanie firm uczestnictwem w misjach zagranicznych. W 2020 r. zaplanowano zorganizowanie kolejnych 2 misji dla lubuskich firm-eksporterów z sektora MŚP (do Hiszpanii oraz Rumunii).  Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym UMWL:  W ramach RPO-L2020 przewidziano działania, mające na celu rozwój przedsiębiorczości, w tym w szczególności stworzenie warunków do rozwoju nowopowstałych i funkcjonujących MŚP, m.in. poprzez: wspieranie inkubowania przedsiębiorczości i profesjonalizację usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu (IOB) – w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości”, a także stworzenie podstawowej infrastruktury sprzyjającej podejmowaniu działalności gospodarczej oraz lokowaniu inwestycji na terenie województwa – w ramach Działania 1.3 „Tworzenie i rozwój terenów inwestycyjnych”.  Zakres możliwego wsparcia obejmuje:   1. pomoc inkubowanemu przedsiębiorcy w rozwoju i umożliwienie samodzielnego funkcjonowania na rynku poprzez realizację projektów, mających na celu zapewnienie przedsiębiorcom z sektora MŚP dostępu do informacji, usług doradczych i zaplecza technicznego inkubatorów technologicznych, w tym inkubatorów akademickich (ostatecznymi odbiorcami będą przede wszystkim firmy typu start-up\*, spin-off\*\*, spin-out\*\*\* lub firmy rozwijające się dzięki możliwości wsparcia ze strony inkubatora); 2. specjalistyczne usługi doradcze, które mogą być związane m.in. ze stworzeniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa, dostosowaniem produktu/usług do wymogów zagranicznych rynków, rozbudową łańcucha dostaw, itp.   Ponadto, w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości” przewidziano realizację projektu grantowego, polegającego na udzieleniu przedsiębiorcy wsparcia finansowego (do 100 tys. zł w ciągu danego roku kalendarzowego) na zakup usług istotnych dla przedsiębiorcy w procesie opracowywania nowego/ulepszonego produktu/usługi lub zmian procesowych w przedsiębiorstwie w formie instrumentu: regionalny bon na innowacje. Bony na innowacje udzielane będą (przedsiębiorcom z sektora MŚP – grantobiorcom) przez Beneficjenta projektu grantowego (wybranego w drodze konkursu, który zostanie ogłoszony przez IZ RPO). Bon na innowacje umożliwia m.in. pokrycie kosztów: przeprowadzenia prac B+R, wdrożenie nabytych prac B+R, opracowania i/lub wdrożenia nowego produktu/usługi/technologii (w tym specjalistyczne usługi laboratoryjne, pomiarowe, diagnostyczne, certyfikacyjne, testowanie produktu/technologii), uzyskania ochrony praw własności przemysłowej lub nabycie tych praw, doradztwo w zakresie usprawnienia zarządzania, internacjonalizacji, prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium UE), itp.  Na rozwój działalności gospodarczej wpływają wszystkie działania zaplanowane w ramach Osi Priorytetowej 1 RPO-L2020. Działanie 1.1 – w obszarze innowacyjności i poprawy pozycji MŚP na innowacyjnym rynku; 1.2 – j.w.; 1.3 – poprzez przygotowanie terenów inwestycyjnych tworzone są warunki do lokowania przedsiębiorstw na określonym obszarze i zawiązywania współpracy pomiędzy podmiotami lokowanymi w ramach danego terenu inwestycyjnego, czy szerzej powiatu, regionu; 1.4 – internacjonalizacja działalności gospodarczej wpływa na rozwój samych uczestników działań realizowanych w ramach Działania 1.4, ale również otoczenia przedsiębiorstwa, które rozwija swoją działalność w wyniku ekspansji na zagraniczne rynki; 1.5 – opisanego w odrębnych kartach zadań.  \**Przedsiębiorstwo typu „start-up” można skategoryzować jako młodą firmę. Od firmy odróżnia ją jednak cel. Przedsiębiorstwo ma cel bardzo prosty – zarabianie pieniędzy. Natomiast „start-up” to pewnego rodzaju eksperyment. To ciągłe poszukiwanie oparte na bezustannych zmianach. Jego intencją jest znalezienie modelu biznesowego, czyli sposobu na osiągnięcie stabilnego i systematycznego dochodu.*  *\*\*Przedsiębiorstwo typu „spin-off” to nowe przedsiębiorstwo, które zostało założone przez co najmniej jednego pracownika instytucji naukowej lub badawczej, albo studenta bądź absolwenta Uczelni, w celu komercjalizacji innowacyjnych pomysłów (wiedzy) lub technologii. Przedsiębiorstwo „spin-off” jest zwykle niezależne osobowo i kapitałowo od swojej Uczelni, jednak często z nią współpracuje na zasadach rynkowych.*  *\*\*\*Przedsiębiorstwo typu „spin-out” to nowe przedsiębiorstwo, które zostało założone przez co najmniej jednego pracownika instytucji naukowej lub badawczej, albo studenta bądź absolwenta Uczelni oraz Uczelnię lub jednostkę organizacyjną Uczelni, powołaną do komercjalizacji dóbr intelektualnych Uczelni, w celu komercjalizacji innowacyjnych pomysłów (wiedzy) lub technologii. Przedsiębiorstwo „spin-out” jest zwykle powiązane osobowo i kapitałowo z Uczelnią, co w konsekwencji oznacza bliską współpracę obu stron.* |
| Zakładane efekty | ARR:   * wzrost liczby podmiotów gospodarczych na terenie województwa lubuskiego; * rozwój istniejących przedsiębiorstw na terenie województwa lubuskiego; * podniesienie konkurencyjności sektora MMŚP w województwie lubuskim poprzez profesjonalizację usług świadczonych przez IOB jaką jest ARR S.A. w Zielonej Górze.   DM UMWL:   * zwiększenie eksportu, co pozwoli na zwiększenie miejsc pracy, w tym nowopowstałych i zreorganizowanych przedsiębiorstw sektora MŚP; * zwiększenie przepływu informacji i wiedzy nt. sytuacji gospodarczej województwa pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwami, instytucjami wsparcia biznesu, klastrami i innymi podmiotami; * poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw i umiędzynarodowienie ich pozycji na rynkach globalnych; * polepszenie wizerunku województwa jako atrakcyjnego miejsca do inwestowania w aspekcie systematycznie zwiększającej się liczby sprowadzonych inwestorów do regionu.   DIZ UMWL:   * wzrost poziomu wyspecjalizowanych świadczonych usług przez inkubatory przedsiębiorczości oraz rozwój nowych podmiotów gospodarczych, w tym innowacyjnych (poszerzenie oferty inkubatora o specjalistyczne doradztwo wspomagające działalność podmiotów inkubowanych, w szczególności proinnowacyjne usługi doradcze); * zwiększenie potencjału IOB (wprowadzenie nowych usług, zgodnych z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami) i wzmocnienie współpracy między nimi (regionalny system usług świadczonych przez IOB); * wzrost poziomu przedsiębiorczości, a tym samym stworzenie warunków dla zatrudnienia. |
| Finansowanie | ARR: wsparcie w ramach LFP (zgodne z jego Planem działań); w ramach RPO-Lubuskie 2020 – 736,6 tys. zł.  DM UMWL: w ramach środków własnych, środków unijnych, ponadto z budżetów jst oraz udział własny podmiotów gospodarczych.  DIZ UMWL: brak ustalonej alokacji.  Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2020 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2019 roku. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Pozostała alokacja dla Działania wynosi blisko 17 mln zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO + 15 mln zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku[[11]](#footnote-11) | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu.  Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie 1.1.2. | Badania i innowacje oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R |
| Opis zadania | W ramach RPO-L2020 (Działanie 1.1 „Badanie i innowacje”) wspierane będą działania, mające na celu zwiększenie aktywności badawczo-rozwojowej przedsiębiorstw (wyłącznie w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji\*), obejmujące projekty B+R przedsiębiorstw (badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe), inwestycje przedsiębiorstw w infrastrukturę B+R niezbędną do prowadzenia badań (budowa, rozbudowa i modernizacja infrastruktury badawczej, zakup aparatury specjalistycznej oraz wartości niematerialnych i prawnych, niezbędnych do prowadzenia prac B+R, służących tworzeniu innowacyjnych produktów i usług), projekty B+R w podmiotach świadczących innowacyjne usługi (w tym m.in. w parkach naukowo-technologicznych i inkubatorach). Adresatami działań będą przede wszystkim MŚP rozpoczynające lub rozwijające działalność B+R, które planują realizację projektów badawczo-rozwojowych samodzielnie, przy wykorzystaniu własnych zasobów lub we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w tym z innymi przedsiębiorstwami i jednostkami naukowymi. Uzupełnieniem przedsięwzięć związanych z rozwojem działalności B+R będzie finansowanie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji osób obsługujących wybudowaną/zakupioną infrastrukturę.  *\*Zgodnie z „Programem Rozwoju Innowacji Województwa Lubuskiego”, województwo lubuskie posiada trzy obszary specjalizacji: zielona gospodarka (technologie środowiskowe, biogospodarka, inne branże), zdrowie i jakość (technologie medyczne, turystyka zdrowotna, zdrowa, bezpieczna żywność, branże powiązane) innowacyjny przemysł (przemysł ICT, metalowy, motoryzacyjny, wydobywczy i energetyczny, drzewny, meblarski, papierniczy).*  Wdrożenie wyników prac B+R możliwe jest również w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości” oraz Działania 1.5 „Rozwój sektora MŚP”, opisanych w osobnych kartach zadań (zadanie powiązane z zadaniem 1.1.1 i 1.1.3). |
| Zakładane efekty | Wzrost liczby przedsiębiorstw prowadzących działalność B+R oraz wzmocnienie współpracy miedzy sferą badawczo-rozwojową, a gospodarką w strategicznych dla regionu dziedzinach. Poprawa pozycji konkurencyjnej lubuskich przedsiębiorstw na rynku krajowym i międzynarodowym (dostosowanie oferty do faktycznych potrzeb i oczekiwań rynku, a także realizacja badań ukierunkowanych na rozwój specjalizacji regionu). |
| Finansowanie | Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO–Lubuskie 2020 na 2020 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2019 roku. Na chwilę obecną trwająca prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Pozostała alokacja dla Działania wynosi 76,5 mln zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO – 45 mln zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie 1.1.3. | Rozwój sektora MŚP poprzez m.in. nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym |
| Opis zadania | W ramach RPO-L2020 (Działanie 1.5 „Rozwój sektora MŚP”) dofinansowaniem zostaną objęte m.in. przedsięwzięcia służące rozwojowi produktów i usług opartych na nowoczesnych technologiach informacyjno-komunikacyjnych. Środki finansowe zostaną przeznaczone na wsparcie MŚP w zakresie tworzenia i rozwoju produktów i usług cyfrowych, w tym również na unowocześnienie ich zaplecza technicznego, rozwój infrastruktury związanej z wykorzystaniem nowych technologii gromadzenia, przetwarzania, przesyłania i udostępniania danych oraz zakup licencji na oprogramowanie i sprzęt teleinformatyczny, będących elementem kompleksowych działań modernizacyjnych bazy technologicznej firm, szersze wykorzystanie sprzedaży internetowej w działalności handlowej (aplikacje takie jak e-handel). Przewidziano również wsparcie dla przedsięwzięć wykorzystujących nowoczesne technologie, a także dla innych inwestycji w innowacyjne rozwiązania w zakresie produkcji i procesów zarządzania, zwłaszcza inwestycji poprzedzonych realizacją prac badawczych, rozwojowych, tworzeniem prototypów czy modeli demonstracyjnych. Dostępne będzie także wsparcie inwestycyjne ukierunkowane - w szczególności - na wspomaganie rozwoju sektora MŚP, a zwłaszcza wzrost wydajności pracy i efektywności produkcji, związane z zastosowaniem w przedsiębiorstwie nowych rozwiązań technologicznych, prowadzących do powstania i wprowadzenia na rynek nowych rozwiązań technologicznych, nowych lub znacząco ulepszonych produktów/usług, w tym m.in. w zakresie realizacji zasadniczych zmian produkcji, procesu produkcyjnego, zmiany sposobu świadczenia usługi, nabycia środków trwałych do unowocześnienia i rozwoju działalności gospodarczej, wprowadzania ulepszeń mających na celu racjonalizację zużycia energii, ciepła i wody itp.  W ramach Działania 1.5 można uzyskać dofinansowanie na rozwój już istniejących przedsiębiorstw, a nie na zakładanie działalności gospodarczej przez osoby fizyczne.  W ramach Działania zaplanowano również wsparcie dostępu przedsiębiorstw do kapitału zewnętrznego (Poddziałanie 1.5.2 Rozwój sektora MŚP – instrumenty finansowe) poprzez rozwój instrumentów finansowych przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Zastosowanie instrumentów finansowych wpłynie na zwiększenie efektywności środków publicznych zaangażowanych w instrumenty finansowe, poprawi efektywność oraz zwiększy skalę działania podmiotów.  Dofinansowanie MŚP powinno przyczynić się do zwiększenia aktywności inwestycyjnej przedsiębiorstw, do zwiększenia skali prowadzonej działalności, tworzenia nowych miejsc pracy, a także wzrostu produkcji sprzedanej oraz potencjału rynkowego województwa.  Na rozwój sektora MŚP wpływają wszystkie działania zaplanowane w ramach Osi Priorytetowej 1 RPO-L2020. Działanie 1.1 – w obszarze innowacyjności i poprawy pozycji MŚP na innowacyjnym rynku; 1.2 – poprzez wspieranie inkubowania przedsiębiorczości i profesjonalizację usług; 1.3 – poprzez przygotowanie terenów inwestycyjnych tworzone są warunki do lokowania przedsiębiorstw na określonym obszarze i zawiązywania współpracy pomiędzy podmiotami lokowanymi w ramach danego terenu inwestycyjnego, czy szerzej powiatu, regionu; 1.4 – internacjonalizacja działalności gospodarczej wpływa na rozwój samych uczestników działań realizowanych w ramach Działanie 1.4, ale również otoczenia przedsiębiorstwa, które rozwija swoją działalność w wyniku ekspansji na zagraniczne rynki. |
| Zakładane efekty | Oczekuje się, że realizacja wsparcia w tym obszarze pozwoli zwiększyć aktywność inwestycyjną przedsiębiorstw, stworzyć nowe miejsca pracy oraz wpłynąć na wzrost produkcji sprzedanej oraz potencjału rynkowego województwa. |
| Finansowanie | Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO-Lubuskie 2020 na 2020 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2019 r. Na chwilę obecną trwająca prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Pozostała alokacja dla Działania wynosi dla 1.5.1, ok. 670 tys. zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO + 8,5 mln zł). Dla Działania 1.5.2, 15 mln zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO - 58 mln zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie nr 1.1.4. | Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy |
| Opis zadania | Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez różnego rodzaju formy wsparcia pozyskiwania zatrudnienia w postaci form zatrudnieniowych (np. środki na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne).  Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.1. |
| Zakładane efekty | Z różnego rodzaju aktywnych form wspierających tworzenie nowych miejsc pracy skorzysta łącznie ok. 1.000 osób.  Do rezultatów niemierzalnych tzw. miękkich możemy zaliczyć takie umiejętności, które zostaną osiągnięte in plus dzięki realizacji tego typu przedsięwzięć:   * podniesienie samooceny i samowiedzy uczestników; * lepsze rozeznanie na rynku pracy; * nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy; * wzmocnienie pewności siebie, wiary we własne siły, umiejętności i aktywnego życia w społeczności lokalnej; * poprawa zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych itp. |
| Finansowanie | Oszacowane nakłady z Funduszu Pracy na programy wspierające rozwój przedsiębiorczości – 10.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na rok 2020. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie nr 1.1.5. | Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych |
| Opis zadania | W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża następujące Działania:  4.3 Wsparcie na inwestycje związane z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa - „Scalanie gruntów”.  7.2 Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa”.  7.4 Wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury, i powiązanej infrastruktury - „Inwestycje w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowanie przestrzeni publicznej”, „Inwestycje w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów”.   * + 7.6 Wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej - „Ochrona zabytków i budownictwa tradycyjnego”. |
| Zakładane efekty | Działanie 4.3:  - wydzielenie nowych działek ewidencyjnych o innym ukształtowaniu w stosunku do pierwotnych, w celu doprowadzenia do zmniejszenia ilości małych, rozproszonych działek składających się na gospodarstwo oraz do powiększenia ich średniej wielkości. Stworzenie funkcjonalnej sieci dróg dojazdowych do gruntów rolnych i leśnych oraz wykonanie zadań wpływających na regulację stosunków wodnych na obszarze objętym scaleniem (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach w wysokości 3,37 mln zł, po realizacji operacji).  Działanie 7.2:  - wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa” (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 9,5 mln zł, oraz ogłoszenie naborów na realizację kolejnych zadań w wysokości 17,5 mln zł na drogi i 31 mln zł na gospodarkę wodno-ściekową).  Działanie 7.4:  - wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszania i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury, i powiązanej infrastruktury (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 3,75 mln zł, oraz ogłoszenie naboru na realizację kolejnych zadań w wysokości 6,8 mln zł).  Działanie 7.6:  - wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 307 tys. zł). |
| Finansowanie | Operacje finansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Obszarów Wiejskich, tj. wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach po realizacji operacji - 16.927,0 tys. zł oraz ogłoszenie naborów na realizację kolejnych zadań - 55.300,0 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.1. | Zwiększenie liczby miejsc pracy |
| Zadanie 1.1.6. | Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich |
| Opis zadania | Sieć PIFE w województwie lubuskim, w ramach Departamentu Rozwoju Regionalnego UMWL, udziela informacji o Funduszach Europejskich m.in. w zakresie rynku pracy. Konsultacje realizowane są bezpośrednio w Punktach Informacyjnych, jak również telefonicznie i mailowo. Ponadto beneficjenci będą mogli skorzystać z porad w trakcie Mobilnych Punktów Informacyjnych w miejscowościach na terenie województwa lubuskiego. Dodatkowo będą mogli wziąć udział w spotkaniach informacyjnych i szkoleniach. |
| Zakładane efekty | Udzielanie informacji przyczyni się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat możliwości wykorzystania funduszy europejskich w zakresie rynku pracy przez beneficjentów. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane ze środków na bieżącą działalność Sieci PIFE w województwie lubuskim, współfinansowaną z Funduszu Spójności UE w ramach PO Pomoc Techniczna na lata 2014-2020. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.2. | Zmniejszenie skali szarej strefy |
| Zadanie 1.2.1. | Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy |
| Opis zadania | Działalność kontrolna i nadzorcza w zakresie: legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich oraz cudzoziemców; przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów prawa; przestrzegania przepisów prawa wobec pracowników tymczasowych; delegowania pracowników w ramach świadczenia usług; identyfikacji przypadków nasuwających podejrzenie występowania znamion procederu handlu ludźmi lub pracy przymusowej ze szczególnym uwzględnieniem branż, w których przewidywana jest największa skala i ryzyko występowania nieprawidłowości.  Działalność prewencyjna, promocyjna i szkoleniowa: kampania informacyjno-edukacyjna „Pracuję legalnie” w zakresie legalności zatrudnienia skierowana do obecnych i przyszłych uczestników rynku pracy; szkolenia i prelekcje w zakresie legalności zatrudnienia, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej skierowane do uczestników rynku pracy oraz do młodzieży szkół średnich i studentów wyższych uczelni. |
| Zakładane efekty | Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia, nielegalnego wykonywania innej pracy zarobkowej, poprawa przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia i wobec pracowników tymczasowych, zapewnienie praworządności w transgranicznych stosunkach zatrudnienia oraz poprawa realizacji obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy.  Zwiększenie poziomu świadomości i wiedzy aktualnych oraz przyszłych uczestników rynku pracy nt. legalnego wykonywania pracy oraz zagrożenia procederem handlu ludźmi i pracy przymusowej. |
| Finansowanie | Środki zaplanowane na rok 2020 w budżecie zadaniowym Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.2. | Zmniejszenie skali szarej strefy |
| Zadanie 1.2.2. | Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego |
| Opis zadania | LUW:  Wydawanie, bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, która należy do zadań Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.  Kontynuowany będzie projekt „Lubuska Inicjatywa Integracji Cudzoziemców”. Wojewoda Lubuski pozyskał środki z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na realizację projektu „Lubuska Inicjatywa Integracji Cudzoziemców”. Za wykorzystanie FAMI w Polsce odpowiada Departament Polityki Granicznej i Funduszy Międzynarodowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, który pełni rolę Organu Odpowiedzialnego. Projekt realizowany jest przez Wojewodę Lubuskiego od 01.04.2018 r. do 30.04.2020 r. w partnerstwie z Akademią im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wlkp. Celem głównym projektu jest integracja obywateli państw trzecich przebywających na terenie województwa lubuskiego. Realizacja projektu zapewni cudzoziemcom przebywającym na terenie województwa lubuskiego pomoc i doradztwo m.in. w kwestiach administracyjnych, prawnych, legalizacji pobytu, praw pracowniczych, doradztwa i pomocy integracyjnej, opieki zdrowotnej, psychologicznej i socjalnej, opieki nad dziećmi oraz łączenia rodzin. Realizowane są również działania zwiększające kontakt i integrację ze społeczeństwem polskim. Poszczególne działania realizowane w ramach projektu obejmują: podniesienie kompetencji zawodowych pracowników kadry publicznych służb społecznych i rynku pracy zaangażowanych w działania na rzecz cudzoziemców, podniesienie kompetencji językowych, adaptacyjnych i zawodowych cudzoziemców, wsparcie dla szkół w zakresie pracy z dzieckiem cudzoziemskim, integracja i wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci cudzoziemskich, wsparcie informacyjno-doradcze dla cudzoziemców.  PUP:  Realizacja zadań związanych z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową. |
| Zakładane efekty | Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia przez cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego. Szacuje się, iż w 2020 roku wydanych zostanie 18 tys. zezwoleń (LUW) i przyjętych będzie 90 tys. oświadczeń (PUP).  Na okres całego projektu „Lubuska Inicjatywa Integracji Cudzoziemców” założono, że 3.000 cudzoziemców otrzyma pomoc w punktach informacyjno-doradczych. Ponadto łącznie 460 beneficjentów skorzysta z kursów języka polskiego (120 osób), kursów adaptacyjnych (120 osób), kursów aktywizacji zawodowej (120 osób). Jednocześnie w ramach w/w liczby zaplanowano, że 100 dzieci cudzoziemskich otrzyma wsparcie w postaci: zajęć z zakresu edukacji przyrodniczo-matematycznej, zajęć wyrównawczych, kursów języka polskiego i „Laboratorium młodego naukowca”. Ponadto projekt zakłada przeszkolenie 60 nauczycieli w zakresie pracy z dzieckiem cudzoziemskim i 445 pracowników kadry publicznych służb społecznych i rynku pracy. Jednocześnie 40 dzieci polskich skorzysta z „Laboratorium młodego naukowca”. |
| Finansowanie | LUW: budżet całkowity projektu „Lubuska Inicjatywa Integracji Cudzoziemców” 2.200.190,35 zł (w tym wkład FAMI – 1.650.142,76 zł).  LUW w zakresie zezwoleń i PUP: w ramach środków własnych. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie 1.3.1. | Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy |
| Opis zadania | Warunkiem niezbędnym dla poprawy sytuacji społeczno-gospodarczej regionu jest podniesienie jakości obecnych i przyszłych kadr gospodarki, zarówno pracowników przedsiębiorstw, jak i osób pozostających bez zatrudnienia. Aby to osiągnąć oferowane wsparcie realizowane będzie w kierunkach zapewniających rozwój województwa przy jednoczesnym dążeniu do zwiększenia mobilności osób gotowych do podjęcia zatrudnienia oraz eliminowania barier ograniczających aktywność na rynku pracy. Zadanie zostanie wdrożone na zasadzie wyboru projektów w trybie konkursowym. Poza projektami przyjętymi do realizacji w wyniku rozstrzygnięcia konkursu z roku 2018, w IV kwartale 2020 roku planowane jest ogłoszenie ostatniego naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 6.2 RPO-L2020. Zawarcie umów na realizację projektów przewiduje się na I kwartał 2021 r. W wyłonionych projektach zakładane do przeprowadzenia działania skupiać się będą na udzielaniu praktycznych form wsparcia, przekładających się na zdobywanie oprócz umiejętności także doświadczenia zawodowego. Istotne będzie prowadzenie popytowego systemu udzielania pomocy, pozwalającego na trafniejszy dobór form wsparcia, zgodny z potrzebami rynku pracy. Niemniej ważna będzie współpraca międzysektorowa, zapewniająca szeroką gamę rozwiązań sytuacji problemowych.  W ramach zadania wsparcie kierowane będzie do osób w wieku 30 lat i więcej, a jego rolą będzie przede wszystkim skupienie się na grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Ponadto pomoc będzie udzielana osobom, które nie posiadają doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia, kobietom, osobom starszym (w wieku 50 lat i więcej), mającym trudności z dostosowaniem się do wymogów modernizującej się gospodarki, a także osobom z niepełnosprawnościami, poszukującym zatrudnienia na otwartym rynku pracy.  Typy operacji możliwych do uzyskania dofinansowania obejmują instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób pozostających bez pracy, niezarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy:  I. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):  a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,  b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  II. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  a) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),  b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.  III. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,  b) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.  IV. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:  a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,  b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania.  V. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. |
| Zakładane efekty | Wskazane główne efekty realizacji projektów polegać będą na poprawie sytuacji osób biorących w nich udział na rynku pracy (aktywizacja zawodowa). Prognozowane mierniki ilościowe w zakresie udziału osób w projektach oraz poszczególnych formach wsparcia, zostały zebrane na podstawie zapisów wniosków wybranych do dofinansowania i przedstawiają się następująco:  Liczba osób, która weźmie udział w projekcie - 500, w tym:  - objętych Indywidualnym Planem Działania - 500;  - objętych pośrednictwem pracy - 350;  - objętych wsparciem na zasadzie coachingu - 110;  - skierowanych na staż - 200;  - biorących udział w szkoleniu - 350.  Uczestnictwo w projektach EFS wpływa również na wzmocnienie kompetencji miękkich takich jak: pewność siebie, umiejętność słuchania, komunikatywność, dążenia do celu, samodzielność, a także kultura osobista, poprawa relacji międzyludzkich, pracy w zespole, umiejętności radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów życiowych (pozazawodowych) itp. |
| Finansowanie | Środki dostępne w ramach RPO-L2020 Priorytet VI, Działanie 6.2 – projekty współfinansowane ze środków EFS. Przewiduje się do zakontraktowania w ramach planowanego naboru wniosków 5.388,4 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie nr 1.3.2. | Wsparcie dla samozatrudnienia |
| Opis zadania | W ramach RPO-L2020 (Poddziałanie 6.3.1. Wsparcie dla samozatrudnienia osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy). ARR będzie realizować projekt „Wiedza+dotacja=SUKCES!”. Jest on skierowany do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w wieku 30 lat i powyżej, zmierzających do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (należących do co najmniej jednej z kategorii: kobiety, osoby 50+, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne i osoby o niskich kwalifikacjach).  Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie wszystkich typów przedsięwzięć:   1. bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (średnio: 24,0 tys. zł/osobę); 2. usługi szkoleniowe (grupowe) przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej; 3. wsparcie pomostowe w postaci pomocy finansowej: max. 1.300 zł/osobę na okres 12 m-cy (dla min. 50% uczestników na okres 12 miesięcy).   Wsparcie będzie koncentrować się na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego, międzyrzeckiego, nowosolskiego, sulęcińskiego, wschowskiego, żagańskiego, zielonogórskiego i krośnieńskiego, dla których odnotowano wskaźnik bezrobocia na poziomie przekraczającym średnią wojewódzką. |
| Zakładane efekty | Wsparcie 28 osób pozostających bez zatrudnienia w założeniu własnej działalności gospodarczej w województwie lubuskim poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego i merytorycznego w okresie 01.10.2018 r. – 30.04.2020 r. |
| Finansowanie | 1.329,5 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie nr 1.3.3. | Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy |
| Opis zadania | Celem Działania 6.4 „Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy” (w ramach RPO-L2020) jest wzrost aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi. Celem Działania 6.4 RPO jest upowszechnienie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 jako instrumentu oddziaływującego na sytuację zawodową opiekunów. Wsparcie powinno przyczyniać się do zwiększenia szans utrzymania pracy osobom, którym utrudnia to sprawowanie opieki nad dziećmi do lat 3. Ważnym elementem jest zachowanie równości szans kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć.  Grupą znajdującą się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywizacji związanej z opieką nad dzieckiem. Brak dostępu do usług opiekuńczych dla osób bezwzględnie ich potrzebujących (dzieci głównie do lat trzech), odpowiednich systemów urlopowych i elastycznych form zatrudnienia dla obojga rodziców często utrudnia kobietom uczestniczenie w rynku pracy lub podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu. Dlatego niezwykle ważne jest stworzenie warunków do godzenia ról rodzinnych i zawodowych. Interwencja w ramach zadania realizowana będzie m.in. poprzez wsparcie tworzenia i funkcjonowania instytucji opieki nad małymi dziećmi.  Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie z Działania 6.4 RPO: luty 2020 rok. |
| Zakładane efekty | wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 476; * liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 119.   wskaźniki produktu:   * liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie - wartość docelowa wskaźnika – 1.063; * liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 - wartość docelowa wskaźnika – 962.   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-L2020. |
| Finansowanie | Wstępnie zaplanowana kwota dofinansowania w konkursie z Działania 6.4 RPO: 12.965,0 tys. zł.  Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie 1.3.4. | Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy |
| Opis zadania | Celem Działania 6.7 „Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy” (w ramach RPO-L2020) jest wzrost możliwości zatrudnienia lub utrzymania zatrudnienia przez osoby zagrożone opuszczeniem rynku pracy ze względu na stan zdrowia, w szczególności osoby 50+.  Zmieniająca się struktura demograficzna oraz idące za nią zmiany w przepisach krajowych dotyczących określenia minimalnego wieku emerytalnego wymuszają konieczność podjęcia działań mających na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu. W tym zakresie istotne jest stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego, m.in. poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo. Aby redukować niekorzystne zjawiska z tym związane, planuje się wdrożenie programów kierowanych do osób zagrożonych przerwaniem aktywności zawodowej ze względów zdrowotnych. Interwencja w tym obszarze ma na celu poprawę stanu zdrowia osób pracujących oraz dostosowanie stanowiska pracy (by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika), albo zmianę kwalifikacji zawodowych (w celu podjęcia aktywności zawodowej w obszarze lepiej odpowiadającym możliwościom zdrowotnym), co będzie mieć bezpośredni wpływ na wyrównanie szans na rynku pracy i realne wydłużenie aktywności zawodowej. Wspierane będą działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie (w tym rehabilitacja) w zakresie chorób mających największy wpływ na aktywność zawodową. Ponadto, planowane jest wdrożenie programów w zakresie profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) dotyczących w szczególności chorób najczęściej obserwowanych w regionie oraz wynikających ze specyficznych uwarunkowań regionalnych. Wspierane będą także działania w zakresie rehabilitacji zdrowotnej, ułatwiające powrót rekonwalescentów na rynek pracy. Wobec osób, które nie są w stanie ze względów zdrowotnych kontynuować zatrudnienia na swoim stanowisku pracy, konieczne jest przeprowadzenie programów przekwalifikowania i zmiany stanowiska/miejsca pracy albo programów modyfikujących stanowisko pracy w aspekcie negatywnego wpływu na zdrowie, by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika.  Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie z Działania 6.7. RPO: czerwiec 2020 roku. |
| Zakładane efekty | wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * + liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika - 1.123;   + liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne - wartość docelowa wskaźnika - 31.137.   wskaźniki produktu:   * + liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców - wartość docelowa wskaźnika – 2;   + liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS - wartość docelowa wskaźnika – 31.137.   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-Lubuskie 2020. |
| Finansowanie | Planowana kwota dofinansowania: 2.679,0 tys. zł.  Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie nr 1.3.5. | Rozwój sieci i usług EURES |
| Opis zadania | EURES jest siecią współpracy Europejskich Służb Zatrudniania (European Employment Services), która promuje mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES świadczone są w regionie poprzez sieć doradców i asystentów EURES na szczeblu wojewódzkim i pośredników pracy realizujących działania EURES z powiatowych urzędów pracy. Sieć EURES informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomaga osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich. EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników.  Planuje się organizację i uczestnictwo w: szkoleniach kadry EURES, targach, giełdach pracy, dniach informacyjnych, projektach informacyjno-rekrutacyjnych dla pracodawców z Polski oraz z UE; organizację: praktyk dla uczniów z branży gastronomiczno-hotelarskiej w Austrii w ramach współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy (projekt „Praktyki w Austrii dla najlepszych”), Europejskich Dni Pracodawcy (obejmujących szereg wydarzeń skierowanych bezpośrednio do pracodawców polskich); współorganizację targów pracy online dla polskich pracodawców; współpracę w ramach transgranicznej inicjatywy Oder-Odra z instytucjami rynku pracy na terenie Niemiec; inicjowanie spotkań z poszukującymi pracy i uławianie im wejścia na rynek pracy. |
| Zakładane efekty | Z dostępnych ofert pracy jak i z informacji na temat możliwości poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz z informacji na temat warunków życia i pracy w krajach docelowych skorzysta ok. 2.000 osób. Zostanie przekazanych ok. 300 kompletów dokumentów aplikacyjnych.  Wśród osób korzystających z usług EURES zwiększy się wiedza i umiejętności, dotyczące poszukiwania pracy za granicą, w tym poruszania się po rynku pracy w rejonie transgranicznym. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność, wsparte środkami FP. Kwoty zostaną ustalone w terminach późniejszych. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.3. | Zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Zadanie 1.3.6. | Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia |
| Opis zadania | Osoby powracające do kraju posiadają możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą do różnego rodzaju świadczeń (w tym z tytułu bezrobocia). Realizacja zadania polegać będzie na koordynowaniu na terenie województwa spraw związanych z europejskimi regulacjami, dotyczącymi zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Wydawane będą dokumenty o posiadaniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku, dokumenty potwierdzające staż pracy, jak również decyzje i inne dokumenty w sprawie zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia.  Informacja na temat powyższych możliwości będzie upowszechniana wśród mieszkańców województwa lubuskiego (m.in. na stronie internetowej WUP i w serwisie społecznościowym Facebook). |
| Zakładane efekty | Zadanie realizowane w ramach potrzeb. Rezultat będzie określany poprzez wskazanie liczby wydanych różnego rodzaju dokumentów i decyzji (uzależnionych od liczby złożonych wniosków i formularzy).  Wśród osób korzystających z usług zostanie podniesiony poziom wiedzy i zakres umiejętności, dotyczących poszukiwania pracy za granicą. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane ze środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.4. | Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy |
| Zadanie 1.4.1. | Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy |
| Opis zadania | Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1433 ze zm.), której podstawowe zadanie to ochrona roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy.  Zaspokojeniu podlegają:   * wynagrodzenia za pracę (za okres nie dłuższy niż 3 miesiące); * wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; * wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; * wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; * odprawy pieniężne przysługujące na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników; * ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy (należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający); * odszkodowania, o którym mowa w art. 361§1 Kodeksu pracy; * dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy; * składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych, przysługujących od świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu.   Wypłaty świadczeń finansowane są ze składek, które obciążają koszty działalności pracodawców. Składkę nalicza się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek. Wysokość składki określa ustawa budżetowa. |
| Zakładane efekty | Wsparcie pracowników, którzy utracili pracę, poprzez odzyskanie niewypłaconych przez niewypłacalnego pracodawcę wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie nie wypłacalności pracodawcy. |
| Finansowanie | Zgodnie z potrzebami, środki z FGŚP. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.4. | Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy |
| Zadanie 1.4.2. | Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią |
| Opis zadania | Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1317) poprzez udzielenie pomocy pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie. Pracodawca może otrzymać nieoprocentowaną pożyczkę z Funduszu na wypłatę pracownikom wynagrodzenia za:  -czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu powodzi, wówczas pracownikowi przysługuje prawo do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia, przez okres nie dłuższy niż 10 dni roboczych wynikających z rozkładu jego czasu pracy;  -czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią;  -wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej. |
| Zakładane efekty | Wsparcie pracowników, którym powódź uniemożliwi dotarcie do zakładu pracy oraz utrzymanie miejsc pracy w przypadku zniszczeń w zakładzie pracy dokonanych przez powódź. |
| Finansowanie | Zgodnie z potrzebami, środki z FGŚP. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 1 | Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności |
| Cel operacyjny 1.4. | Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy |
| Zadanie 1.4.3. | Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym |
| Opis zadania | Zwolnienia grupowe mocno oddziałują na sytuację na lokalnych rynkach pracy, zwiększając w krótkim czasie liczbę osób pozostających bez pracy. Zwolnienia grupowe powodują również skutki w wielu aspektach życia społecznego i gospodarczego (utrata pracy, utrata dochodów, zmiana sytuacji społecznej i rodzinnej, skutki natury psychologicznej), zarówno na poziomie jednostki, rodziny, jak i całych społeczności lokalnych. Równocześnie kwestią minimalizacji skutków tego typu zdarzeń zajmuje się wiele instytucji i organizacji społecznych. W związku z powyższym istnieje konieczność wzmocnienia powiązań organizacyjnych i funkcjonalnych, które pozwolą na lepszą koordynację podejmowanych kroków minimalizujących skutki zwolnień grupowych.  W przypadku konieczności dokonania zwolnień grupowych pracodawca zobowiązany jest zgłosić ten zamiar do Powiatowego Urzędu Pracy. Stąd wiodącą rolę we wstępnej fazie będzie miał samorząd powiatowy. W zależności od potrzeb, organizowane będą spotkania konsultacyjne i informacyjne (z pracodawcą i/lub związkami zawodowymi w zakładzie pracy oraz pracownikami) oraz uruchamiane odpowiednie usługi i/lub instrumenty rynku pracy (formy zatrudnieniowe lub szkoleniowe). |
| Zakładane efekty | Opracowanie 12 informacji na temat zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, dokonanych zwolnień oraz zwolnień monitorowanych. |
| Finansowanie | Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**PRIORYTET 2. DOSTOSOWYWANIE KWALIFIKACJI KADR DO ZMIENIAJĄCYCH SIĘ POTRZEB RYNKU PRACY**

**Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.1. | Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego |
| Zadanie 2.1.1. | Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej |
| Opis zadania | W ramach zadania planuje się:   1. Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. 2. Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 3. Przekazywanie informacji w formie konwencjonalnej i internetowej związanych ze światem pracy, które można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej.   Zadanie będzie realizowane przez CIiPKZ. |
| Zakładane efekty | Zostanie przygotowane opracowanie informacyjne jako wzbogacenie zaplecza informacyjnego. Od poziomu przekazanej informacji zależy stanowczość decyzyjna, jej konkretność i trwałość.  Nabywanie umiejętności samodzielnego korzystania ze zbiorów informacyjnych.  Wzbogacenie zasobów informacji.  Zwiększenie wiedzy klientów o możliwościach kształcenia zawodowego, podwyższania ich świadomości w tym zakresie. Efektem będzie podjęcie przez nich optymalnych decyzji zawodowych w oparciu o swoje predyspozycje i potrzeby rynku pracy. |
| Finansowanie | Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.1. | Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego |
| Zadanie 2.1.2. | Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy |
| Opis zadania | Zadanie realizowane przez doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na:   * świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych  i poszukujących pracy; * udzielaniu porad zawodowych oraz informacji zawodowej; * inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych. |
| Zakładane efekty | Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie około 5.000 osób.  Realizacja zadania zmierza do:   * poprawy umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem; * wzrostu pewności siebie, motywacji, poziomu samooceny; * poprawy wizerunku i autoprezentacji, umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV; * zmiany sposobu myślenia o pracy; * umożliwienia dostępu do informacji o działalności PUP w poszczególnej gminie bez konieczności wizyty w siedzibie PUP; * wzrostu wizerunku PUP w oczach klienta. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.1. | Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego |
| Zadanie 2.1.3 | Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO |
| Opis zadania | Kontynuowanie publikowania na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp. „Informatora – Wykaz szkół ponadpodstawowych województwa lubuskiego”. W zakładce kształcenie zawodowe upowszechniane będą programy działań, bieżące informacje, dobre praktyki, w tym współpraca z pracodawcami. Kontynuowane będzie promowanie założeń reformy edukacji, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w kształceniu zawodowym zwłaszcza, że od 1 września 2020 r. rozpoczną działanie szkoły branżowe II stopnia. W bieżącej pracy wizytatorzy będą udzielać informacji na temat wyboru kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Jednocześnie Lubuski Kurator Oświaty będzie promował kształcenie zawodowe w mediach, na konferencjach i spotkaniach z przedstawicielami organów prowadzących. |
| Zakładane efekty | Sprawdził się dotychczasowy informator w naborze na rok szkolny 2019/2020. Łatwa i intuicyjna przeglądarka cieszyła się popularnością. Wyszukiwarka pozwali na sprawne odnalezienie typów szkół i kierunków kształcenia, co ułatwi dokonanie przez uczniów i ich rodziców właściwych wyborów dotyczących dalszej edukacji, w tym kształcenia zawodowego. Założenia reformy edukacji będą powszechnie znane. |
| Finansowanie | Budżet LKO. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.1. | Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego |
| Zadanie 2.1.4. | Prowadzenie zintensyfikowanego nadzoru pedagogicznego |
| Opis zadania | Minister Edukacji Narodowej ustalił na rok szkolny 2019/2020 kierunki realizacji polityki oświatowej państwa, w tym w szkołach ponadpodstawowych: „Wdrażania nowej podstawy programowej kształcenia ogólnego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych”, „Rozwijania kreatywności, przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych uczniów, w tym bezpieczne i celowe wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego”. W ramach nadzoru pedagogicznego Lubuskiego Kuratora Oświaty, ustalono prowadzenie kontroli planowych w zakresie: „Zgodności oferty kształcenia zawodowego z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego” oraz monitorowanie, które dotyczyć będzie: „Wdrażania podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego w zakresie warunków realizacji kształcenia w zawodzie” i „Kształcenia u uczniów kompetencji kluczowych”. |
| Zakładane efekty | Nowa podstawa programowa będzie sukcesywnie i prawidłowo wdrażana w roku szkolnym 2019/2020 i roku szkolnym 2020/2021. Rozwijana będzie efektywnie kreatywność, przedsiębiorczość i kompetencje cyfrowe uczniów. Kształcenie odbywać się będzie zgodnie z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego. Szkoły skutecznie kształtować będą u uczniów kompetencje kluczowe. |
| Finansowanie | Budżet LKO. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.1. | Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego |
| Zadanie 2.1.5. | Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych |
| Opis zadania | Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych poprzez prowadzenie Biblioteki Pedagogicznej WOM-u. W ramach zadania planuje się:   1. gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji, również elektronicznie (strona internetowa WOM-u), o możliwościach kształcenia oraz doskonalenia zawodowego, w tym kształcenia na odległość, co stanowi jedną z form statutowej działalności Biblioteki Pedagogicznej WOM-u; 2. prowadzenie na stronie internetowej WOM-u w zakładce „Kształcenie zawodowe” zawierającej: akty prawne regulujące kształcenie zawodowe, podstawę programową kształcenia w określonym zawodzie, programy nauczania, informacje o egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodach; 3. gromadzenie i udostępnianie księgozbioru z zakresu edukacji zawodowej, m.in. o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim, informatorów dotyczących szkolnictwa zawodowego i wyższego na terenie województwa lubuskiego oraz na terenie kraju; 4. gromadzenie informacji o ofertach pracy z województwa lubuskiego w celu wspierania osób bezrobotnych w uzyskaniu nowych umiejętności i poszukiwaniu pracy.   Działania Biblioteki w tym zakresie wspierane są przez nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych. |
| Zakładane efekty | Stałe i systematyczne upowszechnianie aktualizowanych informacji na temat kształcenia zawodowego wśród nauczycieli, wychowawców, pedagogów szkolnych, doradców zawodowych. Wzbogacenie źródeł i zasobów informacji o możliwościach kształcenia, doskonalenia, przekwalifikowania się.  Upowszechnienie wiedzy na temat doradztwa zawodowego w szkole. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.2. | Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce |
| Zadanie 2.2.1. | Promowanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych w szkolnictwie zawodowym, w tym w dualnym |
| Opis zadania | Kontynuowanie promowania tworzenia przez organy prowadzące centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU). Powstawać będą kolejne centra, w tym w Gorzowie Wlkp. CKZiU, oprócz prowadzenia kształcenia zawodowego, podejmują działania w zakresie doskonalenia nauczycieli, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz współpracy z pracodawcami i organizacjami pracodawców. Realizowane działania są współfinansowane w ramach projektów UE realizowanych przez organy prowadzące. Daje to możliwość racjonalnego i efektywnego wykorzystania sprzętu, maszyn i urządzeń w procesie teoretycznego i praktycznego kształcenia zawodowego oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli.  Lubuski Kurator Oświaty zorganizuje lub obejmie patronatem konferencje, narady i seminaria promujące dobre praktyki kształcenia dualnego u pracodawców, szczególnie w zakresie wdrażania nowoczesnych technologii i innowacji w gospodarce. |
| Zakładane efekty | * kształcenie zawodowe realizowane będzie w kolejnych CKZiU odpowiednio wyposażonych pod względem techno-dydaktycznym; * nauczyciele będą realizowali proces edukacyjny w oparciu o najnowsze rozwiązania techniczno-technologiczne; * uczniowie uzyskają wyższe kompetencje kluczowe, w tym zawodowe, co umożliwi im skuteczne konkurowanie na krajowym i europejskim rynku pracy; * pracodawcy szerzej zaangażują się w tworzenie u siebie miejsc na kształcenie uczniów w systemie dualnym. |
| Finansowanie | Budżet LKO. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.2. | Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce |
| Zadanie 2.2.2. | Rozwój infrastruktury edukacyjnej |
| Opis zadania | Jednym z celów Działania 9.3 „Rozwój infrastruktury edukacyjnej” (w ramach RPO-L2020) jest stworzenie warunków nauczania praktycznego, odpowiadającego na potrzeby rynku. Infrastruktura szkolnictwa zawodowego ma być dostosowana do potrzeb gospodarki i wymogów rynku pracy. Wspierane będą inwestycje, polegające na stworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej, m.in. pod kątem wyposażenia, doposażenia warsztatów, pracowni itp. Podejmowane działania w sposób szczególny będą koncentrować się na zawodach i sektorach zidentyfikowanych jako szczególnie istotne dla gospodarki i zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami regionalnego rynku pracy. W ramach RPO-L2020 wsparcie uzyskają m.in. działania poprawiające jakość infrastruktury służącej do szkoleń zawodowych w ramach pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego i praktycznego. Wsparcie przeznaczone jest na komplementarne i zintegrowane inwestycje w infrastrukturę służącą do szkoleń zawodowych według jasno określonych potrzeb, polegające na: budowie, modernizacji infrastruktury placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodków prowadzących kształcenie, dokształcanie i doskonalenie zawodowe, kształcenie praktyczne i innych jednostek realizujących zadania w tym zakresie (w tym w szczególności warsztatów szkolnych i pracowni praktycznej nauki zawodu), a także zapewnieniu wyposażenia dydaktycznego i warsztatowego, jak tez pomocy optymalizujących proces nauki. Inwestycje przyczynią się do wyrównania szans życiowych oraz będą sprzyjać wzrostowi aktywności zawodowej. |
| Zakładane efekty | * zwiększenie potencjału szkół zawodowych, a tym samym zwiększenie atrakcyjności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej; * wyposażenie absolwentów w cenione przez pracodawców umiejętności zawodowe;   wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba użytkowników infrastruktury kształcenia zawodowego wspartej w programie (osoby/rok); * wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach; * liczba utrzymanych miejsc pracy; * liczba nowo utworzonych miejsc pracy; * zwiększenie potencjału szkół zawodowych, a tym samym zwiększenie atrakcyjności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej; * wyposażenie absolwentów w cenione przez pracodawców umiejętności zawodowe i kompetencje.   wskaźniki produktu:   * potencjał objętej wsparciem infrastruktury w zakresie opieki nad dziećmi lub infrastruktury edukacyjnej – w odniesieniu do szkolnictwa zawodowego; * liczba obiektów infrastruktury jednostek organizacyjnych systemu oświaty/obiektów infrastruktury kształcenia zawodowego. |
| Finansowanie | Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2020 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2019 r. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Pozostała alokacja dla Działania wynosi 11,3 mln zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO -6 mln zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

