

BIULETYN informacyjny

Nr 1/2016

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



w numerze:

► **Zadania realizowane przez
Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze w 2015 roku**



Lubuskie
Warte zachodu

Prognozy na rok 2016.

Lubuska gospodarka jest w dobrym stanie. Rośnie produkcja przemysłu, wzrasta budownictwo i zwiększa się sprzedaż. Pracodawcy coraz częściej wskazują, że lubuski rynek pracy staje się rynkiem pracownika.

Liczba pracujących wzrasta. Z ostatnich danych, pozyskanych w ramach BAEL wynika, iż w województwie lubuskim jest 415 tysięcy pracujących. W porównaniu do 2014 roku ich liczba wzrosła o 3 tysiące osób.

Na koniec 2015 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy było ponad 39 tysięcy osób, podczas gdy jeszcze rok wcześniej ponad 47 tysięcy. Oznacza to spadek o 16,5%. Stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie około 10–11 %.

Podstawowym wskaźnikiem stanu gospodarki jest skala zwolnień grupowych. Od września 2015 roku skala nowych zgłoszeń, jak i dokonanych zwolnień drastycznie spadła. I tak w grudniu 2015 roku nie odnotowano nowych zgłoszeń, dokonano zwolnienia 1 osoby, a aktualne na koniec grudnia było jedno zgłoszenie obejmujące 1 osobę. Tak dobrej sytuacji nie było od początku istnienia województwa lubuskiego.

Drugim wskaźnikiem koniunktury gospodarczej jest liczba zgłaszanych ofert pracy. W 2015 roku pracodawcy zgłosili łącznie 40,5 tysiąca ofert pracy, czyli o blisko 8% więcej niż w roku poprzednim. Warto jednak wskazać, iż systematycznie rośnie liczba ofert pracy niewykorzystanych ponad 1 miesiąc. Na koniec 2015 roku było ich 989, podczas gdy rok wcześniej – 711. Wskazuje to na narastające trudności pracodawców w obsadzie wakatów.

W związku z trudnościami w poszukiwaniu miejscowych pracowników pracodawcy posiłkują się pracownikami zagranicznymi. Ich liczba w 2015 roku znacznie wzrosła.

Oczywiście rok 2016 jest obarczony niewiadomymi. Jednak możemy przyjąć, że lubuska gospodarka będzie rozwijać się w dotychczasowym tempie. Równocześnie narastać będą problemy demograficzne, zmniejszy się liczba osób aktywnych zawodowo. Te dwa zjawiska skutkować będą narastaniem problemów pracodawców ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Zmniejszać się będzie liczba bezrobotnych.

W bieżącym biuletynie znajdziecie Państwo podsumowanie naszej ubiegłorocznej pracy.



Waldemar Stępak
dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

spis treści

Wydział Rynku Pracy	3
Wydział Obsługi Klienta	6
Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim	7
Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój	8
Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym	9
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim	10
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze w 2015 roku.....	11
Wydział Obsługi Programów Europejskich.....	13
Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej.....	13
Lubuski Pakt na rzecz zatrudnienia	14
Wydział ds.Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	17

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 35
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 10

Druk:

PPU Multigraf s.c.
ul. Bielicka 76C
85-135 Bydgoszcz
tel./fax 52 340 41 37

► Wydział Rynku Pracy

Plan działań

Przygotowano Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, którego realizacja opierała się na zasadzie partnerstwa.

Nasi partnerzy to: służby zatrudnienia, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Agencję Rozwoju Regionalnego, Okręgowy Inspektorat Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuską Wojewódzka Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewodę Lubuskiego.

Plan Działań zakłada realizację zadań pogrupowanych w ramach czterech priorytetów:

1. poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności;
2. dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy;
3. promocja włączenia zawodowego i społecznego;
4. wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Dokument został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego w styczniu 2015 roku i przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego. Różnorodność skoordynowanych inicjatyw przyczyniła się do minimalizacji skutków osłabienia koniunktury gospodarczej, a jednym z wymiernych efektów był spadek na koniec 2015 roku liczby bezrobotnych o ponad 16%.

Fundusz Pracy

W 2015 roku samorządy powiatów dysponowały kwotą ponad 104 mln zł. Pozwoliło to objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad 23,4 tys. osób. Co ważne, znaczna część tych pieniędzy przeznaczona została na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, czy też środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Dokonano oceny i przekazano do resortu pracy 65 wniosków o dofinansowanie powiatowych programów promocji zatrudnienia, w tym skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia, do 30 roku życia, w wieku 30-50 lat oraz powyżej 50 roku życia. Programy dotyczyły również: tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych; aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

Pod koniec 2015 roku dokonano podziału środków na nowy instrument aktywizacji zawodowej, polegający na refundacji pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzeń, wynikających z zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, pod warunkiem jego zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony w maju 2014 roku. Stanowi on wydzieloną część środków Funduszu Pracy, która przeznaczona jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze środków KFS istnieje możliwość sfinansowania kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, jak również kosztów egzaminów. W 2015 roku pieniądze z KFS wykorzystano ponad 1200 Lubuszan.

W 2015 roku przygotowano i zrealizowano zaplanowane działania promocyjne i informacyjne, ukierunkowane na potencjalnych uczestników szkoleń (pracowników i pracodawców). Skoncentrowano uwagę na dwóch aspektach promocji KFS, tj. ogłoszeniach prasowych i radiowych oraz na zabezpieczeniu materiałów promocyjnych pod potrzeby powiatowych urzędów pracy i naszego urzędu.

Opublikowano 54 ogłoszenia prasowe oraz 54 spoty radiowe. Ukazywały się od kwietnia do listopada 2015 roku. Zlecono wydrukowanie łącznie 43.000 ulotek i broszur oraz wykonanie blisko 24.000 różnego rodzaju materiałów promocyjnych (długopisy, notatniki, teczki, torby papierowe, itp.). Ulotki, broszury i pozostałe materiały promocyjne przekazano powiatowym urzędem pracy województwa lubuskiego oraz rozkolportowano w trakcie spotkań organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.



Gościem na posiedzeniach WRRP był wicemarszałek Romuald Gawlik.

Wykaz zawodów

Jak co roku przeprowadzono procedurę mającą na celu aktualizację wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Ważne jest by w wykazie zawodów, znalazły się te, na które istnieje realne zapotrzebowanie naszej gospodarki. Po zmianach wykaz obejmował 114 zawodów.

