



**Zadania zrealizowane przez
Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze w 2017 roku**



Szanowni Państwo,

sytuacja na lubuskim rynku pracy w ciągu dwóch ostatnich lat poprawiła się zdecydowanie. Stopa bezrobocia w lutym 2016 roku wynosiła 11,1%, a obecnie mamy 6,9%. Porównajmy też liczby: na koniec marca 2016 roku – 36.968 osób bezrobotnych, na koniec I kwartału 2018 roku – 24.866.

Spadek bezrobocia wynika głównie z dobrej koniunktury gospodarczej. W lutym 2018 roku w województwie lubuskim produkcja przemysłu wzrosła o 10,9 % r/r. Sprzedaż detaliczna była o 8,5% wyższa niż przed rokiem. Przeciętne zatrudnienie wzrosło o ponad 4,4%, zaś wynagrodzenia o 6,9%.

Dobra koniunktura przekłada się także na wzrost liczby ofert pracy. W 2017 roku do powiatowych urzędów pracy lubuscy pracodawcy zgłosili 56.604 ofert pracy. To jest o około 5 tysięcy więcej niż w roku 2016. W I kw. 2018 oferowali poprzez urzędy pracy już 14.278 wakatów. To już powyżej średniej z zeszłego roku, a przecież pracodawcy wciąż zgłaszają brak pracowników.

Sytuacja poprawia się we wszystkich powiatach. Spadek liczby bezrobotnych odnotowujemy w każdym rejonie województwa. Największą dynamikę spadku w marcu miał powiat strzelecko-drezdenecki – 10,5%. W dwóch powiatach liczba bezrobotnych jest mniejsza niż tysiąc. Pierwszy to powiat słubicki, gdzie było 559 bezrobotnych, drugi zaś to powiat sulęciński – gdzie odnotowano 855 bezrobotnych.

Według ostatnich danych Głównego Urzędu Statystycznego (dane za luty) stopa bezrobocia w województwie lubuskim wyniosła 6,9 %. Najniższa stopa była w Gorzowie Wlkp. (2,9 %), w powiecie słubickim (3,3%) i w Zielonej Górze (3,6%), najwyższa w powiecie międzyrzeckim (13,1 %). Warto wskazać, że w 6 powiatach na 14, stopa bezrobocia była niższa niż w kraju (6,8%), tj.: Gorzów Wlkp. (3 %), powiat słubicki (3,3%), Zielona Góra (3,6%), powiat gorzowski (5,2 %) i powiat świebodziński (5,3%) oraz powiat żarski (6,6%).

Lista zawodów deficytowych na 2018 rok obejmuje aż 46 pozycji. Znalazły się tu profesje wymagające zarówno wykształcenia wyższego, jak i te o niskich wymaganych kwalifikacjach.

We wszystkich powiatach województwa lubuskiego brakuje kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Kolejnymi najczęściej pojawiającymi się zawodami w deficycie (w 13 powiatach) są spawacze oraz kucharze. W 12 powiatach potrzebni są elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, magazynierzy, pielęgniarzy i położne. W 11 powiatach najbardziej poszukiwani są: fryzjerzy, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, piekarze, a także tapicerzy.

Zachęcam do sprawdzenia na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl, w jakich zawodach są potrzebni pracownicy w poszczególnych powiatach w naszym województwie.

Waldemar Stępak

dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Spis treści:

3	Wydział Rynku Pracy
5	Barometr zawodów 2018
6	Wydział Obsługi Klienta
8	Oddział Zamiejscowy WUP
9	Pion Europejski WUP
11	CLiPKZ Gorzów Wlkp.

12	CLiPKZ Zielona Góra
13	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
14	Partnerstwa lokalne
17	Świadczenia pracownicze wypłacone z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

Redaktor naczelny: Małgorzata Kordoń – Dobrucka

Zespół redakcyjny: pracownicy WUP

Opracowanie graficzne i skład: Kinga Grela

ISSN 1734-5375

Druk: ZAPOL Sobczyk Sp.J.

www.zapol.com.pl

egzemplarz bezpłatny

Zadania zrealizowane przez Wydział Rynku Pracy w 2017 roku

PLANY DZIAŁAŃ

Przygotowanie Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jak i dalsza jego realizacja opiera się na zasadzie partnerstwa. Wśród partnerów można wyliczyć służby zatrudnienia, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Agencję Rozwoju Regionalnego, Okręgowy Inspektorat Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewodę Lubuskiego. Dzięki zaangażowaniu tak wielu partnerów istnieje realna możliwość maksymalnego wykorzystania posiadanego potencjału i środków w celu uzyskania odpowiedniego efektu synergii.

Plan Działań zakłada realizację zadań pogrupowanych w ramach czterech priorytetów: 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego; 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Dokument został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego w grudniu 2016 roku i przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego. Złożono również sprawozdanie z realizacji działań w roku poprzednim. Różnorodność skoordynowanych inicjatyw przyczyniła się do minimalizacji skutków osłabienia koniunktury gospodarczej, a jednym z wymiernych efektów był spadek na koniec 2017 roku liczby bezrobotnych o blisko 24%.

FUNDUSZ PRACY

W 2017 roku samorządy powiatów, za pośrednictwem samorządu województwa, dysponowały łączną kwotą ponad 130 mln zł. Pozwoliło to objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad

23 tys. osób. Co ważne, znaczna część powyższych środków przeznaczona została na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Wspierano również nabywanie doświadczenia zawodowego (m.in. poprzez staże), czy też pozyskiwanie nowych kwalifikacji zawodowych (np. w formie szkoleń).

Dokonano oceny i przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 wniosków powiatowych urzędów pracy o dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach 5 programów promocji zatrudnienia (dotyczących osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, tworzenia i przystępowania do spółdzielni społecznych, bezrobotnych mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat). Z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy otrzymały łącznie blisko 5 mln zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, która przeznaczona jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze środków KFS istnieje możliwość sfinansowania kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, jak również kosztów egzaminów. W 2017 roku przygotowano i zrealizowano zaplanowane działania promocyjne i informacyjne, ukierunkowane na potencjalnych uczestników szkoleń (pracowników i pracodawców). Skoncentrowano uwagę na dwóch aspektach promocji KFS, tj. ogłoszeniach prasowych i radiowych oraz na zabezpieczeniu materiałów promocyjnych pod potrzeby powiatowych urzędów pracy i wojewódzkiego urzędu pracy. Zlecono emisję radiowych spotów promocyjnych (łącznie 12 cykli po 5 dni w ramach cyklu) oraz publikację ogłoszeń prasowych (łącznie 12 cykli po 5 dni w ramach cyklu). Zlecono wydrukowanie łącznie 7,5 tysiąca ulotek oraz wykonanie ponad 28 tysięcy różnego ro-



Ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2017 roku. Uczestniczył w nim wicemarszałek województwa lubuskiego Romuald Gawlik (drugi z lewej strony), pierwszy – Waldemar Stępak, dyrektor WUP w Zielonej Górze, dalej Jerzy Stawski, przewodniczący WRRP oraz Łukasz Hudziak, wicedyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego WUP.

dzaju materiałów promocyjnych (długopisy, notatniki, teczki, itp.). Ulotki i pozostałe materiały promocyjne przekazano powiatowym urzędom pracy województwa lubuskiego oraz rozkolportowano w trakcie spotkań organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2017 roku pozyskano z powiatowych urzędów pracy odpowiednie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W roku ubiegłym z KFS skorzystało ponad 4,7 tys. osób.

WYKAZ ZAWODÓW

W 2017 roku dostosowywano do zmieniających się uwarunkowań wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Po zmianach wykaz obejmuje 130 zawodów.

OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

W ramach Obserwatorium Rynku Pracy realizowane były stałe informacje, analizy i opracowania, w tym: a) miesięczne: meldunek o liczbie bezrobotnych, Informacja miesięczna (ogólna), Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin; b) kwartalne: wkładka

do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy) oraz Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy; c) półroczne: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Bezrobotni na terenach wiejskich, Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, Kobiety na lubuskim rynku pracy; d) roczne: Rynek pracy województwa lubuskiego, Programy promocji zatrudnienia, Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe, Osoby długotrwale bezrobotne. Wszystkie publikacje umieszczane są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w dziale Rynek pracy/Statystyki i analizy.

WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Jednym z najistotniejszych organów opiniotwórczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Rynku Pracy (przed nowelizacją ustawy – Wojewódzka Rada Zatrudnienia). W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych oraz stowarzyszeń. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRRP.

W 2017 odbyło się sześć posiedzeń WRRP. Podobnie jak w latach poprzednich, tak i w tym roku dominowały tematy dotyczące środków Funduszu Pracy,

realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematyki aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na potrzeby WRRP przygotowywano 59 informacji i analiz w zakresie zasadności tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w 31 szkołach ponadgimnazjalnych.

Ponadto Obserwatorium realizowało na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kolejną edycję regionalną badania „Barometr zawodów”. Wyniki badania wskazują, że skala deficytów w zawodach utrzymuje się. Nadal brakuje przede wszystkim kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (zawód deficytowy we wszystkich powiatach naszego województwa). Dane udostępniane są w przystępnej formie (wykazy, mapy, tabele) na stronie www.barometrzwodow.pl.



Barometr zawodów 2018

województwo lubuskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Inżynierowie budownictwa
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audyofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniczne
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



INSTYTUCJA
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie



WYDZIAŁ OBSŁUGI KLIENTA

KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Zadanie polegało na ścisłej współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z instytucjami łącznikowymi właściwymi i innymi na obszarze UE oraz EOG. W tym celu m.in. prowadzono korespondencję, udzielano informacji w sprawie koordynacji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy. Rozpatrywano wnioski oraz wydawano zaświadczenia, dotyczące okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.

Udzielano również informacji na temat formularzy U1, U2, SED U002, procedur obowiązujących w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia, w tym warunków jakie należy spełnić dla zaliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia oraz pracy na własny rachunek w celu ubiegania się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz transferu tych świadczeń. Łącznie dziennie udzielano ok. 70 informacji (ustnie i telefonicznie) dotyczących uzyskania właściwych formularzy oraz nabycia prawa do świadczeń dla bezrobotnych co w okresie sprawozdawczym daje łącznie około 16.800 informacji rocznie.

W 2017 r. przyjęto łącznie 295 formularzy U2, dotyczących zachowania prawa do zasiłku w przypadku transferu świadczeń, przyznanych na terenie krajów członkowskich UE/EOG w związku z poszukiwaniem pracy na terenie RP; Wydano 12 właściwych formularzy w przypadku transferu świadczeń dla bezrobotnych, w celu poszukiwania pracy na terenie krajów UE i EOG.

W ramach procedur z formularzami U1 i SED U001-SED U006, SED U017 przyjęto formularze U1, SED U002, SED U004 i SED U017 z krajów Unii Europejskiej potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w celu przyznania świadczeń dla bezrobotnych na terenie RP w 622 sprawach;

Wydano łącznie 217 formularzy U1, SED U002 i SED U004, potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebyte na terenie RP, w celu ubiegania się o przyznanie świadczeń dla bezrobotnych na terenie krajów UE/EOG; Realizowano sprawy w imieniu Marszałka Województwa, w tym wydawano decyzje administracyjne w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w związku z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich.

Do końca grudnia 2017 roku wydano 534 decyzji w toku rozpatrywania 622 spraw w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w przypadku zaliczania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebytych na terenie krajów UE i EOG.

AGENCJE ZATRUDNIENIA

Prowadzono rejestr agencji zatrudnienia (m.in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru; wydawanie certyfikatów; wykreślanie w drodze decyzji administracyjnej podmiotów z rejestru; przyjmowanie informacji o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności; kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia; udzielanie informacji związanych z rejestrem).

Świadczone usługi na rzecz agencji zatrudnienia poprzez bieżące prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia, w tym:

1. Dokonano nowych wpisów (wydano certyfikatów) – 67
2. Zmiany wpisu (certyfikaty uwzględniające zmianę danych) – 32
3. Wydano decyzji orzekających wykreślenie z rejestru – 56
4. Przyjęto informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni – 176
5. Przeprowadzono kontrolę agencji zatrudnienia – 5

Na dzień 31.12.2017 r. liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie wynosiła 164 podmiotów.

Na bieżąco udzielano informacji związanych z ich prowadzeniem i rejestrem w KRAZ. Świadczenie usług przez agencje zatrudnienia uzupełnia zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i wpływa na poprawę wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia. Wydano 27 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

W związku ze zmianami prawnymi na bieżąco aktualizowano dane dotyczące agencji zatrudnienia na stronie internetowej w zakresie rejestru agencji zatrudnienia.

DZIAŁANIA EURES

European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomaga osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Więcej na stronach:

<http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pl>
<http://www.eures.praca.gov.pl/>

Wojewódzki Urząd Pracy świadczy usługi w zakresie EURES m.in. poprzez pośredniczenie przy naborach kandydatów do pracy na terenie całej Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego (głównie do Niemiec, Czech, Wielkiej Brytanii, Holandii). Znaczna część ofert dotyczyła zatrudnienia na czas nieokreślony i skierowana była do osób z doświadczeniem w danym zawodzie, ze znajomością języka obcego - najczęściej niemieckiego lub angielskiego. W 2017 r. kadra EURES przekazała do powiatowych urzędów pracy 1126 ofert na 5964 wakatów, z tego 357 to oferty pozyskane bezpośrednio przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze od pracodawców zagranicznych (tzw. oferty własne) na 902 wakaty. Udzielano informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, ofert pracy będących w dyspozycji urzędu oraz informacji ogólnych nt. EURES.

Zamieszczono 1 artykuł dotyczący wydarzeń związanych z działalnością EURES w Biuletynie Informacyjnym WUP.

Na bieżąco informowano organizację zrzeszającą pracodawców z terenów województwa lubuskiego o organizowanych na terenie UE międzynarodowych dniach pracy i możliwości zaprezentowania w nich pracodawców z Polski.

Nawiązano współpracę z innymi udziałowcami rynku pracy w tym rozszerzono kontakty operacyjne z instytucjami zajmującymi się dostarczaniem informacji i pośrednictwem pracy, działającymi w dziedzinie zatrudnienia w zakresie, który jest zgodny z misją sieci EURES.

Wojewódzki Urząd Pracy brał udział w regionalnych targach pracy, na których promował sieć EURES oraz wspierał pracodawców chcących zatrudnić obywateli UE jak i poszukujących pracy.

1. Udział w XV Targach Edukacyjnych „Absolwent 2017” w Gorzowie Wlkp. 08.03.2017.
2. Udział w XV Targach Edukacyjnych „Absolwent 2017” w Zielonej Górze 14.03.2017
3. Udział w XV Targach Pracy organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego 15.03.2017
4. Udział w V Zielonogórskich Targach pracy 2017 organizowanych przez Centrum Integracji Społecznej 23.03.2017

5. Udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym organizowanym przez niemiecki urząd pracy we Frankfurcie Nad Odrą 29.03.2017
6. Udział w polsko niemieckiej konferencji „Szkoła Branżowa- Szkoła Niezawodna. Dualny sposób na zawodowy sukces”- organizowana przez Zespół Szkół Zawodowych PBO Sp. z o.o. 31.03.2017
7. Udział w Targach Edukacji i pracy organizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP i Zespół Szkół Licealnych i Technicznych w Gubinie 25.04.2017
8. Udział w II Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym organizowanym przez niemiecki urząd pracy w Cottbus i urząd miasta Guben 28.06.2017
9. Udział w spotkaniu dot. zagadnień związanych z legalnością zatrudnienia cudzoziemców na terenie woj. lubuskiego- organizowane przez ZUS Oddz. Zielona Góra 13.07.2017
10. Udział w spotkaniu z przedstawicielami OPZZ i DGB-Międzyregionalna Rada Związków Zawodowych VIADRINA „Sieć EURES w woj. lubuskim” 09.09.2017
11. Spotkanie z przedstawicielami niemieckiej kasy chorych DAK 28.09.2017
12. Udział w spotkaniu w Regionalnej Dyrekcji Niemieckiego Urzędu Pracy w Berlinie- wymiana informacji nt. rynku pracy w regionie przygranicznym 23.10.2017

Ponadto doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowali szereg rekrutacji:

1. Organizacja rekrutacji dla firmy Rosinke Personalservice GmbH
 - Gorzów Wlkp.-27.02.2017
 - Zielona Góra -01.03.2017
 - Słubice-02.03.2017
 - Gubin- 03.03.2017
2. Organizacja rekrutacji dla pracodawców niemieckich razem z AA Frnakfurt Oder STAMM Blechtechnik GmbH & Co. KG, Heinz Glas GmbH Werk Piesau, Gramß GmbH Kunststoffverarbeitung- Zielona Góra - 26.04.2017
3. Organizacja rekrutacji dla niemieckiego pracodawcy Manpower GmbH&Co. KG Żagań 08.05.2017
4. Organizacja rekrutacji dla firmy AC-CURAT Personaldienstleistungen
 - Sulęcín 08.06.2017
 - Krosno Odrz. 09.06.2017
 - Lubsko- 12.06.2017
 - Gorzów Wlkp. 23.06.2017

W rekrutacjach uczestniczyło 274 osoby. Organizowano również punkty konsultacyjne dni doradczych z przedstawicielem niemieckiego urzędu pracy w dniach 04.02.2017, 04.04.2017, 04.06.2017, 12.09.2017.

W spotkaniach udział wzięły ok 32 osoby. W związku z zainteresowaniem kadra EURES prowadziła poradnictwo dla osób przebywających w zakładach karnych na temat możliwości podjęcia zatrudnienia po powrocie na rynek pracy. Areszt Śledczy w Zielonej Górze informacja na temat poszukiwania pracy za granicą:

- 30.01.2017
- 24.05.2017

Z poradnictwa w ramach targów i rekrutacji skorzystało ok.800 osób.



Agata Bajon, doradca EURES oraz Beata Kluj, doradca zawodowy z WUP w Zielonej Górze na II Polsko-Niemieckim Dniu Informacji zorganizowanym 28 czerwca 2017 przez Urząd Pracy w Cottbus i Urząd Miasta w Guben.

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

W 2016 roku była realizowana umowa z firmą wrocławską Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem na zaktywizowanie 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem II albo III z terenu Powiatowego Urzędu Pracy: w Żaganiu, Strzelcach Krajeńskich i Międzyrzeczu. W efekcie realizacji umowy 600 osób długotrwale bezrobotnych z województwa lubuskiego było sukcesywnie kierowanych do agencji zatrudnienia, która od 31 lipca 2015 r. do 19 lipca 2017 r. była odpowiedzialna za realizację pakietu działań aktywizacyjnych w następujących etapach:

1. uruchomienie Punktów Obsługi Klienta
2. dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej;
3. zaprojektowanie działań aktywizacyjnych;
4. przeprowadzenie działań aktywizacyjnych;
5. przeprowadzenie pośrednictwa pracy;
6. doprowadzenie do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej;
7. wsparcie w utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej odpowiednio 14, 90 i 180 dni.

Podobne działania zostały skierowane do 900 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem II albo III z terenu Powiatowego Urzędu Pracy: w Zielonej Górze, Nowej Soli, Żar, Krosna Odrzańskiego, na podstawie umowy zawartej dnia 3 listopada 2016 r. z firmą Dolnośląski Inkubator Przedsiębiorczości i Arbitrażu Sp. z o.o. z Wrocławia.

Pakiet działań, zastosowanych przez agencję zatrudnienia miał zwiększyć dostęp osób długotrwale bezrobotnych do rynku pracy. Model finansowania zadania oparty był na efektach co oznacza, że podmioty realizujące działania aktywizacyjne, wynagradzane były za efekty swoich działań, jakimi były przywrócenie na rynek pracy osoby bezrobotnej i utrzymanie jej w zatrudnieniu.

Umowę zawartą w 2015 r. o zamówienie publiczne, dotyczącą usługi pn. „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II albo III” rozwiązano, z powodu naruszeń umowy przez realizatora.

Umowę zawartą w 2016 r. o zamówienie publiczne, dotyczącą usługi pn. „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 900 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II albo III” rozwiązano, z powodu naruszeń umowy przez realizatora.



Doradcy EURES co roku uczestniczą w różnych targach pracy. Na zdjęciu: V Zielonogórskie Targi Pracy zorganizowane 3 marca 2017 r. przez Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze.

ODDZIAŁ ZAMIEJSCOWY WUP W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

ZESPÓŁ DS. OBSŁUGI RYNKU PRACY

1. Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego z zakresu świadczeń dla bezrobotnych

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia gwarantuje realizację unijnej zasady swobodnego przepływu osób. Dzięki niej migrujący obywatele z 28 państw Unii Europejskiej, trzech państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego

i Szwajcarii zachowują uprawnienia społeczne wynikające ze świadczenia pracy.

Osoby zatrudnione poza granicami RP jak również osoby wyjeżdżające z Polski mogą starać się o zaliczenie okresu zatrudnienia i świadczenia z tytułu utraty pracy w innym państwie niż państwo zatrudnienia.

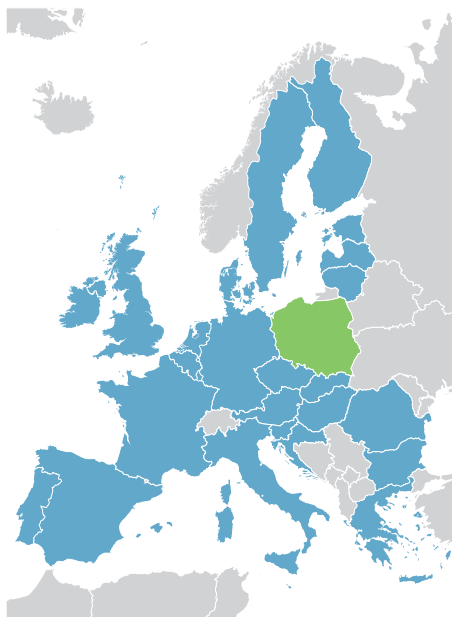
W oddziale w 2017 r. wniosek o przyznanie prawa do świadczeń dla bezro-

botnych z tytułu utraty pracy poza granicami RP złożyło 206 osób.

Łącznie wydano 10 postanowień, 120 zawiadomień o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy oraz 218 decyzji rozstrzygających w sprawie.

Do zagranicznych instytucji właściwych oddział występował 191 razy w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia osób wnioskujących oraz wysłał wraz

z dokumentami 119 monitów do instytucji właściwych o wydanie potwierdzenia zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i EOG i Szwajcarii.



Osoby pobierające zasiłki dla bezrobotnych mogą udać się do innego kraju w celu poszukiwania pracy i tam starać się o transfer nabytego świadczenia. Z północnej części województwa transferowało zasiłki nabyte w innych krajach Unii Europejskiej i EOG i Szwajcarii 108 osób.

Osoby wyjeżdżające do innego kraju Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą starać się o potwierdzenie okresów zatrudnienia w kraju na drukach U1 i U 002. Z takiego uprawnienia skorzystało 76 osób.

2. Działania z zakresu pośrednictwa pracy, migracji zarobkowej.

Na bieżąco udzielono informacji osobom w tym również telefonicznie o ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji, warunkach życia i pracy w krajach UE i EOG oraz z koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych na wypadek bezrobocia.

