



# **Tarcza Antykryzysowa**

## **Dofinansowanie do wy- nagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**



# Wsparcie z FGŚP

W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa pracownikowi objętemu **przeostojem ekonomicznym** pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50 proc. i nie niższe niż w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca otrzyma **dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składki na ubezpieczenia społeczne, czyli 1 533,09 zł**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca, który **obniżył wymiar czasu pracy** w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych, może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie do 20 proc. i nie więcej niż do 0,5 etatu. Jednak wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie ustalane na podstawie GUS. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz **dofinansuje do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40 proc. przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne, czyli 2 452,27 zł**.

# Wsparcie z FGŚP

## Warunki

Pomoc ze środków FGŚP przysługuje w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu, w przypadku **spadku obrotów gospodarczych**:

- **nie mniej niż o 15 proc.**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejno miesięcy z roku poprzedniego
- **nie mniej niż o 25 proc.**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego

# Wsparcie z FGŚP

## Wykluczenia

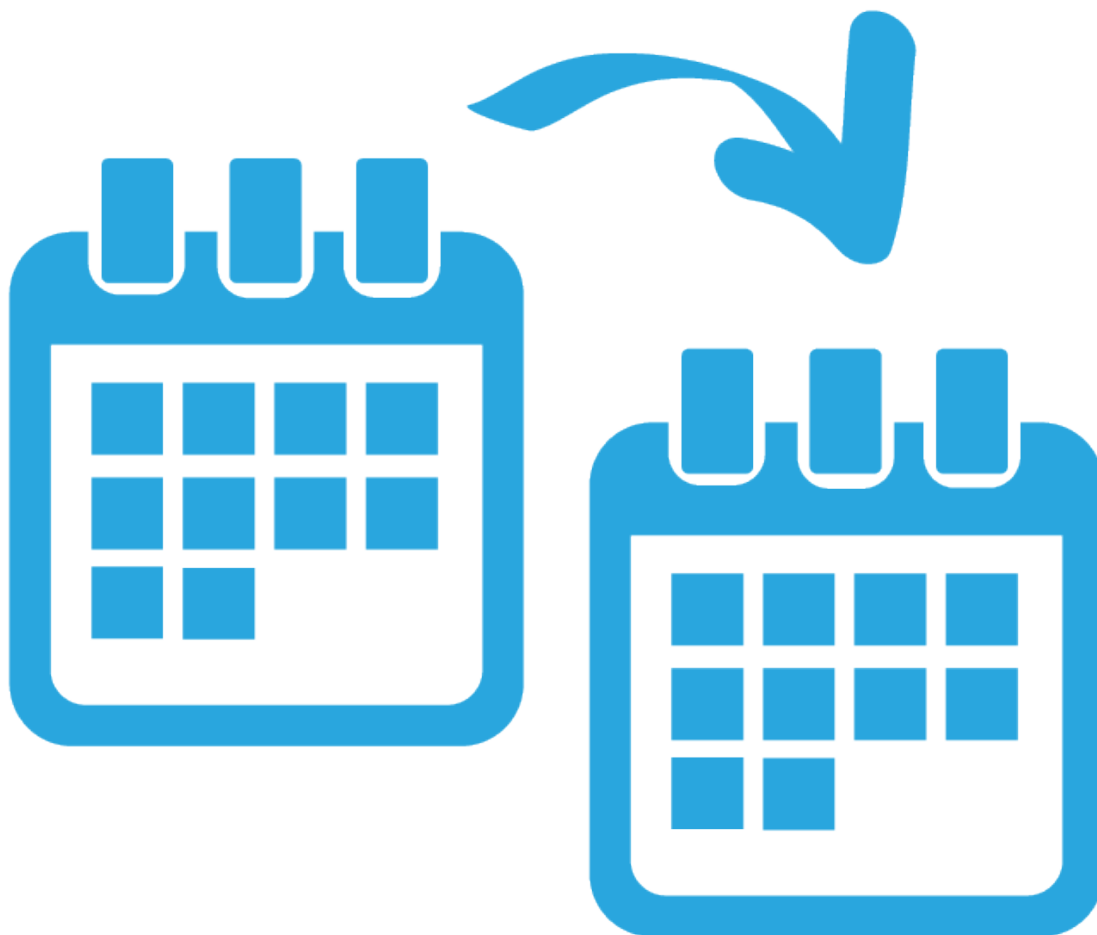
- **dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników**, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, **było wyższe niż 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez GUS
- **przedsiębiorca nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.** (nie dotyczy sytuacji, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia i ją realizuje)
- **wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości**

# Wsparcie z FGŚP

## Wyплата wsparcia

Wyплата świadczeń będzie przekazywana na **rachunek bankowy pracodawcy w miesięcznych równych transzach.**

Z pomocy można korzystać **przez łączny okres 3 miesięcy** od daty złożenia wniosku. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia przedłużyć ten okres mając na względzie okres obowiązywania stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.



# Wsparcie z FGŚP

Jeśli firma w okresie przyznanego świadczenia lub w trakcie wymaganego okresu zatrudnienia po uzyskaniu świadczenia, rozwiąże umowę o pracę z pracownikiem z przyczyn nie dotyczących pracownika, na którego otrzymała świadczenie, to wtedy **musi zwrócić całość uzyskanego świadczenia wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych liczonymi od dnia przekazania tych środków.**



# Wsparcie z FGŚP

## Niezbędne dokumenty

- kopia porozumienia z pracownikami
- wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń
- kopia pełnomocnictwa (o ile dotyczy)

## Przedsiębiorca składa także oświadczenia o:

- posiadaniu statusu przedsiębiorcy
- wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.
- nieubieganiu się i rezygnacji z ubiegania się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy
- skorzystaniu ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w specustawie
- odprowadzaniu składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń pracowników ujętych w wykazie pracowników dołączonym do Wniosku

# Wsparcie z FGŚP

## Gdzie złożyć wniosek?

- za pośrednictwem platformy **Praca.gov.pl**
- do **Wojewódzkiego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy

W przypadku kompletnego wniosku jest rozpatrywany niezwłocznie, **do 7 dni roboczych**. **Rozpatrzenie wniosku nie oznacza przekazanie środków również w terminie do 7 dni.**

