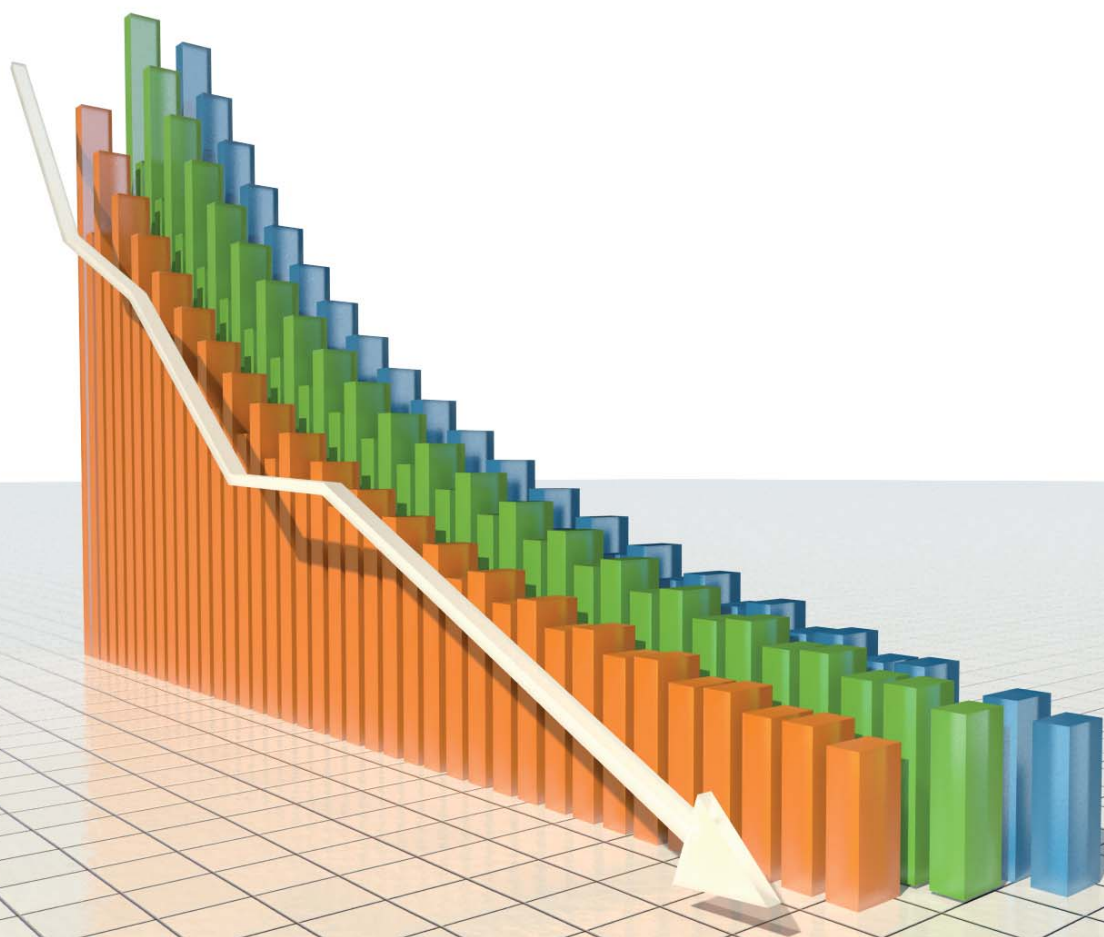


BIULETYN informacyjny

Nr 1/2015

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



w numerze:

- Zadania realizowane przez
Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze w 2014 roku



Lubuskie
Warte zachodu

Szanowni Państwo!

Rok temu, podsumowując 2013 rok, pisałem, cyt.: „chyba możemy w przyszłość spoglądać optymistycznie”. I miałem rację. Z rejestrów powiatowych urzędów pracy, w ciągu roku, wykreślono ponad 12 tys. osób. W pierwszym kwartale 2015 roku było o blisko 800 ofert pracy więcej niż w analogicznym czasie ubiegłego roku.

Dziś mogę więc śmiało powiedzieć, że przyszłość rysuje się optymistycznie, zważywszy na informacje płynące z gospodarki oraz nową, unijną perspektywę finansową.

Ubiegły rok był czasem zmian. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia wprowadziła nowy katalog grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowili długotrwale bezrobotni. W dalszej kolejności były to osoby do 30 i powyżej 50 roku życia.

Nowelizacja wprowadziła też nową, bardziej zindywidualizowaną formułę obsługi klienta. Pierwszym jej etapem jest ustalenie profilu pomocy, który z kolei określa katalog działań, jakie mogą być stosowane w toku aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Na koniec marca 2015 roku ustalony profil pomocy posiadało 45.399 osób, z tego I – 2.243 osoby, II – 29.486 osób, III – 13.670 osób.

Kolejnym etapem jest przygotowanie przez doradcę klienta w powiatowym urzędzie pracy, przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy, Indywidualnego Planu Działania (IPD), obejmującego podstawowe usługi rynku pracy, które niewątpliwie pomagają osobom bezrobotnym. Na koniec marca 2015 roku realizujących IPD było 54.288 osób bezrobotnych oraz 734 poszukujących pracy.

Wśród nowych form aktywizacji, wprowadzonych nowelizacją z 2014 roku, najbardziej popularne były bony stażowe (223), dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia (47), bony szkoleniowe i zatrudnieniowe (po 40). Równocześnie z możliwości podniesienia kwalifikacji pracodawców i pracowników powyżej 45 roku, jakie daje Krajowy Fundusz Szkoleniowy, skorzystało 40 osób.

Osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom pomagamy także przeznaczając na ich wsparcie pieniądze z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. O tym, jakie podejmowaliśmy działania w 2014 roku możecie Państwo przeczytać w tym biuletynie. To roczne podsumowanie naszej pracy.



Waldemar Stępak
p.o. dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

spis treści

Wydział Rynku Pracy	3
Wydział Obsługi Klienta	4
Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim	6
Zadania zrealizowane przez pion funduszy europejskich	7
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim	9
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze	11
Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wielkopolskim	13
Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze	14
Lubuski pakt na rzecz zatrudnienia	15
Świadczenia pracownicze wypłacone w roku 2014 w odniesieniu do roku 2013	17

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 35
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 10

Druk:

PPU Multigraf s.c.
ul. Bielicka 76C
85-135 Bydgoszcz
tel./fax 52 340 41 37

► Wydział Rynku Pracy

Plany działań

Przygotowanie Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jak i dalsza jego realizacja opiera się na zasadzie partnerstwa. Wśród partnerów można wyliczyć służby zatrudnienia, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Agencję Rozwoju Regionalnego, Okręgowy Inspektorat Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuską Wojewódzka Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewodę Lubuskiego. Dzięki zaangażowaniu tak wielu partnerów istnieje realna możliwość maksymalnego wykorzystania posiadanego potencjału i środków w celu uzyskania odpowiedniego efektu synergii.

Plan Działań zakładał kontynuację zadań z 2013 roku, pogrupowanych w ramach czterech priorytetów:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności;
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy;
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego;
- 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Dokument został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego w styczniu 2014 roku i przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego. Złożono również sprawozdanie z realizacji działań w roku poprzednim. Różnorodność skoordynowanych inicjatyw przyczyniła się do minimalizacji skutków osłabienia koniunktury gospodarczej, a jednym z wymiernych efektów był spadek na koniec 2014 roku liczby bezrobotnych o ponad 21%.

Fundusz Pracy

W 2014 roku samorządy powiatów, za pośrednictwem samorządu województwa, dysponowały łączną kwotą ponad 104 mln zł. Pozwoliło to objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad 24,7 tys. osób. Co ważne, znaczna część powyższych środków przeznaczona została na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Dokonano oceny i przekazano do MPiPS wnioski o dofinansowanie 58 programów promocji zatrudnienia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony w maju 2014 roku na podstawie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Stanowi on wydzieloną część środków Funduszu Pracy, która przeznaczona jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze

środków KFS istnieje możliwość sfinansowania kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, jak również kosztów egzaminów. W 2014 roku zebrano z powiatowych urzędów pracy odpowiednie zapotrzebowania na środki KFS. Prowadzono również działania promocyjne. I tak: zorganizowano 5 spotkań z pracodawcami, w których uczestniczyło łącznie 65 osób; przeprowadzono 2 akcje promocyjne (wśród pracowników i pracodawców), obejmujące rozkolportowanie ponad 110 tys. ulotek (bezpośrednio do pracodawców za pośrednictwem poczty oraz pośrednio jako insert do gazety o zasięgu regionalnym); uczestniczono w 3 spotkaniach w trakcie których przekazano informacje o KFS, z tego partnerom branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego, członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz partnerom branżowego partnerstwa lokalnego – Forum poradnictwa zawodowego.

Wykaz zawodów

W 2014 roku dostosowywano do zmieniających się uwarunkowań wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Jak co roku przeprowadzono procedurę mającą na celu aktualizację wykazu zawodów. Ważne jest by w wykazie zawodów, znalazły się te na które istnieje realne zapotrzebowanie naszej gospodarki. Po zmianach wykaz obejmował 116 zawodów.

Obserwatorium Rynku Pracy

W ramach ORP realizowane były stałe informacje, analizy i opracowania, w tym: a) miesięczne: meldunek o liczbie bezrobotnych, Informacja miesięczna (ogólna), Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin; b) kwartalne: wkładka do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy) oraz Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy; c) półroczne: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Bezrobotni na terenach wiejskich, Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, Kobiety na lubuskim rynku pracy; d) roczne: Rynek pracy województwa lubuskiego, Programy promocji zatrudnienia, Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe, Osoby długotrwale bezrobotne, Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy.