W ramach działań podjętych przez partnerów rynku pracy promowano EURES podczas:

- rekrutacji pracowników do pracy w magazynach Firmy Rosinke Personalservice GmbH w Niemczech
- XV edycji Targów Edukacyjnych Absolwent 2016 w Gorzowie Wlkp.,
- rekrutacji osób bezrobotnych do pracy w firmie Niemczech prowadzonej przez agencje pracy „Accurat” z Niemiec
- targów pracy zorganizowanych przez OHP w Gorzowie Wlkp.,
- rekrutacji do pracy w Niemczech w różnych zawodach prowadzona przez firmę : „Man Power”

Pion Europejski Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Rok 2017 był rokiem wyjątkowej pracy dla wszystkich pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, zaangażowanych we wdrażanie programów europejskich 2014-2020. Podejmowano działania związane z wyborem projektów do dofinansowania, „opieką” nad realizowanymi projektami oraz ich kontrolą. Pracownicy Punktu Informacyjnego EFS prowadzili liczne działania związane z promocją funduszy oraz udzielaniem informacji osobom „chcącym zmienić coś w swoim życiu zawodowym”.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w 2017 roku realizowanych było 17 projektów skierowanych do osób młodych, biernych zawodowo, nieuczących i niekształcących się do 30 roku życia.

Uczestnicy projektów korzystali z doradztwa zawodowego, szkoleń, staży – wsparcie było zindywidualizowane, dostosowane do ich potrzeb i możliwości. Było to możliwe dzięki przygotowaniu dla każdej osoby indywidualnego planu działania – dokumentu określającego predyspozycje, umiejętności młodego człowieka i najbardziej potrzebne wsparcie (np. profil szkolenia, stażu) oraz wybór najlepszej drogi zawodowej. Każdy z uczestników mógł również liczyć na pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Osobom z niepełnosprawnościami, gdy

tęgo potrzebowały, zapewniano pomoc asystenta osób niepełnosprawnych. Każdy z uczestników projektów mógł znaleźć coś dla siebie.

Informacje na temat realizowanych projektów zamieszczamy na stronie internetowej WUP poświęconej PO WER w zakładce „Poznaj projekty”.

W 2017 roku w ramach PO WER realizowane były również projekty powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego, skierowane do osób w wieku do 30 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne. W ramach projektów zapewniono uczestnikom między innymi szkolenia, staże i wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekty cieszyły się dużym zainteresowaniem, łącznie pomoc w aktywizacji zawodowej otrzymało ok 2 800 osób bezrobotnych.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY-LUBUSKIE2020

W 2017 roku ogłosiliśmy konkurs w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego-Lubuskie2020, Działania 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W odpowiedzi na konkurs złożono 22 wnioski o dofinansowanie projektów, z czego 10 projektów otrzymało dofinansowanie. W wyniku konkursu zakontraktowano kwotę ponad 5 mln zł.

Obecnie, w ramach RPO-L2020 realizowanych jest 13 projektów, skierowanych do osób po 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami czy osób o niskich kwalifikacjach. Wsparcie, dostosowane jest do indywidualnych potrzeb każdego uczestnika projektu.

Zachęcamy do zapoznania się z realizowanymi projektami, których opisy i dane teleadresowe zamieszczone zostały na naszej stronie internetowej.

INFORMUJEMY O FUNDUSZACH UNIJNYCH

Punkt Informacyjny EFS przez cały rok wspierał potencjalnych beneficjentów, osoby zainteresowane udziałem w projektach lub poszukujące swojej drogi za-

wodowej. Konsultacje prowadzone były w sposób bezpośredni – osobisty ale również drogą elektroniczną i pisemną. W trakcie trwania naboru wniosków o dofinansowanie projektów organizowaliśmy spotkania informacyjno-promocyjne, by pomóc potencjalnym beneficjentom w zrozumieniu kryteriów oceny, zasad konstrukcji wniosków czy obsługi programów informatycznych dedykowanych do składania wniosków o dofinansowanie projektów.

Promowaliśmy fundusze unijne oraz realizowane u nas projekty m.in. na Targach Pracy w Centrum Integracji Społecznej, XV Targach Edukacyjnych – Absolwent 2017 w Zielonej Górze oraz Nowosolskich Targach Pracy i Edukacji. Przedstawialiśmy mieszkańcom województwa lubuskiego możliwości otrzymania wsparcia z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego-Lubuskie2020.

Wraz z Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich współorganizowaliśmy spotkania promujące, na których przedstawialiśmy możliwości aplikowania o środki finansowane przeznaczone na aktywizację zawodową oraz promowaliśmy projekty realizowane przez naszych Beneficjentów.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy zaangażował się we wspólne przygotowywanie wraz z Urzędem Marszałkowskim

Województwa Lubuskiego wniosku o przyznanie dotacji w ramach konkursu dotacji ogłoszonego przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju na wsparcie Instytucji Zarządzających Regionalnymi Programami Operacyjnymi 2014-2020 w zakresie wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

KONTROLUJEMY I WINDYKUJEMY ŚRODKI NIEPRAWIDŁOWO WYDATKOWANE W PROJEKTACH UNIJNYCH

W 2017 r. przeprowadziliśmy łącznie 51 kontroli projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w tym 26 kontroli projektów konkursowych skierowanych do osób młodych, biernych zawodowo, nieuczących się i niekształcących oraz 25 kontroli projektów realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

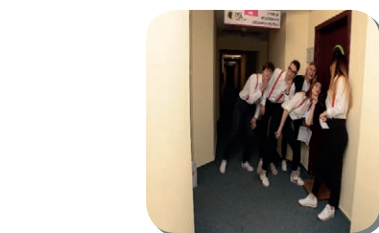
Natomiast, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020 w 2017 r. przeprowadziliśmy 38 kontroli, w tym 7 kontroli projektów konkursowych realizowanych w ramach Działania 6.2 oraz 31 kontroli projektów realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy. Ponadto, w 2017 r. wydaliśmy 5 decyzji administracyjnych oraz prowadziliśmy postępowania egzekucyjne związane z odzyskiwaniem kwot podlegających zwrotowi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

STATYSTYKA USŁUG

- porada grupowa: 635 osób, 79 grup
- spotkania partnerskie i interwizyjne: 250 osób, 24 spotkań
- szkolenia/warsztaty dla pracowników: 90 osób, 9 grup
- porada indywidualna: 20 osób, 40 wizyt
- informacja indywidualna, grupowa, na odległość: 544 osoby

WYPRACOWANE MATERIAŁY

- **Film Młodzież na START**
https://www.youtube.com/watch?v=_leXYotSqLk
- **Informator** Punkty Wsparcia Klienta w Sytuacji Kryzysowej
<https://doradcazawodowy.zgora.pl/aktualnosci/informator-punktywsparcia-klienta-w-sytuacji-kryzysowej.html>
- **Ulotka Doskonałe się –** Informator szkoleniowy
<https://doradcazawodowy.zgora.pl/aktualnosci/doskonale-sie-informator-szkoleniowy.html>
- **Prezentacje multimedialne,** tematy:
 - Działalność Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego – Dobre Praktyki
 - Gra miejska „Młodzież na START” – inicjatywa doradców zawodowych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery



OSIĄGNIĘCIA

- **„Młodzież na START”** autorska GRA MIEJSKA z zakresu rynku pracy i poradnictwa zawodowego w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery **ewaluacja gry** <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/5862658-sukces-gorzowskich-doradcow-zawodowych>
- **INTERWIZJA PORADNICTWA ZAWODOWEGO** - wsparcie osób zajmujących się doradztwem zawodowym w województwie lubuskim <http://doradcazawodowy.zgora.pl/144-interwizja.html>
- **LUBUSKIE FORUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO** - liderowanie zespołami Partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl



SZKOLENIA I WARSZTATY DLA PRACOWNIKÓW

- Dokumenty aplikacyjne, czyli jak zareklamować siebie
- Arteterapia sposobem na stres
- Radzenie sobie ze stresem



