

Deklaracja celów

Wprowadzenie

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej w systemie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 /Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, zobowiązuje się przestrzegać norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości oraz pragnie być postrzegany jako **przeciwny nadużyciom i korupcji** w sposobie prowadzenia swojej działalności. Zobowiązania takiego oczekuje się od wszystkich członków personelu. Celem tej deklaracji jest propagowanie kultury zniechęcającej do nieuczciwych zachowań oraz ułatwienie zapobiegania nadużyciom finansowym i ich wykrywania, a także stworzenie procedur, które pomogą prowadzić dochodzenia w sprawie nadużyć finansowych i powiązanych przestępstw oraz zapewnią podejmowanie właściwych działań w odpowiednim czasie na wypadek zaistnienia takich sytuacji.

Wdrożono procedurę **ujawniania sytuacji konfliktu interesów**.

Termin „nadużycie finansowe” stosuje się powszechnie do określenia szeregu przewinień, obejmujących kradzież, korupcję, sprzeniewierzenie środków publicznych, łapówkarstwo, fałszerstwo, wprowadzanie w błąd, zмовę, pranie pieniędzy i ukrywanie istotnych faktów. Często wiąże się z wprowadzeniem w błąd dla osobistych korzyści, zapewnienia korzyści powiązanej osobie lub stronie trzeciej, czy też w celu narażenia kogoś na stratę -podstawowym czynnikiem odróżniającym nadużycie finansowe od nieprawidłowości jest zamiar. Nadużycia finansowe mogą nieść ze sobą nie tylko skutki finansowe, lecz mogą też nadszarpywać dobre imię organizacji odpowiadającej za skuteczne i efektywne zarządzanie funduszami. Ma to szczególne znaczenie w przypadku organizacji publicznych odpowiedzialnych za zarządzanie funduszami UE. Korupcja to nadużycie uprawnień dla prywatnych korzyści. Konflikt interesów występuje w przypadku, gdy bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji przez osobę jest zagrożone z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub przynależność państwową, interes gospodarczy lub jakiegokolwiek inne interesy wspólne np. z wnioskodawcą lub beneficjentem funduszy UE.

Obowiązki

- Dyrektor WUP odpowiada za zarządzanie ryzykiem nadużyć finansowych i korupcji w WUP, w tym:
 - ✓ regularny przegląd ryzyka nadużyć finansowych przy pomocy Zespołu ds. oceny ryzyka,
 - ✓ wdrożenie i aktualizację skutecznej strategii zwalczania nadużyć finansowych i planu działania na wypadek nadużyć,
 - ✓ uświadamianie nadużyć finansowych pracownikom oraz szkolenia,
 - ✓ dopilnowanie, aby WUP kierował sprawy do właściwych organów dochodzeniowych niezwłocznie po zdarzeniu.
- Za codzienne zarządzanie ryzykiem nadużyć finansowych i za plany działań odpowiadają kierownicy komórek organizacyjnych WUP w Zielonej Górze zgodnie z oceną ryzyka nadużyć finansowych, w szczególności odpowiadają za:
 - ✓ funkcjonowanie odpowiedniego systemu kontroli wewnętrznej w obszarze podlegającym ich kompetencjom;

- ✓ zapobieganie nadużyciom finansowym i ich wykrywanie;
- ✓ należyta staranność i wdrożenie środków ostrożnościowych w razie podejrzenia nadużycia finansowego;
- ✓ podejmowanie działań naprawczych, w tym w tym wnioskowanie o nałożenie kar administracyjnych, w stosownych przypadkach.

Zgłaszanie nadużyć finansowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wdrożył procedury zgłaszania nadużyć finansowych, zarówno wewnętrznie, jak i do właściwych organów, w tym do Europejskiego Urzędu ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze za zgłaszanie nadużyć w obrębie organizacji oraz do właściwych organów, w tym do Europejskiego Urzędu ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych odpowiedzialny jest dyrektor WUP. W przypadku jego nieobecności zastępstwo sprawowane jest zgodnie z obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym WUP w Zielonej Górze..

Wszystkie zgłoszenia będą analizowane z zachowaniem ścisłej poufności oraz zgodnie z ustawą z 27 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1182, z późn. zm.) oraz ustawą z 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228 z późn. zm.).

Pracowników zgłaszających nieprawidłowości lub podejrzenie nadużycia chroni się przed represjami.

Środki zwalczania nadużyć finansowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wprowadził proporcjonalne środki zwalczania nadużyć finansowych w oparciu o dokładną ocenę ryzyka nadużyć finansowych zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej dotyczącymi wdrożenia art. 125 ust. 4 lit. c, jak również dba o to, by pracownicy mieli świadomość ryzyka nadużyć finansowych i byli poddawani szkoleniom poświęconym zwalczaniu nadużyć finansowych. Wszystkie przypadki podejrzenia nadużycia i faktycznego nadużycia finansowego Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze niezwłocznie poddaje przeglądowi w celu usprawnienia wewnętrznego systemu zarządzania i kontroli, jeżeli zachodzi taka konieczność.

Wniosek

Nadużycie finansowe może objawiać się na wiele różnych sposobów. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze stosuje politykę zakładającą zero tolerancji dla nadużyć finansowych i korupcji oraz wykorzystuje solidny system kontroli, zaprojektowany tak, aby zapobiegał nadużyciom finansowym i wykrywał je w możliwie największym stopniu, a także korygował ewentualne skutki zaistniałych nadużyć.

Za niniejszą strategię oraz wszystkie stosowne procedury odpowiada dyrektor WUP w Zielonej Górze, który będzie poddawał je aktywnym przeglądom i na bieżąco aktualizował.