Wszystkie planowe publikacje umieszczane są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Lubusko-brandenburska grupa robocza ds. rynku pracy

Prace grupy roboczej zainicjował List Intencyjny podpisany 18 sierpnia 2010 roku w Zielonej Górze. W 2014 roku kontynuowano współpracę poprzez spotkania robocze. W dniach

17–18 czerwca 2014 roku uczestniczono w spotkaniu grupy roboczej, w trakcie którego przedstawiono informacje o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy oraz o zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia (reforma publicznych służb zatrudnienia).

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

Jednym z najistotniejszych organów opiniotwórczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Rynku Pracy (przed nowelizacją ustawy – Wojewódzka Rada Zatrudnienia). W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych,

stowarzyszeń oraz przedstawiciel wojewody lubuskiego. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRZ.

W 2013 odbyło się pięć posiedzeń WRZ. Podobnie jak w latach poprzednich, tak i w tym roku dominowały tematy dotyczące środków Funduszu Pracy, realizacji projektów w ramach POKL, dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematyki aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na potrzeby WRRP przygotowywano 52 informacje i analizy, dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w 21 szkołach ponadgimnazjalnych.

Wydział Obsługi Klienta

1 września 2014 r. powstał Wydział Obsługi Klienta, który w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uruchomił procedurę zlecania działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia. Przejął także zadania realizowane w przez inne jednostki Wojewódzkiego Urzędu Pracy, takie jak: koordynacja zabezpieczeń społecznych, EURES, agencje zatrudnienia, projekt transgraniczny.

Koordynacja zabezpieczeń społecznych

Osoby wyjeżdżające za granicę, jak również przyjeżdżające do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia mają możliwość skorzystania z uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych na podobnych zasadach jak w całej Unii Europejskiej. Ponadto osoby bezrobotne wyjeżdżające za granicę w poszukiwaniu pracy mają możliwość uzyskania transferu zasiłku przez ściśle określony czas (najczęściej 3 miesiące). Z takiego uprawnienia skorzystało 8 mieszkańców województwa lubuskiego.

Częściej przyjeżdżają do Polski osoby korzystające z zasiłków dla bezrobotnych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej. W 2014 roku było ich 693. Równocześnie osoby wyjeżdżające z Polski mogą ubiegać się o zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia w Polsce (m.in. tzw. druki U1). Z tego uprawnienia skorzystało 214 osób.

Obywatele Polski powracający do kraju po pracy za granicą mają możliwość skorzystania z zaliczenia okresu pracy w innym państwie członkowskim do okresu wymaganego w Polsce. W 2014 roku 476 spraw rozpoczęto oraz wydano 427 decyzji administracyjnych.

Agencje zatrudnienia

Aktualnie w rejestrze wpisanych jest 135 instytucji. Dokonano wpisu 48 nowych podmiotów.

Wydano 7 certyfikatów uwzględniających zmianę danych wpisanych do rejestru. Wykreślono w drodze decyzji administracyjnych 29 podmiotów.

Wszczęto postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z urzędu w KRAZ 16 podmiotów.

Przyjęto od 3 zagranicznych agencji zatrudnienia informację o prowadzeniu działalności w województwie lubuskim i/lub w całym kraju.

Zorganizowano i przeprowadzono 14 kontroli przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W związku ze zmianami prawnymi na bieżąco aktualizowano stronę internetową w zakresie rejestru agencji zatrudnienia.

Ponadto wydano na wniosek osób uprawnionych 36 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności na terenie RP.

Działania EURES

European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i innych organizacji działających na rynku pracy. Sieć wspiera mobilne zatrudnienie w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, **pomaga osobom poszukującym pracy** oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudniać pracowników z innych krajów członkowskich.

EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i **porad o europejskim rynku pracy**. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Usługi w ramach sieci EURES w Polsce świadczone są przez doradców oraz asystentów z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

WIĘCEJ NA STRONACH

<http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pl>
<http://www.eures.praca.gov.pl/>

Spotkania z doradcą z Niemiec

Odbyło się dziewięć spotkań z doradcą z Niemiec. Skierowane one były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w południowej Brandenburgii. Osoby zainteresowane uzyskiwały porady dotyczące warunków życia i pracy w Niemczech oraz oferty pracy.

Udział w targach i giełdach pracy:

- * 4–5 marca 2014 w Gorzowie Wlkp. XII Lubuskie Targi Edukacyjne „ABSOLWENT 2014”
- * 11–12 marca 2014 w Zielonej Górze XII Lubuskie Targi Edukacyjne „ABSOLWENT 2014”
- * 18.03.2014 w Zielonej Górze na Uniwersytecie Zielonogórskim XII targi Pracy ETAT 2014
- * 26.03.2014 – Zielona Góra Centrum Integracji Społecznej III Zielonogórskie Targi Pracy
- * 15.04.2014 Gubin – Targi Edukacji i Pracy
- * 08.05.2014 Zielona Góra, OHP – 10 rocznica przystąpienia Polski do UE
- * 01.09.2014 Berlin „Jobaktiv Berlin 2014”

Świadczone poradnictwo indywidualne i grupowe, informowano o aktualnych ofertach w UE i możliwościach kształcenia dualnego w Niemczech.

Rekrutacja

6.03.2014 – Zielona Góra, do branży gastronomiczno-hotelarskiej w regionie Bawarii i południowej Brandenburgii. Zainteresowane osoby odbywały rozmowy rekrutacyjne z przedstawicielami pracodawców z Niemiec.

Spotkania robocze/ urzędowe

- * Posiedzenie Komitetu Sterującego 14.03.2014 w Berlinie oraz 12.06.2014 w Zielonej Górze.
- * 6.08.2014 w Zielonej Górze – spotkanie z przedstawicielami OHP, PUP AA Cottbus i Frankfurt n. Odrą oraz Regionalnej Dyrekcji Urzędu Pracy Berlin Brandenburgia.

- * 2.10.2014 w Zielonej Górze – spotkanie z dyrekcją AA Cottbus

Poruszano tematy dotyczące:

- zmian w EURES w kontekście reformy publicznych służb zatrudnienia
- kształcenia i uznanie kwalifikacji w zawodach medycznych
- projektu Eurojob – Viadrina
- wykwalifikowanych pracowników
- dalszej współpracy między urzędami

Szkolenia

- * szkolenia dotyczące reformy EURES odbyły się 25 i 26.09.2014 w Wałbrzychu
- * 23 i 24.10.2014 w Dreźnie, organizowane przez DGB Bezirk Sachsen z Drezna, dotyczące aktualnych kwestii pracowników transgranicznych.

Transgraniczne Dni Informacyjno Rekrutacyjne

- * w Gorzowie Wlkp. 10.09.2014 r. i 19.11.2014 r.
- * w Zielonej Górze 01.10.2014 r. i 03.12.2014 r.

Ukazały się ogłoszenia prasowe reklamujące spotkania, podczas których można było uzyskać porady z zakresu koordynacji ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych na terenie Niemiec, uzyskać oferty pracy, porozmawiać z doradcami z Polski i Niemiec oraz pracodawcami z Niemiec oraz reprezentantami Izby Rzemieślniczej z Frankfurtu nad Odrą.

Spotkania organizowane przez partnerów w ramach realizacji grantu EURES-T

- konferencja dla pracodawców 28.11.2014 w Żaganiu,
- dni doradcze 21.10.2014 i 10.12.2014

Projekt transgraniczny

Projekt współfinansowany z Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska (województwo lubuskie) – Brandenburgia 2007–2013 pt.: „Intensyfikacja transgranicznych powiązań gospodarczych rzemiosła przez działania zmierzające do zapewnienia fachowej siły roboczej.”

Projekt był realizowany przez Izbę Rzemieślniczą z Cottbus. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełnił rolę partnera. Okres realizacji to 1 maja 2013 do 31 marca 2015 roku. Wartość udziału partnera – 71 694,87 euro.

Działania przeprowadzone w ramach projektu:

- * Spotkania informacyjne (12 spotkań na terenie województwa lubuskiego).
- * Dni doradcze dla poszukujących pracy lub miejsca kształcenia na terenie południowej Brandenburgii.
- * Nawiązanie kontaktów z lokalnymi urzędami, instytucjami, szkołami i ekspertami /budowanie struktur sieciowych.
- * Działania marketingowe i promocyjne: wykonanie artykułów marketingowych i publikacji, promowanie działań w mediach.
- * Wizyta studyjna w strefie ekonomicznej – spotkania z pracodawcami.

- * Akwizycja uczestników do projektu.
- * Warsztaty dla poszukujących pracy (uznanie kwalifikacji zawodowych, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, porady dotyczące pracy, podatków i ubezpieczeń społecznych).
- * Publikacje.
- * Udział w targach i promowanie projektu.
- * Stworzenie strony internetowej z ofertami pracy pracodawców zrzeszonych w Izbie Rzemieślniczej w Cottbus.

Produktem końcowym projektu jest portal „Giełda Ofert Pracy”, która prezentuje wolne stanowiska pracy w południowej Brandenburgii we wszystkich możliwych zawodach rzemieślniczych www.hwk-cottbus.de/fachkraefte.

Spotkania informacyjne, które odbywały się na terenie całego województwa, cieszyły się dużym zainteresowaniem nie tylko wśród osób poszukujących pracy, ale również wśród młodzieży, która ma zamiar kontynuować naukę po stronie niemieckiej.

Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy realizowanych w 2014 r. wykonywał zadania z:

Koordinacji zabezpieczeń społecznych

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia gwarantuje realizację unijnej zasady swobodnego przepływu osób. Dzięki niej migrujący obywatele z 28 państw Unii Europejskiej i z 4 państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego zachowują uprawnienia społeczne wynikające ze świadczenia pracy.

Osoby zatrudnione poza granicami RP jak również osoby wyjeżdżające z Polski mogą starać się o zaliczenie okresu zatrudnienia i świadczenia z tytułu utraty pracy w innym państwie niż państwo zatrudnienia.

W roku 2014 r.:

- * przyjęto **424** formularzy E-301, U1 i U 002 z krajów Unii Europejskiej i EOG,
- * wydano **91** zaświadczeń w tym U 1 i U 002, U 006 obywatelom polskim starającym się o świadczenie w krajach Unii Europejskiej,
- * występowało z urzędu **321** razy do instytucji właściwych o wydanie formularza E 301, U1,
- * przyjęto **373** wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- * potwierdzono i monitorowano **57** transferów nabytych w krajach Unii Europejskiej, w tym wydano **4** zaświadczenia w celu zachowania prawa do świadczeń dla bezrobotnych nabytych w Polsce,
- * wydano **419** decyzji,
- * wydano **746** postanowień,
- * wniesiono **8** odwołań od wydanych decyzji, 8 zostało przekazanych do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- * udzielano informacji na temat możliwości wydania formularzy U 1, E 301 i U 2, E 303 oraz warunków jakie należy spełnić aby otrzymać zasiłek dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

państw członkowskich UE, łącznie dziennie udzielanych było ok. **7** informacji (bezpośrednio i telefonicznie) co w okresie sprawozdawczym daje łącznie **1757** informacji.

Pośrednictwo pracy i migracja zarobkowa

W Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim prowadzone jest również pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. W ubiegłym roku przyjmowano interesantów udzielając informacji, w tym również telefonicznych i e-maili, o aktualnych ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji oraz warunkach pracy i życia za granicą. W ten sposób obsłużono 173 osoby.

Spotkania i szkolenia

- * Również podczas spotkań przekazywano wiedzę o możliwościach podejmowania pracy za granicą. Zainteresowanym udzielano odpowiedzi o ofertach pracy, polskiej stronie EURES, a także o wymaganych dokumentach, jakie należy przedłożyć celem zatrudnienia u zagranicznego pracodawcy,
- * udział w XII Targach Edukacyjnych promując EURES,
- * udział w wiosennych Targach Edukacji, Pracy i Turystyki zorganizowanych przez Biuro Karier i Promocji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej i OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gorzowie Wlkp.,
- * udział w Dniach Kariery zorganizowanych przez Zespół Szkół technicznych w Skwierzynie,
- * udział w spotkaniu informacyjnym dot. projektu „Intensyfikacja Transgranicznych powiązań gospodarczych rzemiosła” w Strzelcach Krajeńskich,
- * udział w Targach Edukacji i Pracy zorganizowanych przez OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gorzowie Wlkp., wspólnie z Ośrodkiem Szkolenia i Wychowania w Międzyrzeczu,
- * udział w szkoleniu w Gorzowie Wlkp. „Implementacja i Rozwój Systemów Informacyjnych PSZ zorganizowanym przez Centrum Zasobów Ludzkich,
- * udział w spotkaniu informacyjnym dot. projektu „Inten-

syfikacja trans granicznych powiązań gospodarczych rzemiosła" w Międzyrzeczu,

- * udział w spotkaniu roboczym w Zielonej Górze dot. Inicjatywy EURES T Odra–Oder, celem ustalenia szczegółowych planów realizacji wspólnych działań w regionie trans granicznym w okresie realizacji grantu 2013–2014,
- * udział w „Transgranicznych Dniach Informacyjno-Rekrutacyjnych w Gorzowie Wlkp. celem obsługi i pomocy w rekrutacji osób chętnych do pracy w Niemczech,
- * obsługa punktu konsultacyjnego w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Kostrzynie nad Odrą w ramach grantu EURES 2013–2014,
- * udział w szkoleniu w Wałbrzychu „Reforma sieci EURES w Polsce” zorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej we współpracy w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu,
- * wsparcie pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze przy organizacji Transgranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych w Zielonej Górze w ramach inicjatywy EURES T Odra–Oder,
- * udział w konferencji „Programu Erasmus” zorganizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Gorzowie Wlkp.,

Informujemy, że 16 lutego 2015 roku Oddział Zamiejscowy w Gorzowie Wielkopolskim Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze został przeniesiony na IV piętro budynku przy ul. Kombatantów 34 w Gorzowie Wielkopolskim. Tel. i fax (+48) 95 722 38 68

- * udział w Targach Edukacji i Pracy „Edukacja – Praca – Kariera” zorganizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp. i Centrum Kariery w Kostrzynie nad Odrą,
- * udział w „Dniach Informacyjno-Rekrutacyjnych w Gorzowie Wlkp. w ramach grantu 2013–2014,
- * obsługa punktu konsultacyjnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie w ramach grantu EURES 2013–2014,
- * udział w „Mikołajkowych Targach Edukacji, Turystyki i Pracy zorganizowanych przez Biuro Karier i Promocji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej oraz OHP – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gorzowie Wlkp.

Zadania zrealizowane przez pion funduszy europejskich

Zadanie realizowane w ramach Działania 6.1 PO KL *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* (Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*; Poddziałanie 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*).

Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, osób bezrobotnych pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, a także niezarejestrowanych jako bezrobotne, oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Działania te są wdrażane przy pomocy projektów dotyczących:

Poddziałanie 6.1.1

- a. realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia,
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- b. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności

geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich),

- c. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- d. jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

Projekty standardowe:

W 2014 roku, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, ogłoszony został 1 konkurs zamknięty. Konkurs nr POKL/6.1.1/8/14 skierowany był do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) należących do jednej z następujących grup: a) osób, które w momencie przystąpienia do projektu ukończyły 50 rok życia (w tym osób niepełnosprawnych) lub b) osób, które w momencie przystąpienia do projektu nie ukończyły 25 rok życia (w tym osób niepełnosprawnych) lub c) osób niepełnosprawnych w wieku aktywności zawodowej.

Kwota dofinansowania na jaką został ogłoszony konkurs wynosiła 2 500 000,00 zł. Złożonych zostało 88 projektów o wartości 58 620 518,80 zł. Podpisanych zostało 7 umów na kwotę 4 401 219,39 zł. (wartość podpisanych umów w znaczny sposób przewyższyła kwotę na jaką został ogłoszony konkurs, wynika to z faktu, iż na podstawie algorytmu wyliczającego środki możliwe do zakontraktowania do podpisania umów wykorzystane zostały środki finansowe pochodzące z wcześniej ogłaszanych konkursów m.in. nieprawidłowo wydatkowane przez Beneficjentów środki finansowe, oszczędności poprojektowe oraz środki finansowe wynikające z różnicy w kursie euro).

Ponadto, w 2014 roku, podpisanych zostało 6 umów na kwotę 4 386 163,85 zł w ramach konkursu zamkniętego nr POKL/6.1.1/7/13 ogłoszonego w 2013 roku.

Projekty innowacyjne i ponadnarodowe:

W 2014 roku, w ramach projektów innowacyjnych i ponadnarodowych prowadzone były następujące czynności:

- rozszerzenie projektu standardowego o komponent ponadnarodowy (projekt *PWP STOP bierności 50+* realizowany przez „EMAT” HRC Elżbieta Matysiak);
- walidacja produktu finalnego wypracowanego w ramach projektu Powiatu Sulęcińskiego/Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie pn. *PI-PWP TRANSADAPT*;
- przeprowadzono drugi przegląd okresowy projektu Powiatu Sulęcińskiego/Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie pn. *PI-PWP TRANSADAPT*;
- przeprowadzono pierwszy przegląd okresowy projektu Fundacji na rzecz Collegium Polonicum pn. *PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji*;
- przeprowadzono drugi przegląd okresowy projektu Fundacji na rzecz Collegium Polonicum pn. *PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji*;
- prowadzono doradztwo dla Beneficjentów realizujących projekty innowacyjne w ramach Priorytetu VI PO KL w woj. lubuskim, wsparcie dot. realizacji działań upowszechniających i włączających (w tym m.in.: publikacja artykułów dotyczących realizowanych projektów w biuletynie WUP Zielona Góra);
- wsparcie Beneficjentów realizujących projekty innowacyjne w przygotowaniu produktów finalnych do walidacji – spotkania informacyjne;
- aktywny udział w pracach Regionalnej Sieci Tematycznej dla woj. lubuskiego (w tym opiniowanie strategii wdrażania projektu, przygotowanie Strategii Działania RST);
- systematyczny kontakt z Krajową Instytucją Wspomagającą celem przeprowadzenia konsultacji w zakresie problemów pojawiających się w trakcie wdrażania projektów.

Poddziałanie 6.1.3 (projekty systemowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy)

Instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:

- a. szkoleń;
- b. staży;
- c. przygotowania zawodowego dorosłych;
- d. prac interwencyjnych;

- e. wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy;
- f. przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

31 stycznia 2014 roku na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze ukazała się informacja o rozpoczęciu naboru wniosków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów systemowych prowadzono do 28 lutego 2014 roku. W marcu 2014 roku podpisano Aneksy do Umów Ramowych ze wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu Województwa Lubuskiego. Wartość dofinansowania projektów w 2014 roku wyniosła 65 414 572,80 zł.

W 2014 roku zostało przeprowadzonych 44 kontrole w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 29 kontroli w ramach Poddziałania 6.1.3.

Kontrola realizacji projektów obejmowała między innymi ocenę prawidłowości i zgodności realizacji projektu z założeniami zawartymi w umowie o dofinansowanie projektu. Oceny podlegały m.in. dokumenty księgowe, sposób rekrutacji uczestników projektu, sposób pozyskiwania, przechowywania oraz przetwarzania danych o uczestnikach projektu, zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność z dokumentacją dotyczącą projektu, sposób realizacji działań promocyjnych oraz prawidłowość realizowanych form wsparcia w miejscu realizowanej usługi z danymi zawartymi we wniosku o dofinansowanie projektu.

W kontekście działań prowadzonych na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej kontynuowania była realizacja projektu własnego (systemowego) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze pt. **„Lubuski Przedsiębiorca”**. Celem projektu był rozwój przedsiębiorczości oraz podniesienie aktywności zawodowej w województwie lubuskim poprzez objęcie wsparciem 350 osób i udzielenie 146 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, połączone ze wsparciem pomostowym i doradztwem w początkowym okresie prowadzenia firmy w terminie od 2010 do 2014 r. – realizacja projektu zakończyła się w dniu 30 września 2014 r.

Kontynuowana była również realizacja projektu wybranego w ramach konkursu zamkniętego nr POKL/6.2/3/12 – inżynieria finansowa (konkurs pilotażowy – mikropożyczki). Projekt Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. z Zielonej Góry pt. **„Dodaj pieniądze do pomysłu”** (o wartości 2 500 000 zł) zakłada udzielenie wsparcia uczestnikom projektu w postaci:

- doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkolenia umożliwiającego uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnej do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu;
- przyznania jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 56 mikropożyczek do 50 tys. zł (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii – 5 mikropożyczek do 50 tys. zł).

Osoby zainteresowane uzyskaniem informacji o bieżących projektach i aktualnie prowadzonych działaniach EFS w obszarze rynku pracy, mogły skorzystać z porad udzielanych przez

pracowników Punktu informacyjnego EFS, od kilku lat funkcjonującego w strukturze WUP.

W 2014 roku została przeprowadzona jedna kontrola planowa w ramach Działania 6.2 oraz 3 kontrole doraźne/wizyty monitoringowe. Kontrola realizacji projektów obejmowała między innymi ocenę prawidłowości i zgodności realizacji projektu z założeniami zawartymi w umowie o dofinansowanie. Ocenie podlegał również sposób realizacji działań promocyjnych, zgodność pomiędzy założeniami zawartymi we wniosku o dofinansowanie a stanem faktycznym.

Gwarancja dla młodzieży

W IV kwartale 2014 r. przeprowadzono szereg działań mających na celu rozpowszechnienie informacji na temat inicjatywy *Gwarancja dla młodzieży*.

Gwarancja dla młodzieży to zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 25 roku życia dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.

W ramach podjętych działań informacyjno-promocyjnych wydano broszurę informacyjną w całości poświęconą *Gwarancji dla młodzieży*. Publikacja zawiera opis przedsięwzięcia krok po kroku, zaczynając od *Zalecenia Rady z 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla młodzieży*, poprzez opis *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, założenia *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój* oraz inne artykuły o podobnej tematyce. Opracowano, wydrukowano i rozdyskrebowano także plakaty i ulotki promujące hasło *Gwarancja dla młodzieży*.

Poza działaniami stricte promocyjnymi, w okresie od X do XII 2014 r. zlecono przeprowadzenie szerokiego badania rynku pracy pn. *Pogłębiona analiza sytuacji bezrobotnych osób młodych na lubuskim rynku pracy*. Badaniu poddane zostały trzy obszary:

- bezrobotne osoby młode,
- pracodawcy,

- uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, oraz studenci ostatnich lat studiów.

Głównym celem badania było opisanie rynku pracy w obszarze osób młodych poprzez:

1. określenie barier i ograniczeń uniemożliwiających lub utrudniających pracodawcom zatrudnianie osób młodych,
2. ustalenie barier uniemożliwiających lub utrudniających osobom młodym podjęcie aktywności zawodowej oraz
3. określenie potrzeb i oczekiwań młodzieży w zakresie rozwoju zawodowego.

Zgodnie z *Zaleceniem Rady z 22 kwietnia 2013 r. w sprawie Gwarancji dla młodzieży* szczególny nacisk kładzie się na ustanowienie partnerstw na rzecz wsparcia osób młodych. W związku z powyższym WUP w Zielonej Górze zawarł porozumienia partnerskie z instytucjami, które zadeklarowały chęć współpracy na rzecz aktywizacji osób młodych.

Współpraca w ramach partnerstwa obejmuje m.in.:

- * wymianę informacji na temat podejmowanej przez strony partnerstwa działalności na rzecz osób młodych oraz doświadczenia w tym zakresie,
- * współpracę przy formułowaniu założeń dotyczących kierunków podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze działań na rzecz osób młodych,
- * współpracę przy określaniu priorytetów i celów programowych w ramach Gwarancji dla młodzieży, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy,
- * współpracę przy określaniu koncepcji i zasad realizacji konkursów regionalnych,
- * współpracę przy definiowaniu kryteriów wyboru projektów do dofinansowania w ramach realizowanego w woj. lubuskim Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- * aktywny udział stron partnerstwa w zakresie konsultowania dokumentów strategicznych dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim

Nadrzędnym zadaniem doradców zawodowych w gorzowskim Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest praca z klientem w formach: poradnictwa indywidualnego w planowaniu rozwoju zawodowego, zajęć grupowych z zakresu umiejętności interpersonalnych oraz opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowej.

W roku 2014 z poradnictwa zawodowego świadczonego przez gorzowskie centrum skorzystało ogółem **1842** osoby. W tym:

- * porad indywidualnych udzielono **68 osobom** w trakcie **177 wizyt**,

- * z badań testowych skorzystało **65 osób**, przeprowadzono **84 testy**,
- * w ramach poradnictwa grupowego zorganizowano dla **73 grup** zajęcia warsztatowe (2 lub 3-dniowe), w których uczestniczyło **665 osób**,
- * z informacji zawodowej indywidualnej, w tym informacji na odległość skorzystało **512 osób**,
- * w ramach informacji zawodowej grupowej zorganizowano **40 spotkań** informacyjnych, w których udział wzięło **511 osób**.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

– spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują nad rozwiązaniem sytuacji problemowych.

Doradcy stosują różne metody, które pomagają w procesie podejmowania decyzji zawodowej – rozmowę doradcą, diagnozę predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych testów doradztwa zawodowego i testów psychologicznych. Wybór odpowiednich metod dokonywany jest wspólnie z klientem.

Grupowe poradnictwo zawodowe

– to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8–16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie w siedzibie centrum, a także m.in. w powiatowych urzędach pracy, w akademickich biurach karier, w zakładzie karnym, w gminnych ośrodkach pomocy społecznej oraz w szkołach ponadgimnazjalnych północnej części województwa.

Informacja zawodowa indywidualna i grupowa

– usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Najczęściej udzielano informacje dotyczące:

- podstawowych usług rynku pracy
- zawodów i ogólnej sytuacji na rynku pracy
- możliwości szkolenia i kształcenia oraz uzyskania kwalifikacji zawodowych
- oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy
- możliwości podejmowania działalności gospodarczej.

W CliPKZ można samodzielnie korzystać z bogatych zbiorów informacji zawodowej lub przy wsparciu doradcy zawodowego.

Promocja poradnictwa zawodowego podczas OTK 2014

Jak co roku gorzowskie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej włączyło się w akcję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – VI edycja pn. „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”, zainicjowaną przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. 134 odbiorców skorzystało ze wszystkich naszych działań w ramach OTK 2014. Zrealizowaliśmy sześć działań, przedstawiono je w audycji: „Popołudniówka w Radiu Zachód” oraz w Radio Gorzów: <http://radiogorzow.fm/radio-gorzow/wiadomosci-radia-gorzow/jak-zaprzyjaznic-sie-z-rynkiem-pracy/>

Odbiorcami projektu: „Wchodzę na rynek pracy bez lęku – porady ekspertów” była młodzież ostatnich klas szkół zawo-

dowych, średnich oraz studenci. Uzyskali informację z wizażu, stylizacji, autoprezentacji, prawa pracy, możliwych form wsparcia, oferty edukacyjnej czy funduszy unijnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Prezentacja multimedialna: „Rozmowa kwalifikacyjna – ABC Mowy Ciała” była skierowana do osób wkraczających po raz pierwszy na rynek pracy.

W warsztacie: „Nadzieja na Sukces” uczestniczyli studenci PWSZ. Celem zajęć było otworzenie młodych ludzi na aktywne działania pomagające odnaleźć się na rynku pracy.

Uczestnicy warsztatu: „Internet narzędziem pomagającym w znalezieniu zatrudnienia” rozwinęli umiejętności posługiwania się komputerem w procesie poszukiwania pracy i pisania dokumentów aplikacyjnych.

Sposobów odświeżenia przed podjęciem zatrudnienia po opuszczeniu Zakładu Karnego uczono podczas warsztatów: „Arteterapia sposobem na stres”.

Spotkania interwizyjne

Gorzowskie Centrum od 2011 roku pełniło rolę organizatora i prowadzącego spotkania doradców zawodowych oraz innych osób zajmujących się poradnictwem zawodowym w północnej części województwa lubuskiego.

Efekty pracy grupy:

- * rozwój i zacieśnienie współpracy doradców zawodowych i innych osób zajmujących się poradnictwem zawodowym;
- * udział uczestników grupy interwizyjnej w dwóch warsztatach umiejętności psychospołecznych: *Nadzieja na Sukces*, *Arteterapia sposobem na stres*;
- * poszerzono warsztat pracy uczestników w zakresie prowadzenia poradnictwa grupowego, rozwój i dopasowanie wykorzystywanych narzędzi. Przedstawiono i przeprowadzono nowe ćwiczenia wykorzystywane podczas zajęć warsztatowych;
- * zebrano, omówiono trudności i skuteczne rozwiązania prowadzenia dokumentacji w ramach poradnictwa grupowego;
- * opracowano indywidualne plany działania dla wybranych klientów PUP północnej części województwa lubuskiego. Poszerzono zasób skutecznych rozwiązań w obciążonych i trudnych problemach klientów. Omówiono strategię pracy z klientami o niskiej motywacji do zmian, a także z osobami szczególnie narażonymi na długotrwałe pozostawanie bez pracy;
- * rozwój wiedzy i umiejętności potrzebnych w pierwszym etapie procesu grupowego;
- * opracowano broszurę informacyjną dotyczącą dokumentów aplikacyjnych: *Życiorys zawodowy*; *List motywacyjny*, *intencyjny*, *podanie – zasady pisania*;
- * stworzono prezentację multimedialną dotyczącą komunikacji niewerbalnej *Rozmowa kwalifikacyjna – ABC Mowy Ciała*;
- * upowszechniono wypracowane materiały dydaktyczne na stronach: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze (www.wup.zgora.pl), Forum poradnictwa zawodowego (www.doradcazawodowy.zgora.pl), Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (<http://www.tydzienkariery.pl>)

Udział doradców zawodowych w partnerstwie lokalnego forum poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego

- * doradcy zawodowi są liderami/członkami w czterech zespołach zadaniowych:
 - Zespół ds. promocji,
 - Zespół ds. monitorowania i ewaluacji,
 - Zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego,
 - Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa.
- * brali udział w cyklicznych spotkaniach roboczych zespołów
- * na bieżąco współredagowali stronę internetową Forum, na której opisane i zamieszczone są wszystkie działania zespołów zadaniowych: www.doradcazawodowy.zgora.pl

Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy

W związku z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeszkolony i przygotowany doradca zawodowy przeprowadził **3 jednodniowe** szkolenia pn. „Wdro-

żenie kwestionariusza do profilowania osób bezrobotnych”, w których **uczestniczyło 37** pracowników powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

Udział w targach edukacji i pracy

Jak co roku uczestniczyliśmy w wielu targach edukacji i pracy promując tym samym poradnictwo zawodowe i reprezentując instytucję WUP:

- * **XII Targi Pracy i Kariery Absolwent 2014**
– (04–05.03.2014 r.)
- * **Wiosenne Targi Edukacji, Pracy i Turystyki**
– (20.03.2014 r.)
- * **Targi Edukacji i Pracy**
(08.05.2014 r.)
- * **Targi Edukacji i Pracy „Edukacja–Praca–Kariera”**
– (12.11.2014 r.)
- * **Mikołajkowe Targi Edukacji, Turystyki i Pracy**
– (04.12.2014 r.)

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w wielu kilkudniowych szkoleniach, konferencjach i seminariach podwyższających wiedzę i kwalifikacje z doradztwa zawodowego.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze

W 2014 r. z usług Centrum w Zielonej Górze w zakresie poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 2012 osób.

Poradnictwo zawodowe grupowe.

W ramach zawodowego poradnictwa grupowego, mającego na celu ułatwienie osobom szukającym pracy podjęcie decyzji zawodowych oraz zajęć aktywizacyjnych, koncentrujących się na nabywaniu przez uczestników umiejętności niezbędnych podczas poszukiwania pracy.

W zajęciach uczestniczyły osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, a także osoby niezarejestrowane.

Ogółem w zajęciach wzięło udział 352 osoby.

Rozmowy wstępne

Doradcy zawodowi udzielili wsparcia 49 osobom w formie rozmowy wstępnej, określającej oczekiwania klienta i planowanej pomocy doradczej. W związku ze zmianą w ustawodawstwie dot. poradnictwa zawodowego w II półroczu 2014 już nie stosowano rozmowy wstępnej w procesie poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe indywidualne

W 2014 r. indywidualną poradą zawodową zostało objętych 78 osób w trakcie 171 wizyt, podczas których omawiano m.in. sytuację zawodową klienta, przebieg jego kariery edukacyjnej, zawodowej, a także zainteresowania i oczekiwania zawodowe.

Badania testowe

Testy standaryzowane umożliwiają poznanie siebie, swoich możliwości i preferencji zawodowych, niezbędnych podczas podejmowania decyzji zawodowych. Wśród 82 najczęstszych badań testowych przeprowadzonych dla 52 osób znalazły się „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” oraz „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji”.

Informacja zawodowa grupowa

Informacja zawodowa wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, najczęściej dotyczy wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W 2014 r. przeprowadzono działania informacyjne dla 436 osób w 41 grupach.

Odbiorcami były osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, a także niezarejestrowane, w tym osadzone w Zakładzie Karnym w Krzywańcu, Aresztach Śledczych w Zielonej Górze, Lubsku i Wałowicach oraz uczniowie po 18 roku życia ze szkół ponadgimnazjalnych w południowej części regionu.

Informacja zawodowa indywidualna

Informacja zawodowa – to informacja o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców i możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. Z informacji indywidualnej skorzystało 1048 osoby, w tym na odległość było 47 osób. Centrum uruchomiło w czerwcu 2014 r. możliwość skontaktowania się osoby potrzebującej wsparcia z doradcą zawodowym z południowej części regionu za pomocą komunikatora internetowego. Dotychczas można było kontaktować się jedynie przez telefon.

Pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników

Pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na tego rodzaju usługę. Z inicjatywy centrum w porozumieniu z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej w ich siedzibie prowadzono w październiku i listopadzie dyżury doradcy zawodowego. Organizacja pracodawców zamieściła na swojej stronie internetowej informację o usługach centrum i dyżurach doradcy zawodowego.

Szkolenia prowadzone przez doradców zawodowych/moderatorów dla doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy

Zorganizowano i przeprowadzono trzy szkolenia z „Profilowania pomocy dla osób bezrobotnych” dla 37 pracowników z 12 powiatowych urzędów pracy w dniach 23–24.04.2014 r. w Zielonej Górze i 29.04.2014r w Gorzowie Wlkp.

We współpracy z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej zorganizowano i przeprowadzono szkolenie ze stosowania „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” dla 12 doradców klienta z Powiatowych Urzędów Pracy z Międzyrzecza, Żar, Gorzowa Wlkp., Nowej Soli, Żagania.

Współpraca przy projektach:

„PI – PWP TRANSADAPT” z Sulęcina – wsparcie eksperckie z zakresu poradnictwa zawodowego przy realizacji projektu innowacyjnego testującego z komponentem ponadnarodowym.

„PI – PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji” ze Słubic – wsparcie eksperckie przy realizacji projektu w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zlecanie działań aktywizacyjnych” – wsparcie eksperckie w zakresie poradnictwa zawodowego.

Zadania dodatkowe

Ogólnopolski Tydzień Kariery

Koordinacja i organizacja działań związanych z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery 2014 pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?” w październiku 2014 r. Odbiorcami zajęć

warsztatowych oraz informacyjnych byli uczniowie zielonogórskich szkół ponadgimnazjalnych oraz studenci. W spotkaniach uczestniczyło 200 osób.

Na stronie internetowej zamieszczono PORTFOLIO do wykorzystania przez uczniów, studentów i osoby funkcjonujące na rynku pracy <http://doradcazawodowy.zgora.pl/moje-portfolio.html> Materiał został przygotowany przez grupę roboczą zespołu ds. promocji Forum Poradnictwa Zawodowego.

Udział w pracach partnerstwa lokalnego

Doradcy zawodowi centrum uczestniczyli jako liderzy i uczestnicy w pracach zespołów Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego. Na bieżąco aktualizowano stronę internetową partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl

Ponadto uczestniczyliśmy w spotkaniu partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego pt. „**Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w praktyce**”. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele instytucji partnerskich wchodzących w skład funkcjonującego w woj. lubuskim partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego.

Współpraca z innymi instytucjami

* Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze

W realizowanych przez CIS szkoleniach zawodowych, nasi doradcy zawodowi przeprowadzili symulacje rozmów kwalifikacyjnych dla uczestników.

* Szkoły Wyższe

Centrum współpracowało w zakresie wsparcia dla studentów i doktorantów Uniwersytetu Zielonogórskiego i Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Sulechowie.

* Areszt Śledczy w Zielonej Górze oraz Zakład Karny w Krzywańcu, w tym Dom Matki i Dziecka, Areszt Śledczy w Lubsku i Oddział w Wałowicach (Gubin)

Współpraca z tymi instytucjami trwa już od kilku lat. W jej ramach doradcy zawodowi prowadzą dla osób opuszczających zakład karny zajęcia warsztatowe oraz informacyjne.

