

BIULETYN informacyjny

Nr 2/2013

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Trzy lata stabilizacji na lubuskim rynku pracy

w numerze:

- ▶ Liczy się zatrudnienie
- ▶ Sezonowość bezrobocia
- ▶ 301 zawodów deficytowych
- ▶ Mikropożyczki



Lubuskie
Warte zachodu



Szanowni Państwo !

Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej w Zielonej Górze i w Gorzowie Wielkopolskim funkcjonują już blisko pięć miesięcy. Na budowę trzeciego systemu, jakim bywa nazywana ekonomia społeczna, to oczywiście wciąż bardzo mało, ale też fazę organizacyjną dawno mają już za sobą. Poprzez intensywne świadczenie usług doradczo-szkoleniowych i rozpoczętą na dobre budowę systemu wsparcia dla lokalnej przedsiębiorczości społecznej już stawiają solidne fundamenty, na których swój potencjał mają budować obecne i przyszłe podmioty ekonomii społecznej.



Pracy jest bardzo dużo. Do marca br. województwo lubuskie nie miało inkubatorów społecznej przedsiębiorczości, które istniejącym i tworzącym podmiotom ekonomii społecznej oferowałyby kompleksową pomoc w funkcjonowaniu na konkurencyjnym rynku gospodarczym. Przed ośrodkami stoi więc trudne zadanie: udzielenie lubuskiej ekonomii społecznej takiego wsparcia, a jej podmiotom dodanie takiej porcji energii, wiary, wiedzy i umiejętności, by przetrwały na długie lata, tworząc podwaliny nowego alternatywnego systemu, współistniejącego z tradycyjną gospodarką nastawioną na zysk. Jego istotą jest połączenie pozornie wykluczających się celów: społecznego i ekonomicznego, czyli osiąganie celów społecznych za pomocą instrumentów gospodarczych. Zadaniem ośrodków jest tę wiedzę upowszechniać, mówić o korzyściach płynących z ekonomii społecznej.

Ośrodki udzielają pomocy osobom, które na rynku pracy znalazły się w sytuacji szczególnie trudnej, ale mają w sobie dość wiary i siły, by z pomocą doradców, szkoleniowców, animatorów założyć i efektywnie prowadzić np. spółdzielnię socjalną, tworząc własne miejsce pracy. OWES mają też wspierać powstawanie centrów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej, stowarzyszeń. Jednak pomoc ośrodków zatacza szerszy krąg, w którego promieniu znajdują się również jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, pomocy społecznej, lokalni przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, lokalni liderzy i inni. Rozpoczęła się i mamy nadzieję, że rozkręci się na dobre, wspólna walka z wykluczeniem społecznym, marginalizacją zawodową, ubóstwem. Instrumentem tej walki nie jest zasiłek, lecz perspektywiczna inwestycja w kapitał ludzki. Ktoś powiedział, że nie dajemy ryby, tylko wędkę. Zadaniem OWES jest uświadamianie tej różnicy i... rozdawanie wędek. Skomplikowany czas gospodarczy czyni zmianę trudniejszą, ale też jeszcze bardziej potrzebną.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmacnianie sektora ekonomii społecznej, poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej. Więcej szczegółów na stronie 10 i 11.

Katarzyna Twardowska
Kierowniczka OWES subregionu zielonogórskiego

Małgorzata Domagała
Kierowniczka OWES subregionu gorzowskiego

spis treści

Trzy lata stabilizacji na lubuskim rynku pracy	3
Liczy się zatrudnienie	5
Sezonowość bezrobocia	6
Lubuskie zagadki.....	7
Możliwości ponadstandardowe	7
301 zawodów deficytowych	8
Zaspokojenie roszczeń pracowniczych.....	8
Skończyłem zawodówkę. Nie wstydę się!	12
Mikropożyczki – dla wspierania przedsiębiorczości.....	14
Wyrównujemy szanse w zatrudnieniu.....	16
www.doradcazawodowy.zgora.pl.....	17
Bezpłatne poradnictwo zawodowe dla pracodawcy.....	18

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 35
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 456 56 10

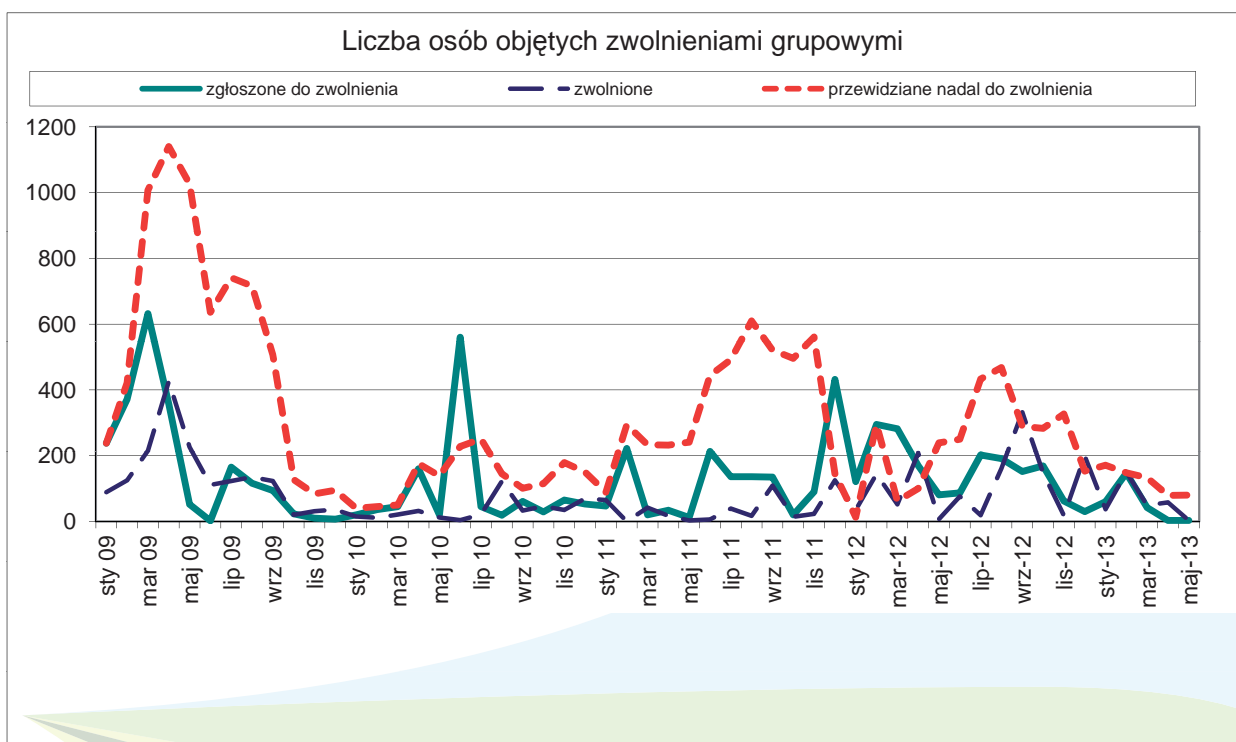
Druk:

PPU Multigraf s.c.,
ul. Bielicka 76C,
85-135 Bydgoszcz,
tel./fax (52) 340 41 37

Trzy lata stabilizacji na lubuskim rynku pracy

Dla publicznych służb zatrudnienia pewnym wskaźnikiem koniunktury gospodarczej jest skala zgłoszeń zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe. W latach 2008–2013 wyraźnie zauważalne są trzy okresy wzrostu skali zwolnień grupowych. Pierwszy, tuż po wybuchu kryzysu międzynarodowego, wystąpił na przełomie 2008 i 2009 roku. Drugi pojawił się w II połowie 2011 roku. Trzeci zaś wystąpił w II połowie 2012 roku. Podczas gdy pierwszy i trzeci silnie wiązał się ze spadkiem wzrostu PKB, to drugi miał miejsce w okresie kiedy to w Polsce odnotowywano wzrost gospodarczy przekraczający 4%.

Równocześnie początki kryzysu wiązały się z silnym wzrostem liczby bezrobotnych. Od 2010 roku możemy mówić o pewnej, względnej stabilizacji na lubuskim rynku pracy.



Pomimo blisko 5-letniego kryzysu nadal skala zawodów deficytowych jest znaczna. W 2008 roku było ich 22,2% wszystkich odnotowywanych w publicznych służbach zatrudnienia, natomiast w 2012 roku – 18,4%. Wśród aktualnych zawodów deficytowych o maksymalnym wskaźniku deficytu najwięcej ofert napłynęło do urzędów pracy w zawodach: urzędnik podatkowy, technik automatyk, technik archiwista. Warto zwrócić uwagę, że wśród zawodów nadwyżkowych najliczniej reprezentowane są zawody związane z rolnictwem.

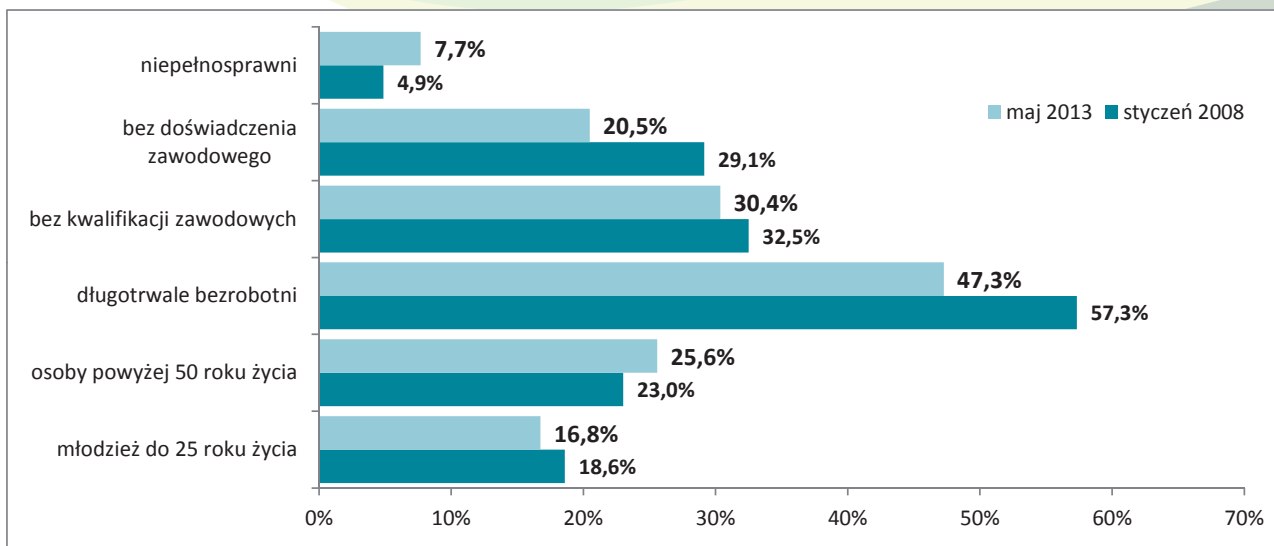
Kryzys, a szczególnie przedłużający się jego czas powinien wpłynąć na wzrost skali bezrobocia strukturalnego. Jednak już pierwsze zestawienie danych z lat 2008–2013 wskazuje, że sytuacja jest wręcz odwrotna. W maju 2013 roku, w stosunku do stycznia 2008 roku, było mniej: długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. Spadł udział osób młodych. Wzrósł odsetek osób powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnych.

Działania publicznych służb zatrudnienia nadal cechują się wysoką efektywnością. Trzy piąte aktywizowanych utrzymuje zatrudnienie. Koszt uczestnictwa w aktywnych formach w naszym województwie nadal jest najniższy w kraju i wynosi 4,2 tys. zł, czyli o jedną trzecią mniej niż w kraju. Koszt ponownego zatrudnienia wynosi 7,7 tys. i także jest o jedną trzecią niższy niż w kraju.

Powiat	Udział zawodów		
	deficytowych	zrównoważonych	nadwyżkowych
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	21,2%	4,6%	74,2%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	20,3%	2,7%	77,0%
Krosno Odrzańskie	18,4%	4,2%	77,4%
Międzyrzecz	20,2%	3,8%	76,0%
Nowa Sól	13,9%	4,2%	77,4%
Słubice	24,7%	2,9%	72,4%
Strzelce Krajeńskie	14,1%	3,1%	82,8%
Sulęcín	22,0%	3,6%	74,4%
Świebódzin	8,7%	2,6%	89,7%
Wschowa	14,1%	3,1%	82,8%
Zielona Góra (grodzki)	26,1%	5,9%	68,0%
Zielona Góra (ziemski)	15,6%	2,5%	81,9%
Żagań	18,8%	4,0%	77,2%
Żary	17,0%	4,8%	78,2%
Województwo	18,4%	5,9%	75,7%

Na koniec czerwca 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego zarejestrowanych 58.487 osób bezrobotnych. Jest to o 1670 osób mniej niż na koniec maja br. W czerwcu br. spadek bezrobocia był większy wśród mężczyzn o 1151, niż wśród kobiet o 519. Ze spadającym bezrobociem mieliśmy w czerwcu br. do czynienia we wszystkich powiatach.

W ubiegłym roku czerwcowy spadek bezrobocia był mniejszy, o 856 osób, wciąż jednak bezrobotnych mamy więcej niż rok temu o 410 osób.



Edwin Gierasimczyk
Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy

Liczy się zatrudnienie

Na początku 2013 roku odnotowano istotne osłabienie koniunktury gospodarczej. Liczba bezrobotnych zwiększyła się. Stąd Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, przy aktywnym udziale samorządów województwa i powiatów, rozpoczął interwencję na krajowym, regionalnym i lokalnych rynkach pracy. Wcześniej niż dotychczas uruchomiono stosowne środki Funduszu Pracy, a ich kwoty są o ponad 21% większe niż w całym 2012 roku.

W okresie styczeń–maj 2013 roku, za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, pracę podjęło 16,9 tys. osób. Dla wielu z nich w pełni wystarczające było skorzystanie z podstawowych usług, jakimi są pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Dla wielu jednak formy te są niewystarczające. W ich przypadku pojawiają się określone bariery, które utrudniają skuteczne pozyskanie zatrudnienia. Wśród nich są między innymi brak środków finansowych na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, niewystarczająca liczba ofert pracy (wynikająca z ograniczonych możliwości finansowych pracodawców), brak doświadczenia zawodowego, czy też brak kwalifikacji zawodowych.

Publiczne służby zatrudnienia posiadają wiele możliwości wsparcia. I tak, tylko w okresie styczeń–maj bieżącego roku, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 506 osób. Ponadto wsparto wyposażenie lub wyposażeń stanowiska pracy dla kolejnych 391 osób. Ze wsparcia zatrudnienia, w postaci refundacji części kosztów wynagrodzeń, skorzystało 911 osób w ramach prac interwencyjnych oraz 543 osoby w ramach robót publicznych.

Ze szkoleń, finansowanych przez urzędy pracy, zmierzających do zniwelowania barier w kwalifikacjach, skorzystało 898 osób. Do staży, dzięki którym osoby nabywają odpowiednie doświadczenie zawodowe, skierowano 4.033 osoby.

Osoby, które długotrwale przebywają na bezrobociu mogą skorzystać z prac społecznie użytecznych. Dzięki pracom na rzecz lokalnej społeczności (gminy) osoby te przybliżają się do właściwego rynku pracy. Z tej formy skorzystało już 1.660 osób.

Łącznie z różnego rodzaju form wsparcia skorzystało ponad 9 tys. osób.

Działania podejmowane przez urzędy pracy wykazują się nadal wysoką efektywnością zatrudnieniową. Po zakończeniu udziału w szkoleniach konkretne zatrudnienie uzyskuje 43% uczestników, po pracach interwencyjnych zatrudnienie utrzymuje nadal ponad 68% uczestników, po robotach publicznych – 59%, po stażach – 55%, zaś w wyniku uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub dzięki doposażeniu miejsca pracy – 100%.

Na formy wspierające zatrudnienie wydano, w ciągu pięciu miesięcy tego roku, ze środków Funduszu Pracy 25,5 mln zł.

Od dwóch lat obserwujemy zmianę nastawienia w wydawaniu pieniędzy z Funduszu Pracy przez powiatówki. Badając na co idą pieniądze odnotowujemy, że wydatki na:

- formy wspierające rozwój przedsiębiorczości kształtowały się od stycznia do końca maja 2013 roku na poziomie 58%, natomiast w analogicznym okresie 2011 roku kształtowały się na poziomie 34%;
- na szkolenia i kursy – niecałe 35% a w 2011 roku stanowiły blisko 58% środków wydatkowanych.
- udział pozostałych aktywnych form wynosi na koniec marca 2013 r. 7%, a w 2011 roku 8% wydatków.

Krótko mówiąc mniej szkoleń i kursów przekwalifikujących, więcej miejsc pracy i jednoosobowych firm.

Agata Kurpisz

Kierownik Zespołu Programów Rynku Pracy



Sezonowość bezrobocia

Sezonowy spadek bezrobocia jest typowym zjawiskiem na lubuskim rynku pracy. Styczeń, co roku, jest miesiącem dużego wzrostu bezrobocia, który jest niwelowany wiosną i latem.

W roku 2011 liczba bezrobotnych na koniec stycznia wynosiła – 65 041, a na koniec grudnia – już 59 134. Podobnie było w 2012 roku. Koniec stycznia – 64 653 bezrobotnych, koniec grudnia – 60 614. W bieżącym roku na koniec stycznia zarejestrowanych było 66 194 osób bez pracy. Liczba ta spadła na koniec czerwca do 58 487. Po wakacjach spodziewamy się jednak wzrostu.

Nawet w najgorszym roku 2009 kiedy liczba bezrobotnych zwiększyła się w ciągu roku o niemal 15 tys. osób, ta sezonowość się zaznaczyła, choć później. Spadek zanotowaliśmy dopiero w kwietniu o nieco ponad tysiąc osób i niemal półtora w maju.

miesiąc	2011 – liczba osób	2012	2013
styczeń	wzrost o 5816	wzrost o 5519	wzrost o 5580
luty	spadek o 50	wzrost o 524	wzrost o 409
marzec	spadek o 1515	spadek o 1329	spadek o 1298
kwiecień	spadek o 2522	spadek o 2769	spadek o 2389
maj	spadek o 2503	spadek o 2146	spadek o 2759
czerwiec	spadek o 2407	spadek o 856	spadek o 1670
lipiec	spadek o 641	spadek o 839	-
sierpień	spadek o 396	wzrost o 80	-
wrzesień	spadek o 294	wzrost o 484	-
październik	wzrost o 25	spadek o 1053	-
listopad	wzrost o 1400	wzrost o 1054	-
grudzień	wzrost o 2996	wzrost o 2811	-

Na koniec grudnia 2009 roku mieliśmy zarejestrowane 61 092 osoby bezrobotne, na koniec czerwca 2013 roku mamy – 58 487, widać więc, że kryzys nie mija, choć udaje się utrzymać względną stabilizację na rynku pracy, w dużej mierze dzięki aktywnemu wsparciu pieniędzy z Funduszu Pracy.

Małgorzata Kordoń

Lubuskie zagadki

1) Liczba pracujących

• Według GUS liczba pracujących w 2012 roku **zmniejszyła się** o blisko tysiąc osób. (ze 117 tys. na koniec 2011 roku do 116 tys. na koniec 2012 roku).

• Według BAEL liczba pracujących w 2012 roku **wzrosła** o 5 tys. (z 405 tys. w IV kwartale 2011 roku do 410 tys. w IV kwartale 2012 roku).

2) Liczba bezrobotnych

• GUS - liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy **wzrosła** o 1,5 tys. osób (z ponad 59 tys. na koniec 2011 roku do ponad 60,5 tys. na koniec 2012 roku).

• BAEL - liczba bezrobotnych **spadła** o 2 tys. osób (z 43 tys. w IV kwartale 2011 roku do 41 tys. w IV kwartale 2012 roku).

3) Stopa bezrobocia

• GUS - stopa bezrobocia rejestrowanego **wzrosła** z 15,4% na koniec 2011 roku do 15,8% na koniec 2012 roku.

• BAEL - stopa bezrobocia **spadła** z 9,6% w IV kwartale 2011 roku do 9,1% w IV kwartale 2012 roku.

4) Kilka danych z gospodarki za 2012 rok (porównanie do 2011 roku)

Przeciętne wynagrodzenia wzrosły o 1,4%.

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych wzrosły o 3%.

Produkcja sprzedana przemysłu mniejsza o 2,1%.

Produkcja sprzedana budownictwa mniejsza o 16,2%.

Sprzedaż detaliczna mniejsza o 2,5%.

Sprzedaż hurtowa mniejsza o 5%.

Nakłady inwestycyjne przedsiębiorstw były mniejsze o 12,5%.

Wynik finansowy netto przedsiębiorstw był wyższy niż w 2011 r. o 17,7%.

Możliwości ponadstandardowe

Programy specjalne stanowią wydzieloną formę programów promocji zatrudnienia, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Przygotowywane są w sytuacji, gdy standardowa formuła wsparcia aktywizacji osób bezrobotnych nie przynosi oczekiwanych efektów.

Ukierunkowane są głównie na grupy wymagające szczególnego podejścia. W ramach programów specjalnych stosuje się zindywidualizowany i skoordynowany sposób podejścia, zakładający kompilację usług i instrumentów rynku pracy oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienia. Właśnie ten ostatni element stanowi cechę charakterystyczną dla programów specjalnych, wyróżniającą ją z innych standardowych aktywnych form aktywizacji bezrobotnych. Powiatowe urzędy pracy konstruują odpowiednie specyficzne elementy wspierające zatrudnienie dostosowane do cech charakterystycznych wybranej grupy docelowej.

W 2012 roku pojawiła się możliwość dofinansowania programów specjalnych z rezerwy, będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dofinansowanie otrzymały cztery powiatowe urzędy pracy (w Międzyrzeczu, Sulęcinie, Żaganu

i w Żarach). Realizowane były cztery programy dla osób w wieku do 30 roku życia oraz trzy – dla osób powyżej 50 roku życia.

W programach specjalnych uczestniczyło łącznie 621 osób, z tego 424 osoby do 30 roku życia i 197 osób powyżej 50 roku życia. Udział w programach specjalnych zakończyło 607 osób, z tego 411 osób do 30 roku życia i 196 – powyżej 50 roku życia.

Zatrudnienie po programach specjalnych uzyskało lub utrzymało 441 osób, z tego 311 osób do 30 roku życia i 130 osób powyżej 50 roku życia. Ogólna efektywność zatrudnieniowa wyniosła 72,7% i przekraczała średnią efektywność zatrudnieniową w województwie (na poziomie 60%).

Koszt uczestnictwa w programach specjalnych wyniósł 7,9 tys. zł, zaś koszt ponownego zatrudnienia – 11,1 tys. zł. Łączne wydatki na zastosowane formy wsparcia wyniosły 4,9 mln zł.

Efekty programów specjalnych potwierdzają, że w sytuacji wyczerpania możliwości standardowych form wsparcia dla osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, warto jest zastanowić się nad zastosowaniem programów specjalnych.

Edwin Gierasimczyk

Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy

301 zawodów deficytowych

Wydawałoby się, że czas kryzysu powinien skutkować tym, że pracodawcy bez żadnych problemów będą mogli znaleźć odpowiedniego pracownika. Jednak tak nie jest.

Z ostatniego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, iż w 2012 roku w województwie lubuskim było 301 zawodów deficytowych, czyli takich, gdzie liczba zgłoszonych ofert pracy przewyższała liczbę osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy. Łącznie stanowią one 18,4% wszystkich odnotowywanych w województwie zawodów.

Spośród zawodów deficytowych 106, czyli ponad połowa, cechowała się maksymalną wartością deficytu (MAX). Oznacza to, że w omawianym okresie napływowi wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej nie towarzyszył napływ bezrobotnych. W zawodach tych większość stanowiły zawody o pojedynczych ofertach.

Największą liczbę zgłaszanych ofert w wymienionych tu profesjach odnotowano w następujących zawodach: urzędnik podatkowy – 19 ofert, technik automatyk – 12, technik archiwista – 10, renowator mebli artystycznych – 10, parkieciarz – 9, pośrednik finansowy – 8, pozostali funkcjonariusze służby więziennej – 8, operator maszyny tekturkowej – 8, operator urządzeń rozrabniających – 7, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej – 6, hodowca bydła – 6, monter reklam – 5, gra-

wer – 5, operator maszyn do produkcji papy – 5 i monter obrabiarek – 5 ofert.

Równocześnie wśród zawodów, o największym „napływie” bezrobotnych (powyżej 300 osób), odnotowano cztery zawody, które możemy zaliczyć do deficytowych: robotnik gospodarczy (napływ: 2 tys. bezrobotnych, przy wskaźniku intensywności deficytu blisko 3 oferty na jednego rejestrującego się bezrobotnego w tym zawodzie), technik prac biurowych (napływ: 839 bezrobotnych, przy wskaźniku intensywności deficytu: 1,7 oferty na osobę), kierowca samochodu ciężarowego (napływ: 578 bezrobotnych, przy wskaźniku intensywności deficytu: 1,1 oferty na osobę i pozostali pracownicy przy pracach prostych (napływ: 338 bezrobotnych, przy wskaźniku intensywności deficytu: 1,4 oferty na osobę).

Dane te wskazują na dalszą konieczność podejmowania działań w kierunku dostosowywania kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Bardziej szczegółowe zestawienie zawodów deficytowych wraz z próbą pierwszego opisu zawiera „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim – grudzień 2012”, opublikowany również na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w dziale Statystyka i analizy (Biblioteka).

Opracowanie:
Obserwatorium Rynku Pracy

Zaspokojenie roszczeń pracowniczych

W roku 2012 wypłacono z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dwukrotnie więcej świadczeń pracowniczych niż w 2011 roku. W bieżącym półroczu wypłacono już niemal tyle samo, co w całym 2011 roku. 3 mln 282 tys. zł trafiło do 505 osób.

Kwoty wypłaconych w 2012 roku świadczeń pracowniczych, w porównaniu z rokiem 2011 zestawiono w tabelach. Uwzględniają one rodzaj oraz zaspokojenie roszczeń pracowniczych według tytułu niewypłacalności pracodawcy.

Kwoty wypłaconych świadczeń i ilość osób, którym wypłacono świadczenia na podstawie wniosków indywidualnych i wykazów

Rok	Tytuł	Tryb dochodzenia wypłaty świadczeń			2012 / 2011 w %
		wnioski indywidualne	wykazy	razem	
rok 2011	kwota wypłaconych świadczeń w zł	2 496 633,17	901 428,62	3 398 061,79	
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	372	139	511	
	ilość odmów wypłaty świadczeń	53	-	53	

Rok	Tytuł	Tryb dochodzenia wypłaty świadczeń			2012 / 2011 w %
		wnioski indywidualne	wykazy	razem	
rok 2012	kwota wypłaconych świadczeń w zł	3 351 804,27	4 280 906,73	7 632 711,00	224,62%
	ilość osób, którym wypłacono świadczenia	423	609	1 032	201,96%
	ilość odmów wypłaty świadczeń	60	1	61	115,09%

Kwoty wypłaconych świadczeń według tytułów roszczeń pracowniczych

Rodzaj wypłaconych świadczeń	rok 2011	rok 2012	2012 / 2011 w %
wynagrodzenie za pracę	1 161 787,12	2 976 807,34	256,23%
wynagrodzenie za czas niezawinionego przestoju i innej usprawiedliwionej nieobecności	-	1 849,39	
składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawców	202 745,05	611 177,15	301,45%
wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby	21 301,34	85 205,41	400,00%
wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	28 708,52	297 614,42	1036,68%
ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	61 377,82	173 682,25	282,97%
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	238 436,78	1 062 097,70	445,44%
odprawa pieniężna	507 389,99	2 416 516,64	476,26%
świadczenia wypłacone na podst. ustawy z 06.05.2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń z FGŚP	16 968,17	5 637,92	33,23%
świadczenia wypłacone z tytułu międzynarodowego postępowania upadłościowego	1 159 347,00	2 122,78	0,18%
Razem	3 398 061,79	7 632 711,00	224,62%

Kwoty wypłaconych świadczeń według tytułów niewypłacalności pracodawcy

► ciąg dalszy na stronie 12



powiaty: krośnieński, nowosolski, świebodziński, wschowski, zielonogórski, żagański, żarski oraz Zielona Góra

65-056 Zielona Góra
Plac Matejki 19 (I piętro)
tel./fax 68 459 47 49
tel. 68 459 47 48
oweszg@wup.zgora.pl, oweszg@frdl.org
www.spolecznelubuskie.pl

Potrzebujesz pomocy doradcy albo szkoleń, bo nie wiesz gdzie szukać?
Chcesz założyć spółdzielnię socjalną, ale nie wiesz jak to zrobić? A może planujesz to zrobić, ale zastanawiasz się od czego zacząć i kto Cię w tym pomoże?

nasza oferta

Usługi doradcze i specjalistyczne w zakresie:

- źródeł finansowania spółdzielni socjalnych
- przygotowania biznesplanu i strategii rozwoju
- rachunkowości i księgowości
- diagnozowania potrzeb
- marketingu
- zarządzania
- doradztwa biznesowego
- rejestrowania i prowadzenia
- działalności gospodarczej

Szkolenia:

- otwarte
- specjalistyczne
- połączone z wizytą studyjną

Budowanie systemu wsparcia dla podmiotów ES

- konferencje
- seminaria
- zawiązywanie partnerstw lokalnych na rzecz ES

powiaty: gorzowski, strzelecko-drezdenecki, sulęciński, międzyrzecki, słuwicki oraz Gorzów Wlkp.

66-400 Gorzów Wielkopolski
ul. Kombatantów 34
tel./fax 95 735 81 60
owesgw@wup.zgora.pl, owesgw@caritas.pl
www.spolecznelubuskie.pl

Chcesz kupić pieniądze na rozwój swojego przedsiębiorstwa społecznego?
Czy masz pomysł jak w Twojej miejscowości zmniejszyć bezrobocie,
zwiększyć zatrudnienie? – Prawdopodobnie możemy Ci pomóc.

dla kogo?

podmioty ES (organizacje pozarządowe, ZAZ, WTZ, CIS, KIS, spółdzielnie socjalne, spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych, przedsiębiorstwa społeczne);
instytucje otoczenia ES [PUP, GOPS, MOPS, MCPR, PCPR, media, samorządy i przedsiębiorcy); **osoby fizyczne** (m.in. pracujące, bezrobotne, niepełnosprawne, zagrożone wykluczeniem społecznym, zainteresowane założeniem podmiotów ES) oraz **nieformalne grupy działania, nieformalni liderzy lokalni i lokalni przedsiębiorcy**

usługi OWES są bezpłatne

ekonomia społeczna

Ekonomia społeczna jest sektorem funkcjonującym pomiędzy sektorami państwa i rynku. Posiada pewne cechy obydwu. Działa dla celów publicznych w oparciu o prywatną inicjatywę. Każdy z owych trzech sektorów wypełnia unikalne funkcje i każdy jest potrzebny.

Manifest Ekonomii Społecznej

W Zielonej Górze w partnerstwie z Ośrodkiem
Zielonej Górze oraz Caritas Diecezji Zielonogórsko-Gorzowskiej

nasze cele

- wzmocnienie istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz merytoryczna pomoc w tworzeniu nowych (m.in. spółdzielni socjalnych i organizacji pozarządowych, które prowadzą działalność gospodarczą)
- wspieranie inicjatyw, które przeciwdziałają bezrobociu, marginalizacji zawodowej i społecznej, wykluczeniu społecznemu
- inicjowanie współpracy partnerskiej na rzecz rozwoju lokalnych społeczności

poniedziałek i czwartek w godz. 7.30-17.30; wtorek, środa i piątek w godz. 7.30-15.30

Tytuł niewypłacalności	rok 2011	rok 2012	2012 / 2011 w %
ogłoszenie upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika	1 200 160,20	3 440 710,21	286,69%
ogłoszenie upadłości z możliwością zawarcia układu	-	1 384 347,50	#DZIEL/0!
zmiana postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na upadłość likwidacyjną	12 632,90	-	0,00%
oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości gdyż jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania	874 171,73	2 582 476,59	295,42%
upadłość transgraniczna	1 159 347,00	2 122,78	0,18%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i wykreślenie pracodawcy z Ewidencji Działalności Gospodarczej	76 149,66	107 259,93	140,85%
brak środków finansowych na zaspokojenie roszczeń pracowniczych i faktyczne zaprzestanie działalności gospodarczej trwającej dłużej niż 2 miesiące	75 600,30	115 793,99	153,17%
Razem	3 398 061,79	7 632 711,00	224,62%

Świadczenia wypłacane były na podstawie ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121 ze zm.)

Opracowanie:
Julita Szczepańska-Wróblewska
Naczelnik Wydziału ds. FGŚP

Skończyłem zawodówkę. Nie wstydzę się!

Skąd wzięta się niechlubna sława szkół zawodowych? Czy rzeczywiście uczniowie „zawodówek” są intelektualnie najstabsi i pozbawieni ambicji?

Fatalne skutki reformy

Obecnie widzimy skutki reformy z 1999 r., mającej utwierdzić Polaków w przekonaniu, że każdy powinien podjąć naukę w liceum ogólnokształcącym, a następnie pójść na studia. Efekt wprowadzonych zmian to likwidacja wielu szkół zawodowych i warsztatów. Co obserwujemy teraz? Rzesze bezrobotnych absolwentów różnych kierunków studiów, coraz częściej decydujących się na pracę poza granicami kraju, mimo, że ta zupełnie odbiega od posiadanych przez nich kwalifikacji i aspiracji.

Nie sposób zapomnieć o niespełnionych oczekiwaniach pracodawców wyrażających chęć zatrudnienia nowych pracowników o określonych umiejętnościach zawodowych. Przecież przedsiębiorca z branży budowlanej poszukuje wykwalifikowanego robotnika, posiadającego odpowiednią wiedzę i umiejętności. Nie powinien dziwić więc fakt, że odsyła z kwitkiem absolwenta politologii, którego przyuczenie do zawodu byłoby zbyt drogie i czasochłonne. Do wzrostu bezrobocia przyczyniają się też wybierane przez studentów kierunki, zbyt wielu ludzi rezygnuje ze studiów inżynierskich na rzecz humanistycznych.

Absolwenta ZSZ zatrudnię

Dane uzyskane przez rządowe i pozarządowe instytucje monitorujące rynek pracy potwierdzają zapotrzebowanie na absolwentów szkół zawodowych. Wśród poszukiwanych specjalistów znajdują się osoby do obsługi i serwisu komputerów, sprzedawcy, pracownicy ochrony, kierowcy, średni personel biurowy, pracownicy budowlani, pracownicy biur zarządzania i obrotu nieruchomościami, operatorzy maszyn produkcyjnych, pielęgniarki, pracownicy socjalni, logistycy, pracownicy obsługi hotelowej i gastronomii, opiekunowie osób starszych, rehabilitanci, mechanicy, technicy telekomunikacji czy magazynierzy. Jak widać, każdy może znaleźć coś dla siebie.

Problemem jest jednak samo skłonienie do podjęcia nauki w technikum i w zawodówce. Tym tematem zajęło się Ministerstwo Edukacji Narodowej, głównie ze względu na rosnące bezrobocie wśród młodych ludzi oraz zapotrzebowanie pracodawców na wyspecjalizowanych pracowników. Celem działań wdrażanych od 1 września 2012 r. jest kładzenie nacisku na praktyczną naukę zawodu i dostosowanie oferty programowej do sytuacji na rynku pracy. Dąży się do zwiększenia efektywności kształcenia zawodowego.

Nowa reforma, więcej praktyki

W ustawie z 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw wyróżniono typy szkół ponadgimnazjalnych. Zalicza się do nich trzyletnią zasadniczą szkołę zawodową, trzyletnie liceum ogólnokształcące, czteroletnie technikum, szkołę policealną oraz trzyletnią szkołę specjalną.

Nauka w zawodówce trwa trzy lata. W tym czasie uczniowie obowiązani są co roku odbywać praktyki zawodowe. Liczba godzin nauczania praktycznego (970 godzin) przeważa nad teoretycznym (630 godzin). Uczniom pozostawia się możliwość nauki zawodu u pracodawców, w centrach kształcenia praktycznego oraz w szkolnych warsztatach.

Obecnie szkoły dostosowują swoje programy nauczania do potrzeb pracodawców, uwzględniając podstawę programową nałożoną przez MEN. Podstawa ta utworzona została w oparciu o unijny projekt umożliwiający znalezienie pracy w UE, tj. Krajowe Ramy Kwalifikacji. Wpłynęło to również na podjęcie kwestii nauki języków obcych, stawiając na żargon zawodowy, chcąc przygotować uczniów do podjęcia pracy poza Polską.

Końcowy egzamin zastąpiony został kilkoma egzaminami potwierdzającymi poszczególne kwalifikacje zawodowe, przeprowadzanymi w trakcie nauki. Egzaminy składają się z części teoretycznej (20–30 pytań) i praktycznej. Zdanie egzaminu powoduje wydanie przez regionalny ośrodek jakości edukacji certyfikatu potwierdzającego zdobyte kwalifikacje zawodowe. Zmianom uległa treść podręczników i pomocy dydaktycznych, gdzie poza teorią znaleźć można również sugestie, wskazówki i ćwiczenia praktyczne.

Poza kwalifikacjami zawodowymi, uczniowie zapoznają się z obszarami: bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), języka obcego ukierunkowanego zawodowo (JOZ), podejmowania i prowa-

dzenia działalności gospodarczej (PDG), kompetencji personalnych i społecznych (KPS) oraz organizacji pracy małych zespołów (OMZ). Reforma przewiduje istnienie 76 zawodów. Wśród nich są m.in. cieśla, dekarz, drukarz, fotograf, kuźnik, ogrodnik, pszczelarz czy zdun.

Absolwenci szkół zawodowych nie muszą poprzestać na zdobyciu zawodu. Oferuje im się możliwość dalszej nauki w LO dla dorosłych lub też w ramach kursów zawodowych. Uczniowie ZSZ w klasie I realizują program, który przewidziano dla klas pierwszych LO, przez co kontynuacja nauki w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych obejmuje naukę bezpośrednio od klasy II.

Starsi zmieniają zawód

Naukę zawodu umożliwiono osobom, które dawno zakończyły edukację szkolną. Mogą one korzystać z płatnych kursów zawodowych organizowanych przez ZSZ, technika oraz szkoły policealne. Kilkumiesięczne kursy mają na celu przekazanie wiedzy i umiejętności oraz przygotowanie do egzaminu zwieńczającego naukę i uzyskanie certyfikatu umożliwiającego wykonywanie danego zawodu. Organizację szkoleń mogą zlecać pracodawcy, co umożliwi dostosowanie oferty kształcenia do zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

Wspomniana ustawa reformująca reguluje też kwestie łączenia szkół i placówek w tzw. centra kształcenia ustawicznego i zawodowego. Do ich zadań należą przede wszystkim: prowadzenie kursów zawodowych, działalność informacyjna, poradnictwo zawodowe oraz współpraca z pracodawcami. Aby przybliżyć realizowaną reformę kształcenia, MEN opracowało (dzięki współfinansowaniu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) zbiór informacji o dokonanych zmianach pt. „Vademecum”. Można się z nim zapoznać na stronie internetowej <http://www.men.gov.pl/images/stories/PDF/vademecum.pdf>.

Sytuacja w Lubuskiem

Skoro mowa o ZSZ, nie sposób nie odnieść się do ich popularności i możliwości zatrudnienia po ich ukończeniu w Lubuskiem. W porównaniu do 2011 r. w 2012 r. nastąpił ogólny wzrost liczby absolwentów szkół zawodowych. Dotyczyło to głównie zawodów: sprzedawcy, mechanika pojazdów samochodowych, kucharza małej gastronomii, fryzjera, mechanika-montera maszyn i urządzeń, piekarza, lakiernika i technologa robót wykończeniowych w budownictwie. Mniejszym zainteresowaniem aniżeli w roku poprzednim cieszyły się zawody murarza, ślusarza, cukiernika, stolarza, elektromechanika, elektryka czy malarza-tapeciarza.

W województwie lubuskim w roku 2012 r. wzrosła liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym, gimnazjalnym i niższym. Zmalała liczba osób bez pracy legitymujących się wykształceniem policealnym oraz średnim ogólnokształcącym i zawodowym. Znaczny procent w ogólnej sumie bezrobotnych stanowią absolwenci zasadniczych szkół zawodo-



wych. W 2011 r. było ich 17 660, w 2012 r. 18 925 (tj. 31,2% ogółu bezrobotnych). Wzrost bezrobocia w tej grupie zawodowej wyniósł 7,2%.

Zauważyć można więc pewną niezgodność między tymi danymi a wspomnianymi informacjami pochodzącymi od instytucji monitorujących rynek pracy. Mimo zapotrzebowania na absolwentów szkół zawodowych, wciąż pozostają oni bez pracy. Co ciekawe, dotyczy to przede wszystkim poszukiwanych przez przedsiębiorców przedstawicieli zawodów, takich, jak sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik budowlany czy kucharz. Co jest przyczyną? Może przedsiębiorcy, prócz kwalifikacji zawodowych, wymagają, by wykształcenie ich pracowników nie było zbyt niskie. A może wciąż pokutuje przekonanie o niewielkiej wartości absolwentów zawodówek. Niepokojące wydaje się być i to, że na koniec 2012 r. liczba osób bez pracy w Lubuskiem w wieku od 18 do 24 lat wynosiła 11 115, stanowiąc tym samym 18,3% ogółu bezrobotnych. Wśród nich 28,7% to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a 23,2% z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Tym bardziej należy poszukać rozwiązań, dzięki którym możliwa będzie walka z problemem bezrobocia młodych, w tym absolwentów zawodówek. Może warto wziąć za wzór austriacki system edukacji, gdzie odsetek młodych bezrobotnych wynosi jedynie 8,3%. W Austrii aż 42% absolwentów gimnazjów wybiera technika, 38% system dualny (wydłużenie o rok nauki w gimnazjum, następnie nauka w placówce będącej odpowiednikiem polskiej ZSZ), a jedynie 20% decyduje się szkołę ogólnokształcącą.

Zasadnicze gorsze?

Przeoglądając fora internetowe, natknąć się można na wiele opinii dotyczących zasadniczych szkół zawodowych i ich uczniów. Poniżej znalazły się wypowiedzi pochodzące z „Forum Wielotematycznego, Marzycielskiego” (<http://nasze-marzenia.eu/topic5185.html>). Ze zdaniem użytkownika forum *Melancthe* należy się zgodzić: „Gorsze? Niby pod jakim względem? Śmiesz mnie stereotypy, które w dalszym ciągu funkcjonują w naszym społeczeństwie. Nie każdy, kto idzie do LO jest istotą inteligentną, tak samo nie wszyscy w zawodówkach to idioci. Każdego należy oceniać indywidualnie, a nie poprzez pryzmat np. wykształcenia. Czym innym jest być osobą wykształconą, a mądrą”.

Przykładem zupełnie przeciwnego podejścia są słowa autorki postu *Anaru*: „...Mimo wszystko osoby z zawodówki są gorsze, czy też z technikum, a te z liceum lepsze... Mój ojciec tak uważa, nie pozwolił mi iść do technikum, ponieważ jest gorsze, mój brat chodził i jest zadowolony, ma zawód i maturę...”. To przykre, że rodzice często przyczyniają się do podtrzymywania w społeczeństwie krzywdzących stereotypów oraz uniemożliwiają dzieciom samodzielny wybór ośrodka kształcenia.

Zasadnicze szkoły zawodowe to nie szkoły ostatniego wyboru. Nie należy traktować ich jak zła koniecznego, miejsca, gdzie naukę podejmują ludzie pozbawieni ambicji, o niskim ilorazie inteligencji. Pozostaje mieć nadzieję, że opisywane tu zmiany przyczynią się nie tylko do wzrostu zatrudnienia, ale też do likwidacji krzywdzących stereotypów dotyczących ZSZ i ich uczniów.

Patrycja Lipińska
Praktykantka

Mikropożyczki

– dla wspierania przedsiębiorczości

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej z działania 6.2 przeszły do historii.

Historia jest krótka.

Zacząła się 31 lipca 2008 roku, gdy Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił pierwszy konkurs otwarty na składanie projektów dla operatorów. Podpisano 9 umów na kwotę ok. 11 mln zł. Drugi konkurs ruszył 16 lutego 2009 roku. Podpisano 13 umów na ponad 19,5 mln zł. Zainteresowanie samozatrudnieniem było wówczas tak duże, że Zarząd Województwa Lubuskiego zwiększył kwotę alokacji planowanej na ten konkurs o blisko 8 mln zł.

W projektach realizowanych przez operatorów wzięło udział 760 osób, które skorzystały ze specjalistycznych szkoleń, a dotacje na założenie firm otrzymały 432 osoby.

Dajmy więcej na dotacje

Analiza kosztów wykazała, że realizacja projektów przez kilku operatorów generuje duże koszty zarządzania nimi – średnio ponad 28%. Stąd decyzja by działanie 6.2 było realizowane w trybie systemowym jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Koszty zarządzania spadły do 3,5%.

Projekt „Lubuski Przedsiębiorca” ruszył w styczniu 2011 roku. Zainteresowanie przeszło wszelkie oczekiwania. Chęć udziału w projekcie zgłosiło 1237 osób. Może dlatego, że nabór był po raz pierwszy możliwy internetowo. Nie trzeba się było ruszać z domu, aby podjąć decyzję o próbie zdobycia pieniędzy na

uruchomienie działalności gospodarczej. Możliwość udziału w projekcie miały także osoby pracujące.

W pierwszy etapie do udziału w szkoleniach zakwalifikowano 50 osób, a 20 z nich otrzymało dotacje w wyniku konkursu na biznesplan. W następnych trzech edycjach, do projektu zgłosiło się blisko 2800 osób.

W sumie w całym projekcie ze szkoleń skorzystało 350 osób, z czego połowa otrzymała dotacje. Byli też uczestnicy, którzy nie udało się wygrać dotacji z konkurencją w projekcie, ale składali wnioski w powiatowych urzędach pracy. Dyrektorzy chwalili, że wnioski były bardzo dobrze napisane, co oznacza, że szkolenia nie poszły na marne. Różnica polegała na tym, że w projekcie można było się starać o dofinansowanie do 40 tys. zł i wsparcie pomostowe przez rok. Powiatówki dają tylko dofinansowanie, obecnie w kwocie do 22 tys. zł.

Teraz tylko pożyczamy

We wrześniu 2012 roku ogłosiliśmy pilotażowy konkurs w ramach działania 6.2 na projekty oferujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w postaci pożyczek do wysokości 50 tys. zł. Nabór projektów został zakończony 28 grudnia ub. r. Na konkurs zostały złożone cztery wnioski o dofinansowanie. Wyłoniony pośrednik finansowy, który będzie udzielał mikropożyczek to Agencja Rozwoju Regionalnego w Zielonej Górze. Mamy na to 2,5 mln zł, to wartość całego projektu.

Pilotaż ten ma służyć rozpoznaniu słabych i mocnych stron systemu pożyczek i stanowić podstawę dla dalszego rozwoju tego instrumentu w kolejnych latach wdrażania EFS.

Zasadnicza różnica w porównaniu do systemu dotacyjnego polega oczywiście na obowiązkowym zwrocie pieniędzy w ciągu maksymalnie 5 lat. Ale nie trzeba brać udziału w szkoleniach z prowadzenia działalności. Zwiększono też kwotę możliwą do uzyskania – do 50 tys. zł. System pożyczek nie zapewnia też wsparcia pomostowego.

Dla kogo mikropożyczki

O pożyczkę będą mogli się starać tylko mieszkańcy województwa lubuskiego, którzy nie prowadzili działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu. Pożyczkobiorca będzie miał obowiązek utrzymania działalności gospodarczej przez minimum 12 miesięcy. Pożyczkę można będzie przeznaczyć na dowolny cel gospodarczy, w szczególności na cele inwestycyjne, obrotowe i inwestycyjno-obrotowe. Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać również z doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Warto również zaznaczyć, że jedynym kosztem otrzymania dofinansowania jest jego oprocentowanie, które wyniesie maksymalnie 4%.

W przeciwieństwie do systemu dotacyjnego, system mikropożyczek nie zakłada szczególnego traktowania osób z tak zwanych grup preferencyjnych: bezrobotni, w tym długotrwale, osoby do 25 lat czy po 50 roku życia, niepełnosprawne lub pochodzące ze wsi. W tym przypadku wsparcie ma być kierowane w pierwszej kolejności do osób pracujących, a także studentów, absol-



Wyłoniony pośrednik finansowy, który będzie udzielał mikropożyczek to Agencja Rozwoju Regionalnego w Zielonej Górze.

wentów i pracowników instytucji naukowych zainteresowanych wykorzystaniem wiedzy lub technologii do celów komercyjnych poprzez założenie działalności na zasadzie powiązań organizacyjnych lub formalno-prawnych (spin off) z uczelnią wyższą lub niezależne od niej pod tym względem (spin out).

Jakość pomysłu i koncepcja

Można stwierdzić, że wspieranie przedsiębiorczości z wykorzystaniem środków unijnych w ramach EFS przybiera inne oblicze. Stosowana dotychczas zasada bezzwrotnych dotacji, pomimo wielkiej zalety umożliwiającej pracę na własny rachunek osobom, którym brak środków finansowych skutecznie ograniczała właściwe wdrożenie pomysłu na biznes, miała zasadniczą wadę: nie zawsze należycie wykazywanej dbałości w dążeniu do sukcesu.

System mikropożyczek i konieczność zwrotu środków, ma dać szansę przede wszystkim tym osobom, których przekonanie o jakości swojego pomysłu i koncepcja jego rozwoju jest oparta na mocnych podstawach ekonomicznych, a posiadana wiedza będzie czynnikiem stanowiącym o przewadze nad konkurencją.

*Tomasz Linda
Naczelnik Wydziału ds. Projektów PO KL*

Wyrównujemy szanse w zatrudnieniu

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, korzystając z możliwości, jakie daje realizacja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, podejmuje działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia. Aby były one skuteczne, wsparcie kierowane jest w pierwszej kolejności do tych Lubuszan, którzy mają największe trudności ze znalezieniem pracy, a potem z jej utrzymaniem.

Projekty dla młodych

Trudna sytuacja młodych ludzi na rynku pracy (w woj. lubuskim na koniec I kwartału 2013 r. osoby do 25 roku życia stanowiły 17,7% ogółu bezrobotnych, w tym 52,2% to kobiety – dane własne WUP) uzasadniana jest przede wszystkim brakiem doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych. Konieczne więc stało się zintensyfikowanie działań na rzecz młodzieży. Od 4 marca do 5 kwietnia br. WUP prowadził nabór wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL.

Jednym z podstawowych wymogów zawartych w dokumentacji konkursowej było skierowanie projektu do osób poniżej 30 roku życia. Na konkurs wpłynęły 34 projekty, z tego 28 przeszło ocenę formalną i podlegało ocenie merytorycznej. Projektodawcy w swoich projektach zaproponowali młodym ludziom możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz różnorodnych szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych na te poszukiwane na rynku pracy.

Projektodawcy zostali zobowiązani do zapewnienia wszystkim uczestnikom możliwości uczestniczenia w stażach lub praktykach zawodowych. Dzięki temu nabędą często pierwsze w życiu doświadczenie zawodowe. Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługiwać będzie stypendium szkoleniowe, a biorącym udział w stażach – miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia.

W konkursie preferowane były projekty kierowane w 100% do osób niepełnosprawnych oraz do osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, ze względu na ich szczególnie trudną sytuację na rynku pracy. Dodatkowe punkty otrzymywały też projekty obejmujące szkolenia umożliwiające nabycie kwalifikacji, które uprawniać będą do podjęcia zatrudnienia w branżach: energetyka odnawialna lub ochrona środowiska, a także szkolenia w zawodach deficytowych.

Projektodawcy musieli zapewnić, że minimum 40% uczestników uzyska zatrudnienie, a w przypadku osób niepełnosprawnych – minimum 20%. Do dofinansowania zostały wybrane

4 projekty. Ich listę znaleźć można na stronie internetowej WUP: www.wup.zgora.pl w zakładce *Lista rankingowa*. Po zatwierdzeniu projektów do realizacji przez Zarząd Województwa Lubuskiego, a następnie podpisaniu umów z WUP, szczegółowe informacje o projektach dostępne będą w mapie projektów EFS na stronie: www.projekty.efs.gov.pl.

Warto dodać, że w projektach realizowanych w ramach priorytetu VI PO KL wzięło do tej pory udział 9559 osób do 25 roku życia, w tym 6085 kobiet (stan na 31 grudnia 2012 r.).

Wsparcie dla osób starszych

Drugą grupą, która napotyka na bardzo duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia, są osoby po 50 roku życia. Stanowią one 25,1% ogółu bezrobotnych, w tym 62,9% to mężczyźni (dane własne WUP z I kwartału 2013 r.). Dostrzegając trudną sytuację osób starszych, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze skutecznie zabiegał w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego o dodatkową kwotę 5 mln zł na konkurs dedykowany osobom po 50 roku życia. Konkurs w ramach poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” został ogłoszony 24 czerwca br. Nabór wniosków potrwa do 31 lipca br.

W projektach złożonych na konkurs powinny być zaplanowane programy aktywizacji zawodowej, obejmujące takie formy wsparcia, jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia. Projektodawcy obowiązkowo muszą zapewnić uczestnikom możliwość odbycia staży czy praktyk zawodowych. Jest to szczególnie ważne ze względu na powszechne stereotypy i uprzedzenia dotyczące zatrudniania osób po 50 roku życia. Podczas praktyk pracodawcy będą mogli się przekonać, że warto zatrudniać pracowników w starszym wieku, choćby ze względu na ich doświadczenie, zaangażowanie w pracę, dyspozycyjność czy lojalność wobec pracodawcy.

Projektodawcy mogą też zaplanować takie typy projektów, jak subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej, wsparcie adaptacyjne dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, lub dla osoby



W projektach uczestnicy otrzymują wsparcie dostosowane do ich potrzeb i możliwości. Na zdjęciu szkolenie w ramach zakończonego już projektu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego „Dziś nowe kwalifikacje – jutro nowa praca!”, przeznaczonego przede wszystkim dla osób powyżej 45 roku życia.

odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat. Uczestnikom i uczestniczkom projektów przysługiwać będą stypendia podczas odbywania szkoleń, staży czy praktyk.

Aby zapewnić dużą efektywność wsparcia, od projektodawców wymagane jest zapewnienie, że minimum 35% uczestników projektu uzyska zatrudnienie, a w przypadku osób niepełnosprawnych – minimum 20%. Dodatkowe punkty w procedurze oceny wniosków otrzymują projekty w całości skierowane do osób niepełnosprawnych, które doświadczają dużo większych trudności w znalezieniu pracy – nie tylko ze względu na swój wiek, ale też niepełnosprawność. Premiowane będą również projekty oferują-

ce wsparcie osobom długotrwale bezrobotnym, a także – podobnie jak w poprzednim konkursie – obejmujące szkolenia umożliwiające nabycie kwalifikacji, które uprawniać będą do podjęcia zatrudnienia w branżach: energetyka odnawialna lub ochrona środowiska oraz szkolenia w zawodach deficytowych.

WUP także we wcześniejszych latach wspierał osoby starsze na lubuskim rynku pracy, o czym może świadczyć fakt, iż w projektach w ramach priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wzięło udział 2907 osób w wieku 50–64 lata, w tym 1538 kobiet.

*Ewa Hebdzińska
Punkt Informacyjny EFS*

www.doradcazawodowy.zgora.pl

W wyniku prac partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego, którego liderem jest marszałek województwa lubuskiego, przedstawiciele instytucji partnerskich pracujący w różnych resortach wskazali podstawowe problemy i wyznaczyli zadania do realizacji.

Jednym z akcentowanych problemów była niedostateczna współpraca instytucji i specjalistów pracujących w różnych resortach świadczących usługi na rzecz tego samego klienta korzystającego z poradnictwa zawodowego na różnych etapach swojego życia i w różnych sytuacjach życiowych.

Aby złagodzić te problemy w styczniu 2012 r. uruchomiony został portal internetowy partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego www.doradcazawodowy.zgora.pl, koordynowany przez sekretariat partnerstwa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

Strona służy rozwojowi poradnictwa zawodowego w regionie lubuskim: jest miejscem spotkania oraz wymiany informacji między instytucjami/specjalistami z różnych resortów realizującymi bądź wspierającymi rozwój poradnictwa zawodowego w naszym regionie. Doradcom zawodowym zatrudnionym w instytucjach partnerskich ułatwia podnoszenie kwalifikacji i wzbogacania warsztat pracy.

Zakładka: Narzędzia / dzieci i młodzież, zawiera przegląd narzędzi diagnostycznych i materiałów metodycznych wspomagających proces rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów (utworzonych w ramach projektów realizowanych w Priorytecie III POKL).

Zakładka: Testy i narzędzia / dorośli, w której wymienione zostały różne narzędzia (metody) stosowane w poradnictwie zawodowym i personalnym dla osób dorosłych. Poprzez „**Kalendarz wydarzeń**” uczestnicy strony mają możliwość śledzenia aktualnych wydarzeń zaplanowanych w poszczególnych terminach dotyczących np. spotkań zespołów zadaniowych, targów pracy etc.

Zakładka: „Literatura”, zawiera wykaz przykładowej literatury związanej z tematyką poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przydatnej dla osób pracujących z klientem. „**Przydatne linki**”, to zbiór przydatnych linków z zakresu „**Posrednictwa pracy**”; „**Krajowego rejestru agencji**” oraz „**Niepełnosprawności**”, gdzie znaleźć można m.in. przykładowe strony z ofertami pracy, a także wykaz organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Partnerzy mają możliwość współtworzenia serwisu poprzez samodzielne zamieszczanie informacji. Instytucje partnerskie mogą

bezpłatnie promować swoje usługi oraz informować o podejmowanych inicjatywach na rzecz klientów (zakładka: **Aktualności partnerskie**), a także mają możliwość popularyzacji najlepszych rozwiązań (zakładka: **Dobre praktyki**). Partnerzy posiadają dostęp do zakładki: *Aktualności partnerskie, Kalendarz, Galeria, Intranet*.

Rozproszone w różnych resortach i instytucjach poradnictwo zawodowe jest również trudno identyfikowalne dla samego klienta. Na stronie zebrana została, usystematyzowana i udostępniona mieszkańcom województwa baza informacji (*aktualizowana na bieżąco*) o miejscach, w których można uzyskać wsparcie doradcy zawodowego (zakładka: **Mapa poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego**)

Warto podkreślić iż ostateczny układ strony jest odpowiedzialnością na potrzeby zgłaszane przez doradców zawodowych i efektem wspólnej pracy partnerskiej.

LICZNIK ODWIEDZIN STRONY ON-LINE WYNOŚI: **86 805** (CZERWIEC 2013 R.)

Karolina Krasowska
SEKRETARIAT PARTNERSTWA
Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
tel. 068 456 77 00
e-mail: doradcazawodowy@wup.zgora.pl

▶ Bezpłatne poradnictwo zawodowe dla pracodawcy

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wielkopolskim, na **wniosek pracodawcy (do ściągnięcia ze strony www.doradcazawodowy.zgora.pl)**, udzielają bezpłatnej pomocy w indywidualnym rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie indywidualnych porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest działaniem zmiernym do efektywnego wykorzystania potencjału zawodowego jednostki. Dotyczy również osób zawodowo czynnych, które dążą do mistrzostwa w zawodzie i oczekują w tym pomocy o charakterze doradczym, albo stoją przed koniecznością zmiany zawodu, stanowiska w pełni odpowiadającego nowym okolicznościom i nowym potrzebom firmy.

Pomoc doradcy może polegać na formułowaniu porad, wskazówek, instrukcji, sugestii, udzielaniu informacji bądź na dawananiu oparcia psychicznego, tudzież oświetlaniu pola problemowego dotyczącego między innymi przekwalifikowania i doboru szkoleń. Są to działania wychowawcze, naprawcze lub korekcyjne, które mają wpływ na modyfikację sytuacji i efektywniejsze wykorzystanie potencjału pracowników, zmierzające do lepszego przystosowania się do stanowiska pracy, a w konsekwencji do rozwoju firmy.

W perspektywie poradnictwo zawodowe ma bezpośredni wpływ na indywidualny rozwój pracownika – jego umiejętności, wiedzy, zdolności oraz cech osobowych odnoszących się do pracy zawodowej. Wówczas to pracownicy mają dobrze określone ścieżki rozwoju kompetencji. Dzięki temu wiedzą jak się rozwijać i w jakim tempie. Posiadają świadomość zmian, kiedy określone kompetencje nabeżdą i co się stanie, kiedy ich nie będą mieli.

Jako, że możliwość rozwoju zawodowego stanowi dla pracowników jedną z podstawowych wartości w życiu zawodowym, wydaje się być bardzo istotne tworzenie odpowiednich warunków wspierających pracowników w realizacji ich planów rozwojowych, integracji celów pracowników z celami firmy.

Rozwój zawodowy wymaga odpowiedniego, długofalowego zarządzania. Pracownik usatysfakcjonowany, zadowolony, doceniony to dobry i wydajny pracownik. Kluczowym aspektem staje się zadowolenie pracownika i motywowanie go w taki sposób, aby związał się z firmą na dłużej.

Konsekwencją inwestowania w rozwój zawodowy jest generowanie zysków, ponieważ :

- o sukcesie firmy często decydują pracownicy,
- rozwój zawodowy pracownika jest dla firmy bardzo korzystny, gdyż tworzy atmosferę zadowolenia z pracy, stabilizuje zatrudnienie, korzystnie wpływa na efektywność.



PRACODAWCO

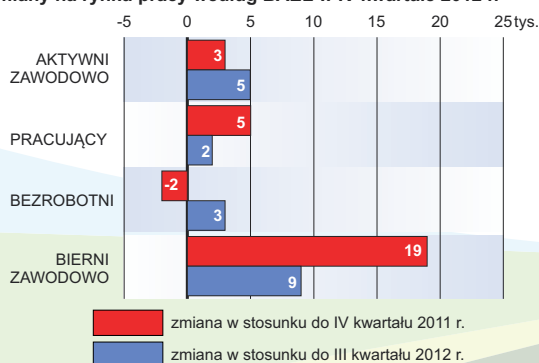
już dzisiaj skorzystaj z bezpłatnej możliwości udzielenia pomocy w swoim rozwoju zawodowym oraz twoich pracowników!

Podstawowe wyniki BAEL dla osób w wieku 15 lat i więcej

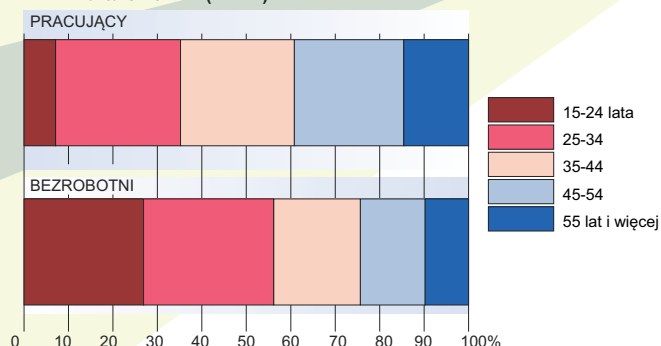
	IV kwartał 2011	2012	
		III kwartał	IV kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	55,0	54,3	53,9
Wskaźnik zatrudnienia w %	49,8	49,6	49,0
Aktywni zawodowo w tys.	448	446	451
pracujący w tys.	405	408	410
bezrobotni w tys.	43	38	41
Bierni zawodowo w tys.	366	376	385
Stopa bezrobocia w %	9,6	8,5	9,1

Przedmiotem **B**adania **A**ktywności **E**konomicznej **L**udności jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

Zmiany na rynku pracy według BAEL w IV kwartale 2012 r.



Struktura pracujących i bezrobotnych według wieku w IV kwartale 2012 r. (BAEL)



Podstawowe relacje ekonomiczne^a w 2012 r. W okresie I-XII

	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	95,8	95,5
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	4,3	4,0
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	4,2	4,4
Wskaźnik rentowności obrotu netto	3,4	3,9
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	34,1	25,4
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	97,4	98,7
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	76,8	74,6
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	84,4	87,3

^a W sektorze przedsiębiorstw, w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 49 osób.

Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2012 r.

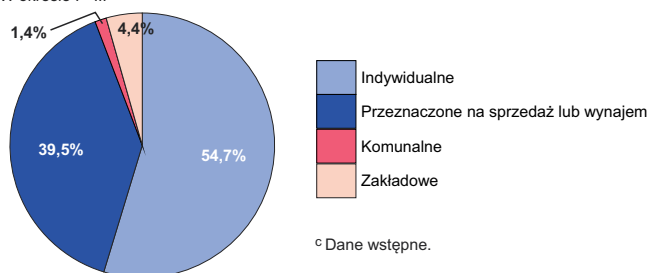
Stan w dniu 31 XII

	Liczba podmiotów
OGÓLEM	107689
sektor publiczny	4719
sektor prywatny	102970
w tym z ogółem:	
Spółdzielnie	470
Spółki handlowe	8313
w tym z udziałem kapitału zagranicznego	2753
Spółki cywilne	6115
Fundacje	225
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą ^b	77225

^b Bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne.

Mieszkania oddane do użytkowania^c według form budownictwa w 2013 r.

W okresie I - III

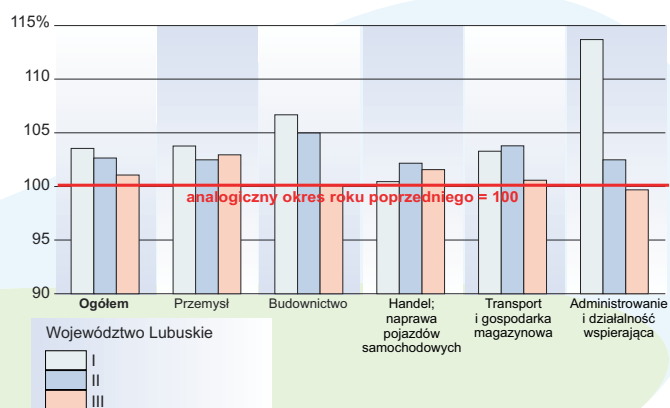


^c Dane wstępne.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw^d w 2013 r.

	I	II	III
Ogółem	115806	115017	114393
Przemysł	63301	62588	62311
Budownictwo	6786	6704	6627
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	15700	15619	15292
Transport i gospodarka magazynowa	8584	8495	8442
Administrowanie i działalność wspierająca	10770	10780	10881
Pozostałe sekcje	10665	10831	10840

Dynamika przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw^d w 2013 r.



Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w sektorze przedsiębiorstw^d w 2013 r.

	I	II	III
Ogółem	3070,11	3030,57	3110,73
w tym:			
Przemysł	3300,10	3233,87	3344,80
Budownictwo	2990,70	2862,90	2870,48
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2601,89	2571,35	2659,35
Transport i gospodarka magazynowa	2841,17	2874,60	2873,11
Administrowanie i działalność wspierająca	2096,41	2033,42	2032,54

^d W podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

BIULETYN informacyjny

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 00
fax: (+48) 68 327 01 11
wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wilkp.
Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 720 70 14
fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 76 96
cizzg@wup.zgora.pl



Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
fax: (+48) 95 722 46 61
gowucz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl