

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



w numerze:

- ▶ **Zadania zrealizowane poprzez
Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze w 2016 roku**



Lubuskie
Warte zachodu

Szanowni Państwo !

Za nami rok 2016, który dla rynku pracy zdecydowanie stał się rynkiem pracownika. Popyt na pracowników rośnie stale od 2012 roku. Rosnące zapotrzebowanie na pracowników przy stałym spadku liczby bezrobotnych skutkuje coraz większymi problemami pracodawców z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Sytuacja gospodarcza jest dobra, liczba zamówień rośnie.

W 2016 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono łącznie 50.235 ofert pracy. Jest ich więcej niż w dobrym dla gospodarki - przed kryzysem - 2008 roku.

Dobra koniunktura gospodarcza przekłada się na spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2016 roku było ich 32.367. Jest to o połowę mniej niż dwa lata temu.

To jaka jest aktualna sytuacja na lubuskim rynku pracy najlepiej obrazuje stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 8,7% i była zbliżona do średniej krajowej.

W kolejnych latach coraz większy wpływ na sytuację na lubuskim rynku pracy będą miały procesy demograficzne. Najprawdopodobniej pogłębi je obniżenie wieku emerytalnego od października bieżącego roku. Z biegiem lat wychodzić będą z rynku pracy kolejne roczniki pierwszego wyżu demograficznego (z lat 50-tych). Równocześnie te wolne miejsca nie będą zajmowane przez osoby młode wchodzące na rynek. Pracodawcy mogą mieć jeszcze większe problemy z poszukiwaniem pracowników. Liczą na zatrudnianie obcokrajowców, których liczba rośnie, szczególnie jeśli chodzi o obywateli Ukrainy, których liczba w ciągu roku zwiększyła się dwukrotnie w Lubuskiem.

Sytuacja na lubuskim rynku pracy różnicuje się biorąc pod uwagę powiaty. Najlepsza jest dla osób poszukujących pracy sytuacja w Gorzowie Wielkopolskim (3,9%), powiecie ślubickim (4,3%) oraz w Zielonej Górze (4,7%). Najwyższa stopa bezrobocia jest w powiatach strzelecko-drezdeneckim (15,2%) i międzyrzeckim (15,1%). Jednak i w tych powiatach odnotowuje się rosnącą liczbę zawodów deficytowych.

W oparciu o aktualne badanie „Barometr zawodów” można stwierdzić, że w 2017, największe deficyty będą wśród kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz wśród spawaczy. Deficyt był wskazywany we wszystkich powiatach naszego województwa. Potrzebni będą także magazynierzy, krawcy, ślusarze, cieśle i stolarze budowlani, elektromechnicy i elektrycy, pielęgniarzy i położne, dekarze i blacharze budowlani, diagnosty samochodowi, fryzjerzy, kucharze, robotnicy budowlani, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych oraz księgowi.

Waldemar Stępak
dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

Spis treści

Wydział Rynku Pracy	3
Wydział Obsługi Klienta	6
Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim	8
Wydział Obsługi Programów Europejskich	9
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim w 2016 roku	10
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze w 2016 roku	11
Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej	13
Lubuski Pakt na rzecz zatrudnienia	14
Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	17
Wybrane dane w województwie lubuskim	19

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 35
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 10

Druk:

Agencja Wydawnicza
„ARGI” S.C.
ul. Żegiestowska 11
www.argi.pl

► Wydział Rynku Pracy

Plany działań

Przygotowanie Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jak i dalsza jego realizacja opiera się na zasadzie partnerstwa. Wśród partnerów można wyliczyć służby zatrudnienia, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Agencję Rozwoju Regionalnego, Okręgowy Inspektorat Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewodę Lubuskiego. Dzięki zaangażowaniu tak wielu partnerów istnieje realna możliwość maksymalnego wykorzystania posiadanego potencjału i środków w celu uzyskania odpowiedniego efektu synergii.

Plan Działań zakłada realizację zadań pogrupowanych w ramach czterech priorytetów: 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego; 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Dokument został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego w grudniu 2015 roku i przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego. Złożono również sprawozdanie z realizacji działań w roku poprzednim. Różnorodność skoordynowanych inicjatyw przyczyniła się do minimalizacji skutków osłabienia koniunktury gospodarczej, a jednym z wymiernych efektów był spadek na koniec 2016 roku liczby bezrobotnych o blisko 18%.

Fundusz Pracy

W 2016 roku samorządy powiatów, za pośrednictwem samorządu województwa, dysponowały łączną kwotą ponad 115 mln zł. Pozwoliło to objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad 25 tys. osób. Co ważne, znaczna część powyższych środków przeznaczona została na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Wspierano również nabywanie doświadczenia zawodowego (m.in. poprzez staże), czy też pozyskiwanie nowych kwalifikacji zawodowych (np. w formie szkoleń).

Dokonano oceny i przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 33 wnioski powiatowych urzędów pracy o dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach 5 programów promocji zatrudnienia (dotyczących osób powyżej 50 roku życia, bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych, robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych w wieku 30-50 lat). Z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy otrzymały łącznie 10,3 mln zł.



24 listopada 2016 roku odbyło się ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, które prowadził przewodniczący Jerzy Stawki. O dobrej sytuacji na lubuskim rynku pracy mówił Waldemar Stępak, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Rada zajmowała się m.in. zaopiniowaniem projektu Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony w maju 2014 roku na podstawie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Stanowi on wydzieloną część środków Funduszu Pracy, która przeznaczona jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze środków KFS istnieje możliwość sfinansowania kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, jak również kosztów egzaminów. W 2016 roku przygotowano i zrealizowano zaplanowane działania promocyjne i informacyjne, ukierunkowane na potencjalnych uczestników szkoleń (pracowników i pracodawców). W 2016 roku skoncentrowano uwagę na dwóch aspektach promocji KFS, tj. ogłoszeniach prasowych i radiowych oraz na zabezpieczeniu materiałów promocyjnych pod potrzeby powiatowych urzędów pracy i wojewódzkiego urzędu pracy. Zlecono emisję radiowych spotów promocyjnych (łącznie 9 cykli po 6 dni w ramach cyklu); publikację ogłoszeń prasowych (łącznie 9 cykli po 6 dni w ramach cyklu); insert ulotek do gazety (9 cykli po 1 insercie). Zlecono wydrukowanie łącznie 57 tysięcy ulotek oraz wykonanie ponad 24 tysięcy różnego rodzaju materiałów promocyjnych (długopisy, notatniki, teczki, itp.). Ulotki i pozostałe materiały promocyjne przekazano powiatowym urzędом pracy województwa lubuskiego oraz rozkolportowano w trakcie spotkań organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2016 roku pozyskano z powiatowych urzędów pracy odpowiednie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W roku ubiegłym z KFS skorzystało ponad 4,5 tys. osób.

Wykaz zawodów

W 2016 roku dostosowywano do zmieniających się uwarunkowań wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Po zmianach wykaz obejmuje 115 zawodów.

Obserwatorium Rynku Pracy

W ramach Obserwatorium Rynku Pracy realizowane były stałe informacje, analizy i opracowania, w tym: a) miesięczne: meldunek o liczbie bezrobotnych, Informacja miesięczna (ogólna), Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin; b) kwartalne: wkładka do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy) oraz Bezrobotni w szczególnej sytuacji na

rynku pracy; c) półroczne: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Bezrobotni na terenach wiejskich, Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, Kobiety na lubuskim rynku pracy; d) roczne: Rynek pracy województwa lubuskiego, Programy promocji zatrudnienia, Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe, Osoby długotrwale bezrobotne, Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy. Wszystkie publikacje umieszczane są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w dziale Rynek pracy/Statystyki i analizy.

Ponadto Obserwatorium realizowało na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kolejną edycję regionalną badania „Barometr zawodów”. Wyniki badania wskazują, że skala deficytów w zawodach utrzymuje się. Nadal brakuje przede wszystkim kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz spawaczy (zawody deficytowe we wszystkich powiatach naszego województwa).

Dane udostępniane są w przystępnej formie (wykazy, mapy, tabele) na stronie www.barometrzawodow.pl.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

Jednym z najistotniejszych organów opiniodawczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Rynku Pracy (przed nowelizacją ustawy – Wojewódzka Rada Zatrudnienia). W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych oraz stowarzyszeń. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRRP.

W 2016 odbyło się pięć posiedzeń WRRP. Podobnie jak w latach poprzednich, tak i w tym roku dominowały tematy dotyczące środków Funduszu Pracy, realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematyki aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na potrzeby WRRP przygotowywano 77 informacji i analiz w zakresie zasadności tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w 38 szkołach ponadgimnazjalnych.

Barometr zawodów 2017

województwo lubuskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy

Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Posadzkarze
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ochrony fizycznej

Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych

Kosmetyczki
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Malarze budowlani
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Szeffowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

NADWYŻKA

Ekonomiści

Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

► Wydział Obsługi Klienta

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

Osoby wyjeżdżające za granicę, jak również przyjeżdżające do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia mają możliwość skorzystania z uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych na podobnych zasadach jak w całej Unii Europejskiej. Ponadto osoby bezrobotne wyjeżdżające za granicę w poszukiwaniu pracy mają możliwość uzyskania transferu zasiłku przez ściśle określony czas (najczęściej 3 miesiące). Z takiego uprawnienia w roku 2016 skorzystało 8 mieszkańców województwa lubuskiego.

Częściej przyjeżdżają do Polski osoby korzystające z zasiłków dla bezrobotnych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej. W 2015 roku było ich 170. Równocześnie osoby wyjeżdżające z Polski mogą ubiegać się o zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia w Polsce (m.in. tzw. druki U1). Z tego uprawnienia skorzystało 188 osób.

Obywatele Polski powracający do kraju po pracy za granicą mają możliwość skorzystania z zaliczenia okresu pracy w innym państwie członkowskim do okresu wymaganego w Polsce. W 2015 roku 431 spraw rozpoczęto oraz wydano 368 decyzji administracyjnych.



3 listopada 2016 r. umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych podpisały z kolejnymi czterema powiatowymi urzędami pracy: w Krośnie Odrzańskim, Nowej Soli, Żarach i Zielonej Górze. Aby ułatwić urzędnikom zadanie zorganizowali 2 grudnia 2016 r. w siedzibie WUP, spotkanie przedstawicieli urzędów pracy, którzy mają już swoje wnioski, oceny i rady z tymi, którzy dopiero zaczynają.

Agencje zatrudnienia

Na koniec 2016 roku w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisanych było 204 podmiotów. Dokonano wpisu 74 nowych agencji zatrudnienia.

Wydano 19 certyfikatów uwzględniających zmianę danych wpisanych do rejestru. Wykreślono w drodze decyzji administracyjnych 37 podmioty.

W 2016 roku żaden przedsiębiorca zagraniczny nie złożył zawiadomienia o zamiarze prowadzenia w Lubuskiem agencji zatrudnienia.

Zorganizowano i przeprowadzono 6 kontroli, w tym w dziewięciu przypadkach stwierdzono nieprzestrzeganie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przyjęto roczne informacje od 164 podmiotów posiadających w 2016 roku wpis do rejestru agencji zatrudnienia.

W związku ze zmianami prawnymi na bieżąco aktualizowano dane dotyczące agencji zatrudnienia na stronie internetowej w zakresie rejestru agencji zatrudnienia.

Ponadto wydano 16 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

Działania EURES

European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i **porad o europejskim rynku pracy**. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

więcej na stronach: <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pl>

<http://www.eures.praca.gov.pl/>

Spotkania z doradcą z Niemiec

Spotkanie z niemieckim doradcą EURES odbyły się w następujących terminach:

1. 27.01.2016
2. 23.03.2016
3. 06.05.2016
4. 02.08.2016
5. 04.10.2016
6. 06.12.2016

Ponadto 5.04.2016 i 7.06.2016 zorganizowano wideokonferencję z PUP w Suwałkach na temat warunków życia i pracy w Niemczech.

Udział w targach i giełdach pracy:

Świadczone poradnictwo indywidualne i grupowe, informowano o aktualnych ofertach w UE i możliwościach kształcenia dualnego w Niemczech.

26.02.2016 udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacji w Berlinie

16.03.2016 udział w targach pracy w branży gastronomiczno-hotelarskiej w Guben

8-9.03.2016 udział w XIV Targi Edukacyjne Absolwent w Zielonej Górze

30.03.2016 udział w targach Edukacji i Pracy w Gorzowie Wlkp.

08.04.2016 udział w targach Edukacji i Pracy w Żarach

22.04.2016 udział w II Nowosolskich Targach Pracy i Edukacji

26.04.2016 Udział w targach Edukacji i Pracy w Gubinie

16.05.2016 udział w konferencji w ramach projektu ERN4mob dotyczącej mobilności pracowników na terenie UE.

15.06.2016 Udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym w Guben

19.10.2016 udział w targach pracy „Praca drogą do kariery” w Gorzowie Wlkp. Organizowanych przez centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.

28.11.2016 udział w Andrzejkowych Targach Pracy w Gorzowie Wlkp. Organizowanych przez OHP.

Rekrutacje

1. 09.02.2016 współorganizacja i udział w rekrutacji na stanowiska elektryk, operator wózka widłowego, kierowca CE, spawacz.
2. 16.03.2016 współorganizacja rekrutacji do branży gastronomiczno-hotelarskiej w rejonie przygranicznym
3. 25.07.2016 i 26.07.2016 organizacja rekrutacji do fabryki obuwia do Niemiec

4. Organizacja rekrutacji do fabryki Skoda na terenie Czech (07.09.2016 Gorzów Wlkp., 08.09.2016 Krosno Odrzańskie, 09.09.2016 Zielona Góra, 20.10.2016 Międzyrzecz, 21.10.2016 Świebodzin.
5. Organizacja rekrutacji do firmy Amazon 24.11.2016 Gubin, 28.11.2016 Słubice
6. Polsko-Norweski projekt dla powracających do Polski. Pozyskiwanie ofert pracy od lubuskich pracodawców dla osób powracających do Polski (realizacja maj-czerwiec 2016)

Organizacja konsultacji w sprawie poszukiwania pracy dla osób pozostających w areszcie

1. 10.10.2016 Zakład Karny w Krzywańcu
2. 25.11.2016 Areszt Śledczy w Zielonej Górze
3. 05.12.2016 Areszt Śledczy w Lubsku

Szkolenia

Szkolenie dla kadry EURES z Powiatowych Urzędów z województwa lubuskiego 26.09.2016

Zlecanie działań aktywizacyjnych

W 2016 roku była realizowana umowa z firmą wrocławską Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem na aktywizowanie 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem II albo III z terenu Powiatowego Urzędu Pracy: w Żaganiu, Strzelcach Krajeńskich i Międzyrzeczu.