**Cel operacyjny 2.3 Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.3. | Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych |
| Zadanie 2.3.1. | Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego |
| Opis zadania | 1. Opracowanie programów i materiałów metodycznych oraz przeprowadzenie różnych form szkoleń dla nauczycieli kształcenia zawodowego: 2. Seminarium: „Zmiany w zakresie przeprowadzania egzaminów zawodowych w szkołach branżowych”. 3. Warsztaty w szkole: „Modyfikowanie programów nauczania zawodu z uwzględnieniem nowej podstawy programowej kształcenia w zawodzie obowiązującej od 01.09.2019 r. 4. Szkolenie rad pedagogicznych nt. „Regulacji prawnych i procedury dotyczącej obowiązkowych szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego” oraz „Zmiany w zakresie przeprowadzania egzaminów zawodowych w szkołach branżowych”. 5. Dwie edycje programu dla nauczycieli kształcenia zawodowego w zakresie metodyki kształcenia zawodowego, w tym opracowywanie dokumentacji pedagogicznej nauczyciela zawodu. 6. Jedna edycja programu dla nauczycieli kształcenia zawodowego w zakresie metodyki kształcenia praktycznego, w tym opracowywanie dokumentacji pedagogicznej nauczyciela zawodu w zawodach samochodowych. 7. Konferencja dla nauczycieli kształcenia zawodowego na temat zmian w kształceniu zawodowym w świetle realizacji reformy kształcenia zawodowego. 8. Wsparcie nowej szkoły zawodowej w Czerwieńsku m.in. poprzez opracowanie programu, tematyki i zakresów cyklu konsultacji i innych działań na rzecz dobrej organizacji i realizacji kształcenia zawodowego w technikum. 9. Szkolenie w zakresie unormowań prawnych i organizacji współpracy szkół branżowych z pracodawcami. 10. Konsultacje indywidualne nt. wdrażania nowych podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego, modyfikowania programów nauczania z uwzględnieniem tych podstaw, form współpracy szkół zawodowych z pracodawcami oraz obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli kształcenia zawodowego. 11. Zorganizowanie i przeprowadzenie konferencji metodycznej dla nauczycieli kształcenia zawodowego północnej części województwa lubuskiego poświęconej innowacyjnym formom kształcenia oraz realizacji kształcenia dualnego i potrzebom rynku pracy. 12. Upowszechnianie informacji na temat kształcenia zawodowego, oczekiwań i potrzeb rynku pracy. |
| Zakładane efekty | Podwyższenie jakości kształcenia zawodowego oraz jakości usług z zakresu edukacji zawodowej poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych i metodycznych nauczycieli, ich wiedzy oraz opracowanie różnej dokumentacji pedagogicznej, materiałów, programów (min. 29 uczestników). |
| Finansowanie | Zadanie będzie realizowane ze środków własnych, wpłat nauczycieli oraz bezkosztowo. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.3. | Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych |
| Zadanie 2.3.2. | Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli |
| Opis zadania | 1. Realizacja zadań dotyczących doradztwa zawodowego na poziomie regionalnym (m.in w projekcie „Modernizacja kształcenia zawodowego w powiecie żarskim”) oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w projekcie „Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim”. Projekty realizowane w ramach RPO-L2020, Oś 8 „Nowoczesna edukacja”, Działanie 8.4 „Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego”, Poddziałania 8.4.1 Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego, projekty realizowane poza formułą ZIT na podstawie umowy podpisanej z właściwym powiatem.   II. Realizacja kursów nadających nauczycielom nowe uprawnienia oraz szkoleń doskonalących umiejętności pożądane na rynku pracy, w tym kurs przygotowujący nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (20 uczestników), kurs na wychowawcę wypoczynku (planuje się 20 uczestników); kurs na kierownika wypoczynku (20 uczestników); kurs kierowników wycieczek szkolnych (20 uczestników).  III. Realizacja szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) niezbędnych na rynku pracy, m.in. w zakresie:   * stosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy edukacyjnej, z wykorzystaniem urządzeń informacyjno-komunikacyjnych i stosowaniem multimedialnych urządzeń cyfrowych (tablety, smartfony, laptopy) oraz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w Internecie (dla ok. 240 uczestników); * efektywnego stosowania różnych programów komputerowych w pracy edukacyjnej oraz promocyjnej szkoły dostosowanych do różnych poziomów przygotowania nauczycieli i innych pracowników szkoły, w tym realizacja warsztatów (ok. 400 uczestników); * wdrażania nauczycieli do realizacji zajęć z programowania (kodowania) na wszystkich etapach nauczania (ok. 170 uczestników). |
| Zakładane efekty | 1. W wyniku organizacji działań projektowych (szkoleń, konferencji, konkursów zawodoznawczych, wojewódzkich targów edukacji i pracy, doskonalenia sieci doradców zawodowych i Szkolnych Punktów Informacji i Kariery (SPInKA) nastąpi podniesienie kompetencji uczestników w zakresie doradztwa zawodowego, planowania kariery oraz diagnozowania skłonności zawodowych młodzieży. Zakłada się też podniesienie jakości i efektywności działań projektowych poprzez uwzględnienie wyników przeprowadzonej ewaluacji w szkołach kształcących w zawodzie w powiecie strzelecko-drezdeneckim. 2. Osoby uczestniczące w różnych formach doskonalenia i dokształcania uzyskają nowe uprawnienia, podniosą wiedzę i umiejętności pożądane na rynku pracy, co zwiększa możliwości utrzymania się na rynku pracy (ok. 80 uczestników). 3. Osoby uczestniczące w różnych formach szkoleń poszerzą wiedzę i rozwiną umiejętności z zakresu programowania, stosowania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz obsługi związanych z nimi urządzeń (tablet, smartfon, laptop) co zwiększa możliwości utrzymania się na rynku pracy (ok. 800 uczestników). |
| Finansowanie | DS UMWL: działanie I. realizowane ze środków unijnych; działania II.-III. realizowane z wpłat nauczycieli – uczestników kursów/szkoleń. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.  Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

