Biuletyn Informacyjny
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

URZĄD PRACY

nr 2/2007 ISSN 1734-5375 kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne

Przedstawiciele urzędów pracy z Polski odbyli wizytę studyjną w Portugalii

czytaj na stronie 10

Spis treści:

Wyraźne zmiany na rynku pracy	3
Wyuczona bezradność	4
Kogo potrzeba na rynku pracy?	6
Pod potrzeby pracodawców	8
Inwestujemy w ludzi	9
Wizyta studyjna w portugalii	10
Niepowtarzalny klimat	11
Praca za granicą - minimum ryzyka	12
Obowiązek obrony! - Niekoniecznie w wojsku	13
Właściwy klucz	14
Wydarzenia w skrócie	14

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48)(068) 456 56 56
fax: (+48)(068) 327 01 11
e-mail: wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl

Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel. (+48)(068) 456 56 32
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl

Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
Zielona G—ra
Filia w Nowej Soli
ul. Piłsudskiego 65
67-100 Nowa Sól
tel.: (+48)(068) 458 88 89
tel./fax: (+48)(068) 458 88 88
e-mail: zinociz@praca.gov.pl

Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
Filia w Gorzowie Wlkp.
ul. Szwoleżerów 18
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.:(+48)(095) 720 70 14
tel./fax: (+48)(095) 722 38 68
e-mail: ziwugo@praca.gov.pl

Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Gorzowie Wlkp.
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.: (+48)(095) 724 04 84
tel.: (+48)(095) 722 80 25
tel./fax: (+48)(095) 722 46 61
e-mail: gowuciz@praca.gov.pl

URZĄD PRACY

Redakcja:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565623
e-mail:wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Zespół redakcyjny tworzą
rzecznik prasowy
Małgorzata Kordoń
oraz pracownicy WUP

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565610

Druk:
EXPOL P.Rybiński i J.Dąbek Sp.J.
87-800 Włocławek, ul. Brzeska 4
tel./fax 054 232 37 23
e-mail:sekretariat@expol.home.pl
www.expol.home.pl

Wyraźne zmiany na rynku pracy

W ostatnich miesiącach w województwie lubuskim najdynamiczniej w kraju spada bezrobocie.

Pięć lat temu w województwie lubuskim było około 110 tysięcy bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła blisko 27%. Na koniec maja 2007 roku. zarejestrowanych było 61 tys. osób bez pracy, a stopa wynosiła 17%.

Dążąc do poprawy sytuacji na rynku pracy, uzyskano consensus w zakresie polityki rynku pracy. Ukierunkowano działania w obrębie czterech priorytetów Lubuskiej Strategii Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia, tj. poprawy zasobu miejsc pracy, doskonalenia kwalifikacji pracowników, wyrównywania szans oraz zwiększania efektywności działań służb zatrudnienia. Strategia precyzowana jest co roku poprzez plany działań.

Plan na rok 2006 był kolejnym zakładającym kompilację działań wielu podmiotów realizujących zadania na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Należą do nich: Wojewódzki Urząd Pracy, Departamenty Polityki Regionalnej, Spraw Społecznych, Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy, Agencja Rozwoju Regionalnego, Lubuski Urząd Wojewódzki i Kuratorium Oświaty. Są to w większości jednostki autonomiczne i niezależne od siebie. Jednak podjęto realizację wspólnego dzieła. W różnego rodzaju przedsięwzięciach w 2006 r. uczestniczyło około 165 tysięcy osób, a nakłady wyniosły łącznie ponad 236 mln zł.

Z Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, iż na koniec 2006 roku bezrobotnych było 58 tysięcy osób, a stopa bezrobocia wyniosła około 12%. Analizując te dane warto odnieść się do sytuacji w roku 2004. W okresie trzech lat bezrobocie spadło o 40 tysięcy osób, zaś liczba miejsc pracy wzrosła o 51 tysięcy. Stąd można domniemywać, iż w znacznym stopniu spadek skali bezrobocia wiąże się z poprawą koniunktury gospodarczej.

Sytuacja na lubuskim rynku pracy systematycznie się poprawia i można przypuszczać , że trend ten zostanie utrzymany. Tym bardziej, iż prognozuje się wzrost gospodarczy na poziomie 6%. Tendencję tę potwierdzają również niektóre dane dotyczące struktury bezrobotnych. I tak w rejestrach znajduje się jedynie 2,1% osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (dla porównania w roku 2004 było ich 4,4% przy nieporównywalnie wyższym poziomie bezrobocia).

W roku bieżącym radykalnie zmniejszył się również wpływ czynnika demograficznego. W rejestrach znajduje się jedynie 2,8% osób, które są zarejestrowane do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły, co jest równoznaczne z wcześniej pojmowanym statusem absolwenta (dla porównania w roku 2004 było ich 4,0%).

Niestety nadal w strukturze znajduje się ponad 56% kobiet oraz blisko 43% osób mieszkających na wsi. Co wskazuje na utrwalanie niekorzystnej sytuacji tych grup bezrobotnych. Równocześnie prawo do zasiłku posiada jedynie blisko 17% bezrobotnych.

W grupie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również: osoby do 25 roku życia – jest ich 18% wśród ogółu bezrobotnych, osoby powyżej 50 roku życia – odpowiednio ponad 22%, długotrwale bezrobotni – ponad 62%, osoby bez kwalifikacji zawodowych – ponad 31%, samotnie wychowujący dzieci do 7 roku życia – blisko 7% oraz niepełnosprawni – ponad 4%. Jak wynika z zaprezentowanych danych najtrudniejszą sytuację na rynku pracy mają osoby długotrwale bezrobotne.

Na rynku pracy dostrzegamy również coraz większy brak kadr w niektórych zawodach. W 2002 roku skala zawodów deficytowych, czyli takich gdzie liczba ofert pracy przewyższa liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, wynosiła niespełna 0,3%. W 2004 roku takich zawodów było już 9,3%, zaś w roku ubiegłym 18%. Najczęściej brak kadr odnotowywany jest wśród pracowników przy pracach prostych, pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Zadania z zakresu polityki rynku pracy samorządu województwa określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn.zm.). Podział kompetencyjny i zakres podległości służb zatrudnienia jest delikatnie mówiąc skomplikowany i w znacznym stopniu utrudnia kształtowanie spójnej polityki rynku pracy. Tym bardziej, iż art. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tj. Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1590 z późn.zm.) wyraźnie stwierdza, iż organy samorządu województwa nie stanowią wobec powiatu i gminy organów nadzoru i kontroli, przy jednoczesnym zakazie naruszania ich samodzielności. Niemniej jednak zadania określone w art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia umożliwiają zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie reagowanie na sytuację na regionalnym rynku pracy. Do bezpośrednich możliwości oddziaływania zaliczyć można: wdrażanie działań w ra-

mach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich i Zintegrowany Program Operacyjny Rozwój Regionalny w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, dysponowanie rezerwą regionalną Funduszu Pracy, poradnictwo zawodowe w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, prowadzenie spraw z zakresu służby zastępczej oraz pomoc w legalnym podejmowaniu pracy za granicą, w tym w ramach sieci EURES. Do pośrednich możliwości można zaliczyć: kreowanie polityki rynku pracy poprzez Regionalne Plany Działań, podział środków Funduszu Pracy według algorytmu, prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych, wojewódzkie pośrednictwo pracy, określanie wykazu zawodów młodocianych oraz prowadzenie analiz i badań regionalnego rynku pracy.

Zamierzenia na rok 2007 w zakresie polityki zatrudnienia zostały doprecyzowane w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. Zaprojektowano skoordynowanie działań w obrębie trzech priorytetów, tj.: 1) przyciągnięcia na rynek pracy i zatrzymania na nim większej liczby osób, a tym samym zwiększenie podaży pracy; 2) zwiększenia zdolności dostosowawczej pracowników i przedsiębiorstw, 3) zwiększenia inwestycji w kapitał ludzki poprzez lepszą edukację i poprawę umiejętności.

W ramach pierwszego priorytetu będą podejmowane działania zmierzające do wsparcia osób poszukujących nowej lub lepszej pracy poprzez świadczenie różnego rodzaju usług. Ich efektem będzie zwiększenie podaży pracy. Osoby posiadające trudności w poruszaniu się na rynku pracy będą mogły skorzystać zarówno z podstawowych, jak i specjalistycznych usług poradnictwa i informacji zawodowej. Ponadto oferta obejmować będzie formy szkoleniowe i zatrudnieniowe, realizowane przez samorządy powiatowe. Szczególna uwaga zostanie skierowana na osoby posiadające największe trudności z uzyskaniem zatrudnienia, zwłaszcza długotrwale bezrobotne.

Realizacja drugiego priorytetu zmierzać będzie do wsparcia rozwoju przedsiębiorstw poprzez rozwój sieci specjalistycznego doradztwa dla firm, wzmocnienie kapitałowe firm w postaci dotacji inwestycyjnych, pożyczek i poręczeń kredytowych. Dążyć się będzie do zwiększenia mobilności geograficznej pracowników poprzez rozwój sieci transportowej.

W ramach priorytetu trzeciego podejmowane będą inicjatywy zmierzające do rozwoju sytemu edukacji i minimalizacji skutków niedopasowania podaży i popytu w zakresie kwalifikacji. Poprzez podjęte zadania wspierany będzie proces dostosowywania profili kształcenia zawodowego do wymogów rynku. Udzielana będzie pomoc stypendialna dla uczniów i studentów w najtrudniejszej sytuacji materialnej.

W różnego rodzaju przedsięwzięciach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 uczestniczyć będzie łącznie 87,6 tysięcy osób, zaś nakłady szacowane są na poziomie 211 mln zł.

Chciałbym jeszcze podkreślić kilka bieżących kwestii związanych z polityką rynku pracy. W I półroczu bieżącego roku uruchomiliśmy dodatkowe środki z rezerwy regionalnej dla samorządów powiatowych na realizację projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na łączną kwotę 13,7 mln zł. Dofinansowaliśmy również ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa projekty powiatu słubickiego, złożone w związku z pożarem targowiska.

Równocześnie uczestniczyliśmy w procesie wyboru projektów w ramach dwóch centralnych Programów, tj. „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy" oraz „Praca dla Młodych – Dobry Start". Złożone wnioski opiewają na dodatkową kwotę 5,5 mln zł.

Do dyspozycji samorządu województwa pozostaje nadal kwota 8,3 mln zł, która przeznaczona jest na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z posiadanych informacji wynika, iż wprawdzie zakończyły się negocjacje, jednak właściwy dokument może pojawić się we wrześniu bieżącego roku. Przewiduje się, że odpowiednie procedury wyboru projektów powinny zakończyć się do końca bieżącego roku. Pozostaje więc kwestia wykorzystania dostępnych środków, które trzeba wydatkować do 31 grudnia 2007 roku. Pragnę poinformować, iż trwa analiza możliwości wydatkowania pozostałych środków jeszcze w tym roku, przy czym bierzemy pod uwagę ewentualną propozycję przeznaczenia wolnych środków na realizację projektów dla osób długotrwale bezrobotnych i pragnących zmienić kwalifikacje pod potrzeby pracodawców. Można oczekiwać, iż do końca roku łączna pula środków na programy promocji zatrudnienia może wynieść rekordową kwotę 82,8 mln zł.

Ostatnie zagadnienie jakie chciałbym poruszyć to wykorzystanie przyznanych środków w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwój Regionalny. Wojewódzki Urząd Pracy w ramach wdrażanych działań zakontraktował 98% dostępnych środków. Zwrot płatności z konta programowego wraz z wnioskowanymi kwotami w przekazanych do Instytucji Pośredniczącej wnioskach płatniczych wynosi blisko 44%. Według dostępnych prognoz wartość ta wzrośnie do końca roku do poziomu blisko 82%. Warto zaznaczyć, iż Ministerstwo Rozwoju Regionalnego sugeruje osiągnięcie na koniec roku poziomu 75%.

Dokonując podsumowania można wyraźnie wskazać, iż realizacja przez samorząd województwa konsekwentnej polityki rynku pracy przyczyniła się do spadku bezrobocia do poziomu 61.004 osób na koniec maja 2007 roku. Oznacza to spadek skali bezrobocia w regionie o 35% w stosunku do stycznia 2006 roku.

Podejmowane działania przyczyniły się do pełniejszego wykorzystania ożywienia gospodarczego w walce z bezrobociem. Efektem tego jest zmniejszenie skali bezrobocia w regionie. W latach przyszłych należy spodziewać się wzmocnienia tej tendencji, co wiązać się będzie ze zwiększeniem roli środków pozyskiwanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kazimierz Piątak
Dyrektor WUP
w Zielonej Górze

Wyuczona bezradność

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem wyjątkowo negatywnym. Wyklucza ludzi z aktywności zawodowej oraz społecznej, powoduje utratę motywacji do działania oraz u osób dotkniętych tym zjawiskiem wpływa na kształtowanie postaw tzw. „wyuczonej bezradności".

Osoby długotrwale bezrobotne charakteryzują się często niechęcią do podejmowania jakiejkolwiek formy zatrudnienia oferowanej przez urząd pracy. W wielu przypadkach wynika to z podejmowania nielegalnego zatrudnienia. Jedną z przyczyn takiego stanu jest występowanie „szarej strefy", gdzie przedsiębiorcy zatrudniają osoby bezrobotne na czarno i w ten sposób obniżają koszty produkcji. Następny problem z aktywizacją tej grupy bezrobotnych pojawia się w przypadku skierowania na jedną z form wsparcia, jakimi w tym zakresie dysponuje urząd. Aby uniknąć pracy lub innej formy aktywności zawodowej, osoby te korzystają często ze zwolnień lekarskich.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli

Dużym problemem w tej grupie bezrobotnych jest również okazywany przez nie brak wiary we własne możliwości, kształtujący postawy alienacji i wyobcowania. Zachowania te często połączone są z postawami roszczeniowymi.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na koniec 2006 roku zarejestrowanych było 6080 osób długotrwale bezrobotnych. W grupie tej przeważały kobiety w liczbie 3441 osób, co stanowiło 56,6% ogółu. Spośród tych osób, największą grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej - 2255 osób, zasadnicze zawodowe - 2091 osób, policealne i średnie zawodowe - 1260 osób, średnie ogólnokształcące – 354 osoby oraz wyższe - 120 osób.

Biorąc pod uwagę osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie według posiadanego stażu pracy, największą grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku w liczbie 1244 osób, następnie ze stażem od 1 do 5 lat, które stanowiły grupę 1123 osób, kolejną grupę 1093 osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem 10-20 lat oraz bez stażu w liczbie 1047 osób.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominują osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (2949 osób). 1397 osób pozostających bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy.

Uwzględniając taką zmienną jak wiek, najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne stanowiły osoby w przedziale wiekowym pomiędzy 45-54 rokiem życia

W liczbie 1882 osób, w drugiej grupie pod względem wielkości były osoby w wieku pomiędzy 25-34 rokiem życia - 1633 osoby. Ostatnią grupę tworzyły osoby w przedziale wiekowym pomiędzy 35 - 44 rokiem życia - 1288 osoby.

Ograniczając zjawisko długotrwałego bezrobocia PUP w Nowej Soli podejmuje

szereg działań. W ramach działania 1.3 SPO RZL udzielamy osobom bezrobotnym poszczególnych form wsparcia tj.: pomoc w poszukiwaniu pracy, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, a także jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zapobiegając wykluczeniu społecznemu PUP w Nowej Soli wykorzystuje również środki z Funduszu Pracy. Ponadto pieniądze te przeznaczane są na organizację prac interwencyjnych i robót publicznych oraz prac społecznie użytecznnych przez różne instytucje. Pracodawcy mogą uzyskać refundacje kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowej Soli dotyczącą aktywizacji zawodowej osób będacych jednocześnie beneficjentami MOPS-u i PUP-u. Jej celem jest objęcie kompleksowym wspaciem osób w zakresie uczestnictwa w zajęciach dotyczących aktywnych technik poszukiwania pracy, a następnie przedstawienie odpowiedniej propozycji podjęcia zatrudnienia. Udzielone wsparcie polega również na zapewnieniu opieki nad osobami zależnymi, gdyż bardzo często jest to okoliczność utrudniająca podjęcie pracy zarobkowej przez te osoby. Kierowana do osób długotrwale bezrobotnych pomoc związana jest również z poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Kompleksowość wsparcia ma wpływ na kształtowanie aktywnych postaw w podejmowaniu pracy oraz funkcjonowania na rynku pracy przez osoby długotrwale bezrobotne.

Elżbieta Ściopko – Moszkowicz
Dyrektor PUP
w Nowej Soli

Kogo potrzebują na rynku pracy?

Po raz pierwszy w ramach pełniejszego zdiagnozowania rynku pracy pod względem potrzeb, jakie będą zgłaszać w niedalekiej przyszłości polscy pracodawcy, zostały przeprowadzone badania sondażowe w zakładach pracy na terenie całego kraju, w więc i w naszym województwie.

Głównym celem tych badań była diagnoza ruchów kadrowych w poszczególnych przedsiębiorstwach działających na terenie województwa. Badania prowadzono na losowo wybranych zakładach pracy. Główny Urząd Statystyczny dokonał wyboru reprezentatywnej próby, która następnie została udostępniona urzędom pracy. Wytypowane przez GUS zakłady pracy zostały poddane badaniu ankietowemu popytu na pracę. Badanie miało na celu przeprowadzenie prognoz zwolnień i zatrudnień pracowników. Przede wszystkim postawiono pytanie, jakiego rodzaju ofert pracy możemy się spodziewać w 2007 r.

Badania w różnych firmach i instytucjach

W województwie lubuskim badaniem zostało objętych 3 308 zakładów pracy. Nie wszyscy wytypowani pracodawcy odpowiedzieli na ankiety. Wśród 1016 zakładów pracy, które wypełniły formularz, 847 to zakłady w sektorze prywatnym zatrudniające 36 055 osób, a 169 to sektor publiczny w którym zatrudnionych jest 14 385 osób.

