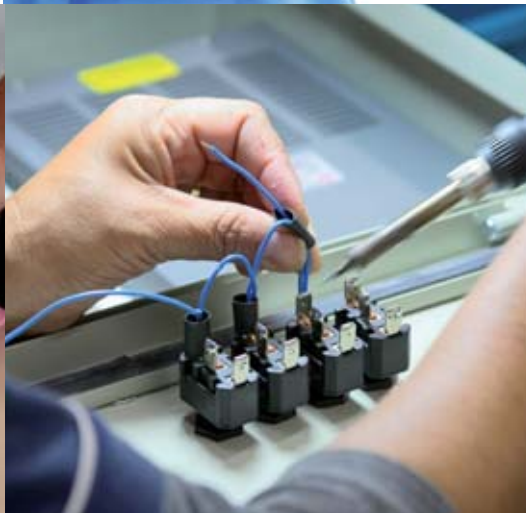


BIULETYN informacyjny

Nr 4/2013

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Lubuskie
Warte zachodu

Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w 2013 roku

Szanowni Państwo !

Możemy chyba w przyszłość spoglądać z lekkim optymizmem. W ciągu ostatnich trzech lat mówiliśmy o względnej stabilizacji na lubuskim rynku pracy. Obecnie, informacje płynące z gospodarki oraz wskaźniki rynku pracy pokazują, że idzie ku lepszemu.

Wystarczy porównać styczeń 2013 i 2014 roku, aby zobaczyć poprawę. Bezrobotnych jest mniej prawie o 2, 7 tys. osób. Ofert pracy więcej o 354 . W styczniu tego roku zarejestrowało się, jako bezrobotne, o blisko 2,2 tys. osób mniej niż w styczniu ubiegłego roku. Kolejny wskaźnik pokazujący dobre tendencje to zwolnienia grupowe. Porównajmy: w styczniu rok temu zapowiedziano ich aż 60, w rzeczywistości doszło do 37 zwolnień z tego tytułu. W bieżącym roku zapowiedziano zwolnienia 49 osób, a zwolnień rzeczywistych było tylko 9.

Dużo wskazuje na to, że przełamujemy kryzysowe lata, choć wielu przedsiębiorców, wciąż przeżywa trudne chwile. Przypomnę więc, że mogą oni skorzystać z ustawy związanej z ochroną miejsc pracy, nazywanej potocznie antykryzysową. Uratowała ona w województwie lubuskim ponad 80 osób przed utratą zatrudnienia. A obowiązuje dopiero trzy miesiące. Chcemy, aby informacja o pomocy przedsiębiorcom dotarła do najmniejszych firm, by mogły przetrwać gorszy czas.



Waldemar Stępak

Ustawa zakłada wsparcie finansowe dla firm, które z powodu przejściowych trudności, wpadły w tarapaty. Przewiduje ona płatny przestój ekonomiczny finansowany z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, obniżenie pracownikom wymiaru etatu i dopłaceniu z funduszu do ich pensji oraz dopłatę do składek na ubezpieczenie społeczne.

Osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom pomagamy także przeznaczając na ich wsparcie pieniądze z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. O tym, jakie podejmowaliśmy działania w 2013 roku możecie Państwo przeczytać w tym biuletynie. To roczne podsumowanie naszej pracy.

Waldemar Stępak
p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

spis treści

Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy w 2013 roku.....	3
Oddział Zamiejscowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim.....	5
ClIPKZ w Zielonej Górze.....	6
ClIPKZ w Gorzowie Wlkp.....	9
Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego.....	11
Zadania realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	12
Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia.....	14
Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej.....	16
Świadczenia pracownicze wypłacone w roku 2013 w odniesieniu do roku 2012.....	18

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 35
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 10

Druk:

PPU Multigraf s.c.,
ul. Bielicka 76C,
85-135 Bydgoszcz,
tel./fax (52) 340 41 37

Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy w 2013 roku

Plany działań

Przygotowanie Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jak i dalsza jego realizacja opiera się na zasadzie partnerstwa. Wśród partnerów można wyliczyć służby zatrudnienia, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Agencję Rozwoju Regionalnego, Okręgowy Inspektorat Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuską Wojewódzka Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewodę Lubuskiego. Dzięki zaangażowaniu tak wielu partnerów istnieje realna możliwość maksymalnego wykorzystania posiadanego potencjału i środków w celu uzyskania odpowiedniego efektu synergii.

Plan Działań zakłada realizację zadań pogrupowanych w ramach czterech priorytetów:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności;
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy;
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego;
- 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Dokument został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego w lutym 2013 roku i przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego. Złożono również sprawozdanie z realizacji działań w roku poprzednim. Różnorodność skoordynowanych inicjatyw przyczyniła się do minimalizacji skutków osłabienia koniunktury gospodarczej, a jednym z wymiernych efektów był spadek na koniec 2013 roku liczby bezrobotnych o 1,3%.

Fundusz Pracy

W 2013 roku samorządy powiatów, za pośrednictwem samorządu województwa, dysponowały łączną kwotą blisko 105 mln zł. Pozwoliło to objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad 17,6 tys. osób. Co ważne, znaczna część powyższych środków przeznaczona została na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Z tych form typowo prozatrudnieniowych skorzy-

stało 5,3 tys. osób. W ramach form szkoleniowych (czyli szkoleń, staży, przygotowania zawodowego) zaktywizowano łącznie blisko 9,3 tys. osób. Z prac społecznie-użytecznych skorzystało blisko 3 tys. osób.

Dokonano oceny i przekazano do MPiPS wnioski o dofinansowanie 48 programów promocji zatrudnienia oraz 4 programów specjalnych. Ponadto, na prośbę MPiPS, przekazano zestawienia, obejmujące 7 wniosków o dofinansowanie programów.

Działania w ramach EURES

W ramach publicznych służb zatrudnienia świadczone są usługi EURES. Do podstawowych należy wspieranie mobilności pracowników poprzez świadczenie bezpłatnego pośrednictwa pracy oraz informowanie mieszkańców regionu o warunkach pracy i życia w poszczególnych państwach członkowskich Unii Europejskiej.

W 2013 roku w ramach sieci EURES przekazano do powiatowych urzędów pracy 520 ofert na 4202 wakatów, z tego 121 ofert na 419 wakatów pozyskanych bezpośrednio od pracodawców zagranicznych (tzw. oferty własne). Oferty pracy pochodziły głównie z Niemiec i Holandii. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali przede wszystkim w następujących branżach: przemysł, usługi, animacja, rolnictwo i ogrodnictwo i prace sezonowe.

W 2013 roku realizowano kolejne działania w ramach Inicjatywy Transgranicznej Odra-Oder, tj. Transgraniczne Dni Informacyjne, czy też Transgraniczne Dni Informacyjno-Rekrutacyjne. Wydarzenia te cieszyły się dużym zainteresowaniem. W siedzibie WUP odbywały się również cykliczne spotkania z niemieckimi doradcami EURES, którzy informowali o warunkach pracy i życia w Niemczech oraz przedstawiali aktualne oferty pracy.

Koordinacja zabezpieczeń społecznych

Osoby wyjeżdżające za granicę, jak również przyjeżdżające do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia mają możliwość skorzystania z uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych na podobnych zasadach jak w całej Unii Europejskiej. Ponadto osoby bezrobotne wyjeżdżające za granicę w poszukiwaniu pracy mają możliwość uzyskania transferu zasiłku przez ściśle określony czas (najczęściej 3 miesiące). Z takiego uprawnienia skorzystało 3 mieszkańców województwa lubuskiego. Częściej przyjeżdżają do Polski osoby korzystające z zasiłków dla bezrobotnych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej. W okresie 2013 roku było ich 62. Równocześnie osoby wyjeżdżające z Polski mogą ubiegać się o zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia w Polsce (m.in. tzw. druki U1). Z tego uprawnienia skorzystało 201 osób.

Obywatele Polski powracający do kraju po pracy za granicą mają możliwość skorzystania z zaliczenia okresu pracy w innym państwie członkowskim do okresu wymaganego w Polsce. W okresie 2013 roku 441 spraw rozpoczęto oraz wydano 276 decyzji administracyjnych.

Wykaz zawodów

W 2013 roku dostosowywano do zmieniających się uwarunkowań wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. W związku ze zmianą rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania oraz potrzebami zgłaszanymi przez partnerów rynku pracy rozpoczęto procedurę mającą na celu wpisanie proponowanych zawodów do obowiązującego wykazu zawodów. Ważne jest by w wykazie zawodów, znalazły się te na które istnieje realne i przyszłościowe zapotrzebowanie naszej gospodarki. Wiąże się to z lepszym zintegrowaniem analiz i propozycji, jak również odpowiednich, często niełatwych konsultacji z partnerami rynku pracy. Po zmianach wykaz obejmuje 137 zawodów.

Prace lubusko-brandenburskiej grupy roboczej ds. rynku pracy

Prace grupy roboczej zainicjował List Intencyjny podpisany 18 sierpnia 2010 roku w Zielonej Górze. Pierwszym efektem prac był raport o stanie obecnym, przedstawiający na tej bazie propozycje działań na przyszłość. Wyniki upowszechniano na różnego rodzaju spotkaniach i konferencjach. Raport dostępny jest na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W 2013 roku odbyły się dwa spotkania grupy roboczej, których wiodącą tematyką było kształcenie zawodowe oraz szeroko rozumiana problematyka aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Obserwatorium Rynku Pracy

Rok 2013 był kolejnym, w którym wdrażaliśmy koncepcję utworzenia w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Obserwatorium Rynku Pracy. Ideą ORP jest pozyskiwanie i analizowanie informacji o aktualnych trendach, prognozowanych zmianach w gospodarce (w tym na rynku pracy), a następnie wypracowanie systemu upowszechniania i wymiany informacji o rynku pracy.

W ramach ORP realizowane są stałe informacje, analizy i opracowania, w tym: a) miesięczne: meldunek o liczbie bezrobotnych, Informacja miesięczna (ogólna), Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin; b) kwartalne: wkładka do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy)



Jedno z pięciu posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2013 roku.

oraz Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy; c) półroczne: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Bezrobotni na terenach wiejskich, Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy, Kobiety na lubuskim rynku pracy;; d) roczne: Rynek pracy województwa lubuskiego, Programy promocji zatrudnienia, Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe, Osoby długotrwale bezrobotne, Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy.

Dodatkowo przygotowano swoisty przewodnik dla osób zaangażowanych w proces dostosowywania kierunków kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, jak i osób zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Opracowanie „Kształcenie zawodowe a bezrobocie rejestrowane i oferty pracy zgłaszane do powiatowych urzędów pracy według zawodów” stanowi zestawienie danych w ujęciu powiatowym w okresie kilkuletnim, co daje szeroką podstawę do dokonywanych wyborów.

Wszystkie planowe publikacje umieszczane są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia

Jednym z najistotniejszych organów opiniodawczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Zatrudnienia. W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych, stowarzyszeń oraz przedstawiciel wojewody lubuskiego. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRZ.

W 2013 odbyło się pięć posiedzeń WRZ. Podobnie jak w latach poprzednich, tak i w tym roku dominowały tematy dotyczące środków Funduszu Pracy, realizacji projektów w ramach POKL, dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematyki aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto na wniosek 23 szkół ponadgimnazjalnych przygotowano (korzystając z dostępnych analiz, raportów) informacje na temat 65 kierunków kształcenia, na podstawie których Wojewódzka Rada Zatrudnienia wydała stosowne opinie.

Oddział Zamiejskowy WUP w Gorzowie Wielkopolskim

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy:

Działania z zakresu pośrednictwa pracy, migracji zarobkowej.

W tutejszym urzędzie prowadzone jest pośrednictwo pracy w ramach sieci Eures. W ubiegłym roku przyjmowano interesantów udzielając im informacji, w tym również telefonicznych i e-maili, o aktualnych ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji oraz warunkach pracy i życia za granicą.

Spotkania i szkolenia:

- ▶ współorganizowanie oraz udział w rekrutacji do pracy w Niemczech w Gorzowie Wlkp. w ramach Transgranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych,
- ▶ udział w XI „Targach Absolwent 2013” promując sieć Eures dot. nauki oraz praktyk i staży w Unii Europejskiej,
- ▶ udział w szkoleniu w Berlinie organizowanym przez Regionalną Dyрекcję Berlin- Brandenburg Federalnego Urzędu Pracy, w trakcie którego przedstawiono struktury niemieckiej administracji, omówiono niemiecki system kształcenia zawodowego, proces organizacyjny w agenturze po pierwszym kontakcie z klientem, przedstawiono szanse i zagrożenia dla absolwentów kształcenia zawodowego w RFN,
- ▶ udział w szkoleniu w Zielonej Górze dla kadry partnerskich urzędów pracy z Niemiec oraz krajowych partnerów działających w ramach inicjatywy Eures T Odra – Oder, w trakcie którego przedstawiono ścieżkę aktywizacji zawodowej osoby bezrobotnej w PUP Żagań, rejestrację osoby bezrobotnej na przykładzie PUP Żagań, przedstawiciel WUP w Zielonej Górze omówił zagadnienia koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych oraz przedstawiono zasady rejestracji i działania Agencji pośrednictwa pracy w Polsce,
- ▶ udział w szkoleniu Eures w Warszawie pt.: „Działania Eures 2013–2014” organizowanego przez MPIPS – Departament Rynku Pracy na którym przedstawiono harmonogram wdrażania reformy Eures w Polsce, projekty karty Eures, wstępne plany dot. kształtu systemu akredytacji w Polsce, katalog usług Eures, kadry Eures, jej kwalifikacji i szkolenia, programowania, monitorowania i raportowania, doradca Eures z Niemiec przedstawił temat reformy niemieckich PSZ, doradca z Holandii omówił reformę holenderskich PSZ, następnie przedstawiono Eures w EFS latach 2014–2020, założenia nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w części dot. Eures, omówiono wniosek o grant Eures 2013/2014, szkolenia unijne Eures oraz sprawy komunikacji Eures,

- ▶ udział w szkoleniu w Gorzowie Wlkp. pt.: „Wdrażanie projektów, w tym monitoring wskaźników produktów i rezultatów, realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska (woj. lubuskie) – Brandendurgia 2007–2013”, w trakcie szkolenia odbyły się warsztaty dotyczące prawidłowego wypełniania raportów z postępu realizacji projektów w ramach Programu, przedstawiono różnice pomiędzy wypełnianiem raportu całościowego a cząstkowego, wskazano najczęściej popełniane błędy formalne i merytoryczne, następnie omówiono zasady prawidłowego wypełniania wniosku o wprowadzenie zmian w projekcie oraz procedurę wykorzystania oszczędności poprzetargowych w ramach kategorii budżetowej,
- ▶ udział w Targach Edukacji i Targach Pracy w Skwierzynie organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy Lubuska Komenda Wojewódzka – Młodzieżowe Centrum Kariery w Skwierzynie na którym promowano system Eures, możliwości nauki i praktyki, staży w krajach UE,
- ▶ udział w Targach Edukacji i Pracy „Rynek Pracy – Pracodawca – Pracownik Symbioza kariery” organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Kostrzynie nad Odrą w trakcie którego promowano system Eures oraz możliwości kształcenia i nauki zawodu w UE,

Koordynacja zabezpieczeń społecznych

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia gwarantuje realizację unijnej zasady swobodnego przepływu osób. Dzięki niej migrujący obywatele z 28 państw Unii Europejskiej i z 4 państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego zachowują uprawnienia społeczne wynikające ze świadczenia pracy.

Osoby zatrudnione poza granicami RP jak również osoby wyjeżdżające z Polski mogą starać się o zaliczenie okresu zatrudnienia i świadczenia z tytułu utraty pracy w innym państwie niż państwo zatrudnienia.

W tut. Oddziale w roku 2013r. wniosek o przyznanie prawa do świadczeń dla bezrobotnych z tytułu utraty pracy poza granicami RP złożyło **345** osób.

Łącznie wydano **568** postanowień i **264** decyzje rozstrzygające w sprawie.

Do zagranicznych instytucji właściwych tut. Urząd występował 305 razy w celu potwierdzenia okresów zatrudnienia osób wnioskujących.

Osoby pobierające zasiłki dla bezrobotnych mogą udać się do innego kraju w celu poszukiwania pracy i tam starać się o transfer nabytego świadczenia. Z takiego prawa skorzystały w północnej części województwa 3 osoby. Znacznie więcej osób z tej części województwa transferowało zasiłki nabyte w innych krajach UE i EOG łącznie 36 osób.

Osoby wyjeżdżające do innego kraju Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą starać się o potwierdzenie okresów zatrudnienia w kraju na drukach U1 i U 002 z takiego uprawnienia skorzystało 74 osób.



Zajęcia warsztatowe dla doradców zawodowych dotyczące rekrutacji i selekcji pracowników prowadzone w gorzowskim CiPKZ.

CiPKZ w Zielonej Górze

W 2013 r. z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 2513 osób.

Poradnictwo zawodowe grupowe oraz zajęcia aktywizacyjne.

W ramach zawodowego poradnictwa grupowego, mającego na celu ułatwienie osobom szukającym pracy podjęcie decyzji zawodowych, oraz zajęć aktywizacyjnych, koncentrujących się na nabywaniu przez uczestników umiejętności niezbędnych podczas poszukiwania pracy, CiPKZ zrealizowało następujące tematy:

- ▶ Szukam pracy,
- ▶ Motywacja do działania,
- ▶ Jak sobie radzić ze stresem,
- ▶ Poczucie własnej wartości,
- ▶ Zarządzanie sobą w czasie,
- ▶ Jak polubić komputer i Internet,
- ▶ Praca z trudnym klientem,
- ▶ Mój potencjał zawodowy,
- ▶ Stres, wypalenie zawodowe – jak sobie z nimi radzić.

W zajęciach uczestniczyły osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, a także osoby niezarejestrowane, wśród których liczną grupę stanowili

kuratorzy zawodowi z terenu województwa lubuskiego. Ogółem, w zajęciach udział wzięły 254 osoby.

Warto nadmienić, że wśród uczestników zajęć była grupa młodzieży z Polski oraz Turcji i Słowacji, którzy gościli w Polsce w ramach europejskiego projektu „Młodzież w działaniu”.

Rozmowy wstępne

Doradcy zawodowi udzielili wsparcia 45 osobom w formie rozmowy wstępnej, określającej oczekiwania klienta i planowanej pomocy doradczej.

Poradnictwo zawodowe indywidualne

W 2013 r. indywidualną poradą zawodową zostało objętych 87 osób w trakcie 160 wizyt (niektóre osoby były kilkakrotnie), podczas których omawiano m.in. sytuację zawodową klienta, przebieg jego kariery edukacyjnej, zawodowej, a także zainteresowania i oczekiwania zawodowe.

Badania testowe

Testy standaryzowane umożliwiają poznanie siebie, swoich możliwości i preferencji zawodowych, niezbędnych podczas

podejmowania decyzji zawodowych. Wśród 79 badań testowych przeprowadzonych dla 43 osób znalazły się:

- ▶ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ),
- ▶ Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP),
- ▶ Testy psychologiczne badające osobowość, temperament i inteligencję oraz umiejętności radzenia sobie ze stresem.

Najczęściej stosowano u klientów Centrum testy: Kwestionariusz Zainteresowań

Zawodowych oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji.

Informacja zawodowa grupowa

Informacja zawodowa wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej,

najczęściej dotyczy wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W 2013 r. przeprowadzono działania informacyjne dla 628 osób w 68 grupach.

Tematyka spotkań informacyjnych:

- ▶ Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- ▶ Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- ▶ Kwalifikacje i predyspozycje zawodowe,
- ▶ Zakładanie własnej działalności gospodarczej.
- ▶ Informacje dotyczące lokalnego rynku pracy.

Odbiorcami były osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, osadzone w Zakładzie Karnym w Krzyżanówcu i Areszcie Śledczym w Zielonej Górze oraz uczniowie po 18 roku życia ze szkół ponadgimnazjalnych.

Informacja zawodowa indywidualna

Informacja zawodowa – to informacja o podstawowych usługach rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, zawodach, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców i możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. Z informacji indywidualnej skorzystało 1544 osoby.

Współpraca przy projektach:

„Lubuski Przedsiębiorca” – doradca zawodowy i psycholog, jako członkowie Komisji Oceny Wniosków uczestniczyli w rozmowach kwalifikacyjnych z beneficjentami i dokonali oceny merytorycznej 35 wniosków dotyczących przyznania wsparcia finansowego.

„PI – PWP TRANSADAPT” – wsparcie eksperckie z zakresu poradnictwa zawodowego przy ocenie strategii „Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji bezrobotnych” i produktu finalnego oraz pierwszego przeglądu okresowego projektu innowacyjnego testującego z komponentem ponadnarodowym.

„PI - PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji” – wsparcie eksperckie przy tworzeniu strategii w zakresie poradnictwa zawodowego.

Zadania dodatkowe

Ogólnopolski Tydzień Kariery

Koordinacja i organizacja działań związanych z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery 2013 pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”. Odbiorcami wydarzenia byli uczniowie zielono-

górkich szkół ponadgimnazjalnych oraz inne zainteresowane osoby, w szczególności rodzice dzieci w wieku ponadgimnazjalnym. W spotkaniach zorganizowanych przez Centrum w Zielonej Górze uczestniczyły 82 osoby.

Udział w pracach partnerstwa lokalnego

Doradcy zawodowi Centrum uczestniczyli jako liderzy i uczestnicy w pracach zespołów Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego. NA bieżąco aktualizowano stronę internetową partnerstwa www.doradcazawodowy.zgora.pl

Ponadto uczestniczyli w dorocznym spotkaniu partnerów „Zasady działania partnerstwa lokalnego. Możliwości i zagrożenia”.

Współpraca z innymi instytucjami

Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze

W ramach współpracy w realizowanych przez CIS szkoleniach zawodowych, doradcy zawodowi z CIPKZ przeprowadzili symulacje rozmów kwalifikacyjnych dla 22 uczestników szkoleń.

Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórkiego

Centrum już po raz drugi aktywnie uczestniczyło w Grze Miejskiej „Bieg do Kariery”, która ma na celu promowanie świadomości planowanej kariery zawodowej. Doradcy zawodowi zaproponowali oraz przeprowadzili jeden z etapów gry pt. „Informacje o rynku pracy przydatne w poszukiwaniu zatrudnienia”, w którym udział wzięło 30 uczestników.

Sąd Okręgowy w Zielonej Górze

Kontynuując współpracę nawiązaną w 2012 r. doradcy zawodowi z Centrum przeprowadzali zajęcia warsztatowe dla 6 grup kuratorów zawodowych (łącznie 51 osób) z zakresu pracy z trudnym klientem oraz wypalenia zawodowego i radzenia sobie ze stresem.

Areszt Śledczy w Zielonej Górze oraz Zakład Karny w Krzyżanówcu – Dom Matki i Dziecka.

Współpraca z tymi instytucjami trwa już od kilku lat. W jej ramach doradcy zawodowi prowadzą dla osób osadzonych zajęcia warsztatowe oraz informacyjne.

Areszt Śledczy w Lubsku i Oddział w Wałowicach (Gubin)

Nawiązano współpracę w jednostką penitencjarną w celu udzielenia wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób opuszczających zakład karny.

Współpraca z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej w Zielonej Górze.

Nawiązano współpracę z organizacją skupiającą pracodawców w celu udzielania bezpłatnej pomocy w indywidualnym rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie indywidualnych porad zawodowych.

Współpraca z Centrum Metodycznym Doskonalenia Zawodowego

Pomoc doradców Centrum w przygotowaniu i obsłudze organizacyjnej szkolenia pt. „Praca z klientem z zaburzeniami psychicznymi”, uczestnikami którego byli pracownicy powiatowych urzędów pracy.

Koordinacja w zakresie zaopatrzenia na testy

CIPKZ w Zielonej Górze koordynowało w województwie za-

potrzebowanie na testy dla doradców zawodowych w PUP i WUP – „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”, Złożono zbiorcze zapotrzebowanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dla 5 Powiatowych Urzędów Pracy w Świebodzinie, Strzelcach Kraj., Międzyrzeczu, Krośnie Odrzańskim, Żarach na 2060 egzemplarzy testów.

- ▶ Udział w targach pracy
- ▶ Targi Pracy „Etat 2013” zorganizowane przez Uniwersytet Zielonogórski.
- ▶ Targi Pracy „Absolwent” zorganizowane w Gimnazjum nr 2 w Zielonej Górze.
- ▶ Targi Pracy i Edukacji zorganizowane przez Komendę Wojewódzką Ochotniczego Hufca Pracy w Zielonej Górze.

Celem udziału w targach jest prezentacja poradnictwa zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy wśród uczniów, studentów, absolwentów uczelni, wchodzących na rynek pracy, a także dla innych osób zainteresowanych.

Podnoszenie kwalifikacji przez doradców zawodowych

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Centrum poszerzali wiedzę i umiejętności uczestnicząc w szkoleniach z zakresu rozwoju umiejętności miękkich oraz wykorzystania nowych narzędzi w poradnictwie zawodowym.

Publikacje

Opracowano i wydano informator o usługach Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w nakładzie 1500 egzemplarzy. Opracowano i wydrukowano biuwar (planer) promujący Centra w nakładzie 300 sztuk. Opracowano informacje o usługach Centrów i partnerstwach lokalnych WUP w kalendarzach na 2014 rok w nakładzie 250 egzemplarzy.

Zamieszczano i aktualizowano informacje na stronach www.wup.zgora.pl oraz www.doradcazawodowy.zgora.pl.



Doradcy zawodowi z zielonogórskiego CiPKZ prowadzili zajęcia warsztatowe dla 51 kuratorów sądownych

Ponadto doradcy zawodowi promowali działalność Centrum w mediach – TVP Gorzów Wlkp., Radio Zielona Góra, Radio Zachód, Gazeta Lubuska.

W zakresie AGENCJI ZATRUDNIENIA

Aktualnie w rejestrze wpisanych jest 116 instytucji. Dokonano wpisu 30 nowych podmiotów.

Wydano 8 certyfikatów uwzględniających zmianę danych wpisanych do rejestru. Wydano jeden duplikat certyfikatu.

Wykreślono w drodze decyzji administracyjnych 29 podmiotów.

Wszczęto postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z urzędu w KRAZ 18 podmiotów.

Przyjęto od 1 zagranicznej agencji zatrudnienia informację o prowadzeniu działalności na terenie województwa lubuskiego i/lub całego kraju.

Zorganizowano i przeprowadzono 14 kontroli przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pracownicy WUP organizują również cykliczne spotkania z agencjami zatrudnienia, których celem jest upowszechnienie wiedzy na temat ich prowadzenia. W dniach 17 i 18 stycznia 2013r. odbyły się w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. Spotkania, w których uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia, z udziałem pracowników Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z Gorzowa Wielkopolskiego i Zielonej Góry. Omówiono prawa i obowiązki agencji zatrudnienia związane z m.in. zatrudnianiem pracowników tymczasowych, procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę cudzoziemców, przepisy prawa i regulacje dotyczące delegowania pracowników do pracy w krajach UE i EOG oraz kwestie dotyczące kontroli agencji zatrudnienia.

W związku ze zmianami prawnymi na bieżąco aktualizowano stronę internetową w zakresie rejestru agencji zatrudnienia.

Ponadto wydano na wniosek osób uprawnionych 24 zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności na terenie RP.



Zajęcia komputerowe prowadzone w gorzowskim CiPKZ.

▶ CiPKZ w Gorzowie Wlkp.

Dokonując analizy realizacji poradnictwa zawodowego w gorzowskim Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej za 2013 rok zauważamy, że nie spada zainteresowanie naszą ofertą, co więcej odwiedzają nas coraz częściej klienci (nie tylko skierowani z PUP), którzy samodzielnie poszukują pomocy, aby w sposób świadomy podjąć decyzje edukacyjne/zawodowe.

Dokonując analizy realizacji poradnictwa zawodowego w gorzowskim Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej za 2013 rok zauważamy, że nie spada zainteresowanie naszą ofertą, co więcej odwiedzają nas coraz częściej klienci (nie tylko skierowani z PUP), którzy samodzielnie poszukują pomocy, aby w sposób świadomy podjąć decyzje edukacyjne/zawodowe. Naszym celem jest pomoc w szerokim słowa tego znaczeniu – osobie wchodzącej na rynek pracy i już na nim będącej. Staramy się pomagać naszym klientom zdobyć potrzebne umiejętności związane z poszukiwaniem miejsca pracy lub nauki, pomagamy precyzyjnie określać ich zdolności, zainteresowania i cechy osobowościowe. Wyposażamy przede wszystkim w wiedzę: jak zdobyć pracę, jak zwiększyć pewność siebie, jaki wizerunek ułatwi im osiągnięcie celu, co chcą robić, co potrafią robić, jakie zgłaszane są wobec nich wymagania, kto im pomaga, a kto nie itp. Bowiernie znalezienie pracy jest wciąż najbardziej podstawową umiejętnością zawodową. Naszym zadaniem jest zaspakajać aspiracje i potrzeby naszych klientów, w celu wyrównywania szans na rynku pracy.

Standardową działalnością gorzowskich doradców zawodowych jest prowadzenie poradnictwa indywidualnego, zajęć grupowych, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowej oraz świadczenie usług w zakresie planowania kariery zawodowej. **W 2013 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 1 719 osób.**

1. Poradnictwo indywidualne

W ciągu 2013 roku udzielono porad indywidualnych ogółem **143 osobom**, podczas **209 wizyt**.

Do najważniejszych **korzyści** płynących z udziału klienta w poradnictwie indywidualnym należy wymienić:

- ▶ kontakt indywidualny z zachowaniem warunków bezpieczeństwa i anonimowości
- ▶ wsparcie i pomoc psychologiczna
- ▶ pobudzenie klienta do autorefleksji i pracy nad sobą, w celu lepszego zrozumienia siebie samego

- ▶ wzrost motywacji
- ▶ podejmowanie właściwej, świadomej, odpowiedzialnej i realnej decyzji zawodowej
- ▶ zaplanowanie aktywnego poszukiwania pracy
- ▶ przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych tak, by zachęciły pracodawcę do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną
- ▶ przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, aby jak najlepiej zaprezentować swoje atuty zawodowe
- ▶ dokonanie oceny predyspozycji, uzdolnień, zainteresowań zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi diagnostycznych

Aby rozmowa doradcza przyniosła pożądany efekt, potrzebny jest czas, koncentracja na osobie poszukującej pomocy i konsekwentne działanie.

2. Badania testowe

Śród klientów korzystających z usług CiPKZ **115 osób** poddało się **145** badaniom testowym.

Do pomiaru wykorzystywane są testy do badania zainteresowań, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości, temperamentu, poziomu inteligencji, zdolności poznawczych, spostrzegawczości oraz szereg innych cech, które mogą być pożądane w pracy. Mają na celu ukierunkować osobę potrzebującą wsparcia, opierając się na wnikliwej analizie jej możliwości i ograniczeń. Testy psychologiczne przeprowadzają psycholodzy pracujący w gorzowskim Centrum, a testy pedagogiczne przeprowadzają przeszkoleni doradcy zawodowi. Każdy klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie testów ma możliwość skorzystania z takich badań.

3. Poradnictwo grupowe

Z poradnictwa grupowego w roku 2013 skorzystało **831 osób, 88 grup warsztatowych**.

Warsztaty przeznaczone są dla tych klientów, którzy wzajemnie chcą uczyć się od siebie, są gotowi do dzielenia się zdobytymi doświadczeniami i czerpać korzyść z wykonywanej wspólnie z grupą pracy. Grupy liczą od 8 do 15 osób. Warsztaty zazwyczaj

są 2 lub 3- dniowe. Zajęcia realizowane są cyklicznie.

Celem procesu grupowego jest aktywizacja zawodowa i społeczna uczestników, dzięki nabyciu umiejętności niezbędnych do poruszania się po rynku pracy. Pomagamy na przykład w uzupełnieniu, uporządkowaniu i zweryfikowaniu samowiedzy klienta pod względem jego: predyspozycji zawodowych, umiejętności, słabych i mocnych stron, zainteresowań, ograniczeń, motywacji i wartości. Poruszamy również zagadnienia związane ze skutecznym porozumiewaniem się, asertywnym zachowaniem, czy radzeniem sobie ze stresem, a także zagadnienia dotyczące sposobów poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych czy przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą.

4. Informacja zawodowa indywidualna i grupowa

Udzielono **432** osobom informacji zawodowej indywidualnej.

Tematyka warsztatów:

- Poruszanie się po rynku pracy
- Jak radzić sobie ze stresem z elementami asertywności
- Polubić komputer
- Arteterapia sposobem na stres
- Dokumenty aplikacyjne, czyli jak zareklamować siebie
- Sposoby poszukiwania pracy
- Komunikacja interpersonalna w rozmowie z pracodawcą
- Zarządzanie czasem w poszukiwaniu zatrudnienia
- Nadzieja na sukces
- Predyspozycje zawodowe

Zakres przedmiotowy informacji zawodowej jest niesłychanie pojemny. Były to więc wszelkie informacje, wiadomości, dane, komunikaty, które są niezbędne lub przydatne w procesie planowania kariery zawodowej i zarządzania nią. Analizując rok 2013 informacja zawodowa dostarczała klientom aktualnych informacji o ofertach pracy – na rynku lokalnym, krajowym i za granicą – źródło: prasa lokalna, Internet; drogach kształcenia, dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej; rynku pracy; wymaganiach pracodawców; zasadach tworzenia dokumentów aplikacyjnych; danych o zawodach czy ofercie CiPKZ itp.

Natomiast zorganizowano **6** spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej, w której uczestniczyło **68 osób**. Celem ich było np.: zwiększenie trafności podejmowanych decyzji edukacyjnych i zawodowych, rozwijanie aktywnej postawy wobec poszukiwania zatrudnienia czy przybliżenie właściwości lokalnego rynku pracy.

6. Pozostałe zadania:

- ▶ **Ogólnopolski Tydzień Kariery 2013 organizowany pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”**

Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników 97 osób.

Działania:

- Warsztat „Proces rekrutacji i selekcji pracowników” skiero-

wany do doradców zawodowych i doradców szkolnych z województwa lubuskiego

- Projekt „Kolorowy Świat Talentów” – odbiorcą projektu były dzieci i rodzice szkoły podstawowej (szczegółowe informacje pod adresem <http://doradcazawodowy.zgora.pl/szkoly.html>)

- ▶ **Liderowanie w partnerstwie lokalnym Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego w 3 zespołach zadaniowych:**

- Zespół ds. promocji
- Zespół ds. podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych oraz doskonalenia warsztatu pracy doradcy
- Zespół ds. monitorowania i ewaluacji

- ▶ **Szkolenie dla liderów klubu pracy z programu podręcznika „Szukam Pracy”**

Multiplikatorzy zorganizowali i przeprowadzili 3- dniowe szkolenie, w którym uczestniczyło 7 osób (uczestnicy: liderzy klubu pracy z Powiatowych Urzędów Pracy województwa lubuskiego i zachodniopomorskiego)

- ▶ **Spotkania interwizyjne**

Projekt w formie cyklu spotkań grupy wybranych doradców zawodowych, psychologów i liderów klubów pracy z WUP i PUP części północnej województwa lubuskiego. W 2013 r. uczestniczyły w sumie **33** osoby w **6 spotkaniach interwizyjnych**, które odbywały się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.

Ich celem np. było:

- podnoszenie kompetencji zawodowych i osobistych w pracy doradczej
- nabycie kompetencji radzenia sobie w sytuacjach trudnych, konfliktowych
- wymiana dobrych praktyk
- integracja środowiska doradców zawodowych i liderów KP

- ▶ **Seminaria, konferencje i szkolenia**

Pracownicy centrum na bieżąco doskonalili swój warsztat podwyższając między innymi wiedzę z zakresu doradztwa zawodowego

- ▶ **Promocja placówki**

- udział w targach pracy: „Absolwent 2013” w Gorzowie Wlkp., Targi Edukacji i Pracy pod hasłem „Rynek pracy – pracodawca – pracownik – symbioza kariery” w Kostrzynie n/O i „Mikołajkowe Targi Edukacji, Turystyki i Pracy” w Gorzowie Wlkp.
- promocja instytucji centrum i inicjatywy „Kolorowy Świat Talentów” poprzez:
 - relacje TVP Regionalna – Telewizja Polska S.A. <http://www.tvp.pl/gorzow-wielkopolski/aktualnosci/spoleczne/wojewodzki-urzed-pracy-zorganizowal-prezentacje-zawodow-dla-pierwszoklasistow-ze-szkoly-podstawowej-w-skwierzynie/12718988>)
 - relacje w Biuletynie Informacyjnym WUP http://www.wup.zgora.pl/system/obj/3526_biuletyn_02_v6.pdf)

- relacje Szkoły Podstawowej w Skwierzynie http://www.spskwierzyna.net/ze/readarticle.php?article_id=461)
- pisemne podziękowania od dyrektora Leszka Pawłowskiego Zespołu Edukacyjnego im. Kornela Makuszyńskiego dla gorzowskiego centrum
- przygotowanie i upowszechnianie informatora gorzowskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- telefon gorzowskiego centrum w codziennej prasie – Gazeta Lubuska pod hasłem „Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy”

Pragniemy przypomnieć, że każda pomoc, usługa, wsparcie jest prowadzone **BEZPŁATNIE**, a jeśli zainteresowaliśmy Państwa naszymi wynikami pracy to zapraszamy do kontaktu z gorzowskim centrum.



Projekt „Kolorowy Świat Talentów” skierowany był do dzieci i rodziców Szkoły Podstawowej w Skwierzynie.

CENTRUM METODYCZNE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

SZKOLENIA

Plan szkoleń Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego na rok 2013 przewidywał do realizacji dwa szkolenia dla pracowników PSZ woj. lubuskiego

- ▶ „Praca z klientem z zaburzeniami psychicznymi”, III kwartał.
- ▶ „ Indywidualny Plan Działania jako skuteczne narzędzie pracy”, IV kwartał.

Przygotowanie planu poprzedzone zostało badaniem potrzeb szkoleniowych powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego. Szkolenia zostały zrealizowane zgodnie z założonym planem.

Szkolenie pt. „Praca z klientem z zaburzeniami psychicznymi” zrealizowane zostało w lipcu dla 16 pracowników powiatowych urzędów pracy woj. lubuskiego. Głównym celem szkolenia było nabycie umiejętności profesjonalnego zachowania się, związanego z radzeniem sobie w sytuacjach z klientem z zaburzeniami psychicznymi.

Szkolenie pt. „Indywidualny Plan Działania jako skuteczne narzędzie pracy” zrealizowane zostało w grudniu dla 13 pracow-

ników powiatowych urzędów pracy. IPD ułatwia klientowi w ramach procesu doradczego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego.

Przeprowadzone szkolenia pozwoliły pracownikom PUP poszerzyć swoją wiedzę z zakresu pracy z klientami w różnych sytuacjach co przyczyni się do podniesienia efektywności ich pracy..

- ▶ Przeprowadzono dla pracowników instytucji partnerskich szkolenia z zakresu : „Arteterapia sposobem na stres” oraz szkolenie w zakresie przekazywania uprawnień do wprowadzania informacji na stronie internetowej. Uczestnikami szkoleń byli pracownicy instytucji partnerskich, które podpisały „Umowę partnerstwa lokalnego z 22 września 2009 r. na rzecz poradnictwa zawodowego. W grudniu w ramach partnerstwa lokalnego odbyło się jednodniowe spotkanie partnerskie dla wszystkich członków partnerstwa pt. „Zasady działania partnerstwa lokalnego. Możliwości i zagrożenia „Celem spotkania było poszerzenie wiedzy na temat funkcjonowania partnerstwa lokalnego.

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wo-

jewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

W 2013 roku wpisały się 73 nowe instytucje, a 63 zostały wykreślone. Łącznie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie lubuskim wpisane są 343 instytucje.

Zadania realizowane w ramach Programu Operacyjnego **Kapitał Ludzki**

W 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przeprowadził dwa konkursy na dofinansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego. Oba odbyły się w ramach priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Najpierw wsparliśmy młodych...

Nabór wniosków na pierwszy konkurs trwał od 4 marca do 5 kwietnia 2013 r. Przeznaczono na niego kwotę 2 mln 689 tys. zł. Celem konkursu było udzielenie wsparcia osobom młodym, poniżej 30 roku życia, które znajdują się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Na konkurs wpłynęły 34 projekty, z tego 28 przeszło ocenę formalną i podlegało ocenie merytorycznej. Dodatkowo punktowane były projekty skierowane w całości do osób niepełnosprawnych oraz samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku. Dodatkową premię punktową otrzymywały też projekty obejmujące szkolenia umożliwiające nabycie kwalifikacji uprawniających do podjęcia zatrudnienia w branżach: energetyka odnawialna lub ochrona środowiska, a także szkolenia w zawodach deficytowych.

Dofinansowanie otrzymało pięć projektów. Projektodawcy zapewнили niepracującym młodym ludziom kompleksowe wsparcie. Uczestnicy mogą korzystać z poradnictwa zawodowego, warsztatów motywacyjnych, wsparcia psychologicznego, szczególnie istotnego w przypadku osób niepełnosprawnych. Biorą udział w różnego rodzaju szkoleniach, pozwalających na podniesienie kwalifikacji zawodowych, takich jak: pomocnik asystenta osoby starszej i niepełnosprawnej, pomocnik biurowy, sprzątanie i tereny zielone, kucharz małej gastronomii, robotnik gospodarczy, telemarketer, asystent nauczyciela w przedszkolu – opiekun dziecka, spedytor z językiem niemieckim, pracownik kancelaryjny i obsługi biurowej, spawacz metodą MIG i MAG, ekologiczny pracownik biurowy, archiwista, operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Uczestnicy projektów po odbyciu szkoleń kierowani są na kilkumiesięczne staże lub praktyki zawodowe, podczas których nabywają doświadczenia zawodowego i mogą zaprezentować swoje umiejętności pracodawcom. Dzięki tym wszystkim dzia-

łaniom szansa na znalezienie pracy wzrasta – projektodawcy zostali zobowiązani zapisami dokumentacji konkursowej do zapewnienia, że minimum 40% uczestników uzyska zatrudnienie, a w przypadku osób niepełnosprawnych – minimum 20%. Dodatkową pomocą dla uczestników są stypendia szkoleniowe, stażowe, zwrot kosztów dojazdu na szkolenia, praktyki i staże czy zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną.

...potem starszych

Drugi konkurs dedykowany był osobom po 50 roku życia. Ogłoszony został 24 czerwca 2013 r., nabór wniosków zakończył się 31 lipca. Na konkurs, opiewający na kwotę 5 mln zł, wpłynęło 40 projektów, 39 podlegało ocenie merytorycznej. Również w tym konkursie dodatkowe punkty w procedurze oceny wniosków otrzymały projekty w całości skierowane do osób niepełnosprawnych, a także osób długotrwale bezrobotnych. Do dofinansowania zostało skierowanych 6 projektów. Zaplanowano w nich programy aktywizacji zawodowej, obejmujące takie formy wsparcia, jak przygotowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania pozwalających na określenie profilu zawodowego uczestników oraz sposobów realizacji krótko- i długoterminowych celów zawodowych, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe.

Uczestnicy i uczestniczki mogą skorzystać ze szkoleń: pracownik systemów energii odnawialnej; opiekun/ka osoby starszej, robotnik gospodarczy, ekologiczny pracownik biurowy, handlowiec, spawanie metodami MIG/MAG, operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, opiekun/ka dziecięca, ogrodnik-szkółkarz, monter urządzeń fotowoltaicznych, sprzedawca/kasjer, pracownik administracyjno-biurowy z elementami księgowości, pracownik centrum obsługi telefonicznej. Również w tych projektach uczestnicy otrzymali zwrot kosztów dojazdu na szko-



Projekt pt. „PI-PWP TRANSADAPT” realizowany we współpracy z partnerem ponadnarodowym polega na transferze i adaptacji w województwie lubuskim niemieckich metod aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

lenia, praktyki lub staże zawodowe oraz zwrot kosztów opieki na dzieckiem i osobą zależną.

W niektórych projektach uczestnicy będą mogli skorzystać również z pośrednictwa pracy – otrzymają propozycje zatrudnienia, będą umawiani na rozmowy kwalifikacyjne. Po zastosowaniu tak kompleksowego wsparcia w projektach minimum 35% uczestników powinno uzyskać zatrudnienie, a w przypadku osób niepełnosprawnych – minimum 20%.

Szczegółowe informacje o projektach dostępne są w Mapie projektów EFS na stronie: www.projekty.efs.gov.pl.

Pomoc na założenie firmy

31 lipca 2013 r. WUP podpisał umowę z Agencją Rozwoju Regionalnego na realizację projektu „Dodaj pieniądze do pomysłu” w ramach działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”. Uczestnicy projektu ubiegają się o mikropożyczkę w wysokości do 50 tys. zł na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Oprocentowanie pożyczek jest preferencyjne – wynosi od 2 do 3,5 % w skali roku, możliwa jest 12- miesięczna karencja w spłacie kapitału, nie brakuje więc chętnych do skorzystania z tej formy wsparcia. Dodatkowo uczestnicy korzystają z bezpłatnych szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz doradztwa trenerów i ekspertów z takich dziedzin, jak księgowość, prawo i marketing. Szczegółowe informacje o projekcie dostępne są na stronie: www.lfp.region.zgora.pl.

Testowanie innowacji

W ramach priorytetu VI PO KL w województwie lubuskim realizowane są dwa projekty innowacyjne testujące z komponentem ponadnarodowym. Projekt, którego realizatorem jest Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie, pn. *PI-PWP TRANSADAPT*, ma na celu zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Będzie to możliwe po opracowaniu i wdrożeniu innowacyjnej metody aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Projekt realizowany jest we współpracy z partnerem ponadnarodowym – Deutsche Angestellten Akademie. Współpraca ta polega na transferze i adaptacji na obszarze województwa lubuskiego niemieckich metod aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Obecnie kończy się testowanie innowacyjnej metody. Kolejnym eta-

pem będzie analiza efektów testowania i opracowanie ostatecznej wersji metody. W 2013 r. przedstawiciele WUP uczestniczyli w przeglądzie okresowym, którego celem było zbadanie postępu w realizacji projektu względem założeń strategii. Spotkanie było również okazją do obserwacji zajęć oraz rozmów z trenerami i uczestnikami zajęć. Szczegółowe informacje dotyczące projektu znajdują się na stronie internetowej projektu: www.transadapt.pl.

Celem drugiego projektu innowacyjnego, realizowanego przez Fundację na rzecz Collegium Polonicum, pn. *PI-PWP Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji* jest zaadaptowanie i wdrożenie innowacyjnego modelu mentoringu, opartego na doświadczeniach partnerów niemieckich, który przeznaczony będzie dla instytucji rynku pracy z Lubuskiego. Służyć on będzie w przyszłości aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia. W 2013 r. Fundacja zakończyła I etap realizacji projektu i opracowała strategię wdrażania projektu. Dokument został przyjęty przez Regionalną Sieć Tematyczną dla Województwa Lubuskiego (RST). Zyskał również akceptację WUP. Obecnie realizowany jest II etap realizacji projektu – wdrożenie. Zaczęło się testowanie modelu – uczniowie i mentorzy zostali przeszkoleni, utworzono pary mentorów i uczniów, efekty tej współpracy będą znane pod koniec 2014 r. Więcej informacji o projekcie znaleźć można na stronie internetowej: www.lubuskimentoring.pl.

Współpraca dla innowacji

Pracownicy WUP w minionym roku uczestniczyli w pracach Punktów Kontaktowych organizowanych przez Krajową Instytucję Wspomagającą (KIW) poświęconych wymianie informacji i doświadczeń w zakresie projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej. Brali również udział w pracach Grupy Roboczej KIW/IP/IP2 ds. upowszechniania i mainstreamingu, a także wnieśli istotny wkład w prace RST. Aktywnie uczestniczyli w opiniowaniu strategii wdrażania projektów oraz pracach nad Strategią Działania RST. Obecnie realizowane są działania mające na celu rozszerzenie projektów „standardowych” realizowanych w ramach priorytetu VI PO KL w województwie lubuskim o komponent ponadnarodowy. W tym celu podjęto współpracę z Krajową Instytucją Wspomagającą oraz Regionalnymi Ośrodkami EFS w Zielonej Górze i Gorzowie Wielkopolskim.

LUBUSKI PAKT NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia jest deklaracją woli współpracy szerokiego grona podmiotów z województwa lubuskiego, na rzecz rozwoju rynku pracy

Został on podpisany 22 września 2008 roku, a jego uczestnikami są m. in.: samorządy, organizacje pozarządowe, społeczne, przedsiębiorców, służby zatrudnienia, organizacje wsparcia dla przedsiębiorców, związki zawodowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, jednostki wojskowe i więzienne, regionalne media. Pakt jest realizowany w oparciu o cztery branżowe partnerstwa lokalne.

Co działo się w partnerstwach w 2013 roku?

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ EKONOMII SPOŁECZNEJ

Umowę partnerstwa podpisało 67 podmiotów, które wyraziły wolę wspólnego działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w województwie lubuskim.

W 2010r. powołano Radę Programową składającą się z przedstawicieli instytucji i podmiotów wchodzących w skład partnerstwa. Celem działania Rady jest integracja i rozwój ekonomii społecznej w regionie lubuskim. Działalność Rady opiera się na pracy społecznej ogółu członków. Rada Programowa reprezentuje i artykułuje potrzeby środowiska działającego w obszarze ekonomii społecznej. Realizować będzie zadania wynikające z Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w województwie lubuskim na lata 2014–2020.

W 2013r. Rada Programowa obradowała pięciokrotnie podejmując postanowienia w zakresie:

- ▶ Popularyzowania ekonomii społecznej w regionie:
 - na stronie internetowej WUP i sygnatariuszy partnerstwa zamieszczane są komunikaty z działań rady,
 - członkowie uczestniczą w spotkaniach informacyjno – doradczych, które odbyły się w powiatowych urzędach pracy, miejskich ośrodkach pomocy społecznej, organizacjach pozarządowych i w samorządach lokalnych.
- ▶ Wytyczania głównych kierunków działań partnerstwa:
 - opracowany jest coroczny plan działań rady.
- ▶ Opracowania stanowisk i rekomendacji:
 - wypracowano uwagi do Założeń Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020. Przedstawiono uwagi i propozycje do zapisów założeń RPO związanych z ryn-

kiem pracy i mobilnością pracowników oraz włączeniem społecznym i zwalczaniem ubóstwa.

- Rada wystąpiła do Agencji Rozwoju Regionalnego S.A w Zielonej Górze – Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego z pisemnym zapytaniem, na jakim etapie przygotowań jest kwestia utworzenia funduszu poręczeniowego dla lubuskich spółdzielni socjalnych.
- ▶ Prowadzenia współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej:
 - w ramach współpracy członkowie rady uczestniczą w pracach zespołu ds. opracowania Wieloletniego regionalnego planu działań (...),
 - członkowie rady uczestniczyli w charakterze praktyków – prelegentów w „Targach Aktywnych Form” współorganizowanych przez Stowarzyszenie „Krağ” i Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Targi odbyły się 5–7 czerwca 2013r. w Gorzowie Wlkp. i w Drzonkowie.
- ▶ Wypracowania zasad stałej współpracy z Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu zielonogórskiego i gorzowskiego:
 - Rada będzie proponować ekspertów – praktyków z dziedziny ekonomii społecznej w realizacji konferencji, seminariów i szkoleń. OWES wykorzystywał w swojej pracy doświadczenia sygnatariuszy partnerstwa,
 - szkolenia proponowane przez OWES powinny być poprzedzone dogłębną analizą potrzeb i dopasowane do oczekiwań. Przykładowe obszary szkoleń proponowanych przez radę: zasady zatrudniania i wynagradzania członków, domowników oraz innych osób zatrudnionych w spółdzielni, fundusze spółdzielni oraz dochód i jego podział, zasady prowadzenia rachunkowości w spółdzielniach socjalnych,
 - współpracowano nad tworzeniem Informatora Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp. Przygotowano artykuł „Rola Jednostek Samorządu Terytorialnego w rozwoju ekonomii społecznej”,
 - włączono się w pozyskiwanie podmiotów ekonomii społecznej do umieszczenia ich w katalogu produktów i usług.
 - uczestniczono wspólnie z kadrą OWES podregion gorzowski w spotkaniu z przedstawicielami Związku Młodzieży Wiejskiej – realizatorem projektu pt. „Lubuskie Inkubatory

Ekonomii Społecznej". Celem spotkania było poznanie założeń projektu i rozważenie podjęcia współpracy z ZMW na rzecz skutecznego wsparcia projektowego dla spółdzielni socjalnych.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:

Jadwiga Klimanowska
tel. 95 729 85 71
jkog@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego, zrzeszające 46 instytucje, stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki. W 2009 roku prezentowano fundusz szkoleniowy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2010 roku wskazywano na możliwość odbywania praktyk absolwenckich. W 2011 roku rozmawiano o systemie kształcenia ustawicznego, zaś w 2012 roku spotkanie zdominowane zostało przez tematykę związaną z reformą kształcenia zawodowego.

18 kwietnia 2013 roku zorganizowano spotkanie, w trakcie którego omawiano dostosowywanie kierunków kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy. Prezentowane były następujące tematy: kształcenie zawodowe w ujęciu statystycznym; zmiany w systemie oświaty; doświadczenia w kształtowaniu siatki szkół i kierunków kształcenia; dostosowywanie kierunków szkoleń do potrzeb osób poszukujących pracy; SIO – źródło danych o kształceniu zawodowym; zalety i ograniczenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:

Iwona Małolepsza
tel. 68 456 76 88,
i.malolepsza@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ BADAŃ RYNKU PRACY

Na kolejnych spotkaniach partnerskich (40 instytucji) dokonuje się wymiany informacji o działaniach podejmowanych przez różne jednostki organizacyjne i badawcze. Podawana jest informacja o aktualnej sytuacji na lubuskim rynku pracy, jak również prezentowane są wyniki bieżących analiz i badań.

21 marca 2013 roku odbyło się spotkanie partnerskie, którego tematem było badanie losów zawodowych absolwentów. W trakcie spotkania przedstawiciele uczelni wyższych prezentowali swoje doświadczenia.

Sporządzono również zestawienie realizowanych i planowanych badań rynku pracy, podejmowanych przez partnerów.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:

Tadeusz Weber
tel. 68 456 76 92
e – mail: t.weber@wup.zgora.pl

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- ▶ Zorganizowano jednodniowe spotkanie partnerskie pt. „Zasady działania partnerstwa lokalnego. Możliwości i zagrożenia”. Prelegent przedstawił m. in. aktualne przepisy dotyczące działania partnerstwa oraz przedstawił propozycje regulaminu dla partnerstwa. W części warsztatowej omawiano nowe propozycje działania w ramach partnerstwa na rzecz promowania poradnictwa zawodowego. W spotkaniu uczestniczyło 28 przedstawicieli z instytucji partnerskich.
- ▶ Zrealizowano 12 spotkań roboczych zespołów zadaniowych w ramach partnerstwa. W spotkaniach wzięło udział łącznie 118 osób.
- ▶ Przeprowadzono 1 szkolenie techniczne dla członków partnerstwa w zakresie samodzielnego zamieszczania przez nich informacji na stronie partnerstwa lokalnego. W szkoleniu wzięła udział 1 osoba.
- ▶ Zorganizowano 2 warsztaty dla członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego dla pracowników instytucji partnerskich pt. „Arteterapia sposobem na stres”. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 16 osób.
- ▶ Powstały 4 raporty dotyczący zakresu dotychczasowych prac na stronie partnerstwa. Zamieszczono ponad 100 informacji w aktualnościach.
- ▶ Podniesiono poziom kompetencji zawodowych członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego.
- ▶ Podniesiono jakość usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie.

Nastąpiła większa promocja usług z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców województwa.

Sekretariat partnerstwa prowadzi:

Jacek Hadada
tel. 68 456 77 02
j.hadada@wup.zgora.pl

Ośrodki Wsparcia

subregion gorzowski

Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wielkopolskim (OWES GW) rozpoczął swoją działalność z dniem 1 marca 2013 roku. Głównym celem jest oferowanie szerokiego zakresu wsparcia dla sektora ekonomii społecznej (ES) subregionu gorzowskiego w powiatach: gorzowski ziemski i grodzki, słuński, międzyrzecki, strzelecko-drezdenecki i sulęciński. Wsparcie to przybiera następujące formy:

- ▶ Działania animacyjne
- ▶ Usługi doradcze i specjalistyczne
- ▶ Szkolenia
- ▶ Działania promocyjno-informacyjne

DZIAŁANIA ANIMACYJNE

Działania animacyjne mają na celu wzmocnienie współpracy sektorowej na rzecz budowania systemu wsparcia dla istniejących i powstających podmiotów ekonomii społecznej (PES). W ramach wykonanych zadań w pierwszym roku działalności Ośrodka w każdym z powiatów zorganizowano konferencję mającą na celu przybliżenie lokalnej społeczności idei ekonomii społecznej, a także przeprowadzono seminaria pogłębiające wiedzę uczestników na temat tworzenia i funkcjonowania PES. Dodatkowo w każdym z powiatów odbyły się spotkania partnerskie, które kontynuowane będą w roku 2014. Celem spotkań partnerskich jest zachęcenie lokalnych liderów do podejmowania inicjatyw w zakresie zawiązywania partnerstw ukierunkowanych na wspólne rozwiązywanie lokalnych problemów. Uczestnikami seminariów, konferencji i spotkań partnerskich byli przedstawiciele JST, OPS i PCPR, OHP, PUP, organizacji pozarządowych (NGO) oraz przedstawiciele lokalnego biznesu.

Działania animacyjne wspierane były przez zespół ekspertów lokalnych oraz zewnętrznych, m.in. ekspertów z Fundacji Pomocy Wzajemnej BARKA z Poznania.

USŁUGI DORADCZE I SPECJALISTYCZNE

OWES GW prowadzi usługi doradcze i specjalistyczne mające na celu podniesienie wiedzy i kompetencji w obszarze ekonomii społecznej oraz zwiększenie efektywności i konkurencyjności istniejących PES w zakresie ich dotychczasowej działalności.

W 2013 roku przeprowadzono następujące usługi:

- ▶ Usługi doradcze dla 170 osób (w tym 20 przedstawicieli instytucji z otoczenia ES)

- ▶ Usługi specjalistyczne z zakresu m.in. prawa, księgowości, marketingu czy doradztwa biznesowego dla 14 PES

SZKOLENIA

OWES GW przeprowadził w 2013 roku 20 szkoleń, w których łącznie uczestniczyło 236 osób fizycznych i prawnych z subregionu gorzowskiego zainteresowanych działaniami w obszarze ekonomii społecznej. Tematyka szkoleń każdorazowo dopasowywana była do indywidualnych potrzeb uczestników. Szkolenia organizowane były stacjonarnie w Gorzowie Wielkopolskim oraz w formie mobilnej w poszczególnych powiatach.

DZIAŁANIA PROMOCYJNO-INFORMACYJNE

OWES GW prowadzi na bieżąco działania informacyjno-promocyjne poprzez swój portal internetowy www.owesgw.spolecznelubuskie.pl. Założona strona internetowa dostarcza szczegółowych informacji o działaniach ośrodka, inicjatywach podejmowanych przez PES subregionu gorzowskiego oraz instytucje otoczenia ekonomii społecznej. W 2013 roku w ramach współpracy z lokalnymi mediami zostały wyemitowane spoty reklamowe, audycje radiowe (Radio Zachód), opublikowano artykuły i ogłoszenia prasowe (Gazeta Lubuska). Ponadto ośrodek stale współpracuje z TVP Gorzów Wielkopolski.

W ramach działań promocyjnych w roku 2013 został także przygotowany Katalog Produktów i Usług PES subregionu gorzowskiego, którego celem jest promowanie prowadzonej przez PES działalności. W siedzibie **OWES przy ul. Kombatan-tów 34 (IV piętro) w Gorzowie Wlkp.** dostępne są materiały informacyjno – promocyjne w postaci ulotek i informatorów związanych z tematyką ekonomii społecznej.



Wizyta studyjna w Spółdzielni Socjalnej w Sierczynku w czerwcu 2013 roku.

Ekonomii Społecznej

subregion zielonogórski

1 marca 2014 r. minie rok, odkąd powstał Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze utworzony w ramach projektu realizowanego w ramach priorytetu VII Promocja integracji społecznej, działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Był to pracowity rok, przeprowadziliśmy:

- ▶ **7 konferencji** w powiatach, które propagowały informacje na temat ES, przedstawiały możliwości rozwiązania problemów samorządów lokalnych poprzez wspieranie i tworzenie podmiotów ekonomii społecznej,
- ▶ **14 seminariów**, które miały na celu pogłębić wiedzę uczestników w zakresie tworzenia i funkcjonowania PES. Odbłyły się spotkania sieciujące PES, spotkania partnerskie i zespołów interdyscyplinarnych.
- ▶ **23 szkolenia**, których tematyka obejmowała m.in. prawo zamówień publicznych pod kątem klauzul społecznych, zakładanie i administrowanie PES, pracę z osobą wykluczoną społecznie.
- ▶ **235 osób** wzięło udział w szkoleniach,
- ▶ **231 godzin usług specjalistycznych**,
- ▶ **30 podmiotów ekonomii społecznej i 64 instytucje otoczenia** objęto wsparciem,

Dużym powodzeniem cieszyły się **usługi specjalistyczne z zakresu prawa, księgowości, doradztwa biznesowego i marketingu**, które choć ruszyły dopiero w październiku 2013 r. to na koniec roku 2013 wypracowano **231 godzin usług**. Na bieżąco prowadzono działania doradcze przygotowujące grupy inicjatywne do założenia spółdzielni socjalnej, prowadzono doradztwo grupowe i indywidualne. Animatorzy brali udział w wielu spotkaniach propagujących ideę ES oraz nawiązywali współpracę w tym obszarze. W tym celu zawitano do wszystkich powiatów subregionu zielonogórskiego.

O powodzeniu projektu i o dobrej w nim frekwencji, o czym świadczą następujące wskaźniki (stan na dzień 31.12.2013): 555 osób objętych wsparciem, 30 podmiotów ekonomii społecznej, ponadto 235 osób uczestniczących w szkoleniach, a 174 osoby w doradztwie, 64 instytucje otoczenia ES objętych wsparciem.

Aby zasiać ziarno ES w subregionie zielonogórskim musieliśmy posiłkować się różnymi formami promocji i informacji. W spotkach emitowanych w radiu Zachód, zachęcaliśmy do skorzystania z naszych usług. Umieściliśmy naszą ofertę w prasie w formie ogłoszeń i artykułów o działalności OWES i ES. Rozprowadzaliśmy plakaty, ulotki i foldery, które oprócz naszej oferty, określały cele i kierunki działania. Nasza pierwsza konferencja prasowa została wyemitowana w telewizji regionalnej.

O działaniach ośrodka, inicjatywach podejmowanych przez podmioty ekonomii społecznej na bieżąco informujemy przez portal internetowy www.oweszg.spolecznelubuskie.pl.

Wydaliśmy również Katalog Produktów i Usług, w którym 19 podmiotów ekonomii społecznej zaprezentowało swoje formy działalności. Mamy nadzieję, że ich oryginalną ofertą zwrócimy uwagę klientów, lokalnych biznesmenów, samorządowców. Katalog wraz z kalendarzem na 2014 r. oraz inne materiały promocyjne są dostępne w siedzibie **OWES w Zielonej Górze, przy placu Matejki 19**.

Zachęcamy również do odwiedzenia facebook-a, na którym umieszczamy bieżące informacje oraz przedstawiamy ES z perspektywy subregionu zielonogórskiego.



Warsztaty przybliżające wiedzę dotyczącą tworzenia spółdzielni socjalnych dla studentów Uniwersytetu Zielonogórskiego.

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE WYPŁACONE W ROKU 2013 W ODNIESIENIU DO ROKU 2012

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ I ILOŚĆ OSÓB, KTÓRYM WYPŁACONO ŚWIADCZENIA
NA PODSTAWIE WNIOSKÓW INDYWIDUALNYCH I WYKAZÓW

Rok	Tytuł	Tryb dochodzenia wypłaty świadczeń			2013 / 2012 w %
		wnioski indywidualne	wykazy	razem	
rok 2012	kwota wypłaconych świadczeń w zł	3 351 804,27	4 280 906,73	7 632 711,00	
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	423	609	1 032	
rok 2013	kwota wypłaconych świadczeń w zł	942 447,17	5 315 232,27	6 257 679,44	81,99%
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	195	819	1 014	98,26%

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

Rodzaj wypłaconych świadczeń	rok 2012	rok 2013	2013 / 2012 w %
wynagrodzenie za pracę	2 976 807,34	2 014 254,62	67,66%
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	1 849,39	2 388,71	129,16%
składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców	611 177,15	415 599,65	68,00%
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	85 205,41	47 687,56	55,97%
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	297 614,42	132 892,87	44,65%
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	173 682,25	210 568,63	121,24%
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	1 062 097,70	977 525,86	92,04%
odprawa pieniężna	2 416 516,64	2 443 501,73	101,12%
świadczenia wypłacone na podstawie ustawy z 06.05.2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń z FGŚP	5 637,92	13 259,81	235,19%
świadc. wypłacone z tytułu międzynarodowego postępowania upadłościowego	2 122,78	-	0,00%
Razem	7 632 711,00	6 257 679,44	81,99%

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ WG TYTUŁÓW NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

Tytuł niewypłacalności	rok 2012	rok 2013	2013 / 2012 w %
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	3 440 710,21	2 715 920,45	78,93%
ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu	1 384 347,50	651 945,43	47,09%
zmiana postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na upadłość likwidacyjną	-	600 717,05	
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania	2 582 476,59	478 389,23	18,52%
upadłość transgraniczna	2 122,78	-	
sąd orzekł o rozwiązaniu spółki handlowej	-	1 380 479,59	
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej	107 259,93	264 793,37	246,87%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	115 793,99	165 434,32	142,87%
Razem	7 632 711,00	6 257 679,44	81,99%

KWOTY WYPŁACONYCH W ROKU 2013 ŚWIADCZEŃ WG BRANŻY DZIAŁALNOŚCI NIEWYPŁACALNEGO PRACODAWCY

Branża	Kwota wypłaconych świadczeń w zł	%
Budownictwo	1 546 374,34	24,71%
Motoryzacja	420 128,41	6,71%
Elektronika	1 408 931,41	22,52%
Meblarstwo	1 488 565,20	23,79%
Przemysł spożywczy	515 064,55	8,23%
Transport	144 060,14	2,30%
Usługi	366 939,04	5,86%
Pozostałe branże	367 616,35	5,87%
Razem	6 257 679,44	100,00%

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wilkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 720 70 14
fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
fax: (+48) 95 722 46 61
gowucz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl