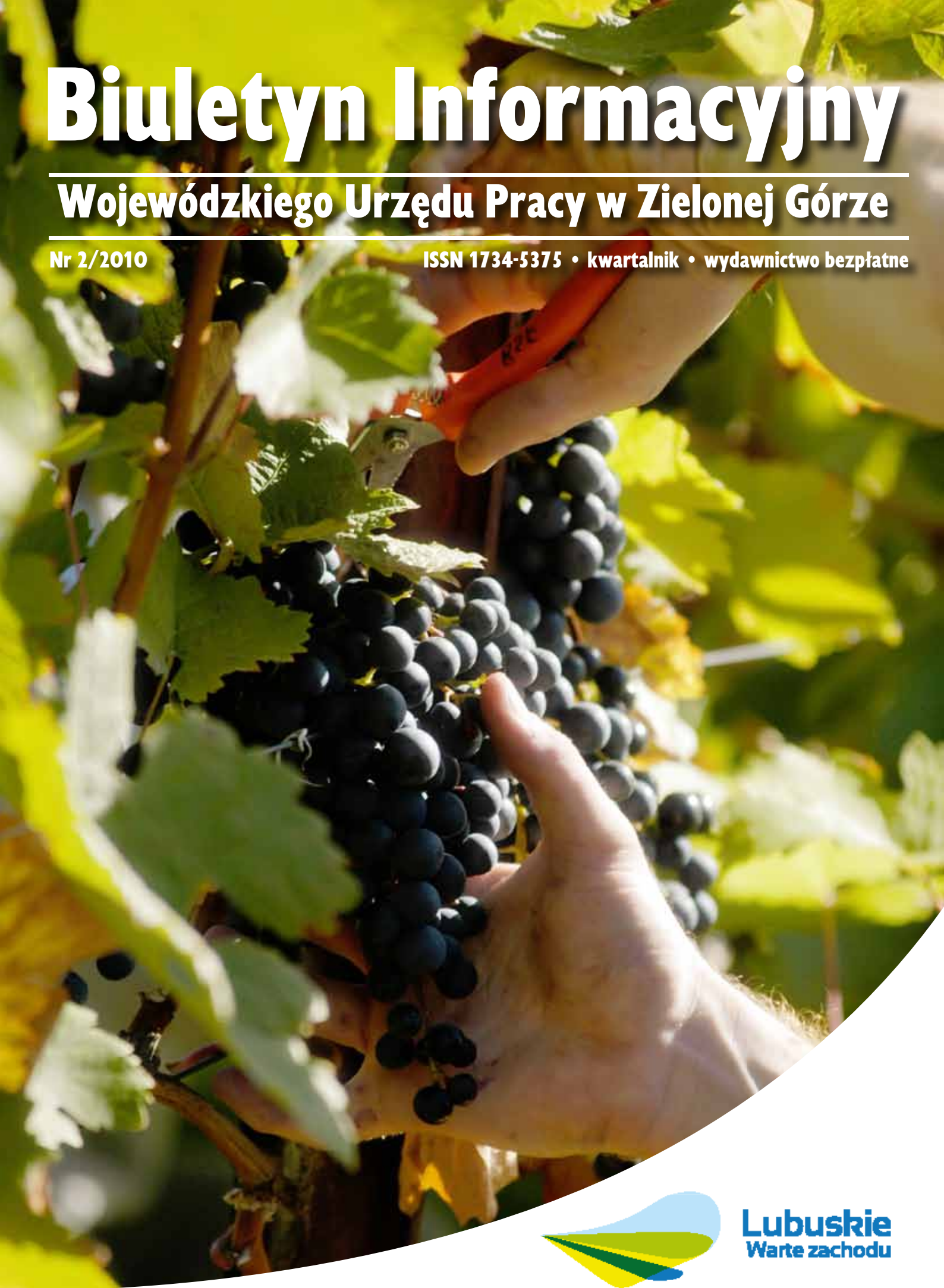


Biuletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Nr 2/2010

ISSN 1734-5375 • kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne



Lubuskie
Warte zachodu



Szanowni Państwo !

O sytuacji na rynku pracy możemy powiedzieć, że stabilizuje się od kilku miesięcy. A konkretnie od początku marca bieżącego roku. Od tego momentu do końca sierpnia liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 12.652 osoby. Statystyczne dane o rynku pracy można znaleźć w tym wydaniu biuletynu. Warto też zapoznać się z tekstem Roberta Wróbla kierownika Lubu-

skiego Ośrodka Badań Regionalnych na temat wpływu globalnego kryzysu na gospodarkę naszego regionu.

Mimo stabilnej sytuacji na naszym rynku pracy wciąż powracają pytania o prognozy. Bezrobocie w Unii Europejskiej utrzymuje się na najwyższym od 12 lat poziomie. Hiszpania ma ponad 20%, niewiele mniej Łotwa, Słowacja - 15%, Irlandia ponad 13%. Polska ma 11,3%.

Ekspertci twierdzą, że pod koniec roku bezrobocie może być jeszcze wyższe, niestety, w Polsce również. Mimo iż gospodarka pozytywnie zaskoczyła, rozwijając się w II kwartale w tempie 3,5%. To jednak zbyt wolno, by można było liczyć na pożądaną liczbę nowych miejsc pracy.

Prognozuje się, że wzrost bezrobocia będzie się wiązał z sezonowym spadkiem zatrudnienia w rolnictwie, hotelarstwie i gastronomii, ale i w budownictwie. Te tendencje są zresztą widoczne co roku. Marzec to miesiąc kiedy rozpoczynają się prace sezonowe i bezrobocie spada, jesienią „sezonówki” koń-

czą się i mamy wzrost liczby bezrobotnych.

Rynek pracy pomagają wówczas stabilizować pieniądze z funduszy unijnych oraz programów aktywizacji zawodowej. Wzrasta więc dość znacznie liczba osób bezrobotnych, które stworzyły sobie same miejsca pracy, czyli rozpoczęły własną działalność gospodarczą, korzystając ze wspomnianych funduszy i programów. Osoby bezrobotne i pracodawcy chętnie przyjmują wsparcie z programów aktywizujących. O możliwościach tych również piszemy w tym wydaniu biuletynu.

Pochwalić możemy się także tym, że w 2009 roku najefektywniej ze wszystkich województw w kraju wykorzystywaliśmy środki Funduszu Pracy. Pierwsze miejsce w rankingu resortu pracy to zasługa powiatowych urzędów. Dyrektorom i pracownikom składam gratulacje i dziękuję za rzetelne wydawanie publicznych pieniędzy.

Grzegorz Błażków

Dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Spis treści:

Certyfikaty kwalifikacji zawodowych	3
Sytuacja na lubuskim rynku pracy	4
Globalny kryzys gospodarczy a gospodarka województwa lubuskiego ..	5
Lubuskie najlepiej aktywizuje bezrobotnych	6
Praktyki absolwenckie	7
Formy aktywizacji	8
Nowe zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych	10
Diagnoza dla strategii	12
Pośrednictwo prywatnych agencji	13
Doświadczenia współpracy transgranicznej	14
Przed otwarciem nienieckiego rynku pracy.....	16
Ogólnopolski tydzień kariery.....	17

Redakcja:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 456 56 23
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 456 56 10

Druk:
Drukarnia LIGATURA
Zielona Góra, 65-119
ul. Sulechowska 4a
www.ligatura.com.pl

Zespół redakcyjny tworzą rzecznik prasowy
Małgorzata Kordoń oraz pracownicy WUP

Certyfikaty kwalifikacji zawodowych

- O potrzebie modernizacji kształcenia zawodowego nie mówmy, bo jest oczywista. W projekcie zmian wspomina się o modyfikacji zawodów szkolnych i podziale na kwalifikacje. Co się za tym kryje?

- Zmianie ulega sama istota funkcjonowania klasyfikacji zawodów. Zostaną wyodrębnione i nazwane kwalifikacje, które będą potwierdzane egzaminami zewnętrznymi. Łączone będą zawody, w których zadania zawodowe pokrywają się. Kwalifikacje te zostaną opisane w nowych podstawach programowych kształcenia jako zasób wiadomości, umiejętności i postaw wyodrębniony z określonego zawodu, pozwalający na samodzielne wykonywanie zadań. W związku z tym konieczna jest również zmiana systemu egzaminowania. Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe będą potwierdzać odrębnie każdą kwalifikację - niezależnie od trybu, w jakim ta została osiągnięta.

- Jak zorganizowane będzie kształcenie zawodowe?

- Decyzję o rozkładzie godzin kształcenia ogólnego i zawodowego pozostawia się dyrektorowi szkoły. Z godzin przeznaczonych na kształcenie zawodowe dyrektor w zasadniczych szkołach zawodowych na praktykę powinien przeznaczyć minimum 60%, a w technikum 50% godzin. Praktyczne kształcenie może być zorganizowane u pracodawcy, w centrum kształcenia praktycznego lub w pracowniach szkolnych.

Warto dodać, iż w technikum, w kształceniu ogólnym, uczeń będzie obowiązkowo realizował dwa przedmioty na poziomie rozszerzonym. Umożliwi to dobre przygotowanie nie tylko do matury, ale również do opanowywania umiejętności zawodowych. Decyzja, jakie to mają być przedmioty musi być podjęta przez szkołę i powinna być uzależniona od zawodu, w którym ona kształci. Na przykład w szkole mechanicznej można zaproponować uczniom matematykę i fizykę w wymiarze rozszerzonym, a także zblokowanie części zajęć z fizyki z teoretycznym kształceniem zawodowym w zakresie mechaniki.

- Ale zdobycie zawodu będzie możliwe nie tylko w szkołach?

- Tak. Do egzaminu nadającego certyfikat kwalifikacji zawodowych będzie można przystąpić również po ukończeniu odpowiednich form kursowych kształcenia ustawicznego, kursach organizowanych na rynku pracy, a także po nabyciu kwalifikacji na otwartym rynku lub za granicą.

Proponuje się także, aby szkoły mogły organizować kursy kwalifikacyjne wykorzystując posiadaną kadrę pedagogiczną oraz wyposażenie dydaktyczne. Osoba, która ukończyłaby taki kurs miałaby możliwość przystąpienia do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, a po jego zdaniu otrzymałaby certyfikat kwalifikacji zawodowych i suplement opisujący nabyte umiejętności i kompetencje.



- Czym mają się zajmować branżowe centra kształcenia zawodowego? Po co tworzyć nowe, skoro są centra kształcenia ustawicznego?

- W ramach tzw. centrum branżowego miałyby funkcjonować: czteroletnie technika i trzyletnie zasadnicze szkoły zawodowe kształcące specjalistów z danej branży. Branżowe formy kursowe przygotowujące do egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. A także gimnazja i licea dla dorosłych, dające możliwość kontynuowania kształcenia wszystkim tym, którzy z różnych przyczyn, nie ukończyli edukacji na różnych jej etapach.

W związku z tym nie ma mowy o likwidacji obecnych placówek





kształcenia ustawicznego, czy też praktycznego, lecz o włączeniu ich w struktury większej jednostki organizacyjnej, jakim mają być centra branżowe, które będą integrowały i wykorzystywały efektywnie potencjał techniczny i kadrowy oraz gwarantowały ofertę edukacyjną odpowiadającą na potrzeby rynku pracy.

- Czy pójdziemy niemieckim śladem kształcenia dualnego, jeśli chodzi o praktyczną stronę nauki zawodu u pracodawców?

- Kształcenie zawodowe jest w sposób bezpośredni powiązane z rynkiem pracy. Mając na uwadze szczególną rolę pracodawców ministerstwo podjęło inicjatywę zawierania porozumień z organizacjami pracodawców, samorządami gospodarczymi oraz innymi organizacjami pozarządowymi, dotyczących współpracy na rzecz poprawy kształcenia zawodowego, w szczególności kształcenia praktycznego. Proponowany zakres współpracy obejmuje m. in.:

- tworzenie sieci zakładów pracy, w których uczniowie i słuchacze ponadgimnazjalnych szkół prowadzących kształcenie zawodowe będą odbywać kształcenie praktyczne,
- podniesienie poziomu praktyk zawodowych
- wspieranie szkół w zakresie wyposażenia bazy dydaktycznej,
- udział pracodawców w organizowaniu dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów ostatnich klas w szkołach ponadgimnazjalnych,
- prowadzenie przez pracodawców doskonalenia zawodowego kadry pedagogicznej szkół.

Efektom tej współpracy ma być sieć przedsiębiorstw, w których uczniowie poznają nowoczesne metody zarządzania, organizacji pracy oraz nowoczesne technologie, a nauczyciele – dostaną możliwość aktualizacji wiedzy.

- **Dziękuję za rozmowę.**



Sytuacja na lubuskim rynku pracy

Od marca br., czyli od momentu, kiedy rejestrujemy coraz mniej osób pozostających bez zatrudnienia w województwie lubuskim, statystyki zmniejszyły się o 12.652 osoby.

Na koniec sierpnia bieżącego roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 55.482 osób, a stopa bezrobocia w lipcu wyniosła 14,6. Dla porównania na koniec stycznia br. stopa bezrobocia wynosiła 17,2%.

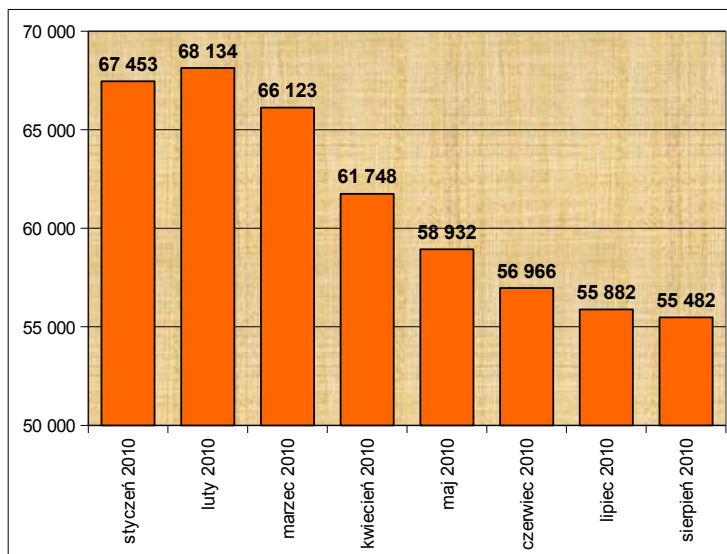
W okresie ośmiu miesięcy 2010 roku odnotowano: wyraźne zmniejszenie skali napływu do bezrobocia (spadek o 7,5% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego), zwiększenie skali odpływu z bezrobocia (wzrost odpowiednio o 12,1%), zwiększenie liczby ofert pracy (wzrost o 13,3%), zwiększenie podjęć pracy (wzrost o 16,6%).

Powiatowe Urzędy Pracy dysponowały z Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia kwotą 160,5 mln zł, czyli o 27,0% więcej niż w całym ubiegłym roku. Dotychczas w aktywizację bezrobot-

nych zaangażowano 126,3 mln zł (tj. 78,7% limitów), zaś wydatkowano 76,4 mln zł (tj. odpowiednio 47,6%). Służby zatrudnienia skierowały do różnego rodzaju form łącznie 28.789 osób (tj. o 12,9% więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego).

Opisując sytuację na lubuskim rynku pracy warto zwrócić uwagę, że odnotowano wyraźne sygnały ożywienia w gospodarce. Według danych Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze wzrosła produkcja sprzedana przemysłu (w okresie styczeń-lipiec 2010 roku wzrost o 24,9% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego) oraz wrosła wydajność pracy (wzrost odpowiednio o 25,2%).

Przedstawione dane świadczą o stopniowej poprawie sytuacji na lubuskim rynku pracy.



Globalny kryzys gospodarczy

a gospodarka województwa lubuskiego

Część I - Produkcja przemysłowa i bezrobocie (według BAEL)

Rok 2009 długo jeszcze kojarzony będzie z problemami kryzysu finansowego, który negatywnie wpłynął na rozwój globalnej gospodarki, a tym samym poszczególnych krajów i regionów. Konsekwencje kryzysu, które objawiały się m.in. poprzez pogorszenie sytuacji przedsiębiorstw, spadek produkcji przemysłowej, zwiększenie bezrobocia oraz obniżenie dochodów ludności odczuwalne mogą być jeszcze w następnych latach.

Jak ze wspomnianym kryzysem poradziła sobie gospodarka województwa lubuskiego zarówno na tle kraju jak i gospodarek innych państw? Ten oraz kolejne artykuły będą próbą odpowiedzi na powyższe pytanie, nurtujące nie tylko władze samorządowe i przedsiębiorców ale również zwykłych mieszkańców regionu.

W latach 2007 – 2009 w większości krajów, które charakteryzują się najwyższym udziałem w ogólnoświatowym PKB, obserwowano stopniowe spowolnienie dynamiki produkcji sprzedanej przemysłu. Punktem kulminacyjnym spadków był rok 2009, w którym kraje OECD zanotowały łączny spadek produkcji przemysłowej w porównaniu

do 2008 r. o 11,9%, a 27 krajów UE o 13,8%.

Największe spadki produkcji przemysłowej dotknęły w omawianym okresie Japonię (o 21,3%), Włochy (o 18,4%), Niemcy (o 17,8%) oraz

Hiszpanię (o 15,8%). W Polsce notowano co prawda spadek produkcji przemysłowej o 3,8%, jednakże jego skala była zdecydowanie niższa niż w większości krajów Unii Europejskiej. Na gospodarczej mapie świata znalazły się również kraje gdzie odnotowano wysoką dynamikę produkcji przemysłowej, wzrostem mogły pochwalić się m.in. Chiny (9,5% - łącznie przemysł i budownictwo) oraz Indie (6,6%).

Brak rocznych danych wojewódzkich z zakresu dynamiki produkcji sprzedanej przemysłu nie pozwalała w chwili obecnej na bezpośrednie porównanie województwa lubuskiego na tle krajów omówionych powyżej. Warto jednakże zwrócić uwagę, iż lubuskie notowało wysoką dynamikę w poszczególnych miesiącach 2009 r. (z wyjątkiem dwóch pierwszych miesięcy), w odniesieniu do analogicznych miesięcy 2008 r. Rekordowe wzrosty produkcji sprzedanej przemysłu odnotowano w listopadzie i grudniu: odpowiednio 35,9% i 31,7%, a w okresie styczeń-grudzień 2009 r. wzrost wyniósł 13,5%, co stawiało województwo w niekwestionowanej pozycji lidera wśród pozosta-

łych regionów kraju. Warto zaznaczyć również, iż dodatnią dynamiką produkcji sprzedanej w okresie 12 miesięcy 2009 r. pochwalić mogły się jedynie 4 województwa w kraju. Rozpędzony sektor przedsiębiorstw w regionie nie zwalnia również w bieżącym roku, gdzie nadal wykazuje najwyższą dynamikę w kraju.

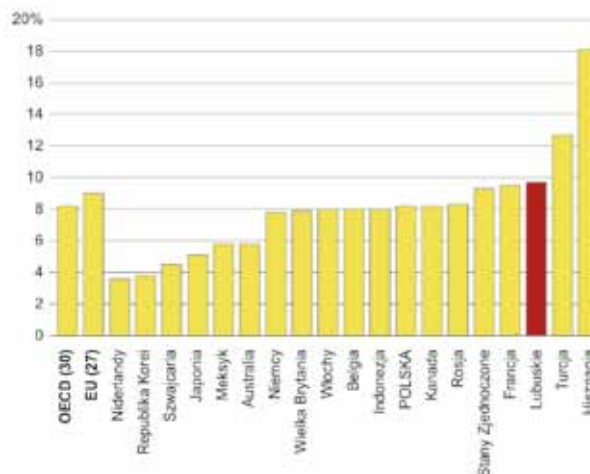
Dynamicznie rosnąca produkcja przemysłowa nie ustrzegła regionalnego rynku pracy przed wzrostem bezrobocia. W województwie lubuskim, podobnie jak w całej Polsce i w większości krajów, obserwowano wzrost skali bezrobocia. Średnioroczna stopa bezrobocia liczona na podstawie wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności wyniosła w województwie 9,6% (9 miejsce w kraju, spadek o trzy pozycje w porównaniu do poprzedniego roku) i wzrosła w porównaniu do 2008 r. o 3,1 pkt proc. W Polsce stopa bezrobocia wyniosła 8,2% i wzrosła w stosunku do 2008 r. o 1,1 pkt proc.

Wśród krajów, dla których dostępne są dane, najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (18,0%), Turcji (12,6%) oraz Stanach Zjednoczonych (9,3%). Najlepiej z bezrobociem poradziły sobie natomiast Niemcy gdzie stopa bezrobocia wyniosła 3,4%, Republika Korei (3,6%) oraz Szwajcaria (4,4%).

cdn.

Robert Wróbel

Kierownik Lubuskiego Ośrodka Badań Regionalnych



Lubuskie **najlepiej** aktywizuje bezrobotnych



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało raport na temat efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej. Lubuskie okazało się najlepsze. Spodziewaliśmy się takiego wyniku, bowiem przodujemy w tej dziedzinie przynajmniej od 2007 roku.

W 2009 roku w województwie lubuskim wskaźnik ponownego zatrudnienia, liczony na podstawie najczęściej stosowanych form aktywizacji, osiągnął poziom 67,3% (w kraju 53,2%). Były to m.in.: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne oraz społecznie użyteczne, roboty publiczne, podejmowanie dzia-

łalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Oznacza to, iż 22.422 osoby uzyskały zatrudnienie w trakcie, bądź w okresie trzech miesięcy od zakończenia udziału w aktywizacji. Dla porównania w 2008 roku było to 20.409 osób.

Drugim wskaźnikiem obrazującym efektywność jest koszt

uczestnictwa, który wyniósł w Lubuskim w 2009 roku 3405 zł, natomiast w kraju jest to kwota 5866 zł.

Kolejnym wskaźnikiem jest koszt ponownego zatrudnienia bezrobotnego, który w Lubuskim wyniósł 5473 zł, podczas gdy w kraju aż 11.589 zł

(mak)

Wskaźniki dotyczące efektywności aktywnych form w Polsce i województwie

	Wskaźnik ponownego zatrudnienia	Koszt uczestnictwa	Koszt ponownego zatrudnienia
2007 rok			
Polska	57,7%	3.713,40 zł	6.680,50 zł
Lubuskie	69,8%	2.308,80 zł	3.508,50 zł
2008 rok			
Polska	56,0%	4.768,79 zł	9.147,54 zł
Lubuskie	68,3%	3.057,40 zł	4.622,43 zł
2009 rok			
Polska	53,2%	5.865,55 zł	11.589,81 zł
Lubuskie	67,3%	3.405,90 zł	5.473,56 zł

Analizy rynku pracy wskazują, że jedną z najważniejszych barier w uzyskiwaniu pierwszego zatrudnienia przez młode osoby jest brak doświadczenia zawodowego. Staże i przygotowanie zawodowe dorosłych to nie jedyne formy jego zdobycia.

Praktyki absolwenskie

Z badań Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że co piąta młoda osoba ucząca się jednocześnie pracowała. Służby zatrudnienia wspierają nabywanie doświadczenia zawodowego, m.in. poprzez staże i przygotowanie zawodowe dorosłych. Nie wyczerpuje to jednak katalogu możliwości nabycia odpowiedniej praktyki. Taką daje również ustawa z 2009 roku o praktykach absolwenskich (Dz. U. Nr 127, poz. 1052).

Podmiotem przyjmującym na praktykę może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej. Praktykantem może być osoba, która ukończyła co najmniej gimnazjum i w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończyła 30 lat.

Odbywanie praktyki absolwenskiej nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego, jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwenską.

Praktyka może mieć charakter odpłatny lub nieodpłatny. Jeżeli będzie ona odpłatna, to wysokość miesięcznego świadczenia pieniężnego, przysługującego praktykantowi, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Firma lub osoba, przyjmująca kogoś na praktykę, powinna zapewnić mu bezpieczne i higienicz-

ne warunki, na zasadach dotyczących pracowników, w tym odpowiednie środki ochrony indywidualnej, w zależności od rodzaju świadczeń i zagrożeń związanych z odbywaniem praktyki. Ponadto, na wniosek praktykanta, ma obowiązek wystawić na piśmie zaświadczenie o rodzaju wykonywanej pracy i nabytych umiejętnościach.

Praktyka odbywa się na podstawie pisemnej umowy, zawieranej pomiędzy praktykantem a podmiotem przyjmującym na praktykę. Umowa powinna określać w szczególności: rodzaj pracy, okres odbywania praktyki, tygodniowy wymiar czasu pracy oraz wysokość świadczenia pieniężnego (jeżeli praktyka będzie miała charakter odpłatny).

Umowa nie może zostać zawarta na okres dłuższy niż trzy miesiące. W przypadku zawarcia kolejnej umowy pomiędzy praktykantem a tym samym podmiotem przyjmującym na praktykę łączny okres nie może być dłuższy niż 3 miesiące.

Gdy praktyka jest odbywana nieodpłatnie – umowa może być rozwiązana na piśmie w każdym czasie, natomiast gdy jest odpłatna – może być rozwiązana na piśmie z zachowaniem siedmiodniowego terminu wypowiedzenia.

Iwona Małolepsza
Zespół Programów Rynku Pracy



Formy aktywizacji

**Z czego może skorzystać osoba bezrobotna lub pracodawca?
Z form aktywizacji zawodowej. Wymieniamy je tu bardzo ogólnie.
O szczegóły trzeba pytać w powiatowych urzędach pracy. Ponieważ
wysokość pomocy finansowej jest uzależniona od przeciętnego
wynagrodzenia podajemy, że za II kwartał 2010 r. wynosi ono 3.197,85 zł,
a zasiłek dla bezrobotnych – 742,10 zł brutto.**

Staż

To nabywanie, przez 6 lub 12 miesięcy, umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu zatrudnienia bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku oraz po 2 dni wolnego za każde 30 przepracowanych dni. Może mieć pokryte koszty dojazdu.

Szkolenie

Pozwala uzyskać lub uzupełnić umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz ogólne, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Urząd pracy może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli jego koszt nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w czasie szkolenia przysługuje stypendium (120% zasiłku, jeśli szko-

lenie trwa 150 godzin miesięcznie, jeśli poniżej jest zmniejszane).

Roboty publiczne

To zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe. Zatrudnienie w robotach publicznych nie może trwać dłużej niż 12 miesięcy. Pracodawcy zawierają z bezrobotnymi umowę o pracę. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytu-

acji na rynku pracy. Pracodawca zatrudniający bezrobotnego otrzymuje zwrot części kosztów (wynagrodzenia, ubezpieczenia społeczne, wyposażenie nowego stanowiska pracy).

Działalność gospodarcza

Bezrobotny może otrzymać pieniądze na rozpoczęcie działalności gospodarczej do 5-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Może w tym zaplanować pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa. Dotacje może dostać także osoba z ubezpieczeniem społecznym rolników, która straciła zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie jest uprawniona do zasiłku. Dotacja nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Działalność musi być prowadzona przynajmniej przez 12 miesięcy. Inaczej trzeba zwrócić dotację.

W przypadku spółdzielni socjalnej, dotacja nie może przekroczyć 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia dla członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego dla osób przystępujących do spółdzielni.

Osoby niepełnosprawne mogą otrzymać dotację z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, nie wyższą niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

To praktyczna nauka zawodu realizowana bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Przewidziano dwa warianty:

- praktyczna nauka zawodu umożliwiająca przystąpienie do egzaminów, trwająca od 12 do 18 miesięcy
- przyuczenie do pracy pozwalające zdobyć kwalifikacje lub umiejętności, niezbędne do wykonywania określonych zadań, trwające od 3 do 6 miesięcy.

Bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku i 2 dni wolne za każde

30 dni kalendarzowych. Może też liczyć na zwrot kosztów przejazdu lub koszty zakwaterowania i wyżywienia. Przewidziana jest refundacja wydatków poniesionych przez pracodawcę. Otrzyma on też premię 400 zł za każdy miesiąc, jeśli podopieczny ukończy program i zda egzamin.

Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska

Pracodawca zamierzający wyposażyć lub doposażyć miejsce pracy dla bezrobotnego może złożyć wniosek o refundację w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Stanowisko to musi utrzymać przez dwa lata.

Dofinansowanie studiów podyplomowych

Mogą one być dofinansowane do wysokości 100% (jednak nie wię-

cej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia). Wyplata jest jednorazowa lub w ratach za kolejne semestry. Bezrobotnemu, w czasie nauki, przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku.

Prace społecznie użyteczne

Bezrobotny bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej może być skierowany do wykonywania prac w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Przysługuje mu wypłata w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą przepracowaną godzinę.

Opracowanie:

Małgorzata Kordoń
Rzecznik prasowy



Nowe zasady

Ustawa z 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, wprowadza do Kodeksu pracy art. 1031 – 1036 kwestie regulujące podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników. Nowe przepisy definiują pojęcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych jako zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.



Z nowych przepisów wynika, iż pracownik i pracodawca są zobowiązani zawrzeć pisemną umowę dotyczącą podnoszenia kwalifikacji zawodowych, która będzie regulować zasady obowiązujące obie strony. Pracodawca nie ma obowiązku zawierać z pracownikiem umowy w sytuacji, gdy nie zamierza przedłużyć z nim umowy o pracę. Umowa o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych zawarta z pracownikiem nie może zawierać postanowień mniej korzystnych dla pracownika niż wynikające z przepisów art. 1031 – 1036 Kodeksu pracy.

Pracownikowi, który podnosi swoje kwalifikacje zawodowe przysługuje urlop szkoleniowy oraz zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

Urlop szkoleniowy przysługuje w wymiarze:

- 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych,
- 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego,
- 6 dni – dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,

- 21 dni w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.

Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.

W określonych sytuacjach pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

Dotyczy to pracownika:

- który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
- z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypo-

podnoszenia kwalifikacji zawodowych

wiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie, nie dłuższym niż 3 lata,

- który w ww. okresie rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 KP (dotyczy sytuacji kiedy pracownik rozwiązał umowę o pracę wskutek mobbingu),
- który w ww. okresie rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 (dotyczy rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika, z winy pracodawcy) lub art. 943 KP, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,

Nowelizacja wprowadza zmiany w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. Wartość świadczeń przyznanych zgodnie z odrębnymi przepisami przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, z wyjątkiem wynagrodzeń otrzymywanych za

czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy oraz za czas urlopu szkoleniowego została uznana za wolną od podatku dochodowego.

W przypadku, gdy pracownik zdobywa lub uzupełnia wiedzę i umiejętności na zasadach innych, niż określone w art. 1031 – 1035 KP pracodawca może, ale nie musi przyznać mu:

- zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
- urlop bezpłatny w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawartym między pracodawcą i pracownikiem.

Więcej informacji można uzyskać na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – www.mpips.gov.pl

Podstawa prawna:

ustawa z 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. Nr 105, poz. 655).

Iwona Małolepsza

Zespół Programów Rynku Pracy



Diagnoza dla strategii

Pod koniec 2009 roku Sejmik Województwa Lubuskiego podjął decyzję o przystąpieniu do prac nad nową wojewódzką strategią zatrudnienia. Aktualna Lubuska Strategia Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia została uchwalona 5 marca 2001 r. Za horyzont czasowy strategii uznano wówczas rok 2010. W okresie obowiązywania tego dokumentu nastąpiły wyraźne zmiany sytuacji społeczno-gospodarczej oraz uwarunkowań formalno-prawnych poszczególnych działań. Stąd uznano za zasadne wyznaczenie kolejnych strategicznych kierunków działań samorządu województwa.

Na początku 2010 roku Zarząd Województwa Lubuskiego powołał odpowiedni zespół ds. przygotowania projektu strategii. W jego skład weszli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy, departamentów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego, Agencji Rozwoju Regionalnego, Okręgowego Inspektora Pracy, Kuratorium Oświaty, Pań-

stwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Urzędu Statystycznego, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, Konwentu Starostów i Wicestarostów Lubuskich, Zrzeszenia Prezydentów, Wójtów i Burmistrzów Województwa Lubuskiego oraz Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego. Uwzględnienie w pracach nad strategią szerokiego grona partnerów społecznych, którzy będą również zaangażowani w proces jej realizacji, daje gwarancję konstrukcji celów, w taki sposób by możliwie w pełni wykorzystać efekt synergii.

Wynikiem dotychczasowych prac zespołu jest: wypracowana wstępna diagnoza sytuacji na lubuskim rynku pracy, przygotowane zestawienia możliwości działań, przygotowany projekt celów strategii oraz opracowane wstępne karty celów. Zakończenie prac nad projektem strategii planowane jest na koniec września 2010 roku.

Monika Gryniewicz
Zespół Programów Rynku Pracy



Pośrednictwo prywatnych agencji

Na koniec 2009 r. w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia w województwie lubuskim wpisane były 73 agencje zatrudnienia, tj. o 16 więcej niż przed rokiem. W ciągu 2009 r. wpisano 20 nowych agencji, wykreślono - 8.

Najliczniejszą grupę klientów (ponad 50%) stanowiły osoby między 25 a 50 rokiem życia. W 2009 r. pracę etatową za pośrednictwem agencji znalazło blisko 70% zainteresowanych. Najwięcej osób otrzymało pracę robotników pomocniczych w rolnictwie, spawaczy oraz pracowników domowej opieki osobistej.

Agencje zatrudnienia w ub. r. skierowały 1078 Lubuszan do pracy za granicą w Austrii, Danii, Finlandii, Hiszpanii, Holandii, Niemiec, Wielkiej Brytanii. Lubuskie agencje najczęściej znajdowały pracodawców w Holandii. Holendrzy potrzebowali robotników pomocniczych w rolnictwie i przy pracach prostych w przemyśle oraz robotników budowlanych do robót stanu surowego. Kolejnym państwem, do którego najliczniej byli kierowani Lubuszanie były Niemcy. Tu najwięcej osób znalazło zatrudnienie jako: pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy pomocniczy w rolnictwie.



Doradztwo personalne i zawodowe

Z usług agencji korzysta wielu pracodawców. Interesowały ich analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech nie-

zbędnych do wykonywania danej pracy, a także źródła i metody pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska. 95 pracodawców zleciło zadanie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji.



>>



W ubiegłym roku ponad 1200 osób skorzystało z pomocy agencji świadczących usługi poradnictwa zawodowego. Chodziło o wybór odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz o informacje potrzebne do podejmowania decyzji zawodowych, możliwościach szkolenia i kształcenia. Były to również zajęcia grupowe dotyczące aktywnego poszukiwania pracy.

Praca tymczasowa

Agencje poszukujące ofert pracy tymczasowej skierowały w ub. r. do 122 pracodawców 2848 osób. Były to głównie prace sezonowe, trwające do 3 miesięcy. Wśród tych pracodawców ponad 35 % stanowiły firmy zagranicznie.

Agencje zatrudnienia świadczące usługi pracy tymczasowej, najczęściej osób skierowały do wykonywania pracy tymczasowej w naszym kraju - 90,8%. Osoby te pracowały najczęściej jako sprzedawcy i demonstratorzy, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, monterzy elektronicy, modelki i modele.

W 2009 r. agencje zatrudnienia kierowały osoby do wykonywania pracy tymczasowej także w Afganistanie, Holandii, Belgii, Francji, Republice Czeskiej oraz w Niemczech.

Dorota Koper-Wróblewska
Wydział Obsługi Rynku Pracy

Doświadczenia współpracy transgran



Współpraca transgraniczna, a przede wszystkim utrzymywanie i rozbudowywanie dobrosąsiedzkich stosunków, opartych na równoprawnym partnerstwie, jest ważnym elementem polityki samorządu województwa.

iczej



Współpraca opiera się na dobrych podstawach zrozumienia własnych i partnera możliwości oraz potrzeb. Liczba inicjatyw jest coraz większa, a szczegółowe omówienie wszystkich wymagałoby wielodniowej konferencji. W tym miejscu warto wskazać trzy konkretne przykłady.

Park Mużakowski

Pierwszy to Park Mużakowski. Projekt polsko-niemiecki, obejmował praktyczne szkolenie młodzieży przy odtwarzaniu zielonej infrastruktury parku. Kolejne edycje projektu pozwoliły na integrację młodzieży, nabycie praktycznych umiejętności, jak również swoiste pozostawienie trwałego pomnika polsko-niemieckiego partnerstwa.

Polsko-Niemiecka Fabryka Młodzieży

Kolejnym przykładem jest Polsko-Niemiecka Fabryka Młodzieży. Innowacyjne podejście do problemu kształcenia młodzieży, pomimo trudności i konieczności niwelowania wielu barier (natury prawnej i finansowej) zakończyło się sukcesem. Można stwierdzić, że jednym z niezamierzonych efektów tego projektu było wprowadzenie nowego zawodu – mechatronik – do polskiej klasyfikacji zawodów.

Umowa twinningowa

Trzecim jest umowa twinningowa między krajem związkowym Brandenburgia a Lubuskiem. Jej celem było wsparcie merytoryczne lubuskiej administracji w toku przygotowań do wdrażania funduszy strukturalnych. Strona brandenburska zrealizowała wiele szkoleń, konsultacji, wyjazdów studyjnych i staży. Można stwierdzić, że bardzo dobry nauczyciel natrafił na pojętnego ucznia. Województwo lubuskie znajduje się aktualnie w czołówce krajowej pod wzglę-

dem wykorzystywania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Wśród planów na przyszłość we współpracy polsko-niemieckiej zamierzamy skoncentrować się na dwóch, naszym zdaniem najbardziej istotnych w chwili obecnej zagadnieniach.

EURES – Transgraniczny

Za kluczowy uznajemy dalszy rozwój EURES – Transgranicznego. Biorąc pod uwagę trendy demograficzne i otwarcie niemieckiego rynku pracy, zasadne jest pogłębienie współpracy w zakresie wymiany ofert pracy. Systemowe podejście do kwestii migracji zarobkowych może wyraźnie zmniejszyć ewentualne napięcia, pojawiające się w sytuacji ewidentnych braków kadrowych.

Poradnictwo zawodowe

Kolejnym zagadnieniem, które może wzmocnić relacje polsko-niemieckie, jest rozwój współpracy w ramach transgranicznego poradnictwa zawodowego. Konieczne jest dalsze systematyzowanie i upowszechnianie wiedzy na temat uwarunkowań formalno-prawnych naszych rynków pracy. Zasadna jest wymiana doświadczeń w zakresie sposobów i metod świadczenia usług doradztwa zawodowego. Ważna jest znajomość systemowych rozwiązań w tym obszarze. Dostrzegamy w tej tematyce niszę, którą warto wypełnić dobrymi doświadczeniami. Planujemy podjęcie konkretnych działań w celu przygotowania projektu, zmierzającego do wypracowania partnerstwa ponad granicami w sferze poradnictwa zawodowego. Efektem mogłoby być transgraniczne forum poradnictwa zawodowego.

Edwin Gierasimczyk

Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy

Przed otwarciem niemieckiego rynku pracy

Niemcy, razem z Austrią, są ostatnimi państwami Unii Europejskiej, które wykorzystują cały okres przejściowy we wprowadzaniu swobodnego przepływu pracowników. Od maja przyszłego roku Polacy nie będą potrzebowali pozwoleń na pracę w tych krajach. Ich rynki pracy zostaną dla nas otwarte.



Województwo lubuskie określane jest mianem zachodniej bramy Polski. W programach jednoczących nas z Unią Europejską podkreślano, że strategiczne położenie oraz zwiększenie kontaktów gospodarczych z Niemcami stanowi najlepszą szansę na rozwój.

Województwo nasze leży w strefach wpływu dużych centrów gospodarczych. Chodzi o Berlin, Poznań, Szczecin i Wrocław. Przez Lubuskie biegną dwie międzynarodowe osie tranzytowe, koncentrujące ponad 80 proc. ruchu towarowego z przejść granicznych w kierunku centrum kraju i granicy wschodniej. Takie położenie regionu mocno wpływa na sytuację gospodarczą, a tym samym na regionalny rynek pracy.

Okres poprzedzający otwarcie niemieckiego rynku pracy, niemieckie i polskie służby zatrudnienia, wykorzystują do poszerzenia wiedzy pracodawców i osób zainteresowanych pracą w Polsce i Niemczech o warunkach życia i pracy po obu stronach granicy.

W rejonie przygranicznym polsko-niemieckim zorganizowane będą dwa jednodniowe szkolenia pracowników polskich i niemieckich urzędów pracy zaangażowanych w inicjatywę Odra-Oder (październik 2010). Celem szkolenia będzie poszerzenie wiedzy z zakresu funkcjonowania i działalności sieci EURES, jak również wprowadzonych zmian przez Niemcy w zakresie swobodnego przepływu pracowników.

Planuje się wydanie i rozpowszechnienie ulotki (marzec 2011) dotyczącej formularzy z zakresu zabezpieczenia społecznego dla osób powracających z pracy za granicą w języku polskim i niemieckim. Wydana zostanie także ulotka informacyjna dla polskich pracodawców na temat zatrudnienia pracowników przygranicznych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze zorganizuje Transgraniczne Dni Informacyjno-Rekrutacyjne w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. (styczeń – luty 2011) z udziałem partnerów niemieckich. Niemcy zaprezentują informacje na temat warunków życia i pracy w Niemczech, możliwości zatrudnienia dla obywateli Polski, bezpiecznego poszukiwania pra-

>>

cy, formalności, jakie należy dopełnić, zarówno przed podjęciem zatrudnienia, jak i po zakończeniu. Niemieccy pracodawcy prezentują oferty pracy dla obywateli polskich zainteresowanych pracą w Niemczech.

W ramach Punktu Konsultacyjno-Informacyjnego utworzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu planuje się przeprowadzenie ciekawego spotkania skierowanego do osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat możliwości zatrudnienia na terenie Niemiec. Informacji udzielać będą doradca EURES z Niemiec, jak również pracodawcy prezentujący oferty

pracy w Niemczech.

Doradcy Europejskich Służb Zatrudniania EURES z WUP uczestniczyć będą w Targach Oświatowych oraz Dniach Kariery skierowanych do absolwentów szkół oraz osób poszukujących pracy. Z udziałem doradców EURES z Niemiec odbędzie się seminarium dla absolwentów szkół z zakresu możliwości podejmowania staży, praktyk i pracy za granicą.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach dni informacyjno-rekrutacyjnych zorganizuje konferencję poświęconą usługom EURES dla pracodawców i poszukujących pracy powiatu

żagańskiego.

Podsumowaniem podejmowanych działań będzie konferencja w Zielonej Górze (kwiecień 2011) z udziałem specjalistów z Niemiec dotycząca zmian, jakie zajdą na pograniczu polsko-niemieckim po otwarciu niemieckiego rynku pracy dla Polaków po 1 maja 2011 roku.

Wykaz wszystkich działań transgranicznych organizowanych w ramach inicjatywy Odra-Oder wyemitowane zostaną w lokalnym radiu oraz opublikowane w lokalnej gazecie.

Jan Kaniuk

Naczelnik Wydziału Obsługi
Rynku Pracy

Ogólnopolski Tydzień Kariery

W dniach 18-24 października 2010 roku Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych organizuje kolejną edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Adresatami są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery.

Tegoroczny OTK w województwie lubuskim koordynowany będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze. Przebiegał będzie, w znacznej części, w ramach działań podejmowanych przez członków, powołanego we wrześniu 2008 roku „Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego”.

Obecnie partnerstwo skupia ponad 70 instytucji zaangażowanych w realizację i rozwój poradnictwa zawodowego w naszym regionie. Prace partnerstwa przebie-

gają w formule pięciu zespołów zadaniowych:

- I. Zespół ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i informacji zawodowej.
- II. Zespół ds. promocji.
- III. Zespół ds. podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych oraz doskonalenia warsztatu pracy doradców.
- IV. Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa.
- V. Zespół ds. monitorowania i ewaluacji.

>>





W wyniku kolejnych spotkań roboczych każdy z zespołów zadaniowych wypracował listę konkretnych inicjatyw. Obecnie zespoły wchodzi w etap organizowania i realizacji działań. Wszystkie instytucje partnerskie zostały poproszone o przekazanie zespołowi ds. promocji, informacji o inicjatywach, jakie będą podejmować w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2010. Zadaniem zespołu ds. promocji będzie zachęcenie lokalnych mediów do relacjonowania wybranych wydarzeń oraz upowszechniania tematyki z zakresu poradnictwa zawodowego w czasie trwania OTK. Dodatkowo wszyscy uczestnicy partnerstwa zaproszeni zostali do włączenia się w dwie inicjatywy ogólnowojewódzkie prowadzone w instytucjach partnerskich:

Drzwi otwarte

Polegać będą na zaproszeniu do odwiedzenia instytucji part-

nerskich przez wszystkich chcących poznać zawód doradcy zawodowego oraz usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Instytucje, które przystąpią do inicjatywy, we wszystkie lub wybrane dni tygodnia kariery będą przyjmowały klientów zainteresowanych poznaniem zawodu doradcy oraz zakresem świadczonych przez niego usług. Jednocześnie możliwe będzie uzyskanie informacji lub porady zawodowej, umówienie się na spotkanie z doradcą w innym terminie, bądź uzyskanie informacji gdzie można skorzystać z pomocy doradczej (jeśli klient będzie wymagał pracy z doradcą o innej specjalizacji). Możliwe będzie też umówienie się z doradcą zawodowym na spotkanie informacyjne np. w szkole.

Porady ekspertów

Zaproszeni zostaną do współpracy i pełnienia dyżurów doradczych specjaliści różnych dziedzin, mogący stanowić wsparcie

dla klientów w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Dyżury odbywać się będą w siedzibach instytucji partnerskich a poszczególni partnerzy sami będą poszukiwać i zapraszać ekspertów ze swojego terenu. Będą również mogli uzyskać wsparcie w tym zakresie ze strony innych instytucji partnerskich. Mamy nadzieję, że do działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2010 włączy się również szereg instytucji z naszego województwa nie będących członkami partnerstwa. Będzie to świetna okazja do poznania się i nawiązania współpracy.

Zapraszamy wszystkich do wspólnego działania. Informacje na www.wup.zgora.pl

Koordynatorzy OTK
w województwie lubuskim:
Katarzyna Twardowska
tel. 68 452 52 23
Roman T. Kardowski
tel. 68 458 88 88



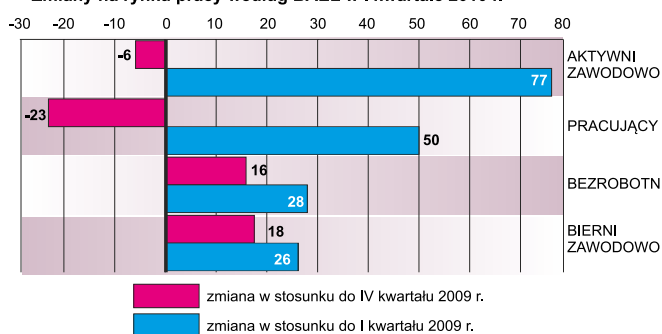
WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

Podstawowe wyniki BAEL dla osób w wieku 15 lat i więcej

	2009		I kwartał 2010
	I kwartał	IV kwartał	
Współczynnik aktywności zawodowej w %	51,4	55,4	54,0
Wskaźnik zatrudnienia w %	46,9	50,3	47,1
Aktywni zawodowo w tys.	411	494	488
pracujący w tys.	375	448	425
bezrobotni w tys.	35	47	63
Bierni zawodowo w tys.	389	397	415
Stopa bezrobocia w %	8,5	9,5	12,9

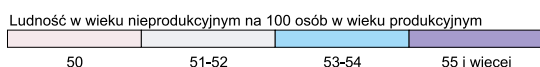
Przedmiotem Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

Zmiany na rynku pracy według BAEL w I kwartale 2010 r.



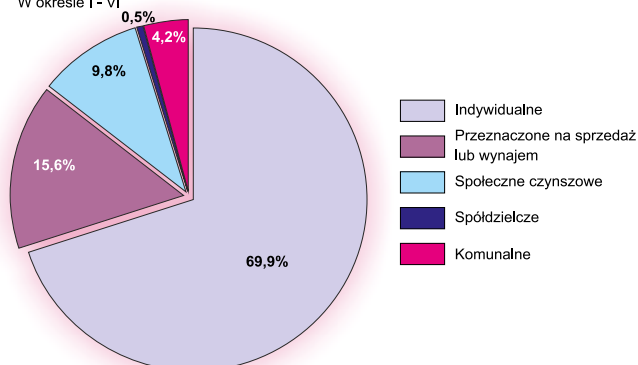
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym w 2009 r.

Stan w dniu 31 XII



Urząd Statystyczny w Zielonej Górze

Mieszkania oddane do użytkowania według form budownictwa w 2010 r. W okresie I - VI



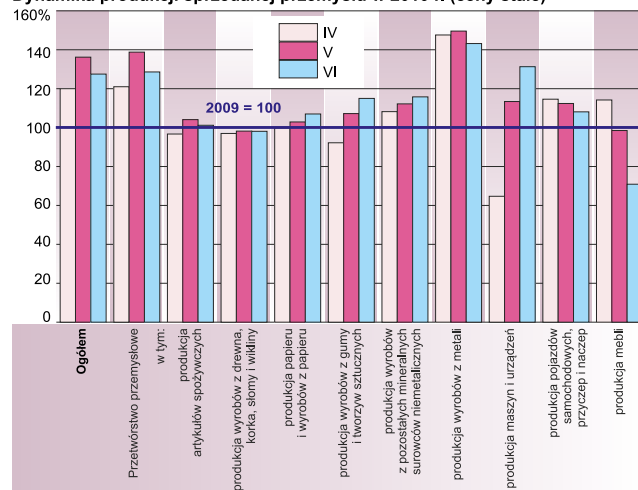
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2010 r.

	IV	V	VI
Ogółem	113933	114309	114558
Przemysł	64756	64989	65172
Budownictwo	7220	7234	7336
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	16609	16605	16609
Transport i gospodarka magazynowa	7130	7174	7113
Administrowanie i działalność wspierająca	7724	7764	7807
Pozostałe sekcje	10494	10543	10521

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w sektorze przedsiębiorstw w 2010 r.

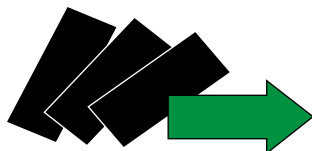
	w złotych		
	IV	V	VI
Ogółem	2831,97	2810,04	2868,65
w tym:			
Przemysł	2906,58	2945,62	2987,62
Budownictwo	2732,83	2600,36	2677,10
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2376,51	2367,68	2365,06
Transport i gospodarka magazynowa	2514,74	2512,45	2585,67
Administrowanie i działalność wspierająca	1689,41	1693,07	1665,08

Dynamika produkcji sprzedanej przemysłu w 2010 r. (ceny stałe)



Produkcja sprzedana budownictwa w 2010 r.

	IV	V	VI
Ogółem w tys. zł.	98288,1	185693,8	134002,7
2009 = 100	73,7	101,4	75,4
w tym produkcja budowlano-montażowa	55920,3	73560,0	89580,8
2009 = 100	70,2	58,1	77,8



URZĄD PRACY



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 456 56 56
fax: (+48) 68 327 01 11
e-mail: wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



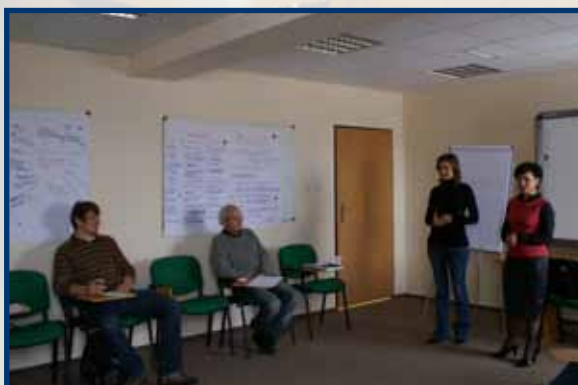
**Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.**

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy
ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 720 70 14
fax: (+48) 95 722 38 68
ziwugo@praca.gov.pl
gorzow@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze**

ul. Wyspiańskiego 13
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48) 68 458 88 90
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl



**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej**

ul. Kombatantów 34
66-400 Gorzów Wielkopolski
tel.: (+48) 95 722 80 25
fax: (+48) 95 722 46 61
gowuciz@praca.gov.pl
cizgorzow@wup.zgora.pl