W efekcie realizacji umowy 600 osób długotrwale bezrobotnych z województwa lubuskiego jest sukcesywnie kierowanych do agencji zatrudnienia, która od 31 lipca 2015 r. do 19 lipca 2017 r. jest odpowiedzialna za realizację pakietu działań aktywizacyjnych w następujących etapach:

- a) uruchomienie Punktów Obsługi Klienta
- b) dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej;
- c) zaprojektowanie działań aktywizacyjnych;
- d) przeprowadzenie działań aktywizacyjnych;
- e) przeprowadzenie pośrednictwa pracy;
- f) doprowadzenie do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej;
- g) wsparcie w utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej odpowiednio 14, 90 i 180 dni.

Podobne działania zostały skierowane do 900 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem II albo III z terenu Powiatowego Urzędu Pracy: w Zielonej Górze, Nowej Soli, Żar, Krosna Odrzańskiego, na podstawie umowy zawartej 3 listopada 2016 r. z firmą Dolnośląski Inkubator Przedsiębiorczości i Arbitrażu Sp. z o.o. z Wrocławia.

► Oddział Zamiejskowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy

1. Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego z zakresu świadczeń dla bezrobotnych

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia gwarantuje realizację unijnej zasady swobodnego przepływu osób. Dzięki niej migrujący obywatele z 28 państw Unii Europejskiej, trzech państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii zachowują uprawnienia społeczne wynikające ze świadczenia pracy.

Osoby zatrudnione poza granicami RP jak również osoby wyjeżdżające z Polski mogą starać się o zaliczenie okresu zatrudnienia i świadczenia z tytułu utraty pracy w innym państwie niż państwo zatrudnienia.

W Oddziale w 2016 r. wniosek o przyznanie prawa do świadczeń dla bezrobotnych z tytułu utraty pracy poza granicami RP złożyło 228 osób.

Łącznie wydano 230 decyzji rozstrzygających w sprawie, 298 postanowień, oraz 32 zawiadomienia o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy.

Do zagranicznych instytucji właściwych tut. Urząd występował 217 razy w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia osób wnioskujących oraz wysłał wraz z dokumentami 76 monitów do instytucji właściwych o wydanie potwierdzenia zatrudnienia w Krajach Unii Europejskiej i EOG i Szwajcarii.

Osoby pobierające zasiłki dla bezrobotnych mogą udać się do innego kraju w celu poszukiwania pracy i tam starać się o transfer nabytego świadczenia. Zasiłki nabyte w innych krajach UE/EOG i Szwajcarii łącznie transferowały 83 osoby. Świadczenia dla bezrobotnych transferowano głównie z krajów: Holandia, Irlandia, Niemcy, Islandia.

Osoby wyjeżdżające do innego kraju Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą starać się o potwierdzenie okresów zatrudnienia w kraju na drukach U1 i U 002 z takiego uprawnienia skorzystało 79 osób.

2. Działania z zakresu pośrednictwa pracy, migracji zarobkowej.

Na bieżąco udzielono informacji osobom w tym również telefonicznie o ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji, warunkach życia i pracy w krajach UE i EOG oraz z koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych na wypadek bezrobocia.

W ramach działań podjętych przez partnerów rynku pracy promowano Eures podczas:

- Spotkań informacyjnych w OHP w Gorzowie Wlkp. dot. projektu MobiPro-EU realizowanego przez Izbę Rzemieślniczą we Frankfurcie nad Odrą dot. nauki zawodu w systemie dualnym w Niemczech dla elektroników i monterów instalacji sanitarnych,
- XIV edycji Targów Edukacyjnych Absolwent 2016 w Gorzowie Wlkp.,
- Targów Pracy „Szukam pracy” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.,
- Targów Pracy zorganizowanych przez OHP w Gorzowie Wlkp.,
- Targów pracy „Praca drogą do kariery” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.,
- „Andrzejkowych Targów Pracy” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.,
- Targów Edukacji i Pracy w Międzyrzeczu zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Międzyrzeczu oraz Centrum Edukacji w Gorzowie Wlkp.,
- udziału w konferencji jako prelegent „Międzynarodowe spotkanie w ramach projektu Europejska sieć miast dla usprawnienia mobilności w sektorze zatrudnienia” zorganizowanej przez Urząd Miasta w Kostrzynie nad Odrą,
- rekrutacji pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp.
- do fabryki samochodów osobowych „Skoda” w Czechach.

► Wydział Obsługi Programów Europejskich

W 2016 r. ogłosiliśmy dwa nabory na realizację projektów konkursowych. Pierwszy konkurs – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020, Działania 6.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy ogłoszony był 31 marca 2016 r. Kwota środków przeznaczonych na nabór wyniosła 5 882 353 zł. Do WUP wpłynęło 27 wniosków o dofinansowanie, wszystkie zostały ocenione pod względem formalnym i merytorycznym.

Poznaj projekty

Obecnie realizowane są trzy projekty wyłonione w tym konkursie. Skierowane są do osób bez pracy, które mają skończone 30 lat, w szczególności do kobiet, osób po 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych. Więcej informacji o projektach zamieszczamy na stronie internetowej WUP poświęconej RPO w zakładce „Poznaj projekty”.

Drugi konkurs – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza edukacja Rozwój, Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* ogłoszony był 25 kwietnia 2016 r. Na konkurs przeznaczone było 11 587 059,98 zł. Projektodawcy złożyli 53 wnioski o dofinansowanie. Po ocenie formalnej i merytorycznej zostało podpisanych 17 umów na dofinansowanie projektów. Pomoc przeznaczona jest dla osób młodych, biernych zawodowo, które nie kształcą się i nie szkolą. Wszystkie projekty opisujemy na stronie poświęconej PO WER.

W 2016 r., jak co roku, ogłosiliśmy również nabory wniosków o dofinansowanie powiatowych urzędów pracy. W RPO – Lubuskie 2020 wartość umów wyniosła 15 872 735,90 zł, a w PO WER - 26 112 748 zł. Osoby bezrobotne skorzystały m.in. z poradnictwa zawodowego, staży, szkoleń zawodowych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pośrednictwa pracy.

W Punkcie Informacyjnym EFS

Przez cały rok w Punkcie Informacyjnym EFS odbywały się konsultacje poprzez wizyty bezpośrednie, rozmowy telefoniczne oraz drogą elektroniczną. Prowadziliśmy też stronę internetową poświęconą Funduszom Europejskim, gdzie na bieżąco wprowadzaliśmy informacje przydatne dla projektodawców oraz osób chcących wziąć udział w projektach.

W czasie trwania naborów przeprowadziliśmy dwa spotkania dla potencjalnych beneficjentów, podczas których przedstawiliśmy założenia konkursów i wymogi dotyczące składanych wniosków o dofinansowanie. Znaczna część spotkań poświęcona była sposobom prawidłowej realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym równości szans płci, w szczególności zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami w projektach.

Promujemy fundusze unijne

Promowaliśmy fundusze unijne podczas takich wydarzeń, jak sesja informacyjna dla instytucji wdrażających fundusze; spotkanie dla pośredników pracy EURES powiatowych urzędów pracy; spotkanie „Pełno spraw dla niepełnosprawnych” organizowane przez Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego.

W 2016 r. PIFE zaprosiło nas także do uczestnictwa w „Środzie z Funduszami dla osób planujących założenie działalności gospodarczej”. Na spotkaniu przedstawiliśmy wsparcie na założenie firmy w ramach programów operacyjnych wdrażanych przez WUP.

Pracownicy Punktu Informacyjnego EFS - wspólnie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz siecią Eures - uczestniczyli 16 marca 2016 r. w Targach Pracy, które zorganizowało Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego. Przedstawiliśmy młodym ludziom możliwości otrzymania wsparcia z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, takie jak staże, praktyki, szkolenia, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem studentów i innych gości odwiedzających targi.

Ponadto nawiązano współpracę ze Stowarzyszeniem Młodych Lubuszan w ramach realizacji projektu pt. „Rekomendacje i partnerstwo dla zwiększenia zakresu i trafności aktywizacji zawodowej osób młodych w województwie lubuskim znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”, działanie 2.3 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt został objęty przez WUP patronatem instytucjonalno – merytorycznym w zakresie prowadzonych w projekcie badań i wypracowanych rekomendacji.

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM W 2016 ROKU



STATYSTYKA USŁUG

- porada indywidualna: 121 wizyt
- badania testowe: 72 osoby
- porada grupowa: 703 osób, 81 grup
- szkolenia/warsztaty dla pracowników: 160 osób, 14 grup
- spotkania partnerskie i interwizyjne: 121 osób, 13 spotkań
- informacja indywidualna, grupowa, na odległość: 694 osób

OSIĄGNIĘCIA

- dwa autorskie filmy edukacyjne
 - *Rozmowa kwalifikacyjna - zachowania niepożądane*
<https://www.youtube.com/watch?v=mWQ9sfxnmfM>
 - *Rozmowa kwalifikacyjna - zachowania pożądane*
<https://www.youtube.com/watch?v=3hhRWjBJEas>
- spisy instytucji wspierających założenie i prowadzenie działalności gospodarczej
 - <http://doradcazawodowy.zgora.pl/materialy.html>
 - <http://doradcazawodowy.zgora.pl/aktualnosci/podjecie-dzialalnosci-gospodarczej-sposobem-na-autorstwo-wlasnej-kariery.html>
- publikacja: *Poradnictwo zawodowe w województwie lubuskim z perspektywy pracowników wybranych instytucji*
http://doradcazawodowy.zgora.pl/files/file_add/file_add-608.pdf
- INTERWIZJA PORADNICTWA ZAWODOWEGO - wsparcie osób zajmujących się doradztwem zawodowym w województwie lubuskim
<http://doradcazawodowy.zgora.pl/144-interwizja.html>
- LUBUSKIE FORUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO - liderowanie zespołami Partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl



MIĘDZY
WIE
RSZ
AMI



EFEKTY PRACY 2016 CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

SZKOLENIA I WARSZTATY DLA PRACOWNIKÓW

- Narzędzie do Badania Kompetencji
- Obsługa klienta z niepełnosprawnością
- Efektywna komunikacja interpersonalna pracownika
- Arteterapia sposobem na stres
- Radzenie sobie ze stresem



WSPÓŁPRACA

- Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubuskiego
- Ochotniczy Hufiec Pracy w Zielonej Górze
- Zespół Szkół Gastronomicznych im. Febronii Gajewskiej-Karamać w Gorzowie Wielkopolskim
- Zespół Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Zielonej Górze
- Restauracja „Między Wierszami” w Gorzowie Wielkopolskim
- Domy Pomocy Społecznej w: Gorzowie Wielkopolskim (nr 2), Tursku, Kamieniu Pomorskim, Bledzewie
- Centra Integracji Społecznej/Ośrodki Pomocy Społecznej w: Witnicy, Skwierzynie, Zwierzynie, Sulęcinie, Santoku, Lubniewicach
- Zakłady Karne: w Gorzowie Wielkopolskim, Krzywańcu, Słońsku
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w: Skwierzynie, Świebodzinie
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego Zielona Góra
- Uniwersytet Zielonogórski
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Międzyrzeczu
- Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych

WARSZTATY DLA BEZROBOTNYCH I POWRACAJĄCYCH NA RYNEK PRACY

- Komunikacja interpersonalna w rozmowie z pracodawcą
- Predyspozycje zawodowe
- Radzenie sobie ze stresem
- Zarządzanie czasem
- Dokumenty aplikacyjne
- Arteterapia sposobem na stres
- Przyjazny komputer



sporządzili: Anetta Sidorowicz, Ariel Murmyło

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W ZIELONEJ GÓRZE W 2016 ROKU

PUBLIKACJE

KLIENCI

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w pup
- osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy
- pracodawcy i ich pracownicy
- młodzież ucząca się pow. 18 roku życia

- kalendarz książkowy na 2017 rok – 225 egzemplarzy z informacjami o usługach w zakresie poradnictwa zawodowego
- współprowadzenie strony internetowej Lubuskiego Forum Poradnictwa Zawodowego
- współprowadzenie strony internetowej WUP

WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI

- Lubuskie Forum Poradnictwa Zawodowego
- Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze
- Uniwersytet Zielonogórski
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie
- Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna w Żarach
- Wojewódzki Sztab Wojskowy w Zielonej Górze
- Areszty Śledcze w Zielonej Górze, Lubsku, Wałowicach i Nowej Soli
- Zakład Karny w Krzywańcu
- Dom Matki i Dziecka w Zakładzie Karnym w Krzywańcu
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
- Izba Rzemieślnicza i przedsiębiorczości w Zielonej Górze
- Lubuska Wojewódzka Komenda OHP w Zielonej Górze
- Powiatowe Urzędy Pracy
- Media: Radio Zachód, Radio Zielona Góra, TVP3, Gazeta Lubuska
- Lubuski Kurator Oświaty
- Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze

KONTAKT

ul. Wyspiańskiego 15,
65-036 Zielona Góra
Tel.: 68 456 76 96
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl
skype: ciz_zielonagora
www.wup.zgora.pl
www.doradcazawodowy.zgora.pl

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY W ZIELONEJ GÓRZE

ZADANIA DODATKOWE

- prowadzenie sekretariatu Partnerstwa na rzecz Poradnictwa Zawodowego
- koordynacja zaopatrzenia w testy dla urzędów pracy
- współpraca przy projekcie zlecającym zadania aktywizacyjne
- prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych
- w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem: „Bądź autorem swojej kariery” wzięło udział 49 osób
- udział w pracach partnerstwa lokalnego „Forum Poradnictwa Zawodowego”
- udział w trzech targach edukacji i pracy
- udział w dyżurze ekspertów na antenie Radia Zachód

TEMATY WARSZATÓW

- Zmniejsz stres poszukując pracę - poznaj metody rekrutacji pracowników.
- Rozmowa kwalifikacyjna - więcej wiem, mniej się stresuję.
- Dokumenty aplikacyjne moja wizytówką
- Planowanie kariery zawodowej w aspekcie zainteresowań zawodowych
- Szukam pracy
- Stres, wypalenie zawodowe - jak sobie z nimi radzić.
- Jak radzić sobie ze stresem
- Jak budować zdrowe poczucie własnej wartości
- Komunikacja interpersonalna
- Jak Cię widzą, tak Cię piszą - tajniki rozmowy kwalifikacyjnej
- Motywacja do działania

STATYSTYKA USŁUG

- porada indywidualna: 71 osób w trakcie 125 wizyt
- badania testowe: 30 osób, 48 badań
- porada grupowa: 373 osób, 43 grupy
- szkolenia dla pracowników pup: 8 osób
- spotkania partnerskie: 6 spotkań
- informacja zawodowa indywidualna i informacja na odległość: 777 osób
- informacja zawodowa grupowa: 294 osób, 24 grupy
- rejestr usług szkoleniowych:
 - dokonano na wniosek jednostki uprawnionej wpisu do rejestru 61 instytucji szkoleniowych
 - wystawiono 61 zawiadomień o dokonanym wpisie
 - dokonywano na wniosek podmiotów zmiany danych teleadresowych, na bieżąco
 - wykreślono na wniosek lub z urzędu 68 instytucji z rejestru
 - przeprowadzono aktualizację danych 305 instytucji wraz ze zgłoszeniem kontynuowania działalności w kolejnym roku
 - zestawienie zbiorcze działalności instytucji przedstawiono na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy 16 czerwca 2016r.
 - zapotrzebowanie na Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych dla doradców zawodowych zatrudnionych w PUP i WUP – 544 szt. testów i 17 podręczników.
- wsparcie eksperckie z poradnictwa zawodowego przy projektach EFS i innych:
- przy przetargu na „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 900 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II i III” -
- wizyta monitorująca u realizatora działań aktywizacyjnych przy realizacji programu „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II albo III” w Międzyrzeczu.
- w Komisji Przetargowej oraz przygotowanie kart oceny zawartości merytorycznej instytucji przyjmujących ofertę „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 900 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II albo III”
- przy przygotowaniu wniosku, realizacji i rozliczeniu projektu pt. „Polsko – Niemieckie Centrum Rozwoju i Kształcenia Zawodowego”
- aktualizowanie strony internetowej www.doradcazawodowy.zgora.pl:



- zamieszczono informacje w aktualnościach
- zamieszczono informator oraz prezentację pt. „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu życiowych wyborów ucznia”
- zamieszczono raporty ze spotkań zespołów Forum poradnictwa zawodowego

ponadto:

- wywiad dla Gazety Lubuskiej o problematyce pomocy przy poruszaniu się na rynku pracy.
- dystrybucja ulotki i prezentacji pt. „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu życiowych wyborów ucznia”
- dystrybucja ulotki pt. „DROGOWSKAZY AKTYWNOŚCI czyli praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne”
- w ramach współpracy z MR, PiPS przygotowano informację:
- o pomocy osadzonym w latach 2014 i 2015 w Zakładach Karnych i Aresztach Śledczych przez CliPKZ w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp.
- o współpracy CliPKZ z Akademickim Biurami Karier w latach 2014 i 2015
- przedstawiono ulotkę „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu wyborów ucznia” na spotkaniu Zespołu Roboczego ds. poradnictwa zawodowego przy Konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy w Warszawie 16.12.2016r.
- Szkolenia, spotkania pracowników PUP i WUP:
- Na spotkaniu z kierownikami CAZ PUP przedstawiono informację o portalu badań „Barometr zawodów”, ofertę wsparcia PUP przez Centra w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze w zakresie poradnictwa zawodowego oraz szkolenia pracowników PUP
- szkolenie dla 8 pracowników PUP i WUP pt. „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”. Celem szkolenia było nabycie umiejętności posługiwania się narzędziem diagnostycznym w procesie doradczym z klientami PUP i WUP. Szkolenie przeprowadził B. Kluj – trener i doradca zawodowy.
- spotkanie z dyrektorami PUP, na którym przedstawiono propozycję wsparcia urzędów w zakresie poradnictwa zawodowego oraz planowanych szkoleń pracowników PUP i WUP w 2017r.



OŚRODEK WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze (OWES) jest efektem międzysektorowej współpracy partnerskiej trzech organizacji: Fundacji na rzecz Collegium Polonicum, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej - Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze.

Głównym zadaniem Ośrodka jest kompleksowe wsparcie w zakresie zakładania przedsiębiorstw społecznych i późniejszego rozwijania ich działalności, a także wzmacniania znaczenia lubuskich podmiotów ekonomii społecznej w lokalnym środowisku, poprzez tworzenie klimatu przyjaznego rozwojowi ekonomii społecznej, a w szczególności:

- działania animacyjne zwiększające świadomość społeczności lokalnej, pobudzające do aktywności obywatelskiej, realizacji wspólnych inicjatyw i zakładania partnerstw międzysektorowych,
- działania inkubacyjne zachęcające do tworzenia podmiotów ekonomii społecznej,
- wspieranie rozwoju zatrudnienia, przygotowanie do aktywności zawodowej, tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych,
- tworzenie systemu służącego profesjonalizacji i zwiększeniu konkurencyjności produktów i usług lubuskich podmiotów ekonomii społecznej.

Działania Ośrodka są bezpłatne i kierowane w szczególności do mieszkańców powiatów: krośnieńskiego, ślubickiego, sulęcińskiego, wschowskiego, zielonogórskiego ziemskiego i grodzkiego, żarskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze odpowiada w Ośrodku za realizację doradztwa kluczowego, doradztwa biznesowego oraz działań monitoringowych.

W ramach doradztwa kluczowego, roku 2016, odbyło się ponad 200 spotkań doradczych dla blisko **70 osób fizycznych** i ponad **80 przedstawicieli podmiotów prawnych** (wiele z tych podmiotów rozważa możliwość stworzenia miejsc pracy wewnątrz własnej organizacji bądź w formie powołania nowego podmiotu prawnego).

Praca doradców Ośrodka dotyczyła głównie:

- wstępnego wsparcia doradczego podmiotów/osób, które nie są jeszcze gotowe do podjęcia w najbliższym czasie zdecydowanych kroków rozwojowych np.: tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych czy nowych miejsc pracy, ale udzielone wsparcie w perspektywie długoterminowej da efekt takiej gotowości; z doświadczeń pracy OWES (WUP) w latach 2013 – 2015 wynika, że wiele obecnych grup inicjatywnych, z którymi, na przełomie 2016 i 2017 roku, były i są podpisywane umowy na wsparcie w kierunku

utworzenia miejsc pracy wylania się z beneficjentów wcześniejszego wstępnego, wsparcia doradczego,

- właściwego wsparcia doradczego dla tych podmiotów i osób, które rzeczywiście rokują na podjęcie działań rozwojowych a udzielane im kolejne formy wsparcia OWES (doradztwo biznesowe, specjalistyczne, branżowe, szkolenia, dotacje, wsparcie pomostowe) przyniosą wymierny efekt w postaci powstawania nowych miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych a tym samym rozwoju sektora ekonomii społecznej w obszarze objętym wsparciem OWES.

W ramach doradztwa biznesowego zrealizowano **blisko 30 spotkań doradczych dla 9 podmiotów ekonomii społecznej**. Większość z tych podmiotów w ramach swoich planów rozwoju rozważa możliwość powołanie nowych miejsc pracy w ramach swojej organizacji. Podmioty te dostrzegają szereg trudności w funkcjonowaniu na rynku i konkutowaniu z klasycznymi podmiotami biznesowymi o zlecenia i klientów. Ponieważ bardzo wysoko oceniają one ryzyko związane z tworzeniem nowych miejsc prac, w ramach doradztwa biznesowego przygotowano dla nich etap przygotowawczy do podjęcia decyzji o rozwoju i tworzeniu tych miejsc pracy. Wstępny etap diagnozujący doradztwa pozwala im określić swoje zasoby organizacyjne i kadrowe, możliwości środowiska lokalnego, przeanalizować mocne i słabe strony organizacji a docelowo podjąć decyzję o przystąpieniu do stworzenia planu rozwoju podmiotu uwzględniającego utworzenie nowych miejsc pracy. Umowy na udział w projekcie większości wspartych dotychczas podmiotów podpisane będą w pierwszym kwartale 2017 r.

Spośród wszystkich spotkań doradczych zrealizowanych w roku 2016 doradcy udzielili wsparcia osobom/podmiotom:

- wsparcie doradcze 20 grup inicjatywnych do założenia przedsiębiorstwa społeczne i stworzenia w nich nowych miejsc pracy (docelowo może powstać w nich ok. 60 miejsc pracy)
- przygotowanie doradcze 40 osób do stworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych (przewidywane uruchomienie miejsc pracy to II kw. 2017 r.)
- przygotowanie doradcze 15 podmiotów ekonomii społecznej do pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na prowadzenie działalności statutowej,
- przygotowanie doradcze 2 podmiotów ekonomii społecznej do podjęcia działalności gospodarczej,
- zorganizowanie 9 spotkań w Powiatowych Urzędach Pracy celem omówienia bieżącej współpracy na rzecz klienta OWES,

- przeprowadzenie kompleksowej usługi wsparcia biznesowego dla istniejących przedsiębiorstw społecznych – 9 podmiotów przy wsparciu doradcy biznesowego przeanalizowało swoje zasoby i możliwości rozwoju prowadzonej działalności, w przygotowaniu są Plany rozwoju dla tych podmiotów uwzględniające m.in.: tworzenie nowych miejsc pracy,
- tworzenie i aktualizacja bazy danych podmiotów ekonomii społecznej oraz podmiotów otoczenia ekonomii społecznej – 4 kwartalne aktualizacje bazy,
- monitoring podmiotów sektora ekonomii społecznej – przeprowadzono 2 badania monitorujące,
- udział w wydarzeniach lokalnych i regionalnych dotyczących zatrudnienia, integracji społecznej, rozwoju gospodarczego, przedsiębiorczości i rozwoju lokalnego m.in.: Targi Pracy dla młodzieży organizowane przez OHP w Zielonej Górze (kwiecień 2016); Targi Rolnicze (maj 2016); Spotkanie inaugurujące projekt Ambasadorzy Lubuskiej Edukacji Społecznej i Obywatelskiej w Gorzowie Wlkp. (czerwiec 2016), udział w Mikołajkowych Targach Aktywności Społecznej i Biznesu Społecznego Zielona Góra-Ochla (listopad 2016).

► Lubuski Pakt na rzecz zatrudnienia

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia jest deklaracją woli współpracy szerokiego grona podmiotów z województwa lubuskiego, na rzecz rozwoju rynku pracy. W przyszłym roku będzie obchodził 10 rocznicę powołania. Został bowiem podpisany 22 września 2008 roku, a jego uczestnikami są m. in.: samorządy, organizacje pozarządowe, społeczne, przedsiębiorców, służby zatrudnienia, organizacje wsparcia dla przedsiębiorców, związki zawodowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, jednostki wojskowe i więzienne, regionalne media. Pakt jest realizowany w oparciu o cztery branżowe partnerstwa lokalne.

Co działo się w partnerstwach w 2016 roku?

Partnerstwo lokalne na rzecz badań rynku pracy

Umowę partnerstwa podpisało 40 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje: wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy; promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim; określanie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy; koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania lubuskiego rynku pracy i tendencji na nim zachodzących; podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz badań lubuskiego rynku pracy na poziomie województwa, powiatów i gmin.

Na kolejnych spotkaniach partnerskich dokonuje się wymiany informacji o działaniach podejmowanych przez różne jednostki organizacyjne i badawcze. Podawana jest informacja o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy, jak również prezentowane są wyniki bieżących analiz i badań.

Tegoroczne spotkanie odbyło się 16 listopada. Omówiono na nim lubuski rynek pracy na tle kraju w świetle badań statystycznych statystyki publicznej. Ponadto przedstawiono sytuację na rynku pracy absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego, zaprezentowano wpływ czynników ekonomicznych na sytuację na rynku pracy, wskazano na sytuację kobiet na krajowym i regionalnym rynku pracy, zaprezentowano nowe zalecenia metodyczne rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz poinformowano o wstępnych wynikach badania „Barometr zawodów”.

Sporządzono również zestawienie realizowanych i planowanych badań rynku pracy, podejmowanych przez partnerów.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Aleksandra Wojtkowiak
tel. 68 456 76 85
a.wojtkowiak@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego

Umowę partnerstwa podpisało 46 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje: wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego; prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy; promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim; koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego; harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy; podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich

omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki.

Ubiegłoroczne spotkanie zorganizowano 1 grudnia. W jego trakcie omawiano opiniowanie przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych oraz tendencje i kierunki zmian w lubuskich szkołach wyższych (Akademia w Gorzowie Wielkopolskim; Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie i Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna w Żarach). Na zakończenie przedstawiono informacje o wynikach badania „Barometr zawodów”.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Iwona Małolepsza
tel. 68 456 76 88,
i.malolepsza@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz poradnictwa zawodowego

Doradcy zawodowi centrów informacji i planowania kariery zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. uczestniczyli jako liderzy i uczestnicy w pracach zespołów zadaniowych Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego.

Zespoły zadaniowe spotykały się dziesięć razy. Zorganizowano spotkanie partnerskie dla członków partnerstwa, którego celem było podsumowanie działalności Forum Poradnictwa Zawodowego w 2016 oraz wykład nt. „Analiza Transakcyjna w praktyce doradcy zawodowego” w instytucjach partnerskich. W spotkaniu uczestniczyło 24 przedstawicieli instytucji partnerskich. Spotkanie prowadzili Dorota Bogaczyk i Roman Kardowski – liderzy Forum. Wykład prowadziły certyfikowane trenerki Analizy Transakcyjnej Alicja Smelkowska i Anna Frączek z Ośrodka Psychoterapii i Treningów Psychologicznych AION w Poznaniu.

Odbyło się szkolenie uczestników Zespołu ds. promocji pt. „Arteterapia sposobem na stres” w dniach 19.04.2016, 17.05.2016 przez B. Sumińską – lidera zespołu.

Prowadzono sekretariat partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego:

1. Prowadzono na bieżąco sekretariat partnerstwa
2. Współredagowano stronę internetową partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl.
3. Zamieszczano raporty ze spotkań zespołów na stronie partnerstwa

4. Przedstawiono prezentację z działań Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego za rok 2015 i pierwszą połowę 2016 na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy - 16.06.2016
5. Zamieszczono działania podejmowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2016 pn. „Bądź autorem swojej kariery”.
6. Powstały 3 raporty dot. zmian dokonanych na stronie www.doradcazawodowy.zgora.pl :
 - a. w okresie od 1 stycznia do 31 marca 2016
 - b. w okresie od 12 kwietnia do 5 lipca 2016
 - c. w okresie od 1 sierpnia do 13 grudnia 2016, w tym:
 - i. zakładka Aktualności - zamieszczono 62 informacje
 - ii. zakładka Poszukiwany - poszukiwana - zamieszczono 7 informacji
 - iii. zakładka Interwizja poradnictwa zawodowego subregionu gorzowskiego - zamieszczono 15 informacji
 - iv. zakładka Prezentacje - zamieszczono 1 informację
 - v. zakładka Wizytówka Specjalisty - zamieszczono 6 informacji
7. Przeprowadzono aktualizację partnerów.
8. Zamieszczono na stronie internetowej partnerstwa ulotkę i prezentację pt. „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu życiowych wyborów ucznia” dla rodziców lub opiekunów
9. Dystrybucja ulotki i prezentacji pt. „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu

życiowych wyborów ucznia" wraz Biuletynem Informacyjnym WUP do instytucji województwa lubuskiego w nakładzie 330 egzemplarzy.

10. Dystrybucja ulotki pt. „Drogowskazy aktywności, czyli praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne” wraz Biuletynem Informacyjnym WUP do instytucji województwa lubuskiego w nakładzie 130 egzemplarzy.
11. Prezentacja informatora dla rodziców i opiekunów „Rola poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu wyborów ucznia” na spotkaniu Zespołu Roboczego ds. poradnictwa zawodowego przy Konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy w ramach Platformy Dyskusyjnej Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego w projekcie „Eurodoradztwo Polska” w programie Erasmus+ w Centrum Partnerstwa Lokalnego „Dialog” w Warszawie w dniu 16.12.2016, zorganizowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Po zakończeniu spotkania ulotka i prezentacja została przesłana wszystkim uczestnikom.
12. Przyjęto do partnerstwa lokalnego nowych członków: Wojewódzki Ośrodek Metodyczny z Gorzowa Wlkp., Zespół Szkół Elektronicznych i Samochodowych z Zielonej Góry.

Uczestnicy Forum Poradnictwa Zawodowego spotykali się w czterech zespołach zadaniowych:

- zespół ds. promocji – trzykrotnie
- zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego – dwukrotnie
- zespół ds. monitorowania i ewaluacji – trzykrotnie
- zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa w jednym terminie.

Ponadto:

Sporządzono analizy statystyczne z działań realizowanych w zakresie poradnictwa zawodowego w kwietniu do sprawozdania MPiPS „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych”.

Sekretariat partnerstwa prowadzą:

Roman T. Kardowski

tel. 68 458 88 88

r.kardowski@wup.zgora.pl

Karolina Krasowska

tel. 68 456 77 00

k.krasowska@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz ekonomii społecznej

Umowę partnerstwa podpisało 69 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:

- promocję i wsparcie rozwoju ekonomii społecznej,
- wspieranie działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Celem partnerstwa jest wspólne promowanie idei ekonomii społecznej oraz lobbowanie działań informacyjno-edukacyjnych na rzecz ekonomii społecznej. Działalność partnerstwa jest koordynowana przez wybraną spośród sygnatariuszy Radę Programową, w skład której wchodzi przedstawiciele różnych środowisk związanych z ekonomią społeczną. Rada stanowi forum wymiany doświadczeń i proponowania nowych rozwiązań w obszarze ekonomii społecznej. Włącza się w różnorodne działania służące rozwojowi ekonomii społecznej.

- Zorganizowano cztery spotkania Rady Programowej, w trakcie których poruszano tematykę dotyczącą:
 - wypracowania wniosków i rekomendacji na rzecz wsparcia ekonomii społecznej,
 - utworzenia forum wzajemnej wymiany informacji pomiędzy pracownikami PUP, OPS i PCPR,
 - perspektyw finansowania ekonomii społecznej w ramach RPO Lubuskie 2020,

- dobrych praktyk z ekonomii społecznej na przykładzie : PUP w Strzelcach Krajeńskich, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. Gorzowskiego Centrum Pomocy Rodzinie, Fundacji Animacji Kobiet z Gorzowa Wlkp., Fundacji Merkury z Wałbrzycha, Stowarzyszenia na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Gorzowie Wlkp.

- 18 listopada 2016r. zorganizowano spotkanie sygnatariuszy partnerstwa. Głównym celem spotkania było podsumowanie dotychczasowych działań partnerskich podejmowanych przez Radę Programową. Podczas spotkania zaprezentowane zostały działania różnych instytucji służące wsparciu sektora ekonomii społecznej w regionie lubuskim. Spotkanie było też okazją do wymiany doświadczeń w działaniach na rzecz ekonomii społecznej.
- W ramach współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej członkowie Rady uczestniczyli w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. Uczestniczono w 6 spotkaniach roboczych, w trakcie których realizowano:
 - opracowano harmonogram działań Komitetu w obszarze ekonomii społecznej,

- omawiano zadania dotyczące koordynacji i monitorowania sektora ekonomii społecznej,
 - ustalono i realizowano zakres prac grupy roboczej ds. współpracy z JST i biznesu.
 - Realizując współpracę z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej uczestniczono w trzech spotkaniach z kadrą OWES, w trakcie których prezentowano informacje z działań podejmowanych przez Radę i OWES na rzecz ekonomii społecznej.
 - Opracowano dwie rekomendacje na rzecz ekonomii społecznej:
1. Zorganizowano szkolenie pt. „Arteterapia sposobem na stres” dla pracowników instytucji rynku pracy, integracji społecznej i podmiotów ekonomii społecznej. Celem szkolenia było umożliwienie pracownikom instytucji partnerskich zdobycia wiedzy z zakresu arteterapii i wykorzystanie jej w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym.
 2. Utworzono forum wzajemnej wymiany informacji i doświadczeń pracowników PUP, OPS i PCPR. Podjęto działania mające na celu:
 - przekazywanie informacji o możliwościach wsparcia na rzecz wspólnych klientów (w trakcie cyklicznych spotkań partnerskich, co najmniej 3 razy w roku),
 - prezentowanie dobrych praktyk z zakresu skutecznej współpracy na rzecz wspólnego klienta przez pracowników PUP, OPS, PCPR (w trakcie cyklicznych spotkań partnerskich, co najmniej 3 razy w roku).
- Zorganizowano i uczestniczono w 24 spotkaniach informacyjnych dotyczących popularyzowania partnerstwa i tematyki ekonomii społecznej w regionie. Obyły się one w instytucjach rynku pracy, integracji społecznej, NGO, JST i PES.
 - Na stronie internetowej WUP i sygnatariuszy Partnerstwa zamieszczane są Komunikaty z działań podejmowanych przez Radę Programową. Zamieszczono 4 Komunikaty w 69 instytucjach partnerskich.

Uzyskane efekty

1. Są kwestie, które nawet jeśli nie zostały ujęte w formie rekomendacji i wniosków pisemnych stanowią temat do dyskusji i wymiany doświadczeń podczas spotkań sygnatariuszy partnerstwa.
2. W ramach partnerstwa promowane są wszelkiego rodzaju przedsięwzięcia, pokazywane są dobrze funkcjonujące podmioty ekonomii społecznej, prowadzona jest działalność informacyjno-edukacyjna dla sygnatariuszy partnerstwa.
3. Działania partnerskie przyczyniły się do poprawy współdziałania w zakresie ekonomii społecznej wśród sygnatariuszy partnerstwa.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Jadwiga Klimanowska
tel. 95 729 85 71
jkog@wup.zgora.pl

► Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE WYPŁACONE W ROKU 2016 W ODNIESIENIU DO ROKU 2015

1. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU NIEZA-SPOKOJONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH NA PODSTAWIE ZŁOŻONYCH DO FGŚP WNIOSKÓW INDYWIDUALNYCH I WYKAZÓW

ROK	TYTUŁ	TRYB WYPŁATY ŚWIADCZEŃ RAZEM		
		WNIOSKI INDYWIDUALNE	WYKAZY	RAZEM
ROK 2015	KWOTA WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W ZŁ	4 275 222,78	831 153,87	5 106 376,65
	ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA	674	141	815
ROK 2016	KWOTA WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W ZŁ	3 606 995,40	1 546 750,89	5 153 746,29
	ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA	408	280	688

2. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

RODZAJ WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ	ROK 2015	ROK 2016
wynagrodzenie za pracę	2 530 982,46	1 931 273,75
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	52 864,61	3 423,57
składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców	513 503,31	373 971,95
dodatek wyrównawczy (art. 230 i 231 K.p.)	130,00	
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	23 645,55	31 576,42
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	48 037,20	130 919,83
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	342 764,42	95 848,64
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	131 754,16	592 107,01
odprawa pieniężna	1 462 694,94	1 994 625,12
RAZEM	5 106 376,65	5 153 746,29

3. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

TYTUŁ NIEWYPŁACALNOŚCI	ROK 2015	ROK 2016
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	901 213,39	1 485 966,53
ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu	2 109,42	
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania	3 900 380,74	
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek jest obciążony hipoteką, zastawem skarbowym /.../		111 881,05
zaliczka na zaspokojenie roszczeń pracowniczych wypłacana na podstawie wniosku składanego w okresie od dnia złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości do dnia wydania przez sąd postanowienia w sprawie ogłoszenia upadłości		108 498,64
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej		50 171,73
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	302 673,10	3 397 228,34
RAZEM	5 106 376,65	5 153 746,29

W ODNIESIENIU DO LAT 2013 - 2015

rok	ilość pracodawców niewypłacalnych	kwota wypłaconych świadczeń w zł	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	kwota wypłaconych świadczeń w zł	kwota średniego wypłaconego świadczenia
rok 2013	50	6 257 679,44	1 014	6 171	
rok 2014	50	2 743 760,39	375	7 317	
rok 2015	31	5 106 376,65	815	6 265	
rok 2016	38	5 153 746,29	688	7 491	

WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

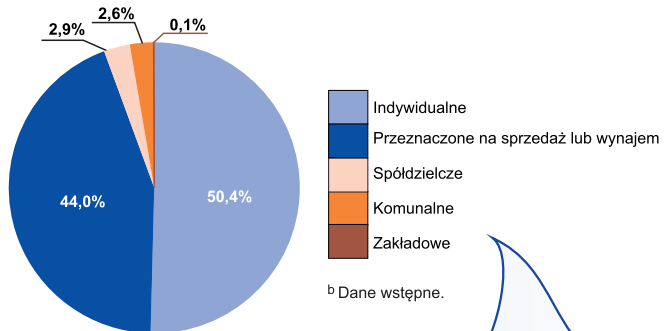
Podstawowe wyniki BAEŁ dla osób w wieku 15 lat i więcej

	2015	2016	
	III kwartał	II kwartał	III kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	54,6	55,3	55,7
Wskaźnik zatrudnienia w %	51,5	52,9	52,9
Aktywni zawodowo w tys.	437	446	448
pracujący w tys.	412	426	426
bezrobotni w tys.	25	20	22
Bierni zawodowo w tys.	363	359	357
Stopa bezrobocia w %	5,7	4,5	4,9

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

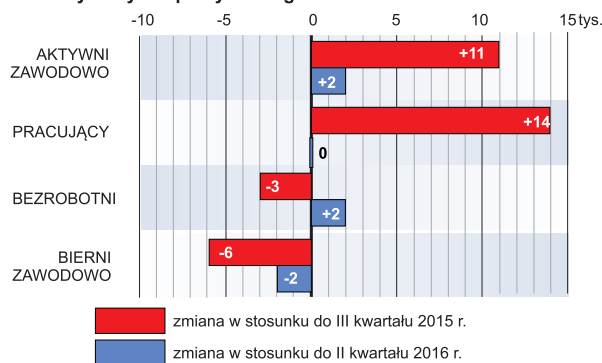
W III kwartale 2016 r. współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 55,7%, przy czym dla mężczyzn wyniósł 63,4%, a dla kobiet – 48,4%. Wskaźnik zatrudnienia był nieco niższy od średniego w kraju (52,9% wobec 53,0%). Stopa bezrobocia w województwie lubuskim wyniosła 4,9% i była jedną z najniższych wśród województw (po wielkopolskim i opolskim, gdzie wskaźnik wyniósł odpowiednio 4,4% i 4,6%, wobec 4,9% przeciętnie w kraju).

Mieszkania oddane do użytkowania^b według form budownictwa w 2016 r. W okresie I - XII



W 2016 r. oddano do użytkowania 3619 mieszkań, tj. o 11,9% więcej niż w 2015 r. Wyższa niż przed rokiem (o 28,8%) była również liczba mieszkań, na realizację których wynano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym (wyniosła 5499), a także liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (5,9%, wyniosła 4172).

Zmiany na rynku pracy według BAEŁ w III kwartale 2016 r.



Podstawowe relacje ekonomiczne^a w okresie I-IX 2016 r.

	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	94,6	94,8
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	5,0	5,6
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	5,4	5,2
Wskaźnik rentowności obrotu netto	4,7	4,5
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	38,5	28,0
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	104,5	101,3
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	77,7	77,0
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	84,4	75,4

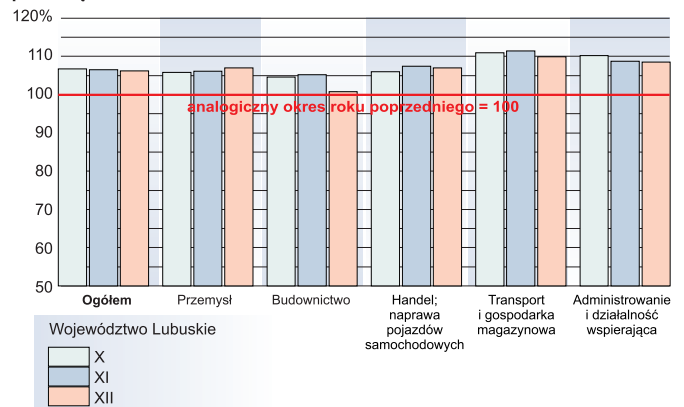
^a W sektorze przedsiębiorstw, w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 49 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2016 r. wyniosło 3657,36 zł, tj. o 6,1% więcej niż w poprzednim roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^c w 2016 r.

	X	XI	XII
OGÓŁEM	120340	120257	120122
Przemysł	70203	69914	69737
Budownictwo	6187	6161	6083
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	16322	16346	16418
Transport i gospodarka magazynowa	9448	9520	9556
Administrowanie i działalność wspierająca	7963	8065	8039
Pozostałe sekcje	10217	10251	10289

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw^c w 2016 r.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw^c w 2016 r.

	X	XI	XII
	w złotych		
OGÓŁEM	3675,21	3687,43	4102,45
w tym:			
Przemysł	3873,09	3947,44	4221,11
Budownictwo	3321,19	3298,93	3471,94
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3140,95	3171,80	3280,32
Transport i gospodarka magazynowa	3359,49	3345,25	3458,37
Administrowanie i działalność wspierająca	2232,89	2231,01	2239,99

^c W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: i fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel. (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34
65-400 Gorzów Wielkopolski
tel. (+48) 95 722 80 25
cizgorzow@wup.zgora.pl