

Biuletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze



nr 1/2008

ISSN 1734-5375

kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne

„Nowy człowiek w branży”

Grzegorz Błażków

czytaj wywiad, str. 3





Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48)(068) 456 56 56
fax: (+48)(068) 327 01 11
e-mail: wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 13
65-036 Zielona Góra
tel. (+48)(068) 458 88 90
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl



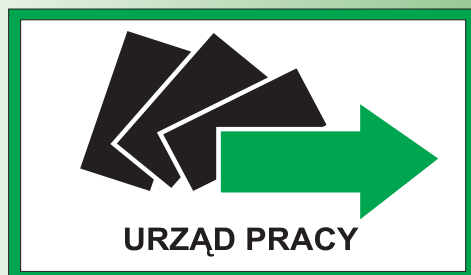
Wojewódzki Urząd Pracy
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.
ul. Szwoleżerów 18
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.:(+48)(095) 720 70 14
tel./fax: (+48)(095) 722 38 68
e-mail: ziwugo@praca.gov.pl



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Gorzowie Wlkp.
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.: (+48)(095) 724 04 84
tel.: (+48)(095) 722 80 25
tel./fax: (+48)(095) 722 46 61
e-mail: gowucz@praca.gov.pl

Spis treści:

<i>Nowy człowiek w branży.</i>	3
<i>Grupy zagrożone.</i>	4
<i>Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.</i>	6
<i>Ekonomia społeczna.</i>	7
<i>Obowiązki agencji zatrudnienia.</i>	7
<i>Spotkanie z dyrektorami powiatówek.</i>	8
<i>Młodzi z doświadczeniem.</i>	8
<i>Wynagrodzenia młodocianych pracowników.</i>	10
<i>Narada statystyków.</i>	10
<i>Kapitał ludzki.</i>	11
<i>W skrócie.</i>	12
<i>Polsko - niemieckie forum eksperckie.</i>	13
<i>Konto „Mój Eures”.</i>	14
<i>Kwalifikacje pracowników a potrzeby pracodawców.</i>	15
<i>Z ostatniej chwili.</i>	15
<i>Nowości szkoleniowe.</i>	16



Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565623
e-mail:wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Zespół redakcyjny tworzą
rzecznik prasowy
Małgorzata Kordoń
oraz pracownicy WUP

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565610

Druk:

EXPOL P.Rybiński i J.Dąbek Sp.J.
87-800 Włocławek, ul. Brzeska 4
tel./fax 054 232 37 23
e-mail:sekretariat@expol.home.pl
www.expol.home.pl

Nowy człowiek w branży

Rozmowa z Grzegorzem Błażkowem dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Jest Pan dyrektorem WUP od 25 stycznia br., a więc od niedawna. Czy nasi Czytelnicy mogliby Pana bliżej poznać?

- Nie lubię opowiadać o sobie, ale rozumiem, że mam się przedstawić jako nowy człowiek w branży.

- Tak.

- Jestem zielonogórzaninem. Skończyłem Wyższą Szkołę Inżynierską w 1976 roku. Po stażu zostałem kierownikiem obsługi i produkcji w Państwowym Ośrodku Maszynowym w Połupinie. Dalej byłem kierownikiem bazy sprzętu i transportu Wojewódzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Potem pracowałem w Polmozbycie jako specjalista ds. reklamacji. Byłem też pełnomocnikiem Fabryki Samochodów Osobowych na Żeraniu i jednocześnie prowadziłem działalność gospodarczą aż do momentu powołania na dyrektora WUP. W latach 2000 – 2007 byłem zarządcą komisarycznym w Państwowym Przedsiębiorstwie Polmozbyt, czyli do czasu zakończenia prywatyzacji.

- Jak się Pan czuje po przejściu z biznesu do „biurokracji”?

- Traktuję to jako poważne wyzwanie. Zawsze już pozo- stanę człowiekiem biznesu i na urząd będę patrzył bardziej jak przedsiębiorca niż urzędnik. Różnic jest sporo. Uważam, że w urzędzie, z jednej strony, za mało jest ekonomii. Ale z drugiej strony to instytucja, która ma do spełnienia misję. Mam więc teraz trochę inne spojrzenie na pracę urzędników.

- Jak Pan ich ocenia?

- Jestem pozytywnie zaskoczony poziomem wykształce- nia, wiedzy i zaangażowania w pracę wielu osób. Ale nie- którzy mają kłopoty z przekazywaniem informacji w spo- sób pełny i zrozumiały dla innych. Chciałbym to zmienić, poprzez szkolenia z komunikacji interpersonalnej i wize- runku urzędnika.

- Co sądzi Pan o rynku pracy ostatnich lat?

- Bardzo się zmienił. Jeszcze kilka lat temu mieliśmy ry- nek pracodawcy, do którego bezrobotni stali w kolejce. Te- raz mamy rynek pracownika. To pracodawcy mają proble- my ze znalezieniem specjalistów. Mam kontakty z różnymi pracodawcami. Właściwie każdy ma braki kadrowe. Ludzi do pracy brakuje także w urzędach. Nie chodzi tylko o ilo- ściowe zapotrzebowanie, ale jakościowe. Niełatwo znaleźć osoby z określonymi umiejętnościami i wiedzą. Mijają cza- sy, kiedy pracodawcy mówili, że u nich każdy pracownik robi wszystko. Nigdy tego nie popierałem.

- Czy obejmując stanowisko dyrektora spodziewał się Pan, że tak dużo pieniędzy z Funduszu Pracy przeznacza się na aktywizację zawodową bezrobotnych? W tym roku 82 mln zł, a jeszcze do tego będą pieniądze unijne.

- Tak, spodziewałem się, że to są duże kwoty, ale też ponad 50 tys. osób bez pracy w Lubuskim, to dla wielu



dramat w życiu. Wiem, że nie wszystkim zarejestrowanym bezrobotnym chodzi o znalezienie pracy. Nie brakuje Lubu- szan, którzy chcą mieć statut bezrobotnego tylko z powodu o ubezpieczenia zdrowotnego. Uważam, że te dwie sprawy – brak zatrudnienia i ubezpieczenie zdrowotne - nie powin- no być powiązane ze sobą, jak to jest obecnie w przepi- sach. Jednak z bezrobociem strukturalnym zawsze będzie- my mieć do czynienia.

- Niektórzy uważają, że skoro gospodarka nabrała roz- pędu i łatwiej o pracę, to Fundusz Pracy powinien być zli- kwidowany. Koszty pracy zmniejszą się.

- To zły pomysł. Trzeba pamiętać, że z Funduszu Pracy finansowane są m.in. aktywne formy przeciwdziałania bez- robociu. W Lubuskim długotrwale bezrobotni stanowią blisko 60 proc.

ogółu. Ich aktywizacja jest kosztowniejsza, musi objąć nie tylko nakłady finansowe, kursy zawodowe, często także doradztwo zawodowe i psychologiczne, itp. Trzeba two- rzyć reguły pomocowe. Pokazać człowiekowi, jak może wziąć sprawy w swoje ręce.

W ubiegłym roku liczba pracujących w Polsce wzrosła o ponad 500 tys. osób. Cześć z nich znalazła pracę dzięki szkoleniom, stażom lub dotacjom finansowanym z Fundu- szu Pracy. W naszym województwie w ubiegłym roku ze szkoleń skorzystało 5.053 osoby, na staże skierowaliśmy ponad 5.500 młodych ludzi, a na przygotowanie zawodowe – ponad 2.350, 1.685 bezrobotnych podjęło pracę, dzięki refundacji kosztów zatrudnienia, a 1.384 osoby rozpoczęło działalność gospodarczą. Razem było to 16 tys. osób. Nie policzyłem tu bezrobotnych, którzy korzystali z prac inter- wencyjnych i robót publicznych, a to kolejne ponad 5 tys. osób. W ubiegłym roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 22 tys. osób.

W całym kraju zarejestrowanych jest ponad 1,7 mln osób bez pracy. Z badań Instytutu Polityki Społecznej wy- nika, że około miliona może szybko znaleźć zatrudnienie,

ale wymaga to aktywnej polityki rynku pracy. W rejestrach urzędów pracy jest w Lubuskiem 50 tys. osób i trzeba im dać szansę na zatrudnienie.

- Na rynku pracy panuje najlepsza od 1989 roku sytuacja: przybývá ofert pracy i mamy pieniądze na aktywizację bezrobotnych.

- Jeśli pozbawimy urzędy pracy tych pieniędzy, to liczba bezrobotnych znowu będzie rosła. Może to też utrudnić wykorzystanie pieniędzy z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Poza tym nie zjada się własnego ogona. Każdy zatrudniony płaci podatki, dzięki czemu zyskuje budżet państwa.

Jeśli założymy, że w tym roku uda się zaktywizować 250 tys. osób w kraju, to każdy z nich zapłaci ponad 2 tys. zł składki zdrowotnej, więc NFZ dostanie półtora miliarda złotych. I spadną wydatki budżetu, bo to budżet płaci składkę zdrowotną za większość zarejestrowanych bezrobotnych.

- Jak kształcić kadry pod potrzeby pracodawców?

- Wojewódzki Urząd Pracy, co pół roku monitoruje zawody nadwyżkowe i deficytowe. Mamy więc wciąż świeże informacje na ten temat. Wyniki naszych badań są

przekazywane instytucjom rynku pracy, oświatowym oraz pracodawcom. Ale trzeba z tego korzystać, pewne rzeczy wspólnie uzgadniać. Potrzebna jest współpraca, jednak z autentycznym zainteresowaniem wszystkich stron. Nic nie dają spotkania, na które po kilku godzinach kończą się niczym. Każdy przychodzi mówi swoje i - najczęściej przed końcem - wychodzi.

Chciałbym, aby nasz urząd był koordynatorem między instytucjami rynku pracy, związkami pracodawców i kształcenia zawodowego, ustawicznego oraz praktycznego. Oczekuję też większego zaangażowania pracodawców. Bo kto - jak nie oni - mają warunki do szkolenia zawodowego według najnowszych technologii. Warsztaty szkolne są niedoinwestowane, posiadają przestarzałe maszyny. Sensowne będzie więc nawiązanie tego typu współpracy szkół zawodowych z pracodawcami, co zresztą w niektórych powiatach już się dzieje. Można też założyć, że jak pracodawca zainwestuje w szkolenie pracownika, to też będzie go szanował, m. in. lepiej płacił, żeby ten nie odszedł.

- Dziękuję.

Rozmawiała: **Małgorzata Kordoń**

Grupy zagrożone

Mimo dynamicznego spadku bezrobocia przez ostatnie cztery lata, pogłębia się zjawisko bezradności osób, którym szczególnie trudno odnaleźć się na rynku pracy. Być może pracodawcy nie chcą ponosić kosztów utrzymania takich pracowników, kiedy mogą mieć wydajniejszych albo zastąpić ich nowoczesną technologią. Tak więc część ludzi potencjalnie zdolnych do pracy i chcących pracować nie znajduje żadnego zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r. wprowadziła grupy wielkiego ryzyka, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich: długotrwale bezrobotnych, osoby do 25 roku i powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, samotnie wychowujących dzieci i osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powiatowe urzędy pracy, w ciągu sześciu miesięcy od rejestracji są zobowiązane przedstawić bezrobotnemu propozycje zatrudnienia, odbycia stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych.

Nieatrakcyjność zawodowa

Długotrwale bezrobocie to wynik m. in. przemian, jakie dokonały się w okresie transformacji, ale także brak odpowiedniego przygotowania pracownika do ewentualnej zmiany miejsca zatrudnienia. Często osoby te nie potrafiły się pogodzić z myślą, iż posiadają niewystarczające umiejętności, że są nieatrakcyjne dla potencjalnych pracodawców.

Długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem niezwykle negatywnym gdyż wyklucza ludzi z aktywności zawodowej a także społecznej. Osoby, które pozostają przez długi czas bez możliwości zarobkowania zaczyna cechować „wyuczona bezradność”. Należy jeszcze powiedzieć o innej przyczynie długookresowego przebywania bez pracy. Może ona wynikać z braku chęci podejmowania zatrudnienia legalnie. Jednym z powodów jest rozwinięta „szara sfera”, w której osoby długotrwale bezrobotne stanowią większość pracujących. Odpowiedzialność za taką sytuację ponoszą także pracodawcy nie tworząc nowych, legal-



nych miejsc pracy – m. in. ze względu na wysokie koszty utrzymania pracownika. Osoby bezrobotne podejmujące taki rodzaj zatrudnienia mają zabezpieczone podstawowe świadczenia ze strony urzędu pracy, w którym są zarejestrowane. W rzeczywistości gotowości do pracy nie wykazują i trudno je zaktywizować.

Z danych statystycznych dotyczących osób długotrwale bezrobotnych wynika, że stanowiły one ponad połowę bezrobotnych (59, 3%) natomiast dwa lata wcześniej ich udział był jeszcze większy (65%). To oznacza, że działania aktywizacyjne powodują jednak stopniowy spadek w stosunku do ogółu bezrobotnych.

W Polsce wiek pracownika nie jest cechą obojętną w osiągnięciu dobrej pozycji zawodowej. Zarówno pracownicy młodzi, wchodzący na rynek pracy, jak i starsi, z niego schodzący, są przez pracodawców traktowani gorzej niż przeciętnie. Młodzi, ponieważ nie mają doświadczenia, zaś starsi, bo są mniej energiczni. A to - zwłaszcza w przypadku stanowisk produkcyjnych – skutkuje niższą ich wydajnością. Dlatego uzasadnione jest podejmowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji osób dojrzałych i młodych na rynku pracy i wyrównanie ich szans w stosunku do pozostałych.

Zdyscyplinowanie zawodowe

Duża część pokolenia Polaków po 50 roku życia dostrzega brak perspektyw, chociaż nadal dysponuje siłą, energią, i intelektualnym potencjałem. Jednak z różnych przyczyn znajduje się bez pracy. To zaś oznacza dla nich gorszy standard życia, pogorszenie nastroju psychicznego. Aktywizacja pokolenia po pięćdziesiątce to także walka z dyskryminacją w dostępie do rynku pracy. Rynku, który jest bezwzględny i preferuje ludzi młodych świetnie wykształconych ze znajomością nawet kilku języków, dla których praca z programami komputerowymi nie stanowi żadnego problemu.

Generalnie ludzie dojrzałych czynnych zawodowo cechuje szacunek do pracy, doświadczenie, koncentracja, zdyscyplinowanie. Pomimo tych jednak oczywistych zalet, aktywność pracowników po 50 roku życia na rynku pracy spada. Dotyka ich konieczność zdobywania nowych umiejętności i kwalifikacji, kłopoty z adaptacją, obawa przed konkurencją ze strony ludzi młodych, pogarszający się stan zdrowia.

O złej sytuacji seniorów na rynku pracy niech świadczą liczby. Według najnowszych danych udział bezrobotnych osób po 50 roku życia wynosił 22,3%. Natomiast od momentu, kiedy takie statystyki zaczęły być prowadzone było ich tylko 16,6%. Widać, więc lawinowy wzrost udziału tej grupy osób.

Mobilność zawodowa

Na drugim biegunie mamy grupę wiekową do 25 roku życia, a więc ludzi bardzo młodych, których sytuacja na rynku pracy też nie należy do najłatwiejszych. Częściowo wynika to z faktu że początkowo po znacznym pogorszeniu koniunktury gospodarczej pracodawcy niechętnie zatrudniali ludzi młodych, którzy dopiero opuszczali szkoły i nie posiadali doświadczenia zawodowego. Prowadziło to do paradoksalnej sytuacji, w której wśród młodych ludzi coraz większy odsetek zaczęli stanowić długotrwale bezrobotni. Sytuacja młodych ludzi zaczęła się polepszać z biegiem czasu. Wpłynęła na to poprawa koniunktury oraz wejście Polski do UE. Liczba osób zarejestrowanych w tej kategorii wiekowej spadła i zaczęła się stabilizować. Młodzi ludzie znajdują zatrudnienie nawet bez doświadczenia zawodowego lub opuszczają granice kraju w poszukiwaniu pracy korzystniejszej finansowo. Odwrócenie tej niekorzystnej tendencji było możliwe również dzięki szerokiej ofercie pomocy i środkom Funduszu Pracy skierowanym do pracodawców, które miały na celu zwiększenie zatrudnienia ludzi młodych oraz umożliwienie zdobycia przez młodzież swojego pierwszego doświadczenia zawodowego. Dzięki tym działaniom lubuskie wyróżnia się jednym z niższych udziałów ludzi młodych bezrobotnych do 25 roku życia. Na koniec października 2007 r. udział ten wynosił 18,6% i był niższy w niż w kraju (19,4%).

Mimo że zmiany w strukturze bezrobotnych idą w kierunku zwiększania się odsetka bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym, to nadal najliczniejszą grupą są w tej populacji osoby po szkołach zasadniczych, a co czwarta osoba zarejestrowana w urzędzie pracy skończyła, co najwyżej gimnazjum. Co trzeci zarejestrowany bezrobotny (32,9%, tj. 16,9 tys. osób) zaliczany jest do grupy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W ciągu dwóch ostatnich lat liczba osób bez kwalifikacji zawodowych spadła w rejestrach powiatowych urzędów pracy o około 6 tys. osób jak również zmniejszył się ich udział.

W dalszym ciągu przyczynami wysokiego udziału tej grupy bezrobotnych są zaniedbania edukacyjne i często niemożność podjęcia dalszej nauki. Czynnikiem ogranicza-

jącym są niskie aspiracje środowisk społecznych, z których się wywodzą te grupy osób.

Większość bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej - około 82% tej populacji bezrobotnych. Natomiast pozostałe 18% to osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Z pewnością te osoby łatwiej jest zaktywizować poprzez zaproponowanie im specjalistycznych kursów czy szkoleń.

Niepełnosprawność zawodowa

Niepełnosprawni są niewielką liczebnie grupą bezrobotnych. Według stanu na koniec października 2007 r. stanowili tylko 4, 8% populacji. Należy jednak zauważyć, że w ciągu ostatnich lat odsetek tej grupy systematycznie wzrastał. W stosunku do końca 1999 r. zwiększył się trzykrotnie.

Natomiast osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnych barier ma największe trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Jest to o tyle skomplikowane, że osoby niepełnosprawne nie stanowią jednolitej grupy. Mogą być to osoby niepełnosprawne pod względem fizycznym, intelektualnym i psychicznym. Ich niepełnosprawność może nieznacznie wpływać na zdolność do pracy lub może mieć poważny wpływ wymagając znacznego wsparcia.

Poza tym ich aktywizację utrudnia fakt, że to głównie osoby posiadające wykształcenie bardzo niskie a więc gimnazjalne i poniżej. Tylko 3, 5% posiadało wykształcenie wyższe.

Niedyspozycyjność zawodowa

Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci to przede wszystkim młode kobiety, ponad 84% nie ukończyło 35 roku życia. Jednocześnie są to osoby nienajlepiej wykształcone. Połowa z nich ukończyła zaledwie szkołę gimnazjalną, a 43,6% z tej grupy pozostaje bez pracy ponad 24 miesiące.

Jest to również grupa osób, którą trudno zaktywizować gdyż pełnienie obowiązków wychowawczych w stosunku do dzieci pozbawionych pełnej opieki rodzicielskiej w znaczny sposób ogranicza ich dyspozycyjność. Oferty zatrudnienia pojawiające się na rynku pracy zawierają niejednokrotnie wymóg dyspozycyjności potencjalnego pracownika, co często dyskwalifikuje kandydaturę osoby samotnie wychowującej dziecko.

W odniesieniu do sytuacji sprzed dwóch lat liczba bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do lat siedmiu spadła o około 800 osób, natomiast ich udział procentowy wzrósł do 7,8%.

Reasumując w przeciągu dwóch ostatnich lat obserwuje się znaczące zmiany zachodzące w strukturze osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: spadek udziału osób młodych do 25 roku życia i długotrwale bezrobotnych, a wzrost udziału osób powyżej 50 roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących dzieci i niepełnosprawnych

Ostatnie zmiany do ustawy przyniosły rozszerzenie grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy o bezrobotnych którzy, zarejestrują się po odbyciu kary pozbawienia wolności. Będzie to prawdopodobnie równie trudna grupa do aktywizacji i kolejne wyzwanie stojące przed urzędami pracy.

Dorota Talarczyk

Kierownik

Oddziału Informacji,

Diagnoz, Analiz i Badań



URZĄD PRACY

Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

31 stycznia 2008 roku

odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. W spotkaniu uczestniczył nowy dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Grzegorz Błażków oraz przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Małgorzata Neckar.



Pierwsze spotkanie z członkami WRZ nowego dyrektora WUP Grzegorza Błażkowskiego (z lewej), obok: Jerzy Stawski, przewodniczący rady.

Wicedyrektor WUP Edward Kraszewski przedstawił wstępną ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy w 2007 roku.

Wskazał na główne tendencje, do których zaliczono: wzrost liczby miejsc pracy, spadek bezrobocia, utrzymujące się bezrobocie strukturalne oraz brak kadr o odpowiednich kwalifikacjach.

Projekty podziału środków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia oraz propozycję nowego wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń dla młodocianych pracowników przedstawił **Edwin Gierasimczyk**, naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy.

Założenia techniczne programu regionalnego oraz wstępny plan podziału środków rezerwy regionalnej na poziomy i problemy bezrobocia przedstawił wicedyrektor Edward Kraszewski.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała przedstawione propozycje.

Na zakończenie posiedzenia – o realizacji projektów, dofinansowywanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz o planach na przyszłość mówił wicedyrektor **Waldemar Halasz**.

6 marca 2008 roku

odbyło się drugie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Członkowie rady zapoznali się ze wstępnym projektem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 dla Województwa Lubuskiego.

Tryb jego przygotowania, podstawowe założenia i przebieg konsultacji społecznych omówił **Edward Kraszewski**, wicedyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Wstęp-

ny projekt planu zakłada skoordynowanie wielu działań, często niezależnych od siebie, jednostek działających na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy i rozwoju przedsiębiorczości. Wyróżniono, że względu na adresatów wsparcia, trzy główne kierunki działań na rzecz: osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, pracowników i przedsiębiorców oraz szeroko rozumianego systemu edukacji (w tym kształcenia ustawicznego).

Po przedstawieniu projektu odbyła się dyskusja, w trakcie której wprowadzono cenne uwagi do konstrukcji regionalnej polityki zatrudnienia. Potwierdzono, iż planowane działania powinny odpowiadać na konkretne zdiagnozowane potrzeby, do których zaliczono brak pracowników w określonych zawodach oraz utrzymujące się przejawy bezrobocia strukturalnego. Wskazano, iż należy wzmacniać partnerstwo różnych podmiotów na rzecz kształcenia ustawicznego, odpowiadającego możliwie szybko na pojawiające się zapotrzebowanie pracodawców.

W dalszej części posiedzenia informację na temat przeznaczenia i wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2007 roku przedstawił **Edwin Gierasimczyk** – naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy WUP. Informację na temat przeznaczenia i wykorzystania środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2007 roku omówił **Marcin Morkowski** – główny księgowy wojewódzkiego urzędu pracy.



Drugie w tym roku posiedzenie WRZ w Zielonej Górze.

Stan wdrażania Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie lubuskim przedstawił **Waldemar Halasz** – wicedyrektor ds. funduszy europejskich WUP. W końcowej części posiedzenia **Katarzyna Twardowska** – kierownik Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego WUP poinformowała zebranych o działaniach i planach podejmowanych przez tę placówkę w bieżącym roku.

(eg)

Ekonomia społeczna

Przeobrażenia gospodarcze, jakie dokonały się w naszym kraju w ostatnich 17 latach pokazały jak wielkie są nierówności społeczne, ile osób żyje poniżej niezbędnego minimum i nie może odnaleźć się w nowej rzeczywistości.

To właśnie ekonomia społeczna jest odpowiedzią na rosnące dysproporcje między bogatymi a biednymi, to ona dąży do tego, aby umieścić dobro ludzi i społeczeństw w centrum aktywności gospodarczej.

Ekonomia społeczna jest alternatywą dla otwartego rynku, który dla określonych grup społecznych jest zamknięty. Ona stwarza możliwości pracy zamiast zasiłku.

Pojęcie ekonomii społecznej jest bardzo szerokie i dotyka wielu dziedzin życia społecznego, dlatego trudno jednoznacznie zdefiniować to pojęcie. Najogólniej można powiedzieć, że kluczową zasadą tej idei jest dobro człowieka nad kapitałem, nad maksymalizacją zysku. Oznacza to, że dla jednostek ekonomii społecznej istotne znaczenie ma - obok celu gospodarczego - misja społeczna. Podmioty ekonomii społecznej zaspokajają potrzeby swoich członków, podopiecznych wykonując zadania, z których państwo, ani inne podmioty w sposób skuteczny nie wywiązują się.

Instytucje te działają w oparciu o przejrzyste zasady, takie jak:

- pierwszeństwo celów indywidualnych i społecznych nad kapitałem,
- otwarte i dobrowolne członkostwo,
- demokratyczny sposób podejmowania decyzji,
- połączenie potrzeb członków, użytkowników,
- uznawanie i umacnianie wartości solidarności i wzajemnej odpowiedzialności,
- autonomiczne zarządzanie i niezależność od władz publicznych,
- wypracowane zyski inwestowane są w rozwój zasobów ludzkich i rozwój wspólnoty.



Użytkownicy sprawują kontrolę nad funkcjonowaniem instytucji oraz uczestniczą w jej zarządzaniu. Podmiotami ekonomii społecznej są: organizacje spółdzielcze i spółdzielnie pracy, bankowość spółdzielcza, towarzystwo ubezpieczeń wzajemnych, organizacje pozarządowe, fundacje, stowarzyszenia, związki zawodowe, centra integracji społecznej, organizacje samorządu gospodarczego i zawodowego, przedsiębiorstwa społeczne.

Ekonomia społeczna staje się jednym z najskuteczniejszych instrumentów zwalczania bezrobocia, a co za tym idzie wykluczenia społecznego, wspiera przedsiębiorczość i przyczynia się do budowania społeczeństwa obywatelskiego.

Grażyna Krasowska

Kierowniczką

Oddziału Zamiejskiego
WUP w Gorzowie Wlkp.

Obowiązki agencji zatrudnienia

W styczniu (21 i 22) odbyły się spotkania osób prowadzących agencje zatrudnienia oraz zainteresowanych podjęciem takiej działalności z pracownikami WUP.

W województwie lubuskim 54 podmioty zajmują się pośrednictwem pracy. Na terenie kraju – 37, pośrednictwem zagranicznym – 35. Agencji pracy tymczasowej jest 41, doradztwa personalnego – 26 i poradnictwa zawodowego – 19. Wiele podmiotów prowadzi kilka rodzajów pośrednictwa.

Spotkanie prowadził **Jan Kaniuk**, naczelnik Wydziału Obsługi Rynku Pracy WUP. Jako pierwszy zabrał głos **Edward Jarmański** z Okręgowej Inspekcji Pracy przedstawiając wyniki kontroli przeprowadzonych w agencjach w 2007 roku. Zwrócił uwagę na uchybienia, które nie powinny się powtarzać, bowiem agencje będą kontrolowane również w tym roku.

Dorota Wróblewska - Koper kierowniczką Oddziału Pośrednictwa Pracy WUP omawiała prawa i obowiązki agencji zatrudnienia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pruszano sprawy związane z rejestracją podmiotów wnioskujących o wpis do rejestru, warunkami uzyskania certyfikatów, zgłaszaniem zmian, skła-

daniem informacji o działalności agencji zatrudnienia. Przypomniano o przypadkach, w których dokonuje się wykreślenia podmiotów z rejestru oraz o kontrolach w agencjach.

(mak)



Na spotkaniu omawiano prawa i obowiązki agencji zatrudnienia.

Spotkanie z dyrektorami powiatówek

21 lutego br. przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy spotkali się z dyrektorami powiatowych urzędów pracy. Tematem przewodnim był podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.



Głównym tematem spotkania był podział środków Funduszu Pracy.

Spotkanie otworzył **Grzegorz Błażków** dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, informując o celu i tematyce spot-

kania. Na wstępie **Edward Kraszewski**, wicedyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego poinformował o etapie ustalania podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2008 roku. Samorządy powiatów otrzymają ponad 41,1 mln zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Następnie przedstawił generalny podział środków, będących w dyspozycji samorządu województwa.

O zasadach wdrażania i realizacji projektów (podziałanie 6.1.3.) Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki mówił **Waldemar Hałas**, wicedyrektor ds. funduszy europejskich. Samorządy powiatów mogą ubiegać się o łączną kwotę ponad 19,8 mln zł.

Zasady i tryb przygotowywania projektów w ramach opracowywanego programu regionalnego „Lubuskie naszą przyszłością” przedstawił **Edwin Gierasimczyk**, naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy. Na program regionalny Zarząd Województwa Lubuskiego przeznaczył kwotę blisko 21,3 mln zł. Celem jego jest utrzymanie i tworzenie miejsc pracy, rozwój zasobów ludzkich oraz wzmocnienie równych szans na rynku pracy.

O możliwościach aplikowania o dodatkowe środki w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki mówił **Tomasz Linda**, naczelnik Wydziału ds. Obsługi Projektów POKL.

(eg)

Młodzi z doświadczeniem

Rozmowa z Ireną Rębisz, kierowniczką Akademickiego Biura Karier na Uniwersytecie Zielonogórskim.



- Polscy studenci, wybierając kierunki studiów, ciągle jeszcze nie myślą o pracy. Na jednego inżyniera czeka pięć ofert pracy, a młodzież i tak nie chce studiować na politechnikach.

- Mamy odbicie tego u nas. Liczba ofert pracy dla humanistów, pedagogów jest znikoma. Można by powiedzieć, że są to studia dla własnej satysfakcji. Za to na inżynierów, a w szczególności: mechaników, automatyków, informaty-

ków, elektryków, elektroników jest duże zapotrzebowanie. Co roku organizujemy spotkania z pracodawcami poszukującymi pracowników. Są one kierowane do studentów konkretnych wydziałów. Np. na początku listopada br. gościliśmy oddział Faurecii z Legnicy. To drugi w Europie producent elementów wyposażenia samochodowego. Poszukują inżynierów, m.in. specjalistów zarządzania produkcją, ale nie tylko. Przedstawiciele firmy mówili studentom, jaka wiedza i umiejętności są niezbędne do pracy w ich zakładach produkcyjnych. Poszukują ludzi młodych, może nie od razu na kierownicze stanowiska, ale dające szanse szybkiego rozwoju zawodowego. Pracowników potrzebują również firmy informatyczne, głównie z Wrocławia, Warszawy i Poznania - kontaktują się z nami. Jesteśmy również w stałym kontakcie z takimi renomowanymi firmami, jak: Volkswagen z Poznania, Moltech z Sulęcina, ADB z Zielonej Góry, hmp Heidenhain – Microprint z Gorzowa, Elterma ze Świebodzina i z wieloma innymi.

- Czy studenci poszukują jakiegoś zatrudnienia w czasie studiów? Nawet dorywcze zajęcie może rozbudować CV w doświadczenie zawodowe, tak bardzo cenione przez pracodawców.

- Studenci niższych lat nie myślą o łączeniu studiów z pracą. Zdecydowanie zmienia się świadomość studentów trzeciego, czwartego i piątego roku. Ale to ciągle jest nie-

wielki odsetek studiujących. Być może większość z nich samodzielnie szuka zatrudnienia, bez naszej pomocy. Jeszcze do niedawna organizowaliśmy warsztaty z aktywnych metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. Niestety zainteresowanie nimi studentów jest coraz mniejsze. Może to wynika stąd, że sytuacja na rynku pracy uległa zdecydowanej poprawie. Coraz więcej pracodawców szuka pracowników, a nie odwrotnie, więc studenci mają mniej obaw o znalezienie zatrudnienia.

- Bywa że studenci pytają o jakieś kursy dokształcające, które pozwolą im po studiach humanistycznych znaleźć się na rynku pracy?

- Rzadko. Zdarzył się student, który pytał o kurs prowadzenia wózka widłowego. Myślał o wyjeździe do pracy za granicę. Były studentki, które zrobiły jeszcze na studiach kurs księgowości. Ale najczęściej absolwenci przekwalifikowują się po dłuższych niepowodzeniach na rynku pracy. Znam studenta studiów humanistycznych, teraz już absolwenta, który uczył się protetyki. Czasem studenci pytają o kursy, które poszerzą ich wiedzę i umiejętności, np. kursy pedagogiczne lub językowe, warsztaty psychologiczne, ale tak dalece specjalistyczne, że nie są prowadzone w Zielonej Górze. Zdarzają się studenci uzdolnieni artystycznie zainteresowani, np. malowaniem na szkle lub produkcją witraży. Dotyczy to głównie osób myślących perspektywicznie i elastycznych.

- Właśnie, a jak jest z pracą dla absolwentów artystycznych kierunków?

- W stosunku do liczby studentów innych kierunków jest ich niewielu. Poza tym artyści to obrotni ludzie.

- Co sprawia Pani satysfakcję w tej pracy?

- Skuteczna pomoc w znalezieniu komuś pracy. Pół roku temu zwróciła się do naszego biura absolwentka studiów artystycznych z Torunia. Los rzucił ją do Zielonej Góry. Pytała, gdzie może się udać, by znaleźć pracę w zawodzie. Skompletowałam jej kilka firm. Za jakiś czas otrzymałam od niej pocztą mailową ogromne podziękowania, gdyż znalazła pracę, o jakiej marzyła.

Do tej pory utrzymujemy kontakt z dwoma naszymi absolwentkami, które dzięki m.in. doświadczeniu zdobytemu

podczas wolontarystycznej pracy w naszym biurze, zdystansowały wielu kandydatów i otrzymały zatrudnienie w instytucjach o podobnym profilu działania do naszego, ale za granicą. To wielka radość otrzymywać takie informacje. Miło jest również spotkać młodego pracodawcę, który jeszcze jako student brał udział w organizowanych przez nas szkoleniach dotyczących zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, a teraz za naszym pośrednictwem sam szuka pracowników.

- Akademickie biuro karier to był Pani pomysł ?

- Poniekąd tak, pracowałam wiele lat w rektoracie i studiowałam zaocznie. Pracę pisałam na temat ABK. Odwiedziłam wówczas pierwsze polskie działające biura w Toruniu, Wrocławiu i Krakowie. Stwierdziłam, że nasi studenci też potrzebują takiej placówki. Wspominałam o tym pomysłem ówczesnemu rektorowi i w końcu po kilku latach dostałam zgodę na jego organizację, ale bez pieniędzy. Biuro zostało powołane do życia 1 września 2001 r. i zaczęło działać w jednym pomieszczeniu. W grudniu tegoż roku przenieśliśmy się na Wojska Polskiego 69 do trzech, a później do pięciu pomieszczeń, w których urzędujemy do tej pory. Z różnych wydziałów, wraz z moim współpracownikiem, wyszukiwaliśmy tego, czego inni już nie potrzebowali, a nam mogło się przydać: od mebli po sprzęt komputerowy. - Lepsze czasy nastały, gdy w 2002 r. napisałam program na grant Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeznaczony na rozwój działalności biur karier w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Pierwsza Praca. Projekt się spodobał - dostaliśmy najwyższą kwotę w Polsce. Można było dokupić nowe meble, komputer, telefon, filmy edukacyjne, fachowe książki, zorganizować pierwsze zielonogórskie targi pracy. Później były realizowane jeszcze trzy inne granty dla ABK prowadzone przez WUP w Zielonej Górze. Mamy obecnie cztery stanowiska do bezpłatnego korzystania z Internetu. Tak udało się zrealizować moje marzenie.

- Dziękuję.

Rozmawiała : **Małgorzata Kordoń**



Marek Leśniak, współtwórca biura karier i od początku jego istnienia jest tam doradcą zawodowym.



Adrian Hejman z IV roku filologii z komunikacją medialną UZ bywa gościem w ABK, ale o pracy poważnie nie myśli. Uważa, że do końca studiów ma jeszcze czas.

Wynagrodzenia młodocianych pracowników



Państwo wspiera pracodawców zatrudniających młodocianych poprzez refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacanych młodocianym.

Kwestię refundacji poniesionych kosztów przez pracodawców z tytułu prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników na podstawie umowy o pracę reguluje rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 77, poz. 518). Z zapisów tego rozporządzenia wynika, iż pracodawca zatrudniający młodocianych może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację pensji oraz opłaconych składek ZUS pracowników młodocianych, jeżeli spełni łącznie następujące warunki:

a) zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów określanych przez samorząd województwa,

b) spełnia warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego wydanych na podstawie przepisów Kodeksu pracy.

Stosowny wniosek należy składać do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Wojewódzkiej Komendy OHP, który jest właściwy ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego.

Dotychczas obowiązujący wykaz zawodów obejmował swym zasięgiem zawody, w jakich kształcą się młodzi ludzie w zasadniczych szkołach zawodowych na podbudowie gimnazjum oraz zawody pozaszkolne, w których również może odbywać się nauka zawodu.

Z analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wynikało, iż na rynku pracy zwiększa się stopień niedopasowania kwalifikacji kadr do potrzeb lokalnych przedsiębiorców. Skala zawodów deficytowych, w których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, szacowana jest na poziomie 18 % ogółu zawodów.

WUP w Zielonej Górze, uwzględniając wymogi lubuskiego rynku pracy oraz zmiany w aktualnie obowiązującej klasyfikacji przygotował aktualizację wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Wykaz był opracowywany na podstawie przeprowadzanych konsultacji społecznych, w których uczestniczą: Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp., powiatowe urzędy pracy i starostwa, Wojewódzka Komenda OHP, Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Zielonej Górze, Izba Rzemiosła i Przedsiębiorców w Gorzowie Wlkp.

Aktualny wykaz zawodów został opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego nr 26 z 1 kwietnia 2008 r w pozycji 580.

*Iwona Małolepsza
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy*

Narada statystyków

30 stycznia br. odbyła się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy narada z pracownikami powiatowych urzędów pracy zajmujących się statystyką. Omawiano zmiany dotyczące sprawozdawczości w 2008 r.



Statystycy z zainteresowaniem słuchali wystąpień przedstawicieli Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze.

Zebranych przywitał **Edward Kraszewski** wicedyrektor WUP. Następnie na temat pracy Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy mówił jego naczelnik **Edwin Gierasimczyk**.

Na spotkanie zaproszono przedstawicieli Urzędu Statystycznego z Zielonej Góry. **Jolanta Kiżuk** - omawiała tematykę badania aktywności ekonomicznej ludności – BAEL.

Elżbieta Adamska - przedstawiła dane dotyczące gospodarki ze szczególnym uwzględnieniem ludności zawodowo czynnej i stopy bezrobocia, natomiast **Bogusław Kołeczek** - zagadnienia związane z demografią.

Bezrobocie pod kątem popytu i podaży na lubuskim rynku pracy w oparciu o „Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych” przedstawiła kierownik Oddziału Informacji i Analiz – **Dorota Talarczyk**. Zmiany dotyczące sprawozdawczości w 2008 r. tj. prawidłowego wypełniania MP i PS-01 wraz z załącznikami i MPiPS-07, dostarczenia materiałów pomocniczych omówili **Mirosław Nowinka** i **Tadeusz Weber** z Oddziału Informacji i Analiz.

(mak)

Kapitał ludzki

Nabór projektów konkursowych

31 marca br. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze ogłosił trzy konkursy w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Konkursy mają charakter otwarty. Taka forma pozwoli projektodawcom na płynne składanie wniosków, bez ograniczeń czasowych, aż do wyczerpania alokacji.

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Celem ogłoszenia konkursu w ramach poddziałania 6.1.1 jest wyłonienie projektów, których realizacja przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Wsparcie kierowane będzie przede wszystkim do osób, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem na rynek pracy tj. osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, do 25 roku życia i po 45 roku życia, kobiet oraz mieszkańców obszarów wiejskich. Kwalifikujące się projekty mogą obejmować m.in. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, doradztwo zawodowe, szkolenia, staże, praktyki zawodowe, wspieranie wolontariatu. O środki na realizację przedsięwzięć z tego zakresu mogą ubiegać się wszystkie podmioty.

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Zgodnie ze Szczegółowym Opiskiem Priorytetów PO KL do ubiegania się o dofinansowanie w ramach poddziałania 6.1.2 uprawnione są wyłącznie powiatowe urzędy pracy oraz wojewódzki urząd pracy (w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wup, zgodnie z zakresem kompetencji). Dofinansowywane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a także projekty zakładające prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Grupę docelową poddziałania stanowią powiatowe urzędy pracy, wojewódzki urząd pracy oraz pracownicy tych instytucji.

„Kwoty przeznaczone na konkursy”

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	5 203 423,78 zł
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	2 579 681,46 zł
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	423 805,97 zł



Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Celem działania 6.3 jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystanie szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich. W ramach działania przewidziano formy wsparcia, przyczyniające się do poprawy sytuacji na rynku pracy osób pozostających bez zatrudnienia, które odpowiadają specyfice obszarów wiejskich, tj. wsparcie na rzecz tworzenia i podejmowania aktywności poprzez lokalne inicjatywy i paki na rzecz rozwiązania problemów mieszkańców wsi w obszarze zatrudnienia. O dofinansowanie mogą ubiegać się wszystkie podmioty. Działanie skierowane jest przede wszystkim do podmiotów o mniejszym potencjale organizacyjnym i będzie obejmowało realizację małych projektów (do 50 tys. zł) dla małych społeczności lokalnych.

Beneficjenci zainteresowani ubieganiem się o środki w ramach ogłoszonych przez WUP konkursów zobowiązani są do złożenia projektu w formie wniosku aplikacyjnego, wypełnionego w **Generatorze Wniosków Aplikacyjnych**, w wersji elektronicznej i papierowej. Wersję papierową wniosku należy złożyć w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach (oryginał i kopia). Razem z wnioskiem o dofinansowanie każdy wnioskodawca musi złożyć dokumenty określające jego sytuację finansową. Szczegółowy sposób przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu pod względem formalnym został zawarty w dokumentacji konkursowej, dostępnej na stronie urzędu.

Pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów odbędzie się **12 maja 2008 r.**, kolejne posiedzenia planuje się (jeżeli będą dostępne środki finansowe) na 14 lipca 2008 r., 15 września 2008 r. oraz 12 listopada 2008 r.

Wszelkich informacji na temat konkursów udzielają pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze (II piętro, pokój nr 202 oraz 204). Możliwe jest również telefoniczne uzyskanie informacji pod nr tel. 068 456 56 02 i 456 56 04 oraz kontakt drogą elektroniczną pod adresem wup@wup.zgora.pl.

Agnieszka Wawryk-Grzelec
Wydział ds. Obsługi
Projektów PO KL

W skrócie

Bezrobocie w Unii Europejskiej

Unijny urząd statystyczny Eurostat podał, że stopa bezrobocia w grudniu 2007 r wyniosła w całej UE 6,8% wobec 7,6 % rok wcześniej. Największy spadek zanotowała Polska.

Wskaźnik ten obniżył się z 8,8% w listopadzie do 8,1% w grudniu. Rok temu stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 11,8%.

Najniższy poziom wyrównanej sezonowo stopy bezrobocia odnotowały Holandia (2,9%) i Dania (3,1%), a najwyższy Słowacja (10,8) i Hiszpania (8,6%).

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15 –74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w odniesieniu do wszystkich osób w wieku produkcyjnym w danym kraju.

Polski GUS mierzy stopę bezrobocia jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo. W grudniu 2007 r. stopa wynosiła 11,4% , w listopadzie – 11,2% .

7 i 8 lutego ta sama grupa osób będzie miała zajęcia dotyczące komunikacji interpersonalnej i asertywności.

Powiat krośnieński – największą troską

25 stycznia br. w Krośnie Odrzańskim doszło do spotkania Jacka Hoffmanna starosty krośnieńskiego z wicedyrektorem WUP Edwardem Kraszewskim i pracownikami urzędu.

Powiat krośnieński ma najwyższą stopę bezrobocia (28%) w Lubuskiem i najniższą dynamikę jego spadku. W spotkaniu uczestniczyli także Edwin Gierasimczyk, naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy WUP oraz Roman Kardowski, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Omówiono i przyjęto plan wspólnych działań, które mają zwiększyć skuteczność zatrudnienia w powiecie. Uzgodniono, że w aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych zaangażuje się CiPKZ z Zielonej Góry.

Zatrudnianie cudzoziemców zza wschodniej granicy

Minister pracy i polityki społecznej Jolanta Fedak podpisała 29 stycznia br. rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia. Weszło ono w życie 1 lutego br.

Nowe przepisy dają możliwość cudzoziemcom pochodzącym z państw graniczących z Polską tj. z Ukrainy, Białorusi i Federacji Rosyjskiej, wykonywania pracy krótkoterminowej, bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę, w okresie sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, licząc od pierwszego wjazdu do polski.

Pracodawca zamierzający zatrudnić Ukraińca, Białorusina lub Rosjanina ma obowiązek zarejestrowania – wg dotychczasowych zasad – oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Na rzecz osób niepełnosprawnych

11 lutego br. odbyło się spotkanie zespołu, działającego przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze, na rzecz osób niepełnosprawnych.

Dyskutowano na temat wspierania osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Członkowie zespołu zwrócili uwagę na potrzebę ścisłej współpracy z powiatowymi urzędami pracy dotyczącej poradnictwa zawodowego, aby objąć tę grupą zawodową specjalistyczną pomocą doradcą.

Wskazano też na potrzebę pozyskania i usystematyzowania wiedzy dotyczącej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędach woj. lubuskiego, poprzez analizę istniejących już opracowań, badań, dokumentów itp.

Zasygnalizowano również potrzebę podjęcia współpracy z pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz niepełnosprawnych.

Targi Edukacyjne „Absolwent 2008”



27 i 28 lutego br. w Zielonej Górze oraz 4 i 5 marca br. w Gorzowie Wlkp. odbyła się VI edycja Lubuskich Targów Edukacyjnych „Absolwent 2008”. Swoje oferty zaprezentowało ok. 150 wystawców z całego kraju. Nie zabrakło oczywiście jednostek Wojewódzkiego Urzędu Pracy, czyli Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp.

Stoisko Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Zielonej Góry podczas zielonogórskiej edycji targów. Doradca zawodowy Joanna Baranowska – Sklizmont oferuje materiały informacyjne uczestnikom targów.

Swoje stoiska prezentowały szkoły policealne, uczelnie, a także instytucje rynku pracy, placówek doskonalenia zawodowego, izb rzemieślniczych i jednostek OHP. Uczniowie mieli okazję znaleźć ciekawe kierunki, szkoły policealne, kursy lub staże. Ale ważną częścią targów były towarzyszące im konferencje, prezentacje i warsztaty.



Stoisko Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Gorzowa Wlkp. – (z prawej) Bożena Sumińska doradca zawodowy z Elżbietą Rojszczak kierowniczką placówki.

Wspólnotowe systemy zabezpieczeń społecznych

28 marca br. w WUP w Zielonej Górze odbyło się spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia.



Temat transferu zasiłków dla bezrobotnych wywołał ożywioną dyskusję.

Spotkanie prowadziły: Dorota Wróblewska – Koper, kierownik oddziału pośrednictwa pracy zabezpieczenia społecznego i EURES oraz Edyta Rakowska doradca EURES. Pracownicy urzędów pracy zostali zapoznani ze wspólnymi aktami prawnymi, które regulują sprawy zabezpieczeń społecznych, omawiały zasady koordynacji zadań, a także polskie regulacje odnoszące się do świadczeń z tytułu bezrobocia i zadania organów administracji z tym

związane. Dyskutowano o procedurach dotyczących formularzy z serii E-300, dotyczące świadczeń z tytułu bezrobocia, głównie formularza E 301, koniecznego w przypadku przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Omówiono również zasady transferu zasiłku dla bezrobotnych.

Spotkania informacyjne PO KL

W marcu i kwietniu Departament Europejskiego Funduszu Społecznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego zorganizował cykl szkoleń otwartych.

Były one dostępne dla wszystkich zainteresowanych a dotyczący: przygotowania i wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego za pomocą Nowego Generatora Wniosków Aplikacyjnych. W spotkaniach uczestniczyła Agnieszka Wawryk - Grzelec z WUP w Zielonej Górze, informując beneficjentów zainteresowanych priorytetem VI, którego działania i poddziałania wdraża nasz urząd. O ogłoszonych konkursach z PO KL piszemy w tym numerze.

Poborowi w służbie zastępczej.

W pierwszym kwartale tego roku odbyły się cztery posiedzenia Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze. Komisja rozpatrzyła 12 wniosków poborowych, którzy ubiegali się o możliwość odbycia służby zastępczej i przyznała prawo do odbywania służby zastępczej 11 poborowym.

(mak)

Polsko - niemieckie forum eksperckie

19 marca br. roku odbyło się kolejne posiedzenie Komitetu Sterującego EURES – T oraz Forum Ekspertów zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.



Uczestników spotkania przywitał dyrektor WUP Grzegorz Błażkowiak, a ze strony niemieckiej spotkanie prowadziła Petra Meyer.

W trakcie posiedzenia przedstawiono informacje z działań partnerów wchodzących w skład Komitetu Sterującego reprezentujących: stronę rządową, związki zawodowe, organizacje pracodawców, agencje zatrudnienia i urzędy pracy strony niemieckiej i polskiej w 2007 roku. Przyjęto także zmiany w projekcie umowy ramowej „EURES w regionach przygranicznych Odra – Oder”, a także omówiono i przyjęto plan pracy oraz terminarz spotkań Komitetu Sterującego na 2008 rok. Po posiedzeniu komitetu odbyło się Forum Ekspertów, na którym omawiano tematy związane z warunkami życia i pracy w Niemczech i Polsce.

Sytuację na rynku pracy i zapotrzebowanie na pracowników wykwalifikowanych w województwie lubuskim zreferowała Dorota Talarczyk, kierownik Oddziału Informacji i Analiz WUP.

Projekty zajmujące się zapotrzebowaniem na pracowników wykwalifikowanych po niemieckiej stronie regionu przygranicznego przedstawiła Petra Meyer, przedstawiciel DGB Berlin – Brandenburgia.

Ten sam temat, ale mówiący o zapotrzebowaniu na pracowników wykwalifikowanych po polskiej stronie regionu przygranicznego omówił Edwin Gierasimczyk, naczelnik Wydziału Programu i Analiz Rynku Pracy WUP.

Kolejne spotkanie Forum Ekspertów zaplanowano w tym roku w maju w Pasewalku w Niemczech.

(mak)



Eksperti rynku pracy z Polski i Niemiec rozmawiali m.in. o zapotrzebowaniu na wykwalifikowanych pracowników w rejonach przygranicznych.

Konto „Mój EURES”

Celem portalu mobilności zawodowej EURES jest dostarczanie informacji i świadczenie e-usług osobom poszukującym pracy, zainteresowanym znalezieniem jej zagranicą, pracodawcom chcącym zatrudnić kandydatów do pracy z innych krajów.

Osoby poszukujące pracy i pracodawcy mogą się zarejestrować i uzyskać konto „Mój EURES” na portalu www.eures.europa.eu. Zarejestrowani użytkownicy mogą tworzyć i zapisywać profile wyszukiwania, być zawiadamiani e-mailem lub sms-em o pojawieniu się ofert pracy lub CV pasujących do profilu oraz zamawiać biuletyny i inne informacje.

O konto „Mój EURES” może wystąpić także firma lub przedsiębiorstwo zarejestrowane w Europejskim Obszarze Gospodarczym lub w Szwajcarii, podając nazwę i adres firmy, nr VAT (NIP) lub urzędowy numer rejestracyjny oraz nazwisko, adres, numer telefonu i adres e-mail głównej osoby wyznaczonej do kontaktu.

Jednym z narzędzi dla poszukujących pracy, dostępnym na www.eures.europa.eu jest możliwość zamieszczenia własnego CV.

Aby skorzystać z tej usługi, należy zarejestrować bezpłatnie własny profil „Mój EURES”, co pozwala przygotować CV w wersji on-line, w dowolnym języku UE oraz udostępnić je potencjalnym pracodawcom, którzy także zarejestrowali się na portalu. Konto to pozwala również na

otrzymywanie powiadomień na adres poczty elektronicznej nt. najnowszych ofert pracy.

Osoby poszukujące zatrudnienia muszą regularnie odwiedzać swoją stronę główną, aby ich profil pozostał dostępny dla pracodawców. Jeżeli osoba ta nie odwiedzi swojej strony głównej przez 12 tygodni, jej profil przestanie być dla nich widoczny. Jeżeli nie odwiedzi jej przez rok, profil zostanie usunięty.

Istnieje możliwość zachowania anonimowości umieszczanych danych - w takiej sytuacji ewentualny kontakt ze strony pracodawcy będzie miał miejsce za pośrednictwem serwisu EURES.

Pracodawca nie może żądać żadnego wynagrodzenia ani innej formy zapłaty od osób poszukujących pracy za udostępnienie informacji o ofertach zatrudnienia.

Zarówno umieszczenie swojego CV w bazie EURES przez osoby poszukujące pracy, jak również wgląd do bazy EURES dla pracodawców, jest usługą bezpłatną.

CV osób poszukujących pracy mogą być przeglądane tylko przez zarejestrowanych i zaakceptowanych pracodawców oraz doradców EURES. Osoby te mogą wchodzić do portalu, korzystając z własnych kont chronionych hasłami.

(mak)

Kwalifikacje pracowników a potrzeby pracodawców

9 kwietnia br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze odbyło się spotkanie na temat „Dostosowywania kwalifikacji kadr do potrzeb pracodawców przy uwzględnieniu wykorzystania środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”.



W sali konferencyjnej witają się przedstawiciele Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z Zielonej Góry z przedstawicielami Izby Rzemiosła i Przedsiębiorców z Gorzowa Wlkp.

Dyrektor WUP **Grzegorz Błażków**, wyjaśnił na początku cel spotkania. -Zmiany, jakie zaszły na lubuskim rynku pracy w ostatnich kilku latach – mówił - wymagają dyskusji praktyków i teoretyków. Te zmiany to przede wszystkim: zmniejszenie bezrobocia, wzrost zawodów deficytowych, wzrost wymagań pracodawców wobec kandydatów do pracy, jak i pracodawców, oczekujących coraz wyższych wynagrodzeń.



Na salę wchodzi od lewej: Grzegorz Błażków dyrektor WUP, Karol Humiński marszałek Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego i Jerzy Stawski przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Lubuski kurator oświaty **Roman Sondej** mówił o dostosowaniu kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy. Przekazano informacje dotyczące sieci placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego w województwie lubuskim.

Wiesław Ocytko, wiceprzewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej przedstawił potrzeby pracodawców związane z kwalifikacjami pracowników. O nauce zawodu u rzemieślników, a potrzebach rynku pracy mówił



Uczestnicy spotkania przeglądają przygotowane materiały. Pierwszy z lewej: Roman Sondej kurator oświaty.

Feliks Witkowski dyrektor Izby Rzemiosła i Przedsiębiorców z Gorzowa Wlkp.

Możliwości wykorzystania środków EFS w ramach PO KL priorytet VI przedstawiła **Agnieszka Wawryk – Grzelec** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. O priorytecie VIII i IX mówił **Radosław Flügel** z Urzędu Marszałkowskiego dyrektor Departamentu EFS z Urzędu Marszałkowskiego.

Na zakończenie spotkania przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy mówili o idei utworzenia forum poradnictwa zawodowego, o formach szkoleniowych aktywizacji zawodowej bezrobotnych i o funduszu szkoleniowym - jako instrumencie wsparcia szkoleń pracowniczych.

(mak)

Z ostatniej chwili

Weekend (19–20 kwietnia br.) pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy spędzili w Sosnowcu koło Karpacza. Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego przygotowało dla nich szkolenia. Ale nie zabrakło czasu na wypocinek i rekreację.



Za chwilę zacznie się szkolenie z procedur kancelaryjnych i archiwalnych.

Sobota poświęcona była na szkolenia związane z potrzebami zawodowymi pracowników. Jedna grupa pogłębiała znajomość stosowania instrukcji kancelaryjnej i rzeczowego wykazu akt oraz prowadzenia archiwum zakładowego. Zajęcia prowadził Jan Zelek, starszy kustosz archiwalny.

Druga grupa uczestniczyła w szkoleniu pod hasłem: Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce urzędniczej. Wątpliwości urzędników dotyczące tego tematu, rozwiewał Jan Stankowski, wiceprezes Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu.

W sobotę wieczorem odbyła się impreza integracyjna. W niedzielę zwiedzaliśmy Park Miniatur Zabytków Dolnego Śląska w Kowarach oraz Karpacz. Niestety nie udało się wycieczka w góry, ze względu na zimę i złą pogodę, które jeszcze nie opuściły szlaków prowadzących na Śnieżkę.

(mak)



Najwięcej pytań sędziemu zadawały panie z drugiego i trzeciego rzędu. Nic dziwnego, pracują w Wydziale Obsługi Rynku Pracy i one wydają najwięcej postanowień i decyzji.



Wieczorem - kolorowe stroje i dobre nastroje ... motywy lat 70. i 80. nie zawiodły.

NOWOŚCI SZKOLENIOWE

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze przygotowały nowe szkolenia i warsztaty. Biorąc pod uwagę fakt, że najmniej dynamicznie spada bezrobocie w grupie osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia szkolenia mają pomóc wrócić im na rynek pracy, uwierzyć w siebie, zdiagnozować predyspozycje zawodowe. Zajęcia przeznaczone są dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poznaj swój potencjał zawodowy !

Zajęcia pt.: „*Mój potencjał zawodowy*”, pozwalają określić własne umiejętności i mocne strony. Doradcy zawodowi pomogą w odkrywaniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Określą cechy osobowości przydatne w środowisku pracy. Będzie czas na zbilansowanie wiedzy i kompetencji oraz odkrywanie własnych preferencji zawodowych. Zainspirują do poszukiwania pomysłu na własną drogę zawodową. Popracują nad zwiększeniem wiary we własne możliwości uczestników zajęć.

Zajęcia będą prowadzone warsztatowo: ćwiczenia integracyjne, dyskusja w grupie, kwestionariusze, testy poznawania siebie, burza mózgów, „mini” wykłady.

Umiejętność współdziałania

Szkolenie pt.: „*Co dwie głowy to nie jedna – rozwijanie umiejętności współdziałania*” jest skierowane do osób, które chcą rozwijać umiejętności współdziałania w zespole. Jest to cecha obecnie bardzo pożądana przez pracodawców, która zwiększa szanse na znalezienie dobrej i satysfakcjonującej pracy. Celem zajęć jest rozwijanie umiejętności pracy w grupie, umiejętności interpersonalnych, rozwijanie oraz poznanie zjawisk i zależności występujących w zespole ludzi, a także budowanie świadomości własnej osoby funkcjonującej w grupie. Program zawiera wykład i dyskusję na temat zjawisk grupowych, takich jak: normy, role, obieg informacji, struktura grupy. Natomiast podczas ćwiczeń uczestnicy będą mogli poznać plusy i minusy grupowego podejmowania decyzji oraz poznać te zachowania, które sprzyjają lub utrudniają budowanie efektywnego zespołu.

Motywacja prowadzi do aktywności

Interesujące dla osób zniechęconych poszukiwaniem pracy są zajęcia warsztatowe pod nazwą: „*Motywacja do działania*”. Aktywnością człowieka kierują różne cele do których dąży. Są one wynikiem cenionych przez niego wartości, jego wiedzy i doświadczeń, posiadanych aspiracji i sposobu myślenia. Do efektywnego działania i stawiania sobie celów niezbędna jest motywacja, która jest energią i siłą napędową do rozwiązywania różnych życiowych zagadnień w tym poszukiwania pracy. W czasie zajęć będzie można poznać swoje możliwości, odkryć własne rezerwy aktywności, rozwinąć umiejętności określania celów i ich realizacji oraz umiejętność określenia kierunku działania, tak by prowadził do zamierzonych wyników. Będzie też można poznać czynniki warunkujące osiągnięcie znaczących rezultatów w pracy i w życiu.

Warsztaty będą obejmowały: wykład dotyczący procesu motywacyjnego, rodzajów motywacji i czynników mających na nią wpływ; ćwiczenia i dyskusje oraz testy określające poziom motywacji.

Daj sobie szansę

Podobne cele można osiągnąć uczestnicząc w zajęciach warsztatowych: „*Daj sobie szansę*”. Warsztaty skierowane głównie do osób długotrwale bezrobotnych, które z różnych powodów nie widzą dla siebie już szans na rynku pracy. Mają za sobą negatywne doświadczenia zawodowe, odczuwają silny lęk w kontaktach z pracodawcami, potrzebują wsparcia i pomocy psychologicznej w procesie poszukiwania pracy. Zajęcia mają na celu wzmocnienie kondycji psychicznej uczestników poprzez: wzbudzenie nadziei i optymizmu życiowego, podniesienie poczucia własnej wartości, przełamania psychologicznych barier utrudniających znalezienie zatrudnienia, zbudowania pozytywnego obrazu własnej osoby oraz aktywnej i samodzielnej postawy wobec pracy.

W czasie zajęć uczestnicy dokonają autoanalizy. Zbadają swoją postawę wobec szukania pracy, sposób myślenia, nastawienie życiowe, poczucie kontroli. Pozną sposoby radzenia sobie z negatywnymi emocjami, napięciem i stresem związanym z poszukiwaniem zatrudnienia. Nauczą się odkrywać własne atuty zawodowe. Zdiagnozowane zostaną predyspozycje i preferencje zawodowe, z wykorzystaniem kwestionariuszy i testów psychologicznych.

Internet narzędziem w poszukiwaniu zatrudnienia

Dla osób, które radzą sobie z obsługą komputera, przygotowano szkolenie „*Internet narzędziem w poszukiwaniu zatrudnienia*”. W trakcie warsztatu uczestnik będzie miał możliwość dowiedzieć się:

- Co to jest internet i jak się poruszać po stronach internetowych (praktyczne ćwiczenia mające za zadanie przybliżyć uczestnikom umiejętność szukania pracy na stronach internetowych).

- Jak wykorzystać sieć internetową w poszukiwaniu pracy – praktyczne wypełnianie kwestionariuszy osobowych przez uczestników warsztatów i jak odpowiadać na załączone internetowe oferty pracy.

- Jak założyć bezpłatne konto poczty internetowej, wysłać i odbierać wiadomości – proces zakładania poczty i ćwiczenia w wysyłaniu uprzednio sporządzonych własnych dokumentów aplikacyjnych na poczty uczestników warsztatów.

- Jakie są zasady NETykiety (NETykieta jest to zbiór zasad kultury obowiązującej wszystkich internautów. Służyć ma ona uświadomieniu bądź przypomnieniu pewnych zasad obowiązujących w licznej społeczności internautów. Zasady każdej NETykiety są aktualne niezależnie od daty jej napisania).

Kompetencje interpersonalne - atutem !

Warsztaty te skierowane do osób, które mają trudności w nawiązywaniu i utrzymywaniu pozytywnych relacji z innymi ludźmi, wykazują nieśmiałość w sytuacji pracy zespołowej, czy brak pewności siebie związany z mówieniem o sobie na forum. Zajęcia mają na celu podniesienie kompetencji interpersonalnych związanych z: efektywnym porozumiewaniem się, właściwą autoprezentacją, umiejętnością pracy w zespole oraz adekwatnym reagowaniem w trudnych sytuacjach międzyludzkich z zachowaniem asertywnej postawy. Uczestnicy będą poznawać różne sposoby porozumiewania się, znaczenie komunikatów werbalnych i pozasłownych, uczyć się jak wywrzeć dobre wrażenie, czyli poznają: elementy autoprezentacji, podstawowe techniki zwiększające efektywność komunikacji, pracę w grupie oraz podstawy asertywnej komunikacji.

Zaplanuj sobie przyszłość

Na warsztaty „*Zaplanuj sobie przyszłość*” zapraszamy osoby, które myślą o przekwalifikowaniu się, mają trudności z wyborem zawodu, czy kierunkiem dalszego kształcenia, chcą poznać swój potencjał zawodowy. Zajęcia mają na celu pomóc uczestnikom w świadomym zaplanowaniu własnej drogi zawodowej poprzez: dokonanie samooceny, stworzenie indywidualnego planu działania, wyznaczenia realnych celów zawodowych oraz nabycia umiejętności poszukiwania informacji niezbędnych do realizacji podjętych decyzji zawodowych. Uczestnicy zanalizują swoje cele zawodowe, zdiagnozują predyspozycje, dokonają samooceny własnych umiejętności, uzdolnień, zainteresowań i cech osobowościowych. Opracują indywidualne plany działań.

Nabór na szkolenia prowadzony jest w:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., ul. Ściegiennego 17. Zgłaszać się można osobiście, telefonicznie (095) 722 80 25, 722 46 61, 724 04 84 lub mailowo: gowuciz@praca.gov.pl, cizgorzow@wup.zgora.pl
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, ul. Wyspiańskiego 13. Zgłaszać się można osobiście, telefonicznie 068 458 88 90 lub mailowo: cizgz@wup.zgora.pl