

## Planowane szkolenia w powiatowych urzędach pracy w województwie lubuskim na rok 2016 r.

Powiatowe urzędy pracy zobowiązane są sporządzać co roku plany szkoleń na okres jednego roku, z uwzględnieniem środków publicznych przewidzianych na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Plany szkoleń obejmują przede wszystkim szkolenia „grupowe” organizowane przez urzędy pracy, tj.: szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) – zwana dalej ustawą.

Plany szkoleń zawierają wykaz szkoleń przewidzianych do realizacji, w szczególności:

- nazwę i zakres tematyczny szkoleń;
- liczbę miejsc dla uczestników szkoleń;
- przewidywany termin realizacji;
- orientacyjny czas trwania w godzinach;
- charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone;
- informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany;
- rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskania kwalifikacji lub uprawnień.

Poniższe zestawienie przedstawia wybrane informacje dotyczące planowanych szkoleń przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego na rok 2016.

Tabela nr 1. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2016 roku, według liczby osób i czasu trwania.

Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2016 roku według powiatowych urzędów pracy			
Nazwa/zakres szkolenia	min. liczba osób	czas trwania w godz.	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone
PUP w Gorzowie Wlkp.			
Spawanie metodą MAG (135) z elementami prac ślusarskich	8	180	wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby posiadające wykształcenie mechaniczne m.in. tokarz, ślusarz, frezer, mechanik lub doświadczenie zawodowe na ww. stanowiskach, dobry stan zdrowia
Operator przecinarek do nawierzchni dróg, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych oraz narzędzi udarowych ręcznych – w zakresie III klasy uprawnień	5	94	Wykształcenie min. podstawowe. Preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe w pracach z zakresu budownictwa drogowego. Dobry stan zdrowia.
Kierowca wózków jezdnych	5	67	Wykształcenie min. podstawowe. Dobry stan zdrowia.
Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. C,C1,C+E,C1+E	5	165	Wykształcenie min. podstawowe. Prawo jazdy kat C (uzyskane po 10.09.2009 r.). Ukończone 24 lata. Preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowcy. Dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawców, którzy zgłosili do urzędu pracy chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu.
Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,D1,D+E,D1+E	5	220	Wykształcenie min. podstawowe. Prawo jazdy kat B (uzyskane po 10.09.2009 r.). Ukończone 24 lata. Dobry stan zdrowia.

Opiekun osób starszych i chorych z nauką języka niemieckiego	7	280	Wykształcenie min. podstawowe. Dobry stan zdrowia.
Uprawnienia elektroenergetyczne o napięciu do 1 KV	5	30	Wykształcenie podstawowe. Preferowane osoby z wykształceniem lub doświadczeniem elektrycznym, które nie posiadają ważnych uprawnień elektrycznych. Dobry stan zdrowia.
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8-10 8-10	80	Osoby, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
<b>Suma osób</b>	<b>60</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>8</b>		
PUP w Krośnie Odrzańskim			
Aktywne formy poszukiwania pracy	22	80	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
<b>Suma osób</b>	<b>22</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
PUP w Międzyrzeczu			
Szukam pracy	10	80	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP.
<b>Suma osób</b>	<b>10</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
PUP w Nowej Soli			
Mały biznes	75	40	Osoby bezrobotne z ustalonym profilem I lub II lub ubiegające się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków FP, których wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.
Bony szkoleniowe	10	-	Osoby bezrobotne do 29 roku życia spełniające warunki zgodne z ogłoszeniem o naborze wniosków o dofinansowanie projektu w ramach POWER poddziałanie 1.1.2 oraz z ustalonym profilem II oraz w uzasadnionych przypadkach z ustalonym profilem I, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. podjęcie pracy, otwarcie działalności gospodarczej).
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	48	80	Osoby bezrobotne z ustalonym profilem II lub poszukujące pracy, w szczególności: bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bez motywacji do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
Kursy indywidualne	wg potrzeb	-	Osoby bezrobotne z ustalonym profilem II lub poszukujące pracy, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. podjęcie pracy, otwarcie działalności gospodarczej).
Bony szkoleniowe	wg potrzeb	-	Osoby bezrobotne do 30 roku życia z ustalonym profilem II oraz w uzasadnionych przypadkach z ustalonym profilem I, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. podjęcie pracy, otwarcie działalności gospodarczej).
<b>Suma osób</b>	<b>133</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>5</b>		
PUP w Słubicach			
Szkolenie grupowe w ramach trójstronnych umów szkoleniowych - Szukam pracy	8	wg potrzeb	Przeznaczone dla osób bezrobotnych i uprawnionych poszukujących pracy.
<b>Suma osób</b>	<b>8</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
PUP w Strzelcach Krajeńskich			

Szkolenia indywidualne	wg potrzeb	wg potrzeb	Zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem osób bezrobotnych, uprawnionych poszukujących pracy po uzasadnieniu celowości danego szkolenia.
<b>Suma osób</b>	<b>wg potrzeb</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
PUP w Sulęcinie			
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	28	80	Osoby bezrobotne i proszkujące pracy, zarejestrowane w PUP, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań.
<b>Suma osób</b>	<b>28</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
PUP w Świebodzinie			
Kadry i płace	10	100	Osoby uprawnione, zarejestrowane w Urzędzie. Wykształcenie minimum średnie, znajomość podstaw obsługi komputera.
Magazynier z obsługą wózków jezdnych	10	150	Osoby uprawnione, zarejestrowane w PUP. Wykształcenie dowolne. Preferowana znajomość podstaw obsługi komputera. Brak przeciwwskazań lekarskich do odbycia szkolenia.
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	80	Osoby uprawnione, zarejestrowane w PUP. Nie posiadające doświadczenia w poszukiwaniu pracy i motywacji do poszukiwania pracy. Chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
<b>Suma osób</b>	<b>30</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>3</b>		
PUP we Wschowie			
Kucharz małej gastronomii	6-4	160	Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Brak przeciwwskazań zdrowotnych. Zmotywowane do podjęcia pracy w gastronomii.
Drwal operator pił spalinowych-pracownik leśny	10	160	Osoby bezrobotne, które posiadają zdolność do wykonywania zawodu drwala, poświadczoną badaniem lekarskim z wykształceniem minimum podstawowym. Brak przeciwwskazań lekarskich.
Technolog robót wykończeniowych zewnętrznych i wewnętrznych w budownictwie	6	200	Osoby bezrobotne, które posiadają zdolność do wykonywania zawodu murarza, malarza, glazurnika, posadzkarza, potwierdzone badaniem lekarskim.
Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem	8	80	Osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym, predyspozycje i zainteresowanie pracą w handlu.
Florysta z ozdobnym pakowaniem prezentów	6-3	120	Osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym, predyspozycje i zainteresowanie pracą w branży bukieciarskiej.
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	120-150	Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim, preferowane techniczne. Dobra znajomość obsługi komputera.
Grafika komputerowa. Poziom podstawowy i zaawansowany.	5	120	Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim, preferowane informatyczne. Dobra znajomość obsługi komputera.
Szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej	wg potrzeb	wg potrzeb	Osoby bezrobotne posiadające status osoby bezrobotnej.
<b>Suma osób</b>	<b>46</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>8</b>		
PUP w Zielonej Górze			

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	144	80	Osoby bezrobotne w szczególności bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz motywacji do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
Szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe, szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej wg potrzeb bezrobotnych lub pracodawców oraz możliwości finansowych	Wg potrzeb	Wg potrzeb	Na wniosek osób bezrobotnych, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. oświadczenie pracodawcy o gotowości zatrudnienia po zakończeniu szkolenia lub oświadczenie osoby bezrobotnej o uruchomieniu działalności gospodarczej o profilu zgodnym z odbytym szkoleniem).
<b>Suma osób</b>	<b>144</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>2</b>		
<b>PUP w Żaganiu</b>			
Kurs spawania Mag -135 w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi	10	145	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z ustalonym profilem II, w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy. Ukończona co najmniej szkoła podstawowa. Brak przeciwwskazań lekarskich.
Kierowca – operator wózków jezdniowych – kierowanie i operowanie wózkiem jezdnym w transporcie wewnątrz zakładowym z wymianą butli gazowych	10	67	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z ustalonym profilem II, w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy. Ukończona co najmniej szkoła podstawowa. Brak przeciwwskazań lekarskich.
Uprawnienia elektryczne 1 KV	5	35	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z ustalonym profilem II, w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy. Ukończona co najmniej szkoła podstawowa. Brak przeciwwskazań lekarskich. Posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku elektryk.
<b>Suma osób</b>	<b>25</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>3</b>		
<b>PUP w Żarach</b>			
Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	23	80	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z ustalonym profilem II oraz z indywidualnym planem działania, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach oraz w oddziale w Lubsku, w tym w szczególności nie posiadające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bez motywacji do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.
<b>Suma osób</b>	<b>23</b>		
<b>Suma szkoleń</b>	<b>1</b>		
<b>Łącznie liczba osób*</b>	<b>529</b>		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy na rok 2016.

Uwaga: Plany szkoleń nie obejmują szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych.

\* W przypadku gdy powiatowy urząd pracy wskazał przedział uczestników uwzględniono maksymalną liczbę osób.

Dokonując analizy powyższych danych zauważa się, iż w 2016 r. powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego planują skierować łącznie co najmniej 529 osób na szkolenia. Najwięcej osób na szkolenia planuje skierować Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze (144 osoby), Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli (133 osoby) oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. (60 osób).

Biorąc pod uwagę ilościowy zakres szkoleń (rodzaje szkoleń), jakie powiatowe urzędy pracy zaplanowały przeprowadzić w roku 2016, można zauważyć znaczną rozbieżność. Jeden urząd nie zaplanował żadnego szkolenia (PUP w Strzelcach Kraj.) - będzie realizował szkolenia zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem osób bezrobotnych, uprawnionych poszukujących pracy po uzasadnieniu celowości danego szkolenia. Sześć urzędów zaplanowało w ciągu roku przeprowadzić

po 1 szkoleniu, jeden zaplanował 2 szkolenia, dwa urzędy 3 szkolenia, jeden urząd 5 szkoleń oraz dwa urzędy 8 szkoleń (najwięcej).

Analiza danych pod względem najbardziej popularnych obszarów szkoleń planowanych przez lubuskie urzędy pracy w roku 2016 wskazuje, że 58 % uczestników (305 osób) odbędzie szkolenie z zakresu rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej (w tym nauki poszukiwania pracy).

Tabela nr 2. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2016 roku według obszarów szkoleń

Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2016 roku według obszarów szkoleń				
Nazwa/zakres szkolenia	min. liczba osób	czas trwania w godz.	PUP	obszar szkolenia
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8-10 8-10	80	GW	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej
Aktywne formy poszukiwania pracy	22	80	KO	
Szukam pracy	10	80	Mi	
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	48	80	NS	
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	28	80	Su	
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	80	Św	
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	144	80	ZG	
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	23	80	Żr	
<b>Suma osób</b>	<b>305</b>			
Kucharz małej gastronomii	6-4	160	Ws	Usługi gastronomiczne
<b>Suma osób</b>	<b>6</b>			
Technolog robót wykończeniowych zewnętrznych i wewnętrznych w budownictwie	6	200	Ws	Architektura i budownictwo
<b>Suma osób</b>	<b>6</b>			
Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem	8	80	Ws	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami
<b>Suma osób</b>	<b>8</b>			
Kadry i płace	10	100	ŚW	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna
<b>Suma osób</b>	<b>10</b>			
Mały biznes	75	40	NS	Prawo
<b>Suma osób</b>	<b>75</b>			
Spawanie metodą MAG (135) z elementami prac ślusarskich	8	180	GW	Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja,
Operator przecinarek do nawierzchni dróg, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych oraz narzędzi udarowych ręcznych – w zakresie III klasy uprawnień	5	94		

Uprawnienia elektroenergetyczne o napięciu do 1 KV	5	30		miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów
Kurs spawania Mag-135 w zakresie spawania blach i rur spoinami pachwinowymi	10	145	Żg	
Uprawnienia elektryczne 1 KW	5	35		
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	120-150	Ws	
<b>Suma osób</b>	<b>38</b>			
Drwal- operator pił spalinowych - pracownik leśny	10	160	Ws	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo
<b>Suma osób</b>	<b>10</b>			
Opiekun osób starszych z nauką języka niemieckiego	7	280	GW	Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat
<b>Suma osób</b>	<b>7</b>			
Florysta z ozdobnym pakowaniem prezentów	6-3	120	Ws	Sztuka, kultura i rzemiosło artystyczne
<b>Suma osób</b>	<b>6</b>			
Kierowca wózków jezdnych	5	67	GW	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy
Prawa jazdy kat. D, z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,D1,D+E,D1+E	5	165		
Prawa jazdy kat. C+E, z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. C,C1,C+E,C1+E	5	220		
Magazynier z obsługa wózków jezdnych	10	150	Św	
Kierowca - operator wózków jezdniowych – kierowanie i operowanie w wózkiem jezdnym w transporcie wewnętrznym zakładowym z wymianą butli gazowych	10	67	Żg	
<b>Suma osób</b>	<b>35</b>			
Grafika komputerowa	5	120	Ws	Informatyka i wykorzystanie komputerów
<b>Suma osób</b>	<b>5</b>			
Szkolenia grupowe	8	Wg potrzeb	Sł	Szkolenia grupowe
<b>Suma osób</b>	<b>8</b>			
Kursy indywidualne	Wg potrzeb		NS	Szkolenia indywidualne
Bony szkoleniowe	10		NS	
Bony szkoleniowe	Wg potrzeb		NS	
Szkolenia indywidualne	Wg potrzeb		ST	
Szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej	Wg potrzeb		Ws	
Szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe, szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej wg potrzeb bezrobotnych lub pracodawców oraz możliwości finansowych	Wg potrzeb		ZG	
<b>Suma osób</b>	<b>10</b>			
<b>Ogółem</b>	<b>529</b>			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy na rok 2015.

\*Następujące skróty oznaczają: GW - Gorzów Wlkp.; KO - Krosno Odrzańskie; Mi –Międzyrzecz; NS – Nowa Sól; Sł – Słubice; SK – Strzelce Krajeńskie; Su – Sulęcín; Św – Świebódzin; Ws – Wschowa; ZG - Zielona Góra; Żg – Żagań; Żr - Żary

Najbardziej popularne szkolenia (po szkoleniu w zakresie rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej, które zaplanowane jest przez 8 powiatowych urzędów pracy), dotyczą: prawa (75 osób - 1 powiat); techniki i handlu art. technicznymi (38 osób – 3 powiaty), usług transportowych, w tym kursów prawa jazdy (35 osób – 3 powiaty).

Najmniej popularne wśród powiatowych urzędów pracy są szkolenia z zakresu: informatyki i wykorzystania komputerów (1 PUP – 5 osób), architektury i budownictwa (1 PUP – 6 osób); sztuki, kultury i rzemiosła artystycznego (1 PUP – 6 osób); usług gastronomicznych (1 PUP – 6 osób); opieki społecznej, w tym: opieki nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat (1 PUP – 7 osób); sprzedaży, marketingu, public relations, handlu nieruchomościami (1 PUP – 8 osób) .

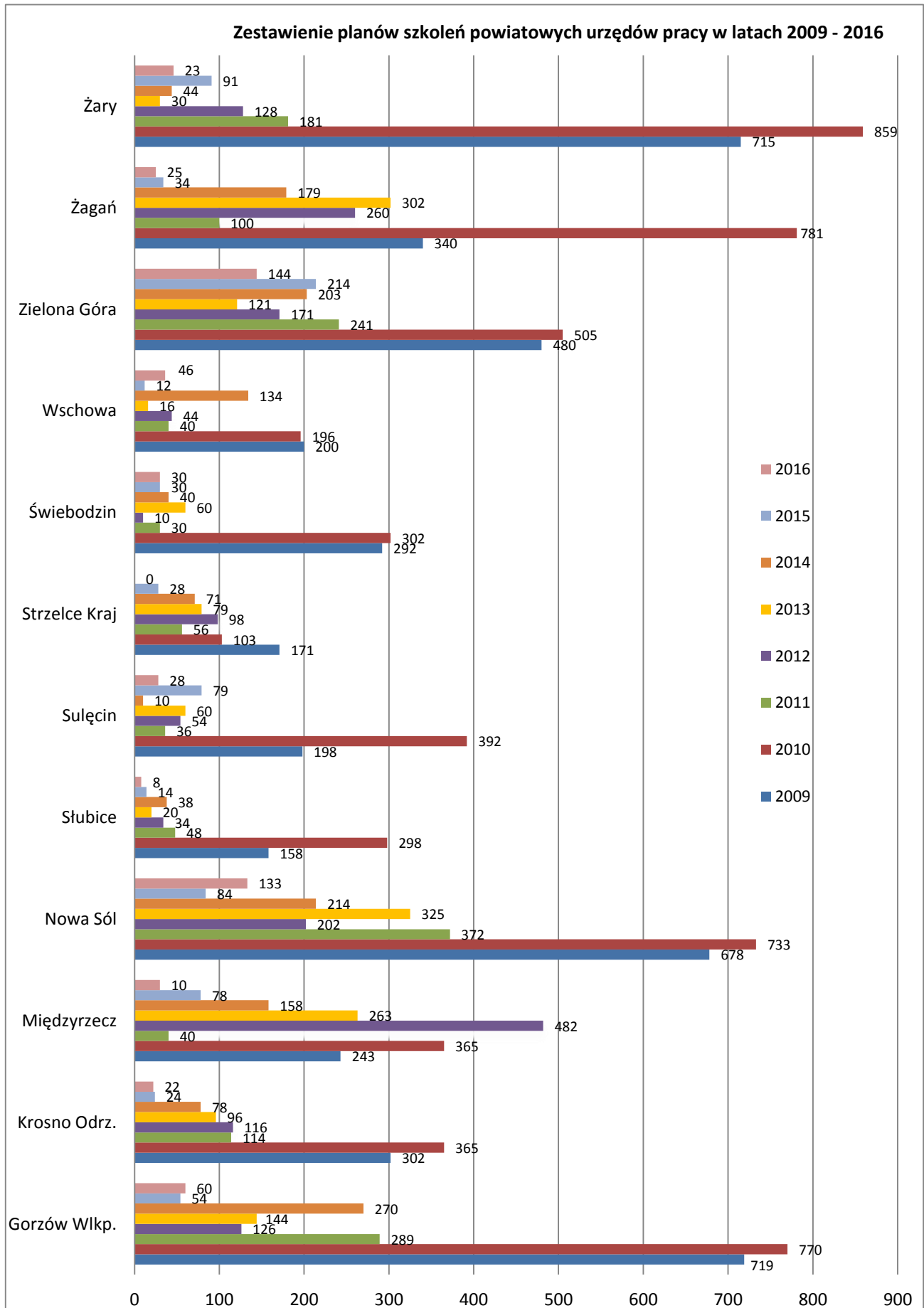
Tabela nr 3. Zestawienie według obszarów szkoleń w 2016 roku

<i>Nazwa obszaru szkolenia</i>	<i>Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)</i>	<i>Liczba powiatowych urzędów pracy, które planują przeszkolić w danym obszarze</i>
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej, w tym nauka aktywnego poszukiwania pracy	305	8
Prawo	75	1
Technika i handel art. technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, ...)	38	3
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	35	3
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	10	1
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	10	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	8	1
Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat	7	1
Usługi gastronomiczne	6	1
Sztuka, kultura i rzemiosło artystyczne	6	1
Architektura i budownictwo	6	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	5	1
Inne	18 oraz wg potrzeb	5
<b>Ogółem</b>	<b>529</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy na rok 2016

Dokonując porównania planów szkoleń sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy w latach od 2009 do 2016, zauważyć można, iż najwięcej osób planowano skierować na szkolenia w roku 2010 – 5.669 osób, natomiast najmniej zaplanowano w roku 2016 – 529 osób. Planowaną liczbę uczestników szkoleń w poszczególnych latach obrazuje poniższy wykres.

Wykres nr 1. Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach) według planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w latach 2009-2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy na lata 2009-2016.



Warto dokonać porównania planów szkoleń oraz faktycznych skierowań na szkolenia w latach 2009 - 2016. W sprawozdaniu rocznym MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”, dotyczącym uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, zauważyć można, iż najwięcej osób rozpoczęło szkolenia w roku 2010 – 5.836 osób. Bardzo duży spadek osób skierowanych na szkolenia we wszystkich urzędach pracy województwa lubuskiego, bo prawie o 4 tys. odnotowano w 2011 r. Od tego momentu liczba osób rozpoczynających szkolenia spada. Analizując dane zauważyć możemy również, iż liczba osób rozpoczynająca szkolenie jest corocznie wyższa od planowanej liczby uczestników. Od 2015 roku zauważa się również znaczny spadek liczby osób planowanych na szkolenia w powiatowych urzędach pracy.

Tabela nr 4. Zestawienie liczby osób planowanych oraz skierowanych na szkolenia w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego w latach 2009 – 2016.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie (w osobach)		Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie (w osobach)		Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie (w osobach)		Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie (w osobach)	
	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013	2014 r.	2015 r.	2016								
Gorzowie Wlkp.	719	834	770	693	289	241	126	207	144	201	270	237	54	168	60	
Krośnice Odrz.	302	372	365	570	114	122	116	162	96	165	78	155	24	140	22	
Międzyrzeczu	243	360	365	383	40	190	482	393	263	313	158	218	78	238	10	
Nowej Soli	678	469	733	625	372	292	202	224	325	277	214	225	84	194	133	
Słubicach	158	181	298	264	48	25	34	36	20	13	38	30	14	4	8	
Strzelcach Kraj.	198	424	392	542	36	104	54	144	60	148	10	92	79	160	-	
Sulęcinnie	171	206	103	134	56	54	98	101	79	129	71	64	28	55	28	
Świebodzinie	292	323	302	318	30	85	10	68	60	141	40	100	30	56	30	
Wschowie	200	229	196	268	40	123	44	161	16	199	134	221	12	83	46	
Zielonej Górze	480	667	505	657	241	436	171	463	121	312	203	237	214	150	144	
Żaganiu	340	403	781	590	100	65	260	173	302	148	179	58	34	119	25	
Żarach	715	641	859	792	181	101	128	137	30	147	44	102	91	165	23	
<b>Razem</b>	<b>4496</b>	<b>5109</b>	<b>5669</b>	<b>5836</b>	<b>1547</b>	<b>1838</b>	<b>1725</b>	<b>2269</b>	<b>1516</b>	<b>2193</b>	<b>1439</b>	<b>1739</b>	<b>742</b>	<b>1653</b>	<b>529</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy na lata 2009-2016 oraz sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01 (zał. nr 4).

Uwaga: Plany szkoleń nie wskazują na liczbę osób skierowaną na szkolenia indywidualne. Natomiast realizacja obejmuje również szkolenia indywidualne, ale nie obejmuje szkoleń z zakresu poszukiwania pracy, które uwzględniane są w planach szkoleń.

Sporządzając plany szkoleń powiatowe urzędy pracy biorą pod uwagę posiadane środki Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz uwzględniają potrzeby lokalnego rynku pracy i potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

*Zielona Góra, sierpień 2016 r.*