**Cel operacyjny 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.4. | Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby |
| Zadanie 2.4.1. | Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych |
| Opis zadania | W celu umożliwienia młodym osobom zdobycia doświadczenia zawodowego, należy podejmować działania zmierzające do nabywania kompetencji zawodowych. W ramach stażu lub bonu stażowego bezrobotni mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych osoby bezrobotne otrzymają szansę zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem lub świadectwem (w ramach przyuczenia do pracy dorosłych) lub uzyskania tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika (w ramach praktycznej nauki zawodu). Dają też szansę „przebranżowienia” w sytuacji, gdy na lokalnym rynku pracy nie występuje zapotrzebowanie na określone zawody wyuczone. |
| Zakładane efekty | * nabycie kwalifikacji zawodowych, * wzrost poczucia własnych kompetencji, * podwyższenie samooceny, * wzrost zaufania we własne możliwości.   Na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych skierowanych zostanie około 800 młodych osób bezrobotnych.  Zadanie powiązane z zadaniami: 3.2.1. |
| Finansowanie | Środki Funduszu Pracy – 2.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2020 rok. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.4. | Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby |
| Zadanie 2.4.2 | Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP |
| Opis zadania | 1.Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez:   * przyuczenie do wykonywania pracy w działających przy jednostkach OHP szkołach podstawowych z klasami przysposabiającymi do pracy, szkołach podstawowych dla dorosłych, * naukę i przygotowanie do wykonywania zawodu w trzyletnich szkołach branżowych I stopnia.   2.Refundacja wynagrodzeń wypłacanych przez pracodawców młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w celu przygotowania zawodowego. |
| Zakładane efekty | 1.W zakresie przygotowania do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w OHP planuje się, że:   * nauką zawodu objętych zostanie 664 młodocianych; * przyuczeniem do wykonywania pracy objętych zostanie 173 młodocianych; * do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne przed OKE, bądź przed Izbą Rzemieślniczą przystąpi ok. 130 uczestników.   2.W zakresie refundacji wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne (od refundowanych wynagrodzeń) pracodawcom kształcącym młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w zakresie praktycznej nauki zawodu planuje się objąć pomocą 700 pracodawców zatrudniających 1.190 młodocianych pracowników (w tym 350 uczestników OHP). |
| Finansowanie | Środki budżetowe LWK OHP, Fundusz Pracy. Przewidywana kwota z przeznaczeniem na zadanie wymienione w pkt 2 to 10.089,7 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**Cel operacyjny 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.5. | Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych |
| Zadanie 2.5.1. | Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP |
| Opis zadania | W celu dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego, poprawy oferty edukacyjnej ważne jest zintegrowanie i promocja oferty szkoleniowej.  Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy musi uzyskać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez WUP. Zainteresowani we własnym zakresie mogą sprawdzić czy instytucja szkoleniowa powiadomiła WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i czy nadal wpisana jest do rejestru.  Na wniosek jednostki uprawnionej WUP dokonuje wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych, następnie wystawia zaświadczenie o dokonanym wpisie; na wniosek lub z urzędu wykreśla instytucję szkoleniową z rejestru; na wniosek podmiotów wprowadza zmiany danych; przeprowadza aktualizację danych instytucji szkoleniowych.  Upoważniony przez marszałka województwa organ (WUP), na wniosek osoby wykonującej działalność w Rzeczypospolitej Polskiej, zamierzającej wykonywać tę działalność w państwie członkowskim, w którym jest ona regulowana, wydaje zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej przez tę osobę w Rzeczypospolitej Polskiej oraz zawierające informacje o doświadczeniu zawodowym nabytym podczas wykonywania tej działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym  w charakterze kierownika przedsiębiorstwa. |
| Zakładane efekty | Upowszechnienie informacji o dostępnej ofercie szkoleniowej.  Realizacja zadania odbywać się będzie w oparciu o bieżące potrzeby (rezultaty określane będą na podstawie liczby instytucji w RIS).  Efektem będzie ilość wydanych zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP, a co za tym możliwość wykorzystania nabytych umiejętności przy wykonywaniu działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa do ubiegania się o pracę za granicą. |
| Finansowanie | Nakłady zostaną poniesione w ramach środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.5. | Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych |
| Zadanie 2.5.2. | Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb |
| Opis zadania | Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji.  Wsparcie przez publiczne służby zatrudnienia uczestnictwa w szkoleniach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy (szkolenia zawodowe, bony szkoleniowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych).  Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzany jest plan szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza plan szkoleń na okres jednego roku, który obejmuje szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.  Do zadań samorządu województwa należy coroczne określanie, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Dążyć się będzie do dostosowywania kierunków przygotowania zawodowego do potrzeb rynku pracy.  Zadanie powiązane z zadaniami: 3.2.1 |
| Zakładane efekty | * opracowanie planów szkoleń przez powiatowe urzędy pracy, * uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez około 500 osób bezrobotnych, * nabycie doświadczenia zawodowego w ramach staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych przez około 1.000 osób, * upowszechnienie informacji na temat oferty szkoleń organizowanych przez PUP-y, * dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb rynku pracy, * umożliwienie zdobycia zawodu w ramach przygotowania zawodowego młodocianych, * osoby uczestniczące w formach szkolnych poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych podniosą poczucie własnych kompetencji, jak również nastąpi podwyższenie ich samooceny. |
| Finansowanie | Środki Funduszu Pracy około 3.000,0 tys. zł. Środki będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2020 rok. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.5. | Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych |
| Zadanie 2.5.3. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy |
| Opis zadania | Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest przeznaczony na kształcenie pracodawców i pracowników.  Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP może przyznać na:   * kursy i studia podyplomowe, * egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe, * badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, * ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.   Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia (studiów podyplomowych) musi złożyć do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.  Ponadto wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz MRPiPS mogą przeznaczyć środki na: promocję KFS; konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS; określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS. |
| Zakładane efekty | * liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach KFS – 2.000 osób; * upowszechnienie informacji na temat KFS; * wzrost wiedzy pracodawców i pracowników na temat KFS; * uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez pracodawców i/lub pracowników. |
| Finansowanie | Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (na realizację zadań przez PUP-y – szacunkowe nakłady; 5.033,0 tys. zł. Środki będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2020 rok. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.5. | Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych |
| Zadanie 2.5.4. | Wsparcie MMŚP w ramach Lubuskich Bonów |
| Opis zadania | ARR i ZIPH:  Agencja Rozwoju Regionalnego w 2020 r. jako beneficjent będzie realizował projekt „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim - II edycja”. Natomiast Zachodnia Izba Przemysłowo – Handlowa w Gorzowie Wlkp. (ZIPH) będzie realizowała projekt „Lubuskie Bony Szkoleniowe w subregionie gorzowskim – EDYCJA II”. Projekty te realizowane są w ramach RPO Lubuskie-2020 (Działania 6.5. „Usługi rozwojowe dla MMŚP”) i są realizowane w ramach Podmiotowego Systemu Finasowania (PSF), który gwarantuje przedsiębiorcy możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy. Wsparcie skierowane jest wyłącznie do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) prowadzących działalność na obszarze województwa lubuskiego – subregionu zielonogórskiego (w przypadku ARR) oraz subregionu gorzowskiego (ZIPH). Lubuscy przedsiębiorcy będą mogli uzyskać dofinansowanie na kształcenie swoich pracowników w ramach usług rozwojowych, które dzielą się na:   * + usługi szkoleniowe (szkolenia, studia podyplomowe, e-learning),   + usługi doradcze (doradztwo, mentoring, facylitacja, coaching),   + usługi jednorazowe (egzamin).   W województwie lubuskim dystrybucja środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest dokonywana w oparciu o system bonów. |
| Zakładane efekty | ARR i ZIPH:   * podniesienie kompetencji i kwalifikacji 403 lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP oraz 1.039 pracowników w powiatach: zielonogórskim, świebodzińskim, krośnieńskim, wschowskim, nowosolskim, żarskim, żagańskim oraz m. Zielona Góra w okresie 01.2020 r.-12.2022 r.; * podniesienie kompetencji i kwalifikacji 405 lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP oraz 1.033 pracowników w powiatach: gorzowskim, m. Gorzów Wlkp., strzelecko-drezdeneckim, słubickim, sulęcińskim i międzyrzeckim. |
| Finansowanie | ARR: 14.999,9 tys. zł.  ZIPH: 14.999,9 tys. zł. |
| Wpisywanie się zadania w SRWL2030 - Cel strategiczny (nr) | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 2 | Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy |
| Cel operacyjny 2.5. | Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych |
| Zadanie 2.5.5. | Upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz doskonalenie ich umiejętności zawodowych |
| Opis zadania | 1. Działanie 8.3 „Upowszechnienie kształcenia ustawicznego związanego z nabywaniem i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych”, którego celem jest upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dotychczasowe doświadczenia, związane z interwencją Europejskiego Funduszu Społecznego, wykazały konieczność skutecznej koncentracji i intensyfikacji działań polegających na upowszechnieniu idei uczenia się przez cale życie. Zmniejszeniu dysproporcji w upowszechnieniu kształcenia ustawicznego, zwłaszcza na terenach wiejskich i miejskich zagrożonych degradacją, będą służyć zarówno programy skierowane do osób dorosłych, które umożliwią uzupełnianie, zmianę lub podwyższanie wykształcenia ogólnego oraz kwalifikacji zawodowych, jak też usługi doradcze i informacyjne w zakresie formalnego oraz pozaszkolnego kształcenia osób dorosłych. Wyzwaniem pozostaje niedopasowanie umiejętności pracowników do wymagań miejsc pracy, oraz rozmieszczenie siły roboczej, w tym także wykwalifikowanych kadr, nie pokrywające się z rozmieszczeniem popytu na pracowników. Wymagania w zakresie, kompetencji i kwalifikacji pracowników będą stale wzrastać i będą dotyczyły wszystkich poziomów zatrudnienia. W związku z tym, istnieje potrzeba lepszego dopasowania kwalifikacji pracowników do wymagań rynku pracy, niezbędne jest stałe doskonalenie kluczowych kompetencji oraz kompetencji profesjonalnych w taki sposób, by być gotowym do reorientacji zawodowej, nawet pod koniec aktywności na rynku pracy. Również wśród pracodawców najbardziej cenione są osoby o określonych, potwierdzonych kwalifikacjach zawodowych bądź takie, które gotowe są na podjęcie działań służących ich podnoszeniu lub uzupełnieniu. Wsparcie w ramach zadania realizowane będzie w oparciu o popytowy system dystrybucji usług rozwojowych, co pozwoli na skuteczniejszą pomoc odbiorcom i ułatwi dostęp do środków finansowych. Realizowane usługi rozwojowe powinny potwierdzać nabyte kwalifikacje w sposób zgodny z Krajowymi Ramami Kwalifikacji. Ten rodzaj wsparcia pozwoli również odpowiedzieć na krótko i średnio terminowe potrzeby gospodarki, a także przygotuje mieszkańców regionu do funkcjonowania na nieprzewidywalnym rynku pracy w długim okresie. Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie: kwiecień 2020 r. 2. Celem Działania 8.5 „Doskonalenie umiejętności zawodowych osób dorosłych” (w ramach RPO-L2020) jest zwiększenie umiejętności zawodowych osób dorosłych. Zmniejszeniu dysproporcji w upowszechnieniu kształcenia zawodowego osób dorosłych, zwłaszcza na terenach wiejskich i miejskich zagrożonych degradacją, będą służyć zarówno programy skierowane do osób dorosłych (w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych i kursów umiejętności zawodowych), które umożliwią uzupełnianie, zmianę lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, jak też usługi doradcze i informacyjne w zakresie formalnego oraz pozaszkolnego kształcenia osób dorosłych pozwalające na właściwy dobór kursów zawodowych do umiejętności i preferencji uczestnika projektu. Większe szanse na rynku pracy mają osoby, których umiejętności zawodowe zostały potwierdzone w powszechnie uznany sposób. Uczenie się dorosłych może w istotny sposób przyczynić się do zwiększenia szans na zatrudnienie/utrzymanie miejsca pracy, dostęp do miejsc pracy o lepszych warunkach. Również wśród pracodawców najbardziej cenione są osoby o określonych, potwierdzonych kwalifikacjach zawodowych bądź takie, które gotowe są na podjęcie działań służących ich podnoszeniu lub uzupełnieniu. Interwencja w tym obszarze ma na celu popularyzację podnoszenia kwalifikacji zawodowych wśród dorosłych mieszkańców regionu. Wsparcie udzielane w ramach RPO-L2020 obejmuje działania ukierunkowane na przeprowadzenie formalnej oceny i certyfikacji umiejętności i kompetencji osiągniętych przez uczestników wsparcia. Powyższe oznacza, iż pomoc w zakresie podniesienia kompetencji lub kwalifikacji jest walidowana w postaci certyfikacji (kursy, szkolenia i inne formy wsparcia kończą się np. egzaminem i certyfikatem). Wsparcie realizowane będzie w oparciu o popytowy system dystrybucji usług rozwojowych. Realizowane usługi rozwojowe powinny potwierdzać nabyte kwalifikacje w sposób zgodny z Krajowymi Ramami Kwalifikacji lub w inny uznany powszechnie sposób potwierdzania kwalifikacji zawodowych.   Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie z Działania 8.5 RPO: maj 2020 r. |
| Zakładane efekty | wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika – 692; * liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 236; * liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 717.   wskaźniki produktu:   * liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie - wartość docelowa wskaźnika – 844; * liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie - wartość docelowa wskaźnika – 338; * liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie - wartość docelowa wskaźnika – 844.   wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – wartość docelowa wskaźnika – 400.   wskaźniki produktu:   * liczba osób, uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie - wartość docelowa wskaźnika – 506.   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-Lubuskie 2020. |
| Finansowanie | 1. Wstępnie planowana kwota dofinansowania w konkursie z Działania 8.3 RPO: 3.634,0 tys. zł. 2. Wstępnie planowana kwota dofinansowania w konkursie z Działania 8.5 RPO: 11.776,0 tys. zł.   Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna. |

**PRIORYTET 3. PROMOCJA WŁĄCZENIA ZAWODOWEGO I SPOŁECZNEGO**

**Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.1. | Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej |
| Zadanie 3.1.1. | Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe |
| Opis zadania | 1. Oferowanie wsparcia dla uczestników rynku pracy w ich funkcjonowaniu na rynku pracy oraz w życiu społecznym poprzez powszechne udostępnianie informacji z zakresu:    * poradnictwa, doradztwa i informacji zawodowej;    * pośrednictwa pracy;    * możliwości uzupełnienia podstawowego wykształcenia ogólnego i zawodowego;    * usług edukacyjno-szkoleniowych umożliwiających naukę zawodu, przekwalifikowanie, poszerzenie i zdobycie kolejnych kompetencji zawodowych;    * projektów edukacyjnych dla młodzieży, współfinansowanych z EFS;    * innych usług oferowanych na terenie województwa lubuskiego z zakresu rynku pracy. 2. Funkcjonowanie platform internetowych ECAM i Zielona Linia integrujących zasoby informacyjne OHP. 3. Selekcjonowanie, redagowanie i wysyłanie do publikacji artykułów sporządzonych przez pracowników Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży. 4. Organizacja i udział w targach oraz w innych imprezach związanych z pośrednictwem pracy. |
| Zakładane efekty | * dostępność do informacji dotyczących rynku pracy oraz kształcenia i wychowania pod ogólnodostępnym numerem telefonu ECAM 19524; * możliwość korzystania z portali internetowych ECAM, Zielona Linia w celu poszerzenia wiedzy na temat możliwości zatrudnienia na terenie całej Polski; * zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez aktywne korzystanie z możliwości jakie dają portale ECAM i Zielona Linia oraz infolinia ECAM; * promocja usług OHP. |
| Finansowanie | Środki budżetowe LWK OH |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.1. | Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej |
| Zadanie 3.1.2. | Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne |
| Opis zadania | Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe:   * osoby długotrwale bezrobotne, * osoby po 50 roku życia, * osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, * osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, * osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, * niepełnosprawni.   Zadanie będzie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.  Zadanie powiązane z zadaniem 2.1.2. |
| Zakładane efekty | * odbudowanie poczucia własnej wartości, * odbudowanie wiary we własne siły, * poprawa umiejętności komunikacyjnych, * budowanie pozytywnych relacji z grupą, * poprawa umiejętności zarządzania czasem, planowania zadań, * poprawa umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, * zmiana sposobu myślenia o pracy, * zmotywowanie do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia, * nabycie umiejętności akceptowania siebie, * rozpoznawanie w sobie słabych i mocnych stron, * pozytywne mówienie o swoich kwalifikacjach i umiejętnościach, * nabycie umiejętności stosowania technik relaksacyjnych, * nabycie umiejętności w zakresie obsługi komputera i internetu.   Różnego rodzaju usługami świadczonymi przez Centra zostanie objętych 2.500 osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędach pracy. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

**Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.1. | Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy |
| Opis zadania | Działania zmierzające do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób. Osobom bezrobotnym oferowane będą aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W ramach zadania planuje się realizację projektów, zakładających wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy. Planuje się zastosowanie głównie: szkoleń (usługi rynku pracy) oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, środków na wyposażenie/doposażenie miejsc pracy, prace interwencyjne, staże i przygotowanie zawodowe (instrumenty rynku pracy). W miarę potrzeb i możliwości realizowane będą również „nowe” formy, tj. grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne, wspomagające aktywizację bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy (posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6–ciu lat, lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotni zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną), bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe, refundacja składek za zatrudnionych po raz pierwszy.  Jednocześnie podejmowane będą inicjatywy na rzecz pozostałych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy o promocji.  Zadanie będzie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego.  Zadanie powiązane z zadaniami: 1.1.4., 2.4.1., 2.5.2. |
| Zakładane efekty | Aktywizacją zawodową objętych zostanie około 1.500 osób, w tym w ramach prac społecznie-użytecznych zostanie objętych ok. 500 osób bezrobotnych.  Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, podwyższeniem samooceny i motywacji, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji. |
| Finansowanie | Środki Funduszu Pracy – około 10.000,0 tys. zł.  Właściwe nakłady zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2020 rok. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2 | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.2. | Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy |
| Opis zadania | Zadanie realizowane w ramach wdrażania komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  Poddziałanie 1.1.1 (projekty pozakonkursowe PUP):  formy wsparcia to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych.  Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.  Planowany termin ogłoszenia naboru: I kwartał 2020 r.  Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe):  formy wsparcia mają na celu dokonanie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych m.in. poprzez:  - IPD,  - poradnictwo zawodowe,  - pośrednictwo pracy,  - szkolenia,  - staże,  - subsydiowane zatrudnienie,  - finansowanie kosztów dojazdu,  - zapewnienie środków na zasiedlenie,  - wsparcie asystenta osoby z niepełnosprawnością,  - dotacje na rozpoczęcie działalności.  Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby w wieku 15-29 lat:   * bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami i/lub * imigranci, zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i/lub * reemigranci, zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i/lub * osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020   z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.  Planowany termin ogłoszenia naboru: I kwartał 2020 r. |
| Zakładane efekty | W związku z trwającym przeglądem śródokresowym (w tym ponownym procesem dezagregacji wskaźników) określenie liczbowe zakładanych efektów jest na tą chwilę niemożliwe. |
| Finansowanie | Przewidywana wysokość środków Funduszu Pracy na 2020 r. na realizację projektów pozakonkursowych wynosi 17.893,7 tys. zł.  Przewidywana wysokość środków planowana do zakontraktowania w konkursie wynosi 24 mln zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2 | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.3. | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy |
| Opis zadania | Celem zadania jest podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach.  Zadanie realizowane będzie poprzez zastosowanie w projektach instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie o promocjii odnoszących się do operacji wskazanych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych RPO-Lubuskie 2020 dla Działania 6.1. Tym samym realizowane będą:  1.Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):   * + identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,   + kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.   2.Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:   * + nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),   + nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.   3.Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:   * + nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,   + wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.   4.Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:   * + wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,   + wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania (bon na zasiedlenie).   5.Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.  6.Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami - niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. |
| Zakładane efekty | Wskazane efekty są prognozą opartą na informacjach z wniosków pozakonkursowych przyjętych do dofinansowania w latach poprzednich:   * liczba osób objętych wsparciem - 1.600; * liczba utworzonych miejsc pracy (samozatrudnienie) - 200; * liczba doposażonych/wyposażonych miejsc pracy (wsparcie dla przedsiębiorców) - 200; * liczba osób skierowanych na staż - 500; * liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje w wyniku udziału w szkoleniu - 80.   Uczestnictwo w projektach EFS wpływa również na wzmocnienie kompetencji miękkich takich jak: pewność siebie, komunikatywność, kultura osobista, umiejętność słuchania, dążenie do celu, samodzielność a także poprawa relacji międzyludzkich, umiejętności radzenia sobie ze stresem i pracy w zespole itp. |
| Finansowanie | Środki FP planowane do wykorzystania (kontraktacji) na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS w ramach Działania 6.1 RPO-L2020 w 2020 roku wynoszą 16.642,8 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.4. | Programy aktywnej integracji |
| Opis zadania | Celem Działania 7.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 jest wzrost zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację wsparcia skierowanego do osób, wobec których typowe instrumenty aktywizacji zawodowej są niewystarczające głównie ze względu na wielowymiarowość społecznych problemów, które je bezpośrednio dotykają. W ramach Poddziałania 7.4.1 „Aktywne włączenie w ramach podmiotów integracji społecznej – projekty realizowane poza formułą ZIT” przewiduje się realizację projektów skierowanych bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, które poprzez udział w zajęciach i warsztatach prowadzonych w ramach centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej, nabędą umiejętności radzenia sobie z problemami, pełnienia ról społecznych i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz samodzielnego poruszania się po otwartym rynku pracy. W miejscach, gdzie podmioty integracji społecznej nie występują, bądź ich ilość albo rodzaj wsparcia, jakie oferują, jest nieadekwatny do potrzeb społeczeństwa, przewidywane jest zakładanie takich podmiotów. Diagnoza sytuacji w województwie wykazała, że istnieje nagląca potrzeba, by zwiększyć w regionie liczbę podmiotów integracji społecznej (z wyjątkiem WTZ), bowiem jednostki te udzielają kompleksowej pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Ważne w tym kontekście jest także poszerzenie oferty wsparcia i podniesienie jakości oferowanych usług istniejących podmiotów.  Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie RPO-L2020: maj 2020 r. |
| Zakładane efekty | wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * + liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 1.206;   + liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 476;   + liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – wartość docelowa wskaźnika - 223.   wskaźniki produktu:   * + liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – wartość docelowa wskaźnika - 2.419;   + liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) – wartość docelowa wskaźnika - 139.   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-L2020. |
| Finansowanie | Wstępnie zaplanowana kwota dofinansowania w konkursie RPO: 2.603,0 tys. zł.  Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.5. | Wspieranie młodzieży w wieku 15–25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy |
| Opis zadania | 1. Przeprowadzenie uczestnika/absolwenta OHP przez proces usamodzielnienia się i przejścia z etapu kształcenia się na rynek pracy. 2. Uzupełnianie kwalifikacji uczestnikom i absolwentom OHP. 3. Przygotowanie do samodzielnego planowania drogi zawodowej oraz podejmowania i dokonywania zmian decyzji edukacyjnych i zawodowych, uwzględniające poznanie własnych zasobów oraz analizę informacji na temat rynku pracy i edukacji. 4. Uzyskanie zatrudnienia uwzględniającego indywidualne możliwości, predyspozycje i kwalifikacje uczestników i absolwentów OHP. |
| Zakładane efekty | 1. Objęcie usługami z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy 1.000 uczestników i absolwentów OHP, 2. Uzupełnienie kwalifikacji lub zmiana kwalifikacji zawodowych 70 uczestników i absolwentów OHP, 3. Uzyskanie zatrudnienia przez 400 uczestników i absolwentów OHP.   Rezultaty niemierzalne:   * + podniesienie poziomu aspiracji zawodowych,   + nabycie umiejętności planowania własnej kariery zawodowej, * nabycie kompetencji pracowniczych. |
| Finansowanie | Środki budżetowe LWK OHP, środki Funduszu Pracy. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2 | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.6 | Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych |
| Opis zadania | W zasięgu oddziaływania LWK OHP jest aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego. W tym celu podejmowane są różnego typu działania zarówno na szczeblu lokalnym (w jednostkach organizacyjnych) jak również wojewódzkim w zakresie:   * zapobiegania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, profilaktyki patologii społecznych, profilaktyki zdrowotnej, działalności wychowawczej przeciwdziałającej niedostosowaniu społecznemu młodzieży OHP, * realizacji programów edukacyjnych, profilaktycznych, resocjalizacyjnych programów o charakterze ogólnopolskim (min. 1), wojewódzkim (min. 4), lokalnym (min. 40). Udział w nich weźmie ok. 900 uczestników OHP, * rozwoju oraz promocji kultury, sportu, turystyki i wypoczynku młodzieży podejmiemy się realizacji następujących działań dotyczących:   - aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży poprzez promowanie aktywnych postaw sprzyjających podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz przygotowania do podjęcia pracy zawodowej, rozwijanie działalności na rzecz absolwentów OHP, realizację programu aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży OHP. Monitorowane będą losy absolwentów LWK OHP;  - promocji współpracy ze środowiskiem lokalnym poprzez: współpracę z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia, współpracę z Izbą Rzemieślniczą, Cechem Rzemiosł Różnych, pracodawcami, Okręgową Inspekcją Pracy, współdziałanie z Zielonogórskim Ośrodkiem Kultury;  - promowania uczestnictwa młodzieży w kulturze, sporcie, rekreacji i turystyce poprzez realizację imprez wychowawczo–edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień młodzieży. Planuje się organizację: działań sportowo-rekreacyjnych – głównym ich celem jest zwiększenie aktywności fizycznej młodzieży, poprawienie koordynacji ruchowej, propagowanie pożądanych postaw prospołecznych, odsunięcie ich uwagi od świata wirtualnego na rzecz aktywności fizycznej, promowanie zdrowego stylu życia. Podnoszenie podstawowych umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy. Poprzez aktywność sportową uczestnicy OHP uczą się współpracować, szanować siebie wzajemnie, doceniać osiągnięty wynik grupowy, poprzez aktywność zmieniają walkę w zdrową rywalizację. W tym zakresie realizowane będą Wojewódzkie Mistrzostwa w Halowej Piłce Nożnej Młodzieży OHP, Wojewódzka Spartakiada Lekkoatletyczna.  Działania te mają również na celu podtrzymywanie tradycji, rozwijanie umiejętności artystycznych, wzbudzanie kreatywności. W ramach tych działań realizowany będzie Konkurs Plastyczny (Wojewódzki Konkurs na Kartkę Bożonarodzeniową, Wojewódzki Konkurs na Kartkę Wielkanocną), Wojewódzki Festiwal Kultury Młodzieży OHP, Wojewódzka Wigilia.  Beneficjenci OHP uczestnicząc w imprezach kulturalno-oświatowych, będą rozwijać swoje zainteresowania i wiedzę zawodową, przekładając zdobyte wyniki na osiągnięcia i sukcesy na ścieżce kształcenia, są to m.in. Wojewódzki Konkurs Informatyczny, Konkurs Sprawny w Zawodzie. Test wiedzy BHP - Wojewódzki „Konkurs Krótkometrażowych Filmów Komórkowych Młodzieży OHP”, Wojewódzki Konkurs o Tytuł Absolwenta Roku. Ponadto, młodzież będzie uczestniczyć w pielgrzymkach, imprezach organizowanych przez KG OHP, Targach Edukacyjnych i giełdach pracy.  LWK OHP realizuje projekty międzynarodowej wymiany młodzieży. W 2020 roku planuje się ich 10, w ramach Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży (w tym dwu i trójstronnych spotkań młodzieży oraz praktyki zawodowe). 5 projektów realizowanych będzie w Polsce. Obecnie LWK OHP pracuje wraz z partnerami zagranicznymi nad szczegółowym programem ww. spotkań.  Zakłada się również realizację 5 projektów w Niemczech w ramach PNWM, w tym dwu i trójstronnych spotkań młodzieży.  W zakresie realizacji projektów systemowych LWK OHP planuje realizację projektu w ramach POWER. W ramach projektu planowane są następujące formy wsparcia: warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, kurs komputerowy, kurs umiejętności zawodowych, aktywne formy spędzania czasu wolnego, obozy edukacyjno-wychowawcze, Akademia Młodych Liderów.  Planuje się wnioskowanie o środki europejskie w ramach projektu Erasmus+ celem odbycia staży zawodowych oraz o środki z budżetu państwa w ramach Polsko-Litewskiego Funduszu Wymiany Młodzieży i Polsko-Ukraińskiej Rady Wymiany Młodzieży. Przypuszcza się, że wnioskowanie o środki rozpocznie się na przełomie II kwartału 2020 roku. |
| Zakładane efekty | * przedsięwzięciami lokalnymi obejmie się 10.000 osób (przy czym jedna osoba może być liczona kilkakrotnie); * podjętych będzie 80 inicjatyw społecznych (ze wsparcia świetlic skorzysta łącznie 300 osób, w tym 200 uczestników OHP); * w projektach międzynarodowych udział weźmie ok. 270 uczestników, z czego 100 z OHP; * w projekcie finansowanym ze środków europejskich liczba uczestników na tym etapie nie jest jeszcze znana i zależy od decyzji z Komendy Głównej OHP; * w projektach Erasmus+, PLFWM i PURWM nie ma jeszcze określonych grup projektowych oraz liczby osób. |
| Finansowanie | Projekty systemowe: środki EFS, budżetu państwa, środki budżetowe LWK OHP. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.7. | Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej oraz Klubów Integracji Społecznej |
| Opis zadania | Wojewoda Lubuski promować będzie rozwój wsparcia jednostek działających na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez nadawanie jednostkom statusu Centrum Integracji Społecznej oraz dokonywaniem wpisu jednostek do rejestru Klubów Integracji Społecznej. CIS oraz KIS świadczyć będą usługi związane z osobami wykluczonymi społecznie oraz przeprowadzać analizę efektów w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej. |
| Zakładane efekty | Rozwój jednostek świadczących usługi reintegracji zawodowej i społecznej oraz usamodzielnienie i przekwalifikowanie się osób wykluczonych społecznie. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.8. | Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem |
| Opis zadania | ROPS przewiduje:   * Udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 688, ze zm.). Działania mają na celu realizację zadań publicznych mających na celu aktywizację zawodową niepełnosprawnych osób z województwa lubuskiego poprzez: organizację kampanii szkoleniowo – informacyjnej skierowanej do bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców województwa, prowadzenie poradnictwa terapeutycznego, prawnego, organizowanie zajęć z doradcą zawodowym, kursów pierwszej pomocy oraz kursów zawodowych (kulinarnych, obsługi sprzętu niezbędnego do wykonywania remontów), organizację warsztatów: pracy w gastronomii, rękodzielnictwa. * Realizację zadania w ramach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest m.in.: dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady te stwarzają osobom niepełnosprawnym szansę rehabilitacji zawodowej i społecznej przygotowując ich do funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz udzielając pomocy w realizacji pełnego, niezależnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. * Podejmowanie działań mających na celu przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem poprzez przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód w procesie dostępu do praw i usług osobistych. * Prowadzenie aktywizacji edukacyjnej, społecznej, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego   Współpraca samorządu województwa w zakresie realizacji zadań publicznych odbywać się będzie w szczególności w formie ich zlecania w ramach otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.  Współpraca samorządu województwa w zakresie realizacji zadań publicznych w tym obszarze obejmować będzie:   * promocję i organizację wolontariatu; * promocję ekonomii społecznej, * pomoc społeczną, w tym pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, * działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.   DFS UMWL:  Celem Działania 7.1 „Programy aktywnej integracji realizowane przez ośrodki pomocy społecznej” (w ramach RPO-L2020) jest wzrost zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Osoby wykluczone społecznie, bądź zagrożone wykluczeniem wymagają najczęściej kompleksowego wsparcia, by zwiększyć ich szanse na rynku pracy. Konieczne w tym względzie jest projektowanie wsparcia ukierunkowanego przede wszystkim na rozwój umiejętności funkcjonowania w społeczeństwie i samodzielności. Dla prawidłowej realizacji powyższych zamierzeń, niezbędne jest rozwijanie form aktywnej integracji i poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. Przy realizacji aktywnej integracji instytucji zostanie udzielone wsparcie poprzez realizację pracy socjalnej. Przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego mają złożony charakter, związany najczęściej z brakiem pracy, niesprawnością lub przewlekłą chorobą. Są to jednocześnie najczęstsze przyczyny otrzymywania świadczeń pomocy społecznej. Przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym musi opierać się na eliminowaniu barier, na które napotykają osoby wykluczone lub zagrożone wykluczeniem społecznym. Dzięki wspieraniu rozwoju kompetencji społecznych i zawodowych oraz dążeń do usamodzielnienia ekonomicznego i większego zintegrowania ze społeczeństwem wzrośnie nie tylko liczba osób aktywnie poszukujących pracy, ale także zatrudnionych. Problem wykluczenia dotyczy w głównej mierze osób długotrwale bezrobotnych, osób starszych, z niepełnosprawnościami, młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób opuszczających zakłady karne, postrzeganych w sposób stereotypowy przez otoczenie społeczne i pracodawców jako pracownicy mniej efektywni. Dla tych osób zostaną zastosowane instrumenty aktywnej integracji, mające na celu przywrócenie ich na rynek pracy poprzez poprawę zdolności lub możliwości zatrudnienia oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanych przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych. Stosowane będą zindywidualizowane usługi aktywizacji społeczno-zawodowej, dopasowane do potrzeb osób, do których są skierowane. Niezbędnym elementem skoordynowanych działań zmierzających do eliminacji wykluczenia społecznego jest współpraca międzysektorowa instytucji publicznych, organizacji pozarządowych i pracodawców.  Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru:  - w trybie pozakonkursowym z Działania 7.1 RPO: I kwartał 2020 roku,  - w trybie konkursowym z Działania 7.1 RPO: maj 2020 roku.  Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.12. |
| Zakładane efekty | ROPS:   * wsparcie finansowe organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, * zmiana postaw pracodawców wobec kwestii zatrudniania osób niepełnosprawnych, * wzrost świadomości społeczeństwa na temat funkcjonowania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, * zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej grup marginalizowanych, w tym osób niepełnosprawnych, * zmniejszenie liczby osób zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie, * poprawa w dostępie do usług świadczonych na rzecz seniorów, * poprawa sytuacji materialnej grupy docelowej, * promocja różnych form zatrudnienia, * zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób i grup zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie.   DFS UMWL:  wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 1.636; * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 981; * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – wartość docelowa wskaźnika - 457; * liczba osób biernych zawodowo, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 524.   wskaźniki produktu:   * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – wartość docelowa wskaźnika - 3.273; * liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (c) – wartość docelowa wskaźnika - 491.   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-Lubuskie 2020. |
| Finansowanie | ROPS: Środki budżetowe samorządu województwa i PFRON.  DFS UMWL: wstępnie zaplanowana kwota dofinansowania:  - w trybie pozakonkursowym z Działania 7.1 RPO: 10.000,0 tys. zł,  - w trybie konkursowym z Działania 7.1 RPO: 10.000,0 tys. zł.  Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do dnia 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.9. | Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej |
| Opis zadania | Nadawanie przez Wojewodę Lubuskiego statusu zakładu pracy chronionej dla jednostek spełniających określone warunki, w szczególności osiągające wskaźniki zatrudnienia ogółem osób niepełnosprawnych na poziomie 50% oraz zatrudnienia osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na poziomie 20% oraz statusu zakładu aktywności zawodowej jednostkom spełniającym określone warunki, w szczególności zatrudniającym co najmniej 70% osób niepełnosprawnych (osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności). |
| Zakładane efekty | Przyznawanie statusu ZPCh lub ZAZ lub ich odmowa, kontrola w zakresie przestrzegania warunków przez zakłady, którym przyznano status, monitoring zatrudnienia osób niepełnosprawnych. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane ze środków własnych. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.10. | Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych |
| Opis zadania | DFS UMWL:  Celem Działania 7.5 „Usługi społeczne” (w ramach RPO-L2020) jest zwiększenie dostępności wysokiej jakości usług społecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Interwencja opierać się będzie na usługach społecznych ogólnego interesu polegających na wsparciu rodziny, osób z niepełnosprawnościami, osób starszych oraz rodzinnej pieczy zastępczej.  W zakresie wsparcia rodziny (w tym dzieci i młodzieży) znajdą się usługi pomocy środowiskowej, usługi wspierające i interwencyjne ukierunkowane na wspieranie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, dysfunkcją i niewydolnością wychowawczą we właściwym pełnieniu ich funkcji. Niezbędne jest także wsparcie podmiotów oferujących usługi interwencyjne, np. wsparcie dla tworzenia, adekwatnie do potrzeb lokalnych, nowych miejsc w ośrodkach interwencji kryzysowej i domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz powstawania nowych ośrodków interwencji kryzysowej, ze szczególnym uwzględnieniem ośrodków interwencji kryzysowej z miejscami schronienia, także dla osób doświadczających przemocy. Usługi interwencji kryzysowej będą świadczone jako jeden z elementów szerszego, kompleksowego wsparcia zdefiniowanego na podstawie indywidualnej diagnozy uczestników projektów w ramach aktywnej integracji.  Realizowane będą również działania profilaktyczne w postaci pomocy w opiece i wychowaniu dzieci w formie placówek wsparcia dziennego, dotyczące wsparcia rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi w opiece i wychowaniu dzieci w celu uniknięcia ich rozdzielenia z rodziną biologiczną i umieszczenia w pieczy zastępczej.  W zakresie wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej znajdą się usługi kształcenia i doskonalenia kompetencji osób sprawujących pieczę zastępczą oraz rozwój usług, towarzyszących procesowi usamodzielniania obejmujących zarówno rodziny naturalne (w tym objęte nadzorem kuratora), jak i kandydatów na rodziców zastępczych, rodziny zastępcze oraz otoczenie w/w osób.  Równolegle do wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej realizowane będzie wsparcie dla rodzin naturalnych, które będzie mieć charakter kompleksowych programów mających na celu reintegrację społeczną i w dalszej perspektywie umożliwienie powrotu dziecka do rodziny.  Dzieci z rodzin, których członkowie uczestniczą w różnych formach aktywizacji społecznej zostaną objęte opieką dzienną/świetlicową.  W zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami i starszych znajdą się usługi opiekuńcze i asystenckie, skierowane do osób pozostających poza rynkiem pracy lub doświadczających problemów z adaptacją na rynku pracy, zarówno w miejscu zamieszkania, jak i poza nim.  Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie z Działania 7.5 RPO: marzec 2020 r.  DIZ UMWL:   1. W ramach RPO-L2020 (Działanie 9.1 „Infrastruktura zdrowotna i usług społecznych”) wspierane będą m.in. inwestycje w infrastrukturę społeczną służącą aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz rozwojowi usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym. Ograniczenie lub brak dostępu do usług społecznych przyczynia się do pogorszenia zdolności do uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym, co z kolei wpływa na zwiększenie ryzyka ubóstwa i wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powracających na rynek pracy, sprawujących opiekę nad osobami zależnymi. 2. W ramach RPO-L2020 (Działanie 9.1 „Infrastruktura zdrowotna i usług społecznych”) wsparcie uzyskają inwestycje, mające na celu powstanie i rozwój środowiskowych form opieki nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami, osobami starszymi oraz form pomocy społecznej, przyczyniającej się do usamodzielnienia życiowego i rozwoju społeczno-ekonomicznego osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dofinansowane zostaną przedsięwzięcia służące poprawie infrastruktury podmiotów oferujących pomoc z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem takich jak: centra integracji społecznej (CIS), kluby integracji społecznej (KIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) oraz podmioty oferujące usługi interwencyjne. Wsparcie otrzymają działania przyczyniające się do zwiększenia liczby miejsc oraz wyposażenia jednostek systemu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym w szczególności podmiotów realizujących wsparcie dla rodzin z dziećmi (m.in. placówek wsparcia dziennego), jak również przedsięwzięcia w zakresie rozwoju infrastruktury rodzinnej pieczy zastępczej.   Wsparciem objęte zostaną inwestycje w infrastrukturę społeczną, świadczącą usługi socjalne i opiekuńcze (w tym dotyczące rodzinnych domów pomocy, środowiskowych domów pomocy, dziennych domów pomocy, jednostek systemu wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej, placówek wsparcia dziennego i opieki wychowawczej), polegające na:  - adaptacji tj. rozbudowie, przebudowie i remoncie budynku na cele związane ze świadczeniem usług socjalnych i opiekuńczych;  - remoncie, rozbudowie i/lub przebudowie obiektu infrastruktury społecznej świadczącej usługi socjalne i opiekuńcze;  - wyposażeniu obiektów infrastruktury społecznej związanej ze świadczeniem usług socjalnych i opiekuńczych, niezbędne do osiągnięcia celu głównego i prawidłowej realizacji zadania – tylko jako element projektu. |
| Zakładane efekty | DFS UMWL:  wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu – wartość docelowa wskaźnika - 333; * liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – wartość docelowa wskaźnika - 290;   wskaźniki produktu:   * liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie – wartość docelowa wskaźnika - 2.547;   Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-Lubuskie 2020.  DIZ UMWL:   * poprawa jakości i dostępu do usług społecznych; * przeciwdziałanie problemom społecznym (m.in.ograniczenie ubóstwa, włączenie na rynek pracy);   1.  wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * ludność objęta ulepszonymi usługami zdrowotnymi (wartość docelowa w 2023 r. - 1.009.825 osób); * wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach; * liczba utrzymanych miejsc pracy; * liczba nowo utworzonych miejsc pracy. * poprawa jakości infrastruktury społecznej uwzględniającej obszary deficytowe; * zwiększenie dostępu do usług społecznych (w tym opiekuńczych), co przyczyni się do polepszenia zdolności do uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym; * przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom, oparte na rozwiązaniu problemów, z którymi borykają się osoby wykluczone lub zagrożone wykluczeniem społecznym (w tym osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami, powracające na rynek pracy, sprawujące opiekę nad osobami zależnymi); * zmniejszenie ryzyka ubóstwa i wykluczenia społecznego;   wskaźniki produktu:   * liczba wspartych obiektów, w których realizowane są usługi aktywizacji społeczno-zawodowej (wartość docelowa w 2023 r. - 15 szt.); * liczba wspartych obiektów, w których realizowane są usługi społeczne.   2.  wskaźniki rezultatu bezpośredniego:   * wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach; * liczba utrzymanych miejsc pracy; * liczba nowo utworzonych miejsc pracy;   wskaźniki produktu:  liczba wspartych obiektów, w których realizowane są usługi społeczne. |
| Finansowanie | DFS UMWL:  Wstępnie zaplanowana kwota dofinansowania w konkursie z Działania 7.5 RPO: 10.000,0 tys. zł.  Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”.  DIZ UMWL:  Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2020 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2019 r. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentem. Pozostała alokacja dla Działania wynosi ok. 1,77 mln zł (Planowane przesunięcie alokacji w RPO +19 mln zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.11. | Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES |
| Opis zadania | Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej to przedsięwzięcie, podejmowane w celu wzmocnienia sektora ekonomii społecznej na danym terenie.  Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom wykluczonym, zagrożonym ubóstwem lub wykluczonym społecznie poprzez tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych (m.in.: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe, doradztwo specjalistyczne, animacja, szkolenia, dotacja inwestycyjna na doposażenie miejsca pracy, wsparcie pomostowe na bieżące koszty działania przedsiębiorstwa społecznego). Wojewódzki Urząd Pracy (Partner) realizuje: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe oraz monitoring podmiotów ekonomii społecznej na terenie działania OWES.  Zadanie realizowane wspólnie z Fundacją na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach (Lider) oraz Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze (Partner).  Zadanie powiązane z zadaniem 4.1.3. |
| Zakładane efekty | * liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego – wartość docelowa (do 06.2022 roku) – 168 sztuk;   Na rok 2020 zaplanowano środki na utworzenie 64 miejsc pracy. |
| Finansowanie | Szacowane nakłady na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym - średnio 25,0 tys. zł dotacji inwestycyjnej/osoba; 1,5 tys. zł/osoba (podstawowego wsparcia pomostowego (do 6 m-cy); 900 zł/osoba przedłużonego wsparcia pomostowego (do 6 m-cy).  7.6.1 Wsparcie rozwoju ES poprzez działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej Regionalny Program Operacyjny Lubuskiego 2020. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.2. | Rozwój aktywnej integracji |
| Zadanie 3.2.12. | Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. |
| Opis zadania | Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, realizowane będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.  Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2020 roku zostaną przeznaczone na:   1. dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości:  * 75% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy; * 90% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń;  1. refundacje:  * opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe; * opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika, bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników;  1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; 2. podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; 3. usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji; 4. funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej (WTZ). Zadanie to współfinansowane będzie ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem; 5. pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych obejmującą następujące obszary wsparcia:  * pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B; * pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu; * pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania; * dofinansowanie do szkoleń w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego i oprogramowania; * pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym; * pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne; * pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej; * pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym;  1. zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy; 2. finansowanie szkoleń zawodowych; 3. dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w art. 18 ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się; 4. wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej; 5. wsparcie pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, zgłaszających gotowość zatrudnienia osób niepełnosprawnych (co najmniej 25 etatów), na okres zatrudnienia nie krótszy niż 18 miesięcy; 6. ułatwienie rozpoczęcia pracy osobom niepełnosprawnym, które mają wykształcenie wyższe lub studiują na ostatnim roku; 7. wsparcie dla absolwentów Ośrodków Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczych (OREW), Ośrodków Rewalidacyjno-Wychowawczych (ORW), bądź Szkole Przysposabiającej do Pracy (SPdP); 8. wsparcie osób niepełnosprawnych, którzy byli uczestnikami WTZ lub osób które oczekują na przyjęcie do nich. |
| Zakładane efekty | Szacuje się, że w 2020 roku w zadaniu uczestniczyć będzie około 22.000 osób.  Rezultaty niemierzalne stanowić będą:   * wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne; * zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych; * zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia; * podniesienie poziomu aspiracji zawodowych; * zwiększenie poczucia odpowiedzialności; * nabycie umiejętności komunikacyjnych; * nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych; * zwiększenie koncentracji i zaangażowania; * poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi; * większa świadomość praw i obowiązków. |
| Finansowanie | Szacunkowe nakłady – 200.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2020 rok. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

**Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 3 | Promocja włączenia zawodowego i społecznego |
| Cel operacyjny 3.3. | Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu |
| Zadanie 3.3.1. | Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych |
| Opis zadania | Będzie promowana możliwość, jaką daje ustawa o promocji (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłaty dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej. |
| Zakładane efekty | Minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności, zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia.  Z dodatku aktywizacyjnego skorzysta około 3.000 osób. |
| Finansowanie | Oszacowanie nakładów – ok. 1.800,0 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi. |

**PRIORYTET 4. WZMACNIANIE EFEKTYWNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ**

**Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1. | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.1. | Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych |
| Opis zadania | W 2008 r. zawarto Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, który stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W oparciu o Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego, w tym:   * w zakresie badań rynku pracy, * Forum poradnictwa zawodowego, * w zakresie kształcenia ustawicznego, * Forum ekonomii społecznej.   W ramach zadania odbędą się spotkania instytucji partnerskich oraz innych jednostek, zainteresowanych podjęciem współpracy. Wstępnie planuje się zorganizowanie przynajmniej jednego spotkania w ramach każdego z partnerstw.  Ponadto zakłada się utrzymanie i rozwój wymiany informacji między instytucjami partnerskimi, co pozwoli na lepsze planowanie własnych działań, a jednocześnie wzmocni finalny efekt synergii. |
| Zakładane efekty | * planuje się zorganizowanie co najmniej 1 spotkania w ramach partnerstw (łącznie 4); * nastąpi rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania w kształtowaniu regionalnej polityki zatrudnienia; * promocja usług, przekazywanie informacji o podejmowanych inicjatywach oraz popularyzacja najlepszych rozwiązań; * opracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących rozwoju podmiotów ekonomii społecznej; * prowadzenie współpracy z OWES i ROPS na rzecz promocji i rozwoju ekonomii społecznej, realizowanie zadań wynikających z Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES); * popularyzowanie idei ekonomii społecznej w regionie; * podniesienie poziomu kompetencji członków partnerstw; * zorganizowanie spotkań Rady Programowej Partnerstwa na rzecz ES; * przeprowadzenie w razie potrzeby szkolenia/ń dla członków partnerstwa; * podjęcie działań sprzyjających pozyskaniu nowych członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego i ES; * promocja usług z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców województwa, informowanie o nowych inicjatywach, popularyzacja najlepszych rozwiązań; * poprawa dostępu do informacji na temat możliwości korzystania z usług poradnictwa zawodowego; * podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie; * administrowanie stroną internetową [www.doradcazawodowy.zgora.pl](http://www.doradcazawodowy.zgora.pl). |
| Finansowanie | Środki Fundusz Pracy i środki budżetowe na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1. | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.2. | Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej |
| Opis zadania | W ramach zadania przewidziano następujące przedsięwzięcia:   * przygotowanie i udział w spotkaniach polsko-niemieckich, głównie z parterami z Brandenburgii i Saksonii; * współprzewodnictwo Polsko-Niemieckiego Komitetu ds. Współpracy Międzyregionalnej działającego w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej; * współpraca w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej; * współpraca w ramach Inicjatywy Partnerstwa Odry i udział w Szczycie Politycznym Partnerstwa Odra; * wspieranie Lubusko-Brandenburskiej Grupy Roboczej ds. Rynku Pracy; * działalność Regionalnego Punktu Kontaktowego Programu Interreg VA BB-PL 2014-2020 w strukturach UMWL – doradztwo dla beneficjentów i informacja o Programie; * organizacja szkoleń i konferencji dla beneficjentów; * przygotowanie kampanii informacyjnej Program Interreg VA BB-PL 2014-2020; * członkostwo w: Komitecie Monitorującym Program Interreg PL-SN 2014-2020 i Komitecie Monitorującym Program Interreg VA BB-PL; * przygotowanie dokumentów programowych na kolejne perspektywy finansowe UE w zakresie Europejskiej Współpracy Terytorialnej. |
| Zakładane efekty | Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej. |
| Finansowanie | Środki budżetu województwa oraz w ramach Programów: Interreg VA BB-PL i Interreg PL-SN. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4. | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1. | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.3. | Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim |
| Opis zadania | Realizacja II edycji projektu „Efekt Synergii - koordynacja lubuskiej ekonomii społecznej” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze w okresie od 01.01.2019 r. do 28.02.2022 r.  Głównym celem projektu jest poprawa warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim poprzez organizowanie procesów programowania, współpracy międzysektorowej oraz koordynację działań realizowanych przez kluczowych interesariuszy. W wyniku podjętych działań do końca 2022 roku 70% gmin, zaangażuje się w proces rozwoju ekonomii społecznej poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych - 66 gmin/powiatów, zaangażuje się w proces rozwoju ES poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych.  Działania projektowe to m.in.   * tworzenie i wzmacnianie sieci współpracy w zakresie rozwoju ekonomii społecznej, * widoczność podmiotów ekonomii społecznej, * wzmocnienie działań reintegracyjnych, * programowanie ekonomii społecznej.   Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.11. |
| Zakładane efekty | Ujęcie ilościowe na 2020 rok:   * liczba spotkań w ramach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 4; * liczba warsztatów dla interesariuszy Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 2.; * liczba osób, liderów lokalnych, którzy wezmą udział w Akademii Liderów Lokalnych – 20 osób; * liczba wojewódzkich kampanii promujących zagadnienia ekonomii społecznej – 1; * inicjatywy dotyczące rozwoju ekonomii społecznej tj. fora, targi, konferencje – 1; * liczba osób, które wezmą udział w wizytach studyjnych, związanych z kluczowymi sferami rozwoju – ok. 20 osób; * liczba spotkań dotyczących ścieżek reintegracji – 3; * liczba spotkań w ramach organizacji grupy roboczej ds. współpracy z PES-ami w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej – 2; * liczba spotkań w ramach organizacji działań sieci PES reintegracyjnych – 2; * liczba godzin doradztwa specjalistycznego dla podmiotów reintegracyjnych – 30 godz.; * liczba wojewódzkich raportów dot. koordynacji sektora ekonomii społecznej – 1; * dwudniowe spotkania zespołu roboczego ds. Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES) na lata 2021-2024 – 1; * liczba spotkań zespołu roboczego ds. współpracy z JST – 2; * liczba godzin doradztwa specjalistycznego w zakresie tworzenia lokalnych dokumentów strategicznych oraz stosowania zamówień społecznie odpowiedzialnych – 100 godz.; * Lubuski Program Rozwoju Ekonomii Społecznej na lata 2021-2023 przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Lubuskiego – 1.   Ujęcie jakościowe 2020 rok:   * wymiana doświadczeń w obszarze ekonomii społecznej przez uczestników projektu; * zwiększenie widoczności podmiotów ekonomii społecznej; * budowa spójnego systemu rozwoju i realnego wsparcia podmiotów reintegracyjnych; * funkcjonowanie trwałej sieci podmiotów reintegracyjnych złożonej z jej przedstawicieli; * wzmocnienie pracowników podmiotów reintegracyjnych poprzez wzrost ich wiedzy, świadomości oraz motywacji do efektywnej codziennej pracy; * wyeksponowanie zagadnienia ekonomii społecznej w dokumentach strategicznych gmin i powiatów; * wzrost wiedzy na temat możliwości stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych. |
| Finansowanie | W ramach środków RPO-Lubuskie 2020 – 889,8 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.  Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4. | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1. | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.4. | Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia |
| Opis zadania | Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (m.in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru, wydawanie certyfikatów, wykreślanie w drodze decyzji administracyjnej podmiotów z rejestru, przyjmowanie informacji o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności, kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia). Udzielanie informacji związanych z rejestrem. |
| Zakładane efekty | Świadczenie usług przez agencje zatrudnienia uzupełnia zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.  Nastąpi poprawa wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia poprzez wskazanie przepisów prawa i kontrolę ich przestrzegania.  W przypadku zaistnienia potrzeby zorganizowane zostanie spotkanie dla podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia na północy i na południu województwa lubuskiego. |
| Finansowanie | Środki na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1. | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.5. | Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania |
| Opis zadania | W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża następujące Poddziałania z Działania 19 z inicjatywy LEADER:  19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”.  19.3 – „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”.  19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu. |
| Zakładane efekty | 19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”. W ramach ogłoszonych naborów przez LGD do Samorządu wpływają wnioski na realizację zadań określonych w Lokalnych Strategiach Rozwoju. Planowane podpisanie umów w 2020 w wysokości 25,5 mln zł, a także realizacja wcześniejszych zobowiązań w wysokości 9,6 mln zł.  19.3 „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”. Zadania realizowane zgodnie z Lokalnymi Strategiami Rozwoju. Planowane podpisanie umów w 2020 w wysokości 100 tys. zł, a także realizacja wcześniejszych zobowiązań w wysokości 146 tys. zł.  19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu - realizacja zobowiązań w wysokości 1,7 mln zł. |
| Finansowanie | Operacje finansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Obszarów Wiejskich w 63,63%, a w 36,37% z budżetu krajowego. Planowane podpisanie umów w 2020 w wysokości 25.600,0 tys. zł, a także realizacja wcześniejszych zobowiązań w wysokości 11.446,0 tys. zł |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1 | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.6. | Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju |
| Opis zadania | Zarząd Województwa Lubuskiego, jako instytucja pośrednicząca (IP), 20 maja 2016 r. podpisał umowę ramową z Rybacką Lokalną Grupą Działania „Pojezierze Dobiegniewskie” na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), której wdrażanie będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego.  Program Operacyjny „Rybactwo i Morze” 2014-2020, zakłada realizację celów polityki rybackiej które obejmują:  1) podnoszenie wartości produktów, tworzenia miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i obszarach akwakultury;  2) wspieranie zróżnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenia miejsc pracy na obszarach rybackich;  3) wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu;  4) propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury oraz morskiego dziedzictwa kulturowego;  5) powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską.  Priorytet 4: „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej” Programu Operacyjnego „Rybactwo i Morze 2014-2020” będzie realizowany poprzez instrument Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS). RLKS ma służyć rozwojowi społeczno-gospodarczemu obszarów rybackich i obszarów akwakultury.  Priorytet 4 realizowany będzie poprzez wdrożenie następujących działań:  1) wsparcie przygotowawcze,  2) realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność,  3) działania z zakresu współpracy,  4) wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji.  Pomoc techniczna: celem tego priorytetu jest wsparcie administracyjne instytucji zaangażowanych we wdrażanie i realizację Programu Operacyjnego PO RYBY 2014-2020.  Realizacja programu prowadzona będzie przez Wydział Rybactwa Departamentu Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego. |
| Zakładane efekty | Realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność umożliwi realizację przedsięwzięć w szczególności w zakresie zachęcania młodych ludzi do innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury, propagowania kapitału ludzkiego i tworzenia sieci kontaktów (w tym szkolenia zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności zawodowych związanych z sektorem akwakultury, poprawa warunków pracy, wymiana doświadczeń), czy też dywersyfikacji i nowych form dochodów osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa. |
| Finansowanie | Wysokość dostępnych środków przeznaczonych na realizację LSR w ramach Programu Operacyjnego „Rybactwo i Morze” dla Województwa Lubuskiego wynosi w latach 2016 – 2023: 12.000 tys. zł (W 2020 roku planowane jest podpisanie umów o dofinansowanie w ramach naborów wniosków na łączną kwotę 2.601,3 tys. zł). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet nr 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.1 | Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań |
| Zadanie 4.1.7. | Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego |
| Opis zadania | Zwiększanie uczestnictwa organizacji pozarządowych w realizacji zadań z zakresu: pomocy społecznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania narkomanii i przemocy w rodzinie.  Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.  Spełnienie powyższych celów będzie możliwe poprzez udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.  Realizowana będzie współpraca samorządu województwa w zakresie wykonywania zadań publicznych w obszarze: promocji wolontariatu, promocji ekonomii społecznej, pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób. Odbywać się będzie w szczególności w formie ich zlecania w ramach otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”. |
| Zakładane efekty | * wzbogacenie form dialogu społecznego, * rozwój partnerstwa z III sektorem służący przekazywaniu realizacji zadań publicznych obywatelom, * wzmocnienie instytucjonalne sektora organizacji pozarządowych oraz podmiotów ekonomii społecznej, * rozwój wolontariatu w obszarze polityki społecznej. |
| Finansowanie | Środki budżetu samorządu województwa. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

**Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.2. | Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu |
| Zadanie 4.2.1. | Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ |
| Opis zadania | Planuje się:  - zorganizowanie co najmniej 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP i WUP;  - opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez doradców zawodowych;   * upowszechnianie wśród doradców zawodowych nowych narzędzi i metod pracy doradczej. |
| Zakładane efekty | * zorganizowanie co najmniej 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP i WUP; * podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników PUP i WUP; * podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie. |
| Finansowanie | Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność oraz ze środków Funduszu Pracy - do 5,0 tys. zł. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.2. | Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu |
| Zadanie 4.2.2. | Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia |
| Opis zadania | Podnoszenie kwalifikacji pracowników urzędów pracy województwa lubuskiego oraz pracowników Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. poprzez zorganizowanie szkoleń, których tematyka zostanie dostosowana do bieżących potrzeb pracowników publicznych służb zatrudnienia. |
| Zakładane efekty | Wzrost jakości i efektywności świadczenia usług rynku pracy i wykonywania innych zadań z zakresu zatrudnienia.  Liczba osób objętych szkoleniami (szacuje się 61 osób). |
| Finansowanie | W ramach środków FP (kwota przeznaczona na ten cel zostanie przyznana przez MRPiPS po złożeniu stosownego wniosku). |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

**Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.3. | Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy |
| Zadanie 4.3.1. | Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy |
| Opis zadania | Wojewódzki Urząd Pracy będzie prowadził stały monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy. Realizowana będzie bieżąca sprawozdawczość, dotycząca bezrobocia rejestrowanego. Przygotowuje się zbiorcze zestawienia, opracowania i analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów regionalnego rynku pracy, m.in. kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ramach badania „Barometr zawodów”. Przygotowywane będą opracowania tematyczne, dotyczące sytuacji na lubuskim rynku m.in.: młodzieży, kobiet, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych. |
| Zakładane efekty | Zostaną przygotowane analizy odnoszące się do zapotrzebowania na pracowników i zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz około 10 opracowań tematycznych.  Zwiększana będzie wiedza na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy, a potrzebami pracodawców, co przyczyni się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie. |
| Finansowanie | Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

|  |  |
| --- | --- |
| Priorytet 4 | Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań |
| Cel operacyjny 4.3. | Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy |
| Zadanie 4.3.2. | Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego |
| Opis zadania | Monitoring oraz gromadzenie danych w zakresie rynku pracy. Upowszechnianie zgromadzonych materiałów na portalu internetowym LROT i w analizach dotyczących rozwoju społeczno-gospodarczego województwa lubuskiego, w szczególności w raporcie o stanie województwa. |
| Zakładane efekty | Monitoring i gromadzenie danych przyczyni się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, rozpoznawania przyczyn badanych problemów społecznych, formułowania i tworzenia wniosków oraz rekomendacji. Monitoring umożliwi powiązanie tendencji na rynku pracy z innymi elementami sytuacji społeczno – gospodarczej. |
| Finansowanie | Środki budżetu samorządu województwa. |
| Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku | Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę. |

Załącznik 2

**Jednostki sprawozdawcze zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LP.** | **NAZWA ZADANIA** | **Jednostki sprawo-zdawcze** |
| **Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności** | | |
| **Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy** | | |
| 1.1.1. | Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie | ARR, DM, DIZ UMWL, |
| 1.1.2. | Badanie i innowacje oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R | DIZ UMWL |
| 1.1.3. | Rozwój sektora MŚP poprzez m.in. nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym | DIZ UMWL |
| 1.1.4. | Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy | PUP, WUP (RP) |
| 1.1.5. | Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych | DFW UMWL |
| 1.1.6. | Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich | DR UMWL |
| **Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy** | | |
| 1.2.1. | Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy | PIP OIP |
| 1.2.2. | Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego | LUW, PUP, WUP (RP) |
| **Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności** | | |
| 1.3.1. | Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy | WUP (ER) |
| 1.3.2. | Wsparcie dla samozatrudnienia | ARR |
| 1.3.3. | Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy | DFS UMWL |
| 1.3.4. | Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy. | DFS UMWL |
| 1.3.5. | Rozwój sieci i usług EURES | WUP (RW), PUP |
| 1.3.6. | Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia | WUP (RW) |
| **Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy** | | |
| 1.4.1. | Wsparcie pracowników w razie nie wypłacalności pracodawcy | WUP (RF) |
| 1.4.2. | Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią | WUP (RF) |
| 1.4.3. | Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym | PUP, WUP (RP) |
| **Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy** | | |
| **Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego** | | |
| 2.1.1. | Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej | WUP (RZ) |
| 2.1.2. | Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy | PUP, WUP (RP) |
| 2.1.3. | Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO | LKO |
| 2.1.4. | Prowadzenie zintensyfikowanego nadzoru pedagogicznego | LKO |
| 2.1.5. | Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych | DS UMWL |
| **Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce** | | |
| 2.2.1. | Promowanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych w szkolnictwie zawodowym, w tym w dualnym | LKO |
| 2.2.2. | Rozwój infrastruktury edukacyjnej | DIZ UMWL |
| **Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych** | | |
| 2.3.1. | Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego | DS UMWL |
| 2.3.2. | Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli | DS UMWL |
| **Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby** | | |
| 2.4.1. | Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych | PUP, WUP (RP) |
| 2.4.2. | Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP | OHP |
| **Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych** | | |
| 2.5.1. | Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP | WUP (RZ, RW) |
| 2.5.2. | Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb | PUP, WUP (RP) |
| 2.5.3. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | PUP, WUP (RP) |
| 2.5.4. | Wsparcie MMŚP w ramach Lubuskich Bonów | ARR, ZIPH |
| 2.5.5. | Upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz doskonalenie ich umiejętności zawodowych | DFS UMWL |
| **Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego** | | |
| **Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej** | | |
| 3.1.1. | Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe | OHP |
| 3.1.2. | Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne | WUP (RZ) |
| **Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji** | | |
| 3.2.1. | Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy | PUP, WUP (RP) |
| 3.2.2. | Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy | WUP (EP) |
| 3.2.3. | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy | WUP (ER) |
| 3.2.4. | Programy aktywnej integracji | DFS UMWL |
| 3.2.5. | Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy | OHP |
| 3.2.6. | Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych | OHP |
| 3.2.7. | Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej oraz Klubów Integracji Społecznej | LUW |
| 3.2.8. | Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem | ROPS, DFS UMWL |
| 3.2.9. | Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej | LUW |
| 3.2.10. | Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych | DFS, DIZ UMWL |
| 3.2.11. | Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES | WUP (RE) |
| 3.2.12. | Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych | PFRON |
| **Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu** | | |
| 3.3.1. | Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych | PUP, WUP (RP) |
| **Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań** | | |
| **Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań** | | |
| 4.1.1. | Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych | WUP (RP, RZ, RE) |
| 4.1.2. | Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej | BWZ UMWL |
| 4.1.3. | Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim | ROPS |
| 4.1.4. | Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia | WUP (RW) |
| 4.1.5. | Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania | DFW UMWL |
| 4.1.6. | Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju | DW UMWL |
| 4.1.7. | Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego | ROPS |
| **Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu** | | |
| 4.2.1. | Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ | WUP (RZ) |
| 4.2.2. | Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia | LUW |
| **Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy** | | |
| 4.3.1. | Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy | WUP (RP) |
| 4.3.2. | Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego | DR UMWL |

Załącznik 3

**Zestawienie Osi Priorytetowych projektów LRPO-2020 oraz LPD/Z na rok 2020 (powiązania).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Oś Priorytetowa RPO-Lubuskie 2020** | **Priorytety LPD/Z na rok 2020** | | | |
| **Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy**  **i zwiększenie aktywności zawodowej ludności** | **Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy** | **Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego** | **Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań** |
| 1. Gospodarka i innowacje | **X** |  |  |  |
| 1. Rozwój cyfrowy | **X** |  |  |  |
| 1. Gospodarka niskoemisyjna | **X** |  |  |  |
| 1. Środowisko i kultura | **X** |  |  |  |
| 1. Transport | **X** |  |  |  |
| 1. Regionalny rynek pracy | **X** | **X** | **X** | **X** |
| 1. Równowaga społeczna |  |  | **X** | **X** |
| 1. Nowoczesna edukacja |  | **X** |  | **X** |
| 1. Infrastruktura społeczna |  | **X** | **X** | **X** |

Załącznik 4

**Cele strategiczne i operacyjne aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030 (powiązania)**

**-projekt zaakceptowany przez Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 27 sierpnia 2019 roku-**



Załącznik 5

**Zestawienie KPD/Z 2020-2022 oraz LPD/Z na rok 2020 (powiązania)**

**- cele kierunkowe przewidziane na lata 2020-2022, przekazane przez MRPiPS 18 listopada 2019 roku-**



Załącznik 6

**Indeks użytych skrótów:**

ARR Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

BAEL Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności

DFS UML Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DFW UMWL Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DIZ UMWL Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DM UMWL Departament Przedsiębiorczości i Strategii Marki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DR UMWL Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DS UMWL Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

DW UMWL Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Wydział Rybactwa Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

BWZ UMWL Biuro Współpracy Zagranicznej i Europejskiej Współpracy Terytorialnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego

EFMR Europejski Fundusz Morski i Rybacki

EFS Europejski Fundusz Społeczny

EFRR Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EURES Europejskie Służby Zatrudnienia

ES Ekonomia Społeczna

GUS Główny Urząd Statystyczny

IOB instytucje otoczenia biznesu

jst jednostki samorządu terytorialnego

KPD/Z Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LKO Lubuskie Kuratorium Oświaty

LPD/Z Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

LSZ Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020

LUW Lubuski Urząd Wojewódzki

LWK OHP (OHP) Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

MŚP małe i średnie przedsiębiorstwa

MMŚP mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa

OWES Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

PFRON Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PIP OIP Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze

POWER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

PROW Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PUP Powiatowe Urzędy Pracy

ROPS Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze

RPD/Z Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

RPO-LUBUSKIE 2020 Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 (RPO-L2020)

UE Unia Europejska

US Urząd Statystyczny

WUP Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

WUP (EP) Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WUP (ER) Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WUP (RE) Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Wojewódzki Urząd Pracy

WUP (RF) Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WUP (RP) Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WUP (RW) Wydział Obsługi Klienta Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WUP (RZ) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy (CIiPKZ)

ZIPH Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa

ZIT Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

1. Aktualnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace nad Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia z perspektywą programową na lata 2020-2022. Pismem z 18 listopada 2019 r. Ministerstwo przekazało informacje na temat wyzwań i celów kierunkowy, które będą uwzględnione w KPDZ/2020-2022. [↑](#footnote-ref-1)
2. Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, przyjęta uchwałą Nr XXXII/319/12 Sejmiku Województwa Lubuskiego z 19 listopada 2012 roku. Integralną część systemu realizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, stanowi Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020. Aktualnie trwają prace nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030 (w toku konstrukcji LPD/Z 2020 opierano się na projekcie celów strategicznych i operacyjnych aktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego do 2030 roku, przyjętych przez Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 27 sierpnia 2019 roku). [↑](#footnote-ref-2)
3. Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2014-2020 (uchwała Nr XLVI/542/14 Sejmiku Województwa Lubuskiego  
   z 24 marca 2014 roku). [↑](#footnote-ref-3)
4. Więcej informacji na temat sytuacji na lubuskim rynku pracy można uzyskać w informacjach, analizach i opracowaniach Obserwatorium Rynku Pracy – www.wupzielonagora.praca.gov.pl w dziale Statystyka i analizy (Biblioteka). [↑](#footnote-ref-4)
5. Stopa bezrobocia rejestrowanego – stan w końcu okresu, stopa bezrobocia BAEL – dane średniookresowe. [↑](#footnote-ref-5)
6. Dane średnioroczne z Głównego Urzędu Statystycznego, stąd w momencie pisania tej części dane dotyczącego tego wskaźnika za rok 2019 nie były dostępne. [↑](#footnote-ref-6)
7. Por. Kształcenie dorosłych 2016. GUS 2018, s. 63-65 [↑](#footnote-ref-7)
8. Dane średnioroczne z Głównego Urzędu Statystycznego, stąd w momencie pisania tej części dane dotyczącego tego wskaźnika za rok 2019 nie były dostępne. [↑](#footnote-ref-8)
9. Więcej informacji na temat podejmowanych działań można uzyskać w sprawozdaniach z realizacji lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia w latach 2011-2018. [↑](#footnote-ref-9)
10. Patrz: Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020, str. 67. [↑](#footnote-ref-10)
11. Projekt celów strategicznych i operacyjnych aktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego do 2030 roku, przyjętych przez Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 27 sierpnia 2019 roku. [↑](#footnote-ref-11)