WSPÓŁPRACA

- Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubuskiego
- Ochotniczy Hufiec Pracy w Zielonej Górze
- Zespół Szkół Gastronomicznych im. Febronii Gajewskiej-Karamać w Gorzowie Wielkopolskim
- Domy Pomocy Społecznej (Warsztat Terapii Zajęciowej) w: Kamieniu Wielkim, Międzyrzeczu, Tursku
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubniewicach
- Klub Integracji Społecznej w: Lubiszynie, Zwierzynie
- Centra Integracji Społecznej w: Skwierzynie, Witnicy, Zwierzynie
- Zakłady Karne w: Gorzowie Wielkopolskim, Krzywańcu
- Areszt Śledczy w Międzyrzeczu
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w: Skwierzynie, Świebodzinie
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego Zielona Góra
- Uniwersytet Zielonogórski
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Międzyrzeczu
- Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych
- Pracodawcy, partnerzy podczas organizacji gry miejskiej

WARSZTATY DLA BEZROBOTNYCH I POWRACAJĄCYCH NA RYNEK PRACY

- Komunikacja interpersonalna w rozmowie z pracodawcą
- Predyspozycje zawodowe
- Trening budowania pozytywnej samooceny
- Pozytywne myślenie
- Ograniczenia i możliwości zatrudnienia
- Sposoby poszukiwania pracy
- Radzenie sobie ze stresem
- Zarządzanie czasem w poszukiwaniu zatrudnienia
- Dokumenty aplikacyjne
- Arteterapia sposobem na stres
- Przyjazny komputer



STATYSTYKA USŁUG

- porada indywidualna: 108 osób, w trakcie 141 wizyt
- badania testowe: 43 osoby, 47 badań
- porada grupowa: 169 osób, 25 grup szkolenia/warsztaty dla pracowników pup i wup: 55 osób, 5 grup
- spotkania partnerskie zespołów Forum Poradnictwa Zawodowego: 6 spotkań
- informacja zawodowa indywidualna i informacja na odległość: 1297 osób
- informacja zawodowa grupowa: 243 osoby, 26 grup
- rejestr usług szkoleniowych
- udzielono wsparcia eksperckiego przez 2 doradców zawodowych przy działaniu aktywizacyjnym
- przeprowadzono wizyty monitorujące przez 2 doradców zawodowych przy działaniu aktywizacyjnym
- udzielono wsparcia przez doradców zawodowych dla EURES przy rekrutacji dla niemieckiego pracodawcy
- prowadzono dyżury doradców zawodowych w Zakładzie Karnym w Krzywańcu
- aktualizowano strony www.doradcazawodowy.zgora.pl i www.wup.zgora.pl
- Przyjęto do Forum Poradnictwa Zawodowego Zespół Szkół Budowlanych im. T. Kościuszki z Zielonej Góry
- szkolenia, wykłady lub warsztaty dla pracowników pup i wup oraz partnerów instytucjonalnych



EFEKTY PRACY 2017 CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze



WSPÓŁPRACA

- Forum Poradnictwa Zawodowego
- Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze
- Biuro Karier i Uniwersytet Zielonogórski
- Akademickie Biuro Karier Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie
- Akademickie Biuro Karier Łużycka Szkoła Wyższa w Żarach
- Wojewódzki Sztab Wojskowy w Zielonej Górze
- Areszty Śledcze w Zielonej Górze, Lubsku, Wałowicach i Nowej Soli
- Zakład Karny w Krzywańcu
- Dom Matki i Dziecka w Zakładzie Karnym w Krzywańcu
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze
- Lubuska Wojewódzka Komenda OHP w Zielonej Górze
- Powiatowe Urzędy Pracy w Zielonej Górze, Nowej Soli, Żaganiu, Żarach, Krośnie Odrzańskim, Słubicach, Wschowie i Słubicach
- Media: Radio Zachód, Radio Zielona Góra, TVP3, Gazeta Lubuska
- Lubuski Kurator Oświaty
- Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego przy Konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy

TEMATY WARSZATATÓW

- Zmniejsz stres poszukując pracę - poznaj metody rekrutacji pracowników.
- Rozmowa kwalifikacyjna - więcej wiem, mniej się stresuję.
- Dokumenty aplikacyjne moja wizytówką
- Planowanie kariery zawodowej w aspekcie zainteresowań zawodowych
- Szukam pracy
- Stres, wypalenie zawodowe - jak sobie z nimi radzić.
- Jak radzić sobie ze stresem
- Jak budować zdrowe poczucie własnej wartości
- Komunikacja interpersonalna
- Jak Cię widzą, tak Cię piszą - tajniki rozmowy kwalifikacyjnej
- Motywacja do działania

ZADANIA DODATKOWE

- Prowadzenie sekretariatu partnerstwa na rzecz Forum Poradnictwa Zawodowego
- Udział w pracach partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego
- Koordynacja zaopatrzenia w testy dla urzędów pracy
- Współpraca przy projektach zlecających zadania aktywizacyjne
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych
- W Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem: „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje” wzięło udział 36 osób
- Udział w pięciu targach edukacji i pracy w Zielonej Górze, Nowej Soli i Gubinie
- Promowano działania podczas OTK w Radiu Zielona Góra

PUBLIKACJE

- Kalendarz książkowy na 2018 rok – 225 egzemplarzy z informacjami
- o usługach w zakresie poradnictwa zawodowego
- Współprowadzenie strony internetowej Forum Poradnictwa Zawodowego
- Współprowadzenie strony internetowej WUP



OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ



**Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej
w Zielonej Górze**

Działania **Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze** zmierzają w szczególności do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie dla nich miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych na terenie woj. lubuskiego.

W tym celu OWES oferuje swoim klientom kompleksowe wsparcie obejmujące m.in.: doradztwo, szkolenia, dotacje inwestycyjne na doposażenie miejsca pracy, wsparcie finansowe na bieżące koszty związane z utrzymaniem stanowiska pracy, pomoc w nawiązywaniu współpracy i kooperacji z lokalnym biznesem czy jednostkami samorządu terytorialnego.

Swoje działania OWES skupia również na szeroko rozumianym wzroście potencjału sektora ekonomii społecznej, tj.: rozwoju istniejących i powstawaniu nowych stowarzyszeń, fundacji, klubów i centrów integracji społecznej, spółdzielni socjalnych, spółek z o.o. non profit czy zakładów aktywności zawodowej.

OWES w Zielonej Górze realizują wspólnie:

- Fundacja na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach – lider
- Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze – partner
- Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze – partner

Głównym zadaniem Wojewódzkiego Urzędu pracy w Zielonej Górze jest kompleksowe wsparcie doradcze w zakresie zakładania i rozwijania przedsiębiorstw społecznych, a w szczególności:

- wsparcie grup inicjatywnych w założeniu nowego przedsiębiorstwa społecznego/ podmiotu ekonomii społecznej (m.in.: procedura rejestracji, organizacja wewnętrzna podmiotu, planowany obszar działalności)
- przygotowanie osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym do podjęcia zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym
- wsparcie biznesowe istniejących przedsiębiorstw społecznych w celu rozwoju ich działalności (m.in.: przygotowanie i wsparcie w realizacji planu rozwoju lub restrukturyzacji podmiotu, przygotowanie biznesplanu do celów dotacyjnych lub kredytowych, analiza rynku i kierunków rozwoju podmiotu)
- wsparcie lokalnych przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na działalność statutową lub reintegracyjną (pomoc w przygotowaniu wniosków/ofert, wskazywanie dostępnych funduszy, ogłaszanych konkursów)

W 2017 roku w ramach OWES:

- 48 grup inicjatywnych uzyskało wsparcie w utworzeniu nowego przedsiębiorstwa społecznego lub nowego miejsca pracy
- 5 podmiotów ekonomii społecznej (fundacji, stowarzyszeń) przeszło proces ekonomizacji co oznacza, że rozpoczęło działalność gospodarczą i stworzyło nowe miejsca pracy w swoich organizacjach
- 186 osób przygotowano do zatrudnienia/tworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych

Przepracowano w tym celu z klientami OWES łącznie 682 h doradztwa kluczowego oraz 465,5 h doradztwa biznesowego.

Wsparcie kadry WUP uzupełniane było wsparciem pozostałych partnerów OWES, którzy realizowali m.in.: szkolenia, wsparcie dotacyjne, finansowe wsparcie pomostowe, animację lokalną, doradztwo specjalistyczne i branżowe.

