

Barometr zawodów - omówienie wyników tegorocznej edycji badania

WYNIKI BADANIA NA 2023 ROK

- 43 zawody deficytowe,
- 123 zawody zrównoważone,
- 0 zawodów nadwyżkowych,
- Główne przyczyny deficytów:
 - Przechodzenie części kadry na emeryturę i brak młodej kadry pracowników,
 - Brak aktualnych uprawnień,
 - Brak doświadczenia zawodowego.

BRANŻA TRANSPORT-SPEDYCJA- LOGISTYKA

- Kierowcy autobusów,
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- Mechanicy pojazdów samochodowych,
- Blacharze i lakiernicy samochodowi,
- Magazynierzy,
- Listonosze i kurierzy,
- Spedytorzy i logistycy,
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

BRANŻA TRANSPORT-SPEDYCJA-LOGISTYKA – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Posiadanie prawa jazdy odpowiedniej kategorii oraz karty kierowcy,
- Przebywanie długiego okresu czasu poza miejscem zamieszkania,
- Nieadekwatne wynagrodzenia do wymogów ofert,
- Brak odpowiedniego przygotowania zawodowego,
- Niskie kwalifikacje,
- Szara strefa,
- Brak znajomości języków obcych,
- Brak doświadczenia zawodowego,
- Brak odpowiednich uprawnień.

BRANŻA BUDOWLANA

- Brukarze,
- Cieśle i stolarze budowlani (w zeszłym roku – równowaga),
- Monterzy instalacji budowlanych,
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- Robotnicy budowlani.

BRANŻA BUDOWLANA – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Brak doświadczenia zawodowego,
- Brak aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu,
- Niskiej jakości oferty,
- Praca w delegacji,
- Wiele ofert kierowanych jest do obywateli z zagranicy,
- Szara strefa.

BRANŻA GASTRONOMICZNA

- Kucharze,
- Piekarze,
- Szefowie kuchni.

BRANŻA GASTRONOMICZA – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Nienormowany czas pracy, często w godzinach nocnych oraz w weekendy,
- Posiadanie kwalifikacji,
- Posiadanie doświadczenia zawodowego,
- Sezonowy charakter pracy,
- Znajomość różnych rodzajów kuchni,
- Umiejętność zarządzania personelem.

BRANŻA MEDYCZNA

- Pielęgniarki i położne,
- Lekarze,
- Ratownicy medyczni,
- Logopedzi i audiofonolodzy,
- Fizjoterapeuci i masażyści,
- Psycholodzy i psychoterapeuci.

BRANŻA MEDYCZNA – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Okresowość uprawnień i konieczność ich odnawiania,
- Niskie zarobki,
- Posiadanie specjalistycznego, kierunkowego wykształcenia,
- Posiadanie odpowiednich uprawnień.

BRANŻA TECHNICZNO- PRZEMYSŁOWA

- Elektryków, elektromechaników i elektromonterów,
- Operatorów obrabiarek skrawających,
- Pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych,
- Spawaczy,
- Ślusarzy.


BRANŻA TECHNICZNO-PRZEMYSŁOWA – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Brak aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu,
- Brak doświadczenia zawodowego,
- Brak znajomości obsługi nowoczesnych maszyn,
- Brak szkół kształcących w tych zawodach,
- Kandydatami osoby starsze, niewykazujące chęci przekwalifikowania i nauki obsługi nowoczesnych maszyn,
- Niskie zarobki.

BRANŻA FINANSOWA

- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
- Samodzielni księgowi.

PRZYCZYNY DEFICYTU

- Brak aktualnej znajomości specjalistycznych programów księgowych,
 - Brak znajomości aktualnych przepisów prawnych,
 - Konieczność ciągłego doszkalania się w zawodzie.
- 

BRANŻA EDUKACYJNA

- Pedagodzy,
- Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego,
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- Nauczyciele przedszkoli,
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

ZAWODY ZWIĄZANE Z BRANŻĄ EDUKACYJNĄ – PRZYCZYNY DEFICYTU

- Przechodzenie części kadry na emeryturę,
- Brak młodej kadry pracowników,
- Niskie wynagrodzenie,
- Ułamkowość etatów w placówkach szkolnych,
- Posiadanie kierunkowego wykształcenia wyższego.

ZAWODY ZWIĄZANE Z PRACĄ SOCJALNO-OPIEKUŃCZĄ

- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,
- Pracownicy socjalni.

PRZYCZYNY DEFICYTU

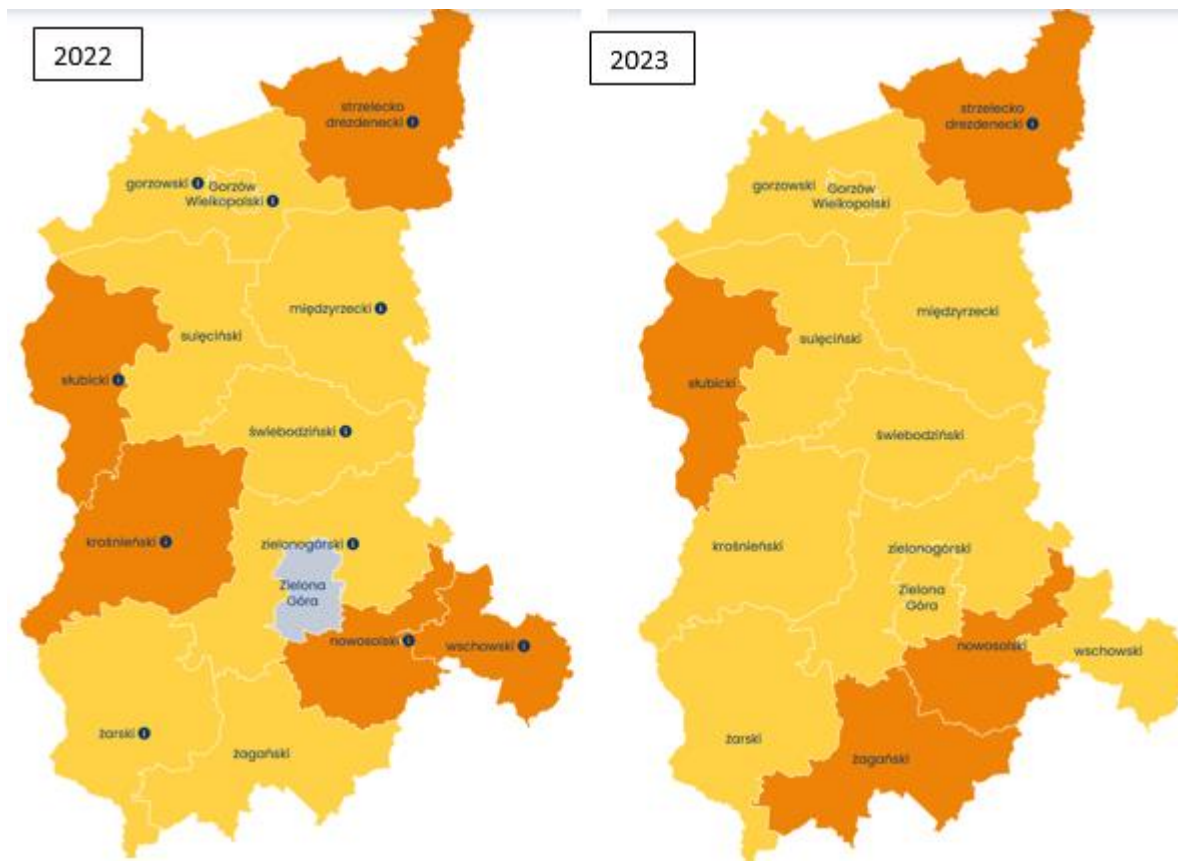
- Niskie zarobki,
- Bliskie sąsiedztwo z Niemcami, które powodują, iż potencjalni pracownicy wybierają zatrudnienie poza granicami Polski,
- Duża odporność na stres i komunikatywność.

POZOSTAŁE ZAWODY

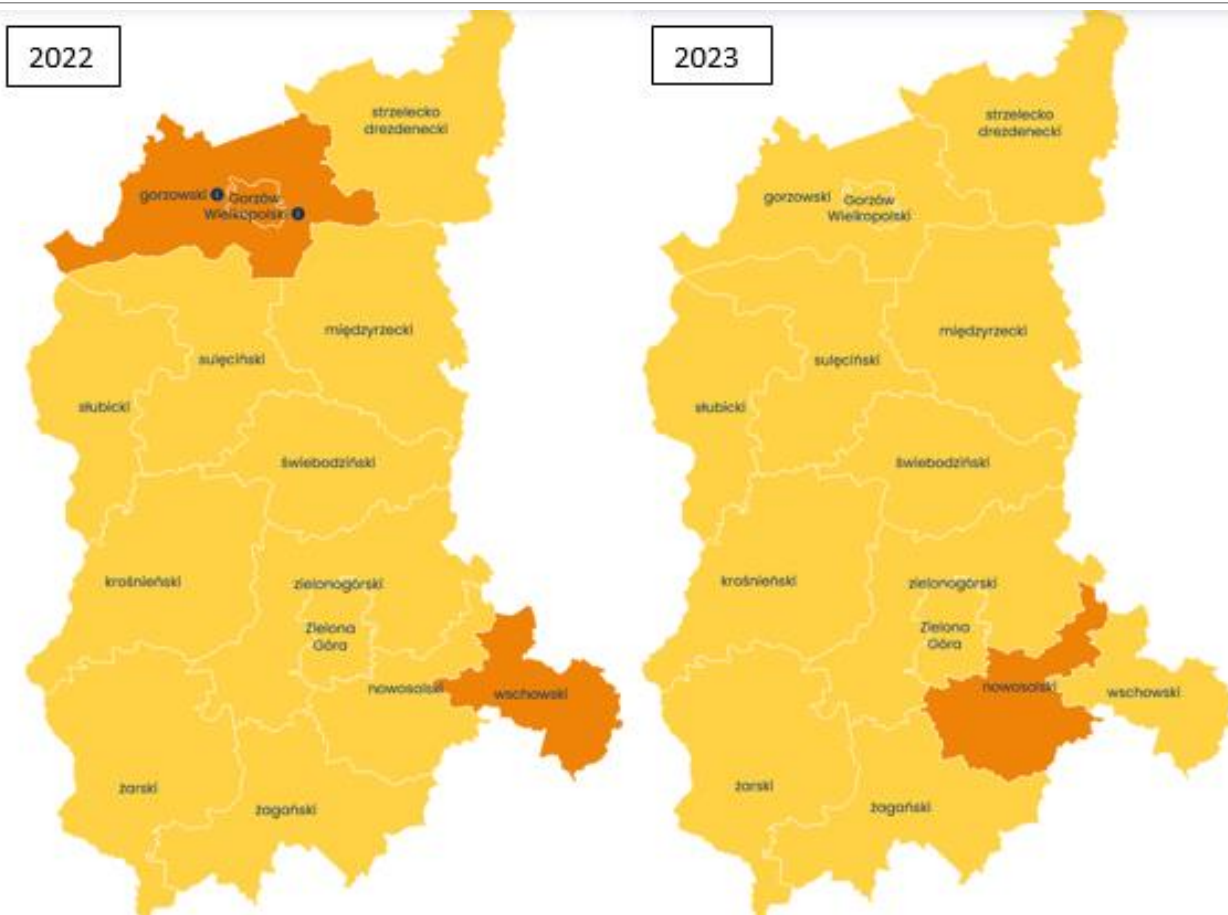
- Pracownicy służb mundurowych – deficyt związany jest z niskimi polorami oraz predyspozycjami (fizycznymi i psychicznymi)
- Specjaliści ds. organizacji produkcji oraz specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji – wymagane jest posiadanie wykształcenia kierunkowego, często rozwinięte umiejętności komunikacyjne, znajomość języków obcych

WYNIKI BADANIA NA 2023 ROK

Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych



Pielęgniarki i położne



W 13 powiatach będzie brakować nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących oraz psychologów i psychoterapeutów.

W 12 powiatach – fizjoterapeutów i masażyistów, kierowców autobusów, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa lubuskiego

Powiat	Zawody deficytowe na rok 2023	Zawody nadwyżkowe na rok 2023
gorzowski grodzki	133	0
gorzowski ziemski	135	0
krośnieński	46	0
międzyrzecki	21	4
nowosolski	89	3
słubicki	52	0
strzelecko-drezdenecki	26	0
sulęciński	70	0
świebodziński	22	0
wschowski	82	0
zielonogórski grodzki	41	3
zielonogórski ziemski	35	2
żagański	33	1
żarski	22	0

<https://barometrzwodow.pl/>

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!