* Współpraca z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej w Zielonej Górze.

Koordinacja w zakresie zaopatrzenia na testy

ClIPKZ w Zielonej Górze koordynowało w województwie zapotrzebowanie na testy dla doradców zawodowych w PUP i WUP – „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”. Złożono zbiorcze zapotrzebowanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowych Urzędów Pracy w Strzelcach Krajeńskich i Międzyrzeczu na 230 egzemplarzy testów.

Udział w targach pracy

Doradcy zawodowi uczestniczyli w targach i giełdach pracy:

1. Targi Pracy „Etat 2014” zorganizowane przez Uniwersytet Zielonogórski.
2. Targi Pracy „Absolwent 2014” zorganizowane w Gimnazjum nr 2 w Zielonej Górze.
3. Targi Pracy zorganizowane przez Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze i Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Celem udziału w targach i giełdach jest prezentacja poradnictwa zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy wśród uczniów, studentów, absolwentów uczelni, wchodzących na rynek pracy, a także dla innych osób.

Podnoszenie kwalifikacji przez doradców zawodowych

Doradcy zawodowi zatrudnieni w centrum poszerzali wiedzę i umiejętności uczestnicząc w szkoleniach z zakresu rozwoju umiejętności miękkich oraz wykorzystania nowych narzędzi w poradnictwie zawodowym.

Publikacje

Opracowano informacje o usługach Centrów i partnerstwach lokalnych WUP w kalendarzach na 2014 rok w nakładzie 225 egzemplarzy.

Zamieszczano i aktualizowano informacje na stronach www.wup.zgora.pl oraz www.doradcazawodowy.zgora.pl.

Ponadto doradcy zawodowi promowali działalność centrum w mediach – TVP Gorzów Wlkp., Radio Zielona Góra, Radio Zachód, Radio Eska, Radio Złote Przeboje oraz RMF FM, Gazeta Lubuska, Tydzień Lubuski, Życie Nad Odrą

W zakresie Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego

I. Zapewnienie poprawnego prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych

- dokonano na wniosek 80 wpisów instytucji szkoleniowych
- wystawiono 80 zaświadczeń o dokonanych wpisach
- wykreślono 63 instytucji szkoleniowych z rejestru
- przeprowadzono aktualizację danych 361 instytucji szkoleniowych wraz ze zgłoszeniem kontynuowania działalności w roku kolejnym

- przygotowano zestawienie zbiorcze działalności instytucji szkoleniowych w roku poprzednim (*prezentacja*), które przedstawione zostało na Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia 15 maja 2014 r.

II. Organizacja szkoleń i spotkań dla pracowników PUP i WUP świadczących usługi rynku pracy

Zorganizowano szkolenie dla 14 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy pt. **„Coaching – metoda aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy”** 30–31 październik 2014 r. Uczestnikami szkolenia byli pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy województwa lubuskiego (*świadczący usługi rynku pracy*). Coaching to skuteczne narzędzie rozwoju zawodowego, a zarazem interaktywny proces, który pomaga klientom w przyspieszeniu tempa rozwoju i polepszeniu efektów działania. Wykorzystując różne narzędzia coachingowe, można pobudzić kreatywność klienta, poszerzyć jego świadomość oraz niejednokrotnie odkryć w kliencie uśpione możliwości i talenty. Praca z klientem zakłada koncentrację się na osiągnięciu nowych celów, rozwiązywaniu problemów, pokonywaniu ograniczeń, budowaniu nowych strategii działania, w efekcie czego klienci otrzymują od pracowników PUP na pełni profesjonalne wsparcie. Uczestnicy podczas szkolenia zapoznali się z takimi zagadnieniami jak: coaching a inne formy wspomagania rozwoju (*m.in. mentoring, szkolenie, psychoterapia*), uczestnicy poznali zasady pracy w coachingu, dowiedzieli się jak pobudzać motywację klienta. W drugim dniu szkolenia uczestnicy poznali podstawowe narzędzia coachingowe oraz ćwiczyli rozmowy coachingowe na przykładzie modelu GROW.

Celem szkolenia było dostarczenie uczestnikom podstawowej wiedzy, umiejętności i narzędzi z zakresu coachingu do wykorzystania w aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wielkopolskim

To już drugi rok funkcjonowania Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu gorzowskiego. Był to rok trudnej, ale i owocnej pracy.

Udało nam się utworzyć pięć partnerstw lokalnych na rzecz ekonomii społecznej w każdym powiecie subregionu gorzowskiego.

Powstało pięć zespołów interdyscyplinarnych, które pracują nad wzmocnieniem potencjału przedsiębiorczości społecznej w północnej części województwa lubuskiego.

Odbędzie się pięć spotkań sieciujących centra integracji społecznej i kluby integracji społecznej, których efektem było podpisanie umowy powołującej Klaster CIS/KIS.

Zorganizowaliśmy:

- * Lubuskie Targi Aktywności Społecznej, podczas których swoją ofertę zaprezentowało 39 wystawców z subregio-

nu gorzowskiego (stowarzyszenia, fundacje, spółdzielnie socjalne, instytucje rynku pracy, jednostki samorządu terytorialnego, środowiskowe domy samopomocy oraz warsztaty terapii zajęciowej);

- * 24 szkolenia, w których wiedzę z obszaru ekonomii społecznej zdobyły 262 osoby;
- * sześć wizyt studyjnych, w trakcie których dobre praktyki z obszaru przedsiębiorczości społecznej poznało 145 osób.

Przeprowadziliśmy 705 godzin doradztwa ogólnego – indywidualnego i grupowego, w szczególności z zakresu zakładania i prowadzenia podmiotów ekonomii społecznej.

Z usług doradztwa specjalistycznego skorzystało:

- * usługi prawne – 12 podmiotów ekonomii społecznej;
- * usługi księgowe – 14 podmiotów ekonomii społecznej;

- * doradztwa biznesowego – sześć podmiotów ekonomii społecznej oraz cztery spółdzielnie socjalne.

W ramach działań promocyjnych:

- * wydaliśmy 200 sztuk katalogu promującego ofertę 30 podmiotów ekonomii społecznej z terenu subregionu gorzowskiego;
- * wyemitowano 124 spoty radiowe dotyczące tematyki ekonomii społecznej i działalności OWES w Gorzowie Wielkopolskim;
- * opublikowano cztery ogłoszenia prasowe o działalności OWES w Gorzowie Wielkopolskim;
- * zakupiliśmy 300 sztuk kalendarzy książkowych na 2015 r.

z tłoczonym logo OWES Gorzów Wielkopolski i wkładką promującą ofertę ośrodka.

**Zapraszamy do zapoznania się
z bieżącymi działaniami ośrodka na
naszej stronie internetowej
www.owesgw.spolecznelubuskie.pl
oraz www.facebook.com/OWESGorzow.**

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze

Podstawowym zadaniem Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionie zielonogórskim jest stymulowanie rozwoju organizacji z tzw. sektora ekonomii społecznej, do którego należą m.in.: spółdzielnie socjalne, fundacje i stowarzyszenia (NGO), centra integracji społecznej (CIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ), kluby integracji społecznych (KIS), warsztaty terapii zajęciowej (WTZ), spółki non profit.

Początek prac OWES pokazał jak niewiele wiadomo o sektorze ekonomii społecznej w naszym województwie – jedynymi podmiotami dość dobrze rozpoznawalnymi były fundacje i stowarzyszenia, przy czym działalność ich identyfikowano niemal wyłącznie z działaniami społecznymi. Zadaniem OWES „pierwszego rozdania” było przede wszystkim edukowanie – m.in. mieszkańców województwa lubuskiego, samorządowców, działaczy społecznych, urzędników różnego szczebla, pracodawców – czym są podmioty ekonomii społecznej i jaka jest ich rola w tworzeniu nowych miejsc pracy na lubuskim rynku. Miejsc pracy szczególnych, bo angażujących do aktywności zawodowej tych obywateli, którzy od lat nie potrafili odnaleźć swojego miejsca na klasycznym rynku pracy. Ogrom pracy włożono w przekonanie pracowników samorządowych o tym, że powoływanie podmiotów typu spółdzielnie socjalne, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej czy organizacje pozarządowe to dla nich sposób na efektywniejszą i tańszą realizację zadań własnych, nowe miejsca pracy dla mieszkańców oraz mniejsze wydatki budżetowe na pomoc społeczną. To również wzmacnianie integracji i poczucia identyfikacji mieszkańców z terenem i z ludźmi wokół siebie – jest to początek budowania świadomego i odpowiedzialnego za siebie społeczeństwa.

Obecnie w całym subregionie (powiaty: zielonogórski, nowosolski, zagański, żarski, krośnieński, świebodziński, wschowski) trwają prace wspierające powstanie lub funkcjonowanie kilkudziesięciu podmiotów ekonomii społecznej.

Doradcy kluczowi, animatorzy, szkoleniowcy, prawnicy, księgowi, doradcy marketingowi, doradcy biznesowi dojeżdżają do organizacji i osób potrzebujących wsparcia w najmniejszych nawet miejscowościach subregionu i współuczestniczą w powoływaniu

lub prowadzeniu podmiotów. Wsparcie to ma charakter okresowy i zmierza do usamodzielnienia wspieranych. Jest jednak dostępne w sposób ciągły, dający możliwość reagowania na pojawiające nowe sytuacje i problemy.

Do końca roku 2014 r. wsparciem OWES w Zielonej Górze objęto ponad 1000 osób fizycznych oraz ok. 200 różnorodnych instytucji i organizacji. Przy wsparciu OWES powołano 7 spółdzielni socjalnych, dających łącznie ponad 30 miejsc pracy. Powstało również kilkanaście stowarzyszeń i fundacji. Z animatorami i doradcami OWES pracowało łącznie ok. 80 grup inicjatywnych rozważających możliwość podjęcia lub rozwoju działalności w sektorze ekonomii społecznej. Jednocześnie w samorządach lokalnych budowano partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej zbierając wszystkie lokalne „siły” do wdrożenia nowych narzędzi polityki społecznej jakimi są podmioty ekonomii społecznej. Dotychczas podpisano 4 umowy partnerskie i trwają prace nad powołaniem kolejnych 4 partnerstw. Przeprowadzono dla różnorodnych grup odbiorców ponad 60 szkoleń tematycznych.

Warto podkreślić, iż OWES jest jedną z niewielu placówek specjalizujących się we wsparciu działalności biznesowej lokalnych podmiotów ekonomii społecznej a docelowo tworzeniu nowych miejsc pracy. Jest to szczególnie ważne z punktu widzenia zapisów, przyjętego w sierpniu ubiegłego roku, Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej. We wskaźnikach przewidzianych do realizacji nakłada on na OWES-y obowiązek współuczestniczenia w utworzeniu w latach 2014 – 2020 ok. 800 nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej w woj. lubuskim. Miejsca pracy powstawać mają m.in. w ekonomizujących się lubuskich organizacjach pozarządowych, nowych i istniejących spółdzielniach czy spółkach non profit. Jednocześnie powstawać mają tzw. podmioty reintegracyjne tj. centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej czy warsztaty terapii zajęciowej, będące dla części mieszkańców naszego regionu, swoistym „pomostem” w procesie powrotu lub wchodzenia na rynek pracy.

Pracy jest wiele, możliwości również – zapraszamy do dalszej współpracy.

Lubuski pakt na rzecz zatrudnienia

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia jest deklaracją woli współpracy szerokiego grona podmiotów z województwa lubuskiego, na rzecz rozwoju rynku pracy. Został on podpisany 22 września 2008 roku, a jego uczestnikami są m. in.: samorządy, organizacje pozarządowe, społeczne, przedsiębiorców, służby zatrudnienia, organizacje wsparcia dla przedsiębiorców, związki zawodowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, jednostki wojskowe i więzienne, regionalne media. Pakt jest realizowany w oparciu o cztery branżowe partnerstwa lokalne. Co działo się w partnerstwach w 2014 roku?

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Umowę partnerstwa podpisało 46 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:

- * wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego,
- * prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy,
- * promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim,
- * koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego,
- * harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy,
- * podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki.

25 czerwca 2014 roku w siedzibie Komedy Wojewódzkiej OHP zorganizowano spotkanie, w trakcie którego poruszono następującą tematykę: zmiany w kształceniu zawodowym w systemie szkolnym, zmiany w kształceniu zawodowym młodocianych, kursy kwalifikacyjne, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, możliwości wsparcia kształcenia ustawicznego w ramach nowej perspektywy programowej.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Iwona Małolepsza
tel. 68 456 76 88
i.malolepsza@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ BADAŃ RYNKU PRACY

Umowę partnerstwa podpisało 40 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:

- * wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy,
- * promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim,
- * określanie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy,
- * koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania lubuskiego rynku pracy i tendencji na nim zachodzących,
- * podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz badań lubuskiego rynku pracy na poziomie województwa, powiatów i gmin.

Na kolejnych spotkaniach partnerskich dokonuje się wymiany informacji o działaniach podejmowanych przez różne jednostki organizacyjne i badawcze. Podawana jest informacja o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy, jak również prezentowane są wyniki bieżących analiz i badań.

28 maja 2014 roku zorganizowano i przeprowadzono spotkanie branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy. W trakcie spotkania poruszono tematykę prowadzonych badań w województwie lubuskim, w tym: badanie koniunktury gospodarczej; badanie losów absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego; długotrwałe bezrobocie jako wspólny problem służb socjalnych i publicznych służb zatrudnienia; relacje z pracownikami w gospodarce opartej na wiedzy; konstruktywne metody znajdowania równowag w gospodarce; badanie osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. Ponadto zaprezentowano Lubuskie Obserwatorium Rozwoju Terytorialnego.

Sporządzono również zestawienie realizowanych i planowanych badań rynku pracy, podejmowanych przez partnerów.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Aleksandra Wojtkowiak
tel. 68 456 76 85
a.wojtkowiak@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- * 20 listopada 2014 r. z inicjatywy zespołu ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego odbyło się szkolenie dla partnerów Forum Poradnictwa Zawodowego na temat: „Resocjalizacja w warunkach izolacji penitencjarnej na przykładzie Aresztu Śledczego

w Zielonej Górze". Szkolenie odbyło się w Areszcie Śledczym w Zielonej Górze i było połączone z wizytą studyjną w tej jednostce penitencjarnej."

- * W związku z zapotrzebowaniem instytucji partnerskich, dla uczestników wytypowanych przez instytucje partnerskie zorganizowano, 6 czerwca 2014 r. konsultacje w zakresie samodzielnego zamieszczania informacji na stronie www.doradcazawodowy.zgora.pl.
- * Zorganizowano spotkanie partnerskie dla wszystkich członków partnerstwa pt. **„Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w praktyce”**, które odbyło się 3 grudnia 2014 r. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 r., wprowadziła nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych. **Oprócz zmian w dotychczas dostępnych instrumentach rynku pracy, przyniosła również nowe formy wsparcia skierowane zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców.** Podczas spotkania zaprezentowane zostały przez prelegenta z Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, takie treści jak:
 - ♦ nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych (*profilowanie pomocy dla bezrobotnych*),
 - ♦ nowe formy **wsparcia skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele instytucji partnerskich wchodzących w skład funkcjonującego w woj. lubuskim partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego.

- * Administrowano stronę internetową www.doradcazawodowy.zgora.pl
 - ♦ powstały cztery raporty dotyczące zmian dokonanych na stronie partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl

w tym:

- zamieszczono ok. 150 aktualności
- zamieszczono ok. 30 informacji w kalendarzu
- utworzono sześć banerów na stronie:
 - ♦ „Poszukiwany, poszukiwana na rynku pracy”
 - ♦ „Poradnictwo na odległość”
 - ♦ „Centralna Baza Ofert Pracy”
 - ♦ „Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”
 - ♦ „Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie zaprasza na IV TARGI PRACY „DOBRY START 2014” PWSZ w Sulechowie”
 - ♦ **VI Ogólnopolski Tydzień Kariery**

- * Koordynowano działania partnerów w ramach **VI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Zamieszczono 14 działań przesłanych przez partnerów** na stronie partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Karolina Krasowska
tel. 68 456 77 00
k.krasowska@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ EKONOMII SPOŁECZNEJ

- * Zorganizowano jednodniowe spotkanie sygnatariuszy partnerstwa, na którym podjęto ustalenia i rekomendacje do realizacji:
 - podsumowano działania partnerskie realizowane przez Radę Programową Partnerstwa,
 - zatwierdzono zasady wyboru rady,
 - przeprowadzono wybory członków rady na kadencję 2014–2020,
 - wytyczono główne kierunki działań partnerskich,
 - zatwierdzono włączenie do Umowy z 22 września 2008 r. zapisów dotyczących zgłaszania akcesu i występowania z partnerstwa.

W spotkaniu uczestniczyło 50 przedstawicieli z instytucji partnerskich.

- * Zorganizowano cztery spotkania Rady Programowej Partnerstwa, w których uczestniczyło łącznie 51 osób reprezentujących 40 instytucji partnerskich.

Na spotkaniach podjęto ustalenia i rekomendacje:

- zatwierdzono deklaracje przystępowania do partnerstwa nowych instytucji,
- wybrano władze Rady Programowej,
- zatwierdzono plan działania rady,
- poznano dobre praktyki z ekonomii społecznej na przykładzie Centrum Integracji Społecznej w Gorzowie Wlkp. i Stowarzyszenia Baba w Zielonej Górze,
- omówiono perspektywy rozwoju ekonomii społecznej na lata 2014–2020,
- podjęto dyskusję dotyczącą utworzenia w regionie inkubatora innowacji społecznych, w skład którego weszłyby chętne instytucje z Partnerstwa,
- ustalono włączenie się Rady do prowadzonych konsultacji i prac w zakresie uszczegółowienia dokumentów Regionalnego Programu Operacyjnego.
- * W ramach współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej (ROPS) członkowie Rady uczestniczyli w pracach zespołu ds. opracowania Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej. Współpracowano przy aktualizacji Programu.
- * Członkowie rady uczestniczą w pracach Prekomitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, którego zadaniem jest koordynacja i monitorowanie działań województwa w tym zakresie.
- * Realizując współpracę z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) członkowie rady uczestniczyli w charakterze praktyków – prelegentów w konferencjach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez OWES. Współpracowano przy organizacji Lubuskich Targów Aktywności Społecznej w Gorzowie Wlkp. Członkowie rady biorą udział w pracach zespołu badawczego, którego celem jest zdiagnozowanie potrzeb i potencjału rodzin z powiatu gorzowskiego.
- * Uczestniczono w 15 spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych dotyczących promowania idei partnerstwa i ekonomii społecznej.
- * Uczestniczono w konferencjach i debatach poświęconych tematyce ekonomii społecznej:
 - ♦ Lubuskie Forum Dialogu Publiczno-Społecznego w Drzonkowie,

- ♦ VIII Ogólnopolskie Spotkania Ekonomii Społecznej w Warszawie,
- ♦ Konferencja „Aktywne formy pomocy w CIS w Gorzowie Wlkp.”.

Uzyskane efekty

- * W ramach partnerstwa promowane są wszelkiego rodzaju przedsięwzięcia służące rozwojowi ekonomii społecznej w regionie, pokazywane są dobrze funkcjonujące podmioty ekonomii społecznej, prowadzona jest działalność informacyjna dla kadry.

- * Sygnatariusze partnerstwa zdobyli wiele cennych doświadczeń przydatnych w tworzeniu i prowadzeniu instytucji ekonomii społecznej.
- * Wypracowane wnioski i rekomendacje nie są wiążące. Mogą jednak zmusić do działania, otworzyć nowe przestrzenie dla ekonomii społecznej.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:
Jadwiga Klimanowska
tel. 95 729 85 71
jkog@wup.zgora.pl

Świadczenia pracownicze wypłacone w roku 2014 w odniesieniu do roku 2013

A. Zaspokojenie roszczeń pracowniczych na podstawie ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 272, ze zm.)

1. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA NA PODSTAWIE WNIOSKÓW INDYWIDUALNYCH I WYKAZÓW

Rok	Tytuł	Tryb dochodzenia wypłaty świadczeń			2014 / 2013 w %
		wnioski indywidualne	wykazy	razem	
rok 2013	kwota wypłaconych świadczeń w zł	942 447,17	5 315 232,27	6 257 679,44	
	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	195	819	1 014	
rok 2014	kwota wypłaconych świadczeń w zł	1 095 033,80	1 648 726,59	2 743 760,39	43,85%
	liczba osób, którym wypłacono świadczenia	150	225	375	36,98%

2. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

Rodzaj wypłaconych świadczeń	rok 2013	rok 2014	2014 / 2013 w %
wynagrodzenie za pracę	2 014 254,62	1 158 134,83	57,50%
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	2 388,71	7 566,20	316,75%
składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców	415 599,65	236 891,82	57,00%
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	47 687,56	30 335,45	63,61%
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	132 892,87	64 451,77	48,50%
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	210 568,63	91 616,46	43,51%
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	977 525,86	128 817,68	13,18%

odprawa pieniężna	2 443 501,73	1 025 946,18	41,99%
świadczenia wypłacone na podstawie ustawy z 06.05.2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń z FGŚP	13 259,81	-	0,00%
świadc. wypłacone z tytułu międzynarodowego postępowania upadłościowego	-	-	
Razem	6 257 679,44	2 743 760,39	43,85%

3. KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Tytuł niewypłacalności	rok 2013	rok 2014	2014 / 2013 w %
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	2 715 920,45	1 237 781,98	45,58%
ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu	651 945,43	168 541,74	25,85%
zmiana postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na upadłość likwidacyjną	600 717,05	43 200,99	7,19%
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania	478 389,23	599 196,45	125,25%
umorzenie postępowania upadłościowego	-	10 329,67	
sąd orzekł o rozwiązaniu spółki handlowej	1 380 479,59	-	0,00%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej	264 793,37	56 020,45	21,16%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktycz- ne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	165 434,32	628 689,11	380,02%
Razem	6 257 679,44	2 743 760,39	43,85%

B. Ochrona miejsc pracy na podstawie ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291)

1. KWOTY WYPŁACONYCH W ROKU 2014 ŚWIADCZEŃ NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY

W roku 2014 na podstawie umów zawartych z przedsiębiorcami, przekazane zostały przedsiębiorcom środki finansowe FGŚP w łącznej kwocie 565.703,33 zł na wypłatę świadczeń, w tym z tytułu:

Rodzaj świadczenia	kwota wypłaconego świadczenia w zł	liczba ochronionych miejsc pracy
– na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego;	222 716,10	65
– na częściowe zrehabilitowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	258 846,93	51
– na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników od wypłaconych świadczeń należnych od pracodawcy	84 140,30	
Razem	565 703,33	116

WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

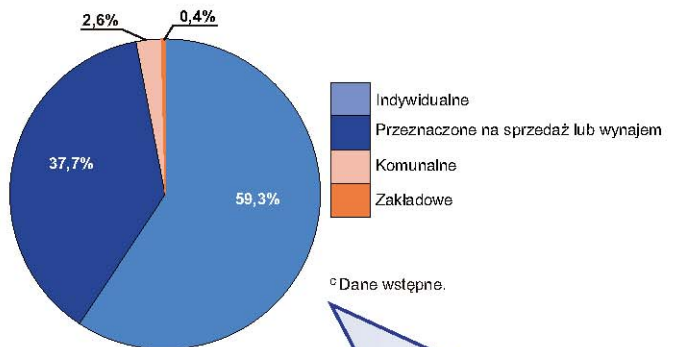
Podstawowe wyniki BAEL dla osób w wieku 15 lat i więcej

	2013	2014	
	IV kwartał	III kwartał	IV kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	54,4	52,9	54,8
Wskaźnik zatrudnienia w %	49,2	48,9	50,9
Aktywni zawodowo w tys.	456	425	447
pracujący w tys.	413	393	415
bezrobotni w tys.	43	32	32
Bierni zawodowo w tys.	384	379	369
Stopa bezrobocia w %	9,4	7,5	7,2

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

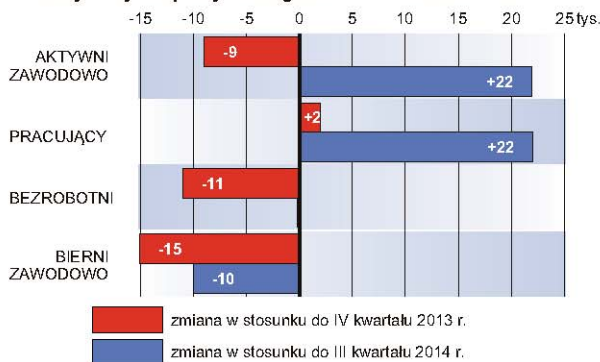
W IV kwartale ub. roku zarówno współczynnik aktywności zawodowej, jak i wskaźnik zatrudnienia były niższe od analogicznych wskaźników dla kraju (odpowiednio o 1,5 p. proc. i 0,8 p. proc.). Bardziej korzystnie niż średnio w kraju ukształtowała się natomiast stopa bezrobocia, która wyniosła 7,2% (wobec 8,1% w kraju).

Mieszkania oddane do użytkowania^c według form budownictwa w 2015 r. W okresie I - III



W I kwartale br. liczba mieszkań oddanych do użytkowania była o 18,9% mniejsza niż przed rokiem. Zmniejszyła się także liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 14,0%) oraz mieszkań, na budowę których wydano pozwolenia (o 36,7%).

Zmiany na rynku pracy według BAEL w IV kwartale 2014 r.



Podstawowe relacje ekonomiczne^a w 2014 r.

W okresie I-XII

	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	95,7	94,9
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	4,5	5,0
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	4,3	5,1
Wskaźnik rentowności obrotu netto	3,7	4,5
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	38,9	37,6
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	102,5	112,8
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	81,6	82,4
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	82,1	78,6

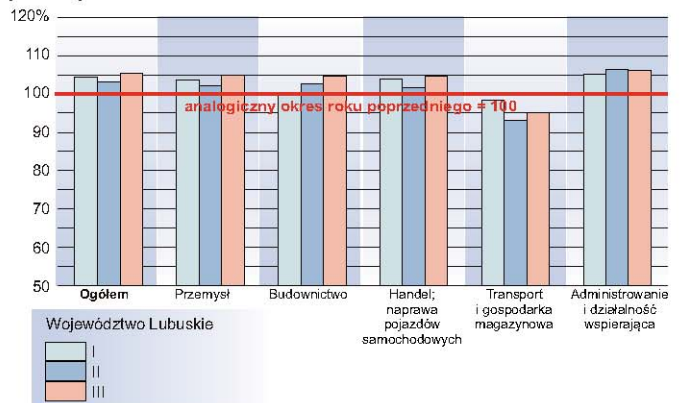
^a W sektorze przedsiębiorstw, w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 49 osób.

W I kwartale br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 3335,63 zł (tj. 85,6% przeciętnego wynagrodzenia w kraju) i było o 4,2% wyższe niż w analogicznym okresie ub. roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^d w 2015 r.

	I	II	III
OGÓŁEM	116728	117098	117276
Przemysł	68679	69119	69192
Budownictwo	6140	6110	6140
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	15967	16007	16034
Transport i gospodarka magazynowa	8275	8344	8361
Administrowanie i działalność wspierająca	7544	7441	7432
Pozostałe sekcje	10123	10077	10117

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2015 r.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2015 r.

	I	II	III
	w złotych		
OGÓŁEM	3300,70	3267,75	3437,37
w tym:			
Przemysł	3251,44	3469,85	3659,84
Budownictwo	3045,60	3017,68	3119,15
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2825,05	2783,17	2905,84
Transport i gospodarka magazynowa	2827,76	2793,67	2822,35
Administrowanie i działalność wspierająca	1962,17	1972,99	1973,18

^d W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.



Urząd Statystyczny w Zielonej Górze

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: i fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
gowuciz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl