Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

URZĄD PRACY

nr 4/2007 ISSN 1734-5375 kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne

Co i u kogo załatwić w urzędzie? **Zobacz str. 8 i 9.**

Szanowni Państwo!

Rozpoczęliśmy nowy rok 2008. Chciałbym w imieniu pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i własnym, podziękować dyrektorom i pracownikom powiatowych urzędów pracy, a także wszystkim naszym partnerom na rynku pracy za rzetelną współpracę w 2007 r., która dała tak pozytywne rezultaty. Proszę przyjąć najlepsze życzenia pomyślności, sukcesów zawodowych i osobistych

w 2008 ROKU

Edward Kraszewski
wicedyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

Spis treści:

Dynamika najelpsza w kraju 3

Inne oblicze bezrobocia 3

Wydatki funduszu pracy 4

Monitoring zawodów 5

Działania na rzecz zatrudnienia 6

Eures Polska 6

Promocja sieci 7

Co i u kogo można załatwić w urzędzie ? 8-9

Audyt radzi 10

Rynek pracy otwarty dla wszystkich 11-13

Praca nad sobą 13

Diagnozowanie potrzeb 14

Wydarzenia w skrócie. 15

URZĄD PRACY

Redakcja:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565623
e-mail:wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl
Zespół redakcyjny tworzą
rzecznik prasowy
Małgorzata Kordoń
oraz pracownicy WUP

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565610
Druk:
EXPOL P.Rybiński i J.Dąbek Sp.J.
87-800 Włocławek, ul. Brzeska 4
tel./fax 054 232 37 23
e-mail:sekretariat@expol.home.pl
www.expol.home.pl

Dynamika najlepsza w kraju

Odnotowana w województwie lubuskim w 2007 roku dynamika spadku bezrobocia należała do najwyższych w Polsce (28,2%). Z rejestrów urzędów pracy ubyło ponad 20 tys. osób, które znalazły zatrudnienie.

W ciągu czterech ostatnich lat bezrobocie w województwie lubuskim zmniejszyło się o ponad połowę. W 2003 r. odnotowano najwyższą liczbę bezrobotnych w historii naszego województwa - 115 tys. osób. Na koniec 2007 roku było ich 52.294.

Ostatnie trzy lata to spadek stopy bezrobocia o blisko 10 punktów procentowych. Z 23,3% do 13,8%.

W 2007 r. powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego dysponowały kwotą blisko 85,7 mln zł na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, czyli o 27% więcej niż w 2006 roku. Do końca listopada 2007 roku wydatkowano ponad 75% przyznanego limitu, a środki te wykorzystało 34,5 tys. osób bezrobotnych za pośrednictwem różnych form aktywizacji zawodowej.

Szacuje, że w bieżącym roku zejdziemy w statystykach do 37 tys. bezrobotnych. Największą falę emigracji mamy już za sobą. Proces ten miał na pewno wpływ na spadek bezrobocia, ale głównym powodem była koniunktura gospodarcza. Coraz więcej ofert pracy trafia do urzędów, a przecież to tylko nieduży procent wszystkich ofert.

Najlepszą sytuację mamy w Gorzowie. Tam widać nowych inwestorów i przyjazne do nich nastawienie władz, małe zakłady są stabilne, miasto się rozwija. W ciągu trzech ostatnich lat liczba bezrobotnych spadła tam z ponad 8 tys. do 3, 3 tys. Na drugim miejscu są: Zielona Góra i Świebodzin. Stopa bezrobocia wynosi 7,3.

Zmieniła się także struktura bezrobocia, jeszcze kilka lat temu problemem byli ludzie młodzi do 25 roku życia, osoby po zawodówkach i bezrobotne od 6 do 12 miesięcy. Obecnie wyzwaniem dla urzędów pracy są osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy i po 50 roku życia. Aktywizacja ich jest bardzo trudna, stąd przed urzędami pracy stoją poważne wyzwania na najbliższe miesiące.

Edward Kraszewski
wicedyrektor

Bezrobotni i stopa bezrobocia w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego na koniec grudnia

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia		
	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.*
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	8 175	4 854	3 330	15,1%	9,3%	5,9%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	4 762	3 478	2 275	21,5%	16,3%	10,5%
Krosno Odrzańskie	6 715	6 185	5 055	35,1%	32,6%	27,8%
Międzyrzecz	5 594	4 725	3 848	25,4%	21,9%	18,0%
Nowa Sól	10 672	8 904	6 129	34,9%	30,0%	21,5%
Słubice	4 452	3 786	2 781	24,8%	20,8%	15,1%
Strzelce Krajeńskie	6 042	5 017	4 000	33,2%	28,0%	21,7%
Sulęcin	2 911	2 426	1 653	21,5%	17,7%	12,6%
Świebodzin	3 681	3 022	1 674	16,6%	13,0%	7,3%
Wschowa	3 081	2 499	1 874	20,7%	17,7%	13,6%
Zielona Góra (grodzki)	6 690	5 675	4 006	12,1%	10,2%	7,3%
Zielona Góra (ziemski)	6 931	5 899	3 739	24,6%	20,8%	14,2%
Żagań	9 036	8 097	6 323	32,5%	29,9%	23,3%
Żary	10 409	8 249	5 607	28,9%	23,6%	16,3%

* listopad 2007 r.

Inne oblicza bezrobocia

Województwo lubuskie utworzono na początku 1999 r. Pod względem wysokości stopy bezrobocia, zajmowało czwarte miejsce w kraju po województwach: warmińsko mazurskim, zachodniopomorskim i kujawsko-pomorskim.

Patrząc na Lubuskie przez pryzmat liczby zarejestrowanych bezrobotnych, pierwsze lata jego istnienia były bardzo niekorzystne. Gwałtownie rosła liczba bezrobotnych, a odnotowywana dynamika wzrostu należała do jednych z najwyższych w Polsce. W ciągu pierwszych czterech lat liczba bezrobotnych podwoiła się, a w lutym 2003 r. odnotowano najwyższą liczbę bezrobotnych - niemal 115 tys. osoby. W lutym 2003 r. stopa bezrobocia w województwie lubu-

skim wyniosła 26,9%, i była aż o 8,1 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w kraju. Pod względem wysokości stopy bezrobocia, lubuskie wyprzedziło województwo kujawsko-pomorskie i nasz region znalazł się w grupie trzech województw o najwyższej stopie bezrobocia w kraju.