Pod względem liczby pracujących objęto badaniem 619 zakładów pracy zatrudniających do 9 osób, 222 zakłady zatrudniające od 10 do 49 osób, 122 zakłady zatrudniające od 50 do 249 osób i 53 zakłady zatrudniające powyżej 250 osób.

Wśród wytypowanych zakładów były zarówno znane giganty zatrudniające dużą liczbę osób jak: Steinpol w Zielonej Górze, Rockwool w Cigacicach, Elektrociepłownia w Gorzowie Wlkp, Novita w Zielonej Górze, Kronopol i Relpol w Żarach, Lubuskie Fabryki Mebli w Świebodzinie, Sławski Zakład Przetwórstwa Mięsa i Drobiu „Balcerzak". Ogólnie jednak wśród ankietowanych dominowały małe zakłady, zatrudniające kilka osób lub nawet jedno osobowe. Były to zakłady zarówno o charakterze handlowym, usługowym, jak również gospodarstwa rolne, zakłady remontowo-budowlane. Duży udział wśród ankietowanych stanowiły instytucje państwowe, czy samorządowe tj. Uniwersytet Zielonogórski, Wyższa Szkoła Zawodowa w Gorzowie Wlkp, szpitale, urzędy skarbowe, urzędy gminy i miasta, spółdzielnie mieszkaniowe, ośrodki pomocy społecznej.

Sektor prywatny motorem zmian

Analizując w tych tak różnorodnych instytucjach, przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników, widoczne są różnice w zależności od formy własności. Mianowicie więcej ruchów kadrowych odnotowano w sektorze prywatnym niż publicznym. Tak więc można powiedzieć, że to sektor prywatny jest motorem napędowym i jednocześnie barometrem gospodarki, tam następują dynamiczne zmiany, tam najczęściej pracodawcy poszukują nowych pracowników.

Przewidywane ruchy pracowników według formy własności (w okresie od 31.10 2006 r. do 31.10.2007 r.)

Sektor	Ogółem		Zwolnienia z pracy ogółem	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy	Wskaźnik płynności kadr
	Przyjęcia do pracy	W tym absolwenci			
Publiczny	1701	285	1325	-376	128,3774
Prywatny	17531	3030	5461	-12070	321,0218
Ogółem	19232	3315	6786	-12446	283,4070

Generalnie można zauważyć prawidłowość, że w zakładach objętych badaniami, pracodawcy zakładali, że w tym czasie więcej pracowników zatrudnią niż zwolnią z pracy. Mianowicie przewidują oni przyjęcia do pracy 19 232 osób, natomiast zamierzają zwolnić z pracy 6 768, co daje deficyt czyli różnicę między zwolnieniami z pracy a przyjęciami do pracy w ilości 12 446 osób.

Przy czym większość przewidywanych przyjęć do pracy będzie miała miejsce w sektorze prywatnym – 17 531 osób (około 91%), natomiast w niewielkiej skali dotyczyć to będzie sektora publicznego – 17 531 osób.

Trzy przodujące branże

Z ankiet przeprowadzonych u pracodawców udało się również uzyskać informacje o ruchach kadrowych w zakładach, według poszczególnych sektorów gospodarki. Wśród branży, które chcą zatrudniać najwięcej osób wyróżniały się trzy: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo i obsługa nieruchomości. Natomiast bardzo mało przyjęć pracowników pracodawcy przyjmą w dziale górnictwo i ochrona zdrowia i pomoc społeczna. Ma to swoje uzasadnienie pozostawania w trudnej sytuacji ekonomicznej niektórych szpitali, na których ciążą olbrzymie długi, a często władze samorządowe nie są w stanie pokryć tego zadłużenia więc placówkom tym grozi narastanie długów. Instytucje, te które nie poddano „grze rynkowej" nie prognozują zbytnich przyjęć do pracy, a raczej zwolnienia. Podmioty gospodarcze, które zostały urynkowione, maja lepszą kondycję ekonomiczną i planują zwiększone przyjęcia do pracy. Generalnie

w żadnej sekcji PKD nie odnotowano nadwyżki zasobów pracy czyli przewagi zwolnień nad przyjęciami do pracy.

W badaniach sondażowych zakładów pracy, pracodawcy wymienili ogółem 280 zawodów, w ramach których przewidują ruchy kadrowe. Wśród nich najwięcej, bo 60% stanowią zawody, gdzie przewidywane są tylko przyjęcia, bez zwolnień z pracy. W 5,4% zakładach planuje się jedynie zwolnienia.

Według danych dostarczonych od pracodawców wyliczony został tzw. wskaźnik płynności kadr, który jest przedstawiony w procentach i oznacza on stosunek liczby przyjęć do liczby zwolnień pracowników. Jeżeli jest większy niż 100%, dowodzi że więcej jest przyjęć pracowników niż zwolnień. Został oznaczony również wskaźnik max, który pokazuje, że są przyjęcia a nie są przewidywane żadne zwolnienia pracowników.

Zawody z przyszłością

Tak więc, biorąc pod uwagę wysokość tego wskaźnika na rynku pracy będą cieszyły się wzięciem następujące zawody: posadzkarz, stolarz, elektromonter zakładowy, kierowca ciągnika siodłowego, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy, kosmetyczka, inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, monter izolacji budowlanych, pośrednik w obrocie nieruchomościami, malarz-tapeciarz, magazynier, monter konstrukcji budowlanych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie. Przeważają zawody proste nie wymagające skomplikowanych umiejętności, jak również zawody do wykonywania których potrzebne jest posiadanie uprawnień zawodowych czy dodatkowo kwalifikacji w postaci ukończonego kursu.

Niektóre poszukiwane zawody na rynku cechuje duża rotacja. Polega ona na tym, że w tych zawodach pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na dużą liczbę przyjęć, natomiast znacznie mniej planują zwolnień z pracy. Do takich zawodów można zaliczyć: sprzedawcę, przedstawiciela handlowego, magazyniera, z branży budowlanej: brukarza, betoniarz zbrojarz, malarz budowlanego jak i sprzątaczkę i pomocniczego robotnika polowego. Z zawodów z wykształceniem średnim największa rotacja przewidywana jest wśród zawodów takich jak: pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny. Można zwrócić uwagę, że takie branże jak budowlana i logistyczna to dwie dziedziny odczuwające stały deficyt zasobów pracy przede wszystkim z powodu migracji zarobkowej osób z takim zawodami jak murarz, robotnik budowlany czy kierowca samochodu ciężarowego.

Przedszkolanki wracają do łask

Dużym wzięciem na rynku pracy cieszą się zawody wymagające wykształcenia zawodowego i średniego. Nie należy jednak zapominać, że zapotrzebowanie choć w mniejszym wymiarze dotyczy również zawodów wymagających wykształcenia wyższego. Najbardziej będą poszukiwane przez pracodawców zawody z grupy specjalistów to: inżynier budownictwa, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, pośrednik w obrocie nieruchomości, pielęgniarka, administrator danych osobowych.

Zawody „zagrożone" bezrobociem

Natomiast do grupy najbardziej zagrożonych zwolnieniami należą: salowa, księgowy, dozorca, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, fotograf, gospodarz domu, pomoc kuchenna. Wśród osób z wyższym wykształceniem najwięcej zwolnień przewidywanych jest przez pracodawców wśród kierowników wewnętrznej jednostki działalności podstawowej.

Przeprowadzone badania ankietowe zakładów pracy miało na celu wykazać przewidywane ruchy kadrowe wśród pracowników.

Podsumowując widać, że utrzymujące się na rynku pracy trendy w zakresie zatrudnienia utrwalają się. Struktura ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w roku 2006 pokrywa się z planami zatrudnieniowymi pracodawców na 2007 r.

Z zaprezentowanych danych nie wynika, czy poszukiwanie pracowników odbywać się będzie za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Na pewno jednak zadaniem urzędów będzie współpraca z pracodawcami oraz dostosowywanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Pomocne w tym zakresie powinno być dokładne diagnozowanie oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych na stanowisku pracy oraz weryfikacji na ile osoby bezrobotne są w stanie je zaspokoić.

Przeprowadzone badania przez Wojewódzki Urząd Pracy potwierdzają że na rynku pracy zachodzą pozytywne zmiany. Związane są one ze wzrostem gospodarczym i bardzo dobrą koniunkturą szczególnie w branży budowlanej, przetwórstwie przemysłowym i w dziale usług rynkowych

Dorota Talarczyk
Kierownik Oddziału
Informacji , Analiz i badań

W branży budowlanej nie zabraknie ofet pracy w najbliższych latach.

Pod potrzeby pracodawców

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło dwa programy dotyczące aktywizacji bezrobotnych. Przyznało na ich realizację w województwie lubuskim ponad 6 mln zł. Nie wszystkie te pieniądze zostaną wykorzystane przez samorządy.

MPiPS przeznaczyło 10 proc. rezerwy z Funduszu Pracy w wysokości 120 mln zł na realizację programu pod nazwą: „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD". Powiatowym urzędom pracy województwa lubuskiego zaproponowano kwotę 4 mln 128 tys. zł na ten program.

Zestawienie wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy"

Powiatowy Urząd Pracy w	Wnioskowana kwota
Gorzów Wlkp.	648 800,00 zł
Krosno Odrz.	362 900,00 zł
Międyrzecz	270 700,00 zł
Nowa S—l	382 850,50 zł
Słubice	0,00 zł
Strzelce Kraj.	0,00 zł
Sulęcin	515 000,00 zł
Świebodzin	193 100,00 zł
Wschowa	198 000,00 zł
Zielona Góra	710 849,00 zł
Żagań	432 500,00 zł
Żary	413 300,50 zł
RAZEM	**3 282 199,50 zł**

Inwestycje w deficyty

Jest to reakcja na coraz bardziej widoczne niedopasowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnych i lokalnych rynków pracy. Ministerstwo ma nadzieję na zintensyfikowanie działań powiatowych urzędów pracy, prowadzących do uzyskiwania przez osoby bezrobotne umiejętności, które pozwolą im znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Pieniądze z tego programu mają finansować szkolenia zawodowe i ogólne, (w tym z nauczania technik poszukiwania pracy), staże i przygotowanie zawodowe oraz pomoc w podjęciu działalności gospodarczej, założeniu spółdzielni socjalnej, czy tworzeniu miejsc pracy.

Ponadto urzędy pracy mogą wykorzystać środki z rezerwy na projekty oferujące, dodatkowo, inne formy wsparcia osób bezrobotnych, np. sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, uprawnień lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji zawodowych, udzielanie pożyczek szkoleniowych, kontynuowanie nauki na kolejnym poziomie kształcenia.

12 czerwca 2007 roku WUP w Zielonej Górze przekazał do ministerstwa wnioski dziesięciu samorządów powiatowych o dofinansowanie projektów w ramach programu IKD. Projekty zakładają udzielenie wsparcia dla 974 osób w powrocie na rynek pracy. Najczęściej proponowaną formą pomocy będą szkolenia. Zaplanowano w nich udział 806 osób, staże lub przygotowanie zawodowe (121 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (114 osób), refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (91 osób). Wnioskowana kwota dofinansowania ze środków Funduszu Pracy wynosi 4 mln 160 tysięcy zł, czyli tyle, ile MPiPS przyznało na ten program dla naszego województwa.

Dobry start

Kolejne środki z Funduszu Pracy w wysokości 60 mln zł MPiPS przeznaczyło na realizację programu pod nazwą: „Praca dla Młodych – Dobry Start". Powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego miały przyznane 2 mln 64 tys. zł na ten program. Łącznie siedem samorządów powiatowych wnioskowało o mniejsze dofinansowanie w kwocie około 1,2 mln zł.

Zamierzeniem programu jest umożliwienie bezrobotnej młodzieży zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, rozszerzenie posiadanych już kwalifikacji, zdobycie zatrudnienia oraz pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej. Program jest adresowany do osób bezrobotnych do 25 r. życia. Przede wszystkim mają w nim uczestniczyć młodzi ludzie pozostający bez pracy krócej niż trzy miesiące. Na staże mogą być kierowani absolwenci studiów wyższych do 27 roku życia. Warunkiem skorzystania z pieniędzy będzie przygotowanie Indywidualnych Planów Działań dla każdego młodego człowieka i zaplanowanie wydatków na ich realizację.

Pieniądze z tego programu, podobnie jak w programie IKD, mają finansować szkolenia zawodowe i ogólne, staże i przygotowanie zawodowe oraz pomoc w podjęciu działalności gospodarczej, założeniu spółdzielni socjalnej, czy tworzeniu miejsc pracy oraz inne formy wsparcia: jak uzyskanie dyplomów, świadectw, licencji, itp.

Zestawienie wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Programu „Praca dla Młodych - Dobry Start"

Powiatowy Urząd Pracy w	Wnioskowana kwota
Gorzów Wlkp.	351 500,00 zł
Krosno Odrz.	181 500,00 zł
Międyrzecz	0,00 zł
Nowa S—l	99 993,80 zł
Słubice	121 900,00 zł
Strzelce Kraj.	0,00 zł
Sulęcin	149 500,00 zł
Świebodzin	0,00 zł
Wschowa	0,00 zł
Zielona Góra	273 000,00 zł
Żagań	0,00 zł
Żary	223 100,00 zł
RAZEM	**1 400 493,80 zł**

(mak)

11 czerwca br. zakończyła się ostatnia (trzecia) runda negocjacyjna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Negocjacje pomiędzy stroną polską a Komisją Europejską trwały od 21 marca br.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych stanowiących instrumenty realizacji Narodowej Strategii Spójności (NSRO) na lata 2007-2013. Strategia ta zakłada znaczne przyspieszenie rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrost zatrudnienia oraz zwiększenie spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z pozostałymi krajami UE.

W PO KL została skoncentrowana całość interwencji EFS w Polsce na lata 2007-2013, tak aby umożliwić pełne wykorzystanie zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy nowoczesnych i efektywnych struktur administracyjnych państwa.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest największym w historii Unii Europejskiej programem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Całość kwoty, jaką przewidziano na jego realizację to ponad 11,4 mld euro, z czego ponad 9,7 mld euro stanowią środki EFS, a ok. 1,7 mld euro – środki krajowe. Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym, jak i regionalnym:

I. Zatrudnienie i integracja społeczna – 506,2 mln euro (w tym 430,3 mln euro z EFS);
II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących – 778,0 mln euro (w tym 661,3 mln euro z EFS);
III. Wysoka jakość systemu oświaty – 1.006,2 mln euro (w tym 855,3 mln euro z EFS);
IV. Szkolnictwo wyższe i nauka – 960,4 mln euro (w tym 816,3 mln euro z EFS);
V. Dobre rządzenie – 610,9 mln EUR (w tym 519,2 mln euro z EFS);

VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich – 2.256,9 mln euro (w tym 1.918,4 mln euro z EFS);
VII. Promocja integracji społecznej – 1.552,9 mln euro (w tym 1.320,0 mln euro z EFS);
VIII. Regionalne kadry gospodarki – 1.588,5 mln euro (w tym 1.350,2 mln euro z EFS);
IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach – 1.703,4 mln euro (w tym1.447,9 mln euro z EFS);
X. Pomoc techniczna – 456,8 mln euro (w tym 388,3 mln euro z EFS).

W ramach komponentu centralnego (Priorytety I–V) wsparcie skierowane będzie głównie na rzecz zwiększenia efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego (Priorytety VI–IX), zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych. Realizacja Priorytetu X Pomoc techniczna pozwoli na sprawne wdrażanie i monitorowanie postępów realizacji Programu oraz promocję Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce. Do końca czerwca br. powinna zostać opracowana ostateczna wersja programu, która zostanie oficjalnie przekazana do Komisji Europejskiej, w celu zatwierdzenia. Jednocześnie Ministerstwo Rozwoju Regionalnego prowadzi intensywne prace nad odpowiednimi procedurami i pozostałymi elementami systemu wdrażania programu.

W województwie lubuskim instytucją odpowiedzialną za wdrażanie Priorytetów regionalnych PO KL jest Urząd Marszałkowski, pełniący rolę instytucji pośredniczącej. Zgodnie z decyzją Zarządu Województwa Lubuskiego WUP w Zielonej Górze będzie pełnił rolę instytucji pośredniczącej II stopnia w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich. W chwili obecnej trwają przygotowania do wdrażania programu, dyrektor WUP powołał Grupę Roboczą ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Do zadań grupy należy m.in. opracowanie projektów procedur dotyczących zarządzania i kontroli programem, opracowanie projektów instrukcji wewnątrzwydziałowych z zakresu PO KL, szkolenie pracowników. W ramach obecnej struktury organizacyjnej utworzono cztery nowe zespoły tj. do spraw projektów, monitorowania, kontroli i obsługi finansowej PO KL.

Zdobyte dotychczas doświadczenia w zakresie wdrażania ZPORR i SPO RZL z pewnością przyczynią się do sprawnego i efektywnego wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w nowym okresie programowania.

Agnieszka Wawryk-Grzelec
Wydział ds. Projektów i Obsługi Formalno – Merytorycznej Programów Europejskich

Wizyta studyjna w Portugalii

W dniach 13-19 maja 2007 r. przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze uczestniczyli w wizycie studyjnej w Portugalii. Miała ona na celu praktyczne poznanie problemów i rozwiązań pojawiających się na portugalskim rynku pracy, a także wymianę doświadczeń przy realizacji programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ze strony polskiej w spotkaniach uczestniczyli pracownicy wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. Nasz urząd reprezentowali: **Agnieszka Wawryk – Grzelec, Tomasz Linda, Maciej Rogaliński** z Wydziału ds. Projektów i Obsługi Formalno – Merytorycznej Programów Europejskich oraz **Krzysztof Rychły** z Wydziału ds. Monitorowania Kontroli i Ewaluacji Projektów Europejskich

Program wizyty obejmował prezentacje i wykłady m.in. w Instytucie Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Lizbonie, w Alentejo Regional Operational Programme – Regionalnym Ośrodku Wdrażania funduszy strukturalnych w Alentejo. Uczestnicy mieli również okazję spotkania się z portugalskimi projektodawcami, bezpośrednio korzystającymi ze środków EFS.

W tym liczącym ponad 10 mln mieszkańców kraju, stopa bezrobocia wynosi 7,7% (styczeń 2007). Do najważniejszych problemów na portugalskim rynku pracy zalicza się:

- niski poziom kwalifikacji i kompetencji ludności aktywnej zawodowo i osób bezrobotnych;
- niski poziom wykształcenia ludności (znacznie poniżej poziomu europejskiego);
- wysoki odsetek analfabetyzmu;
- wysoki odsetek młodzieży, która kończy edukację pomiędzy 10 a 15 rokiem życia;
- trudne wejście na rynek pracy dla ludzi młodych (zwłaszcza o niskich kwalifikacjach);
- wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych.

Portugalia - kraj o niezwykłym dorobku kulturowym, zaliczany do najbardziej okazałych w Europie.

Poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych
Zaledwie 16,4% zarejestrowanych

Bez wykształcenia	**5,3 %**
4 klasy szkoły podstawowej	**31,9 %**
6 klas szkoły podstawowej	**19,4 %**
Wykształcenie gimnazjalne (9 klas)	**17,7 %**
Średnie (12 klas)	**16,4 %**
Wyższe	**9,3 %**

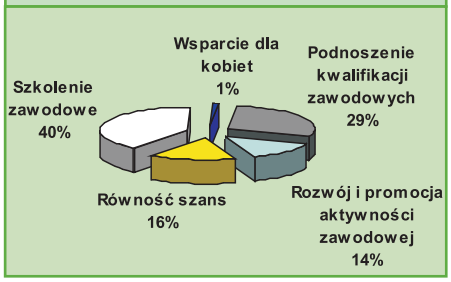
bezrobotnych posiada wykształcenie średnie, niecałe 10% legitymuje się wykształceniem wyższym. Prowadzone działania w zakresie rozwoju zasobów ludzkich ukierunkowane są w głównej mierze na promocję kształcenia oraz zwiększenie motywacji do kontynuowania nauki.

Priorytety polityki zatrudnienia obejmują:

- promowanie podnoszenia kwalifikacji wśród osób pracujących;
- intensyfikację zróżnicowania kierunków edukacji dla młodzieży, z naciskiem na procesy pozwalające uzyskać równocześnie wykształcenie szkolne oraz zdobyć zawód (podwójna certyfikacja);
- wzmocnienie inwestowania w integrację społeczną i zawodową osób bezrobotnych oraz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- kontynuację inwestowania w szkolenia zaawansowane i wspieranie integrowania emerytowanych managerów w nowopowstające firmy;
- działania na rzecz równości szans mężczyzn i kobiet.

W realizacji powyższych celów istotną rolę odgrywają środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Procentowy podział dofinansowania EFS dla poszczególnych obszarów wsparcia
Środki EFS (4244 mln euro na lata



2000-2006) w Portugalii absorbowane są w ramach 16 Programów Operacyjnych:

Edukacja, Zatrudnienie, szkolenie i rozwój społeczny, Nauka, technologia i innowacyjność, Społeczeństwo

informacyjne, Zdrowie, Administracja Publiczna, Rolnictwo, Gospodarka, Programy Regionalne (Madeira, Azores, Algarve, Alentejo, Lisbone, Centralna Portugalia, Północna Portugalia), Pomoc Techniczna.

Największy udział środków przypada na następujące PO:

- Zatrudnienie, szkolenie i rozwój społeczny (1599 mln euro);
- Edukacja (755 mln euro).

Wtrakciepobytuuczestnicyzapoznalisięzwielomazagadnieniami związanymi z wdrażaniem funduszu w Portugalii, w szczególności dotyczącymi:

- planowania i ewaluacji projektów realizowanych w ramach środków UE,
- kontroli i audytu,
- systemu rozliczenia finansowego wniosków beneficjentów o płatność,
- promowania i upowszechniania informacji.

Podczas spotkań padało wiele pytań ze strony polskiej delegacji, uczestnicy wymieniali swoje doświadczenia, wskazywali na mocne i słabe strony systemu wdrażania. Realizacja przedsięwzięć mających na celu wymianę informacji dotyczących wdrażania funduszy strukturalnych pomiędzy krajami członkowskimi może przyczynić się do wypracowania optymalnego systemu wdrażania, pozwoli uniknąć wielu błędów, a w efekcie usprawni proces absorpcji środków unijnych.

Wizyta studyjna została zorganizowana przez Akademię Szkoleń i Kompetencji z Krakowa. Koszty szkolenia zostaną zrefundowane w ramach projektu „Kompleksowe doradztwo, szkolenia i obsługa dla instytucji realizujących SPO RZL" realizowanego przez Departament Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, w ramach limitu przyznanego dla WUP w Zielonej Górze.

Spotkanie polskiej delegacji z przedstawicielami Instytutu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

Agnieszka Wawryk-Grzelec
Maciej Rogaliński

Niepowtarzalny klimat

Służbowe spotkania w Portugalii były wyczerpujące, ale gospodarze zadbali jeszcze o to, byśmy poznali nie tylko rynek pracy, ale również ich piękny kraj. Po zajęciach dotyczących wdrażania EFS udało nam się zwiedzić kilka bardzo ciekawych miejsc w państwie o niezwykłym dorobku kulturowym, zaliczanym do jednych z najbardziej okazałych w Europie.

Portugalia jest najdalej na zachód wysuniętym państwem Europy mającym na całej swej długości dostęp do Oceanu Atlantyckiego. To stąd w czasach rozkwitu naszego kontynentu wyruszały największe wyprawy geograficzne, których symbolem pozostaje, mieszczący się w Lizbonie, okazały pomnik w kształcie żagla.

U brzegu rzeki Tag w Lizbonie wznosi się piękna wieża zwana Torre de Belem (Wieża Betlejemska) Postawiona w epoce wielkich odkryć geograficznych, pełniła rolę strażnicy lizbońskiego portu. Jedną z bardziej okazałych budowli w stolicy Portugalii jest Klasztor Hieronimitów. Zbudowany z niezwykłym pietyzmem, jest doskonałym przykładem tzw. stylu manuelińskiego, łączącego ze sobą gotyk i renesans.

Wieża Betlejemska (Torre de Belem) - strażnica lizbońskiego portu.

Niezwykle malowniczym miejscem w Portugalii, które mieliśmy przyjemność odwiedzić, jest niewielkie miasteczko Evora. Objęte patronatem UNESCO odzwierciedla całe piękno Portugalii. Kręte uliczki i liczne knajpki oddają niepowtarzalny klimat państwa. W centrum miasta znajdują się V wieczne ruiny rzymskiej świątyni zachowane w niemal idealnym stanie.

Będąc w Portugalii koniecznie należy spróbować tamtejszej kuchni. Do specjałów należy przede wszystkim dorsz (bacalhau) przyrządzany podobno na 365 sposobów – po jednym na każdy dzień roku.

Portugalia zachwyca krajobrazami. Mozaika kolorów, niezwykłe urozmaicenie terenów oraz przyrody tworzy niezapomniane wrażenie. Niemal na każdym kroku napotykamy rozłożyste palmy i drzewka pomarańczowe (owoce niestety nie są jadalne) rosnące tuż przy drodze.

Ten niewielki kraj ma doskonale rozwiniętą infrastrukturę drogową. Liczne

Klasztor Hieronimitów - jedna z najbardziej okazałych budowli w Lizbonie łączy ze sobą styl gotycki i renesansowy w architekturze.

Pomnik w kształcie żagla jest symbolem największych wypraw geograficznych, które stąd wyruszały.

autostrady i mosty minimalizują trudy przemieszczania się nawet w godzinach największego natężenia ruchu. Za czasów autorytarnych rządów Salazara, w roku 1966 zbudowano imponujący most noszący nazwę *25 Kwietnia* będący jednym z najdłuższych w Europie (2280m) i do złudzenia przypominający słynny Golden Gate w San Francisco (USA).

Tomasz Linda
p.o. naczelnika
Wydziału ds. Projektów i Obsługi
Formalno – Merytorycznej
Programów Europejskich

Praca za granicą - miminum ryzyka

Wakacje sprzyjają poszukiwaniu pracy tymczasowej i dorywczej, głównie przez studentów i uczniów. Otwarcie rynków pracy przez dziewięć państw byłej „piętnastki" kusi i ułatwia jej poszukiwanie. Jednak wyjazdy zagraniczne, choć atrakcyjne mogą być niebezpieczne.

Każda osoba wyjeżdżająca za granicę musi mieć świadomość tego, że podejmuje ryzyko. Czasem nawet wówczas, gdy w zatrudnieniu pośredniczy legalnie działająca agencja lub urząd pracy. Nieuczciwi pracodawcy zdarzają się w każdym kraju. Najbezpieczniej jest korzystać z wiedzy i kontaktów naszych dobrych znajomych, którzy byli już za granicą i mogą nam polecić sprawdzonych pracodawców.

Sprawdzajmy pośredników

Choć od wstąpienia Polski do Unii Europejskiej minęły już dwa lata, to w mediach wciąż ukazują się informacje o nielegalnie działających pośrednikach, liczących na niewiedzę i brak doświadczenia osób poszukujących pracy.

Tak więc warto wiedzieć, co zrobić, aby ryzyko oszustwa ograniczyć do minimum. Korzystając z pośrednictwa agencji zatrudnienia sprawdźmy, czy posiada ona odpowiedni certyfikat. Wykaz legalnie działających firm jest na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl

Należy uważać na ogłoszenia, szczególnie jeśli podany jest tylko telefon komórkowy. Bezwzględnie trzeba domagać się podania dokładnego adresu pośrednika. Można też w ewidencji działalności gospodarczej (w urzędach miast lub gmin) lub Krajowym Rejestrze Sądowym sprawdzić, czy dany pośrednik ma zgłoszoną działalność gospodarczą, od jak dawna i czy posiada własne biuro. Zawsze należy też domagać się od pośrednika pokazania umowy zawartej między nim a pracodawcą zagranicznym.

Pamiętajmy, że polski pośrednik nie ma prawa pobierać od nas opłat za załatwienie pracy.

Nie może też skierować nas do pośrednika zagranicznego. Zanim wyjedziemy domagajmy się spisania umowy, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia, itp. Nie podpisujemy umowy w języku, którego nie znamy i nie mamy pewności, co ona zawiera. Poprośmy też przedstawiciela agencji o listę numerów telefonów do osób, które już skorzystały z jego usług i mogą to potwierdzić.

Nigdy nie należy płacić przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez pośrednika. Zwykle kontakt kończy się na pobraniu opłat za lokal. Dowód wpłaty „pośrednikowi – oszustowi" za cokolwiek nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconych pieniędzy. Do zakładania kont mogą być wykorzystywane podstawione osoby.

Agencje często wykupują bilety dla osób, którym oferują zatrudnienie. Za ten przejazd mogą i pobierają opłatę. Wcześniej jednak sprawdźmy, jakie są ceny u różnych przewoźników. Może znajdziemy tańszego.

Przed wyjazdem

- Należy zapoznać się o warunkami zatrudnienia panującymi w kraju, w którym mamy podjąć pracę. Takich informacji powinny udzielić urzędy pracy oraz agencje pośredniczące w wyjeździe. Dobrze znaleźć i wypytać osoby, które w danym państwie pracowały. Warto poczytać rozmaite publikacje, przewodniki i informatory. Można poszukać informacji w internecie.
- Koniecznie trzeba skompletować adresy i telefony polskich przedstawicielstw dyplomatyczno – konsularnych oraz mapy i atlasy.
- Powinniśmy ubezpieczyć siebie i ewentualnie pojazd, którym będziemy podróżować. Upewnijmy się, że posiadamy międzynarodowe prawo jazdy.
- Zostawić domownikom kopie umowy, dane pośrednika, adres pod

którym będzie można nas znaleźć lub adres firmy, w której załatwiono nam pracę.

W podróży i za granicą

- Należy pilnować paszportu i innych dokumentów oraz pieniędzy.
- Nie wolno oddawać paszportu i innych dokumentów osobom nieupoważnionym, jedynie funkcjonariuszom odpowiednich służb.
- Trzeba przestrzegać przepisów krajów tranzytowych i kraju docelowego.
- Unikajmy przygodnych znajomych, nie przewoźmy paczek o nieznanej zawartości.
- W razie zatrzymania lub aresztu domagajmy się kontaktu z polskim konsulatem.
- Zgubienie lub kradzież paszportu należy niezwłocznie zgłosić na policji i w polskiej placówce dyplomatycznej. W takim przypadku możemy wrócić do kraju dzięki tzw. paszportowi blankietowemu, który wystawią nam w konsulacie.
- Nigdy nie wymieniajmy pieniędzy korzystając z tak zwanej "okazji".
- W bardzo trudnej sytuacji materialnej, np. po okradzeniu, można zwrócić się do konsulatu polskiego o udzielenie pożyczk.

Małgorzata Kordoń
rzecznik prasowy

W razie kłopotów

Jeśli zagraniczny pracodawca nie dotrzyma warunków umowy, gdy narusza on prawa pracownika, pomocy można szukać w:

- inspekcjach pracy lub innych instytucjach zajmujących się kontrolą przestrzegania przepisów prawa pracy,
- policji
- w polskich placówkach konsularnych. Konsul może interweniować tylko w ściśle określonych przypadkach.

Umowa o pracę zawierana z pracodawcą zagranicznym jest **umową cywilno-prawną** zawartą między pracodawcą a pracownikiem z Polski. Stosunek pracy jest zawarty w ramach prawa obowiązującego w państwie zatrudnienia, w związku z tym wszelkich roszczeń dotyczących zatrudnienia, warunków wynagrodzenia, czasu pracy, itp. można dochodzić jedynie przed sądem pracy w kraju zatrudnienia.

Każdy obywatel Polski przebywający za granicą i znajdujący się w nagłej sytuacji losowej (wypadek, aresztowanie, nagłe zachorowanie, itp.) może zwrócić się do wydziału konsularnego z prośbą o pomoc. Zgodnie z przepisami polskimi, udzielenie pomocy materialnej może być uzależnione od uprzedniego wpłacenia kaucji przez rodzinę zamieszkałą w Polsce lub za granicą, na konto MSZ w Warszawie. Wydział konsularny może powiadomić o zaistniałych zdarzeniach rodzinę w Polsce oraz wystąpić do lokalnych władz z prośbą o informacje. Konsul swoje funkcje wykonuje w ramach określonych międzynarodowych umów oraz zgodnie z prawem i zwyczajami państwa urzędowania. Nie ma możliwości domagania się, aby miejscowe władze traktowały polskich obywateli lepiej niż traktują obywateli własnego państwa.

Obowiązek obrony! Niekoniecznie w wojsku

Powszechnemu obowiązkowi obrony podlegają wszyscy obywatele polscy zdolni, ze względu na wiek i stan zdrowia, do jego wykonywania. Ustawa z 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej daje jednak młodym ludziom możliwość ubiegania się o nią, jeżeli ich przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na pobyt w wojsku.

Komisja Wojewódzka ds. Służby Zastępczej w Zielonej Górze w tym roku skierowała już do odbycia służby zastępczej ponad 60 młodych mężczyzn. Na realizację tego zadania w 2007 roku WUP otrzymał ilość pieniędzy zgodną ze złożonym zapotrzebowaniem. W związku z tym WUP zaproponował upoważnionym zakładom pracy zatrudnianie poborowych. Wiele instytucji, głównie z dużych miast naszego województwa zainteresowało się tą propozycją. Dlatego też każdy poborowy, którego przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają służyć w wojsku może skorzystać ze służby zastępczej.

Trwa ona 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych 6 miesięcy. Poborowemu przysługuje świadczenie pieniężne w wysokości 640 zł brutto, refundowane co miesiąc, zatrudniającej mu instytucji, ze środków budżetowych.

Mogą ich zatrudnić instytucje państwowe i samorządowe, publiczne zakłady opieki zdrowotnej, organizacje pożytku publicznego. Zakres dziedzin, którymi zajmują się te zakłady pracy jest obszerny: ochrona środowiska, ochrona przeciwpożarowa, pomoc społeczna, opieka nad osobami niepełnosprawnymi i bezdomnymi, administracja publiczna i wymiar sprawiedliwości.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało trzy projekty rozporządzeń określające szczegółowe zasady odbywania służby wojskowej. Wynikają one z planowanej nowelizacji ustawy z 28 listopada 2003 r. Pierwsze rozporządzenie dotyczy wzoru wniosku o wyrażenie zgody na odbywanie służby zastępczej oraz dokumnntów, jakie muszą być dołączone do wniosku. Drugie rozporządzenie dotyczy karty wzoru skierowania do służby, natomiast trzecie określa wzór umowy o wykonanie pracy przez poborowego. Resort pracy propopnuje, aby wzór zawierał zapis umożliwiający rozwiązanie umowy o wykonywanie pracy przez poborowego, gdy nie wypełnia on jej warunków. Mówi się też o ewentualnym skróceniu służby zastępczej i podwyższeniu świadczenia pieniężnego. Kiedy ustawa zostanie znowelizowana weszelkie zmiany zamieścimy na naszej stronie interentowej. Do tego czasu obowiązują przepisy, które **można znaleźć na stronie internetowej www.wup.zgora.pl , w głównym menu pod hasłem „służba zastępcza".**

Warto też wiedzieć, że z wnioskiem o skierowanie do służby zastępczej nie trzeba czekać do czasu otrzymania wezwania do wojska. Wniosek można złożyć zaraz po ukończeniu nauki, jeśli kandydat ma kategorię A.

(mak)

„Właściwy klucz”

Agnieszka Berlińska (w środku) doradca zawodowy ze Strzelec Krajeńskich jest pewna, że wiedza zdobyta na szkoleniu pomoże jej w pracy.

W dniach 26 – 28 czerwca br. w Kęszycy Leśniej odbyło się szkolenie dla doradców zawodowych, pośredników pracy i pracowników GCI organizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Joanna Kułdosz (druga od końca) uważa szoklenie za udane i potrzebne.

Szkolenie obejmowało trzy tematy: profilaktyka wypalenia zawodowego, sytuacje trudne i konfliktowe oraz zarządzanie czasem. Zajęcia z uczestnikami prowadzili doradcy zawodowi: **Beata Kluj, Anna Zamojska**, **Henryka Łukowiak** z CIiPKZ w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. oraz psycholog **Dorota Bogaczyk** i **Lucyna Szołno**. Zajęcia z zarządzania czasem poprowadził **Roman Kardowski**, kierownik CIiPKZ w Zielonej Górze. Spotkanie to było efektem wspólnych ustaleń różnych instytucji rynku pracy, w których zaproponowano tego typu szkolenia podnoszące wiedzę i umiejętności osób pracujących z bezrobotnymi. W ten sposób instytucja Wojewódzkiego Urzędu Pracy odpowiada na zapotrzebowanie pracowników zajmujących się rynkiem pracy.

Dodatkowo uczestnicy szkolenia zostali zapoznani z możliwościami, jakie stwarza Program Operacyjny Kapitał Ludzki w pozyskiwaniu środków na działalność ich instytucji i organizacji. Program przedstawił **Waldemar Halasz** wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich WUP w Zielonej Górze.

Ze szkolenia zadowolona była **Agnieszka Berlińska** doradca zawodowyz Powiatowego Urzędu Pracy ze Strzelec Krajeńskich.. – Jestem pewna – stwierdziła – że wiedza tu zdobyta pomoże mi w pracy. Nawiązałam kontakty w innymi osobami, które zajmują się tym samym co ja. Możemy więc wymieniać doświadczenia. Podobały mi się zajęcia warsztatowe. Barkuje mi właśnie symulacji sytuacji, które mogą się zdarzyć. Tak więc chętnie skorzystałaby z warsztatów dotyczących bezpośredniej pracy z klientem.

Joanna Kułdosz z Powiatowego Urzędu Pracy w Żarach od blisko dwóch lat pracuje na stanowisku pośrednika pracy. Zaczynała od stażysty. – Teraz mam już licencje – mówi - odnajduję się w tej pracy, nie sprawia mi ona trudności. Lubię pracę z ludźmi.

Pani Joanna podkreśla, że z osobami bezrobotnym, szczególnie długotrwale, nie pracuje się łatwo. Największym problemem jest brak kwalifikacji, niedostosowanie ich do potrzeb pracodawców. Mimo coraz większych środków, jakie przeznaczane są na przekwalifikowanie zawodwe bezrobotnych, to są z tym kłopoty. - Jeśli ktoś przez wiele lat pracował jako tkacz – wyjaśnia Joanna Kułdosz - i po przeszkoleniu ma pracować w innym zawodzie, to jest mu bardzo ciężko. Przyzwyczajenie powoduje jakąś wewnętrzną barierę, która nie daje im się rozwijać. Z oporami wracają do aktywności zawodowej.

Szkolenie w Kęszycy pani Joanna uważa za udane i potrzebne. Najlepsze były warsztaty. -To na pewno nie jest stracony czas – kwituje na koniec. Twiedzi, że poszerzyła wiedzę dotyczącą podejście do ludzi, bo każdego trzeba traktować indywidulanie i znaleźć do niego „właściwy klucz”. Oczekuje dalszych warsztatów z pośrednictwa pracy. Liczy na szkolenia z pisania projektów.

(mak)

Wydarzenia w skrócie

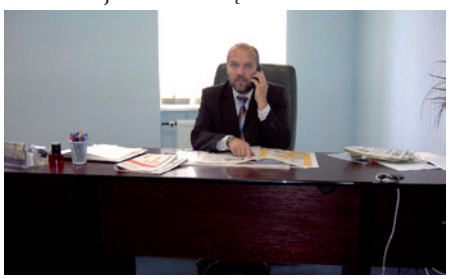
WOJEWÓDZKA KOMISJA DO SPRAW SŁUŻBY ZASTĘPCZEJ

– spotykała się trzykrotnie w drugim kwartale tego roku. 8 maja br. członkowie komisji rozpatrzyli wnioski siedmiu poborowych, którzy ubiegali się o skierowanie do służby zastępczej. Uznano, iż czterech młodych ludzi spełnia wymagania ustawy i może odbyć służbę zastępczą, dwa wnioski odrzucono, jeden został wycofany przez zainteresowanego. 28 maja br. komisja przyglądała się ośmiu wnioskom. Pięciu młodych mężczyzn dostało prawo do odbycia służby zastępczej, dwóch poborywch wycofało wnioski, jeden nie stawił się na wezwanie komisji. Do 26 czerwca br. do komisji wypłynęło pięć podań. Członkowie komisji po przeprowadzeniu rozmów z poborowymi uznali, że trzech młodych kwalifikuje się do odbycia służby zastępczej, jeden poborowy nie spełnia kryteriów, a jeden nie stawił się na komisję.

KONWENT DYREKTORÓW

- 4 czerwca br. Gorzowie Wlkp. odbył się konwent dyrektorów powiatowych urzędów pracy. Uczestniczył w nim wicedyrektor WUP Edward Kraszewski informując o nowym programie MPiPS pod nazwą „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy IKD.” Powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego otrzymały 4 mln 128 tys. zł na program IKD. Dyrektorzy PUP zgłosili swoje zastrzeżenia do programu. Przede wszystkim wskazali na krótkie terminy przygotowania projektów oraz na zbytnie ograniczenia w proponowanych rodzajach wsparcia oraz adresatów programu. Wyrażali obawy, że w związku z mogą nie wydać przyznanych pieniędzy.

Przewodnictwo konwentu powiatowych urzędów pracy zmienia się co pół roku. W minionym półroczu konwent prowadził Bogusław Radzio, dyrektor PUP w Zielonej Górze. W drugim półroczu przewodniczącym konwentu jest Krzysztof Hurka dyrektor PUP w Gorzowie Wlkp. Na gorzowskim spotkaniu dyrektorzy przekazali sobie oficjalnie władzę.



W drugim półroczu konwentowi dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy przewodniczący Krzysztof Hurka, dyrektor PUP z Gorzowa Wlkp.

POSIEDZENIE WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
- odbyło się 13 czerwca br. w Gorzowie Wlkp. Głównym tematem spotkania była sytuacja na rynku pracy województwa lubuskiego**.** Sytuacje te przedstawił wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze Edward Kraszewski. Dynamika spadku bezrobocia jest duża. Obecnie liczba bezrobotnych wynosi 61 tys. osoby. Na koniec stycznia bieżącego roku było ich blisko 75 tys. Oznacza to, że w ciągu czterech miesięcy pracę znalazło 14 tys. Lubuszan.
W statystykach nie maleje niestety procentowy udział długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogółu. W styczniu 2005 roku procent ten wynosił 65 pkt., a obecnie 62,3. Można więc sądzić, że jest pewna grupa osób, która nie poszukuje pracy. Powody mogą być różne. Potrzeba ubezpieczenia zdrowotnego, zatrudnienie na czarno, niechęć do pracy za minimalną stawkę.

UZNAWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH W UE
- Informacja ta na pewno zainteresuje Lubuszan, którzy z powodu bliskości z Republiką Federalną Niemiec prowadzą działalność lub zamierzają świadczyć usługi po drugiej stronie granicy. 13 czerwca br. rząd przyjął projekt nowej ustawy dotyczący zasad uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej. Łatwiej będzie świadczyć usługi transgraniczne.
Poważnie zmodyfikowane zostają zasady świadczenia usług transgranicznych. Projekt przewiduje zniesienie barier i ograniczenie do minimum formalności związanych z wykonywaniem zawodu regulowanego i okazjonalnego świadczenia usług transgranicznych. Jeżeli zatem ktoś będzie zainteresowany tymczasowym wykonywaniem działalności regulowanej w innym państwie UE, nie zmieniając swojej siedziby, to nie będzie poddany szczegółowym procedurom sprawdzającym przewidzianym dla osób przyjeżdżających do państwa członkowskiego z zamiarem trwałego osiedlania się.
Ustawa o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej ma wejść w życie 20 października 2007 r .

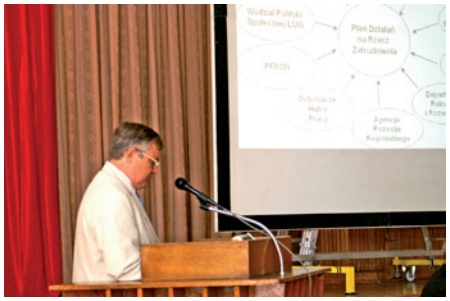
PRACOWNIK NA MIARĘ
- 15 czerwca br. w Gorzowie Wlkp. odbyła się konferencja pod nazwą: „Pracownik na Miarę" – wymogi pracodawców w ujęciu badań lubuskiego rynku pracy. Spotkanie to było podsumowaniem projektu: „Diagnoza dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lubuskiego rynku pracy", który realizowała firma ASM Centrum Badań i Analiz Rynku.
W trakcie badań uzyskano bogaty materiał empiryczny, obejmujący różne aspekty kształcenia. Między innymi autorzy raportów wskazują, że zdecydowana większość uczniów i studentów pragnie pracować w wyuczonym zawodzie, przy czym wybór danej szkoły i zawodu był wyborem świadomym i dojrzałym. Co dziesiąty student chce pracować za granicą. Badania wykazały, iż zwiększa się świadomość podnoszenia kwalifikacji wśród pracowników i przedsiębiorców. Dwa na trzy zakłady pracy organizują zewnętrzne szkolenia dla swoich pracowników, zaś co trzeci pracownik samodzielnie uczestniczy w różnego rodzaju kursach i szkoleniach zawodowych.
Wyniki badań zamieszczone są na stronie internetowej www.asm-poland.com.pl . Zachęcamy do bliższego zapoznania się z nimi.

ZAINTERESOWANIE SPÓŁDZIELNIAMI SOCJALNYMI - 22 czerwca br. w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. odbyło się spotkanie poświęcone zakładaniu Spółdzielni Socjalnych. Spotkanie poprowadził Czesław Olejniczak kierownik Ośrodka Wspierania Spółdzielczości Socjalnej na województwo lubuskie i zachodniopomorskie oraz Ewa Korzeniowska kierownik Centrum Ekonomii Społecznej w Drezdenku. Uczestnikami spotkania były osoby zainteresowanie utworzeniem spółdzielni socjalnej oraz zaproszeni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie.

V TARGI PRACY „ETAT 2007"
- 24 kwietnia 2007 r. odbyły się jednodniowe zorganizowane przez Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.
Wojewódzki Urząd Pracy był jednym z 40 wystawców (pracodawcy, agencje pracy, firmy szkoleniowe i doradcze). Kolejny raz mieliśmy okazje zaprezentować nasze ofertę studentom, absolwentom i poszukującym pracy. Rad udzielali doradcy zawodowi i psycholog Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP z Zielonej Góry. Impreza targowa miała na celu zapoznanie osób odwiedzających stoiska z ofertami pracy, praktykami i stażami, wolontariatem, poradnictwem zawodowym, a także w trakcie wykładów z metodami poszukiwania pracy, zawodami przyszłości oraz zasadami rekrutacji.

Stoisko Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na V Targach Pracy „Etat 2007". Porad udzielały doradczynie zawodowe (od prawej) Anna Zamojska i Beata Kluj oraz psycholog Dorota Bogaczyk.

X SESJA SEJMIKU – 25 czerwca br., w Urzędzie Marszałkowskim odbyła się X zwyczajna sesja Sejmiku Województwa Lubuskiego. Radni zostali zapoznani m.in. z sytuacją na rynku pracy. Informacje na ten temat przekazał Kazimierz Piątak**,** dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Dyrektor omówił problemy rynku pracy województwa lubuskiego w 2006 roku i efekty realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku. Mówił o zamierzeniach i trwającej realizacji tego planu w 2007 roku.
Sytuacja na rynku pracy zdecydowanie polepsza się. Realizacja przez samorząd województwa konsekwentnej polityki rynku pracy przyczyniła się do spadku bezrobocia do poziomu 61 tys. osób na koniec maja 2007 roku. Oznacza to spadek skali bezrobocia w regionie o 35% w stosunku do stycznia 2006 roku.
Podejmowane działania przyczyniły się do pełniejszego wykorzystania ożywienia gospodarczego w walce z bezrobociem. W latach przyszłych należy spodziewać się wzmocnienia tej tendencji, co wiązać się będzie ze zwiększeniem roli środków pozyskiwanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Coraz lepszą sytuacje na rynku pracy przedstawiał radnym Sejmiku Województwa Lubuskiego Kazimierz Piątak, dyrektor WUP w Zielonej Górze.

O bezrobociu

W KWIETNIU - To był kolejny miesiąc, w którym odnotowano spadek bezrobocia i to o rekordową liczbę 4668 osób. Wśród mężczyzn był nieco większy (2591) niż wśród kobiet (2077). W województwie lubuskim w okresie czterech miesięcy br. liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 7,5 tys., czyli o 10,4%. W analogicznym czasie ubiegłego rok u, wyrejestrowano zaledwie 1,5 tys. osób (1,8%). Można więc uznać, że początki 2007 r. są znacznie korzystniejsze, gdyż trend spadkowy zaznaczył się głębiej niż w poprzednich analogicznych okresach.

Według układu terytorialnego spadek liczby zarejestrowanych odnotowały wszystkie powiatowe urzędy pracy. W tym najbardziej znaczący miał miejsce w powiatach: nowosolskim – o 685 osób, żarskim – o 588 osób, żagańskim – o 498 osób.

Do obniżenia bezrobocia przyczyniły się z jednej strony „stabilizacja" napływu nowych bezrobotnych w granicach 7 tys. a z drugiej wysoki wzrost liczby wyłączeń z ewidencji bezrobotnych do poziomu około 11,5 tys. Powodem wyłączeń z ewidencji były głównie podjęcia pracy. Jak co roku o tej porze wiążę się to z rozpoczęciem pełnego sezonu na prace w budownictwie, rolnictwie i leśnictwie. Znacznie zwiększyła się również liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy lub dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego. W tych statystykach ukryta jest w dużej mierze liczba wyjeżdżających za granicę lub podejmujących nielegalne zatrudnienie. Do spadku bezrobocia przyczyniła się również realizacja programów aktywizacji bezrobotnych, głównie prac społecznie użytecznych.

O dobrej koniunkturze gospodarczej świadczy także fakt, że liczba zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy utrzymuje się na dość wysokim poziomie, blisko 5,5 tys. miesięcznie.

W MAJU - Liczba bezrobotnych na koniec maja wyniosła 61 tys. osoby. Na koniec stycznia bieżącego roku było ich blisko 75 tys. Oznacza to, że w ciągu czterech miesięcy pracę znalazło 14 tys. Lubuszan. Maj jest kolejnym miesiącem, w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 4266 osób.

Mniejsza niż przed miesiącem była zarówno liczba bezrobotnych mężczyzn (spadek o 2300 osób) jak i kobiet (spadek o 1966 osób). W stosunku do poprzedniego miesiąca, spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatach, chociaż rozpiętość tego spadku była zróżnicowana, od najbardziej znaczącego w powiecie nowosolskim i żagańskim (po około 600 osób) do najmniej widocznego w Słubicach o 8 osób.

Do obniżenia bezrobocia przyczyniła się przede wszystkim, sukcesywnie zwiększająca się od stycznia liczba wyłączeń z ewidencji. Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych były zróżnicowane. Jednym z najbardziej istotnych było zatrudnienie, zarówno w ramach pracy stałej jak i sezonowej. Na przykład, spora liczba bezrobotnych została zatrudniona w powiecie krośnieńskim przy zbiorze truskawek, co przyczyniło się do znacznego spadku bezrobocia w tym regionie. W większości powiatów zwiększyła się liczba osób nie potwierdzających gotowości do pracy, co ma związek z ich wyjazdami pracy w krajach UE lub podejmowaniem nielegalnego zatrudnienia w kraju.

W dalszym ciągu na utrzymywanie się trendu spadkowego ma wpływ, realizacja programów aktywizacji bezrobotnych przez urzędy pracy. W maju przeważały prace społecznie użyteczne, ale również duża liczba bezrobotnych rozpoczęła przygotowanie zawodowe, jak i została zaktywizowana w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W CZERWCU - Z danych na koniec czerwca br. wynika, że w dalszym ciągu utrzymuje się wysoki spadek bezrobocia. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2890 osób. Wprawdzie jest to o około 1000 osób mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, jednak poziom bezrobocia osiągnął mniej więcej pułap z początków 1999 r., a więc z tego okresu kiedy liczba bezrobotnych była najniższa w województwie lubuskim. Spadek bezrobocia dotyczy w większości mężczyzn. Zjawisko to prawdopodobnie powiązane jest z faktem podejmowania zatrudnienia przez mężczyzn w budownictwie, rolnictwie jak i ich wyjazdów do pracy za granicę.

W czerwcu odnotowano wyższą niż w poprzednich miesiącach liczbę rejestrujących się bezrobotnych, jednak w tym właśnie miesiącu zaczynają się rejestrować absolwenci. Z drugiej strony utrzymuje się wysoki poziom liczby wyłączanych z ewidencji. Spowodowane to jest podjęciami pracy zarówno w ramach indywidualnych poszukiwań, oraz kierowaniem bezrobotnych do pracy przez urzędy pracy, w tym również w ramach form subsydiowanych. Również sukcesywnie zwiększa się liczba osób wyłączonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy, co jest spowodowane prawdopodobnie wyjazdami bezrobotnych do pracy do krajów UE.

Należy zaznaczyć, że najbardziej dynamiczny spadek według układu terytorialnego odnotowano w dwóch regionach: żarskim i nowosolskim – tam w dużej części powstają aktualnie realizowane inwestycje przemysłowe, które przekładają się na wzrost zatrudnienia w tych powiatach.

O dobrej koniunkturze na rynku pracy świadczy liczba ofert pracy wpływających do PUP utrzymująca się na dość wysokim poziomie powyżej 4 tys.