Do końca 2017 roku OWES utworzył dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym:

- 142 nowe miejsca pracy w nowopowstałych lubuskich przedsiębiorstwach społecznych
- 17 nowych miejsc pracy w istniejących już wcześniej podmiotach społecznych

Przy komplementarnym wsparciu kadry OWES powstały w województwie lubuskim 24 nowe spółdzielnie socjalne.



Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna LIDER w Małomicach powstała w sierpniu 2012 roku. Została utworzona przez dwie osoby prawne: gminę Małomice i Lubuskie Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego „Rozwój” w Gorzowie Wielkopolskim. Działalność dostosowującą do potrzeb rynku. Do wiodącej działalności zaliczają usługi komunalne. Jest to głównie porządkowanie miasta i konserwacja terenów zielonych.

LUBUSKI PAKT NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia jest deklaracją woli współpracy szerokiego grona podmiotów z województwa lubuskiego, na rzecz rozwoju rynku pracy. W tym roku będzie obchodził 10 rocznicę powołania. Został bowiem podpisany 22 września 2008 roku, a jego uczestnikami są m. in.: samorządy, organizacje pozarządowe, społeczne, przedsiębiorców, służby zatrudnienia, organizacje wsparcia dla przedsiębiorców, związki zawodowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, jednostki wojskowe i więzienne, regionalne media. Pakt jest realizowany w oparciu o cztery branżowe partnerstwa lokalne. Co działo się w partnerstwach w 2017 roku?

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Umowę partnerstwa podpisało 46 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje: wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego;

- prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim;
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego;
- harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie

szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki.

Spotkanie zorganizowano 16 listopada 2017r. Tematyka spotkania obejmowała:

- Branżowe szkoły zawodowe – odpowiedź na wyzwania rynku pracy;
- Centrum Edukacji Zawodowej i Biznesu odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy;
- Modernizacja kształcenia zawodowego w mieście Zielona Góra;
- Doświadczenia w realizacji praktyk i staży dla uczniów szkół technicznych i zawodowych na obszarze województwa lubuskiego;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - plany na 2018 rok;
- Lubuskie bony rozwojowe – wsparcie usług szkoleniowych i doradczych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. W spotkaniu uczestniczyło 39 osób.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Iwona Małolepsza
tel. 68 456 76 88,
i.malolepsza@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ BADAŃ RYNKU PRACY

Umowę partnerstwa podpisało 40 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy;
- promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim;
- określanie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy;
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania lubuskiego rynku pracy i tendencji na nim zachodzących;
- podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz badań lubuskiego rynku pracy na poziomie województwa, powiatów i gmin.

Na kolejnych spotkaniach partnerskich dokonuje się wymiany informacji o działaniach podejmowanych przez różne jednostki organizacyjne i badawcze. Podawana jest informacja o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy, jak również prezentowane są wyniki bieżących analiz i badań. Spotkanie odbyło się 23 listopada 2017r. W trakcie spotkania omówiono następującą tematykę:

- Migracje – ujęcie historyczne, wpływ na rynek pracy;
- Migracje wewnętrzne i zewnętrzne;
- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- Zezwolenia na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego;
- Legalne zatrudnienie cudzoziemców w województwie lubuskim.

W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby. Sporządzono również zestawienie realizowanych i planowanych badań rynku pracy, podejmowanych przez partnerów.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Aleksandra Wojtkowiak
tel. 68 456 76 85
a.wojtkowiak@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ EKONOMII SPOŁECZNEJ

Umowę Partnerstwa podpisały 84 instytucje.

Głównym celem Partnerstwa jest promocja i wsparcie działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

Działalność Partnerstwa jest koordynowana przez wybraną spośród sygnatariuszy Radę Programową, w skład której wchodzi przedstawiciele różnych środowisk związanych z ekonomią społeczną. Rada stanowi forum wymiany doświadczeń.

Główne kierunki działań rady programowej

- Organizowanie spotkań sygnatariuszy Partnerstwa.
- Propagowanie idei ekonomii społecznej w regionie.

- Prowadzenie współpracy z :
 - Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES),
 - Lubuskim Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (LOWES),
 - Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej (ROPS) .
- Realizowanie zadań zawartych w Lubuskim Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES).

Zrealizowane działania:

1. Zorganizowano spotkanie sygnatariuszy Partnerstwa w Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. Podczas spotkania zaprezentowane zostały działania różnych instytucji służące wsparciu sektora ekonomii społecznej w regionie lubuskim. Spotkanie było też okazją do wymiany doświadczeń w działaniach na rzecz ekonomii społecznej. Uczestniczyło w nim 80 osób reprezentujących instytucje partnerskie.
2. Zorganizowano cztery spotkania Rady Programowej (w tym Prezydium Rady). Na spotkaniach realizowano tematykę dotyczącą m. innymi:
 - finansowania ekonomii społecznej w ramach RPO Lubuskie 2020,
 - poznania dobrych praktyk z ekonomii społecznej,
 - wypracowania wniosków i rekomendacji dotyczących problematyki ekonomii społecznej.
3. W ramach współpracy z ROPS członkowie Rady uczestniczyli w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. Uczestniczono w 5 spotkaniach roboczych, w trakcie których podejmowano ustalenia dotyczące koordynacji i monitorowania sektora ekonomii społecznej.
4. Realizując współpracę z OWES i LOWES uczestniczono w trzech spotkaniach z kadrą tych ośrodków, w trakcie których prezentowano działania realizowane na rzecz wsparcia sektora ekonomii społecznej.
5. Realizując zadania wynikające z Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej opracowano trzy wnioski i rekomendacje na rzecz ekonomii społecznej:
 - Podjęto rekomendacje dotyczącą zorganizowania dwóch szkoleń pt. „Arterapia sposobem na stres”. Szkolenia zrealizowano dla pracowników instytucji rynku pracy, integracji społecznej i podmiotów ekonomii społecznej. Celem szkoleń było umożliwienie zdobycia wiedzy z zakresu arteterapii i wykorzystanie jej w pracy z osobami zagrożonym wykluczeniem społecznym. Temat będzie kontynuowany w 2018r.

- Wypracowano wnioski dotyczące problematyki funkcjonowania CIS:
 - CIS -y powinny cały czas polepszać swoje usługi i reagować na potrzeby otoczenia po to aby utrzymać się na konkurencyjnym rynku pracy
 - do rozwoju ekonomii społecznej na poziomie lokalnym niezbędne jest partnerskie traktowanie CIS, podobnie jak przedsiębiorców,
 - należy docenić CIS jako podmiot świadczący wsparcie w zakresie reintegracyjno-zawodowym
- Wypracowano wnioski i rekomendacje dotyczące możliwości jakie daje młodym ludziom ekonomia społeczna:
 - państwo powinno wspierać włączanie młodych w działania w ramach ekonomii społecznej,
 - przedsiębiorczość społeczna ułatwi młodzieży wejście na rynek pracy, da możliwość poczuć realnego wpływu na swoje najbliższe otoczenie.
- 6. Realizując zadania dotyczące promowania idei Partnerstwa i ekonomii społecznej zorganizowano i uczestniczono w 25 spotkaniach informacyjnych dotyczących popularyzowania idei Partnerstwa i tematyki ekonomii społecznej w regionie. Odbyły się one w instytucjach rynku pracy, integracji społecznej, NGO, JST i PES. Na stronie internetowej WUP i sygnatariuszy Partnerstwa zamieszczane są Komunikaty z działań podejmowanych przez Radę Programową. Zamieszczono 4 Komunikaty w 84 instytucjach partnerskich.

Uzyskane efekty

- Działania partnerskie przyczyniły się do poprawy współdziałania w zakresie ekonomii społecznej wśród sygnatariuszy partnerstwa.
- Prowadzona jest działalność informacyjno-edukacyjna z tematyki ekonomii społecznej dla sygnatariuszy partnerstwa
- Kwestie, które nie zostały ujęte w formie rekomendacji i wniosków pisemnych stanowią temat do dyskusji i wymiany doświadczeń podczas kolejnych spotkań sygnatariuszy partnerstwa.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Jadwiga Klimanowska
 tel. 95 729 85 71
 jklog@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze uczestniczyli jako liderzy i uczestnicy w pracach zespołów zadaniowych Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego. Zespoły zadaniowe spotykały się dziesięć razy.

Zorganizowano spotkanie dla wszystkich członków partnerstwa, na którym przekazano informacje niezbędne do bieżącej pracy doradców zawodowych oraz podsumowano kolejny rok funkcjonowania Forum Poradnictwa Zawodowego. Spotkanie odbyło się 4-5 grudnia 2017 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze przy zaangażowaniu obu Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Na program spotkania składały się następujące treści i przedstawione przez: Uznawanie kwalifikacji zawodowych w Niemczech wg ustawy równoważności z kwietnia 2012 roku w zawodach rzemieślniczych - Aleksandra Ziomko-Żmuda, Handwerkskammer Frankfurt (Oder); Handel ludźmi - oblicza i formy; zwalczanie przestępstwa i pomoc ofiarom - kpt. SG Małgorzata Maciejewska koordynator ds. zapobiegania i zwalczania handlu ludźmi z Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim; Od pomysłu do rozwiązania, czyli dobre praktyki w doradztwie zawodowym na przykładzie projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w mieście Zielona Góra” - Daria Lisiecka, Powiatowe Centrum Doradztwa Zawodowego w Zielonej Górze; Doradztwo zawodowe w szkole w obliczu nowej reformy edukacji - Barbara Matusik, Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Gorzowie Wielopolskim; Katalog usług doradczych - projekt realizowany w ramach działań Zespołu ds. monitorowania i ewaluacji - dr Aneta Klementowska, Uniwersytet Zielonogórski, Instytut Inżynierii Bezpieczeństwa i Nauk o Pracy; Gra miejska „Młodzież na START” - inicjatywa doradców zawodowych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery - Anetta Sidorowicz, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielopolskim; Działalność Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego - Bożena Sumińska, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielopolskim; Podsumowanie prac zespołów zadaniowych: zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego - Karolina Krasowska, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, zespół ds. promocji - Bożena Sumińska, Centrum Informacji i Pla-

nowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielopolskim, zespół ds. monitorowania i ewaluacji Katarzyna Bemben, Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego Zielonej Górze Anetta Sidorowicz, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielopolskim; Prezentacja ankiety ewaluacyjnej kierowanej do członków Forum Poradnictwa Zawodowego - dr Aneta Klementowska, Uniwersytet Zielonogórski, Instytut Inżynierii Bezpieczeństwa i Nauk o Pracy; Omówienie planu działań partnerskich na rok 2018 - praca w zespołach zadaniowych, prezentacja, dyskusja.

Spotkanie prowadziła Bożena Sumińska wraz liderami zespołów roboczych referujących realizację prac w 2017r.

Odbyło się szkolenie uczestników zespołu ds. promocji pt. „Wystąpienia publiczne”, przeprowadzone przez rzecznika prasowego WUP Małgorzatę Kordoń w siedzibie partnera ZSB PBO Sp. z o.o. w Zielonej Górze w dniu 28 marca 2017r dla 8 osób.

Przeprowadzono wykład dla uczestników zespołu ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego pt. „Pomoc postpenitencjarna dla osób opuszczających zakłady karne” w dniu 26.06.2017 dla 11 osób. Przeszkolono pracowników z instytucji partnerskiej Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze tematach: „Stres, wypalenie zawodowe – jak sobie z nim radzić” (11-12 i 17-18 stycznia 2017) dla 13 osób; „Motywacja do działania z elementami zarządzania sobą w czasie” (24-25 stycznia 2017) dla 6 osób; „Komunikacja interpersonalna z elementami asertywności” (28 lutego 2017) dla 8 osób.

W ramach wsparcia osób opuszczających zakłady karne przeszkolono 11 kuratorów

sądowych z Sądu rejonowego w Żaganiu w zakresie „Komunikacji interpersonalnej” (30-31 maja 2017 i 3-31 września 2017). Prowadzono sekretariat partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego:

1. Na bieżąco wg potrzeb
2. Współredagowano stronę internetową **www.doradcazawodowy.zgora.pl**.
3. Zamieszczano raporty ze spotkań zespołów roboczych na stronie partnerstwa
4. Przedstawiono informację z działalności Forum Poradnictwa Zawodowego za rok 2016 i pierwszą połowę 2017 na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy - 7 czerwca 2017
5. Publikowano informacje na stronie internetowej Forum do działaniach realizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2017 pn. „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”.
6. Powstały 3 raporty dot. zmian dokonanych na stronie **www.doradcazawodowy.zgora.pl**:
 - a. w okresie od 1 stycznia do 31 marca 2017
 - b. w okresie od 1 kwietnia do 30 czerwca 2017
 - c. w okresie od 1 lipca do 18 grudnia 2017, w tym:
 - zakładka Aktualności - zamieszczono 95 informacji
 - zakładka Poszukiwany - poszukiwana - zamieszczono 2 informacje
 - zakładka Interwizja poradnictwa zawodowego subregionu gorzowskiego - zamieszczono 25 informacji
 - zakładka Kalendarium spotkań - zamieszczono 9 informacji
 - zakładka Prezentacje - zamieszczono 1 informację
 - dodatkowe Informacje – 3 ulotki

- zakładka Przydatne linki – Edukacja, rynek pracy – zamieszczono 2 aktualizacje
- 7. Przeprowadzono aktualizację partnerów.
- 8. W związku z reformą edukacji zaktualizowano na stronie internetowej Forum ulotkę i prezentację pt. „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu życiowych wyborów ucznia” dla rodziców lub opiekunów
- 9. Przyjęto do partnerstwa lokalnego Zespół Szkół Budowlanych w Zielonej Górze

Uczestnicy Forum Poradnictwa Zawodowego spotkali się w czterech zespołach zadaniowych:

- ds. promocji – czterokrotnie
- ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego – dwukrotnie
- ds. monitorowania i ewaluacji – trzykrotnie
- ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa - w jednym terminie.

Ponadto udzielono wsparcia instytucji partnerskiej Zespołowi Szkół Budowlanych w Zielonej Górze w przygotowaniu uczniów do VII Olimpiady Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą, organizowaną przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP (24.05.2017)

Sekretariat partnerstwa prowadzą:

Roman T. Kardowski
tel. 68 458 88 88

r.kardowski@wup.zgora.pl

Karolina Krasowska
tel. 68 456 77 00

k.krasowska@wup.zgora.pl



ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE WYPŁACONE W ROKU 2017 ZE ŚRODKÓW FGŚP

na podstawie ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie
roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności
pracodawcy (t. j. Dz. U. 2016, poz. 1256 ze zm.)
Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

W ODNIESIENIU DO ROKU 2016

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I LICZBA OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA
Z TYTUŁU NIEZASPOKOJONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH
NA PODSTAWIE ZŁOŻONYCH DO FGŚP WNIOSEK INDYWIDUALNYCH I WYKAZÓW

Rok	Tytuł	Tryb wypłaty świadczeń			2017 / 2016 w %
		wnioski indywidualne	wykazy	razem	
rok 2016	kwota wypłaconych świadczeń w zł	3 606 995,40	1 546 750,89	5 153 746,29	
	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	408	280	688	
rok 2017	kwota wypłaconych świadczeń w zł	1 312 353,42	1 744 469,62	3 056 823,04	59,31%
	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	134	155	289	42,01%

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

Rodzaj wypłaconych świadczeń	rok 2016	rok 2017	2017 / 2016 w %
wynagrodzenie za pracę	1 931 273,75	1 072 856,65	55,55%
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	3 423,57	-	0,00%
składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców	373 971,95	220 445,48	58,95%
dodatek wyrównawczy (art. 230 i 231 K.p.)			
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	31 576,42	25 624,56	81,15%
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	130 919,83	46 622,28	35,61%
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	95 848,64	135 738,04	141,62%
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	592 107,01	354 889,81	59,94%
odprawa pieniężna	1 994 625,12	1 200 646,22	60,19%
Razem	5 153 746,29	3 056 823,04	59,31%