W 2003 r. odnotowano po raz pierwszy niewielki spadek bezrobotnych, a następne lata przyniosły wzmocnienie tego pozytywnego trendu. **Od marca 2003 r. do października 2007 r. z rejestrów bezrobotnych ubyły ponad 63 tys. osób, a odnotowana w lubuskim dynamika spadku należała do jednych z najwyższych w Polsce.** W województwie lubuskim, na koniec grudnia 2007 r., było zarejestrowanych 52.294 bezrobotnych. Pod względem wysokości stopy bezrobocia, obecnie Lubuskie znajduje się na piątym miejscu w kraju, po województwach: warmińsko - mazurskim, zachodniopomorskim, kujawsko-pomorskim i świętokrzyskim, zbliżając się do poziomu województwa podkarpackiego, gdzie stopa bezrobocia wynosi 13,8%. Jednocześnie daleko nam do poziomu województw o najniższej stopie bezrobocia. W czterech województwach stopa bezrobocia jest poniżej 10%, w tym najniższa w Wielkopolsce – 7,9%.

Można ogólnie powiedzieć, że w naszym województwie, bezrobocie obecnie ma w dużym stopniu inne oblicze od tego z początków jego istnienia. W 1999 r. dominującą grupę bezrobotnych stanowili ludzie młodzi do 24 lat, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym , o stażu pracy od 10 do 20 lat i pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Obecnie dominującą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lat oraz 45-54 lat, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, bez stażu pracy i pozostający powyżej 24 miesięcy bez pracy.

W 1999 r. w rejestrach urzędów pracy dominowali bezrobotni robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (29% ogółu bezrobotnych) oraz pracownicy przy pracach prostych (17%). W I połowie 2007 r. wprawdzie również dominowali bezrobotni robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (26% ogółu bezrobotnych), ale następną grupę stanowiły już bezrobotne osoby bez zawodu (prawie 19%) a ich udział w ciągu tego okresu zwiększył się o 5,5 punktu procentowego. **Aktywizacja zawodowa tej wielkiej grupy bezrobotnych, nie posiadających zawodu, będzie wielkim wyzwaniem dla urzędów pracy województwa lubuskiego.**

Za obserwowanymi zmianami, następującymi na rynku pracy, idą zmiany dotyczące aktywnych form walki z bezrobociem. O ile w 1999 r. dominowali bezrobotni zaktywizowani w ramach prac interwencyjnych (28,4%), robót publicznych (21,2%), staży absolwenckich (17,6%) czy szkoleń (16,5%), to w 2006 r. dominowali bezrobotni zaktywizowani w ramach prac społecznie użytecznych (41,5%), staży absolwenckich (16,5%), szkoleń (12,8%), prac interwencyjnych (10,0%). W 1999 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 14.977 osób, siedem lat później już 32.495 osób.

Bezrobotni i stopa bezrobocia w województwie lubuskim w latach 2005 - 2007

Rok	Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia
2005	XII	89151	23,3%
2006	XII	72816	19,3%
2007	XII	52294	13,8%*

* za listopad

Mirosław Nowinka
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy

Wydatki Funduszu Pracy

Powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego w 2007 r. dysponowały kwotą 85.669 tys. zł na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodowej. Kwota na finansowanie programów przyznana algorytmem to prawie 54.067 tys. zł. Samorząd województwa lubuskiego dysponował kwotą – 23.170 tys. zł.

Z tych środków:
– na realizację projektów przez powiatowe urzędy pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przeznaczono 59,5%,
– na realizację projektów lokalnych w ramach programu regionalnego „Region naszą przyszłością" przeznaczono 36,1%,
– 4,3% przeznaczono na dofinansowanie przedsięwzięć realizowanych na rzecz społeczności powiatu słubickiego w związku z szczególnym pogorszeniem sytuacji na lokalnym rynku pracy wynikającym z pożaru targowiska w Słubicach.

Na terenie województwa lubuskiego realizowane są również programy o zasięgu krajowym, finansowane z rezerwy ministrerialnej:

– program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy" (projekty realizuje dziesięć powiatowych urzędów pracy). Liczba uczestników to 974 osób, a przyznana kwota - 4.128 tys. zł.
– program „Praca dla Młodych – Dobry Start" (projekty realizuje siedem powiatów). Liczba uczestników to 410 osób, przyznana kwota - to 1.400,5 tys. zł.
– Program „Aktywna kobieta" (projekty realizują dwa powiaty). Liczba uczestników to 40 osób, przyznana kwota to blisko 214 tys. zł.

Ponadto minister pracy dofinansował dwa projekty lokalne powiatowych urzędów pracy w Sulęcinie (2.600 tys. zł) i w Żarach (90 tys. zł).

Poza środkami na aktywizację zawodową urzędy powiatowe dysponują również pieniędzmi na finansowanie innych zadań, na które rozdysponowano 5.810 tys. zł. Dodatkowo dziewięciu samorządom powiatowym minister zwiększył środki o łączną kwotę 579.100 zł. samorządom przyznane zostały również pieniądze (2.793,4 tys. zł) na wynagrodzenia pracowników.

Wydatki FP na realizację programów na rzecz prze-

ciwdziałania bezrobociu na 30 listopada br. zamykały się w kwocie 64.886.700 zł.

Wyżej wymienione środki pozwoliły na skierowanie 34.502 osób do różnego rodzaju aktywnych form. Najwięcej, bo 14.513 skorzystało z prac społecznie użytecznych. Ze staży skorzystało 5.238 osób, w szkoleniach uczestniczyło 4.870 osób, prace interwencyjne rozpoczęły 3.394 osoby, a do przygotowania zawodowego skierowano 2.197 osób. Z jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało 1.178 osób, zaś w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy zatrudnionych zostało kolejnych 1.377 osób. W robotach publicznych uczestniczyło 1.619 osób.

Ze sprawozdań wynika również, iż na realizację projektów samorządów powiatowych w ramach SPO RZL wydatkowana z FP środki w wysokości 16.448,8 tys. zł, przy czym na realizację działania 1.2 wydatkowano kwotę 6.751,6 tys. zł, i działania 1.3 wydatkowano kwotę 9.402,4 tys. zł.

