



Lubuskie
Warte zachodu

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE

ISSN 1734-5375 • kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne • Nr 3/2014

Cel jest jeden - rynek pracy

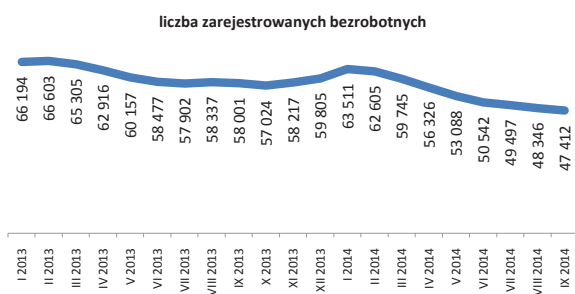


KARTON – PAK z Nowej Soli to jeden z największych w kraju producentów wielobarwnych, lakierowanych i klejonych wielopunktowo opakowań z kartonów i tektur litych. Produkuje opakowania na różnorodne produkty, w tym opakowania do bezpośredniego kontaktu z żywnością. Z unijnych funduszy sfinansowano innowacyjną zrobotyzowaną linię produkcyjną do składania i sklejanía opakowań.

Przedstawiamy w biuletynie kilkanaście firm, które w latach 2007–2013 skorzystały z funduszy unijnych w ramach Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, przeznaczając je na rozwój i tworząc nowe miejsca pracy. Przedsiębiorcy, którzy potrzebują innowacyjnych rozwiązań mogą liczyć na dalsze wsparcie, o czym piszemy w tym wydaniu.

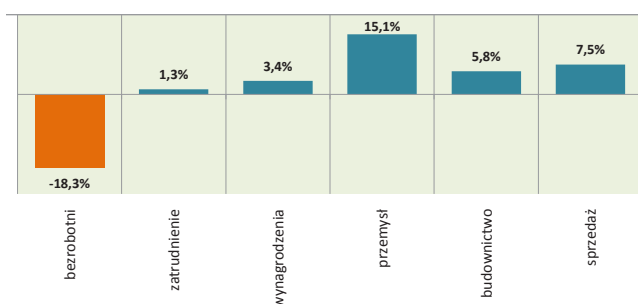
Wyraźna poprawa na lubuskim rynku pracy

Wrześniowy meldunek z lubuskich powiatowych urzędów pracy potwierdza poprawę sytuacji na lubuskim rynku pracy. Wrzesień był kolejnym miesiącem spadku bezrobocia rejestrowanego. W rejestrach urzędów pracy znajdowało się 47,4 tys. osób, tj. o 10,6 tys. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (mniej o ponad 18%).



Spadek bezrobocia wynika z mniejszej skali zwolnień oraz wzrostu popytu na pracowników. Zmniejszenie skali zwolnień potwierdza niższa skala napływu nowych osób do bezrobocia. W okresie styczeń-wrzesień 2014 roku odnotowano o blisko 15% mniej rejestracji niż rok wcześniej. Większy popyt na pracowników potwierdza większa liczba ofert pracy

zgłaszanych do urzędów pracy. W okresie dziewięciu miesięcy tego roku pracodawcy poszukiwali blisko 30,5 tys. pracowników, tj. o ponad 16% więcej niż w roku poprzednim.



Spadek bezrobocia to wynik ożywienia koniunktury gospodarczej. Potwierdzają to również inne dane napływające z gospodarki. Wrześniowy komunikat Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze o sytuacji społeczno-gospodarczej wskazuje, że o 1,3% wzrosło przeciętne zatrudnienie, o 3,4% wzrosły przeciętne miesięczne wynagrodzenia, o 15,1% wzrosła produkcja sprzedana przemysłu, o 5,8% wzrosła produkcja sprzedana budownictwa, o 7,5% wzrosła sprzedaż detaliczna.

Spis treści:

Otwieramy umysły, nie tylko drogi	3
Inwestycje, które zmieniają życie zwykłych ludzi	5
Propozycje dla mieszkańców wsi	6
Cel jest jeden - rynek pracy	8
Projekty powinny zaspokajać lokalne potrzeby	10
Lubuszanie są aktywni zawodowo	12
Lubuski przedsiębiorca	13
Dla przedsiębiorczych są pieniądze	14
Efekty przygranicznej współpracy	15
Lubuskie bez stereotypów	16

Redakcja: Wojewódzki Urząd Pracy • 65-036 Zielona Góra • ul. Wyspiańskiego 15 • tel. 68 456 56 35 • e-mail: wup@wup.zgora.pl • rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy • 65-036 Zielona Góra • ul. Wyspiańskiego 15 • tel. 68 456 56 10

Druk: EXPOL P. Rybiński, J. Dąbek • ul. Brzeska 4 • 87-800 Włocławek

Otwieramy umysły, nie tylko drogi

Rozmowa z Elżbietą Polak, marszałek województwa lubuskiego.



– Już 10 lat jesteśmy w Unii Europejskiej. Oprócz takich zdobyczy jak otwarte granice, swobodny przepływ towarów i usług, uwolniony rynek pracy dla Polaków, obecność w Unii oznacza także wielkie unijne pieniądze dla regionu lubuskiego...

– Tak, wsparcie finansowe jest niezwykle istotne. W ciągu 10 lat naszego członkostwa w Unii Europejskiej w regionie lubuskim zrealizowano projekty za ponad 22 mld zł, wykorzystując prawie 13 mld zł unijnego dofinansowania. Aż trudno sobie wyobrazić tak ogromną kwotę! Składają się na to środki Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego, Sektorowy Program Operacyjny – zarówno Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw jak i Transport,

a także Interreg Polska-Brandenburgia. Nasza transgraniczność dała nam wyjątkową pozycję w wyścigu o euro. Jeszcze przed wejściem do Unii mogliśmy oswajać się z procedurami ubiegania się o dofinansowanie. Późniejsze lata to możliwości, jakie otworzył Lubuski Regionalny Program Operacyjny. W tej chwili jesteśmy już na etapie rozliczania – zrealizowaliśmy ponad 930 projektów o wartości prawie 2 mld zł. Od początku nadzoruję ten program i chyba każdy w regionie widzi jego efekty. Wystarczy, że wymienię ikony LRPO: gorzowski bulwar i filharmonię, CRS i bibliotekę w Zielonej Górze, obwodnicę Babimostu, łącznicę kolejową w Czerwieńsku, budowę 1400 km światłowodów w całym regionie. Sięgaliśmy też po pieniądze z Programu Operacyjnego Inno-

wacyjna Gospodarka, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska-Brandenburgia, Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Funduszu Spójności. Ponad 1300 tzw. miękkich projektów zrealizowano w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Strumień pieniędzy popłynął też do polskich wsi, które w ostatnich latach przeszły prawdziwą transformację. Konsekwentnie realizujemy naszą wizję, w której Lubuskie to zielona kraina nowoczesnych technologii.

– Funduszami unijnymi zajmuje się pani od początku swojej pracy. Jakie są pani spostrzeżenia jako praktyka, tak od kuchni?

– Z Unią mam do czynienia od lat 90. Pierwszy unijny projekt realizowałam będąc burmistrzem Małomic. Była to wspólna inicjatywa z naszym miastem partnerskim niemieckim Zeuthen. Uczyliśmy się tej współpracy na poziomie domów kultury, klubów sportowych, szkół. Unia Europejska bardzo często kojarzy nam się z papiologią i biurokracją. A z mojego doświadczenia jasno wynika, że to daje twarde rezultaty. Unijna dyscyplina przekłada się na efekty. To, czego nauczyliśmy się powinniśmy przekazywać dalej, do innych państw, które dopiero aspirują do członkostwa w Unii. My tę drogę już przeszliśmy i dobrze wykorzystaliśmy naszą szansę. 10 lat temu płaca minimalna w Polsce to było 800 zł, dziś jest 1.600. W regionie lubuskim zrekonstruowaliśmy ponad 100 km dróg i prawie 120 km linii kolejowych. Utworzyliśmy 1.300 nowych miejsc pracy. Przez te 10 lat wiele w Polsce i w Lubuskim zmieniło się na lepsze.

– W nowej perspektywie finansowej 2014-2020, lwią część alokacji ma trafić do przedsiębiorców i w tzw. komercjalizację wiedzy, czyli współpracę ośrodków akademickich z biznesem...

– To prawda. Trzeba pamiętać, że w Lubuskim mieszkańcy biorą sprawy w swoje ręce i rejestrują firmy. Aż 98 proc. przedsiębiorstw to kapitał prywatny, a większość z nich to małe i średnie przedsiębiorstwa, które znajdują tutaj sprzyjający klimat. Naszym priorytetem jest tworzenie dobrych warunków do rozwoju gospodarczego. W tym celu dobrze wykorzystujemy fundusze europejskie czego dowodem jest choćby celująca ocena dla Lubuskiego Regionalnego Pro-

gramu Operacyjnego 2007-2013, jaką w ostatnich dniach starego roku wystawiła nam Komisja Europejska. W nowej perspektywie rzeczywiście premiowane będą projekty z zakresu komercjalizacji wiedzy, stąd na liście projektów strategicznych znajdują się parki naukowo-technologiczne, gdzie powinien odbywać się transfer wiedzy do biznesu. Wielokrotnie powtarzam, że musimy zacząć inwestować w dobre, innowacyjne projekty, a nie tylko w infrastrukturę, budynki i drogi. Czyli otwierać umysły a nie tylko drogi.

– Ale w drogi też będziemy inwestować, sądząc choćby po przyjętym przez zarząd województwa planie modernizacji dróg wojewódzkich w perspektywie 2014-2020...

– Potrzeby w tym zakresie są wciąż ogromne, zwłaszcza, że infrastruktura transportowa w Lubuskim jest jednym z wielkich atutów naszego regionu. Lubuskie jest zawsze „po drodze”. Kiedy mamy już autostradę „Wolności” A2 i daleko zaawansowaną budowę trasy ekspresowej S3, to trzeba budować choćby obwodnice lubuskich miast, by skomunikować je z siecią autostrad. Przede wszystkim z myślą o mieszkańcach i przedsiębiorcach, dla których sprawny transport jest warunkiem sukcesu w biznesie, ale także z myślą o turystach, którzy jadąc przez Lubuskie, zechcą się u nas zatrzymać i zwiedzić region. Dlatego w nowej perspektywie czeka nas ogrom pracy. Poprzeczkę ustawiliśmy sobie wysoko, ale stawka o jaką gramy, jest jeszcze wyższa.

– Widać już jakieś efekty wdrażania funduszy europejskich w minionych latach?

– Tak. Efekty są bardzo wyraźne. Możemy mówić o sukcesie gospodarczym regionu, co widać w danych statystycznych, publikowanych przez GUS. W połowie br. produkcja sprzedana przemysłu zlokalizowanego w woj. lubuskim wzrosła w ujęciu rocznym o 15,8 proc., co było najlepszym wynikiem spośród wszystkich województw w kraju. To w naszym regionie nastąpił największy spadek bezrobocia. Ponadto w budżecie województwa odnotowaliśmy w 2013 r. wzrost wpływów z podatku CIT (od firm) aż o 10,5 proc. w porównaniu z rokiem poprzednim, podczas gdy wiele województw notowało spadki. W dużym stopniu jest to zasługą mądrze lokowanych funduszy w poprzednich latach.



Firma informatyczna **ASTEC** z Zielonej Góry powstała w 1993. Dostarcza wysokiej jakości rozwiązania informatyczne dla dużych odbiorców. Rezultatem projektu było stworzenie w nowej siedzibie nowoczesnych pracowni informatycznych, sal konferencyjnych i szkoleniowych wyposażonych w sprzęt najnowszej generacji. Wprowadzono na rynek nowe produkty, usług i zwiększono zatrudnienie.

Inwestycje, które zmieniają życie zwykłych ludzi



Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 zmierza ku końcowi. Jako wicemarszałek województwa lubuskiego odpowiedzialny za jego wdrażanie zdecydowanie mogę stwierdzić, że nasz region bardzo dobrze poradził sobie z wykorzystaniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Nabyte doświadczenia z pewnością pozwolą nam na utrzymanie tego pozytywnego trendu w kolejnej perspektywie finansowej na lata 2014-2020.

Przy wykorzystaniu różnorodnych funduszy europejskich udało się w naszym regionie przeprowadzić wiele inwestycji infrastrukturalnych – korzystamy z nowych dróg, oczyszczalni, zbudowanych lub zmodernizowanych budynków użyteczności publicznej. Są to bardzo ważne inwestycje dla każdego mieszkańca. Przy każdej okazji podkreślam jednak, że równie ważne jest inwestowanie w rozwój zasobów ludzkich. Te inwestycje nie są tak widoczne, tak łatwe do zmierzenia, ale naprawdę pieniądze z EFS zmieniają życie zwykłych ludzi. Dzięki nim poprawił się dostęp do dobrej jakości edukacji na wszystkich etapach kształcenia, zyskały przedszkola, szkoły, doktoranci. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze bardzo efektywnie wspierał w ramach PO KL osoby bez zatrudnienia, w tym szczególnie osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Mieszkańcy Lubuskiego mogli podnosić swoje kwalifikacje na szkoleniach, korzystać z doradztwa zawodowego, starać się o pieniądze na założenie własnej działalności gospodarczej.

W przyszłej perspektywie finansowej sięgamy po kolejne duże fundusze. Rola regionów w dzieleniu unijnych środków wzmacni się, będziemy mieć więc jeszcze większy wpływ na dobór tych inwestycji, które przyniosą najlepsze efekty. Za jedno z najważniejszych inwestycji uważam te w kapitał ludzki, ponieważ są one niezbędne dla rozwoju naszego regionu.

*Maciej Szykuła
Wicemarszałek województwa lubuskiego*

W 2007 roku **Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa** w Sulechowie podpisała umowę o dofinansowanie projektu pod nazwą „Hala laboratoryjna energooszczędna - ekologiczna dla energetyki i odnawialnych źródeł energii”. Stworzenie jedyne w województwie ośrodka naukowo-badawczo-dydaktycznego z zakresu OZE daje przedsiębiorcom dostęp do najnowszych wyników badań. Oprzyrządowanie laboratorium pozwala na równoległą pracę różnych źródeł energii odnawialnej (pomp, kolektorów, wiatraków) i określenie ich parametrów pracy w warunkach geograficznych i klimatycznych województwa lubuskiego.



Propozycje dla mieszkańców wsi



Głównym celem Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 będzie poprawa konkurencyjności rolnictwa, zrównoważone zarządzanie zasobami naturalnymi, działania w dziedzinie klimatu oraz zrównoważony rozwój terytorialny obszarów wiejskich.

PROW 2014–2020 będzie realizował wszystkie sześć priorytetów wyznaczonych dla unijnej polityki rozwoju obszarów wiejskich na lata 2014–2020:

1. Ułatwianie transferu wiedzy i innowacji w rolnictwie, leśnictwie i na obszarach wiejskich.
2. Poprawa konkurencyjności wszystkich rodzajów gospodarki rolnej i zwiększenie rentowności gospodarstw rolnych.
3. Poprawa organizacji łańcucha żywnościowego i promowanie zarządzania ryzykiem w rolnictwie.
4. Odtwarzanie, chronienie i wzmacnianie ekosystemów zależnych od rolnictwa i leśnictwa.
5. Wspieranie efektywnego gospodarowania zasobami i

przechodzenia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu w sektorach: rolnym, spożywczym i leśnym.

6. Zwiększanie włączenia społecznego, ograniczanie ubóstwa i promowanie rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich.

Łączne środki publiczne przeznaczone na realizację PROW 2014–2020 wyniosą **13 513 295 000** euro, w tym: 8 598 280 814 z budżetu UE (EFRROW) i 4 915 014 186 euro wkładu krajowego.

Zakres działań do wdrażania przez Samorząd Województwa w ramach PROW 2014-2020

Nowością w działaniu: Podstawowe usługi i odnowa miejscowości na obszarach wiejskich będzie możliwość modernizacji dróg lokalnych. Maksymalna wysokość pomocy ze środków EFRROW nie może przekroczyć 3 000 000 zł na

beneficjenta. Poziom pomocy finansowej z EFRROW wynosi maksymalnie 63,63% kosztów kwalifikowalnych projektu.

Możliwe będzie dofinansowanie inwestycji dotyczących odnawiania obiektów zabytkowych, lub charakterystycznych dla tradycji budownictwa w danym regionie oraz związanych z zagospodarowaniem przestrzeni publicznej, co pozwoli zachować dziedzictwo kulturowe i specyfikę obszarów wiejskich.

W nowej perspektywie finansowej 2014-2020 przewiduje się wsparcie inwestycji związanych z przetwórstwem i marketingiem artykułów rolnych, rozwój systemów jakości produktów rolnych i środków spożywczych oraz dalszy rozwój grup i organizacji producentów.

Ponadto, dla ułatwiania sprzedaży bezpośredniej produktów rolnych na rynku lokalnym, kontynuowane będzie wsparcie na rzecz budowy i modernizacji targowisk. Dofinansowanie ze środków EFRROW będzie na poziomie 1 mln zł na beneficjenta w okresie realizacji projektu. Poziom pomocy finansowej z EFRROW wynosi maksymalnie 63,63% kosztów kwalifikowalnych projektu.

Planowane są działania do wdrażania przez samorządy, mające na celu realizację operacji z zakresu: gospodarka wodno-ściekowa, scalanie gruntów, odnowa i rozwój wsi, LEADER. Kontynuacja wdrażania Lokalnych Strategii Rozwo-

ju (Leader) wzmocni realizację oddolnych inicjatyw społeczności lokalnych.

Komisja Europejska zaproponowała zmiany, które premiować będą rolników aktywnych, prowadzących intensywną produkcję. Wsparcie ma objąć tych, którzy chcą w swoich gospodarstwach prowadzić innowacyjne metody produkcji.

Nowością będą zachęty dla młodych rolników (poniżej 40 lat) i dopiero rozpoczynających działalność. Według propozycji KE, przez pięć lat mieliby obowiązkowo dostawać o 25 proc. dopłat więcej niż średnia krajowa, pod warunkiem, że posiadają mniej niż 25 hektarowe gospodarstwa. Podkreślę, że wspieranie rolnictwa wśród młodych jest konieczne, gdyż tylko 7 proc. rolników ma mniej niż 40 lat, a dwie trzecie ma ponad 55 lat. W Polsce te proporcje są dużo korzystniejsze, ponieważ aż 16% naszych rolników jest w wieku poniżej 40 lat i pod tym względem Polska jest unijnym liderem.

Ministerstwo Rolnictwa cały czas intensywnie pracuje nad nową formą przyszłego PROW. Podane informacje są propozycjami. Ostatecznej formy dokumentu PROW 2014-2020 należy spodziewać się pod koniec tego roku.

Stanisław Tomczyszyn

Członek zarządu województwa lubuskiego



EKO-BIO, czyli Energetyczne Gospodarstwo Rolne w Stanowicach koło Gorzowa Wlkp. Zakład pomyślany jest jako kompleks produkcyjny eko-bio energetyczny do produkcji energii, wykorzystujący biomasę oraz produkty rolne. Współpracuje z ośrodkami, zainteresowanymi pracami badawczo-naukowymi w zakresie energii odnawialnej, jak również uprawami roślin do tego przeznaczonych. Prowadzi edukację ekologiczną dla dzieci.

Cel jest jeden - rynek pracy

Zarząd Województwa Lubuskiego jako instytucja zarządzająca stoi przed kolejnym wielkim wyzwaniem jakim jest realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020. Wyzwanie tym większe, że czekają nas zmiany. Jakże? O to spytaliśmy Katarzynę Drożak, dyrektor Departamentu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego.



– **Katarzyna Drożak:** Najważniejsza zmiana to jeden duży program, który będzie finansowany z dwóch funduszy i będzie inaczej zarządzany. Europejski Fundusz Społeczny, do tej pory zarządzany centralnie, schodzi do poziomu regionalnego. To oznacza, że Zarząd Województwa Lubuskiego będzie decydował o całości programu, m.in. kryteriach i wytycznych dla beneficjentów. Zmiana będzie też polegała na szerszej koordynacji wszystkich działań. Mamy program, składający się z dwóch funduszy, do tego szereg innych programów, np. skierowanych na rozwój obszarów wiejskich czy centralne krajowe programy operacyjne. Będziemy musieli stworzyć system koordynowania całym procesem rozwoju wykorzystując wiele dostępnych narzędzi. To jest

szansa na zintegrowanie wielkich inwestycji ze wsparciem społecznym. Jest wiele obszarów, które się uzupełniają.

– **Jeden przykład?**

– Mogą to być działania związane ze szkolnictwem wyższym lub ośrodkami badawczymi, które działają już przy uczelniach. Ich zadaniem będzie skupienie się nad współpracą z przedsiębiorcami. Wykonywanie badań na ich rzecz. Będziemy zachęcać do korzystania z np. vouchera na innowacje. Przedsiębiorca ma pomysł lub chce przetestować produkt. Idzie na uczelnię. Tam produkt przetestują, sprawdzą wytrzymałość materiałów, zaproponują inne rozwiązania technologiczne, itp. Ważne jest by ta więź, pomiędzy swia-

tem nauki a biznesem, była skuteczna i przynosiła wymierne efekty. Trzeba pokazywać, że opłaca się wprowadzać do gospodarki elementy wiedzy i innowacji, że warto wykorzystywać potencjał twórczy pracowników uczelni i studentów.

– **Jak?**

– Organizując staże, praktyki, czy zatrudniając takich ludzi w firmach, inwestując w ich rozwój. Będą mieli możliwość finansowania działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój. Kadry, które pracują na uczelniach oraz studenci będą mogli wzbogacać swoje kompetencje i umiejętności. Będzie można wysyłać ich na staże zagraniczne. Wszystko po to, by kształcić ludzi zgodnie z potrzebami gospodarki, również tej regionalnej. To jest przykład komplementarnej współpracy i uzupełniania się programu regionalnego i krajowego.

– **W jaki sposób osoby poszukujące pracy mogą skorzystać z Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020?**

– Nowa perspektywa pozwoli nam kontynuować te działania, które były skuteczne i przyniosły dotychczas znakomite efekty, jak wsparcie dla przedsiębiorców. Poza tym, osoby, którzy szukają dla siebie miejsca na rynku i chcą pracować na własną rękę, mogą otrzymać pożyczkę na założenie działalności gospodarczej. Jeśli firma rozwinie poradzi sobie na rynku może starać się o pieniądze na swój rozwój i kolejne inwestycje, np. wyposażenie w nowoczesny sprzęt, nowe technologie, rozwiązania informatyczne wspomagające konkurencyjność. Z drugiej strony będzie możliwe pozyskanie pieniędzy na szkolenia pracowników, podnoszenie ich umiejętności. Wszystko to będzie możliwe dzięki systemowi popytowemu, czyli rynek i odbiorca będą decydowali o wsparciu.

– **Będzie możliwość przeszkolenia pracowników w firmie, która wprowadziła nowe technologie?**

– Będzie, to kolejna nowość. Wprowadzamy system popytowy. Nie będzie jak dotychczas, że instytucja, która wygrała konkurs, organizuje szkolenia i szuka zainteresowanych nimi ludzi. Teraz to oni będą szukać dla siebie firm szkoleniowych lub instytucji, które będą działać według indywidualnych potrzeb. To pracownik i pracodawca będą kreatorami na rynku szkoleń i podnoszenia zawodowych kwalifikacji. Od nich zależy rodzaj i jakość wsparcia, a nie od jednostki szkoleniowej.

– **Na rynku pracy pozostają jeszcze osoby, które z aktywnością zawodową mają problem. Pani wspomina o włączeniu społecznym, czyli nie pozostawianiu ich samym sobie.**

– To jest jeden z filarów Strategii Europa 2020 i ważny element RPO Lubuskie 2020. Z jednej strony - budujemy gospo-

darkę opartą na wiedzy i innowacjach, z drugiej strony - ta gospodarka ma funkcjonować na zasadach zrównoważonego rozwoju. Czyli dbamy o nasze zasoby, kontekst środowiskowy i nie zapominamy o elemencie społecznym, kapitale ludzkim. Wykluczenie społeczne i związane z nim ubóstwo są najpoważniejszymi barierami rozwoju kapitału ludzkiego. Naszym zadaniem jest wspieranie tych, którzy chcą sobie radzić na rynku pracy i w funkcjonowaniu społecznym. Jest dla nich szansa, chociażby poprzez rozwój ekonomii społecznej czy działania z zakresu integracji społecznej. Chodzi też o to, by pomagać wracać na rynek pracy tym, którzy się od niego oddalili, nie odnaleźli, są wykluczeni ze względu na niepełnosprawność, wykształcenie, albo np. kobietom po urlopach macierzyńskich.

– **Czyli nie zawsze te pieniądze będą przeznaczane na szkolenia zawodowe?**

– Zakres wsparcia EFS w nowej perspektywie będzie bardzo szeroki, ale cel jest jeden - rynek pracy. Chodzi o stymulowanie aktywności zawodowej, ograniczenie ubóstwa, wsparcie edukacji zawodowej na rzecz potrzeb regionalnej gospodarki. Niektórzy potrzebują do tego kursów zawodowych, niektórzy niestandardowych działań.

– **Miejsca pracy tworzą przedsiębiorcy. Musimy do nich dotrzeć.**

– Chcemy dla nich stworzyć system wsparcia również za pośrednictwem instytucji otoczenia biznesu, żeby wspierały ich w dążeniu do innowacyjności, większej konkurencyjności, umiędzynarodowienia. Ich zadaniem będzie wspieranie przedsiębiorców w procesie, który można określić ogólnie: „od pomysłu do wprowadzenia produktu na rynek”. Chodzi o sieć instytucji świadczących usługi wysoko zaawansowane, których do tej pory na naszym rynku nie było.

– **Czyli przedsiębiorcy będą mogli się m.in. dowiedzieć, jak usprawnić organizacyjnie działanie firmy, jak wejść na zagraniczne rynki?**

– Dokładnie. Jak skutecznie zwiększyć konkurencyjność firm, żeby mogły wzmacniać swoją rynkową pozycję. Nowa perspektywa stwarza możliwość kreowania przyjaznego otoczenia dla innowacji, dla transferu technologii, dla gospodarki opartej na wiedzy, dla nowych i pomysłowych firm wykorzystujących nowoczesne technologie i rozwiązania. Jeśli połączymy to ze specjalistycznym i wysokiej jakości wsparciem szkoleniowym czy doradczym sztytnym na miarę indywidualnych potrzeb, sukces jest w zasięgu ręki.

RPO –Lubuskie 2020 to przede wszystkim rozwój inteligentny, zrównoważony i oparty na włączeniu społecznym. RPO –Lubuskie 2020 to ponad 900 milionów euro ukierunkowanych na zmianę i rozwój województwa.

Projekty powinny zaspokajać lokalne potrzeby

Rozmowa z Markiem Kamińskim, dyrektorem Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego



Marek Kamiński: – Jeżeli spojrzymy na charakterystykę EFS oraz jego cele, to naszą intencją było, nie tylko wzmocnienie potencjału organizacji pozarządowych (NGO) do lepszego aplikowania o fundusze unijne, ale przede wszystkim, by stały się one pełnoprawnym partnerem dla sektora publicznego. Ważne jest również, aby NGO mogły realizować inicjatywy mające wpływ na rozwój lokalny i być aktywnym uczestnikiem konsultacji społecznych. Bardziej więc chodzi o to, czy wspomniane podmioty są dziś sprawniejsze w tym zakresie niż kilka lat temu. W moim przekonaniu odpowiedź jest pozytywna.

– **Na jakiej podstawie pan tak sądzi?**

– Popatrzmy, w jaki sposób organizacje pozarządowe uczestniczą we wdrażaniu polityki spójności. Nie mam tutaj na myśli tylko samej realizacji projektów, lecz współzarządzanie funduszami europejskimi poprzez uczestnictwo w komitetach monitorujących, formułowanie postulatów i udział w konsultacjach społecznych dokumentów związanych z programowaniem i wdrażaniem funduszy, w tym planów działań bezpośrednio określających rodzaj planowanego wsparcia w naszym województwie. Nasza współpraca układa się coraz lepiej.

– **Ale można ocenić, na ile poprawił się potencjał organizacji do aplikowania o fundusze unijne?**

– Oczywiście. Widać to m.in. na przykładzie regionalnych ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego, które w większości przypadków były prowadzone przez NGO. To one startowały w konkursach, aby uzyskać status ośrodka wspierającego i pomagać projektodawcom w przygotowaniu dobrych przedsięwzięć oraz podczas ich realizacji, po otrzymaniu unijnej dotacji, zarówno od strony technicznej, jak i merytorycznej.

Na 1400 zawartych w województwie lubuskim umów w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, ponad 1/4 podpisana została z organizacjami pozarządowymi. Oczywiście to nie są pieniądze tylko na wzmacnianie potencjału organizacji, ale przede wszystkim na zlecenie usług. Wychodzimy z założenia, że organizacje dobrze realizują cele społeczne dotyczące np. zatrudnienia, edukacji czy szeroko rozumia-

– **Mamy za sobą siedem lat korzystania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Pracownicy departamentu, którym pan kieruje mieli m.in. spowodować, aby przedstawiciele organizacji pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lepiej radzili sobie z ubieganiem się o fundusze unijne. Czy to się udało?**

nej pomocy społecznej, uzupełniając działania strony samorządowej.

– Czy te projekty były lub są dobrze realizowane, czy służą społecznościom lokalnym?

– W PO KL od początku obowiązywała zasada, że wszystkim stawiamy te same wymagania, żeby nikogo nie wykluczyć. Wyszliśmy z założenia, że wszystkie podmioty, które mają potencjał finansowy, ludzki oraz organizacyjny, powinny mieć możliwość ubiegania się o środki programu. A wygrywa ten, kto po prostu złoży lepszą ofertę, czyli ciekawszy i bardziej dopasowany do wymogów konkursowych projekt. Jeżeli szukaliśmy podmiotów będących w stanie prowadzić małe przedszkola na wsiach, to chcieliśmy, żeby były to właśnie instytucje osadzone lokalnie, a więc mające kontakt z mieszkańcami, z władzami gminy i będące w stanie zapewnić jakość i trwałość tego przedsięwzięcia.

– W nowej perspektywie finansowej lokalne organizacje też będą miały szansę aplikować?

– Przede wszystkim trzeba pamiętać, że mamy zupełnie inny niż w latach 2007-2013 system zarządzania funduszami unijnymi. W całym kraju realizowanych będzie 16 regionalnych programów operacyjnych, w których zaangażowane są środki EFS, w tym nasz RPO Lubuskie 2020 oraz krajowy Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój (PO WER). We wdrażaniu RPO Lubuskie 2020 chcemy skupić się na efektach. Widzimy konieczność silniejszego powiązania realizacji projektów z potrzebami lokalnymi. Ważne jest to, czy organizacja, która aplikuje zajmowała się już pomocą społeczną w danej gminie, czy ma jakieś doświadczenie w działalności na przykład edukacyjnej. Na tym chcemy bazować.

– Jakie zadania będą realizowane w taki sposób?

– Zakres pozostaje podobny, jak w mijającej perspektywie. Pomoc będzie kierowana przede wszystkim do osób poszukujących zatrudnienia. W latach 2014-2020 chcemy mocniej skupić się na osobach w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, a więc tych poniżej 30. roku życia oraz 50+, na osobach z niepełnosprawnościami. To jest pole do działalności organizacji pozarządowych. Jest też cały obszar pomocy społecznej, integracji społecznej, przeciwdziałania ubóstwu poprzez metodę aktywnej integracji, czyli nacisk na usamodzielnianie. Kontynuowane będzie wsparcie dla projektów z dziedziny ekonomii społecznej, która – między innymi dzięki środkom EFS – rozwija się w naszym województwie z sukcesem. I – co istotne – jest budowana de facto przez or-

ganizacje pozarządowe, chociaż pod egidą pewnych rozwiązań samorządowych i rządowych, jak choćby funkcjonujące w regionie dwa Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej w ramach projektów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy. Ze środków EFS dotowane będą projekty związane z kształceniem ustawicznym osób dorosłych.

– Czy jest szansa, aby biurokracja związana z projektami, głównie z ich rozliczaniem, była mniejsza?

– EFS, zgodnie z unijnymi zapisami, jest funduszem rozliczanym po faktycznie poniesionych wydatkach. Dopóki tak będzie, dopóty każdy wydatek trzeba będzie udowodnić i pokazać, że był on zasadny. Taka logika i zasada będzie obowiązywać także w nowej perspektywie finansowej.

– Można jakoś ulżyć tej biurokracji?

– Staramy się jak najszerzej promować rozliczanie ryczałtowe. Ono też jest możliwe. Nie można go przyjąć jako zasady ogólnej, ale w wielu miejscach – w mijającym okresie programowania i w przyszłym – staramy się to rozwiązanie promować. Wbrew pozorom, nie cieszy się ono dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów, także organizacji pozarządowych. Ryczałt przerzuca bowiem pełne finansowe ryzyko za niepowodzenie projektu na realizatora, który otrzymał dofinansowanie.

– Pozostaje zapytać kiedy możemy spodziewać się pierwszych konkursów ogłaszanych w ramach programu Lubuskie 2020?

– Aktualna wersja programu regionalnego została przesłana do Komisji Europejskiej. Teraz trwają negocjacje, które określą ostateczny kształt RPO – Lubuskie 2020. Jednocześnie tworzony jest Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych, który będzie swoistym przewodnikiem po programie. Zawierał on będzie informacje, na które czekają nasi beneficjenci, czyli: podział alokacji na poszczególne działania, kryteria dostępności, tryby naborów projektów i ich przykładowe typy oraz szczegóły dotyczące oceny składanych projektów. Poddamy ten dokument oczywiście społecznej konsultacji, bo chcemy, aby środowiska pozarządowe, samorządy oraz przedsiębiorcy czuli się w pewnym sensie współautorami tego narzędzia służącego do sprawnego spożytkowania prawie 255 mln euro przeznaczonych w alokacji RPO Lubuskie 2020 na przedsięwzięcia współfinansowane z EFS. Liczymy, że gdy uporamy się z opracowaniem innych ważnych dokumentów wdrożeniowych, to pierwsze konkursy i nabory wniosków ogłosimy w pierwszym kwartale 2015 r.

Lubuszanie są aktywni zawodowo



Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze od ośmiu lat bardzo skutecznie wykorzystuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na niwelowanie negatywnych zjawisk na rynku pracy.

Wdrażając Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pomogliśmy ponad 30 tysiącom Lubuszan poprawić swoją sytuację zawodową. Wśród nich były osoby mające największe trudności ze znalezieniem pracy – długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bez doświadczenia zawodowego, osoby starsze, mieszkańcy wsi. Uczestnicy projektów podnosili swoje kwalifikacje na

szkoleniach, nabywali nowe umiejętności, uczyli się skutecznego poszukiwania pracy, korzystali z pomocy doradców zawodowych, brali udział w praktykach i stażach zawodowych.

Uważam, że udział w projektach, oferujących tak kompleksowe wsparcie, spowodował również zmiany w sposobie myślenia o sobie wśród wielu mieszkańców naszego województwa, stali się oni bardziej aktywni w życiu zawodowym, społecznym, chętni do dalszego kształcenia się i zdobywania nowych kwalifikacji potrzebnych na rynku pracy. Niektórzy z nich sięgnęli po pieniądze na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – 4 962 osoby otrzymały bezzwrotne dotacje na założenie własnej firmy, obecnie są zakładane nowe firmy przy pomocy mikropożyczek wspomaganych funduszami unijnymi, o czym piszemy w dalszej części biuletynu. W ten sposób powstają nowe miejsca pracy i stymulowany jest wzrost gospodarczy naszego regionu.

W nowym okresie programowania, korzystając z funduszy przeznaczonych na Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 oraz Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, będziemy w dalszym ciągu pomagać Lubuszanom w znalezieniu swojego trwałego miejsca na rynku pracy i efektywnie wspomagać ich w rozwoju zawodowym.

*Waldemar Stępak
p.o. dyrektor*

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Lubuski Przedsiębiorca

Projekt „Lubuski Przedsiębiorca” realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki odniósł sukces. Dotacje



Ewa Loba – Bronowicka z Gorzowa Wlkp. założyła firmę pod nazwą „Przystań Gier”. Mijają już trzy lata, od kiedy sprzedaje i wypożycza gry, organizuje zajęcia i imprezy, prowadzi warsztaty malowania figurek. Stara się przybliżyć mieszkańcom swojego miasta ciekawe formy rozrywki.



Zenon Hałabis już od dwóch i pół roku prowadzi firmę alpinistyczną „Alpin – Bud” specjalizującą się we wszelkiego rodzaju pracach na wysokości w dostępie linowym. Są to m.in. rozbiórki obiektów z możliwością użycia materiałów wybuchowych, czyszczenie i renowacja obiektów, zawieszanie reklam, dekoracji, anten, odśnieżanie, usuwanie sopli, czyszczenie zbiorników, kominów, wycinka drzew... Na brak zleceń nie narzeka.



Elżbieta Kaczmarek – Kudelko dwa lata temu otworzyła Gabinet Terapii Psychologicznej – Pedagogicznej, Rehabilitacji i Edukacji w Nowej Soli „ORTOFONIA”. Jej klientami są dzieci i młodzież ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi: niesłyszące, niedowidzące, z dysleksją, autyzmem, ADHD, zespołem Aspergera, niepełnosprawne intelektualnie i ruchowo.



Sandra Sielecka z Trzemesznej Lubuskiej od dwóch lat prowadzi firmę „PSItulak”, w której oferuje zajęcia edukacyjne z psem. Celem dogoterapii jest podniesienie poziomu wiedzy na temat bezpiecznych zachowań wobec psów, potrzeb czworonogów i obowiązków związanych z ich posiadaniem. Pani Sandra wpaja dzieciom szacunek dla zwierząt. Jest częstym gościem na festynach i w placówkach oświatowych.

otrzymało 146 osób, w tym- co szczególnie cieszy - 89 kobiet. Lubuszanek okazały się bardzo przedsiębiorcze. Dobrą wiadomością jest też to, że młodzi przedsiębiorcy

stworzyli już dodatkowo 88 miejsc pracy. Projekt trwał od 2010 do 2014 roku. Było to największe w województwie lubuskim przedsięwzięcie, wspierające i promujące zakładanie nowych firm.

Zgłosiło się bardzo dużo chętnych, prawie cztery tysiące Lubuszan, chcących skorzystać z dotacji w wysokości

40 tys. zł i założyć własną działalność gospodarczą. Budżet projektu wynosił 7 mln 289 tys. zł, nie można więc było pomóc wszystkim. W projekcie uczestniczyło 350 osób, wiele z nich było w trudnej sytuacji zawodowej. Uczestnicy to osoby przedsiębiorcze, innowacyjne, pracowite i przede wszystkim zdecydowane wziąć los w swoje ręce.

Dla przedsiębiorczych są pieniądze

Polski system funduszy pożyczkowych tworzy blisko 70 instytucji. 19 z nich realizuje „Instrument inżynierii finansowej” w ramach działania 6.2. Istotą funduszy jest oferowanie pożyczek firmom, które nie spełniają kryteriów bankowych, to jest przedsiębiorcom w tak zwanej wstępnej fazie rozwoju, w tym miejscu fundusze pełnią rolę swojego rodzaju inkubatora bankowego. Fundusze finansują również przedsiębiorstwa działające dłużej na rynku, które są w fazie ekspansji i chcą inwestować w swój rozwój.

Lubuski Fundusz Pożyczkowy działający w strukturach Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze realizuje swoje zadania od 2005 roku. Na koniec września 2014 roku pozyskany przez Fundusz (głównie ze środków unijnych) kapitał przeznaczony na udzielanie pożyczek wynosił 27 mln 402 tys. zł. W tym są środki pozyskane z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w kwocie ponad 2 mln 204 tys. zł.

31 lipca 2013 roku podpisano umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze w ramach PO KL na wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Łączna wartość projektu pod nazwą „Dodaj pieniądze do pomysłu” wynosi 2,5 mln zł i obejmuje szkolenia, doradztwo oraz udzielanie pożyczek.

Do 30 września br. wypłaciliśmy 33 pożyczki na kwotę blisko 1,2 tys. zł, czyli połowę kapitału przeznaczonego na wypłaty do 31 grudnia 2015 roku.

Fundusz pożyczkowy jest miejscem gdzie można pozyczyć pieniądze na ciekawe pomysły które rokuja prowadzenie działalności w dłuższej perspektywie.

W strukturze dotychczas wypłaconych pożyczek dla osób rozpoczynających działalność przeważały usługi - 60%, potem handel - 30% i produkcja - 10%.

Pożyczki były przeznaczone na:

- zakup sprzętu do rehabilitacji, urządzenia testujące do diagnostyki samochodów, rusztowania, maszyny do walco-

wania, hafciarki, urządzenia protetyczne, kamery badawcze do rur,

- zakup towaru do sklepów ze zdrową żywnością, artykułów zoologicznych, książek do księgarni, surowca do tartaku, odzieży do sklepów celem odsprzedaży, zwierząt i akcesoriów do firmy terrarystycznej.
- wyposażenie warsztatów samochodowych, pralni, piekarni, lokali gastronomicznych, sklepu spożywczo – przemysłowego, pizzerii, gabinetu tryhologicznego, wyposażenie domu studenta, laboratorium protetycznego, salonu fryzjerskiego, sklepu medycznego,
- zakup sprzętu komputerowego do sprzedaży internetowej, zakup samochodu dostawczego, samochodu typu karawana, samochodów dla nowożeńców,
- działania marketingowe.

Nasi pożyczkobiorcy są bardzo aktywni. Właścicielka firmy Smart Line, Katarzyna Jankowska z Zaboru zgłosiła już swój udział do plebiscytu na najlepsze lubuskie produkty. W jej firmie można wynająć swoje samochody w „przebraniu” na śluby, wieczory panieńskie, kawalerskie, studniówki itp. lub w celach reklamowych.

Warto ubiegać się o pożyczki w naszym funduszu. Udzielamy profesjonalnego doradztwa prawnego, marketingowego i księgowego, informujemy jak założyć firmę i jak ją dalej prowadzić. Kapitał pożyczki w miarę potrzeb spłacany może być nawet po roku oprocentowanie w wysokości 2% w skali roku jest stałe w całym okresie (do 5 lat) trwania pożyczki.

Halina Pydzik
Kierownik Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego
Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
ul. Chopina 14, 65-001 Zielona Góra
tel. 68 329 78 31, tel. kom. 661 974 604
h.pydzik@region.zgora.pl
www.lfp.region.zgora.pl

Efekty przygranicznej współpracy

Efektom współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz Izby Rzemieślniczej w Cottbus jest utworzenie stałych punktów kontaktowych w Zielonej Górze (siedziba urzędu) i Cottbus (siedziba izby), usprawniających wymianę informacji o aktualnych ofertach pracy i kandydatach.

Celem jest udzielanie pomocy w nawiązywaniu kontaktów pomiędzy firmami rzemieślniczymi z południowej Brandenburgii a osobami z województwa lubuskiego zainteresowanymi podjęciem pracy lub nauki w zawodach rzemieślniczych oraz świadczenie kompetentnego doradztwa w tym zakresie.

Zainteresowani mają możliwość skorzystania z oferty projektowej, która zawiera:

- dostęp do bezpłatnej giełdy ofert pracy w południowej Brandenburgii: www.hwk-cottbus.de/fachkraefte

wraz z możliwością umieszczenia w niej swojego osobistego profilu jako osoby zainteresowanej podjęciem zatrudnienia.

- regularne spotkania na terenie całego województwa lubuskiego informujące o: rzemiośle i Izbie Rzemieślniczej w Cottbus, możliwości podjęcia pracy lub nauki zawodu w systemie dualnym, lokalnej giełdzie ofert pracy i nauki zawodu, formalnościach, których należy dopełnić przy zatrudnieniu lub rozpoczęciu nauki zawodu, a ponadto indywidualne rozmowy doradcze i warsztaty tematyczne.

Warunkiem koniecznym, który należy spełnić, aby móc wziąć udział w projekcie jest posiadanie przez kandydata meldunku na terenie województwa lubuskiego oraz znajomości języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym.

Projekt trwa do końca marca 2015 roku.

Więcej informacji na temat jego realizacji oraz giełdy ofert można uzyskać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, przy ul. Wyspiańskiego 15, w pokoju nr 14 lub pod numerem telefonu: 68 456 77 09.

Projekt nazywa się „Intensyfikacja transgranicznych powiązań gospodarczych rzemiosła przez działania zmierzające do zapewnienia fachowej siły roboczej”.

Natomiast w ramach działań EURES do końca roku zaplanowano jeszcze

Transgraniczne Dni Informacyjno - Rekrutacyjne

- **w Gorzowie Wlkp. – 19 listopada br.** w Wojewódzkiej i Miejskiej Bibliotece Publicznej przy ul. Sikorskiego 107 w godzinach 10.00-14.00;
- **w Zielonej Górze – 3 grudnia br.** w Regionalnym Centrum Animacji Kultury przy ul. Sienkiewicza 11 w godzinach od 10.00 -14.00 .



ELWIZ ze Świdnicy to producent okien energooszczędnych i pasywnych. W czerwcu 2015 roku ma się zakończyć wdrożenie nowej technologii. Chodzi o sposób produkcji profilu skrzydeł i ram okien oraz drzwi o zwiększonej termoizolacyjności, który umożliwi zaoferowanie na rynku nowej linii produktów – okien do budynków pasywnych.

Lubuskie bez stereotypów

Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji zaprosiło Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze do współpracy przy realizacji projektu „Lubuskie bez barier”, wspierającego osoby z niepełnosprawnościami.

18 sierpnia br. marszałek województwa lubuskiego Elżbieta Polak spotkała się z dyrektorem zielonogórskiego oddziału Stowarzyszenia Przyjaciół Integracji Martą Rogalińską. Jednym z tematów spotkania była realizacja projektu „Lubuskie bez barier”, czyli regionu wolnego od negatywnych stereotypów związanych z osobami niepełnosprawnymi. Projekt realizowany będzie we współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze.

Dwa konkursy

W jego ramach przeprowadzone zostaną dwa konkursy. Pierwszy z nich będzie konkursem architektonicznym, w którym nagrodzone zostaną obiekty i obszary infrastruktury znajdujące się w województwie lubuskim najlepiej dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych. Jego celem będzie uświadomienie konieczności kompleksowego i skutecznego dostosowywania obiektów już istniejących

oraz zapobieganie tworzeniu nowych barier w modernizowanych lub nowo budowanych obiektach.

Człowiek bez barier

Kolejny konkurs zatytułowany będzie „Człowiek bez barier”. Pomoże on w promowaniu postaw tych osób z niepełnosprawnością, które przełamują bariery i stereotypy dotyczące niepełnosprawności oraz mogą stać się wzorem postępowania dla wielu ludzi w całym kraju.

Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji ma nadzieję, że inicjatywa będzie miała charakter cykliczny i przyczyni się do poprawy jakości życia nie tylko osób niepełnosprawnych, ale i wszystkich mieszkańców województwa lubuskiego. O szczegółach zapowiadanych konkursów będzie można wkrótce przeczytać na stronie www.integracja.org, informacje zamieszczane będą również na stronie WUP: www.wup.zgora.pl.



AUTO – LAND z Zielonej Góry oferuje kompleksową obsługę pojazdów, posiada wykwalifikowanych mechaników posiadających najwyższe kwalifikacje w zakresie diagnozowania i napraw pojazdów, potwierdzone egzaminami. Firma należy od wielu lat do międzynarodowej sieci BOSCH-SERVICE, ogólnopolskiej sieci warsztatów Q-SERVICE.



Firma DOR – MOR z Zielonej Góry specjalizuje się w sprzedaży bezodpływowych zbiorników żelbetonowych na szambę, gnojówkę i deszczówkę. Stosowane dodatki do betonu umożliwiają osiągnięcie szczelności a dodatkowa izolacja zewnętrzna m. i. zabezpiecza zbiornik przed niekorzystnymi czynnikami. Posiada certyfikat EU.

Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych w Kalsku, jednostka Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Sulechowie dzięki infrastrukturze badawczo - naukowej umożliwia dostęp do specjalistycznych laboratoriów, nowoczesnych technologii oraz wyników badań, co jest istotnym wsparciem dla przemysłu, zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorstw. Wzbogaciło też posiadaną bazę praktycznej nauki zawodu.



LAB-BUD to laboratorium budowlane istniejące wiele lat, ale od dwóch lat świadczy usługi w nowoczesnej siedzibie w Drzonkowie. Znajdują się tam: pracownia badań niszczących betonu, badań gruntów i kruszyw, mieszanek mineralno-asfaltowych oraz inne pomieszczenia techniczne i biurowe. Firma dostała pieniądze na projekt: „Specjalizacja działań poprzez prowadzenie prac naukowo-badawczych i realizację nowych usług na terenie całego kraju”



Producent folii ochronnych, **LAMEL** z Gorzowa, zakupił z unijnych pieniędzy nowoczesną linię technologiczną do produkcji folii ochronnych do ekranów ciekłokrystalicznych. Głównie są one wykorzystywane do smartfonów, tabletów, telefonów, itp. Nowe maszyny zwiększyły moce produkcyjne firmy, powstały dodatkowe miejsca pracy, poszukiwani są pracownicy do obsługi nowych urządzeń.



Lfc (rok z. 1989) jest polską firmą innowacyjną o standardach europejskich, działającą w branży wyrobów medycznych. Prowadzi działalność: projektową, produkcyjną, badawczo-rozwojową i szkoleniową (autoryzacja-NIL) oraz promocyjno-handlową własnych wyrobów medycznych w kraju, Europie i na świecie. Wdrożyła projekt innowacyjnej technologii obróbki implantów kręgosłupowych wytworzonych technologią EBT, poprzez zakup i instalację specjalistycznego pięcioosiowego centrum obróbczego.





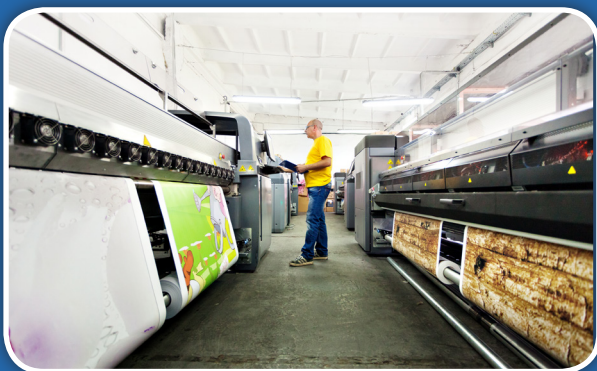
LUG z Zielonej Góry jest czołowym producentem profesjonalnych opraw i systemów oświetleniowych, które charakteryzują wysokie parametry techniczne, energooszczędność oraz design na najwyższym światowym poziomie. Posiada 25-letnie doświadczenie na międzynarodowym rynku i własne zaplecze badawczo – rozwojowe oraz laboratorium opraw.



MONSTER CHEM z Przylepu zajmuje się produkcją opakowań i preform PET do chemii gospodarczej, kosmetyków, artykułów spożywczych oraz wyrobów farmaceutycznych i suplementów diety. Firma uzyskała dotację na projekt pt.: „Innowacje w produkcji preform opakowaniowych”. W rezultacie utworzone zostały kolejne miejsca pracy, a oferta została poszerzona o nowoczesne produkty.



Park Naukowo – Technologiczny w Nowym Kisielinie tworzy warunki do wykorzystania naukowego oraz przemysłowego potencjału regionu, stymuluje rozwój przemysłu w zakresie innowacyjnych oraz zaawansowanych technologii, wspomaga przedsięwzięcia mające na celu zbliżenie Polski, w szczególności województwa lubuskiego do Unii Europejskiej.



Firma **PARTNER** z Wiechlic rozwija się wdrażając system informatyczny automatyzujący współpracę z kontrahentami. Jest producentem dekoracji ściennych, głównie fototapet. Ekspansja na rynek europejski to efekty najwyższej dbałości o jakość produkcji i doświadczenia firmy, która działa na rynku dekoracji ściennych od 2005 roku, sukcesywnie umacniając się na pozycji lidera w tej branży.

WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

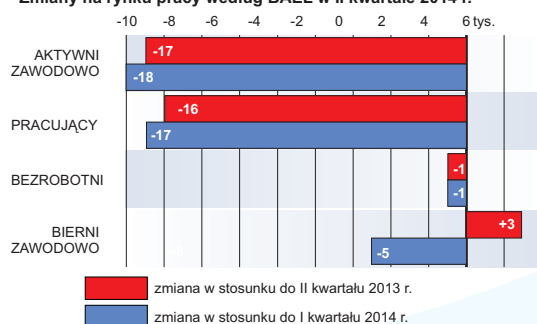
Podstawowe wyniki BAEL

dla osób w wieku 15 lat i więcej

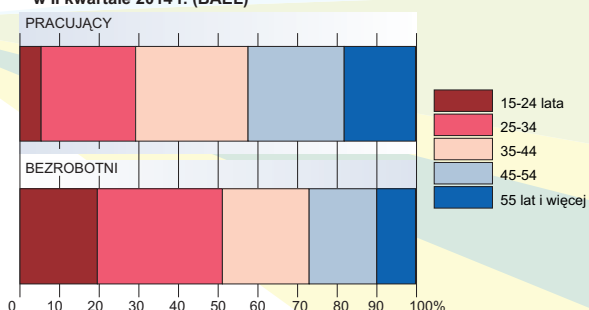
	2013	2014	
	II kwartał	I kwartał	II kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	55,1	54,6	54,0
Wskaźnik zatrudnienia w %	50,0	49,6	48,9
Aktywni zawodowo w tys.	9,3	9,3	9,4
pracujący w tys.	452	453	435
bezrobotni w tys.	410	411	394
Bierni zawodowo w tys.	42	42	41
Stopa bezrobocia w %	368	376	371

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

Zmiany na rynku pracy według BAEL w II kwartale 2014 r.



Struktura pracujących i bezrobotnych według wieku w II kwartale 2014 r. (BAEL)

Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2014 r.
Stan w dniu 31 VIII

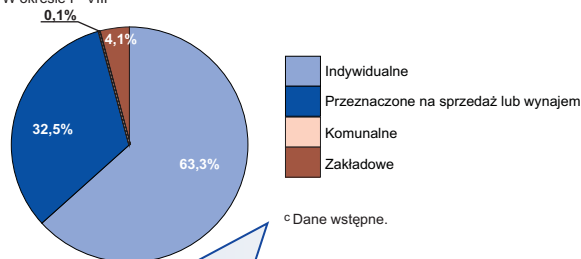
	Liczba podmiotów
OGÓŁEM	109501
sektor publiczny	4733
sektor prywatny	104768
w tym:	
Spółdzielnie	486
Spółki handlowe	9271
w tym z udziałem kapitału zagranicznego	2817
Spółki cywilne	6055
Fundacje	283
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą ^b	77488

^b Bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne.

W okresie I-VIII br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło w relacji do analogicznego okresu ub. roku o 4,4%, tj. bardziej dynamicznie niż w okresie styczeń - sierpień w latach 2012 - 2013.

Mieszkania oddane do użytkowania^c według form budownictwa w 2014 r.

W okresie I - VIII



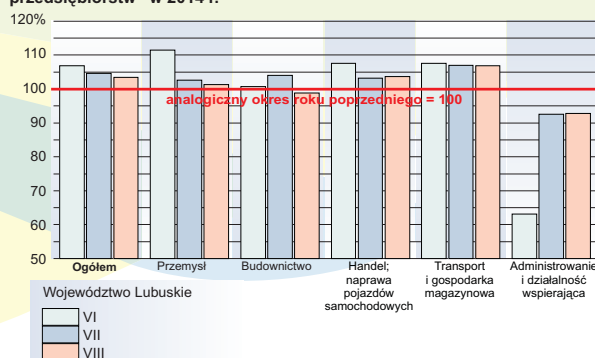
^c Dane wstępne.

Liczba mieszkań oddanych do użytkowania w okresie I-VIII br. była o 10,4% niższa niż przed rokiem. Jednak znacząco wzrosła liczba mieszkań na budowę których wydano pozwolenia (o 110,1%) oraz liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 143,2%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^d w 2014 r.

	VI	VII	VIII
OGÓŁEM	116269	115878	116283
Przemysł	67243	66904	67165
Budownictwo	6464	6540	6545
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	15881	15932	15963
Transport i gospodarka magazynowa	8536	8483	8442
Administrowanie i działalność wspierająca	7455	7341	7367
Pozostałe sekcje	10690	10678	10801

W okresie I-VIII br. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było o 1,5% wyższe niż przed rokiem, kiedy notowano spadek zatrudnienia o 3,7%. W przemyśle, który koncentruje ponad 57% ogółu zatrudnionych, wzrost przeciętnego zatrudnienia był najwyższy spośród 16 województw i wyniósł 6,9% (wobec średniego wzrostu w kraju o 0,9%).

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2014 r.Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw^d w 2014 r.

	VI	VII	VIII
OGÓŁEM	3289,11	3342,95	3293,50
w tym:			
Przemysł	3446,09	3553,79	3491,10
Budownictwo	3074,83	3193,85	3121,88
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2791,31	2820,27	2827,80
Transport i gospodarka magazynowa	3048,88	3160,08	3149,35
Administrowanie i działalność wspierająca	1892,70	1898,54	1874,59

^d W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.



Urząd Statystyczny w Zielonej Górze



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze**



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy**

ul. Kombatanów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 720 70 14
fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej**

ul. Kombatanów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
fax: (+48) 95 722 46 61
gowuciz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl

w w w . w u p . z g o r a . p l