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Tytuł niewypłacalności	rok 2016	rok 2017
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	1 485 966,53	1 763 168,09
otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego		343 974,99
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania		
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek jest obciążony hipoteką, zastawem skarbowym /.../	111 881,05	47 423,86
zaliczka na zaspokojenie roszczeń pracowniczych wypłacana na podstawie wniosku składanego w okresie od dnia złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości do dnia wydania przez sąd postanowienia w sprawie ogłoszenia upadłości	108 498,64	
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej	50 171,73	16 685,28
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	3 397 228,34	885 570,82
Razem	5 153 746,29	3 056 823,04

W ODNIESIENIU DO LAT 2014-2016

rok 2014	liczba pracodawców niewypłacalnych	kwota wypłaconych świadczeń w zł	2 743 760,39	KWOTA ŚREDNIEGO WYPŁACONEGO ŚWIADCZENIA
	50	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	375	7 317
rok 2015	liczba pracodawców niewypłacalnych	kwota wypłaconych świadczeń w zł	5 106 376,65	KWOTA ŚREDNIEGO WYPŁACONEGO ŚWIADCZENIA
	31	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	815	6 265
rok 2016	liczba pracodawców niewypłacalnych	kwota wypłaconych świadczeń w zł	5 153 746,29	KWOTA ŚREDNIEGO WYPŁACONEGO ŚWIADCZENIA
	38	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	688	7 491
rok 2017	liczba pracodawców niewypłacalnych	kwota wypłaconych świadczeń w zł	3 056 823,04	KWOTA ŚREDNIEGO WYPŁACONEGO ŚWIADCZENIA
		ilość osób, którym wypłacono świadczenia	289	10 577

WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

Podstawowe wyniki BAEŁ

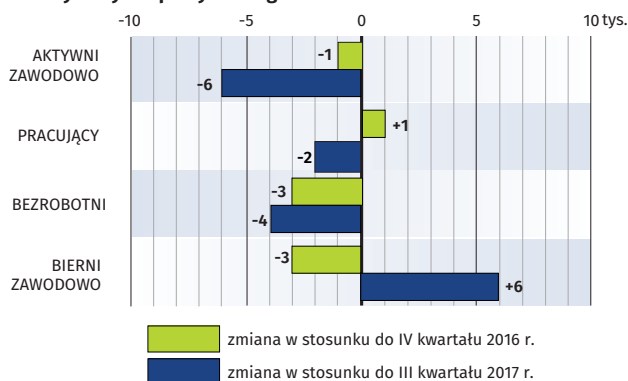
dla osób w wieku 15 lat i więcej

	2016	2017	
	IV kwartał	III kwartał	IV kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	55,2	56,1	55,3
Wskaźnik zatrudnienia w %	53,0	53,7	53,4
Aktywni zawodowo w tys.	444	449	443
pracujący w tys.	427	430	428
bezrobotni w tys.	18	19	15
Bierni zawodowo w tys.	361	352	358
Stopa bezrobocia w %	4,1	4,2	3,4

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

W IV kwartale 2017 r. współczynnik aktywności zawodowej ukształtował się na poziomie 55,3%, przy czym dla mężczyzn wyniósł 63,5%, a dla kobiet – 47,7%. Wskaźnik zatrudnienia był nieco mniejszy od średniego w kraju (53,4% wobec 53,7%). Stopa bezrobocia wg BAEŁ w województwie lubuskim wyniosła 3,4% (wobec 4,5% przeciętnie w kraju).

Zmiany na rynku pracy według BAEŁ w IV kwartale 2017 r.



Podstawowe relacje ekonomiczne^a w okresie I-IX 2017 r.

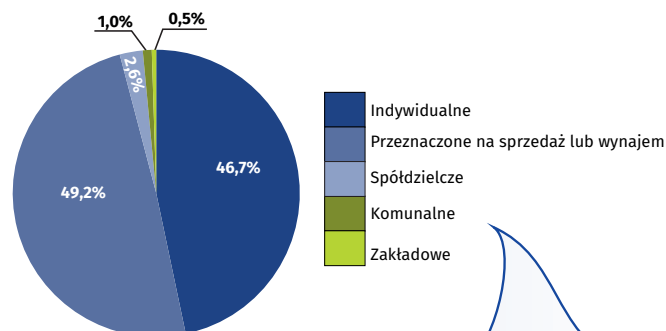
	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	94,5	95,4
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	5,0	4,5
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	5,5	4,6
Wskaźnik rentowności obrotu netto	4,6	3,9
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	36,3	25,4
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	101,9	95,9
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	76,3	74,8
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	83,4	74,4

^a W sektorze przedsiębiorstw, w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 49 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2017 r. wyniosło 3900,90 zł, tj. wzrosło o 6,7% w relacji do poprzedniego roku.

Mieszkania oddane do użytkowania według form budownictwa w 2017 r.

W okresie I - XII

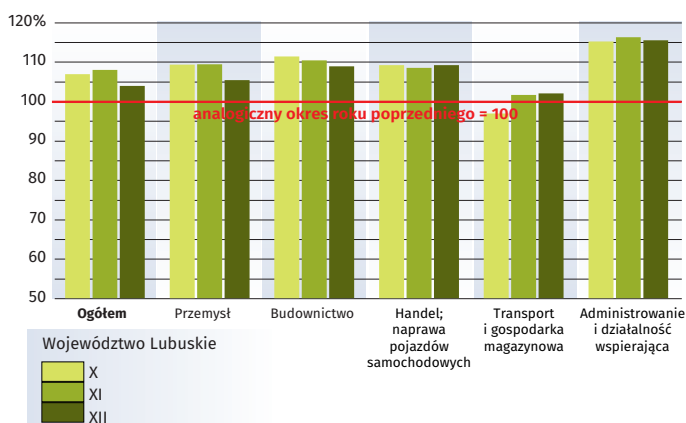


W 2017 r. w województwie oddano do użytkowania 3999 mieszkań (tj. o 11,6% więcej niż w 2016 r.), w tym 1866 w budownictwie indywidualnym i 1970 w budownictwie przeznaczonym na sprzedaż lub wynajem. Przeciętna powierzchnia użytkowa 1 mieszkania w budownictwie indywidualnym wyniosła 126,4 m², a w budowanym na sprzedaż lub wynajem 58,3 m². W omawianym roku o 8,8% wzrosła liczba mieszkań na realizację, których wydano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym (wyniosła 5983). Zwiększyła się również liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 11,3%, wyniosła 4643).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^c w 2017 r.

	X	XI	XII
OGÓŁEM	124972	125374	125436
Przemysł	70929	71185	71735
Budownictwo	6267	6328	6239
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	17129	17118	17087
Transport i gospodarka magazynowa	10764	10737	10674
Administrowanie i działalność wspierająca	8998	9054	8692
Pozostałe sekcje	10885	10952	11009

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw^c w 2017 r.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw^c w 2017 r.

	X	XI	XII
	w złotych		
OGÓŁEM	3930,83	3986,66	4265,47
w tym:			
Przemysł	4237,65	4323,27	4453,29
Budownictwo	3703,18	3645,84	3784,66
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3433,80	3443,97	3584,15
Transport i gospodarka magazynowa	3259,84	3401,02	3530,18
Administrowanie i działalność wspierająca	2574,37	2595,85	2590,05

^c W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
e-mail: wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejskowy w Gorzowie Wlkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy**

ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel (+48) 95 720 70 14
fax (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 13
65-036 Zielona Góra
tel. (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34**

66-400 Gorzów Wielkopolski
tel (+48) 95 722 80 25
fax (+48) 95 722 46 61
gowuciz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej

www.wupzielonagora.praca.gov.pl