

Biuletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze



nr 3/2007

ISSN 1734-5375

kwartalnik



wydawnictwo bezpłatne



Jesteśmy w czołówce instytucji
wdrażających ZPORR
– czytaj na stronie 10



Nowa siedziba naszej placówki CiPKZ w Zielonej Górze – czytaj na stronie 7



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
tel.: (+48)(068) 456 56 56
fax: (+48)(068) 327 01 11
e-mail: wup@wup.zgora.pl
www.wup.zgora.pl



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 13
65-036 Zielona Góra
tel. (+48)(068) 458 88 90
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl



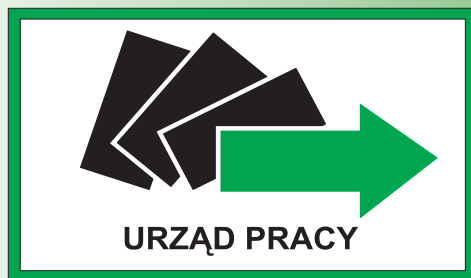
Wojewódzki Urząd Pracy
Oddział Zamiejscowy
w Gorzowie Wlkp.
ul. Szwoleżerów 18
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.: (+48)(095) 720 70 14
tel./fax: (+48)(095) 722 38 68
e-mail: ziwugo@praca.gov.pl



Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Gorzowie Wlkp.
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wlkp.
tel.: (+48)(095) 724 04 84
tel.: (+48)(095) 722 80 25
tel./fax: (+48)(095) 722 46 61
e-mail: gowuciz@praca.gov.pl

Spis treści:

<i>Wydarzenia w skrócie.</i>	3
<i>Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla województwa lubuskiego.</i>	5
<i>Pozytywna opinia.</i>	6
<i>Region naszą przyszłością.</i>	6
<i>Doradzają w nowym miejscu.</i>	7
<i>Projekty Partnerstwa Lokalnego.</i>	7
<i>Jesteśmy otwarci.</i>	8
<i>Ruch w agencjach zatrudnienia.</i>	9
<i>Audyt przypomina.</i>	10
<i>Jesteśmy w czołówce instytucji wdrażających.</i>	10
<i>Nowe spojrzenie.</i>	11
<i>Sektorowy Program Operacji Rozwój Zasobów Ludzkich.</i>	13
<i>Intensywne przygotowania.</i>	14
<i>Program PROGRESS.</i>	15



Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565623
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Zespół redakcyjny tworzą
rzecznik prasowy
Małgorzata Kordoń
oraz pracownicy WUP

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 068 4565610

Druk:

EXPOL P. Rybiński i J. Dąbek Sp.J.
87-800 Włocławek, ul. Brzeska 4
tel./fax 054 232 37 23
e-mail: sekretariat@expol.home.pl
www.expol.home.pl

Wydarzenia w skrócie

Zlikwidowano GCI w Lubsku

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze prowadzący Gminne Centrum Informacji w Lubsku poinformował, że z dniem 30 czerwca br. zakończył działalność usługową dla potrzeb społeczności lokalnej. Gminne centra informacji powstawały, gdyż głównym ograniczeniem dla osób bezrobotnych w korzystaniu z nowych możliwości w poszukiwaniu pracy, był i ciągle jest, brak dostępu do sprzętu komputerowego. Szczególne bariery istnieją w małych miejscowościach i na wsiach. Dlatego w każdym GCI znajduje się kilka stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu. Korzystanie z tych usług jest bezpłatne. To przedsięwzięcie skierowane było przede wszystkim do młodych, bezrobotnych ludzi. Z GCI mogły jednak korzystać także osoby pracujące, zainteresowane szczególnie edukacją i technikami informatycznymi. Zamknięcie placówki to duża strata dla mieszkańców Lubska.

Nowe standardy usług

21 sierpnia br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze na temat nowych standardów usług rynku pracy rozmawiali starostowie, jako przedstawiciele samorządów powiatów oraz dyrektorzy powiatowych urzędów pracy. W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego. Zaproszonych gości powitał Kazimierz Piątek, dyrektor WUP. Wprowadzenia do dyskusji dokonali: Edward Kraszewski, wicedyrektor WUP, omawiając regulacje prawne dotyczące standardów i minimalnych wymagań ich realizacji, Aneta Tomczyk, kierownik oddziału Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego, zaznaczając rolę służb wojewody oraz Barbara Suwała, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie, która przedstawiła doświadczenia we wdrażaniu standardów. Standardy i warunki ich realizacji zostały określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Służby zatrudnienia zostały zobligowane do ich wdrożenia do połowy 2008 roku. Pozytywnym efektem będzie znaczne ujednolicenie i usystematyzowanie realizowanych zadań. W trakcie dyskusji wskazano również na zmianę realiów na lokalnych rynkach pracy, braki kadrowe,

trudności z pozyskaniem nowych pracowników oraz niedostateczne środki finansowe. Spotkanie przyczyniło się do poprawy komunikacji między przedstawicielami służb zatrudnienia. Jego efektem było sprecyzowanie pojawiających się trudności. Pokonanie ich ułatwi wdrażanie przepisów prawa. W końcowej części spotkania Waldemar Halasz – wicedyrektor ds. funduszy europejskich poinformował zebranych o stanie przygotowań do wdrażania w regionie lubuskim Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Kontrola legalności zatrudnienia

21 sierpnia br. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się także spotkanie zastępcy okręgowego inspektora pracy Zdzisława Klima z dyrektorami powiatowych urzędów pracy. W spotkaniu uczestniczyli Edward Kraszewski, wicedyrektor WUP oraz Jan Kaniuk, naczelnik Wydziału ds. Rynku Pracy Informacji i Analiz. Tematem spotkania było omówienie zasad współpracy między Okręgowym Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy w Zielonej Górze a powiatowymi urzędami pracy i WUP dotyczącej kontroli legalności zatrudnienia, które z dniem 1 lipca 2007 stały się zadaniami wykonywanymi przez Państwową Inspekcję Pracy.

Poborowi w służbie zastępczej

22 sierpnia br. we Wschowie zorganizowano spotkanie poborowych z powiatu wschowskiego, którym przyznano prawo do odbycia służby zastępczej, z ich przyszłymi pracodawcami. W spotkaniu udział wzięli Zbigniew Siemieniuk, sekretarz Urzędu Miasta i Gminy we Wschowie, Partycja Schnitzer z Urzędu Skarbowego we Wschowie oraz pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy Edyta Obst – Młodzianowska i Radosław Brodzik. Przedstawiciele zainteresowanych instytucji przeprowadzili z poborowymi rozmowy, w wyniku których ustalono zakres czynności i obowiązków, jakie będą poborowi wykonywać w trakcie pełnienia służby zastępczej. Na spotkanie przyjechało 10 młodych mężczyzn. Czterem z nich wręczono karty skierowania do pracy. Następni poborowi, ze względu na ograniczoną ilość miejsc, oczekują na skierowanie w późniejszym terminie. W województwie lubuskim służbę odbywa



W naradzie uczestniczyli starostowie i dyrektorzy powiatowych urzędów pracy.



Rozmowa z poborowym w trakcie spotkania we Wschowie.

obecnie 90 poborowych w różnych instytucjach. Najwięcej, bo ponad 30 poborowych pracuje w lubuskich szpitalach, ośrodkach pomocy społecznej i hospicjach. Ponad 20 młodych mężczyzn odbywa służbę zastępczą w komendach straży pożarnej. W urzędach miast i gmin oraz oczyszczalniach ścieków, zakładach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, zarządach dróg i muzeach pracę znalazło około 15 poborowych, dwoje skierowano do organizacji pożytku publicznego, a jednego do pracy na uczelni.

Zaplanowali zmiany

W dniach 24 – 25 września br. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Gorzowa Wlkp. przeprowadziło zajęcia warsztatowe dla dziesięciu długotrwale bezrobotnych mieszkańców Krzeszyc. Warsztaty odbyły się dzięki współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Sulęcinie, w Gminnym Ośrodku Kultury i miały na celu zmotywowanie uczestników do aktywności na rynku pracy. Bezrobotni początkowo niechętnie odnosili się do pomysłu, ale w końcu zdecydowali się wziąć udział w warsztatach. Po ich zakończeniu przyznali, że taka forma pomocy jest ciekawa i bardzo przydatna. Długotrwale pozostawanie bez pracy w niedużym środowisku ich rodzinnej miejscowości wpływało na obniżenie poczucie własnej atrakcyjności na rynku pracy, a co za tym idzie – powodowało brak chęci do szukania zatrudnienia. Warsztaty pozwoliły im na nowo spojrzeć na własne atuty zawodowe i realia obecnego rynku pracy. Uczestnicy szkolenia rozpoczęli planowanie zmian dotyczących własnej roli zawodowej.

Uznawanie dyplomów

Aby posługiwać się dokumentem o wykształceniu (dyplomem, świadectwem itp.) w kraju innym niż kraj jego wydania, należy poddać go procedurze uznania zgodnie z obowiązującymi w danym państwie przepisami. W Polsce instytucją zajmującą się procedurą uznawania zagranicznych dokumentów o wykształceniu jest Biuro Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej w Warszawie, ul. Smolna 13, tel. (022) 826-74-34. Ale na stronie internetowej (www.buwiwm.edu.pl) tego biura można znaleźć także informacje o uznawaniu polskich dyplomów za granicą, o uznawaniu kwalifikacji w Unii Europejskiej oraz o legalizacji dokumentów związanych z wykształceniem. Polskie dyplomy mogą być uznawane na mocy umów międzynarodowych o uznaniu równoważności dokumentów o wykształceniu lub na podstawie obowiązujących w danym kraju przepisów o uznawalności zagranicznych dyplomów.

Aktualny wykaz krajów, z którymi obowiązują umowy o wzajemnym uznawaniu wykształcenia zawiera dział: „Podstawy prawne dla poszczególnych krajów” na stronie www.biura.informacji o tym, jak wygląda procedura uznania polskiego dyplomu w innym kraju należy zasięgnąć w ośrodku zajmującym się sprawami uznawalności wykształcenia właściwym dla danego kraju (ENIC/NARIC). Adresy ośrodków ENIC/NARIC można znaleźć w serwisie sieci pod adresem: www.enic-naric.net. Pytania można kierować także do biura na adres mailowy: biuro@buwiwm.edu.pl.

Niemcy znoszą ograniczenia

W lipcu rząd niemiecki zastanawiał się, czy nie uchylić ograniczeń na rynku pracy dla obywateli nowych państw UE, w tym Polski, jeszcze przed 2009 rokiem. Decyzja zapadła 19 bm. Od 1 listopada niemiecki rynek pracy będzie otwarty

dla inżynierów z Polski i pozostałych dziewięciu krajów przyjętych w ostatnich latach do UE. Niemcy liberalizują przepisy w związku z brakiem fachowców w niektórych branżach na własnym rynku pracy. Ułatwienia dotyczą specjalistów budowy maszyn, budowy pojazdów oraz elektrotechników. Będą oni traktowani przez niemieckie urzędy pracy tak samo jak obywatele Niemiec. Rząd wprowadził równocześnie ułatwienia dla zagranicznych absolwentów niemieckich uczelni. Będą mogli oni przez rok poszukiwać pracy, a gdy ją znajdą otrzymają zezwolenie na pracę przez trzy lata.

Pierwsza praca za granicą

Z okazji 50 rocznicy podpisania traktatu rzymskiego, ustanawiającego Wspólnotę Europejską, Komisja Europejska postanowiła pomóc 50 Europejczykom w znalezieniu pierwszej pracy w innym kraju europejskim. Inicjatywa ta wprowadzana jest za pośrednictwem europejskiej sieci zatrudnienia (EURES). W konkursie udział mogli wziąć obywatele jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub jednego z państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (Norwegia, Islandia, Szwajcaria i Lichtenstein). Nie istnieje 50 konkretnych stanowisk, na które prowadzi się rekrutację, ale sieć EURES dysponuje tyloma ofertami pracy i współpracuje blisko z tyloma firmami i organizacjami, że wszyscy zwycięzcy mogą oczekiwać co najmniej jednej odpowiedniej oferty. EURES nie będzie stroną w zawarciu umowy o pracę, która – jak zawsze – zawierana będzie między pracodawcą a pracownikiem. Jednak każdy zwycięzca może liczyć na dalsze rady i pomoc ze strony konkretnego doradcy EURES w kraju docelowym, z którym będzie miał także późniejszy regularny kontakt. Finaliści będą znani 9 listopada br. Oczekuje się, że na liście zwycięzców znajdzie się co najmniej jedna osoba z każdego z 31 uczestniczących krajów.

Inny wskaźnik bezrobocia

Trzeba politykę rynku pracy oddzielić od polityki społecznej. Z takiego założenia wychodzi GUS, który zamierza opracować nowy wskaźnik bezrobocia, eliminujący „fałszywych” bezrobotnych. Coraz częściej porusza się w mediach temat statystyk bezrobocia, które dają jego zafałszowany obraz. Wśród bezrobotnych są osoby, które rejestrują się jedynie po to, by uzyskać świadczenia z opieki społecznej, a wcale nie zamierzają szukać pracy. Dla wielu osób rejestracja w urzędach pracy jest istotna ze względu na darmowe ubezpieczenie zdrowotne. Osoby pracujące na czarno nie płacą podatków, ale mogą – mając status osoby bezrobotnej – korzystać z darmowych świadczeń, na które składa się pracująca oficjalnie część społeczeństwa. Błędem jest – według Wiesława Łagodzińskiego rzecznika GUS – stan prawny uzależniający przyznanie pomocy społecznej od statusu bezrobotnego, czy dająca darmowe ubezpieczenie zdrowotne.

Zdaniem ekspertów trudno będzie znaleźć sposób na eliminowanie z rejestrów bezrobotnych osób, którymi powinna zajmować się opieka społeczna. Michał Boni, były minister pracy i ekspert rynku pracy twierdzi, że jeszcze do niedawna ludzie naprawdę poszukujący zatrudnienia stanowi 35 proc. ogółu bezrobotnych. Uważa, że obecnie, gdy gospodarka pochłania coraz więcej rąk do pracy, udział takich osób zmniejsza się jeszcze bardziej. GUS zapowiada, że prace nad nowym wskaźnikiem bezrobocia potrwać przynajmniej półtora roku.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla województwa lubuskiego



Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla województwa lubuskiego w I półroczu 2007 roku



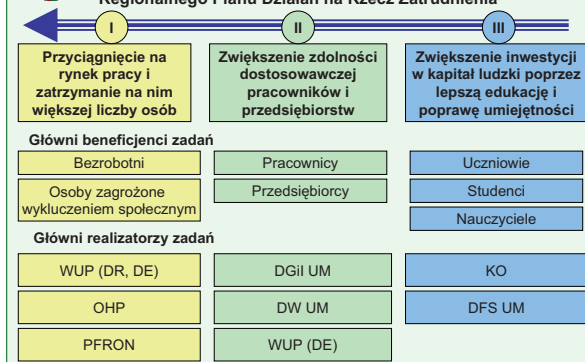
19 września 2007 roku



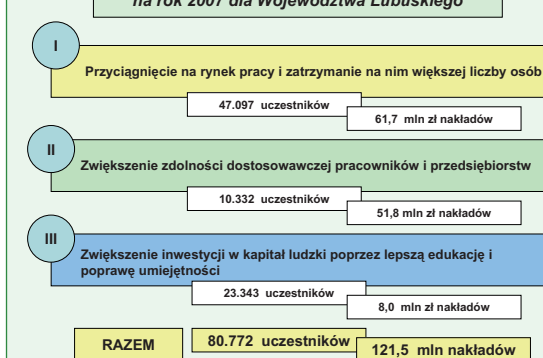
Jednostki zaangażowane w realizację RPD



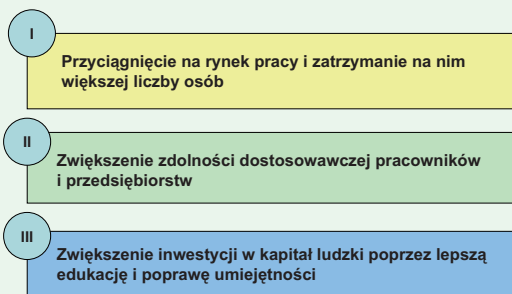
Sfery oddziaływania i główni realizatorzy w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia



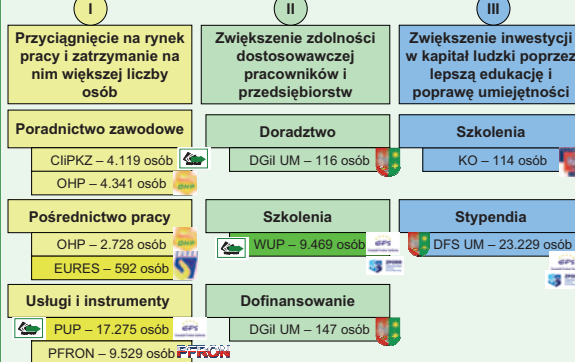
Rezultaty w I półroczu 2007 roku Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla Województwa Lubuskiego



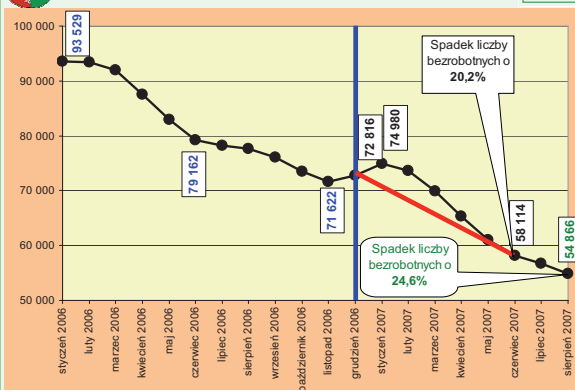
Priorytety Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla Województwa Lubuskiego



Przykłady udzielanego wsparcia w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia



Liczba bezrobotnych w okresie I 2006 – VIII 2007



Pozytywna opinia

19 września br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy odbyło się kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które poprowadził Jerzy Stawski, przewodniczący WRZ. W spotkaniu uczestniczył również Andrzej Rochmiński, dyrektor Departamentu Polityki Społecznej i Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego.

Kazimierz Piątek, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawił realizację w I półroczu 2007 roku Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Lubuskiego. Wskazał na istotny wkład, jaki wniosły wszystkie jednostki zaangażowane w poprawianie sytuacji na lubuskim rynku pracy. W ramach planu w różnego rodzaju formach wsparcia uczestniczyło blisko 81 tysięcy osób, zaś nakłady wyniosły ponad 121 mln zł. Wymiernym efektem jest kolejny spadek liczby bezrobotnych o ponad 20% w okresie półrocznym. Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała przedstawioną informację.

W dalszej części spotkania przedstawiono szersze prezentacje na temat: EURES i wsparcia osób poszukujących pracy w państwach członkowskich Unii Europejskiej – omówił Jan Kaniuk, naczelnik Wydziału Obsługi Rynku Pracy; Realizację zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia omówiła Edyta Rakowska, doradca EURES.

Na zakończenie o stanie realizacji działań dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz o przygotowaniach do wdrożenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w nowym okresie programowania na lata 2007-2013 poinformował Waldemar Halasz, wicedyrektor ds. funduszy europejskich.

(eg)



Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Region naszą przyszłością

Uruchomiony został program regionalny pod nazwą „Region naszą przyszłością”, na realizację którego Zarząd Województwa Lubuskiego wyda ze środków Funduszu Pracy ponad 8 mln zł.

Program koordynuje, w imieniu Zarządu Województwa Lubuskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze. Składa się on z projektów lokalnych, przygotowywanych przez samorządy powiatowe.

Ma trzy cele: poprawę dostosowania kwalifikacji kadr do potrzeb pracodawców, wsparcie powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wzmocnienie równych szans na rynku pracy.

Mają one być osiąganymi poprzez instrumenty i usługi rynku pracy. Przede wszystkim poradnictwo zawodowe, które pomaga osobom bezrobotnym w wyborze dalszej drogi edukacji, szkoleń, zawodu, a także w zarządzaniu rozwojem zawodowym. Poradnictwo to jest podstawą wyznaczającą dalsze kierunki działań. Aby osoby bezrobotne mogły zdobyć doświadczenie zawodowe, planuje się realizację staży oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Biorąc pod uwagę fakt, że większość z zawodów deficytowych, to prace proste mniejszy nacisk zdecydowano się położyć na szkolenia zawodowe.

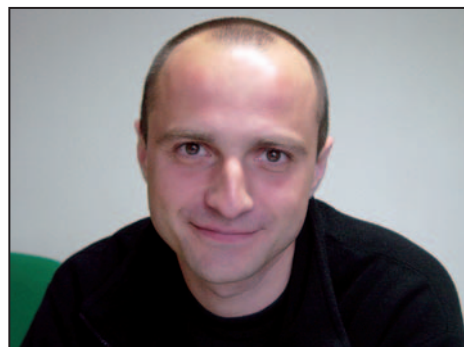
W ramach programu pracodawcy mogą liczyć na refundację kosztów wyposażenia miejsc pracy, osoby bezrobotne zainteresowane działalnością gospodarczą – na dotacje, inne na zatrudnienie w przy pracach interwencyjnych lub robotach publicznych.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne długotrwale, do 25. roku życia, po 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7. roku życia. Aby umożliwić udział w programie jak najszerzej grupie osób przewiduje się również refundację kosztów dojazdu oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Realizację programu zaplanowano od 15 sierpnia do 31 grudnia 2007 roku. Proponowana kwota nakładów z Funduszu Pracy została ustalona w oparciu o przedstawione zapotrzebowanie samorządów powiatowych.

Lp.	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Wnioskowana kwota FP ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa
1	PUP w Gorzowie Wielkopolskim	1 018 232,60 zł
2	PUP w Krośnie Odrzańskim	807 180,00 zł
3	PUP w Międzyrzeczu	671 607,00 zł
4	PUP w Nowej Soli	519 693,00 zł
5	PUP w Słubicach	492 688,00 zł
6	PUP w Strzelcach Krajeńskich	643 541,00 zł
7	PUP w Sulęcinie	850 000,00 zł
8	PUP w Świebodzinie	200 000,00 zł
9	PUP we Wschowie	200 000,00 zł
10	PUP w Zielonej Górze	1 162 985,14 zł
11	PUP w Żaganiu	835 380,00 zł
12	PUP w Żarach	972 628,00 zł
OGÓŁEM		8 373 934,74 zł

Edwin Gierasimczyk
Naczelnik Wydziału Programów
i Analiz Rynku Pracy



Doradzają w nowym miejscu

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze ma nową siedzibę. Zostało przeniesione z obiektu WUP do budynku obok przy ul. Wyspiańskiego 13, wejście od ulicy na parterze.

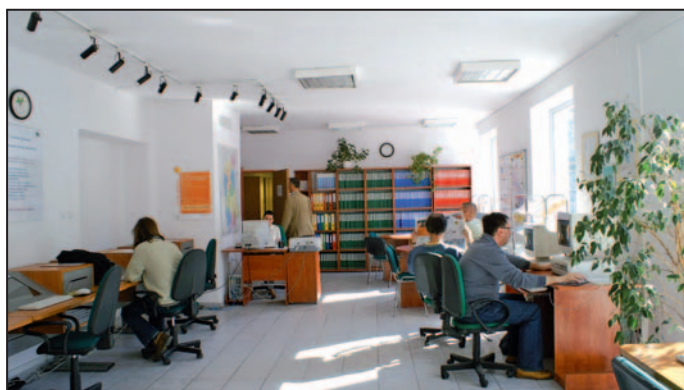
Nowa lokalizacja sprawiła, że placówka jest jeszcze bardziej dostępna dla wszystkich zainteresowanych oraz dla osób niepełnosprawnych, które nie będą musiały - jak dotychczas - korzystać z windy. Do CliPKZ jest wjazd dla wózków od ulicy. **Zmieniły się także numery telefonów do placówki: (068) 458 88 90 i tel. doradców zawodowych (068) 452 52 25.**

CliPKZ jest placówką, w której doradcy zawodowi i psycholodzy pomagają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy rozpoznawać predyspozycje zawodowe, udzielają pomocy w wyborze zawodu, szkoły, rodzaju szkolenia, przekazywane są informacje o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia. Prowadzone są warsztaty dotyczące rozmów z pracodawcami, pisanie dokumentów aplikacyjnych, uczące aktywnych technik poszukiwania pracy, umiejętnego zarządzania czasem, radzenia sobie w konfliktowych sytuacjach oraz ze stresem. W centrum można skorzystać z bezpłatnego internetu w poszukiwaniu ofert pracy.

(mak)



Doradcy zawodowi zawsze pod są ręką.



Zainteresowani mogą szukać ofert.



Nowa siedziba Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze.

Projekty Partnerstwa Lokalnego

W województwie lubuskim działa szereg instytucji zainteresowanych poprawą sytuacji społeczno-ekonomicznej naszego regionu.

Podejmowane przez nie wspólne inicjatywy i zakładowe partnerstwa, służą przede wszystkim zmniejszeniu bezrobocia i ożywieniu gospodarczemu. Przytoczone poniżej niektóre przykłady, pokazują, że powinno dążyć się do budowy trwałego partnerstwa i współpracy poprzez aktywizację wszystkich instytucji partnerskich oraz społeczności lokalnej na rzecz rozwiązywania na szczeblu lokalnym, problemów związanych z przemianami społeczno-gospodarczymi. W ramach zawartych partnerstw, w wybranych powiatach województwa lubuskiego, realizowane są następujące inicjatywy:

Powiat żarski:

- „Park Mużakowski - praca i nauka ponad granicami”. Ze strony polskiej partnerami są urzędy pracy, samorządy gminne i powiatowe, jednostki szkoleniowe, OÖZK i OK-SiR, ze strony niemieckiej współpracują odpowiednicy polskich instytucji.

- „Szansa – program pomocy zawodowej dla kobiet w powiecie żarskim”, w którym partnerami są: ZDZ w Zielonej Górze oraz Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna w Żarach.

- Partnerstwo na rzecz największego w Polsce programu prac społecznie użytecznych i prowadzenie sieci samorządowych klubów pracy w Lipinkach Łużyckich, Przewozie, Łęknicy, Trzebielu i w Żarach.

Powiat strzelecko – drezdenecki:

- Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2006 r. nawiązał współpracę z lokalnymi instytucjami i firmami działającymi na terenie powiatu strzelecko – drezdeneckiego. Współpraca polegała na podpisaniu porozumień partnerskich z burmistrzami Strzelca Krajeńskiego, Drezdenka i Dobiegniewa, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Caritasem i lokalnymi firmami.

Powiat gorzowski:

- Projekty współfinansowane ze środków EFS (SPO RZL, działanie 1.2 i 1.3). Partnerzy porozumienia to pięć gmin:

Deszczno, Kłodawa, Santok, Lubiszyn, Bogdaniec, miasto Kostrzyn, miasto i gmina Witnica oraz lokalni pracodawcy.

- „Wiedza, nauka, informacja kierunkami rozwoju województwa lubuskiego”,
- „Sieć konsultantów społecznych w zakładach pracy regionu gorzowskiego”.

Powiat żagański:

- Utworzono Gminne Centrum Informacji w porozumieniu z partnerami: Urzędem Miasta i Gminy, Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Powiatowym Urzędem Pracy w Żaganiu.
- „Bądź aktywna i nowoczesna – wsparcie kobiet powiatu żagańskiego” partnerstwo z Agencją Pośrednictwa Pracy i Instytucją Szkoleniową LITERATUS.
- „Partnerstwo na Rzecz Aktywizacji Zawodowej Mieszkańców Terenów Powojennych” -14 partnerów krajowych w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Powiat słubicki:

- PUP w Słubicach współpracował z organizacjami pozarządowymi i podejmował wspólne inicjatywy z organizacjami zagranicznymi.
- Podpisanie Listu Intencyjnego w sprawie dalszej długotrwałej współpracy pomiędzy władzami wojewódzkimi,

urzędami pracy i LASA Brandenburg sp. z o.o.

- PUP kontynuował uczestnictwo w spotkaniach dotyczących projektu „Integracja pracowników i pracowników niepełnosprawnych oraz ciężko niepełnosprawnych w niemiecko - polskim regionie transgranicznym” organizowanych przy współpracy ISB GmbH, OHP, World Trade Center i KOWA. We Frankfurcie n/O.
- W siedzibie bbw Bildungszentrum odbyło się spotkanie informacyjne nt. możliwości ponadgranicznych kooperacji pomiędzy polskimi i niemieckimi ośrodkami szkoleniowymi. W spotkaniu ze strony polskiej uczestniczyli: dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i prezes Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp.



Iwona Małolepsza
Wydział Programów
i Analiz Rynku Pracy

Jesteśmy otwarci

2 października br. Lubuska Wojewódzka Komenda OHP zorganizowała Targi Pracy „Otwarcie na wyzwania”. Targi odbyły się Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze i w Urzędzie Miasta w Gorzowie Wlkp.

Targi miały na celu wspieranie aktywności zawodowej młodych ludzi oraz rozszerzenie wiedzy na temat możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji na lubuskim rynku pracy. Na imprezie nie mogło więc zabraknąć Wojewódzkiego Urzędu Pracy i naszych Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Zielonej Góry i Gorzowa Wlkp.



Nasze stoisko było bogato wyposażone w ulotki i materiały informacyjne oraz promocyjne. Do udzielania informacji tuż przed otwarciem przygotowane były doradczynie zawodowe: Joanna Baranowska – Sklizmont (z lewej) i Anna Zamojska.

Po uroczystym otwarciu:



nasze doradczynie miały już dużo pracy, bowiem oferta Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej cieszyła się ogromnym powodzeniem.

Proszę zobaczyć na zdjęciach.

(mak)





Ruch w agencjach zatrudnienia



Pod koniec ubiegłego roku agencje pośrednictwa działające na terenie województwa lubuskiego w swoich ewidencjach miały zapisanych 1118 osób poszukujących zatrudnienia. Wśród poszukujących pracy 39 % stanowiły kobiety. Natomiast

najliczniejszą grupę, tj. 56% stanowiły osoby w wieku między 25 a 50 rokiem życia.

W 2006 roku, 237 osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wśród podejmujących pracę zdecydowaną większość (70%) stanowili mężczyźni. W tym ponad 90 osób otrzymało zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

W końcówce ubiegłego roku w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia, wpisanych było ponad 100 agencji działających na terenie województwa lubuskiego:

- 35 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako agencja pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- 32 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
- 31 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako agencja doradztwa personalnego,
- 20 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako agencja poradnictwa zawodowego,
- 33 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako agencja pracy tymczasowej.

Agencje zatrudnienia posiadające siedzibę w województwie lubuskim w wyniku swoich działań pozyskały 510 ofert pracy. Dzięki agencjom najczęściej zatrudnienie znajdowali kierowcy samochodów ciężarowych (133). W naszym województwie na koniec ub. r. legalnie działały 32 agencje wyszukujące zagranicznych pracodawców i wysyłające Polaków do pracy za granicą. Z ich ofert skorzystały 122 osoby. Ponad 90% stanowili mężczyźni, którzy wyjeżdżali na 3 do 12 miesięcy do Wielkiej Brytanii, Holandii, Belgii, Niemiec oraz Norwegii.

W skutek aktywności powyższych agencji najwięcej osób (49) podjęło pracę w Belgii. W tym 20 osób w zawodach mularskich i pokrewnych. Kolejnym państwem, w którym oby-

watele polscy znaleźli zatrudnienie były Niemcy - 32 osoby. Spośród nich 14 osób zostało zatrudnionych w zawodach: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewnych.

W ciągu 2006 roku z usług agencji doradztwa personalnego, w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy, skorzystało 34 pracodawców.

Agencje doradztwa personalnego w ciągu 2006 roku udzieliły 68 pracodawcom usług z zakresu wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy.

W analizowanym okresie 56 pracodawców skorzystało z usług ww. agencji w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych.

W 2006 roku 680 osób, (w tym 73% to kobiety), skorzystało z pomocy agencji poradnictwa zawodowego, w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Wśród nich przeważały osoby w grupie wiekowej będące między 25 a 50 rokiem życia. Stanowiły one 80% wszystkich korzystających z tej usługi. Z Informacje zawodowe otrzymało 865 osób.

Zaledwie 6 pracodawców skorzystało z działalności agencji poradnictwa zawodowego w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Agencje pracy tymczasowej w 2006 roku skierowały 3.655 osób do wykonywania sezonowego zatrudnienia. Wśród tych osób kobiety stanowiły 45%. Z kolei do zagranicznych pracodawców agencje skierowały 26 osób.

W omawianym okresie powyższe agencje zatrudniły 276 osób w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony. Natomiast zdecydowaną większość tj. 3.379 osób stanowiły osoby nie będące pracownikami agencji, skierowane na podstawie umowy prawa cywilnego. W 2006 roku z usług agencji pracy tymczasowej skorzystało 36 pracodawców.

Agencje pracy tymczasowej znalazły pracę dla 99% swoich klientów w kraju. Najczęściej w zawodach: sprzedawcy i demonstratorzy – 2.753 osoby, modelki, modele i pokrewne – 287 osób, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 182 osoby.

Dorota Wróblewska-Koper
Kierownik Oddziału
Pośrednictwa Pracy,
Zabezpieczenia Społecznego
i EURES

Audyt przypomina



Projektodawcy realizujący projekty dofinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego powinni pamiętać o obowiązkach związanych z gromadzeniem i przechowywaniem dokumentacji projektu.

Obecnie wchodzimy w okres wyťažonej realizacji i rozliczeń projektów. Wszyscy odczuwają zwiększającą się presję czasu. Zbliżające się, kończące projekty terminy, skłaniają do większej dynamiki przedsięwzięć. Realizowane są szkolenia, kursy, usługi doradcze. Projektodawcy zmierzają do objęcia pomocą planowanej liczby osób. Także instytucje wdrażające motywują projektodawców do osiągania wysokich wskaźników efektywności projektów i pełnego wykorzystania środków unijnych. To są wspólne cele administracji i projektodawców. Wykorzystać dostępne środki unijne i wspierać nimi osoby bezrobotne, poszukujące pracy, pragnące podnosić swoje kwalifikacje. Wspierać wejście na rynek pracy młodych i pomagać utrzymać się na nim osobom starszym. Zarówno projektodawcy, jak i instytucje wdrażające, nie tracąc z pola widzenia tych głównych celów, powinni jednak pamiętać o pewnej niezbędnej dozie formalności. O dokumentach, które będą konieczne do rozliczenia wydatkowanych środków.

Obowiązki dokumentacyjne można generalnie przedstawić w kilku punktach:

1) Wszystkie istotne elementy projektu muszą być dokumentowane.

Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego przez swój niematerialny charakter wymagają szczególnej dbałości o dokumentację. Przebieg i efekty projektu szkoleniowego po jego zakończeniu mogą być oceniane jedynie na jej podstawie. Dokumentacja działań informacyjnych, rekrutacji, programy i dzienniki zajęć, listy obecności czy oświadczenia uczestników, to często jedyne materialne dowody realizowanych projektów. Uzupełnione dokumentacją finansową czyli fakturami, wyciągami bankowymi i wnioskami o płatność dostarczają dowodów instytucjom rozliczającym i kontrolnym krajowym oraz unijnym, że środki strukturalne zostały faktycznie wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem i w uzasadnionej wysokości.

2) Dokumenty powinny być w sposób uporządkowany gromadzone i przechowywane już na etapie realizacji projektu.

Ilość dokumentacji gromadzonej w związku z projektami unijnymi często budzi przerażenie. Jest to podyktowane zarówno wymogami unijnymi, jak i krajowymi. Muszą one jednak być respektowane. Projektodawca musi więc poradzić sobie z tym morzem papierów, utrzymywać w nich porządek pozwalający na odnalezienie w razie potrzeby każdego wskazanego przez kontrolę dokumentu, a także porządek chroniący dokumenty przed utratą lub nieuprawnionym dostępem. Projektodawca powinien mieć świadomość, że przechowywane dokumenty zawierają często dane osobowe, które podlegają ochronie. Organy kontrolne oceniają często również sposób gromadzenia i przechowywania dokumentacji uzależniając od wyników tej oceny szczegółowość dalszych sprawdzeń.

3) Dokumenty powinny być przechowywane w okresie co najmniej trzech lat po zamknięciu pomocy przez Komisję Europejską.

To znaczy, że dokumenty muszą być przechowywane przynajmniej do 31 grudnia 2013 r. (taka data jest zwykle zamieszczona w umowach dofinansowania projektów). Ważne jest aby projektodawca pamiętał, że rozliczenie projektu i uzyskanie zwrotu wszystkich wydatków nie zamyka jeszcze projektu. W okresie około 5 lat po zakończeniu projektu mogą pojawić się kontrole zarówno krajowe, jak i unijne, które mogą żądać dokumentów i informacji o projekcie. Brak dokumentów lub nieprawidłowości w nich może skutkować obowiązkiem zwrotu środków. Należy też podkreślić, że termin przechowywania dokumentacji może ulegać wydłużeniu. Dlatego przed przystąpieniem do niszczenia jakiegokolwiek dokumentacji projektu należy skontaktować się z jednostką, która przyznawała dofinansowanie i upewnić się, że jest to już dopuszczalne.

Projektodawca może też paść ofiarą pewnych dotychczasowych przyzwyczajeń. Przykładowo: faktury zakupu przechowywane są zwykle przez pięć lat. Jeżeli projekt zakończył się w roku 2006 i dokumenty księgowe, zgodnie z ogólną praktyką, zostaną zlikwidowane w roku 2011, może to skutkować koniecznością zwrotu środków.

Audyt wewnętrzny, którego misją jest wspieranie jakości systemu wdrażania korzystając z różnych okazji stara się przypominać o tych wymogach. Wspólną odpowiedzialnością instytucji wdrażających i projektodawców jest to, aby rzetelne wydatkowanie środków unijnych zostało konkretnie udokumentowanie.

Grzegorz Piątek, CIA, CGAP
Audyt wewnętrzny WUP

Jesteśmy w czołówce instytucji wdrażających

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego jest jednym z najszybciej realizowanych programów operacyjnych perspektywy finansowej 2004-2006 – mówił wiceminister rozwoju regionalnego Władysław Ortyl podczas XIII posiedzenia Komitetu Monitorującego ZPORR, które odbyło się 20 września br.

Podczas Komitetu Monitorującego zostało przedstawione i przyjęte sprawozdanie okresowe z realizacji ZPORR za pierwsze półrocze 2007 roku. Prowadząca spotkanie **Anna Siejda** dyrektor Departamentu Wdrażania Programów Rozwoju Regionalnego Ministerstwa Rozwoju Regionalnego zaprezentowała szczegółowe dane dotyczące realizacji ZPORR.

Według stanu na koniec sierpnia 2007 roku wartość zakontraktowanych do tej pory środków wyniosła 11,38 mld zł, co stanowi 99,5 proc. alokacji przeznaczonej na cały program. Poziom płatności na rzecz beneficjentów sięgnął kwoty 7,07 mld złotych, co stanowi 61,8 proc. dostępnych środków.

W trakcie spotkania przedstawiono także stan wdrażania ZPORR w poszczególnych województwach. Najwyższy poziom płatności w ramach ZPORR osiągnęły województwa: podlaskie (77,1 proc.), kujawsko-pomorskie (73,6 proc.), świętokrzyskie (71 proc.) oraz małopolskie (70,3 proc.).

Dyrektor Anna Siejda zaznaczyła, że istotny wkład we wdrażanie ZPORR mają instytucje regionalne. Z tego powodu Ministerstwo Rozwoju Regionalnego postanowiło wyróżnić najbardziej efektywne instytucje i zaprosiło je na

prestżowe szkolenia z zakresu zarządzania projektami, mające nagrodzić wysiłek pracowników instytucji zaangażowanych w realizację ZPORR. Nagrodzone zostały:

- **urzędy marszałkowskie** - podlaski, łódzki, śląski, opolski
- **urzędy wojewódzkie** - podlaski, kujawsko-pomorski, świętokrzyski, małopolski, **lubuski**,
- **wojewódzkie urzędy pracy**: **lubuski**, lubelski, opolski, podlaski, warmińsko-mazurski, zachodniopomorski
- **agencje rozwoju regionalnego** - górnośląska, rzeszowska, **zielonogórska**, warmińsko-mazurska, toruńska

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze znalazł się w czołówce instytucji wdrażających ZPORR.

(mak)

Nowe spojrzenie



Barman, kosmetyczka, przewodnik wycieczek, drwal, spawacz ... i tak dalej. Dzięki unijnym pieniądzą blisko 10 tys. Lubuszan podnosiło swoje kwalifikacje zawodowe lub uczyło się nowej profesji w latach 2004-2007.

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze jest instytucją wdrażającą Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. Brzmi poważnie, ale warto wiedzieć co to za program i kto korzysta z działań w nim zapisanych. Przedstawiamy więc niektóre pomysły.

Celem jednego z trzech wdrażanych przez WUP działań jest dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy. Projekty były pisane dla osób pracujących etatowo a także dla rolników i ich domowników, doradców rolniczych, uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Uczeń w pracy

Kreatywni uczniowie i rozwój ich umiejętności w praktyce to najlepsza droga do ich sukcesu. Z takiego założenia wychodzili wnioskodawcy pisząc projekty. 270 uczniom lubuskich szkół zorganizowano praktyki zawodowe. Dodatkowo, poza planem nauczania.

Na przykład: w Sulęcynie, 48 dziewcząt i chłopców z Zespołu Szkół Licealnych i Zawodowych uczyło się m.in. obsługiwać kasy fiskalne, diagnostyki samochodowej, montażu alarmów i instalacji domowych. Praktyki odbywali także uczniowie Technikum Ekonomicznego z Żar, w bankach i przedsiębiorstwach. Młodzież miała także zajęcia z psychologiem. Doskonaliła umiejętności interpersonalne niezbędne na rynku pracy. 165 uczniom gorzowskich szkół ponadgimnazjalnych również dano szansę na sprawdzenie swoich predyspozycji do wykonywania przyszłego zawodu.

Najciekawszym zrealizowanym w 2006 r. projektem były praktyki dla uczniów z upośledzeniem umysłowym z powiatu nowosolskiego. 15 uczniów uczących się zawodu kucharza w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym pracowało w barach, restauracjach i stołówkach.



Uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego z Nowej Soli na praktykach zawodowych w restauracji.

Język giętki

Nie ma wątpliwości, że Lubuszanie doceniają znajomość języków obcych. Większość z nas wie, jak czujemy się w innym kraju nie rozumiejąc ani słowa. Nic więc dziwnego, że projekty dotyczące kursów językowych cieszyły się największym zainteresowaniem mieszkańców Ziemi Lubuskiej. Projekty realizowało kilka szkół językowych dla osób, które rozpoczynały dopiero naukę wybranego języka, bądź kontynuowały ją na wyższym poziomie. Były także kursy pomagające zgłębić branżową specyfikę języka obcego np. technicznego, medycznego, czy biznesowego. Naukę języka obcego zakładano także często w projektach, które miały pomóc uzupełnić kwalifikacje zawodowe. W 2005 roku Ośrodek Szkoleniowo - Doradczy „Exandi” z Zielonej Góry przeszkolił 30 osób w zakresie opieki nad osobami starszymi, samotnymi oraz niepełnosprawnymi. Połączono to z nauką języka niemieckiego lub angielskiego. Uczestni-

cy projektu zyskali więc możliwość szukania pracy także za granicą w tym zawodzie. A ofert nie brakuje. Wymagana jest jednak przynajmniej komunikatywna znajomość języka, którym posługuje się pacjent.

Cenne certyfikaty

Ogromną popularnością cieszyły się także kursy zawodowe, ich przekrój jest bardzo szeroki. Certyfikaty, zaświadczenia czy świadectwa potwierdzające zdobyte umiejętności są wymagane przez pracodawców, dlatego tak cenne dla pracowników. Zwiększają one ich konkurencyjność na rynku pracy, podnoszą samoocenę, dają odwagę do starania się o lepszą pracę. Również za granicą, bowiem niektóre kursy kończyły się otrzymaniem certyfikatów międzynarodowych.

Na przykład Centrum Kształcenia Praktycznego w Nowej Soli zorganizowało kursy doskonalące kwalifikacje zawodowe dla 113 osób. Mężczyznom, którzy stracili uprawnienia do spawania zaproponowano kurs ich odnowienia. Innym oferowano naukę spawania, czy sterowania suwnicą, czyli w konsekwencji zdobyli oni nowy zawód.

Wielu Lubuszan uczyło się podstaw obsługi komputera, a niektórzy poznawali specjalistyczne programy. Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze szkoliło m.in. z księgowości komputerowej I i II stopnia.

Wdrażanie funduszy unijnych, o których piszemy, powoduje, że potrzebni są ludzie o nowej wiedzy i umiejętnościach. Chodzi o specjalistów, którzy potrafią ubiegać się o pieniądze, pisać projekty i zarządzać nimi. Realizowane były szkolenia pokazujące jak to robić, gdzie szukać informacji, itp. Przykładami mogą być CKP z Nowej Soli oraz Lubuski Komitet Europejski z Zielonej Góry. W tych placówkach m.in. uczono aktywnego ubiegania się o unijne

ści, promocji gospodarstwa, dodatkowych usług w turystyce oraz możliwości pozyskiwania pieniędzy na działalność agroturystyczną.

Efektami trzech projektów związanych z badaniami i analizami regionalnego rynku pracy jest uzyskanie danych dotyczących potrzeb i oczekiwań pracodawców, pracowników, studentów oraz uczniów. Powstały raporty o systemie szkoleń i praktyk zawodowych, usługach doradczych i oczekiwanych innowacjach.

Zmiana zawodu

Drugie działanie w ZPORR, które wdrażał WUP, miało na celu reorientację zawodową osób odchodzących z rolnictwa. Chodziło o dostosowanie mieszkańców wsi i małych miasteczek do funkcjonowania w zmieniających się warunkach i pracy poza rolnictwem. Projekty najczęściej zakładały przygotowanie rolników i ich domowników do wykonywania nowego zawodu. Na przykład Centrum Kształcenia „Wiedza dla wszystkich” z Myśliborza przekwalifikowało 40 takich osób na operatorów sprzętu ciężkiego, specjalistów prac wykończeniowych w budownictwie, kierowców,



Jak zdobywać unijne pieniądze uczyli się uczestnicy projektu „Lubuski samorządowy ekspert europejski”.

pracowników biurowych. Inne firmy szkoleniowe proponowały zawody: barmana, kosmetyczki, spawacza.

I trzecie działanie wdrażane przez WUP dotyczyło pomocy osobom zagrożonym utratą pracy głównie z powodu restrukturyzacji. Tu także w projektach zakładano zmianę zawodu oraz doradztwo zawodowe. Zainteresowani skorzystali z wielu ciekawych szkoleń: bukieciarstwo, w zawodzie sprzedawcy, pomoc pielęgniarstwa, menedżer ochrony zdrowia, zarządzanie systemami jakości, instruktor nauki jazdy. Można by jeszcze tę listę długo wymieniać. Bardzo ważne dla osób, które uczestniczyły w projektach ZPORR była możliwość korzystania z dodatkowego wsparcia, np. bezpłatnego wyżywienia podczas szkoleń, zwrotu kosztów dojazdu, bezpłatnego doradztwa zawodowego i psychologicznego.

Wszystkie środki z tego programu zostały zakontraktowane. Realizacja niektórych projektów potrwa do połowy 2008. Do połowy tego roku ze szkoleń i kursów skorzystało ponad 9.200 osób, z usług doradczych i informacji zawodowej – blisko 1.800 osób, przeprowadzona 14 badań i analiz.



Uczestnicy projektu „Agroturystyka szansą dla rozwoju wsi i rolnika,”

pieniądze i zarządzania projektami.

Ciekawym i ważnym dla naszego regionu projektem była propozycja dla rolników i ich domowników zainteresowanych podjęciem działalności agroturystycznej. Województwo lubuskie ma wiele atutów do rozwoju turystyki, także dla osób szukających ciszy i spokoju do wypoczynku. A takie warunki można stworzyć w gospodarstwach rolnych. Gmina Przytoczna przeszkoliła więc 33 osoby, wprowadzając je w zagadnienia: turystyki, planowania gospodarstwa agroturystycznego, wiejskiej bazy noclegowej, żywienia go-

Małgorzata Kordon
Rzecznik prasowy



Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

Rok 2007 jest kolejnym rokiem realizacji projektów w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL. Podobnie jak w roku ubiegłym jedynymi podmiotami uprawnionymi do aplikowania o środki były powiatowe urzędy pracy. Zestawienie projektów złożonych przez pup w odpowiedzi na konkurs z dnia 27 lutego br. przedstawiają poniższe tabele:

• Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Nazwa Projektu	Planowane wydatki ogółem	Kwota dofinansowania (EFS)
1	Gorzów Wlkp.	W drodze do kariery	1 106 697,95	803 130,70
2	Krosno Odrzańskie	Przystanek praca	622 143,00	451 489,18
3	Międzyrzecz	Zdobywam doświadczenie zawodowe	517 948,97	375 875,57
4	Nowa Sól	Grasz czy nie grasz	843 380,18	612 041,00
5	Słubice	Poszerzamy swoje horyzonty - projekt dla młodzieży powiatu słubickiego	475 615,00	345 153,81
6	Strzelce Kraj.	Start zawodowy bezrobotnej młodzieży	594 520,74	431 443,70
7	Sulęcín	Aktywny start dla młodzieży	371 964,00	269 934,00
8	Świebodzin	Młodzi aktywni	352 386,66	255 727,00
9	Wschowa	Aktywny start młodzieży	348 236,00	252 715,00
10	Zielona Góra	Podejmij inicjatywę	1 028 430,48	746 332,00
11	Żagań	Młodzi na start	757 496,00	549 714,85
12	Żary	Program aktywizacji bezrobotnej młodzieży w powiecie żarskim – Rozwiń skrzydła	801 092,60	581 352,90
OGÓŁEM			7 819 911,58	5 674 909,71

• Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Nazwa Projektu	Planowane wydatki ogółem	Kwota dofinansowania (EFS)
1	Gorzów Wlkp.	Zainwestuj w przyszłość	1 550 943,50	1 143 665,74
2	Krosno Odrzańskie	Ponowny start	912 999,73	673 246,00
3	Międzyrzecz	Na swoim	718 607,73	529 901,34
4	Nowa Sól	Reaktywacja	1 187 561,70	875 708,00
5	Słubice	Wspólna sprawa - projekt dla osób bezrobotnych	663 014,00	488 906,53
6	Strzelce Kraj.	Udany powrót na rynek pracy	836 745,00	617 015,76
7	Sulęcín	Powrót na rynek pracy	521 557,00	384 596,00
8	Świebodzin	Wiek nie stanowi przeszkody	493 989,69	364 268,00
9	Wschowa	Druga szansa	491 785,00	362 642,00
10	Zielona Góra	Pomnóż swój kapitał	1 451 102,50	1 070 042,98
11	Żagań	Szansa na lepsze jutro	1 061 544,00	782 782,55
12	Żary	Wyjdź z cienia – Program aktywizacji długotrwale bezrobotnych w powiecie żarskim	1 124 709,60	829 360,90
OGÓŁEM			11 014 559,45	8 122 135,80

Od początku wdrażania programu na realizację projektów przeznaczono ponad 34 mln 656 tys. zł w działaniu 1.2 oraz ponad 32 mln 917 tys. zł w działaniu 1.3.

Dotychczas wsparciem zostało objętych ponad 15 tys. osób bezrobotnych z terenu województwa lubuskiego, w tym 8 822 osoby w ramach działania 1.2 oraz 6 816 osób w ramach działania 1.3.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych danym rodzajem realizowanego wsparcia

L.p.	Rodzaj wsparcia	Liczba osób
1.	Pomoc w poszukiwaniu pracy	15 143
	w tym poradnictwo zawodowe	12 979
	w tym pośrednictwo pracy	13 367
2.	Szkolenia	5244
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1210
4.	Subsydiowanie zatrudnienia	1896
5.	Staże	5551
6.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	2172

Powiatowe urzędy pracy zakończą realizację projektów 31 grudnia 2007 r.



Agnieszka Wawryk-Grzelec
Wydział ds. Obsługi
Projektów PO KL

Intensywne przygotowania



KAPITAŁ LUDZKI NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełni rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki dla trzech działań w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich:

- Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
- Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych stanowiących instrumenty realizacji Narodowej Strategii Spójności (NSRO) na lata 2007-2013.

W PO KL została skoncentrowana całość interwencji EFS w Polsce na lata 2007-2013, tak aby umożliwić pełne wykorzystanie zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy nowoczesnych i efektywnych struktur administracyjnych państwa.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym, jak i regionalnym:

- I. Zatrudnienie i integracja społeczna.
- II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących.
- III. Wysoka jakość systemu oświaty.
- IV. Szkolnictwo wyższe i nauka.
- V. Dobre rządzenie.
- VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich.
- VII. Promocja integracji społecznej.
- VIII. Regionalne kadry gospodarki.

IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

X. Pomoc techniczna.

W ramach komponentu centralnego (Priorytety I-V) wsparcie skierowane będzie głównie na rzecz zwiększenia efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego (Priorytety VI-IX), zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

18 września br. Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki zakończyła prace nad przygotowaniem Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Dokument został przygotowany w oparciu o zmiany wprowadzone w programie podczas negocjacji z Komisją Europejską oraz uwzględnia uwagi zgłaszane podczas konsultacji społecznych Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL, które zakończyły się 31 sierpnia br.

W województwie lubuskim instytucją odpowiedzialną za wdrażanie Priorytetów regionalnych PO KL jest Urząd Marszałkowski, pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej. Zgodnie z decyzją Zarządu Województwa Lubuskiego WUP w Zielonej Górze będzie pełnił rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Tym samym przydzielone zostały nam trzy działania, wymienione na początku.

Do zadań WUP związanych z pełnieniem roli IP2 należy:

- Przygotowanie i przeprowadzenie konkursów w ramach Priorytetu VI POKL
- Weryfikacja formalna wniosków aplikacyjnych
- Obsługa Komisji Oceny Projektów
- Zawieranie umów z beneficjentami
- Rozliczanie umów, dokonywanie płatności
- Monitorowanie postępów realizacji projektów
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów
- Przygotowanie propozycji zapisów do Planu Działania dla Priorytetu VI oraz Planu Działania Pomocy technicznej
- Przekazywanie poświadczenia i zestawienia wydatków w ramach Działań do Instytucji Pośredniczącej
- Przekazywanie Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej wszystkich niezbędnych informacji

o procedurach i weryfikacjach przeprowadzonych w związku z wydatkami na potrzeb certyfikacji

- Przygotowanie okresowych, rocznych i końcowych sprawozdań z realizacji działań i przekazywanie ich do Instytucji Pośredniczącej.
- Przygotowanie informacji miesięcznych z realizacji działań i przekazywanie ich do IP
- Przechowywanie wszelkiej dokumentacji związanej z realizacją projektów przez 3 lata od zamknięcia programu lub częściowego zamknięcia programu.

W chwili obecnej trwają intensywne przygotowania do wdrażania programu. Dyrektor WUP powołał grupę roboczą ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Do zadań grupy należy m.in. opracowanie projektów procedur dotyczących zarządzania i kontroli programem, opracowanie projektów instrukcji wewnątrzwydziałowych z zakresu PO KL, szkolenie pracowników. Zarządzeniem nr 13 dyrektora WUP z 27 sierpnia 2007 r. wprowadzono zmiany w regulaminie organizacyjnym urzędu, powołano nowy Wydział ds. Obsługi Projektów POKL, w którym zatrudnionych jest w chwili obecnej 11 osób. Pracownicy zajęli się przygotowaniem Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia oraz Planów Działania dla Priorytetu VI. W sierpniu 2007 r. rozpoczął się cykl spotkań informacyjno – promocyjnych w powiatach województwa lubuskiego

na temat możliwości aplikowania o środki EFS w nowym okresie programowania 2007-2013. Spotkania organizowane są przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego. Przedstawiciele WUP uczestniczą w spotkaniach w charakterze prelegentów, dokonując prezentacji dotyczących Priorytetu VI PO KL.

(15 października br. ukończone zostały prace nad budową Generatora Wniosków Aplikacyjnych dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Aplikacja dostępna jest w portalu Fundusze Strukturalne pod adresem: www.efs.gov.pl/wniosek, a wzór wniosku i instrukcje jego wypełniania można znaleźć także na naszej stronie www.wup.zgora.pl.

Generator Wniosków Aplikacyjnych to narzędzie informatyczne dla beneficjentów realizujących zadania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w celu przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest to aplikacja umożliwiająca tworzenie, edycję i drukowanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Aplikacja ułatwia prawidłowe przygotowanie wniosków poprzez dostępne instrukcje w formie pomocy przy każdym wypełnianym polu oraz w formie listy błędów przy weryfikacji danych.)

sAgnieszka Wawryk
Wydział ds. Obsługi
Projektów PO KL

Program PROGRESS

Od początku 2007 roku można ubiegać się o pieniądze z Komisji Europejskiej i przeznaczać je na projekty w ramach wspólnotowego Programu na rzecz Zatrudnienia i Solidarności Społecznej – PROGRESS. Program PROGRESS nie jest funduszem strukturalnym, a dotacje z Komisji Europejskiej są łatwiejsze do zdobycia.

Rok 2007 jest pierwszym rokiem wdrażania PROGRESS, a zakończenie planowane jest na 2013 rok. Na cały siedmioletni okres realizacji programu założono budżet w wysokości 743 mln euro. Ten strumień pieniędzy będzie procentowo podzielony na pięć sekcji programu: **zatrudnienie (23%)**; ochrona socjalna i integracja społeczna (30%); warunki pracy (10%); walka z dyskryminacją i promowanie różnorodności (23%) oraz równość płci (12%).

Jednym z najważniejszych celów Programu jest przede wszystkim finansowe wsparcie podmiotów krajowych we wdrażaniu celów Unii Europejskiej w dziedzinie zatrudnienia i spraw społecznych. Sam Program ma służyć poprawie zrozumienia sytuacji społeczno-gospodarczej we wszystkich państwach UE.

Istotnym celem jest także wzajemna współpraca, wymiana wiedzy i tzw. „dobrych praktyk” oraz uczenie się od siebie. PROGRESS będzie wspierać finansowo również wszystkie podmioty, które zdecydują się informować społeczeństwo w swoim kraju o wszelkich unijnych inicjatywach dotyczących spraw społecznych.

Dostęp do środków z PROGRESS mają wszystkie państwa członkowskie, publiczne służby zatrudnienia i prowadzone przez nie biura zatrudnienia. Ważnym beneficjentem środków będą władze lokalne i regionalne, partnerzy społeczni oraz organizacje pozarządowe. Wsparcie finansowe otrzymają też takie podmioty jak: wyższe uczelnie i placówki badawcze, krajowe urzędy statystyczne oraz środki masowego przekazu.

Dotacje przyznawane są po rozstrzygnięciu konkursu ofert (calls for proposals), a maksymalne dofinansowanie, w tym przypadku, wynosi 80%. Poza tym, Komisja Europejska ogłasza również konkursy przetargowe (calls for tender), które finansowane są przez Komisję w 100%. W roku 2007, Komisja Europejska planuje ogłosić w sumie 85 konkursów dla wszystkich pięciu sekcji programu i przeznaczyć na to 77,9 mln euro.

Wszystkie ogłoszone konkursy i przetargi można znaleźć na stronie internetowej:
http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/tenders/index_en.cfm

(awg)



BEZROBOCIE W TRZECIM KWARTALE 2007

W LIPCU - W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja spadkowa. W lipcu jest o 1443 osoby bezrobotne mniej niż na koniec czerwca br. Jest to korzystna sytuacja na rynku pracy, biorąc pod uwagę to, że w tym okresie rozpoczyna się wzmożona rejestracja absolwentów.

Bezrobocie głównie spadło wśród mężczyzn o 1280 osób, gdy wśród kobiet tylko o 163 osoby. Sytuacja taka powtarza się cyklicznie co roku i jest prawdopodobnie związana z faktem, że to przeważnie mężczyźni podejmują prace sezonowe w budownictwie i rolnictwie, a także wyjeżdżają do pracy za granicę.

W związku z rejestracją absolwentów, w lipcu była znacznie wyższa niż przed miesiącem, liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych, o około 1 tys. osób. Z kolei liczba osób wyrejestrowanych utrzymuje się od marca br. na bardzo wysokim poziomie powyżej 10 tys.

Wśród wyłączonych z ewidencji w lipcu sporo było podjąć pracy, jak również nie potwierdzenia gotowości, co w pewnej części również wiąże się z podjęciem zatrudnienia w krajach UE. Znaczącą liczbą wśród wyłączeń stanowiły osoby podejmujące pracę subsydiowaną z Funduszu Pracy i EFS tj. prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, czy inne formy aktywizacji, jak szkolenia i programy specjalne (przykładowo uruchomione zostały dwa programy "Inwestycje w kwalifikacje deficytowe" i „Praca dla młodych”).

Według układu terytorialnego najbardziej dynamiczny spadek nastąpił w powiecie nowosolskim i żagańskim. O dobrej koniunkturze na rynku pracy świadczy liczba ofert wpływających do urzędów powiatowych utrzymująca się na dość wysokim poziomie powyżej 4 tys. Z drugiej strony spora liczba ofert pozostaje niewykorzystana, między innymi z powodu niskiego wynagrodzenia oferowanego przez pracodawców. Na koniec miesiąca zarejestrowanych było 56.671 osób bezrobotnych.

W SIERPNIU - W sierpniu liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o kolejne 1805 osób (54.866), prawie trzykrotnie więcej niż w analogicznym miesiącu ubiegłego roku. Bezrobocie głównie spadło wśród mężczyzn - o 1184 osoby, natomiast w mniejszym stopniu wśród kobiet, gdzie odnotowano spadek o 621 osób.

Do spadku bezrobocia przyczyniła się, niższa niż w poprzednim miesiącu, liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W sierpniu utrzymała się na bardzo wysokim poziomie, powyżej 10 tys., liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych. Wśród wyłączonych z ewidencji w sierpniu dużo było podjąć pracy, jak również nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy czy dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, co w pewnej części również związane było z podejmowaniem zatrudnienia w krajach UE. Znaczącą liczbę wśród wyłączeń stanowiły osoby podejmujące pracę subsydiowaną z Funduszu Pracy i EFS. W sierpniu spadek bezrobocia odnotowano w większości powiatowych urzędów pracy, największy w powiatach: zielonogórskim (ziemskim) – o 265 osób, żagańskim – o 238 osób. Niewielki wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (o 4 osoby) odnotowano tylko w powiecie wschowskim.

O dobrej koniunkturze na rynku pracy świadczy ciągle duża liczba ofert wpływających do powiatowych urzędów pracy, utrzymująca się na poziomie powyżej pięciu tysięcy i w dalszym ciągu wiele z nich nie jest wykorzystywana przez bezrobotnych.

WE WRZEŚNIU - Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1094 osoby (53.772) i tym samym osiągnęła minimum, czyli najniższą wartość od wprowadzenia reformy administracyjnej 1 stycznia 1999 r.

W przeciwieństwie do poprzednich miesięcy zanotowano większy spadek wśród kobiet niż mężczyzn, co może być związane z większym udziałem kobiet w programach aktywizujących ze środków Funduszu Pracy.

Bezrobocie zmniejszyło się w większości powiatów, przy czym największy spadek odnotowano w powiecie żarskim o 348 osób. W tym powiecie zaktywizowano szczególnie dużą liczbę bezrobotnych w ramach programów specjalnych m.in.: „Aktywna kobieta”, „Dobry start” z dodatkowych środków Funduszu Pracy.

We wrześniu odnotowano wysoki „strumień ruchu bezrobotnych” a więc zarówno dużą liczbę nowo rejestrujących się – ok. 9,2 tys., jak i jeszcze większą liczbę wyrejestrowanych – ok. 10,3 tys. Z jednej strony odnotowano zwiększony „napływ” osób do 25 roku życia, czyli tegorocznych absolwentów, którzy po wakacjach rejestrowali się w urzędach. Z drugiej strony duża liczba wyłączeń z ewidencji spowodowana była podjęciami pracy. W dużej części praca ta miała charakter subsydiowany ze środków Funduszu Pracy i wiązała się z realizacją projektów i programów wprowadzanych przez urzędy pracy. Odnotowano dużą liczbę nie potwierdzenia gotowości do pracy, co może oznaczać, że młodzi ludzie dalej wyjeżdżają szukać pracy za granicą.

Cały czas utrzymuje się wysoka podaż ofert pracy, co świadczy o dobrej koniunkturze w gospodarce.