Obserwatorium Rynku Pracy

W ramach ORP realizowane były stałe informacje, analizy i opracowania, w tym:

a) miesięczne:

- * Meldunki o liczbie bezrobotnych
- * Informacja miesięczna (ogólna)
- * Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin

b) kwartalne:

- * Wkładka do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy)
- * Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

c) półroczne:

- * Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- * Bezrobotni na terenach wiejskich
- * Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy
- * Kobiety na lubuskim rynku pracy

d) roczne:

- * Rynek pracy województwa lubuskiego
- * Programy promocji zatrudnienia
- * Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe
- * Osoby długotrwale bezrobotne
- * Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy

Wszystkie publikacje umieszczane są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Obserwatorium realizowało na zlecenie MRPiPS edycje regionalne badań: „Barometr zawodów”. Zachęcamy do zapoznania się z wynikami badań: barometrzwawodow.pl, które pomogą w planowaniu i realizowaniu kariery zawodowej oraz w poszukiwaniu pracowników i pracodawców.

Ponadto przeprowadzono „Badanie satysfakcji klienta”.

Współpraca z Polska Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości z Warszawy

15 czerwca 2015 roku odbyło się seminarium „Wyzwania dla lubuskiego rynku pracy - Bilans Kapitału Ludzkiego”, którego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze oraz Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości z Warszawy.

Szczegóły są dostępne na stronach <http://bkl.parp.gov.pl/seminaria-regionalne-2015> oraz <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/1504292-seminarium-pt-wyzwania-dla-lubuskiego-ryнку-pracy-w-oparciu-o-wyniki-bilansu-kapitału-ludzkiego>

Prace lubusko-brandenburskiej grupy roboczej ds. rynku pracy

Prace grupy roboczej zainicjował List Intencyjny podpisany 18 sierpnia 2010 roku w Zielonej Górze. W 2015 roku kontynuowano współpracę poprzez spotkania robocze. Uczestniczone w spotkaniu grupy roboczej, w trakcie którego przedstawiono informację o Osi Priorytetowej VI Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020. Spotkanie odbyło się 21 maja 2015 roku w Poczdamie.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

Jednym z najistotniejszych organów opiniodawczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Rynku Pracy (przed nowelizacją ustawy – Wojewódzka Rada Zatrudnienia). W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych oraz stowarzyszeń. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRZ.

W 2015 odbyło się pięć posiedzeń WRZ. Podobnie jak w latach poprzednich, tak i w tym roku dominowały tematy dotyczące środków Funduszu Pracy, realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematyki aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na potrzeby WRRP przygotowywano 74 informacje i analizy w zakresie zasadności tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w 33 szkołach ponadgimnazjalnych.



Dyskusje na posiedzeniach WRRP bywają czasem bardzo ożywione.

Barometr zawodów 2016

województwo lubuskie

www.barometrzaszawodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy socjalni
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci i administratorzy baz danych
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści automatyki i robotyki
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapiczerzy
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze samochodowi
Brukarze
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Hydraulicy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Koordynatorzy projektów inżynierskich
Kosmetyczki

Lakiernicy samochodowi
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Malarze budowlani
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniczne
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Pałace kotłowni CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Posadźkarze
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni

Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy sprzedaży internetowej
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątaczkini pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Pedagodzy

Politolodzy, historycy i filozofowie
Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Koordinator krajowy



Zlecający badanie

► Wydział Obsługi Klienta

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

Osoby wyjeżdżające za granicę, jak również przyjeżdżające do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia mają możliwość skorzystania z uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych na podobnych zasadach jak w całej Unii Europejskiej. Ponadto osoby bezrobotne wyjeżdżające za granicę w poszukiwaniu pracy mają możliwość uzyskania transferu zasiłku przez ściśle określony czas (najczęściej 3 miesiące). Z takiego uprawnienia w roku 2015 skorzystało 5 mieszkańców województwa lubuskiego.

Čzęściej przyjeżdżają do Polski osoby korzystające z zasiłków dla bezrobotnych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej. W 2015 roku było ich 145. Równocześnie osoby wyjeżdżające z Polski mogą ubiegać się o zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia w Polsce (m.in. tzw. druki U1). Z tego uprawnienia skorzystało 217 osób.

Obywatele Polski powracający do kraju po pracy za granicą mają możliwość skorzystania z zaliczenia okresu pracy w innym państwie członkowskim do okresu wymaganego w Polsce. W 2015 roku 416 spraw rozpoczęto oraz wydano 347 decyzje administracyjne.

Agencje zatrudnienia

Na koniec 2015 roku w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisanych było 165 podmiotów. Dokonano wpisu 69 nowych agencji zatrudnienia.

Wydano 16 certyfikatów uwzględniających zmianę danych wpisanych do rejestru. Wykreślono w drodze decyzji administracyjnych 34 podmioty.

W 2015 roku żaden przedsiębiorca zagraniczny nie złożył zawiadomienia o zamiarze prowadzenia w Lubuskiem agencji zatrudnienia.

Zorganizowano i przeprowadzono 10 kontroli, w tym w dziewięciu przypadkach stwierdzono nieprzestrzeganie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przyjęto roczne informacje od 145 podmiotów posiadających w 2015 roku wpis do rejestru agencji zatrudnienia.

W związku ze zmianami prawnymi na bieżąco aktualizowano dane dotyczące agencji zatrudnienia na stronie internetowej.

Ponadto wydano 20 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

Działania EURES

European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i **porad o europejskim rynku pracy**. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

więcej na stronach <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pl>, <http://www.eures.praca.gov.pl/>

Spotkania z doradcą z Niemiec

Odbyło się pięć spotkań z doradcą z Niemiec w 2015 roku. Skierowane one były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w południowej Brandenburgii. Osoby zainteresowane uzyskiwały porady dotyczące warunków życia i pracy w Niemczech oraz oferty pracy.

Udział w targach i giełdach pracy:

- * 4 luty 2015 w Muzeum Ziemi Lubuskiej w Zielonej Górze – targi do pracy do Niemiec w branży gastronomiczno-hotelarskiej w Cottbus i okolicach
- * 3–4 marca 2015 w Gorzowie Wlkp. – XIII Lubuskie Targi Edukacyjne „ABSOLWENT 2015”
- * 10–11 marca 2015 w Gimnazjum nr 2 w Zielonej Górze – XIII Lubuskie Targi Edukacyjne „ABSOLWENT 2015”
- * 18 marca 2015 na Wydziale Mechanicznym Uniwersytetu Zielonogórskiego – XIII Targi Pracy ETAT 2015, zorganizowane przez Akademickie Biuro Karier.



Były to już XIII Lubuskie Targi Pracy Absolwent, w których nasi doradcy zawodowi i doradcy EURES brali udział – marzec 2015 w Zielonej Górze.

- * 25 marca 2015 w Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze – IV Zielonogórskie Targi Pracy
- * 15 kwietnia 2015 w Gubinie – Targi Edukacji i Pracy pt.: „Dobry Wybór – Gwarancją Sukcesu”. WUP w Zielonej Górze reprezentowali pracownicy EURES oraz CliPKZ.
- * 28 kwietnia 2015 – Nowosolskie Targi Pracy i Edukacji 2015
- * 27 maj 2015 – LWK OHP „Majówka i Targi Pracy” w Zielonej Górze

Świadczone poradnictwo indywidualne i grupowe, informowano o aktualnych ofertach w UE i możliwościach kształcenia dualnego w Niemczech.

Rekrutacja

17.06.2015 w Zielonej Górze do branży gastronomiczno-hotelarskiej w regionie południowej Brandenburgii. Zainteresowane osoby odbywały rozmowy rekrutacyjne z przedstawicielami pracodawców z Niemiec.

Spotkania robocze/ urzędowe

21.05.2015 – **Lubusko-brandenburska grupa robocza ds. rynku pracy** w Poczdamie. Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy przekazali informacje na temat bieżącej sytuacji na lubuskim rynku pracy. Ustalono, że niezbędna jest dalsza współpraca i wymiana doświadczeń wspierających politykę rynku pracy.

9–11.09.2015 – „**XV Polsko-Niemieckie Forum Wymiany Młodzieży**” w Trebnitz. Najważniejsze ustalenia to pogłębienie polsko-niemieckiej współpracy dotyczące wsparcia szans i potencjału młodzieży, rozwój kształcenia zawodowego w rejonie przygranicznym i wzrost znaczenia międzynarodowej współpracy w procesie orientacji zawodowej młodych Polaków i Niemców.

21.09.2015 – **spotkanie robocze z przedstawicielem Centrum Kształcenia Zawodowego BBW Ostbrandenburg z Frankfurtu nad Odrą** Omówiono zasady nawiązania współpracy i jej zakresu.

07.10.2015 – spotkanie robocze w Izbie Rzemieślniczej we Frankfurcie nad Odrą. Zapoznanie się z działalnością tej instytucji w Brandenburgii Wschodniej, wizyta studyjna w ośrodkach szkolenia we Frankfurcie nad Odrą oraz w Hennickendorfie. Rozmowy na temat realizacji wspólnego projektu.

Szkolenia

16.04.2015 – spotkanie ze studentami Uniwersytetu Zielonogórskiego dotyczące sposobu poszukiwania zatrudnienia na niemieckim rynku pracy oraz przygotowania wymaganych dokumentów.

Zlecenie Działań Aktywizacyjnych

31 lipca 2015 roku została zawarta umowa z firmą wrocławską Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem na zaktywizowanie 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem II albo III. W tym samym dniu pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze i wrocławską firmą oraz trzema lubuskimi Powiatowymi Urzędami Pracy: w Żaganiu, Strzelcach Krajeńskich i Międzyrzeczu została zawarta umowa o współpracy.

W jej wyniku 600 osób długotrwale bezrobotnych z województwa lubuskiego jest sukcesywnie kierowanych do agencji zatrudnienia, która od 31 lipca 2015 r. do 19 lipca 2017 r. jest odpowiedzialna za realizację pakietu działań aktywizacyjnych w następujących etapach:

- a) uruchomienie punktów obsługi klienta
- b) dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej;
- c) zaprojektowanie działań aktywizacyjnych;
- d) przeprowadzenie działań aktywizacyjnych;
- e) przeprowadzenie pośrednictwa pracy;
- f) doprowadzenie do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej;
- g) wsparcie w utrzymaniu odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej odpowiednio 14, 90 i 180 dni.

Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy

Koordinacja zabezpieczeń społecznych

W 2015 r. wniosek o przyznanie prawa do świadczeń dla bezrobotnych z tytułu utraty pracy poza granicami kraju złożyło 231 osób.

Łącznie wydano 436 postanowień i 243 decyzje rozstrzygające w sprawie.

Do zagranicznych instytucji oddział zamiejscowy WUP występował 193 razy w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia osób wnioskujących.

Osoby pobierające zasiłki dla bezrobotnych mogą udać się do innego kraju w celu poszukiwania pracy i tam starać się o transfer nabytego świadczenia. Z takiego prawa skorzystały w pół-

nocnej części województwa 4 osoby. Znacznie więcej osób z tej części województwa transferowało zasiłki nabyte w innych krajach UE i EOG – łącznie 119 osób.

Osoby wyjeżdżające do innego kraju Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą starać się o potwierdzenie okresów zatrudnienia w kraju na drukach U1 i U 002, z takiego uprawnienia skorzystało 91 osób.

Pośrednictwo pracy

Prowadzone jest w ramach sieci EURES. Udzielono informacji 175 osobom, w tym również telefonicznych o ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji, warunkach życia i pracy w krajach UE i EOG oraz z koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych na wypadek bezrobocia.

Udział w spotkaniach organizowanych przez instytucje rynku pracy na których promowano EURES:

- spotkanie informacyjne nt programów INTERREG: Region Morza Bałtyckiego, Europa Środkowa, Europa zorganizowane przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju we współpracy z Urzędem Marszałkowskim woj. wielkopolskiego,
- XIII Targi Edukacyjne „Absolwent” w Gorzowie,
- Wiosenne Targi Edukacji, Pracy i Turystyki zorganizowane przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Gorzowie Wlkp.,
- Dni Kariery w Zespole Szkół Technicznych im. S. Lema w Skwierzynie,

- Targi Pracy „Blżej Rynku Pracy” zorganizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.,
- Targi Pracy w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gorzowie Wlkp.,
- Targi Edukacji i Pracy „Edukacja – Praca – Kariera” w Kostrzynie nad Odrą zorganizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp. i Młodzieżowe Centrum Kariery w Kostrzynie nad Odrą,
- Targi Edukacji i Pracy „Edukacja – Praca – Kariera” zorganizowane przez UAM Collegium Polonicum w Słubicach, Starostwo Powiatowe w Słubicach oraz Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Słubicach,
- Mikołajkowe Targi Edukacji i Pracy zorganizowane przez Akademię Wychowania Fizycznego Zamiejskowy Wydział Kultury Fizycznej oraz OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gorzowie Wlkp.

Szkolenia:

- szkolenie w Łąkomie przygotowane przez Lubuski Urząd Wojewódzki „Handel ludźmi – aspekty ścigania, prewencji oraz udzielania wsparcia jego ofiarom”,
- szkolenie „Działania EURES w Polsce 2015–2016 zorganizowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie.

► Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój

13 stycznia 2015 r. zostało zawarte porozumienie w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020.

Ogłoszenie naboru projektów pozakonkursowych dla powiatowych urzędów pracy na 2015 r. na kwotę 22 375 700 zł i zakontraktowanie tej kwoty oraz ogłoszenie konkursu na kwotę 12 928 512 zł.

Projekty powiatowych urzędów pracy realizowane były w całym 2015 r. Kierowane były do ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk zmarginalizowanych. Projekty były także wdrażanie poprzez gwarancje dla młodzieży.

Uczestnikami projektu były ludzie w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją takiej osoby w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020.

W projektach wykorzystywane były formy wsparcia, oparte na indywidualnych planach działań tworzonych z uczestnikami, m.in.: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, bony szkoleniowe, bony: stażowe, na zatrudnienie i na zasiedlenie oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tylko w trybie pozakonkursowym).

Z informacji obejmującej dane z wniosków o płatność zatwierdzonych do 31 grudnia 2015 roku wynika, że w programie wsparciem objęto ogółem 1965 osób, w tym osoby długotrwale bezrobotne to 1006. Osób poniżej 30 roku życia z niepełnosprawnościami było 83. Ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu otrzymało 115 osób.

Wartość środków zakontraktowanych: 22 375 700,00 zł.

Wartość zatwierdzonych wniosków o płatność do 31 grudnia 2015 r.: 4 696 223, 80 zł.



24 czerwca 2015 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze odbyło się uroczyste podpisanie umów z powiatowymi urzędami pracy na dofinansowanie pierwszych projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

► Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym

W kontekście wdrażania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2015 r. wydział zmienił zakres wykonywanych zadań związanych do tej pory z wyborem projektów i kontrakowaniem środków (zawieraniem umów) w ramach priorytetu VI PO Kapitał Ludzki.

Obecnie skupia się na kontraktacji i rozliczaniu projektów w ramach przydzielonych zadań RPO Lubuskie 2020. Zgodnie z planem województwo lubuskie przejęło program wraz jego uszczegółowieniem oraz wskazaniem, kto i za co jest w nim odpowiedzialny.

Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy przypadła rola Instytucji Pośredniczącej dla działań 6.1 (projekty pozakonkursowe PUP) i 6.2 (projekty konkursowe) w Osi Priorytetowej 6 – Regionalny rynek pracy.

W czerwcu 2015 r. wydział ogłosił nabór na projekty pozakonkursowe oraz zawarł umowy o dofinansowanie z dwunastoma powiatowymi urzędami pracy w Lubuskim na wartość 15 mln 649 tys. zł.

Projekty PUP w ramach RPO polegają na udzielaniu wsparcia osobom po 29 roku życia zwłaszcza znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby po 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne oraz o niskich kwalifikacjach.

Końcowe efekty projektów realizowanych w 2015 r. poznamy w I półroczu 2016 roku.



Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020. Porozumienie w tej sprawie podpisane zostało 22 czerwca 2015 r., w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego. Na zdjęciu: marszałek Elżbieta Anna Polak i Waldemar Stępek, dyrektor WUP.

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM



KLIENCI

- * Osoby dorosłe, pracujące i pracodawcy
- * Osoby bezrobotne i powracające na rynek pracy
- * Dzieci i młodzież



WSPÓŁPRACA

- * INTERWIZJA PORADNICTWA ZAWODOWEGO www.doradcazawodowy.zgora.pl/148-aktualnosci.html
- * LUBUSKIE FORUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO www.doradcazawodowy.zgora.pl
- * SEKTOR EDUKACJI: kuratorium oświaty, szkoły, uczelnie wyższe
- * INNI: pracodawcy, zakład karny, Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych (OTK),

WYPRACOWANE MATERIAŁY

- * Prezentacja "Poznaj swojego doradcę kariery" www.youtube.com/watch?v=DMvttaaLO8s
- * Prezentacja "ROZMOWA KWALIFIKACYJNA - Skuteczna Komunikacja" www.doradcazawodowy.zgora.pl/materialy.html
- * Krótkometrażowy film "Mój doradca kariery" www.youtube.com/watch?v=7aSJDFwCCcc



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej



TEMATY WARSZTATÓW

- * Komunikacja interpersonalna w rozmowie z pracodawcą
- * Nadzieja na Sukces
- * Predyspozycje zawodowe
- * Radzenie sobie ze stresem
- * Zarządzanie czasem
- * Dokumenty aplikacyjne
- * Arteterapia sposobem na stres
- * Przyjazny komputer



KONTAKT

ul. Kombatantów 34, IV piętro
66-400 Gorzów Wielkopolski
(95) 724 04 84, 722 80 25
cizgorzow@wup.zgora.pl
wupzielonagora.praca.gov.pl
doradcazawodowy.zgora.pl

STATYSTYKA USŁUG

- * porada indywidualna: 94 wizyty
- * badania testowe: 22 osoby
- * porada grupowa: 499 osób, 61 grup
- * szkolenia dla pracowników: 5 spotkań, 56 osób
- * spotkania partnerskie i interwizyjne: 15 spotkań, 135 osób
- * informacja indywidualna, grupowa, na odległość: 597 osób

PROBLEMY KLIENTÓW

- * trudności z wyborem lub zmianą zawodu
- * wyboru miejsca pracy
- * planowania rozwoju zawodowego
- * wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia
- * braku umiejętności poszukiwania pracy
- * obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej

sporządzili: Ariel Murmyło, Anetta Sidorowicz

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ W ZIELONEJ GÓRZE W 2015 ROKU

KLIENCI

- * osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w pup
- * osoby niezarejestrowane w pup
- * pracodawcy
- * młodzież ucząca się, powyżej 18 roku życia

KONTAKT

ul. Wypiańskiego 15,
65-036 Zielona Góra
Tel.: 68 456 76 96
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl
skype: ciz_zielonagora
www.wup.zgora.pl
www.doradcazawodowy.zgora.pl

ZADANIA DODATKOWE

- * prowadzenie sekretariatu Partnerstwa na rzecz Poradnictwa Zawodowego
- * koordynacja zaopatrzenia w testy dla urzędów pracy
- * współpraca przy projekcie zlecającym zadania aktywizacyjne
- * prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych
- * udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pod hasłem: „Poznaj swojego doradcę zawodowego” – wzięło udział 185 osób
- * stworzenie bazy „Wizytówek specjalistów”
- * udział w pracach partnerstwa lokalnego „Forum poradnictwa zawodowego”
- * udział w pięciu targach edukacji i pracy

PUBLIKACJE

- * kalendarz książkowy na 2016 rok – 225 egzemplarzy z informacjami o usługach w zakresie poradnictwa zawodowego
- * wydanie ulotki „Drogowskazy aktywności” – praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne”
- * współprowadzenie strony internetowej Lubuskiego Forum Poradnictwa Zawodowego

Drogowskazy aktywności



czyli praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne

WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI

- * Lubuskie Forum Poradnictwa Zawodowego
- * Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze
- * Uniwersytet Zielonogórski
- * Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie
- * Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna w Żarach
- * Wojewódzki Sztab Wojskowy w Zielonej Górze
- * Areszty Śledcze w Zielonej Górze, Lubsku i Wałowicach
- * Zakład Karny i Dom Matki i Dziecka w Krzywańcu
- * Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
- * Lubuska Wojewódzka Komenda OHP w Zielonej Górze
- * Powiatowe Urzędy Pracy w Zielonej Górze, Nowej Soli, Żarach, Żaganii, Krośnie Odrzańskim, Świebodzinie, Wschowie, Słubicach
- * Media: Radio Zachód, Radio Index, Radio Zielona Góra, TVP3
- * Lubuski Kurator Oświaty
- * Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze

TEMATY WARSZATATÓW

- * Zmniejsz stres poszukując pracę – poznaj metody rekrutacji pracowników.
- * Rozmowa kwalifikacyjna – więcej wiem, mniej się stresuję.
- * Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką
- * Planowanie kariery zawodowej w aspekcie zainteresowań zawodowych
- * Szukam pracy
- * Stres, wypalenie zawodowe – jak sobie z nimi radzić.
- * Jak radzić sobie ze stresem
- * Jak budować zdrowe poczucie własnej wartości
- * Komunikacja interpersonalna
- * Jak Cię widzą, tak cię piszą – tajniki rozmowy kwalifikacyjnej
- * Motywacja do działania



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej

Statystyka usług

- * porada indywidualna: 70 osób w trakcie 132 wizyt,
- * badania testowe: 33 osoby, 59 badań
- * porada grupowa: 619 osób, 67 grup
- * szkolenia dla pracowników: 23 osoby
- * spotkania partnerskie: 6 spotkań
- * informacja zawodowa indywidualna i informacja na odległość: 825 osób
- * informacja zawodowa grupowa: 337 osób, 31 grup
- * rejestr usług szkoleniowych:
 - * dokonano na wniosek jednostki uprawnionej wpisu do rejestru 83 instytucji szkoleniowych
 - * wystawiono 83 zawiadomienia o dokonanym wpisie
 - * dokonywano na wniosek podmiotów zmiany danych teleadresowych
 - * wykreślono na wniosek lub z urzędu 81 instytucji szkoleniowych z rejestru
- * przeprowadzono aktualizację danych 281 instytucji szkoleniowych wraz ze zgłoszeniem kontynuowania działalności w kolejnym roku
- * zapotrzebowanie na test KZZ dla doradców zawodowych zatrudnionych w pup i wup – rozeznanie potrzeb, przesłanie zapotrzebowania do MRPIPS oraz dystrybucja do zamawiających urzędów – 1661 szt.
- * wsparcie eksperckie z poradnictwa zawodowego przy projektach EFS i innych:
 - * ocena ekspercka przez 2 doradców zawodowych przy przetargu nieograniczonym pn. "Świadczenie działań aktywizacyjnych dla 600 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy II i III"
- * wizyty monitorujące u realizatora działań aktywizacyjnych w Żaganiu (dwie wizyty), Międzyrzeczu (dwie wizyty), Strzelcach Krajeńskich (dwie wizyty)
- * administrowanie stroną internetową: doradczazawodowy.zgora.pl:
 - ◆ dwa raporty
 - ◆ zamieszczono 68 informacji w aktualnościach
 - ◆ zamieszczono 4 informacje w kalendarzu
 - ◆ utworzono 2 banery
 - ◆ zamieszczono ulotkę „Drogowskazy aktywności, czyli praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne”
 - ◆ zamieszczono raporty ze spotkań zespołów Forum poradnictwa zawodowego



Sporządzili: Dorota Bogaczyk, Roman T. Kardowski

► Wydział Obsługi Programów Europejskich

Należy do niego obsługa Wydziału Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój oraz Wydziału Obsługi Regionalnego Programu Operacyjnego, w zakresie działań informacyjno-promocyjnych oraz wyboru projektów w trybie konkursowym. Ponadto zadaniem wydziału jest realizacja projektów własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Na przełomie 2015 i 2016 roku, w ramach prac komisji oceny projektów powołanej do oceny wniosków o dofinansowanie projektów PO WER, rozpatrzono wnioski i wybrano najlepsze projekty. Obecnie wydział przygotowuje się do oceny projektów w ramach konkursów zaplanowanych zarówno w ramach PO WER, jak i RPO-Lubuskie2020. Jednocześnie realizowane są działania informacyjno-promocyjne. Pracownicy udzielają informacji o ogłoszonych konkursach, przeprowadzane są spotkania szkoleniowe dla potencjalnych beneficjentów.

W zakresie zadań związanych z realizacją projektów własnych, do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego złożony został wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Poddziałania 6.3.1 *Wsparcie dla samozatrudnienia osób w szcze-*

gólnie trudnej sytuacji na rynku pracy Regionalnego Programu Operacyjnego-Lubuskie2020, zakładający udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości dla mieszkank województwa lubuskiego.



Spotkanie szkoleniowe dla potencjalnych beneficjentów.

► Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej

Animacja:

Obywały się spotkania zmierzające do utworzenia nowych partnerstw, w konsekwencji podpisano 4 umowy partnerskie. Zorganizowano spotkania wspierające funkcjonowanie ośmiu powołanych wcześniej partnerstw lokalnych na rzecz ekonomii społecznej. W ramach Partnerstwa lokalnego w Lubniewicach realizowano wspólny projekt „Wsparcie na starcie” współfinansowany z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich.

O odbyły się dwa spotkania w ramach sieciowania centrów integracji społecznej w ramach powołanego w roku 2014 klastra CIS/KIS. Przeprowadzono spotkanie sieciujące dla organizacji pozarządowych w Sławie dotyczące ich współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego i utworzenia gminnych rad pożytku publicznego.

Przeprowadzono 13 spotkań w ramach powiatowych sieci współpracy zespołów interdyscyplinarnych, w których uczestniczyli przedstawiciele JST i NGO z 12 powiatów.

O odbywały się spotkania animacyjne dotyczące zawiązywania i wspierania podmiotów ekonomii społecznej w samorządach subregionu zielonogórskiego – ponad 150 spotkań.

Informacja i promocja:

Zorganizowano:

- * Targi Aktywności Społecznej dla 25 podmiotów ekonomii społecznej na zielonogórskim deptaku – 23 maja 2015. odwiedziło je ok. tysiąca osób.
- * Dwie konferencje: „Przedsiębiorczość społeczna szansą na rozwój subregionu gorzowskiego” oraz „Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej – podsumowania i plany”. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele podmio-

tów ekonomii społecznej oraz przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego. W każdej z konferencji uczestniczyło ok. 100 osób.

- * Dwie konferencje prasowe na temat ekonomii społecznej oraz tworzenia miejsc pracy w sektorze ES w Lubuskiem.
- * Przeprowadzono kampanię telewizyjną promującą ES i PES oraz wyprodukowano i wyemitowano w TVP – Gorzów spoty reklamowe pięciu podmiotów ekonomii społecznej
- * Przygotowano katalog produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej, w którym zamieszczono 31 ofert lokalnych PES, nakład – 500 szt.
- * Prowadzono strony internetowe OWES oraz profile na FB.
- * Opublikowano cztery informacje w prasie lokalnej promujące Targi Aktywności Społecznej (Gazeta Wyborcza, Gazeta Lubuska) oraz opublikowano 3 artykuły sponzorowane w prasie lokalnej promujące działania OWES.
- * Promowano OWES oraz aktywności w obszarze ekonomii społecznej w trakcie Targów Edukacji i Pracy w Słubicach i Sulęcinie.

Doradztwo ogólne i kluczowe:

Założono 50 kart doradczych indywidualnych klientom OWES oraz pięć kart doradztwa grupowego. Zakres meryto-

ryczny wsparcia: zakładanie PS i PES (z uwzględnieniem różnorodnych form prawnych i typów), rejestrowanie działalności PES, zewnętrzne finansowanie PS i PES, prowadzenie działalności statutowej PES.

Prowadzono doradztwo dla 28 grup inicjatywnych zamierzających utworzyć podmiot ekonomii społecznej. Udało się założyć 22:

- * dziesięć fundacji
- * osiem stowarzyszeń
- * jedną spółdzielnię socjalną
- * trzy centa integracji społecznej.

Doradztwo biznesowe i specjalistyczne:

Podmioty ekonomii społecznej objęto wsparciem w postaci 55 umów na usługi specjalistyczne:

- * usługa doradztwa marketingowego – 7 PES, 110 godzin,
- * usługa doradztwa księgowego – 21 PES, 662 godziny,
- * usługa doradztwa prawnego – 15 PES, 164 godziny,
- * doradztwo biznesowe dla PES – 7 PES, 86 godzin,
- * doradztwo biznesowe dla spółdzielni socjalnych – 5 spółdzielni, 176 godzin.

Razem udzielono 1198 godzin wsparcia.

Lubuski Pakt na rzecz zatrudnienia

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia jest deklaracją woli współpracy szerokiego grona podmiotów z województwa lubuskiego, na rzecz rozwoju rynku pracy. Został on podpisany 22 września 2008 roku, a jego uczestnikami są m. in.: samorządy, organizacje pozarządowe, społeczne, przedsiębiorców, służby zatrudnienia, organizacje wsparcia dla przedsiębiorców, związki zawodowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, jednostki wojskowe i więzienne, regionalne media. Pakt jest realizowany w oparciu o cztery branżowe partnerstwa lokalne. Co działo się w partnerstwach w 2015 roku?

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia

Umowę partnerstwa podpisało 46 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje: wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego; prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy; promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicz-

nego w województwie lubuskim; koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego; harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy; podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki.

Ubiegłoroczne spotkanie zorganizowano 9 grudnia. W jego trakcie przedstawiono dobre praktyki w zakresie kształcenia zawodowego w formach szkolnych i pozaszkolnych. Tema-

tem spotkania były głównie kwalifikacyjne kursy zawodowe (z punktu widzenia szkół i powiatowych urzędów pracy), wyszukiwarka KKZ, planowane działania w zakresie edukacji w Regionalnym Programie Operacyjnym Lubuskie 2020 oraz zmiany w KFS w 2016 roku (zniesienie ograniczenia wiekowego).

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Iwona Małolepsza
tel. 68 456 76 88,
i.malolepsza@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz badań rynku pracy

Umowę partnerstwa podpisało 40 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje: wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy; promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim; określanie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy; koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania lubuskiego rynku pracy i tendencji na nim zachodzących; podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz badań lubuskiego rynku pracy na poziomie województwa, powiatów i gmin.

Na kolejnych spotkaniach partnerskich dokonuje się wymiany informacji o działaniach podejmowanych przez różne jednostki organizacyjne i badawcze. Podawana jest informacja o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy, jak również prezentowane są wyniki bieżących analiz i badań.

W 2015 roku zorganizowano we współpracy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. seminarium regionalne „Wyzwania

lubuskiego rynku pracy – Bilans Kapitału Ludzkiego”. Połączono dwa wydarzenia – spotkanie partnerskie i seminarium regionalne organizowane w ramach projektu Bilans Kapitału Ludzkiego. W toku seminarium przedstawiono wyniki badań regionalnych (prognoza demograficzna i badanie losów absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego) oraz pięciu edycji badania Bilans Kapitału Ludzkiego (głównie w kontekście ogólnej sytuacji na lubuskim rynku pracy oraz kompetencji oczekiwanych przez pracodawców oraz posiadanych przez pracowników i poszukujących pracy). Seminarium odbyło się 15 czerwca 2015 roku w Zielonej Górze, a uczestniczyło w nim 77 osób.

Sporządzono również zestawienie realizowanych i planowanych badań rynku pracy, podejmowanych przez partnerów.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Aleksandra Wojtkowiak
tel. 68 456 76 85
a.wojtkowiak@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz ekonomii społecznej

Umowę partnerstwa podpisało 71 instytucji a ich współpracę partnerską obejmuje:

- * wymiana informacji na temat bieżącej działalności w zakresie ekonomii społecznej,
- * promocja i wsparcie rozwoju ekonomii społecznej zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- * wspieranie działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wybrana spośród sygnatariuszy partnerstwa Rada Programowa koordynuje i wytycza główne kierunki działań partnerstwa. Rada reprezentuje i artykułuje potrzeby środowisk działających w obszarze ekonomii społecznej, włącza się też w różnorodne działania służące jej rozwojowi.

- * 14 maja 2015r. zorganizowano jednodniowe spotkanie sygnatariuszy partnerstwa, w trakcie którego poruszono tematykę dotyczącą:
 - ♦ działań służących rozwiązywaniu problemów w sektorze ekonomii społecznej,

- ♦ perspektyw finansowania ekonomii społecznej ze środków EFS,
- ♦ dobrych praktyk w ekonomii społecznej,
- ♦ głównych kierunków działań partnerskich.

W spotkaniu uczestniczyło 60 przedstawicieli z instytucji partnerskich.

- * Zorganizowano cztery spotkania Rady Programowej, w których uczestniczyło łącznie 60 osób. Na spotkaniach podjęto ustalenia i rekomendacje:
 - ♦ zatwierdzono plan działania rady,
 - ♦ poznano dobre praktyki z ekonomii społecznej na przykładzie Fundacji Animacji Kobiet i Spółdzielni Socjalnej „Kwazar” z Gorzowa Wlkp.,
 - ♦ omówiono perspektywę finansowania ekonomii społecznej w ramach RPO Lubuskie 2020,
 - ♦ kontynuowano tematykę dotyczącą utworzenia w regionie inkubatora innowacji społecznych, w skład którego weszłyby chętne instytucje z partnerstwa,

- ♦ podjęto ustalenia dotyczące konsolidacji działań PUP i OPS na rzecz wspólnych klientów.
- * W ramach współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej (ROPS) członkowie rady opracowali pięć propozycji zmian w Lubuskim Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES). Zmiany dotyczyły zakresu działań rady w ramach programu. Członkowie rady uczestniczą w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (RKRES). Uczestniczą w czterech spotkaniach, w trakcie których omawiano zadania dotyczące koordynacji i monitorowania sektora ekonomii społecznej.
- * Realizując współpracę z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) uczestniczą w trzech spotkaniach z kadrą OWES, w trakcie których prezentowano działania skierowane do podmiotów ekonomii społecznej w regionie lubuskim. Członkowie rady pomagali

działania OWES w pracach zespołu badawczego, którego celem jest zdiagnozowanie potrzeb i potencjału rodzin z powiatu gorzowskiego. Uczestniczą w tym temacie w pięciu spotkaniach. Współpracowano przy organizacji konferencji prezentującej osiągnięcia OWES w Gorzowie Wlkp.

- * Zorganizowano i uczestniczą w 23 spotkaniach informacyjno – konsultacyjnych dotyczących promowania idei partnerstwa oraz upowszechniania informacji o podjętych w regionie działaniach na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.
- * Zorganizowano warsztaty dla sygnatariuszy partnerstwa pt. „Arteterapia sposobem na stres”.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Jadwiga Klimanowska
tel. 95 729 85 71
jkog@wup.zgora.pl

Partnerstwo lokalne na rzecz poradnictwa zawodowego

Doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. uczestniczyli jako liderzy i uczestnicy w pracach zespołów zadaniowych Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego.

Na bieżąco aktualizowano stronę internetową partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl. Zespoły spotykały się dziesięć razy. Jedno spotkanie ogólne dla wszystkich członków partnerstwa, odbyło się 10 grudnia 2015r. Celem spotkania było podsumowanie działalności partnerstwa w 2015 oraz zaprezentowanie przez eksperta: „analizy transakcyjnej” jako metody pomocnej w pracy z klientem instytucji partnerskich. Uczestnikami spotkania było 17 przedstawicieli instytucji partnerskich wchodzących w skład partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego.

Prowadzono sekretariat partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego:

1. Przedstawiciele instytucji partnerskich sygnalizowali zapotrzebowania na szkolenie dotyczące przekazywania uprawnień do wprowadzania informacji na stronie. W związku z tym przeprowadzono 16 grudnia 2015 r. szkolenie dla 8 osób, uprawniające do zamieszczania informacji na stronie internetowej partnerstwa
2. Administrowano stroną internetową www.doradcazawodowy.zgora.pl
 - * powstały 2 raporty dotyczące zmian dokonanych na stronie partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl:
 - * 10.12.2014 r.–11.03.2015 r.
 - * 11.03.2015 r.–11.06.2015 r.

w tym:

- * zamieszczono 68 informacji w aktualnościach
- * 4 informacje w kalendarzu
- * utworzono 2 banery „*Interwizja poradnictwa zawodowego subregionu gorzowskiego*”; „*Poszukiwana, Poszukiwany*”

- * zamieszczono ulotkę „*Drogowskazy aktywności czyli praktyczne porady dla osób opuszczających zakłady karne*”

Administracja strony internetowej partnerstwa przekazana została w drugim półroczu do CI i PKZ w Gorzowie Wlkp.

3. Zamieszczano raporty ze spotkań zespołów na stronie partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl.
4. Przygotowano zestawienie zbiorcze działalności partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego w roku poprzednim i pierwszą połowę 2015r. (*prezentacja*), które przedstawione zostało na Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy 17 czerwca 2015 r.
5. Uczestnicy Forum Poradnictwa Zawodowego spotykali się w czterech zespołach zadaniowych:
 - * zespół ds. promocji – spotkał się trzykrotnie
 - * zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego – dwukrotnie
 - * zespół ds. monitorowania i ewaluacji – trzykrotnie
 - * zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa – dwukrotnie.

Ponadto:

Sporządzono analizy statystyczne z działań realizowanych w zakresie poradnictwa zawodowego w styczniu i kwietniu do sprawozdania MRPiPS „*Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych*”.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Roman Kardowski
tel. 68 458 88 88
r.kardowski@wup.zgora.pl

Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE WYPŁACONE W ROKU 2015 W ODNIESIENIU DO ROKU 2014

A. Zaspokojenie roszczeń pracowniczych na podstawie ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. 2014, poz. 272, ze zm.)

1. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU NIEZASPOKOJONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH NA PODSTAWIE WNIOSKÓW INDYWIDUALNYCH I WYKAZÓW

ROK	TYTUŁ	TRYB WYPŁATY ŚWIADCZEŃ			2015 / 2014 W %
		WNIOSKI INDYWIDUALNE	WYKAZY	RAZEM	
rok 2014	kwota wypłaconych świadczeń w zł	1 095 033,80	1 648 726,59	2 743 760,39	
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	150	225	375	
rok 2015	kwota wypłaconych świadczeń w zł	4 275 222,78	831 153,87	5 106 376,65	186,11%
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	674	141	815	217,33%

2. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

RODZAJ WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ	ROK 2014	ROK 2015	2015 / 2014 W %
wynagrodzenie za pracę	1 158 134,83	2 530 982,46	218,54%
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	7 566,20	52 864,61	698,69%
składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców	236 891,82	513 503,31	216,77%
dodatek wyrównawczy (art. 230 i 231 K.p.)	–	130,00	
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	30 335,45	23 645,55	77,95%
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	64 451,77	48 037,20	74,53%
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	91 616,46	342 764,42	374,13%
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	128 817,68	131 754,16	102,28%
odprawa pieniężna	1 025 946,18	1 462 694,94	142,57%
świadczenia wypłacone na podstawie ustawy z 06.05.2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń z FGŚP			
świadcz. wypłacone z tytułu międzynarodowego postępowania upadłościowego			
RAZEM	2 743 760,39	5 106 376,65	186,11%

3. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

TYTUŁ NIEWYPŁACALNOŚCI	ROK 2014	ROK 2015	2015 / 2014 W %
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	1 237 781,98	901 213,39	72,81%
ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu	168 541,74	2 109,42	1,25%
zmiana postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na upadłość likwidacyjną	43 200,99		0,00%
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania	599 196,45	3 900 380,74	650,94%
umorzenie postępowania upadłościowego	10 329,67		0,00%
sąd orzekł o rozwiązaniu spółki handlowej			
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej	56 020,45		0,00%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	628 689,11	302 673,10	48,14%
RAZEM	2 743 760,39	5 106 376,65	186,11%

B. Ochrona miejsc pracy na podstawie ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz Dz. U. 2015 poz. 150)

1. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I ILOŚĆ OCHRONIONYCH MIEJSC PRACY

RODZAJ ŚWIADCZENIA	KWOTA WYPŁACONEGO ŚWIADCZENIA W ZŁ	ILOŚĆ OCHRONIONYCH MIEJSC PRACY	2015 / 2014 W % KWOTA	
rok 2014	- na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego;	222 716,10	65	
	- na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	258 846,93	51	
	- na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od wypłaconych świadczeń należnych od pracodawcy	84 140,30		
	RAZEM	565 703,33	116	
rok 2015	- na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego;			
	- na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	31 021,96	33	11,98%
	- na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od wypłaconych świadczeń należnych od pracodawcy	5 798,75		6,89%
	RAZEM	36 820,71	33	6,51%

WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

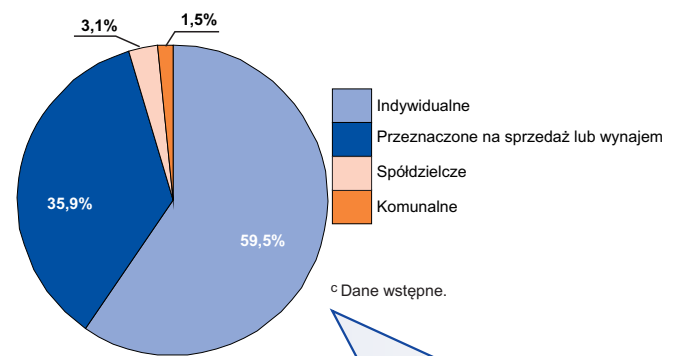
Podstawowe wyniki BAEL dla osób w wieku 15 lat i więcej

	2014	2015	
	IV kwartał	III kwartał	IV kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	54,8	54,6	54,5
Wskaźnik zatrudnienia w %	50,9	51,5	50,9
Aktywni zawodowo w tys.	447	437	444
pracujący w tys.	415	412	415
bezrobotni w tys.	32	25	28
Bierni zawodowo w tys.	369	363	371
Stopa bezrobocia w %	7,2	5,7	6,3

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

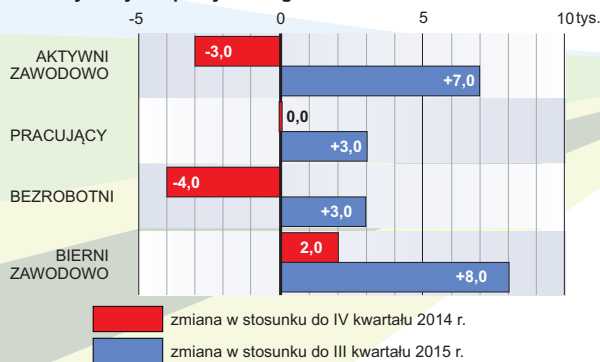
W IV kwartale 2015 r. ponownie zarówno współczynnik aktywności zawodowej, jak i wskaźnik zatrudnienia był niższy od analogicznych wskaźników dla kraju odpowiednio o 2,0 p. proc. i 1,7 p. proc. Bardziej korzystnie niż średnio w kraju kształtowała się natomiast stopa bezrobocia, która ukształtowała się na poziomie 6,3% wobec 6,9% w kraju.

Mieszkania oddane do użytkowania^c według form budownictwa w 2016 r. W okresie I - III



W I kwartale br. liczba mieszkań oddanych do użytkowania była o 4,5% większa niż w analogicznym okresie ub. roku. Wzrosła również liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 29,2%) oraz mieszkań, na budowę których wydano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym (o 67,4%).

Zmiany na rynku pracy według BAEL w IV kwartale 2015 r.



Podstawowe relacje ekonomiczne^a w 2015 r. W okresie I-XII

	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	95,7	94,9
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	4,5	5,1
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	4,3	5,1
Wskaźnik rentowności obrotu netto	3,6	4,5
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	38,3	33,9
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	101,0	102,4
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	82,8	82,5
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	85,6	89,3

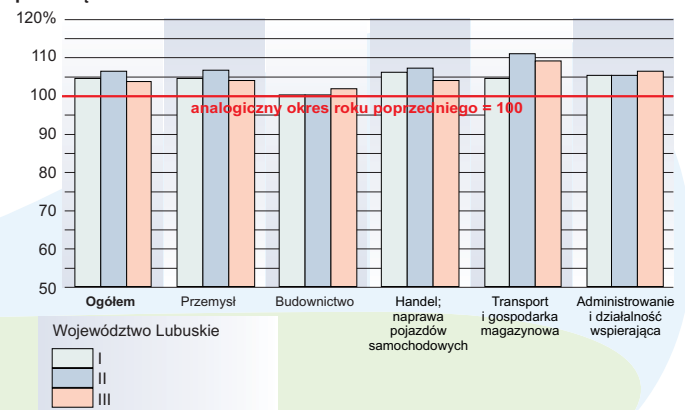
^a W sektorze przedsiębiorstw, w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 49 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie I-III br. wyniosło 3504,03 zł i było o 5,0% wyższe niż w analogicznym okresie ub. roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^d w 2016 r.

	I	II	III
OGÓŁEM	118414	119099	119462
Przemysł	69596	69936	70027
Budownictwo	6235	6112	6112
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	16103	16134	16135
Transport i gospodarka magazynowa	8637	9360	9526
Administrowanie i działalność wspierająca	7712	7412	7496
Pozostałe sekcje	10131	10145	10166

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2016 r.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2016 r.

	I	II	III
w złotych			
OGÓŁEM	3452,83	3477,68	3565,13
w tym:			
Przemysł	3679,98	3701,47	3810,42
Budownictwo	3056,71	3030,38	3181,63
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3004,33	2985,89	3027,46
Transport i gospodarka magazynowa	2962,07	3103,01	3079,67
Administrowanie i działalność wspierająca	2067,32	2076,71	2099,65

^d W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.



BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wilkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: i fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
gowucz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl