



Szanowni Państwo!

Dobiega końca rok 2005 ! Rok systematycznej pracy, która zaowocowała spadkiem bezrobocia w województwie lubuskim o 2,6 punktu procentowego. To niewątpliwie krok do przodu w zwalczaniu tego trudnego zjawiska społecznego.

W tym świątecznym okresie chciałbym w imieniu pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i własnym, podziękować dyrektorom i pracownikom powiatowych urzędów pracy, a także wszystkim naszym partnerom na rynku pracy za rzetelną współpracę, która dała pozytywne efekty.

Proszę przyjąć najlepsze życzenia pomyślności, sukcesów zawodowych i osobistych w 2006 ROKU

Kazimierz Piątek
Kazimierz Piątek
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze



SPIS TREŚCI

Wywiad z Krzysztofem Michałkiewiczem	3
Udany 2005 rok	4
Lubuskie bezrobocie w statystykach	5
Migracja zarobkowa	6
Na truskawki do Hiszpanii	7
Bardzo się cieszę	8
Składki ubezpieczenia za pracę sezonową w Niemczech	8
Prognozy poszukiwanych zawodów	8
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia	9
Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia	9
Nowy plan na 2006 rok	10
Programy lokalne	10
Certyfikaty dla agencji zatrudnienia	12
Spotkanie z dyrektorami	13
Kompetentne pomaganie	13
Poradnictwo zawodowe	15
Praca z bezrobotnymi	15
Adresy GCI	16
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	16
Akademickie Biura Karier w województwie lubuskim ...	16

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra,
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 4565610

Redakcja:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra,
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 4565626
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Zespół redakcyjny tworzą rzecznik prasowy oraz pracownicy WUP

Skład i druk:
Drukarnia - Wydawnictwo Druk - Ar
67-200 Głogów, ul. Mechaniczna 30

Wywiad z Krzysztofem Michałkiewiczem ministrem pracy i polityki społecznej



Jak ocenia Pan sytuację na krajowym rynku pracy i perspektywy jej poprawy w najbliższym okresie?

- Sytuacja na rynku pracy jest trudna, chociaż ulega systematycznej poprawie. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu października br. wyniosła 2 712 tys. osób i była niższa o 226 tys., czyli o 7,7 proc., od liczby bezrobotnych zarejestrowanych przed rokiem. Stopa bezrobocia w końcu października br. kształtowała się na poziomie 17,3 proc., czyli o 1,4 pkt procentowego mniej niż przed rokiem.

Dla skutecznego przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego negatywnych skutków istotne znaczenie posiada znajomość charakteru bezrobocia i jego struktury. Warto przypomnieć jego najważniejsze, specyficzne cechy.

Pierwszą z nich będzie duże zróżnicowanie terytorialne natężenia bezrobocia. W woj. warmińsko-mazurskim sięga ono 27,2 proc, zaś w woj. małopolskim jest o połowę mniejsze - 13, 6 proc. Analogiczny wskaźnik dla powiatów jest kilkakrotnie wyższy.

Bezrobocie w dużym stopniu dotyka ludzi młodych. W końcu września 2005 r. odsetek pozostających bez pracy osób w wieku 18-24 lata wyniósł 23,4 proc., zaś osoby w wieku 25-34 lata stanowiły 27,9 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. W końcu września 2005 r. największa grupa bezrobotnych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe - 32,3 proc. ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy oraz gimnazjalne i niższe - 32,2 proc.

Bezrobocie często bywa długotrwałe. Ponad połowa bezrobotnych nie ma pracy od ponad roku.

Najwięcej bezrobotnych, bo 41,8 proc. mieszka na wsi. Tam jeszcze dochodzi bezrobocie ukryte, szacowane na 0,8 - 1,2 mln osób.

Niewielu spośród bezrobotnych posiada uprawnienia do otrzymywania zasiłku. W końcu października 2005 r. tylko co ósmy bezrobotny otrzymywał zasiłek.

Wszystkie te cechy potwierdzają dominację strukturalnego charakteru bezrobocia w Polsce. Natomiast jego natężenie, mierzone stopą bezrobocia, jest ponad dwukrotnie wyższe w porównaniu do średniej stopy bezrobocia krajów Unii Europejskiej. Z uwagi na sezonowy charakter bezrobocia można oczekiwać jego niewielkiego wzrostu w miesiącach zimowych. Przewiduje się, że na koniec 2005 r. liczba bezrobotnych wyniesie ok. 2,8 mln osób, a stopa bezrobocia rejestrowanego dla kraju ukształtuje się na poziomie 17,7 proc. co w porównaniu do roku poprzedniego oznacza zmniejszenie się liczby bezrobotnych o około 230 tys. osób, tj. o 7,7 proc., a stopy bezrobocia o 1,4 pkt. procentowego.

- Jakie priorytety polityki rynku pracy zakłada Pan do realizacji w perspektywie krótkoterminowej i długoterminowej?

- Jednym z głównych celów polityki rządu jest wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia. Przyjęte w "Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok" priorytety polskiej polityki zatrudnienia obejmują: ograniczenie instytucjonalnych barier wzrostu zatrudnienia przez zwiększenie dostępu do usług instytucji rynku pracy o lepszej jakości, wsparcie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw, w szczególności małych i średnich oraz promocję rozwiązań, zwiększających atrakcyjność pracy. Istotne będą aktywne działania na szczeblu regionalnym i lokalnym, wspierane przez efektywną realizację sektorowych i regionalnych programów operacyjnych. Szkolenie i doskonalenie zawodowe oraz ogólne powinno pomóc w aktywizowaniu osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji. Program Działania Rządu "SOLIDARNE PAŃSTWO" proponuje zawarcie paktu społecznego na rzecz ograniczenia bezrobocia i tworzenia miejsc pracy.

Krajowy Program Reform na lata 2005-2008" zawiera m.in. propozycje obniżenia obciążeń nakładanych na pracowników o najniższych dochodach, zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców, wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, poprawę informacji o rynku pracy oraz aktywizację osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza osób niepełnosprawnych.

Ważną rolę mają tu do odegrania przedsiębiorcy, zwiększając elastyczność zróżnicowania form zatrudnienia i organizacji pracy czy inwestując w kapitał ludzki.

Odrębne, szczegółowe rozwiązania, zostały zapisane także w "Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013".

- W ostatnich latach znacznie zwiększono nakłady Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, co miało pozytywny wpływ na zmniejszanie poziomu bezrobocia w regionie. Czy przewiduje Pan utrzymanie tej polityki w latach przyszłych?

- W 2005 r. na finansowanie z Funduszu Pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, nie licząc środków przeznaczonych na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników, przeznaczono 1.890 mln zł. Jest to kwota znacznie wyższa niż w latach ubiegłych.

W projekcie ustawy budżetowej na 2006 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych przewidziano 1.920 mln zł., a więc jeszcze więcej niż w 2005 r. Z uwagi na bardzo wysoki poziom bezrobocia w Polsce oraz wynikające z tego konsekwencje zarówno dla osób pozostających bez pracy, jak też gospodarki i polityki społecznej, będę podejmował działania na rzecz zwiększenia

środków przeznaczanych na finansowanie programów przeciwdziałania bezrobociu.

Chcę jednak przypomnieć, że poziom dostępnych na ten cel środków będzie uzależniony również od stopnia zaangażowania się urzędów pracy w realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL, gdyż 75 proc. wydatkowanych na ich realizację środków zwracanych jest Funduszowi Pracy z EFS. Województwa, które w większym stopniu niż inne będą realizować projekty współfinansowane z EFS, otrzymają odpowiednio wyższe środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia.

- Czy Ministerstwo zamierza uruchomić dodatkowe środki finansowe w 2006 roku na realizację Działań związanych z osobami bezrobotnymi (1.2 i 1.3 SPO RZL) także przez jednostki nie będące powiatowymi urzędami pracy np. organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe, pracodawców itp.?

- W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) nie zakłada się uruchamiania dodatkowych środków finansowych w 2006 r. na realizację

projektów w ramach Działań 1.2 i 1.3 przez inne, niż powiatowe urzędy pracy, podmioty. Niemniej jednak już od 2007 r. w ramach nowych programów operacyjnych w kolejnym okresie programowania będzie możliwość realizacji projektów dla osób bezrobotnych przez znacznie szersze grono uprawnionych do tego beneficjentów.

- Kiedy możemy spodziewać się szczegółowo wyznaczonej linii demarkacyjnej w zakresie wdrażania i realizacji Działań związanych z rozwojem zasobów ludzkich?

- Obecnie są prowadzone konsultacje z ekspertami. Nowy rząd zaproponował nowy układ programów operacyjnych, co również wpływa na kształt programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i z pewnością będzie on uwzględniał podejście regionalne.

- Czy instytucje wdrażające, takie jak wojewódzkie urzędy pracy realizując w ramach przyszłych 17 programów operacyjnych działania związane z rozwojem zasobów ludzkich, będą przygotowywać i realizować projekty na pomoc techniczną we własnym zakresie, czy też będzie się to odbywać poprzez większe ujednocnienie tych

działań na szczeblu centralnym?

- System wdrażania programów operacyjnych w nowym okresie programowania dopiero powstaje. Za wcześnie zatem, aby definiować na jakim szczeblu będzie realizowana pomoc techniczna. Z pewnością należy się spodziewać, że pewne jej elementy - np. projekty kadrowe - będą realizowane na poziomie regionalnym.

- Mając na uwadze fakt, iż samorządy powiatowe wykazują dość słabą kondycję finansową, czy ministerstwo zamierza przeznaczyć dodatkowe środki finansowe jako wkład własny samorządu powiatowego (powiatowych urzędów pracy) na realizację projektów w ramach Działań 1.4, 1.5, 1.6 SPO RZL?

- W 2006 r. w ramach Działania 1.1 zakłada się zwolnienie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy z obowiązku wnoszenia wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy. Natomiast w ramach pozostałych Działań Priorytetu 1 przeznaczenie dodatkowych środków na wkład własny projektów powiatów jest uzależnione od ustawy budżetowej na przyszły rok.

Pytania przygotowali:

Edwin Gierasimczyk, Łukasz Krawiec

Udany 2005 rok



Cały 2005 rok, oceniany z perspektywy rynku pracy, należy ocenić jako udany. Przemasza za tym przede wszystkim ogólnopolski spadek wielkości bezrobocia. W te

tendencje obejmujące cały kraj wpisuje się również województwo lubuskie.

Na wstępie zasygnalizować należy, że w okresie tym liczba bezrobotnych w województwie lubuskim obniżyła się o 11400 osób, dynamika spadku wyniosła 11,5 % zaś stopa bezrobocia przyjęła od dawna nie notowaną wartość 22,9% a liczba zarejestrowanych bezrobotnych na

koniec listopada wyniosła 87 984 osoby. Od stycznia do listopada 2005 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach naszego województwa.

Na opisywanych powyżej pozytywnych zmianach zaważyło wiele czynników, w tym również skuteczne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, jak również ofensywnej działalności i pracy większości powiatowych urzędów pracy. Wspomnieć tu należy o pozyskaniu i efektywnej alokacji dodatkowych środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację konkretnych programów zmierzających do złagodzenia bezrobocia na szczeblu lokalnym. Do szczególnie zaangażowanych w tym zakresie należy zaliczyć PUP Sulęcín, Żary, Gorzów. Różnorodność programów aktywizujących pozwoliła skorzystać osobom bezrobotnym ze wszystkich środowisk

z usług i instrumentów rynku pracy, takich jak m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenie zawodowe, staż zawodowy, migracja zarobkowa, przyznanie środków na tworzenie nowych miejsc pracy. czy też podjęcie działalności gospodarczej.

Duże znaczenie miała również rola WUP jako Instytucji Wdrażającej dla trzech działań w ramach drugiego priorytetu ZPORR, czego rezultatem jest trwający proces realizacji wielu projektów, ukierunkowanych przede wszystkim na podnoszenie i zmianę kwalifikacji zróżnicowanych grup beneficjentów. Sytuacja taka sprzyja wzrostowi konkurencyjności zasobów ludzkich oraz większej mobilności na rynku pracy. Wizyty w innych krajach Unii Europejskiej i obserwacja stosowanych tam rozwiązań w zakresie polityki rynku pracy stanowią źródła

c.d. na następnej stronie ➤

cennej wiedzy i inspiracji dla zmian w rodzimym systemie instytucji rynku pracy, stanowiąc również wyraźny dowód na to, że otwarcie granic i zbliżenie społeczno kulturowe krajów

Europy jest procesem działającym się na naszych oczach. Podejmowane działania przyczyniły się do pełniejszego wykorzystania ożywienia gospodarczego w walce

z bezrobociem. Efektem tego jest zmniejszenie skali bezrobocia w regionie lubuskim.

Edward Kraszewski
wicedyrektor WUP w Zielonej Górze

Lubuskie bezrobocie w statystykach



Na koniec listopada w województwie lubuskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 87984 osoby. W okresie jedenastu miesięcy liczba bezrobotnych

zmniejszyła się o 11405 osób, czyli o 11,5%. Dynamika spadku była wyższa niż w analogicznym okresie 2004 r., kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 8,9% (o 9642 osoby).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach, przy czym największą dynamikę spadku odnotowano w powiatach:

- gorzowskim - o 20,2%,
- świebodzińskim - o 17,3%,
- wschowskim - o 16,0%,
- Gorzowie Wlkp. (grodzki) - o 15,9%.

Od stycznia do końca listopada 2005 r. w województwie lubuskim zarejestrowano 96993 nowych bezrobotnych, o 3985 więcej niż w analogicznym okresie 2004 r. Wyrejestrowano 108398 bezrobotnych, o 5748 więcej niż w analogicznym okresie 2004 r. Pracę podjęło 53497 bezrobotnych, o 665 więcej niż w 2004 r.

Na koniec października 2005 r. stopa bezrobocia dla województwa lubuskiego wynosiła 22,9% i od początku roku obniżyła się o 2,6 punktu procentowego. W dalszym ciągu nasze województwo, pod względem wysokości stopy bezrobocia, zajmuje trzecie miejsce w kraju po województwie warmińsko - mazurskim, gdzie stopa bezrobocia wynosi 26,9% i po województwie zachodniopomorskim - 24,9%. Za nami jest województwo kujawsko - pomorskie ze stopą bezrobocia wynoszącą 21,8%. W strukturze bezrobotnych, w naszym

województwie, na koniec listopada 2005 roku:

- kobiety w liczbie 47150 osób stanowiły 53,6% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zmniejszyła się o 3984 osoby, ale ich udział w bezrobociu ogółem wzrósł o 2,2 punktu procentowego. 86,5% bezrobotnych kobiet nie posiadało prawa do otrzymywania zasiłku.
- zamieszkali na wsi w liczbie 36880 osób stanowili 41,9% ogółu bezrobotnych.

Od początku roku ich liczba zmniejszyła się o 4108 osób, a ich udział w bezrobociu ogółem wzrósł o 0,7 punktu procentowego. 84,3% bezrobotnych zamieszkających na wsi nie posiadało prawa do otrzymywania zasiłku.

- bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 18242 osób stanowili 20,7% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zmniejszyła się o 3335 osób, a ich udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 1,0 punkt procentowy. 86,6% bezrobotnych do 25 roku życia nie posiadało prawa do zasiłku.

- długotrwale bezrobotni w liczbie 56986 osób stanowili 64,8% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zmniejszyła się o 8241 osób, a ich udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego. 98,4% długotrwale bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku.

- bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 14696 osób stanowili 16,7% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zwiększyła się o 754 osoby, a ich udział w bezrobociu ogółem zwiększył się o 2,7 punktu procentowego. 82,9% bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało prawa do zasiłku.

- osoby niepełnosprawne w liczbie 3033 osób stanowiły 3,4% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zwiększyła się o 20 osób, a ich udział w bezrobociu ogółem zwiększył się o 0,4 punktu procentowego. 83,2% bezrobotnych niepełnosprawnych nie

posiadało prawa do zasiłku.

- bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 14090 osób stanowili 16,0% ogółu bezrobotnych. Od początku roku ich liczba zmniejszyła się o 4212 osób, a ich udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego.

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 19714 osób stanowili 22,4% ogółu bezrobotnych. 89,6% z nich nie posiadało prawa do zasiłku.

- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia w liczbie 4772 osób stanowiły 5,4% ogółu bezrobotnych. 89,8% z nich nie posiadało prawa do zasiłku.

- osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki w liczbie 3359 osób stanowiły 3,8% ogółu bezrobotnych. 96,4% z nich nie posiadało prawa do zasiłku.

- osoby bezrobotne które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia, w liczbie 634 osób stanowiły 0,7% ogółu bezrobotnych. 93,4% z nich nie posiadało prawa do zasiłku.

W okresie jedenastu miesięcy 2005 r. wpłynęło do powiatowych urzędów pracy 35237 ofert pracy, o 1589 więcej niż w analogicznym okresie 2004 r. Z sektora prywatnego wpłynęły 24092 oferty (68,4% wszystkich ofert) a 17282 oferty dotyczyły pracy subsydiowanej (49,0% wszystkich ofert). Od początku roku najwięcej ofert pracy odnotowano w powiecie:

- żarskim - 5698,
- Zielonej Górze - 3815,
- Gorzowie Wlkp. - 3810.

W województwie lubuskim, od stycznia do końca listopada 2005 r., w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zaktywizowano 21239 osób, o 2650 więcej niż w analogicznym okresie 2004 r. Najwięcej bezrobotnych zaktywizowano w ramach:

- staży - 5095 osób,
- robót publicznych - 4606 osób,
- prac interwencyjnych - 3495 osób,



- szkoleń - 3422 osoby,
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy - 2658 osób,
- refundacji kosztów zatrudnienia - 809 osób,
- podjęcia działalności gospodar-

czej - 716 osób.
W 2005 r., w stosunku do roku ubiegłego, widoczny wzrost liczby zaktywizowanych bezrobotnych miał miejsce w ramach szkoleń, staży czy podjęcia działalności gospodarczej,

natomiast widoczny spadek zaktywizowanych bezrobotnych odnotowano w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Mirosław Nowinka

Migracja zarobkowa



Zatrudnienie za granicą było i jest przedmiotem zainteresowania znacznej części społeczeństwa polskiego, w tym również mieszkańców województwa lubuskiego.

Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej stworzyło szereg nowych możliwości dla polskich obywateli w zakresie poszukiwania zatrudnienia w obrębie Wspólnoty.

Jedną z podstawowych zasad obowiązujących w Unii Europejskiej jest swoboda przepływu osób dająca możliwość nieskrępowanego przemieszczania się obywateli na terenie Unii Europejskiej i podejmowania pracy w dowolnym kraju.

Na dzień dzisiejszy jedynie trzy państwa „starej” Unii: Anglia, Irlandia i Szwecja oraz państwa wstępujące zdecydowały się zastosować zasadę swobodnego przepływu pracowników w stosunku do Polski. Pomimo tego już dziś wielu Polaków decyduje się na podjęcie życiowej szansy i wyjeżdża za granicę poszukiwaniu zatrudnienia.

MGiP podawało (stan na koniec 2004r), że legalne zatrudnienie w krajach Unii znalazło w sumie 417 tys. osób, z tego w Austrii - 10 tys., Belgii - 8 tys., Danii 0,5 tys., Francji 8,5 tys., Grecji 5 tys., Hiszpanii 13 tys., Holandii 12 tys., Irlandii 10 tys., Niemczech 250 tys., Portugalii 0,2 tys., Szwecji 12 tys., Wielkiej Brytanii 50 tys., Włoszech 37 tys. osób.

Należy jednak pamiętać o tym, że wyjazd „w ciemno” w poszukiwaniu pracy jest dość ryzykowny i pomimo otwarcia granic warto jeszcze przed wyjazdem nawiązać kontakt z pracodawcą, poznać warunki życia i pracy w danym kraju członkowskim, uzyskać niezbędne informacje, które będą pomocne w

poruszaniu się w nowych realiach.

Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej stworzyło nowe z poznawania obcych rynków pracy. Wspierane są one nowymi rozwiązaniami, a jedną z nich jest EURES czyli Europejskie Służby Zatrudnienia.

Legalnie za granicę

Działania związane z prowadzeniem pośrednictwa w zatrudnieniu krótko i średniookresowym (od kilku do kilkunastu miesięcy) poza granicami kraju prowadzone są w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze przez Oddział Pośrednictwa Pracy w Wydziale ds. Rynku Pracy, Informacji i Analiz.

Uzyskiwanie pozwoleń na pracę i podejmowanie legalnego zatrudnienia umożliwiają umowy i porozumienia dwustronne zawarte pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a państwami Unii Europejskiej i innymi krajami. Zatrudnienie za granicą następuje w wyniku bezpośrednich uzgodnień i umów zawieranych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub upoważnionych przez MGiP organów, organizacji lub instytucji. Kraje takie jak; Austria, Francja i Niemcy nie dopuszczają na swoim terytorium prowadzenia pośrednictwa pracy poza spełniającymi tę funkcję państwowymi organami ds. pracy

Zatrudnienie w Niemczech odbywa się poprzez podpisanie umów sezonowych do 4 miesięcy, które rejestrowane są i odbierane w WUP oraz w oparciu o porozumienie określające zasady tak zwanego „ruchu przygranicznego” (Grenzänger) w obrębie strefy przygranicznej do 50 km.

W ciągu 11 miesięcy 2005 r. umowy o pracę sezonową odebrało ponad 9,5 tys. Lubuszan. Siedem osób pojechało na 18 miesięczne staże jako pracownicy - goście. Długoterminową umowę podpisała jedna pielęgniarka. 32 studentów wylosowało możliwość pracy wakacyjnej. Co roku Niemcy zmniejszają limity dla studentów. W 2006 r. nie będzie ich w ogóle.

Do Hiszpanii pojechało 10 spawaczy, jeden ślusarz i jeden elektryk. 9 grudnia odbył się nabór Lubuszanek do zbiorów truskawek. Wyjadą na początku w 2006 r.

Wydawanie umów o pracę

Kandydat otrzymując umowę lub dokumenty uprawniające do pracy za granicą informowany jest o:

- możliwości i celowości opłacania składki na Fundusz Pracy
- rozliczeniu z urzędem skarbowym podatku od dochodu uzyskanego za granicą i możliwości zwrotu nadpłaconej zaliczki
- możliwości i celowości opłacania składki na ubezpieczenie społeczne
- potrzebie zwrócenia się do oddziału NFZ po kartę dotyczącą ubezpieczenia zdrowotnego
- zasadach ubezpieczenia wypadkowego
- wystąpieniu do ZUS o formularz E-101, poświadczający właściwości ustawodawstwa polskiego dotyczące ubezpieczenia społecznego
- konieczności skontaktowania się przed wyjazdem do pracy z pracodawcą
- sposobie rozwiązywania sporów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą zagranicznym
- najbliższej polskiej placówce konsularnej, która udzieli pomocy w razie wystąpienia problemów

Informowanie o warunkach zatrudnienia

Pracownicy Oddziału Pośrednictwa Pracy udzielają informacje o aktualnych ofertach pracy za granicą (warunkach zatrudnienia, wymaganiach stawianych wobec kandydata wynikających z oczekiwań pracodawcy oraz umów i porozumień międzynarodowych). Informują o możliwościach zatrudnienia w poszczególnych krajach oraz o przyjętych procedurach (wymaganych formularzach, dokumentach, tłumaczeniach, itp.).

Pracownicy zajmują się także rozpowszechnianiem informacji o prowadzonym naborze za pośrednictwem filii, powiatowych urzędów pracy, a także poprzez, internet i mass media.

Dobrze układa się współpraca z zrzeszeniami zawodowymi (izby lekarskie, pielęgniarek i położnych) oraz ze szkołami kształcącymi w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie pracodawców zagranicznych (hotelarstwo i gastronomia, opieka medyczna, budownictwo).

Weryfikacja kandydatów

Pracownicy oddziału prowadzą także weryfikację dokumentów kandydatów pod kątem zgodności z kryteriami wynikającymi z umów i porozumień międzyrządowych oraz wymagań pracodawcy. Przekazują je do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, aby umożliwić sporządzenie umów i kontraktów.

Wielu pracodawców prosi o zorga-

nizowanie rozmów kwalifikacyjnych. WUP udostępnia pomieszczenia, pomaga w prowadzeniu rozmów. Przedstawiciele pracodawców zagranicznych mają okazję bezpośredniego spotkania z osobami zainteresowanymi pracą u nich.

W WUP można sprawdzić adresy agencji pośrednictwa pracy w kraju, agencji pośrednictwa do pracy za granicą oraz agencji doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej posiadające certyfikaty MGİP.

Edyta Rakowska

Na truskawki do Hiszpanii

9 grudnia br. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze organizował rozmowy kwalifikacyjne do pracy przy zbiorach truskawek w Hiszpanii. Przyjechało 340 osób z województwa lubuskiego i 240 z województwa dolnośląskiego. Hiszpanie oferowali 140 miejsc dla Lubuszan i 120 dla osób z Dolnego Śląska, ale wybrali więcej kandydatów.

O polskich pracowników starali się po raz czwarty plantatorzy ze zrzeczenia Fres Huelva na południu Hiszpanii. Na rozmowy zakwalifikowano także mężczyzn, choć byli oni w zdecydowanej mniejszości. Zainteresowanie wyjazdem do pracy w Hiszpanii jest co roku bardzo duże. Kobiety przyjeżdżają z ogromną nadzieją na otrzymanie pracy przy zbiorach owoców, bowiem nie wymaga się od nich znajomości języka obcego.

Większość ofert pracy za granicą, jakimi dysponuje WUP, jest kierowanych dla osób posiadających konkretne wykształcenie, umiejętności, doświadczenie zawodowe i znających języki obce, głównie angielski. Dlatego wszystkie oferty, przy których pracodawcy nie wymagają konkretnego wykształcenia i znajomości języka cieszą się ogromnym powodzeniem.

Nic więc dziwnego, że w piątek, 9 grudnia, holl Urzędu Marszałkowskiego w Zielonej Górze, gdzie zainteresowani oczekiwali na rozmowę z przedstawicielami plantatorów hiszpańskich pękał w szwach.

Hiszpanie kwalifikowali osoby do wyjazdu, na listę rezerwową lub odrzu-

cali w ogóle. Niektóre panie odchodziły więc bardzo rozczarowane.

O co pytali Hiszpanie?

- Przede wszystkim o doświadczenie związane z pracą w polu

- mówi Małgorzata Tylutka, która tłumaczyła podczas rozmów.

- I panie z takim doświadczeniem wybierali najchętniej, choć

uprzedzali, że to nie

jest to samo co zbiór owoców

w Niemczech czy Polsce. W Polsce

zbiór truskawek trwa w zasadzie

miesiąc, w Hiszpanii będą pracowały

kilka miesięcy w upale. Pytali też o rodzinę, o

wiek dzieci. Zdarzało się bowiem wcześniej,

że Polki mające dzieci w wieku

komunijnym wyjeżdżały do kraju,

nie patrząc na kontrakt, który podpisały.

A kontrakty sezonowe nie przewidują urlopów

w środku zbiorów. Hiszpanie interesowali

się także tym, czy kandydaci mają uregulowane

sprawy osobiste, czy są w pełni dyspozycyjni. Chodzi o to,

aby w czasie kontraktu nie musieli przyjeżdżać do kraju.

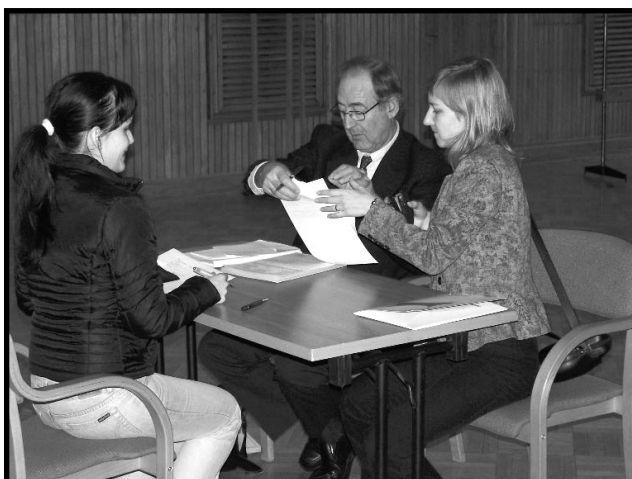
Praca przy zbiorach truskawek w hiszpańskim klimacie jest

bardzo ciężka. Dlatego Hiszpanie częściej wybierali młodsze kobiety, mimo iż

o pracę te mogły się starać panie do 45 roku życia.



Na rozmowy kwalifikacyjne kandydaci do pracy przyjeżdżają z wielką nadzieją na otrzymanie kontraktu.



Przedstawiciele hiszpańskich plantatorów pytali głównie o doświadczenie w pracy w polu.

Rozmowy trwały sześć godzin. Z województwa lubuskiego do pracy w Hiszpanii zakwalifikowało się ponad 160 osób. Wyjeżdżają na początku 2006 r.

Małgorzata Kordoń

Bardzo się cieszę

- Właśnie zakwalifikowała się Pani do pracy w Hiszpanii.

- Bardzo się cieszę. Pół roku temu straciłam zatrudnienie. Pracowałam w wytwórni papieru toaletowego w Bobrowicach. Zwolniono całą zmianę ok. 15 osób. Przez jakiś czas pilnowałam w Niemczech dziecko, ale wróciłam w październiku. I bezrobocie zajało mi w oczy.

- Ta praca jest Pani bardzo potrzebna?

- Mam czworo dzieci. Mąż pracuje, ale zarobki ma coraz mniejsze. Muszę pracować, dlatego ogromnie się cieszę, że pojadę na truskawki, bo tam się nieźle zarabia.

- A kto zajmie się dziećmi ?

- Mąż. Zajmował się już nimi, gdy ja byłam w Niemczech. Poradzi sobie.

Rozmowa z Beatą Kędziorą z Nowego Zagoru koło Krosna Odrzańskiego.

- Ale Pani znowu rozstanie się z pociechami.

- Z tego powodu jest mi smutno, ale nic nie poradzę. Na ich utrzymanie potrzebujemy pieniędzy. I dzieci też to rozumieją.

- A pani sobie poradzi? To ciężka praca w upale.

- Poradzę sobie. Zbierałam już szparagi w Niemczech. Mam doświadczenie w takiej pracy.

- Dziękuję za rozmowę i życzę powodzenia.



Chwilę wcześniej pani Beata dowiedziała się, że dostanie pracę w Hiszpanii. Świąta spędzi jeszcze z mężem i dziećmi. W styczniu wyjedzie na kilka miesięcy.

Rozmawiała Małgorzata Kordoń

Składki ubezpieczenia za pracę sezonową w Niemczech

Do pracy sezonowej w Niemczech wyjeżdża z województwa lubuskiego co roku ok. 10 tys. osób. Wszystkich obowiązuje już porozumienie o ubezpieczeniu społecznym, jakie zawarli 15 czerwca br. przedstawiciele polskiego ZUS i niemieckiej instytucji ubezpieczeniowej DVKA.

Zasady wspólnotowe o ubezpieczeniu społecznym obowiązują Polskę z dniem wstąpienia do Unii Europejskiej. Ale niemieccy pracodawcy nie stosowali odpowiednich przepisów. Tak więc niektórzy pracownicy sezonowi z Polski byli objęci niemieckimi przepisami z tytułu pracy w Niemczech i jednocześnie opłacane były za nich składki w Polsce. Czyli, niegodnie z przepisami, podlegali ustawodawstwu dwóch państw.

Zgodnie z porozumieniem z 15 czerwca br. pracodawcy niemieccy musieli od 1 lipca br. odprowadzać do polskiego ZUS składki ubezpieczenia społecznego od osób zatrudnionych sezonowo w Niemczech. Dotyczyło to jednak osób, które miały w Polsce pracę, a na urlopie chciały dorobić. Wysokość składek odprowadzanych do ZUS przez niemieckiego pracodawcę wynosi 27,21 proc. pensji pracownika, natomiast on sam musi ze swojego zarobku zapłacić do ZUS 20,64 zł.

W tym roku osoby, które zdążyły podjąć pracę w Niemczech do 30 czerwca, w trakcie swojego urlopu, były jeszcze rozliczane na podstawie poprzednich rozrządów prawnych. To znaczy, że ani pracodawcy niemieccy, ani pracownicy sezonowi nie musieli odprowadzać do

ZUS składek

Osoby pracujące w Polsce, które obecnie podpisują umowę o pracę sezonową w Niemczech muszą odprowadzać składki do ZUS zarówno z tytułu zatrudnienia w Polsce, jak i pracy sezonowej w Niemczech.

Osoba bezrobotna, z prawem do zasiłku, jak i bez tego przywileju oraz studenci, gospodynie domowe i osoby na urlopie bezpłatnym, które podejmują pracę sezonową w Niemczech podlegają wyłącznie niemieckiemu ustawodawstwu w zakresie ubezpieczenia społecznego.

Szczegółowe informacje można uzyskać w oddziałach terenowych ZUS lub telefonicznie, nr kier. (022) 623 31 53, 623 31 98, 623 31 12.

(mak)

Prognozy poszukiwanych zawodów

W Unii Europejskiej od lat systematycznie prowadzi się analizy i badania, dotyczące zapotrzebowania na fachowców w najbliższych latach. Specjaliści zajmujący się europejskimi rynkami pracy prognozują zapotrzebowanie na konkretne zawody, analizując sytuację gospodarczą i demograficzną.

1. Ze względu na pojawiające się problemy cywilizacyjne oraz starzenie się społeczeństw, na unij-

nych rynkach pracy poszukiwani będą:

- psychologzy
- psychoanalizy
- biotechnologzy
- pracownicy do opieki nad ludźmi starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi - fizykoterapeuci, pielęgniarki, pracownicy socjalni.

2. Osoby aktywne zawodowo będą potrzebowały pracowników do:

- opieki nad dziećmi

- prowadzenia domu.

W tej grupie zawodowej wzrośnie popyt na takie zawody jak:

- kosmetyczka
- fryzjer
- dietetyk
- fizjoterapeuta
- chirurg plastyczny.

3. W związku z coraz intensywniejszym życiem zawodowym, jakie prowadzą zachodnie

c.d. na następnej stronie ➡

społeczeństwa, wzrastać będzie zapotrzebowanie na:

- pracowników, którzy będą organizować zajęcia rekreacyjne i turystyczne oraz kulturalne

4. Ze względu na potrzebę nabywania nowej wiedzy i zawodowego doskonalenia, przewiduje się więcej miejsc pracy dla:

- pedagogów
- trenerów
- doradców zawodowych
- i pośredników edukacyjnych.

5. Wzrastająca rola technologii i rozwój cywilizacji sprawia, że

wzrastać będzie zapotrzebowanie na:

- informatyków
- grafików komputerowych
- specjalistów transmisji danych
- fachowców z dziedziny telekomunikacji
- oraz tworzenia systemów komputerowych.

6. Prężnie rozwijającą się dziedziną gospodarki będzie sektor energetyczny oraz komunikacja. Stąd zapotrzebowanie na:

- sprzedawców i dystrybutorów energii
- specjalistów do jej przesyłu
- planistów trakcji kolejowych

- inżynierów ds. elektryfikacji, infrastruktury, organizacji ruchu drogowego oraz transportu powietrznego.

7. W sektorze usług potrzebni będą ludzie zajmujący się:

- telepracą
- marketingiem
- sprzedawcy
- agenci ubezpieczeniowi
- pracownicy ochrony mienia
- i zarządcy budynków.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia

Uchwalona przez Sejm nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje działania ograniczające szarą strefę. A także wypłatę zaległych należności osobom, które na skutek niekonstytucyjnych zmian przepisów w 2002 r. utraciły prawo do zasiłków i świadczeń przedemerytalnych.

Nowością jest wprowadzenie robót społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Jeśli bezrobotny odmówi takiej pracy utraci świadczenia z pomocy społecznej na 90 dni.

Wprowadzono też przepisy, dzięki

którym zostanie zrealizowany wyrok Trybunału Konstytucyjnego przyznający prawo do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego na zasadach przewidzianych w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (obowiązujących do końca 2001 r.) osobom, które na skutek zmian ustawowych w 2002 r. zostały go pozbawione (dotyczy to również pracowników byłych PGR). Poszkodowani otrzymają wyrównanie za okres od 1 stycznia 2002 r., jednak bez odsetek.

Uregulowano także sprawę kobiet prowadzących gospodarstwo domowe. Zalegalizowano tę pracę zarobkową w zamian za ulgę podatkową.

Nowelizacja zaostrza przepisy doty-

czące statusu bezrobotnego, wprowadza ograniczenia w przyznawaniu dodatku aktywizacyjnego oraz zakłada zwiększone wymagania stawiane agencjom zatrudnienia.

Od przyszłego roku wszyscy pracownicy powiatowych urzędów pracy będą zatrudniani na podstawie umowy o pracę, a odwoływanie dyrektorów urzędów pracy będzie możliwe tylko za zgodą rad zatrudnienia.

Nowelizacja wprowadza zmiany w postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych, polegające m.in. na uregulowaniu dochodzenia i egzekwowania świadczeń od dłużników alimentacyjnych zamieszkałych za granicą.

(mak)

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

4 listopada 2005 roku odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Przedstawicielem do Naczelnej Rady Zatrudnienia został Jerzy Stawski. W trakcie spotkania, w którym uczestniczył Maciej Kałuski, członek Zarządu Województwa Lubuskiego, dokonano wyboru przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia. Został nim Jerzy Stawski - przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, jednocześnie prezes Stowarzyszenia Zakładu Doskonalenia Zawodowego. Po zakończeniu

wyboru WRZ przyjęła informacje: o sytuacji na regionalnym rynku pracy, realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005, wykorzystaniu środków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, przygotowanym opracowaniu - zawody nadwyżkowe i deficytowe, absorpcji środków z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Członkowie WRZ pozytywnie odnieśli się do przedstawionych informacji.



Obrady Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Głos zabiera przewodniczący WRZ Jerzy Stawski

(mak)

Nowy plan na 2006 rok



W listopadzie 2005 roku rozpoczęto prace, zmierzające do przygotowania Lubuskiego Planu Działań na R z e c z

Zatrudnienia na rok 2006. Powołany w tym celu Zespół składa się z przedstawicieli jednostek zaangażowanych w realizację regionalnej polityki rynku pracy, w tym Wojewódzkiego Urzędu Pracy,

Urzędu Marszałkowskiego (Departamentu Polityki Regionalnej, Departamentu Gospodarki, Departamentu Spraw Społecznych i Departamentu Rolnictwa i Rozwoju Wsi), Agencji Rozwoju Regionalnego w Zielonej Górze, Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy, Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego i Kuratorium Oświaty.

Zadania, jakie będą ujęte w nowym Planie, obejmować będą sferę szkolnictwa, przedsiębiorczości i gospodarki, rolnictwa oraz promocji zatrudnienia. Zadania będą wpisywać się w strategię regionalne

(Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego, Lubuską Strategię Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia oraz Strategię Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego), Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006, jak również zaktualizowane Wytyczne dla polityk zatrudnienia Państw Członkowskich.

Plan będzie konsultowany z przedstawicielami partnerów społecznych oraz jednostkami samorządu terytorialnego szczebla powiatowego.

Edwin Gierasimczyk

Programy lokalne



P o z y s k i -
wanie dodatk
o w y c h
środków Fun
duszu Pracy
w 2005 roku.
Zgodnie z §
7 ust. 2
rozporząd
zenia Rady

Ministrów z 28 września 2004 r. Minister może, z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa, przyznać z posiadanej „rezerwy” Funduszu pracy dodatkowe środki dla samorządu województwa lub powiatu. Samorząd województwa intensywnie wspierał starania samorządów powiatów w pozyskiwaniu dodatkowych kwot środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra.

Do 8 grudnia 2005 r. jedenaście samorządów powiatowych złożyło 30 wniosków o dofinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łągo-

zenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Po zaopiniowaniu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, wnioski zostały przeka-

zane do Ministerstwa. Łączna wnioskowana kwota dofinansowania przez samorządy powiatowe na rok 2005 to 17.342.840 zł.

PUP	Nazwa projektu	Planowana liczba uczestników	Wnioskowana kwota dofinansowania w 2005 r.	Formy aktywizacji	Przyznana kwota dofinansowania
Gorzów Wlkp.	Samozatrudnienie oraz tworzenie nowych miejsc pracy	82	700 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	600 000,00 zł
	Szansa na zatrudnienie	82	500 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., przygotowanie zawodowe, roboty publiczne	400 000,00 zł
	Nowe kwalifikacje warunkiem powrotu na rynek pracy	110	653 900,00 zł	szkolenia, a po nich staże/ przygotowanie zawodowe	650 000,00 zł
RAZEM		274	1 853 900,00 zł		1 650 000,00 zł
Krosno Odrzańskie	Wsparcie bezrobotnych oraz lokanego rynku pracy subsydiowanymi formami zatrudnienia	315	1 633 000,00 zł	szkolenia, staże, prace interwencyjne, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., roboty publiczne	350 000,00 zł
	Aktywne formy drogi do zatrudnienia	135	340 600,00 zł	szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., roboty publiczne	250 000,00 zł
	Nowe miejsca pracy w gminie Bytnica	20	200 000,00 zł	wyposażenie i doposażenie nowych stanowisk pracy	200 000,00 zł
RAZEM		470	2 173 600,00 zł		800 000,00 zł
Międzyrzecz	Przedsiębiorczość i zatrudnienie - sukcesem w walce z bezrobociem	30	290 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	290 000,00 zł

PUP	Nazwa projektu	Planowana liczba uczestników	Wnioskowana kwota dofinansowania w 2005 r.	Formy aktywizacji	Przyznana kwota dofinansowania
Gorzów Wlkp.	Samozatrudnienie oraz tworzenie nowych miejsc pracy	82	700 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	600 000,00 zł
	Szansa na zatrudnienie	82	500 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., przygotowanie zawodowe, roboty publiczne	400 000,00 zł
	Nowe kwalifikacje warunkiem powrotu na rynek pracy	110	653 900,00 zł	szkolenia, a po nich staże/ przygotowanie zawodowe	650 000,00 zł
RAZEM		274	1 853 900,00 zł		1 650 000,00 zł
Krosno Odrzańskie	Wsparcie bezrobotnych oraz lokanego rynku pracy subsydiowanymi formami zatrudnienia	315	1 633 000,00 zł	szkolenia, staże, prace interwencyjne, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., roboty publiczne	350 000,00 zł
	Aktywne formy drogą do zatrudnienia	135	340 600,00 zł	szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., roboty publiczne	250 000,00 zł
	Nowe miejsca pracy w gminie Bytnica	20	200 000,00 zł	wyposażenie i doposażenie nowych stanowisk pracy	200 000,00 zł
RAZEM		470	2 173 600,00 zł		800 000,00 zł
Międzyrzecz	Przedsiębiorczość i zatrudnienie - sukcesem w walce z bezrobociem	30	290 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	290 000,00 zł
	Bądź aktywny - zmień życie	170	338 700,00 zł	szkolenia, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu	280 000,00 zł
RAZEM		200	628 700,00 zł		570 000,00 zł
Nowa Sól	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych o kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy	250	978 580,00 zł	staż lub przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne	828 000,00 zł
		145	435 740,00 zł	Staż, przygotowanie zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	350 000,00 zł
		3	34 770,00 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	34 800,00 zł
RAZEM		398	1 449 090,00 zł		1 212 800,00 zł
Słubice	"Szansa"-projekt aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu słubickiego	146	399 750,00 zł	prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., roboty publiczne, koszt przejazdu	300 000,00 zł
	Integracja	108	329 200,00 zł	przygotowanie zawodowe, wyposażenie nowych stanowisk pracy, roboty publiczne, przekwalifikowanie osób poszukujących pracy z prawem do renty szkoleniowej	280 000,00 zł
	Refundacja i doposażenie	15	165 000,00 zł	wyposażenie i doposażenie nowych stanowisk pracy	165 000,00 zł
	RAZEM	269	893 950,00 zł		745 000,00 zł

Strzelce Kraj.	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, staży i przygotowania zawodowego	95	220 000,00 zł	prace interwencyjne, staże/przygotowanie zawodowe, roboty publiczne	170 000,00 zł
Sulęcín	Nowe miejsca pracy szansą rozwoju powiatu	90	799 750,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., pr.interwencyjne+wyposażenie stanowisk	300 000,00 zł
	Rozbudowa Moltechu szansą dla Sulęcína	430	2 325 200,00 zł	staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, prace interwen.+ wyposażenie nowych stanowisk pracy, wyposażenie nowych stanowisk pracy	1 000 000,00 zł
	Lepsze jutro od zaraz	48	334 000,00 zł	Szkolenia, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	250 000,00 zł
	Nowe miejsca pracy w powiecie sulęcínskim	150	1 043 250,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy	500 000,00 zł
	Nowe miejsca pracy w okresie zimowym	15	150 000,00 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	150 000,00 zł
RAZEM		733	4 652 200,00 zł		2 200 000,00 zł
Swiebodzin	Bezrobotni dla gospodarki wodnej - 2005 bis*	8	62 100,00 zł	roboty publiczne	60 000,00 zł
	Wasza satysfakcja, nasz sukces	11	58 000,00 zł	szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	50 000,00 zł
RAZEM		19	120 100,00 zł		110 000,00 zł
Zielona Góra	Expres do pracy	183	500 000,00 zł	Staż, wyposażenie nowych stanowisk pracy, roboty publiczne	400 000,00 zł
Żagań	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powiatu żagańskiego zagrożonych wykluczeniem społecznym	109	301 300,00 zł	szkolenia, roboty publiczne	250 000,00 zł
	Stawiamy na przedsiębiorczość- aktywizacja zawodowa bezrobotnych powiatu żagańskiego	10	100 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	100 000,00 zł
RAZEM		119	401 300,00 zł		350 000,00 zł
Żary	Tworzenie nowych miejsc pracy i zatrudnienie subsydiowane w powiecie żarskim	237	1 250 000,00 zł	staże, prace interwencyjne, wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	800 000,00 zł
	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie żarskim	203	250 000,00 zł	staże, prace interwencyjne, roboty publiczne	200 000,00 zł
	Tworzenie nowych miejsc pracy i zatrudnienie subsydiowane w powiecie żarskim	177	250 000,00 zł	refundacja wyposażenia i doposażenia nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., rob. publiczne	250 000,00 zł
	Tworzenie nowych miejsc pracy w powiecie żarskim	10	100 000,00 zł	wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	Oczekuje na decyzję Ministra
RAZEM		1 207	4 450 000,00 zł		1 700 000,00 zł
RAZEM		3 967	17 342 840,00 zł		9 907 800,00 zł

Lp.	PUP	Planowana liczba uczestników	Wnioskowana kwota dofinansowania w 2005 r.	Przyznana kwota dofinansowania
1	Krosno Odrz.	2	35 500,00 zł	26 600,00 zł
2	Międzyrzecz	23	193 000,00 zł	144 800,00 zł
3	Nowa Sól	5	11 000,00 zł	8 300,00 zł
4	Strzelce Kraj.	15	86 700,00 zł	65 000,00 zł
5	Sulęcín	10	75 390,00 zł	75 400,00 zł
6	Żagań	10	146 000,00 zł	109 500,00 zł
7	Żary	20	300 000,00 zł	225 000,00 zł
RAZEM		85	847 590,00 zł	654 600,00 zł

Ponadto 7 powiatowych urzędów pracy otrzymało środki z rezerwy Ministra na finansowanie zadań w zakresie podejmowania działalności gospodarczej przez bezrobotną młodzież na łączną kwotę 654.600 zł.

Certyfikaty dla agencji zatrudnienia

Świadczenie usług w zakresie:

- agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Polski oraz pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych - udzielających pomocy poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach),

- u agencji doradztwa personalnego - świadczących odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,

- agencji poradnictwa zawodowego - udzielających pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy,

- agencji pracy tymczasowej - kierujących własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej

- wymaga uzyskania certyfikatu marszałka województwa właściwego dla siedziby podmiotu - potwierdzającego wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Procedurę dokonywania rejestracji oraz warunki prowadzenia agencji zatrudnienia określa rozdział 6 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99, poz. 1001, ze zm.).

Wniosek o wpis do rejestru, którego formularz określa załącznik nr 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 13 października 2005 r. w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz informacji składanych przez agencje zatrudnienia (Dz.U. nr 212, poz. 1770), należy składać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy

w Zielonej Górze, który jest jednostką organizacyjną samorządu województwa lubuskiego realizującą m.in. zadanie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Agencja zatrudnienia powinna posiadać odpowiednio wyposażony technicznie lokal zapewniający poufność prowadzonych rozmów oraz kadrę z kwalifikacjami określonymi przez ww. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa ta również precyzuje, że podmiot zamierzający prowadzić agencję zatrudnienia nie może zalegać z podatkami, składkami na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o ile był obowiązany do ich opłacania.

Na okoliczność spełniania wszystkich niezbędnych do prowadzenia agencji zatrudnienia warunków wystarczy dołączyć do wniosku o wpisanie do rejestru agencji zatrudnienia stosowne oświadczenie.

Jednorazowa opłata na Funduszu Pracy za wpis do rejestru i wianie certyfikatu wynosi 100 zł.



Szczegółowych informacji udziela Henryk Boratyński, tel. 4565626 - odpowiedzialny w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze za prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia.

www.mgip.gow.pl/praca/ - to strona internetowa zawierająca również aktywne wzory wszystkich dokumentów niezbędnych do zarejestrowania i prowadzenia agencji.

Spotkanie z dyrektorami

24 listopada br. odbyło się spotkanie dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy Kazimierza Piątkę z dyrektorami powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego. Rozmawiano na temat realizacji programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przedstawiciele WUP przekazali szacunkowe dane z ministerstwa

o wysokości środków, jakie w przyszłym roku zamierza się przeznaczyć na realizację tych zadań. Pieniądzy dla województwa lubuskiego na być mniej, co wzbudziło spore niezadowolenie. Dyrektorzy powiatowych urzędów pracy mieli zastrzeżenia do sposobu podziału środków. W 2005 r. ich urzędy przyczyniły się dość znacznie do jednej z największych w kraju dynamiki spadku bezrobocia. Nie zgadzają się więc

z tym, aby w przyszłym roku nasze województwo miało dostać mniej pieniędzy niż pozostałe.

Dyrektorzy pośredników wskazywali także na inne problemy związane ze swoją działalnością, dotyczące dodatków aktywizacyjnych, korekt ZUS-owskich, czy problemów kadrowych. Wszystkie ich uwagi zostaną przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

(mak)

Kompetentne pomaganie



Doradztwo zawodowe wiąże się nierozłącznie z pomocą drugiej osobie przeżywającej trudności życiowe. Trudności te mogą mieć charakter krótkotrwały i przejściowy, tak jak wybór właściwej szkoły

czy zawodu lub mogą wiązać się z głębszym kryzysem życiowym, jak nagle utrata pracy czy długotrwałe bezrobocie. Niezależnie jednak od rodzaju i nasilenia problemów, z jakim zwracają się osoby szukające pomocy, sam proces pomocy wiąże się z podobnymi zjawiskami, zarówno po stronie osoby potrzebującej jak i pomagającej.

Proces pomocy, niezależnie od jej formy i treści rządzi się pewnymi uniwersalnymi prawami, które pomagający powinien mieć na uwadze. Służy to nie tylko bardziej efektywnej pomocy, ale i zapobiegania negatywnym zjawiskom grożącym osobom pomagającym. Należy pamiętać też, że proces pomocy nigdy, lub bardzo rzadko bywa neutralny dla klienta. Może być „albo lepiej, albo gorzej”.

Aby być skutecznym pomagającym, należy rozumieć ograniczenia wynikające z:

1) modelu pomocy, w którym pracuję,

2) mojej osoby (cech charakteru, indywidualnych doświadczeń)

3) zawodu pomagającego

4) osoby klienta

5) otoczenia, które wywiera wpływ w procesie pomocy

Ograniczenia te można nazwać „strefą cienia”, a jej zrozumienie i umiejętności wykorzystania stanowią jeden z wymiarów mądrości pomagającego.

Niezależnie od przyjętego modelu pomocy można wyróżnić dwa podstawowe jej cele:

1- pomoc klientowi w skutecznym pokonywaniu życiowych problemów i pełniejsze wykorzystanie niewykorzystanych lub niedostatecznie wykorzystanych szans

2- pomóc klientom, by lepiej pomagali sobie samym w codziennym życiu (pomagający jest skuteczny o tyle, o ile jego klienci nauczą się w procesie pomocy, jak pomagać sobie samym).

„Strefa cienia”

Pomaganie to kosztowna, w sensie psychicznym inwestycja. Ważne jest zatem wiedzieć, kiedy i na ile można danej osobie - klientowi pomóc. Zdarzają się różni klienci, także ci, którzy niezależnie od przyczyny nie chcą walczyć ze swoimi sytuacjami problemowymi i spożytkować swoich niewykorzystanych możliwości. Z tego typu klientami można spróbować pracować, ale trzeba też wiedzieć, kiedy przestać. Czasem można w ten

sposób poświęcać wiele czasu i energii, a klient i tak będzie czuł się niezrozumiany, rozczarowany i osamotniony w swoim problemie, a pomagający sfrustrowany biernością klienta i swoją bezradnością. Z drugiej strony, silnie zmotywowanemu do zmian klientowi wystarczy nawet 5 minut wspólnej pracy na to, by uzyskać zadawalające efekty. Kluczem do rozpoznania tego, czy klient jest gotów podjąć ciężką pracę zmiany swej sytuacji problemowej jest wrażliwość, empatia i akceptująca postawa pomagającego, szeroko pojęta inteligencja społeczna. Czasem trzeba uszanować prawo klienta do podejmowania decyzji, nawet jeśli wydają się one nieracjonalne i mogą pogarszać sytuację klienta. Opór klienta przed zmianami i inne jego działania należą do ciemnej strony pomagania, ale nie wynikają one z jego złej woli. Klienci nie zdają sobie sprawy, że bawią się w kotka i myszkę, uwodzą pomagających (nie koniecznie seksualnie), pracują nad niewłaściwymi problemami, torpedują propozycje pomagającego, itd. Z drugiej strony również pomagający bywają egoistyczni, leniwi, zaborczy, nadopiekuńczy, uwodzący czy cyniczni.

Każda z osób zajmujących się pomaganiem posiada w swojej świadomości tzw. białe plamy, czyli te obszary naszych przekonań, myśli, uczuć, zachowań, które pozostają nieuświadomione. Zarówno klienci, jak i osoby pomagające posiadają takie białe plamy, które utrudniają sprawny przebieg procesu pomocy,

gdź mogą prowadzić do nieadekwatnych zachowań i interwencji. Kompetentny pomagający zna swoje białe plamy, przez co nie rzutują one na jego pracę. Zarówno w relacjach z klientami, jak i innych sferach życia stosuje się do szeroko pojętych zasad mądrości i zdrowego rozsądku oraz uczciwości i wzajemnego szacunku.

A oto, co cechuje mądrość w procesie pomocy:

1. samopoznanie i dojrzałość, odwaga w przyznawaniu się do popełnionych błędów i umiejętność wyciągania z nich wniosków;
2. psychologiczne i ludzkie zrozumienie innych, wgląd w relacje międzyludzkie,
3. umiejętność „przejrzenia” sytuacji, zdolność rozumienia znaczenia wydarzeń;
4. akceptowanie niejasności i umiejętność pracy z nią, tolerancja na zawiłe, skomplikowane przypadki i na powikłą naturę człowieka, otwarcie na wydarzenia nie pasujące do logicznych, tradycyjnych schematów;
5. umiejętność takiego ujęcia problemu, które pozwala na pracę nad nim, zdolność przekształcania informacji,
6. unikanie stereotypów, myślenie holistyczne, kreatywność, otwartość na zmiany, logiczne myślenie, „metarozumowanie” (rozumowanie o rozumowaniu, świadomość bycia świadomym)
7. umiejętność dostrzegania związków, intuicja;
8. powstrzymanie rozpadu doświadczenia w procesie odkrywania białych plam;
9. zdolność łączenia pozornie przeciwstawnych ról w procesie pomocy - opiekuńczej i wyrozumiałej z wymagającą i frustrującą

Mądrzy pomagający nie tylko znają te zasady, ale stosują w codziennym życiu. Jest to element osobistej kultury pomagającego. Na owa kulturę składają się wartości, normy i poglądy realizowane w procesie pomocy, a za nimi - zachowanie. Wszystko to składa się na profesjonalizm. Z tradycji zawodów zajmujących się pomocą wyłaniają się trzy główne wartości:

szacunek, szczerość i odpowiedzialność klienta za samego siebie.

I wartość: Szacunek - zachowanie powinno wskazywać, że jesteś dla klienta, że troszczysz się o niego w autentyczny, pozbawiony sentymentów sposób. Nie jest to równoznaczne z przyjmowaniem strony klienta lub rolą jego adwokata. „Być dla” oznacza poważne traktowanie punktu widzenia klienta, nawet jeżeli będzie on wymagał zmiany. Szacunek często oznacza pomaganie klientowi w wymaganiu od samego siebie.

Zakładaj, że klient chce pracować, a jeśli nie - spróbuj zrozumieć jego niechęć oraz pomóż w przezwyciężeniu jej. Może to okazać się bezowocne, ale jest to wyrazem szacunku względem klienta oraz jego indywidualnego sposobu postrzegania świata.

II wartość: Uczciwość - uczciwi ludzie są przede wszystkim uczciwi względem siebie i dlatego łatwo pozostają sobą w kontaktach z innymi. W swoim życiu i pracy kierują się kilkoma podstawowymi zasadami:

- nie przeceniają roli pomagającego, co chroni ich i klientów przed przesadną opiekuńczością i protekcjonalizmem. Skuteczny pomagający wie, jak być sobą, nie narzucając się innym. Pomagający nadgorliwy może być niebezpieczny
- znają swoje mocne strony, ale i ograniczenia. Gdy klienci mają wobec nich negatywne nastawienie, analizują swoje zachowania, które mogły wywołać taką reakcję
- żyją w zgodzie z samym sobą, a więc stać ich na uczciwą analizę krytyki

III wartość: Odpowiedzialność - przeciwieństwem samodzielności jest podporządkowanie, uległość i dręczenie. Często klienci postrzegają pomagających jako silne osobowości i łatwo ulegają wszelkim ich sugestiom, lub przeciwnie - podejmują swoistą walkę. Tymczasem pomagający nie powinien wikać się w zależności z klientem, tylko pomóc mu w odkryciu

i wyzwoleniu jego osobistych zasobów, które doprowadzą go do pozytywnych zmian.

Doświadczeni profesjonaliści radzą, jakie zasady stosować, by wzmocnić w kliencie samodzielność i odpowiedzialność za samego siebie. Oto one: 1- rozpocznij od podkreślenia, że klient może się zmienić, jeśli tylko chce. Zazwyczaj klient ma możliwości poprawy swej sytuacji lub zna rozwiązania trapiących go problemów, jednak te możliwości mogą być w różny sposób blokowane lub po prostu niewykorzystane. Często jest tak, że klienci oraz ich otoczenie spostrzega ich przez pryzmat bezbronnej ofiary, co blokuje dostęp do konstruktywnych sposobów radzenia sobie z problemami.

2- Włącz klienta w proces pomocy, niech wie, jaki model pomocy zastosujesz wobec niego. Może do tego posłużyć nawet prosta notatka graficzna zawierająca ogólne etapy procesu pomocy. Zmniejsza to dyskomfort klienta wywołany sytuacją niepewności, a zwiększa poczucie zaangażowania i odpowiedzialności za siebie.

3- Pomóż klientowi traktować sesje pomocy jako sesje robocze, podczas których obie strony jako partnerzy wykonują ciężką pracę. Praca ta może być czasem żmudna, męcząca, ale może także dawać głęboką satysfakcję, a nawet radość.

4- Pomóż klientom, aby lepiej rozwiązywali swoje problemy w codziennym życiu, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem.

5- Stań się konsultantem dla klientów. Możesz czasem doradzać, szkolić, wspierać, stawiać wyzwania, udzielać informacji zwrotnych klientom z pozycji konsultanta. Pozycja ta różni się od pozycji pomagającego tym, że cała odpowiedzialność spoczywa na „odbiorcy” konsultacji.

Tekst powstał na podstawie książki „Kompetentne pomaganie” Gerarda Egana, wydanie 2002r.

Dorota Bogaczyk
psycholog

Poradnictwo zawodowe



Od 2002 roku dbano o rozwój poradnictwa zawodowego w województwie lubuskim. Chodziło o zwiększenie dostępności doradztwa zawodo-

wego oraz podniesienie jego jakości. W latach 2002 - 2005 z poradnictwa zawodowego świadczonego przez pracowników trzech Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, Gorzowie Wlkp. i Nowej Soli skorzystało 37,8 tys. osób.

Placówkę nowosolską utworzono w 2003 r. poszerzając zakres świadczenia specjalistycznych usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

W październiku 2002 roku w ramach Programu „Pierwsza Praca” ogłoszono konkurs grantowy na tworzenie gminnych centrów informacji, inicjując tym samym polepszenie dostępności do informacji zawodowej, ze

szczególnym uwzględnieniem absolwentów. W latach 2002 - 2005 w czterech edycjach konkursu powstało 27 gminnych placówek. W samym 2004 roku z usług GCI skorzystało 91,2 tys. osób. Wspierano także funkcjonowanie akademickich biur karier. Aktualnie działa Pięć ABK. Łączne nakłady w latach 2002 - 2005 na powstanie i funkcjonowanie GCI i ABK wyniosły 1,7 mln zł.

W ramach udzielania wsparcia inicjatywom związanym z tworzeniem poradnictwa zawodowego w regionie lubuskim CliPKZ przeszkoliły przedstawicieli OHP, pracowników oświaty, kuratorów sądowych, pracowników socjalnych, doradców zawodowych PUP, liderów Klubów Pracy, pracowników GCI oraz ABK, pracowników zakładów karnych oraz

przedstawicieli innych partnerów rynku pracy. Szacuje się ich liczbę na około 500. Współpracowano także z pracodawcami. Przeciwdziałając wykluczeniu i marginalizacji społecznej wspierane są powstające obecnie centra integracji społecznej i spółdzielnie socjalne.



Najnowsze Gminne Centrum Informacji w województwie lubuskim otwarte w Świdnicy

Roman Kardowski

Praca z bezrobotnymi

W połowie listopada br. urzędnicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy szkolili pracowników Gminnych Centrów Informacji z województwa lubuskiego. Jednym z głównych zadań GCI jest pomoc niesiona osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia. Ponad 20 osób przyjechało z całego województwa do Centrum Promocji i Szkolenia Województwa Lubuskiego w Przelazach.



Psycholog Dorota Bogaczyk uczyła kursantów, jak radzić sobie ze stresem

Poznawali charakterystykę pracy z osobami bezrobotnymi, zapoznali się z zasadami zatrudnienia socjalnego. Psycholog omawiał problem radzenia sobie ze stresem. Rozmawiali także o asertywności. Przedstawiciel Ochotniczego Hufca Pracy w Zielonej Górze przedstawił Mobilne Centrum Informacji Zawodowej. Poszczególne, dłużej działające już Centra, prezentowały własne doświadczenia i dobre przykłady swojej działalności.

Ponieważ jednym z zadań GCI jest także promocja gminy uczestnicy szkolenia zostali zapoznani z zasadami wydawania biuletynów, gazetek i ulotek.

(mak)



Doradca zawodowy, Joanna Baranowska-Sklizmont prowadziła zajęcia z charakterystyki pracy z bezrobotnymi.

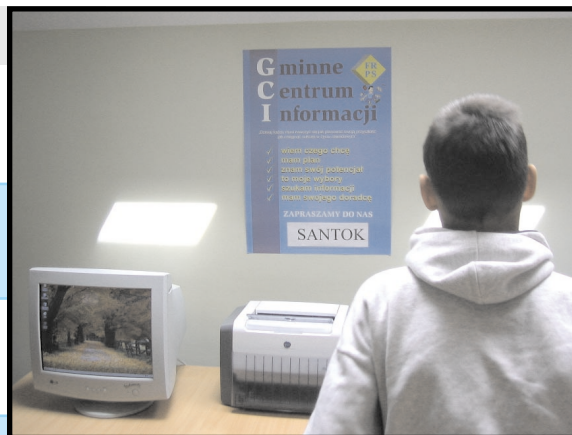


Zasady wydawania biuletynów, gazetek i ulotek przedstawiała Małgorzata Kordoń, rzeczniczka prasowa WUP

Adresy Gminnych Centrów Informacji

- Ul. Mickiewicza 46, 66-450 Bogdaniec
095/ 7510210
- Ul. Kilińskiego 9, 68-343 Brody
068/371 39 80, -81
e-mail: gcibrody@wp.pl
- ul. Nowe Miasto 41
67-115 Bytom Odrzański
068/388 48 23
e-mail:
inkubatorbytom1@poczta.onet.pl
www.fpzary.pl
punkt dla osób niepełnosprawnych w
pomieszczeniu Biblioteki Publiczno-
Szkolnej
ul. Kozuchowska 15,
tel. 068/388 49 52
- ul. Słubicka 28, 69-108 Cybinka,
tel. 391 13 42
- ul. Dembowskiego 2
66-520 Dobiegniew
095/7611540
e-mail: swmp@swmpdobiegniew.pl
punkt dla osób niepełnosprawnych
świątlica Caritas
ul Staszica 6
66-520 Dobiegniew
- ul. Warszawska 1, 66-530 Drezdenko
www.gci.drezdenko.pl
gci@drezdenko.pl
tel (095) 763 72 73
- ul. Polna 8/1, 69-113 Górzycza
095/759 12 36
e-mail: gcigorzyca@poczta.onet.pl
- ul. XX- lecia 20, 68-320 Jasień
457 88 70
e-mail: gci@jasien.com.pl
- ul. Parkowa 1
66-600 Krosno Odrzańskie
(068/ 38350 17 wew. 302
e-mail:
promocja@krosnoodrzanskie.pl
- Ul. Dworcowa 2, 68-300 Lubska
068/372 14 77
www.gcilubsko.prv.pl
e-mail: gcilubsko@o2.pl
- Przelazy 22
Centrum Promocji i Szkolenia
Województwa Lubuskiego
66-232 Mostki
068/381 12 22
e-mail: gciprzelazy@wp.pl
- ul. 22 Lipca 18
67-124 Nowe Miasteczko
388 91 74
e-mail:
gci@gci.nowemiasteczko.pl
www.gci.nowemiasteczko.pl
- ul. Słowackiego 11
66-010 Nowogród Bobrzański
068/321 60 83
e-mail: now.bobrz.um@post.pl
- ul. Chrobrego 18, 67-106 Otyń
068/ 3550207
e-mail: gci_otyn@o2.pl

- Radoszyn, 66-213 Skąpe
tel./fax 68 3419427
e-mail: gci@skape.pl
www.gci.skape.pl
- Ul. Gorzowska 19,
66-431 Santok
095/ 728 75 27
e-mail: gci@santok.pl
- Al. Piastów 13
66-500 Strzelce Krajeńskie
095/763 14 72
e-mail: gci@tlen.pl
- ul. Winna Góra 14, Sulęcín
tel. 0957553190
mail: zdz-sulecin@wp.pl
- ul. Krasieńskiego 23
67-300 Szprotawa
068/376 39 98
e-mail: gciszprotawa@op.pl
www.szprotawa.pl
- ul. Długa 25, 66-008 Świdnica
tel 068/327 37 18
www.gci.swidnica.zgora.pl
gci@swidnica.zgora.pl
- ul. Armii Czerwonej 8
66-320 Trzciel
095/743 10 02
e-mail: gcitrzciel@poczta.onet.pl



- Pl. Zamkowy 3, 67-400 Wschowa
065/540 59 98; 540 25 33
e-mail: gciwschowa@op.pl
- Ul. Szprotawska 4 (Żagański Pałac
Kultury)
68-100 Żagań
068/477 10 83
e-mail: gci@um.zagan.pl
www.um.zagan.pl/gci
- Al. Warszawska 3, 68-200 Żary
068/4791603
www.fundacja.zary.pl
e-mail: fp@fundacja.zary.pl

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra
(+48)(068) 4565632
e-mail: cizzg@wup.zgora.pl

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej filia w Nowej Soli
ul. Piłsudskiego 65, pokój 201
67-100 Nowa Sól
(+48)(068) 458 88 89
(+48)(068) 458 88 88
e-mail: zinociz@praca.gov.pl

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wlkp.
(+48)(095) 722 80 25
(+48)(095) 724 04 84
(+48)(095) 722 46 61
e-mail: gowuciz@praca.gov.pl

**Akademickie
biura karier
w województwie
lubuskim**

Lp.	Podmiot prowadzący	Adres ABK	Telefon	Fax	e-mail
	Uniwersytet Zielonogórski	Ul. Wojska Polskiego 401a 65-752 Zielona Góra	068/328 32 67	068 328 32 67	i.rebisz@dzps.uz.zgora.pl
	Wyższa Szkoła Biznesu	Ul. Myśliborska 30 66-400 Gorzów Wlkp.	095/733 66 63	095/733 66 67	biurokarier@wsb.gorzow.pl
	Wyższa Informatyczna Szkoła Zawodowa	Ul. Myśliborska 34 66-400 Gorzów Wlkp.	095/733 66 19	095/733 66 24	biuro_karier@wisz.edu.pl
	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa	Ul. Chopina 52 budynek nr 6 66-400 Gorzów Wlkp.	095/727 95 07	095/759 23 64	biurokarier@pwsz.pl
	Łużycka Wyższa Szkoła Humanistyczna	Ul. 9 Maja 11 68-200 Żary	068/363 00 55	068/374 20 40	lwsh@wp.pl