Podsumowując, samorządy powiatowe województwa lubuskiego dysponują łącznym limitem środków na programy promocji zatrudnienia w wysokości 85,7 mln zł, czyli o 27,1% więcej niż w 2006 roku (limit większy o 18,3 mln zł). Do końca listopada 2007 roku wydatkowano ponad 75% przyznanego limitu, a powyższe środki pozwoliły na skierowanie do różnego rodzaju usług i instrumentów rynku pracy 34,5 tys. osób bezrobotnych.

Agata Kurpisz
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy

Monitoring zawodów

Rynek pracy województwa lubuskiego w ostatnich latach odznacza się dużą dynamiką – radykalnie zmniejsza się bezrobocie. Problemem rynku pracy zaczyna być, nie popyt na pracę, lecz jej podaż.

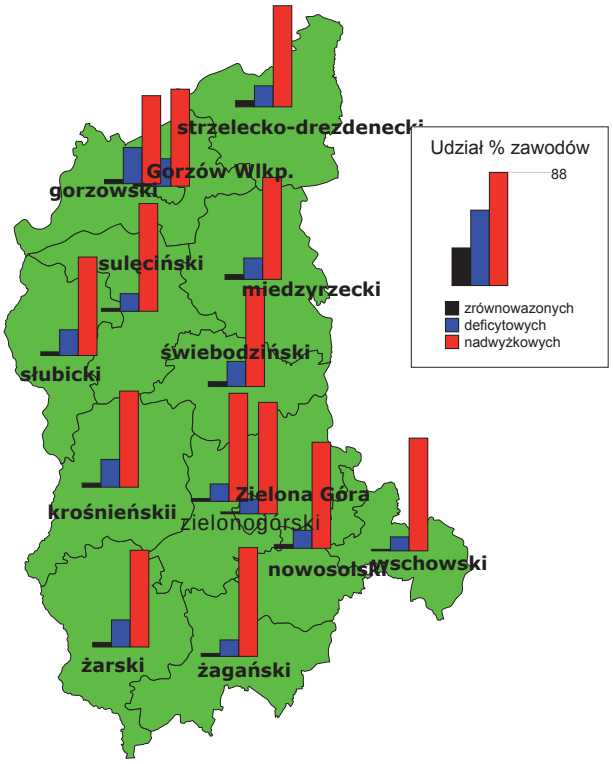
Niedopasowanie struktury zawodowej zasobów pracy w województwie coraz bardziej staje się palącym problemem. Pracodawcy coraz częściej mówią o problemach związanych z zatrudnieniem nowych pracowników, głównie na stanowiska robotnicze. Wprowadzane przez rozwijającą się gospodarkę nowe technologie wymagają nowych bądź uaktualnionych kwalifikacji, a system edukacji nie w pełni nadąża za zmieniającymi się potrzebami rynku pracy.

W praktyce równowaga w popycie i podaży pracy jest bardzo trudna do osiągnięcia. Dlatego też bardzo istotne jest prowadzenie stałej obserwacji zjawisk zachodzących na rynku pracy. Cykliczność półroczna raportu „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie" stwarza możliwość prawidłowej interpretacji zmian i pozwala na formułowanie wniosków niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Pamiętać jednak należy, że monitoring jako narzędzie analizy rynku pracy opiera się wyłącznie na bezrobociu rejestrowanym i ofertach napływających do urzędów pracy. Brak jest analizy ofert zamieszczanych w prasie i internecie.

Ostatni raport „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim czerwiec 2007 rok" ujawnił pewne charakterystyczne cechy struktury bezrobotnych. Przede wszystkim zauważyć można, że mimo największych spadków liczby bezrobotnych w porównaniu do czerwca 2006 r., największymi grupami zawodowymi nadal pozostają „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy i „osoby bez zawodu". W grupach tych odnotowano największe napływy nowych bezrobotnych, co świadczy o permanentnym braku zapotrzebowania na tego typu zawody oraz zdezaktualizowanych umiejętnościach tych osób.

Prowadzona analiza dotycząca zawodów w dużej mierze potwierdziła fakt, że nierównowagę na lubuskim rynku



Udział zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ogólnej liczbie w poszczególnych powiatach

pracy powoduje stosunkowo niewielka liczba zawodów. Są to zawody, które od lat przodują na listach rankingowych, a mianowicie: sprzedawcy, murarze, kucharze, ślusarze, krawcy, robotnicy gospodarczy, asystenci ekonomiczni, pracownicy biurowi.

Rynek województwa lubuskiego charakteryzuje się zdecydowaną przewagą zawodów nadwyżkowych. Łącznie w województwie lubuskim w pierwszym półroczu 2007 r. odnotowano 1.235 zawodów, w tym 929 zawodów nadwyżkowych. Z czego aż w 616 zawodach przybywało bezrobotnych, a nie było ofert pracy. Odnotowano również 245 zawodów deficytowych i 61 zawodów zrównoważonych.

Zaznaczyć należy, że w przeciwieństwie do zawodów nadwyżkowych, gdzie przez lata te same zawody są na czele list rankingowych, zawody deficytowe o najkorzystniejszych wskaźnikach mają charakter koniunkturalny i często ulegają

zmianie. Jednocześnie ich udział sukcesywnie się zwiększa. W pierwszej połowie 2007 r. najkorzystniej prezentowały się w naszym regionie zawody w następujących branżach: drzewna, elektroniczna, szklarska, tworzyw sztucznych, papiernicza, niektórych usług rynkowych oraz budownictwo.

Reasumując rynek pracy województwa lubuskiego znalazł się w punkcie, w którym do poprawy sytuacji nie wystarczają już działania skierowane na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych, potrzebne są teraz przede wszystkim zintensyfikowane działania instytucji i partnerów rynku pracy skierowane na dostosowanie kierunków kształcenia ustawicznego, zawodowego i szkoleń bezrobotnych do przyszłych dynamicznie zmieniających się potrzeb naszego rynku pracy.

Cały raport „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim" można znaleźć na stronie internetowej ***http://www.wup.zgora.pl.***

Taduesz Weber
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy

Zawód nadwyżkowy, to taki na który występuje niższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
Zawód deficytowy, to taki na który jest wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

Działania na rzecz zatrudnienia

2 października 2007 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął informację o realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za pierwsze półrocze 2007 roku. 17 października z informacją zapoznali się radni Sejmiku Województwa i nie wnieśli żadnych uwag.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia. W pierwszym półroczu ubiegłego roku w różnego rodzaju inicjatywach uczestniczyło blisko 81 tysięcy osób, a nakłady wyniosły ponad 121 mln zł.

18 grudnia 2007 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął założenia do konstrukcji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008. Rozpoczęto tym samym przygotowania do opracowania planu operacyjnego, koordynującego przedsięwzięcia wielu podmiotów na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy.

Powołano zespół ekspertów, którego zadaniem będzie opracowanie projektu regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. W skład zespołu wchodzą przedstawiciele departamentów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego, Kuratorium Oświaty, Ochotniczego Hufca Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Tegoroczny projekt działań przewiduje realizację przedsięwzięć w ramach następujących priorytetów: (a) przyciągnięcie na rynek pracy i zatrzymanie na nim większej liczby osób, zwiększenie podaży pracy, (b) zwiększenie zdolności dostosowawczej pracowników i przedsiębiorstw, oraz (c) zwiększenie inwestycji w kapitał ludzki poprzez lepszą edukację i poprawę umiejętności.

Regionalny Plan Działań, obejmować będzie zadania, wytypowane w oparciu o bieżącą analizę występujących tendencji na lubuskim rynku pracy. Już teraz można wskazać na dwa zagadnienia, które będą stanowiły szczególny punkt odniesienia w pracach przygotowawczych. Są to: niedopasowanie kwalifikacji kadr do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz możliwie skuteczna aktywizacja osób, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym.

Agata Bajon
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy

EURES POLSKA

Rozmowa z Janem Kaniukiem, naczelnikiem Wydziału Obsługi Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze, menedżerem liniowym EURES.

- EURES to słowo, które zaczyna funkcjonować w języku polskim. Co oznacza?

- To skrót od European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia).

Tę sieć tworzą publicznych służb zatrudnienia oraz inne organizacji i instytucje zajmujące się ofertami pracy. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników w Europejskim Obszarze Gospodarczym.

- Chodzi o międzynarodowe pośrednictwo pracy...

- Sieć ma wspierać mobilność pracowników także poprzez informowanie na temat warunków życia i zatrudnienia w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynkach pracy tych krajów. Zadaniem pracowników jest również organizowanie targów i giełd pracy z udziałem pracodawców.

- Czyli EURES nastawiony jest również na informowanie, doradztwo i wspomaganie.

- Tak. Sieć ma ok. 800 doradców EURES w całym EOG. W Polsce jest ok. 35. Są systematycznie szkoleni, znają języki obce, kontaktują się między sobą. W Polsce sieć EURES umiejscowiono w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy, ale różne rozwiązania znalazły poszczególne kraje. Np. w Hiszpanii sieć działa za pośrednictwem organizacji pozarządowych.

- To znaczy, że możemy korzystać z doradców także w innych krajach?

- Oczywiście, za pomocą internetu. EURES ma potral **www.europa.eu.int/eures**, który ma też polska wersję. Ale istnieje też polski portal Eures **www.eures.praca.gov.pl**. Osoby poszukujące pracy mogą tam się zarejestrować, pokazać swoje CV, zaznaczyć jaką pracę chcą otrzymać. Pracodawcy składają tam oferty pracy. Doradcy natomiast mogą pomoc w wyszukiwaniu informacji na temat zatrudnienia, ofert i przy rejestracji interentowej. Nie każdy przecież potrafi sobie poradzić z programem komputerowym.

- Doradcę EURES znajdziemy w WUP i każdym powiatowym urzędzie pracy?

- W wojewódzkich urzędach tak, a w powiatowych są doradcy albo asystenci. W każdym jest ktoś , kto wie o co chodzi i jest w stanie pomóc zainteresowanej osobie.

- Dziękuję.

Rozmawiała: **Małgorzata Kordoń**

Edytya Rakowska
Doradca EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
pokój 05
tel. (068) 4665622
mail:erno@wup.zgora.pl

www.europa.eu.int/eures
www.eures.praca.gov.pl

Promocja sieci

Wojewódzki Urząd Pracy pod koniec listopada rozpoczął cykl spotkań informacyjnych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa lubuskiego, którzy niedługo trafią na rynek pracy. 13 grudnia br. doradca Eures Edyta Rakowska spotkała się z młodzieżą w Zespole Szkół Licealnych i Zawodowych im Unii Europejskiej w Sulęcinie. Dzień wcześniej z uczniami Zespołu Szkół Ekonomicznych w Zielonej Górze.

Przyszli absolwenci szkół są informowani o podejmowaniu pracy zgodnej z kwalifikacjami i nabytymi umiejętnościami oraz pracy umożliwiającej podwyższanie kwalifikacji zawodowych i językowych dzięki sieci EURES, czyli Europejskich Służb Zatrudnienia. Sieć oferuje usługi doradców, których nadrzędnym celem jest rozpowszechnianie najbardziej aktualnych i praktycznych informacji, istotnych dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców. Doradcy EURES oprócz udzielania informacji i doradztwa, kwalifikują osoby poszukujące zatrudnienia, zainteresowane wejściem na rynek pracy w całej Unii Europejskiej.

(mak)

Spotkanie w Zespole Szkół Licealnych i Zawodowych im Unii Europejskiej w Sulęcinie cieszyło się sporym zainteresowaniem uczniów.

Co i u kogo można załatwić w urzędzie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ZIELONEJ GÓRZE
ul. Wyspiańskiego 15

Dorota Wróblewska-Koper
kierowniczka oddziału pośrednictwa pracy, zabezpieczenia społecznego i EURES
- prowadzenie agencji zatrudnienia
pokój nr 304
tel. 068 4565634
e-mail : dwia@wup.zgora.pl

- wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej przez obywateli państw członkowskich UE, Konfederacji Szwajcarskiej lub Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA).
- sprawy partnerstwa lokalnego
pokój nr 05
tel. 068 4565622
e-mail: jprp@wup.zgora.pl

Adam Olefierczuk
- udzielanie pomocy pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- promowanie sieci EURES wśród pracodawców i osób poszukujących pracy - informowanie osób podejmujących pracę za granicą o przysługujących prawach i obowiązkach
pokój nr 05
tel. 068 4565622
e-mail: aorp@wup.zgora.pl

Edyta Rakowska
Doradca EURES
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- promowanie sieci EURES, informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE i EOG.
- wydawanie i przyjmowanie formularzy E-301 - zaświadczenia dotyczące zaliczania okresów ubezpieczenia i zatrudnienia niezbędne do przyznania zasiłków dla bezrobotnych w krajach UE i EOG
- wydawanie formularzy E-302 – zaświadczenia dotyczące członków rodziny bezrobotnego, którzy muszą być uwzględniani przy naliczaniu świadczeń.
- wydawanie formularzy E-303 - w sprawie zachowania świadczeń dla bezrobotnych
pokój nr 05
tel. 068 4565622
e-mail: erno@wup.zgora.pl

Edyta Młodzianowska-Obst
Sylwia Łukawska
- prowadzenie spraw związanych z zastępczą służbą wojskową.
pokój nr 06
tel 068 4565621
e-mail: emrp@wup.zgora.pl

Co i u kogo można załatwić w urzędzie

Agnieszka Wawryk – Grzelec
- punkt informacyjny dotyczący Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
pokój 204
tel. 068 4565 604
e-mail: awre@wup.zgora.pl

Mateusz Andrysiak
- prowadzenie rejestru firm szkoleniowych
Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego
ul. Wyspiańskiego 13
tel. 068 4525223 lub 4525224
e-mail: maciz@wup.zgora.pl

WYDZIAŁ DS. OBSŁUGI RYNKU PRACY ODDZIAŁ ZAMIEJSCOWY W GORZOWIE WLKP. ul. Szwoleżerów 18

Grażyna Krasowska
kierowniczka oddziału zamiejscowego
- krajowe i międzynarodowe pośrednictwo pracy i zadania z zakresu EURES
- prowadzenie spraw związanych z zastępczą służbą wojskową
tel. 095 7223868 lub 7298571
e-mail: ziwugona@praca.gov.pl

Elżbieta Domagała
- wydawanie i przyjmowanie formularzy E-301 - zaświadczenia dotyczące zaliczania okresów ubezpieczenia i zatrudnienia niezbędne do przyznania zasiłków dla bezrobotnych w krajach UE i EOG
- wydawanie formularzy E-302 – zaświadczenia dotyczące członków rodziny bezrobotnego, którzy muszą być uwzględniani przy naliczaniu świadczeń.
- wydawanie formularzy E-303 - w sprawie zachowania świadczeń dla bezrobotnych
tel. 95 7207014
e-mail: ziwugost@praca.gov.pl

Irena Panowicz
- promowanie sieci EURES wśród pracodawców i osób poszukujących pracy
- informowanie osób podejmujących pracę za granicą o przysługujących prawach i obowiązkach
- doradzanie osobom poszukującym pracy i rozpowszechnianie ofert
- prowadzenie spraw związanych z zastępczą służbą wojskową.
tel. 095 7207014
e-mail:ziwugoip@praca.gov.pl

Audyt radzi

Wraz z rozpoczęciem roku 2007 weszliśmy w nowy okres programowania Unii Europejskiej (UE). Teoretycznie już od pierwszego stycznia tego roku możliwe było przystąpienie do realizacji projektów mających na celu rozwój infrastruktury gospodarczej i społecznej.

Proces negocjacji i uzgodnień między Polską a Komisją Europejską jednak przeciągnął się. Skutkiem tego, dopiero obecnie ruszają pierwsze nabory projektów dla nowego okresu programowania. Warto się jednak już dzisiaj zastanowić, w jaki sposób można skorzystać z dofinansowania. Kogo może ono objąć? Jakiego rodzaju działalność będą wspierać fundusze? Są to niemałe środki. W skali całego kraju okres 2007 – 2013 szacowany jest na 85,6 mld euro, w tym ponad 67 mld euro to środki z budżetu UE. Informacje Ministerstwa Rozwoju Regionalnego wskazują, że Województwo Lubuskie w tym okresie może liczyć na kwotę blisko 873 mln euro z czego ponad 725 mln euro będzie pochodziło z UE. Jednak potrzeby rozwojowe zarówno naszego regionu jak i całego kraju są równie wielkie.

Kluczowym dla uzyskania dofinansowania jest postawienie sobie pytania: jakiej pomocy potrzebujemy my, czy osoby lub przedsięwzięcia, dla których nasz projekt tworzymy? Jeżeli zamierzamy złożyć projekt i przekonać instytucje rozdzielającą środki do udzielenia dofinansowania, musimy jasno sformułować cel tego projektu. Pamiętajmy:

produkt i cel projektu

to dwie różne sprawy. Dla przykładu produktem projektu szkoleniowego jest przeprowadzenie szkolenia. Ale nie jest to cel. Celem tego projektu ma być poprawa szans szkolonego w poszukiwaniu pracy, poprawa konkurencyjności przedsiębiorstwa zatrudniającego szkolonych pracowników, poprawa zarządzania firmami, których właściciele czy menadżerowie zostaną przeszkoleni. Jednocześnie pamiętajmy, że wydatkowanie przyznanych pieniędzy nie jest ani produktem ani celem projektu. Pieniądze to środek, który finansując zakup potrzebnych towarów i usług pozwoli zrealizować cel projektu. Takie uporządkowanie pojęć przed złożeniem wniosku o dofinansowanie zwiększa szanse na uzyskanie a także rozliczenie dotacji. Należy pamiętać, że cel projektu nie musi koniecznie być związany z osobą czy instytucją projektodawcy. Zwłaszcza jeżeli jesteśmy podmiotem sektora pozarządowego, który zgodnie ze swoim statutem działa na rzecz jakiegoś środowiska czy branży. Wówczas możemy śmiało przymierzyć się do wsparcia naszej działalności środkami unijnymi. Ważne jest jednak, aby z naszego projektu wynikało jasno, że pomoc trafi tam gdzie powinna a projekt nie jest jedynie pomysłem na zapewnienie funkcjonowania projektodawcy. Zanim zabierzemy się za pomaganie innym należy upewnić się, że pomoc ta jest im potrzebna i będą chcieli z niej skorzystać. Z jednej strony podnosi to wiarygodność projektu. Z drugiej zapobiega sytuacjom, w których projekt nie może ruszyć ponieważ brak chętnych do uczestniczenia w nim. Po tym swoistym remanencie fundamentów projektu musimy rozpocząć poszukiwania instytucji, która będzie przyjmowała projekty. Oczywiście możemy odbyć rekonesans po wszystkich znanych nam instytucjach pytając, czy to tu a jeżeli nie to gdzie? Należy jednak zastanowić się, czy nie ma mniej praco i czasochłonnych metod. Wydaje się,że są. Postarajmy się

wykorzystać nowoczesne technologie

i za pośrednictwem internetu dokonajmy przeglądu nowych programów operacyjnych. Same nazwy tych programów będą pierwszą wskazówką, jakie przedsięwzięcia mogą być z nich dofinansowane. Pełny zasób informacji o nowych programach operacyjnych znajduje się w witrynie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego www.funduszestrukturalne.gov.pl. Mieszkańców naszego regionu mniej może zainteresuje Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej (chociaż wykorzystując przewagę regionu bogatego w doświadczenia absorpcji środków wspólnotowych osoby i podmioty z naszego regionu mogą z powodzeniem włączać się w ten program), ale takie programy jak Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki czy Infrastruktura i Środowisko mogą być źródłem wsparcia dla działań realizowanych tu na miejscu. Są to wprawdzie programy zarządzane centralnie, ale pewne ich komponenty będą wdrażane regionalnie. Dlatego warto się im bliżej przyjrzeć. Nie należy również zapominać o Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Lubuskiego, który jak sama nazwa wskazuje nakierowany jest na

specyficzne problemy naszego regionu.

Kiedy zdecydujemy się już na program, z którego będziemy korzystali w tym samym portalu internetowym znajdziemy informacje dotyczące instytucjonalnej struktury wdrażania, albo mówiąc bardziej zrozumiale informacje o tym, jakie instytucje będą zajmowały się przyjmowaniem i oceną projektów. W dokumentach programu operacyjnego znajdziemy jeszcze wiele użytecznych informacji na temat rodzajów projektów, jakie mogą otrzymać dofinansowanie, typów wydatków, które będziemy mogli realizować, poziomie dofinansowania i wiele innych. Tych informacji jest tak dużo, że samodzielnie możemy stracić rozeznanie czy mamy już wszystkie, i które z nich są ważniejsze. Dlatego tak ważnym było ustalenie instytucji, do której należy składać projekt. Wytyczne UE zobowiązują państwo członkowskie do stworzenia dobrego przepływu informacji. Instytucje, którym powierzono przyznawanie pomocy są zobowiązane do udzielania informacji o zakresie i warunkach otrzymania wsparcia unijnego, w szczególności dotyczącego programów przez taką instytucję realizowanych.

Tak więc uzbrojeni w sprecyzowane założenia projektu, ogólne informacje o programie operacyjnym możemy udać się do instytucji określanej najczęściej mianem „instytucji pośredniczącej drugiego stopnia", gdzie nasza wiedza zostanie uszczegółowiona. Poznamy formalną drogę ubiegania się o dofinansowane, terminy naboru i oceniania projektów, szczegółowe kryteria oraz ramy finansowe dostępnego wsparcia. W tym momencie nie pozostaje nam już nic innego jak tylko spożytkować cały ten zasób informacyjny i przekuć go na doskonały projekt. Oczywiście nawet takie metodyczne podejście do przygotowania i realizacji projektu nie daje gwarancji, że projekt będzie bezproblemowy w realizacji. Jednak znacznie w ten sposób zwiększamy szansę, że dofinansowanie zostanie nam przyznane a w efekty jego wykorzystania pozwolą na właściwe jego rozliczenie.

Grzegorz Piątak, CIA, CGAP
Audytor Wewnętrzny

Rynek pracy otwarty dla wszystkich

28 listopada 2007 r. został ogłoszony pilotażowy konkurs zamknięty w ramach poddziałania 6.1.1. Wnioski aplikacyjne można składać do 14 stycznia 2008 r. Przypominamy, iż w ramach konkursu pilotażowego wyłączone zostały typy projektów objęte pomocą publiczną. Na I kwartał 2008 r. zaplanowano uruchomienie konkursów dla wszystkich działań w priorytecie VI. Będą one miały charakter konkursu otwartego. Taka forma pozwoli projektodawcom na płynne składanie wniosków bez ograniczeń czasowych, aż do wyczerpania alokacji przeznaczonej na dany konkurs.

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełni rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia (instytucji wdrażającej) dla trzech działań w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Działanie 6.1
Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Celem działania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Działanie to składa się z trzech poddziałań:

Poddziałanie 6.1.1
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
- projekty konkursowe

Co można zrobić?

Typy projektów:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
  - staże/praktyki zawodowe,
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
  - subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Dla kogo?

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:
  - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
  - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
  - osoby do 25 roku życia,
  - osoby niepełnosprawne,
  - osoby po 45 roku życia,
  - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą),
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

Kto może starać się o dofinansowanie ?

Wszystkie podmioty (w tym powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, w zakresie zadań nieobjętych przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.]).*

Poddziałanie 6.1.2
Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - *projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy*

Co można zrobić ?

Typy projektów:
- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
  - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
  - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
  - przewidywanej sytuacji na rynku pracy, wybranych zawodów, sektorów/branż,
  - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
  - migracji zarobkowych na terenie regionu.

Dla kogo?

- powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy,
- pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Kto może starać się o dofinansowanie ?

- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie urzędy pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji.

Poddziałanie 6.1.3
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych
- *projekty systemowe*

Co można zrobić ?

Typy projektów:
- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:
  - szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
  - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
  - prac interwencyjnych,
  - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
  - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Dla kogo?

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Kto może starać się o dofinansowanie?

Powiatowe urzędy pracy

Działanie 6.2
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenie nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Co można zrobić ?

Typy projektów:
- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania),
  - wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
  - promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,
  - upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Dla kogo?

- osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym w szczególności:
  - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
  - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
  - osoby do 25 roku życia,
  - osoby niepełnosprawne,

- osoby po 45 roku życia,
- osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich, w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą).

Kto może starać się o dofinansowanie?

Wszystkie podmioty

Działanie 6.3
Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.
projekty konkursowe

Celem działania jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Co można zrobić?

Typy projektów:
- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Dla kogo?

- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców,
- społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich,
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

Kto może starać się o dofinansowanie?

Wszystkie podmioty

Agnieszka Wawryk - Grzelec

Bank BPH stworzył i nieodpłatnie udostępnił na swoich stronach internetowych praktyczne narzędzie pozwalające na odnalezienie źródła finansowania projektów ze środków Unii Europejskiej na lata 2007-2013 http://www.bph.pl/pl/ue/wyszukiwarka

Przy pomocy wyszukiwarki potencjalni beneficjenci mogą w prosty sposób uzyskać informacje na temat możliwości sfinansowania własnych przedsięwzięć ze środków Unii Europejskiej. Baza składa się z fiszek z informacjami o poszczególnych programach, które opisują zasady i warunki skorzystania z funduszy UE. Fiszki te można wyszukiwać według dowolnej kombinacji wybranych kryteriów, zgrupowanych w czterech kategoriach: „beneficjent", „charakter projektu", „województwo", „koszt kwalifikowany" lub według nazwy działania, określonej w programie operacyjnym.

(awg)

LINKI:

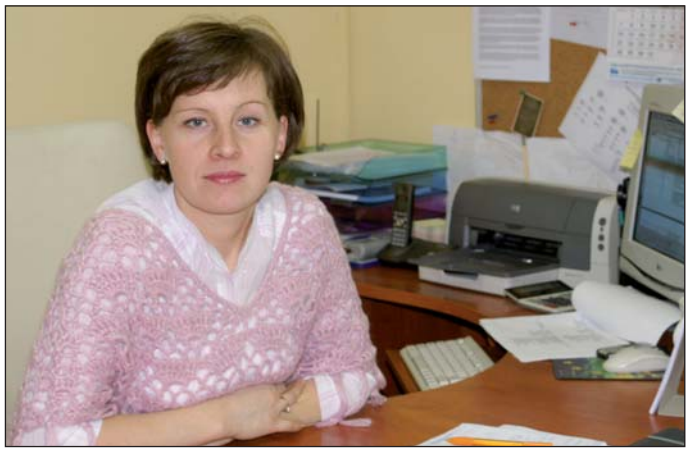
Portal Funduszy Strukturalnych
www.funduszestrukturalne.gov.pl
www.efs.gov.pl

Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
www.lubuskie.pl

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego
www.efs.lubuskie.pl
Regionalny Ośrodek EFS w Zielonej Górze
www.zielonagora.roefs.pl

Regionalny Ośrodek EFS w Gorzowie Wlkp.
www.gorzowwielkopolski.roefs.pl

Praca nad sobą



Rozmowa z Katarzyną Twardowską, kierowniczką Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego, które działa od 1 września 2007 r. przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

- Po co powstała ta placówka?

- Zadań jest kilka. Współpracujemy z powiatowymi urzędami pracy, doskonalimy warsztat zawodowy doradców i pośredników. Wspieramy także innych partnerów na rynku pracy, którzy mają bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi lepszej pracy. Są to m.in. ośrodki pomocy społecznej, domy opieki, areszty śledcze, centra integracji społecznej, agencje zatrudnienia, kluby pracy, gminne centra informacji, akademickie biura karier, wojsko - w przypadku rekonwersji.

- Czego dzięki wam uczą się doradcy?

- W poradnictwie funkcjonuje wiele metod i narzędzi pracy, które mogą być stosowane przez doradców jedynie po odpowiednim szkoleniu czy uzyskaniu certyfikatu. Organizujemy dla nich takie szkolenia, wzbogacamy ich kwalifikacje a tym samym poszerzamy możliwości pracy z klientem. Wyszukujemy wciąż nowe metody pracy, oceniamy ich przydatność i szkolimy następne osoby.

- Robicie coś, na co doradcy, pracując bezpośrednio z bezrobotnymi mają mało czasu, czyli wyszukiwanie nowości metodycznych.

- Tak, ale nie tylko. Chodzi też o rozwój osobisty doradców, ich umiejętności interpersonalne. Oni mają kontakt z ludźmi, muszą więc być świadomi swoich emocji, ograniczeń, itp.

Tak naprawdę to permanentna praca nad sobą jest podstawowym warunkiem skutecznej pracy z klientem.

- Od września zaproponowaliście już trzy rodzaje szkoleń. Jakie?

- W listopadzie odbyło się trzydniowe szkolenie „Kurs inspiracji". Jest to metoda pracy z osobami bezrobotnymi, przywracająca motywacje i umiejętność powrotu na rynek pracy. Drugi kurs odbył się na początku grudnia. Także trwał trzy dni. Dotyczył stosowania i wdrażania metody ułatwiającej osobom bezrobotnym tworzenie indywidualnych planów działania (IPD) oraz stosowania przez doradców kwestionariusza uzdolnień przedsiębiorczych. W grudniu planujemy jeszcze jedno szkolenie, tym razem dla pośredników pracy, z zakresu prawa pracy, KPA, oraz komunikacji interpersonalnej w odniesieniu do pracy z trudnym klientem. To ostatnie spotkanie przygotowujemy wspólnie z państwową inspekcją pracy i naszym psychologiem z Gorzowa Wlkp. W międzyczasie odbyło się jeszcze kilka spotkań jednodniowych m. in.: przygotowanie do pozyskiwania środków z funduszy unijnych adresowane do pracowników gminnych centrów informacji czy metody rekrutacji i selekcji dla pośredników pracy z powiatowych urzędów pracy.

- Takie szkolenia kilkudniowe są kosztowne. Skąd bierzecie pieniądze?

- Na te, które właśnie realizujemy złożyliśmy wniosek w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Uzyskaliśmy pozytywną opinię i środki z Funduszu Pracy. Ale na pewno będziemy zdobywać pieniądze na szkolenia kadr z unijnych programów.

Rozmawiała: Małgorzata Kordoń

Diagnozowanie potrzeb

Od 3 do 5 grudnia 2007 r. trwał w Przełazach kurs dla doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy dotyczący stosowania i wdrażania metody ułatwiającej osobom bezrobotnym tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) wraz z Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych. Organizatorem było Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego.

Zajęcia prowadził Włodzimierz Trzeciak, wiceprzewodniczący Narodowego Forum Doradztwa Kariery.

Czesław Noworol, doktor psychologii z Uniwersytetu Jagiellońskiego oprócz ciekawego wykładu zaproponował uczestnikom zajęcia warsztatowe.

Kurs miał na celu: zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do stosowania metody IPD, poszerzenie wiedzy dotyczącej diagnozowania potrzeb klienta, określania celów i własnych atutów, podejmowania decyzji w sytuacjach trudnego i niepewnego wyboru, uzyskanie wiadomości dotyczących wykorzystywania IPD w stosunku do osób bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe, doskonalenie umiejętności prowadzenia poradnictwa grupowego oraz nabycie umiejętności posługiwania się nowym narzędziem – „Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych" , doskonalenie umiejętności oddziaływania informacyjnego w procesie doradczym, nauczenie doradców zasad tworzenia przez klienta własnego „Portfolio kariery", zwiększenie skuteczności osobistej w pracy z klientami instytucji poradnictwa zawodowego.

Zajęcia obejmowały wykłady i prezentacje oraz warsztaty (zadania symulacyjne i ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem kamery). Uczestnicy uzyskali dwa certyfikaty – jeden dotyczący ukończenia szkolenia w zakresie metody IPD, a drugi – uprawniający do stosowania „Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych".

(mak)

Doradcy zawodowi musieli podczas zajęć brać w nich czynny udział.

Wydarzenia w skrócie

Jolanta Fedak – ministrem pracy w nowym rządzie

Jolanta Fedak ma duże doświadczenie w pełnieniu funkcji publicznych. W 1998 roku została wicemarszałkiem województwa. W latach 2001 –2003 była wicewojewodą lubuskim. Kiedy rozpadła się koalicja SLD –PSL musiała zrezygnować z tego stanowiska. Została wówczas sekretarzem gminy w Krośnie Odrz. A od 2006 roku, po powstaniu koalicji PO-PIS-PSL w Urzędzie Marszałkowskim została członkiem zarządu województwa. Odpowiadała za lubuską wieś, melioracje, ochronę środowiska i rolnictwo.

Z PSL jest związana od początku lat 90. Obecnie jest jednym z czterech wiceprezesów krajowego Naczelnego Komitetu Wykonawczego PSL.

Odwołanie dyrektora

2 stycznia br. marszałek województwa lubuskiego Krzysztof Szymański odwołał Kazimierza Piątaka ze stanowiska dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Do końca okresu wypowiedzenia były dyrektor zwolniony jest z obowiązku świadczenia pracy.

Kursanci bez wiary w siebie

W dniach 15 – 16 października Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. przeprowadziło kolejne zajęcia z nauki nabywania umiejętności społecznych dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie. Zajęcia odbywały się w Urzędzie Miasta i Gminy w Torzymiu.

Rekrutacja do pracy w Anglii

29 listopada br. odbywała się rekrutacja w ramach Europejskiej Sieci Zatrudnienia dla brytyjskiego pracodawcy. Rekrutację zorganizowała komórka EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

Promocja Kapitału Ludzkiego

Dyrektorzy i pracownicy powiatowych urzędów pracy poznają szczegóły dotyczące Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z tego programu mogą starać się o pieniądze na aktywizację zawodową osob bezrobotnych.

30 listopada i 20 grudnia 2007r, w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze odbyły się spotkania informacyjno – promocyjne dotyczące wdrażania Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W spotkaniu uczestniczyli dyrektorzy oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy. Celem było omówienie zagadnień związanych z systemem realizacji projektów systemowych przez powiatowe urzędy pracy. Zebranym zaprezentowano również Generator Wniosków Aplikacyjnych. Jest to aplikacja, która posłuży projektodawcom w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Przekazano informacje związane z monitorowaniem i rozliczaniem projektów.

Liderzy podnoszą kwalifikacje

Od 3 do 5 grudnia ub. r. w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze trwało szkolenie przeznaczone dla liderów Klubów Pracy i doradców zawodowych województwa lubuskiego. Zadaniem doradców zawodowych CIiPKZ było wyposażenie liderów Klubów Pracy w umiejętności prowadzenia zajęć grupowych dla bezrobotnych. Liderzy uczą się jak zmieniać przekonania i zachowania osób bezrobotnych, które utrudniają im znalezienie pracy. Chodzi o to, by szkoleni bezrobotni, po ukończeniu kursów, umieli samodzielnie poruszać się na rynku pracy.

Prawo dla pośredników

W dniach 11 – 13 grudnia ub. r. odbyło się szkolenie dla pośredników pracy organizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i finansowane z Funduszu Pracy.

Tematyka szkolenia obejmowała będzie zagadnienia związane z prawem pracy, kodeksem postępowania administracyjnego oraz radzenia sobie z trudnymi klientami. Zajęcia prowadzili specjaliści z zakresu prawa pracy i psychologii. Szkolenie odbywało się w Centrum Promocji i Szkolenia Województwa Lubuskiego w Przełazach.

.

Podsumowanie projektu

20 grudnia ub. r. w Gorzowie Wlkp. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu „Wsparcie metodą outpalcement pracowników restrukturyzowanej służby zdrowia w regionie lubuskim" wdrażanego przez Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność" przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele beneficjenta, reprezentanci partnerów, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze jako instytucji wdrażającej oraz zaproszeni goście.

Celem projektu była pomoc osobom zagrożonym redukcją stanowisk pracy, wspierająca poszukiwania nowego zatrudnienia oraz podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Wskazany cel był realizowany m.in. poprzez kursy zawodowe, doradztwo indywidualne i grupowe, indywidualne plany działań, szkolenia wpływające na zmianę postaw oraz pośrednictwo pracy.

(mak)

Intsytucje doradztwa zawodowego Wójewódzkiego Urzędu Pracy

**Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 13
65-036 Zielona Góra
tel. (+48)(068) 458 88 90
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl**

**Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Gorzowie Wlkp.
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.: (+48)(095) 724 04 84
tel.: (+48)(095) 722 80 25
tel./fax: (+48)(095) 722 46 61
e-mail: gowuciz@praca.gov.pl**

**Centrum Metodyczne
Doskonalenia Zawodowego
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 17
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48)(068) 455223, 455224
e-mail: ktciz@wup.zgora.pl**