

Bum na bony

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudniania mocno postawiła na wspieranie młodych ludzi.

Wprowadziła cztery rodzaje bonów, które mogą otrzymać bezrobotni w wieku do 30 lat: stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie. Z pierwszych sondaży wynika, że bony cieszą się powodzeniem. W 2012 roku 23 powiatowe urzędy pracy w kraju testowały nowe rozwiązania w programie pilotażowym „Twoja kariera – Twój wybór”. Największym zainteresowaniem cieszyły się wtedy bony stażowe oraz szkoleniowe. Swoje doświadczenia z pilotażu przedstawiła w tekście „Bon = obietnica zapłaty za aktywizację” Katarzyna Podgórska z PUP w Nowej Soli. Również w Nowej Soli – tak jak w kraju – formami wsparcia, z których bezrobotni korzystali najchętniej były bony stażowe i szkoleniowe.

BON STAŻOWY

Jest to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30. roku życia na 6 miesięcy, o ile zobowiąże się on zatrudnić go po zakończeniu stażu przez następne 6 miesięcy. Jeśli pracodawca dotrzyma obietnicy dostanie premię 1500 zł. To pomoc udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de mini mis.

- Bonu stażowy finansuje również koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem – w formie ryczałtu do wysokości 600 zł, wypłacanego ma w miesięcznych transzach do 100 zł łącznie ze stypendium
- pokrywa koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

BON SZKOLENIOWY

Bezrobotny do 30. roku życia wskazuje szkolenie jakie pomoże mu uzupełnić lub podnieść kwalifikacje zawodowe. Otrzymuje bon gwarantujący opłacenie kosztów poniesionych w związku z podjęciem edukacji.

Bezrobotny może liczyć na bon w wysokości do 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe.
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych
- przejazdu na szkolenia – ryczałt wypłacany bezrobotnemu w wysokości do 150 zł (szkolenia trwające do 150 godzin) i do 200 zł (szkolenie trwające ponad 150 godzin)

- zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – ryczałt wypłacane w wysokości 550 zł (szkolenie poniżej 75 godzin) i do 1100 zł (szkolenie od 75 do 150 godzin), powyżej 1100 do 1500 zł (przy szkoleniu ponad 150 godzinnym).

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon ten stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnej osoby do 30. roku życia. Umowa o pracę musi być zawarta na 18 miesięcy. Starosta refunduje część wspomnianych kosztów przez 12 miesięcy, w wysokości 823,60 zł (wysokość zasiłku dla bezrobotnych w pierwszych 3 miesiącach). Po ustaniu refundacji, pracodawca musi zatrudniać posiadacza bonu przez kolejnych 6 miesięcy.

BON NA ZASIEDLENIE

To zupełna nowość wśród form aktywizacji zawodowej. Bon przysługuje bezrobotnemu do 30. roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Można się ubiegać nawet o 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia, (czyli obecnie ok. 7790 zł). Pieniądze te przeznaczone są na pokrycie kosztów przeniesienia. Ale istnieją warunki:

- z racji wykonywanej pracy najmniej lub działalności gospodarczej posiadacz bonu będzie osiągał wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnej płacy brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu w obie strony środkami zbiorowego transportu zająłby ponad 3 godziny.
- młody człowiek będzie wykonywał pracę zarobkową przez co najmniej 6 miesięcy.

PIERWSZA PRACA

Wsparcie wiąże się z osobami do 30. roku życia, które podejmują pierwszą w życiu etatową pracę. Pracodawcy refunduje się koszty poniesione na składki społeczne w kwocie określonej w umowie przez 12 miesięcy. Górna wartość refundacji to połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca musi zatrudniać potem młodego człowieka przynajmniej przez 6 miesięcy. Refundacji udziela się zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

BONUSY ZA ZATRUDNIENIE STARSZYCH

Wsparcie dostanie także pracodawca, który zatrudni osobę po 50. roku życia. Im starsza osoba, tym większa pomoc. Zatrudniający otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia, w wysokości przewidzianej w umowie, ale nie wyższe niż połowa minimalnego wynagrodzenia. Za pracę dla osoby od 50 do 60 roku życia pracodawca może liczyć na pomoc przez 12 miesięcy. Następny okres utrzymania etatu to 6 miesięcy. Przy zatrudnieniu bezrobotnych po 60. roku życia dofinansowanie trwa przez 24 miesiące, a utrzymanie etatu po zakończeniu wsparcia jest dłuższe - 12 miesięcy.

GRANT NA TELEPRACĘ

Może go otrzymać pracodawca, który utworzy stanowisko w formie telepracy dla osoby bezrobotnej, która w okresie trzech lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowała z etatu lub innej formy zarobkowej, bo musiała zająć się wychowaniem dziecka lub opiekować się osobą zależną. Grant przysługuje w kwocie nie wyższej niż sześciokrotność minimalnego wynagrodzenia. Udziela się go zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Pracodawca musi utrzymać stanowisko przez 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu lub przez 18 miesięcy na pół etatu. Grant nie przysługuje pracodawcy, który będzie chciał zatrudnić bezrobot-

nego małżonka, rodzica, rodzeństwa, własnego dziecka, ani przysposobionego, jak również dzieci i rodzeństwa swojego małżonka.

ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNE

Dotyczy zatrudnienia bezrobotnego rodzica, który wraca na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci lub opieką nad osobami zależnymi. Podobnie jak w granicie na telepracę, osoba taka musiała w okresie trzech lat przed rejestracją zrezygnować z pracy. Świadczenie udziela się zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Zatrudnienie musi być w pełnym wymiarze czasu.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie albo
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, oczywiście za każdego skierowanego bezrobotnego.

Po 12 miesiącach pracodawca musi zatrudniać bezrobotnego przynajmniej przez 6 miesięcy, a po 18 miesiącach przez następne 9.

oprac.: (mak)

Zlecenie działań aktywizacyjnych w Lubuskiem

Zadanie zlecenia usługi świadczenia działań aktywizacyjnych wprowadzone zostało nowelizacją ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej określiło kwoty środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w województwie lubuskim w latach 2014-2016 na finansowanie tych działań. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przygotowuje się do przeprowadzenia procedury wyboru wykonawcy tej usługi.

Co to są działania aktywizacyjne?

To pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Usługa będzie świadczona w czterech etapach:

- etap I - dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej i zaprojektowanie oraz przeprowadzenie działań aktywizacyjnych (etap ten powinien zakończyć się podjęciem przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej);
- etap II – utrzymanie przez tę osobę pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 14 dni;
- etap III - utrzymanie pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 90 dni;
- etap IV - utrzymanie pracy lub działalności gospodarczej przez okres co najmniej 180 dni.

Wsparcie dla osób oddalonych od rynku pracy