



Szanowni Czytelnicy !

Oddajemy w Wasze ręce pierwsze wydanie biuletynu informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Chcemy przybliżyć Państwu problematykę i zadania, które są przez nas realizowane. Wskazujemy na nowości, wynikające z obowiązującej od kilku miesięcy, Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wyjaśniamy wątpliwości związane z nowymi przepisami prawa.

W tym numerze znajdziecie państwo dokładną informację obrazującą stan bezrobocia w województwie lubuskim. Przedstawiamy także nasze zamierzenia sprecyzowane w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2005 r., które powinny pozwolić na utrzymanie pozytywnych tendencji na rynku pracy. Rysują się one wyraźnie od ubiegłego roku. Bezrobocie w Lubuskim pomalu, ale systematycznie spada.

Proponujemy artykuły pokazujące dobre praktyki samorządów powiatowych. Będziemy zapoznawać Czytelników z programami, mobilizującymi lokalne środowiska na rzecz zatrudnienia, jak Partnerstwo Lokalne, które w tym numerze otwiera listę pozytywnych przykładów.

Poświęcamy też miejsce poradnictwu zawodowemu i naszym działaniom szkoleniowym prowadzonym przez centra informacji i planowania kariery zawodowej.

Z chwilą wstąpienia Polski do Unii Europejskiej wzrosło zainteresowanie wyjazdami do pracy zagranicą. Wiele

osób, szczególnie młodych, wiąże sukces zawodowy z pracą w krajach UE. Nic więc dziwnego, że mimo ograniczonego jeszcze przepływu pracowników w państwach „piętnastki”, tematyka ta cieszy się dużym zainteresowaniem naszych petentów. W pierwszym numerze nie mogło więc zabraknąć informacji o pracy zagranicą. W 2004 roku 10 tys. mieszkańców województwa lubuskiego wyjechało głównie do Niemiec, ale także do Hiszpanii, Francji, na Cypr.

Piszemy też o dobrze funkcjonującej, od maja 2004 r. sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Dzięki tej sieci pracę znalazło już ponad 100 lubuszan, przede wszystkim w Wielkiej Brytanii i Irlandii.

Wstąpienie Polski do Unii Europejskiej spowodowało zwiększenie naszych zadań. Staliśmy się instytucją wdrażającą programy unijne z Europejskiego Funduszu Społecznego. Rozstrzygnięte pod koniec ubiegłego roku konkursy, już przynoszą efekty, o których piszemy w tym numerze.

W następnych publikacjach zamierzamy dalej poruszać problematykę rynku pracy województwa lubuskiego. Będziemy przedstawiać ciekawe i skuteczne projekty przeciwdziałające bezrobociu.

Chcielibyśmy, aby biuletyn stał się również forum do dyskusji, wymiany poglądów i doświadczeń. Czekamy więc na Państwa opinie i pytania.

Kazimierz Piątak
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

SPIS TREŚCI

Wyzwania rynku pracy	3
Bezrobocie w Lubuskim	4
Szansa pracy za granicą	5
EURES	6
Wdrażanie unijnych programów	6
Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	7
Dla młodzieży i długotrwale bezrobotnych	8
Dobre praktyki samorządu powiatowego	9
Obowiązek rejestrowania	9
Nowe rozwiązania służby zastępczej	10
Rada zatrudnienia	10
Agencje zatrudnienia ..	11, 12
Sieć ekspertów "Praca i młodzież"	13
Poradnictwo zawodowe	13
Fazy bezrobocia	14
Partnerstwo lokalne	15

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra,
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 4565610

Redakcja:
Wojewódzki Urząd Pracy
65-036 Zielona Góra,
ul. Wyspiańskiego 15
tel. 68 4565626
e-mail: wup@wup.zgora.pl
rzecznik@wup.zgora.pl

Zespół redakcyjny tworzą rzecznik
prasowy oraz pracownicy WUP

Skład i druk:
Drukarnia - Wydawnictwo Druk - Ar
67-200 Głogów, ul. Mechaniczna 30

Wyzwania rynku pracy



Udział pracujących w populacji będącej w wieku aktywności zawodowej kształtuje się w granicach 41%.

Dane za 2004 br. pokazują, że liczba bezrobotnych w województwie lubuskim spadała poniżej psychologicznej bariery 100 tys. To dalej ogromna rzesza ludzi, to ciągle wielki problem, ale niewątpliwie mamy do czynienia ze spadkiem. Stopa bezrobocia wynosiła na koniec 2004 roku 25,6 proc. A w liczbach rzeczywistych bezrobocie spadło o ponad 8 tys. osób.

Czysto statystycznie sytuacja w chwili obecnej jest zbliżona do tej z lat 2001 - 2002. Wtedy szliśmy ostro w górę, dzisiaj zaczęliśmy schodzić w dół. Ogromne znaczenie ma więc podkreślenie, że nastąpiła umiarkowana poprawa oraz odwrócenie tendencji. Jesteśmy również zdeterminowani w realizacji proponowanych przedsięwzięć po to, by nie czekać na samoczynny mechanizm poprawy sytuacji na rynku pracy.

Usuwanie barier

Aby utrzymać pozytywne tendencje na rynku pracy, należy wziąć pod uwagę - promocję zatrudnienia. Mówiąc o promocji zatrudnienia, nie chodzi tylko o aktywne środki polityki rynku pracy. Najważniejsze jest usuwanie barier i bodźców dezaktywizacji zawodowej. Pod tym względem kluczowe znaczenie ma Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 r. przyjęty 5 stycznia br. przez Zarząd Województwa. Zawiera on propozycję zmiany podziału środków z Funduszu Pracy. Chodzi tu przede wszystkim o przekazywanie środków do tych urzędów pracy, które działają najsprawniej.

Po wtóre chodzi o stworzenie w urzędach pracy pakietów działań

zorientowanych na grupy o najwyższym ryzyku m.in. ludzi młodych, osób w wieku powyżej 50 roku życia, ludność z obszarów popeerowskich, kobiet. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia wynika z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Opracowaniem**

planu, jak i jego prezentacji oraz konsultacji zajmował się zespół powołany przez marszałka lubuskiego. Zespół składał się z przedstawicieli: Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego oraz Kuratorium Oświaty. W pracach uczestniczyli również partnerzy rynku pracy, tacy jak: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Lubuski Urząd Wojewódzki, Urząd Statystyczny oraz Agencja Rozwoju Regionalnego.

W treści Lubuskiego Planu Działań na 2005 rok zawarto obszerną diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy. Wskazano na przemiany pracy i zjawiska trudnego rynku pracy, które są szczególnie wyraziste. W zmieniającej się systemowo i technologicznie gospodarce bardzo dynamicznie obniżyła się stopa pracujących.

Zidentyfikowano także główne problemy na rynku pracy, do których zaliczono niewystarczającą liczbę miejsc pracy oraz niedopasowanie kwalifikacji kadr do potrzeb pracodawców. Wskazano także na trudności na rynku pracy jakie mają osoby młode, kobiety, mieszkańcy wsi, osoby posiadające niskie kwalifikacje, czy też osoby niepełnosprawne.

Według wytycznych

W planie przedstawiono zadania, które od początku 2005 r. są realizowane. Ich wyboru dokonano w oparciu o wytyczne Rady Europy w kwestii zatrudnienia oraz zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.

W 2005 roku zadania Lubuskiego Planu Działań koncentrują się w ramach

dziesięciu wytycznych. Należą do nich:

1. aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
2. tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość,
3. dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy,
4. promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie,
5. zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się,
6. równość kobiet i mężczyzn,
7. promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji,
8. zapewnienie opłacalności pracy przez środki zachęcające do zwiększenia atrakcyjności pracy,
9. zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie,
10. działania dotyczące regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu.

Większość zadań realizowana jest bezpośrednio bądź pośrednio, przy wykorzystaniu funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Dotyczy to Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich, Zintegrowanego Programu Rozwoju Regionalnego, Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw oraz Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich”.

W realizację zadań zaangażowane są nie tylko podmioty zajmujące się polityką zatrudnienia, czyli urzędy pracy, ale również podmioty zajmujące się gospodarką, przedsiębiorczością, rolnictwem, czy też szeroko rozumianym wykluczeniem społecznym. Pozwoli to na lepsze wykorzystanie posiadanych zasobów i możliwości dla wzmocnienia poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Planem objęto łącznie ok. 60.000 osób - głównie młodzież szkolną, osoby bezrobotne, rolników oraz osoby pracujące. Nakłady szacowane są na poziomie 230 mln zł.

Edward Kraszewski
wicedyrektor WUP w Zielonej Górze

Spojrzenie przez statystykę.



W 2004 r. województwo lubuskie zamieszkiwało 1 009,2 tys. mieszkańców, co stanowiło 2,6% ludności Polski. Pracowało 277,5 tys. osób, co stanowiło 2,2% pracujących w Polsce.

Zarejestrowanych było w naszym województwie 99 389 bezrobotnych, co stanowiło 3,3% bezrobotnych w Polsce. Tak więc co 30 bezrobotny w Polsce jest mieszkańcem Ziemi Lubuskiej, a stopa bezrobocia w naszym województwie - 25,8% daje nam niechlubne trzecie miejsce w kraju (po warmińsko - mazurskim i zachodniopomorskim). W końcu 2004 r. stopę bezrobocia poniżej wskaźnika obliczonego dla województwa odnotowano w 4 powiatach: grodzkim zielonogórskim - 13,5%, grodzkim gorzowskim - 17,5%, świebodzińskim - 19,3% i wschowskim - 24,4%.

Z kolei w dziesięciu powiatach stopa bezrobocia przekroczyła wartość średniej wojewódzkiej, przy czym najwyższą stopę odnotowano w powiatach: nowosolskim - 36,6%, krośnieńskim 36,1 i strzelecko - drezdeńskim - 35,4%.

Z tego zestawienia widać, jak poważnym problemem na naszych terenach jest bezrobocie, rosnące w szybkim tempie od chwili powstania województwa lubuskiego. Dopiero 2003 r. przyniósł zahamowanie i niewielki spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych - o 1 525 osób (o 1,4%). Widoczny spadek liczby bezrobotnych - o **8 637** osób, czyli o **8,0%**, odnotowano w 2004 r. W tym roku nasze województwo, pod względem dynamiki spadku bezrobocia, znalazło się na trzeciej pozycji po województwach: podkarpackim, i opolskim.

Spadek liczby bezrobotnych w 2004 r. miał miejsce we wszystkich powiatowych urzędach pracy, przy czym o największą liczbę bezrobotnych (o ponad 1 000 osób), zmniejszyło się w trzech urzędach pracy: zielonogórskim (ziemskim) - o 1 407 osób, zielonogórskim (grodzkim) - o 1 369 osób i żagańskim - o 1 168 osób.

Struktura bezrobotnych w naszym województwie nie odbiega od średnich wielkości ogólnopolskich. Dotyczy to podstawowych grup bezrobotnych, jak:

☞ **kobiety** - na koniec grudnia 2004 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 51 134 kobiety, stanowiąc 51,4% ogółu zarejestrowanych (w Polsce 52,3%).

W porównaniu do końca 2003 r. odnotowano spadek liczby kobiet o 3 540 osób (o 6,5% przy spadku ogółu bezrobotnych o 8,0%), czyli dynamika spadku bezrobotnych kobiet jest niższa niż dynamika spadku ogółu bezrobotnych.

☞ **zamieszkali na wsi** - na koniec grudnia ub. r. w województwie lubuskim zarejestrowanych było 40 998 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,1% stanowiły kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili 41,2 ogółu bezrobotnych, gdy w Polsce 42,1%. W stosunku do końca 2003 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 2,5 tys. osób, tj. o 5,8% (przy spadku ogółu bezrobotnych o 8% oraz 9,5% spadku liczby bezrobotnych mieszkańców miast). Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany. Mieszkańcy na wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, bowiem oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte.

☞ **niepełnosprawni** - w końcu 2004 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 3 013 niepełnosprawnych osób, tj. 3,0 ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W odniesieniu do stanu z końca 2003 r. ta kategoria bezrobotnych zwiększyła się o 450 osób. W Polsce osoby niepełnosprawne stanowiły 2,6% ogółu bezrobotnych.

Pewne różnice, **korzystne dla naszego województwa**, występują w stosunku do średnich wielkości ogólnopolskich, jeżeli chodzi o udział:

☞ **długotrwale bezrobotnych** - w końcu 2004 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się ich 47 029 osób, co stanowiło 47,3% ogółu bezrobotnych (w Polsce stanowili oni 52,2%). Wśród długotrwale bezrobotnych 63,2% (29 702 osoby) stanowiły osoby pozostające bez pracy ponad 2 lata.

W XII 2003 r. ta populacja bezrobotnych wynosiła 59,9%, i w 2004 r. odnotowano jej wzrost. Tak więc cały czas rośnie w naszym województwie udział bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 2 lata. Najwyższy udział długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy ponad 2 lata, odnotowano w powiatach:

☞ krośnieńskim - 68,3%,
☞ sulęcińskim - 67,7%,
☞ nowosolskim - 67,4%,
☞ zielonogórskim (ziemskim) - 65,1%.

Długotrwale bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby:

☞ legitymujące się wykształceniem poniżej średniego - 74,9% ogółu długotrwale bezrobotnych (35 243 osoby),
☞ osoby w wieku 45 - 54 lat - 31,6% ogółu długotrwale bezrobotnych (14 876 osób) oraz w wieku 25 - 34 lat - 25,9% ogółu długotrwale bezrobotnych (12 205 osób).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych zdecydowanie przeważały kobiety stanowiące 57,5% ogółu długotrwale bezrobotnych (27 047 osób).

☞ **bezrobotnych z prawem do zasiłku** - w ewidencji urzędów pracy województwa lubuskiego, na koniec 2004 r., zarejestrowane były 18 302 osoby z prawem do pobierania zasiłku, tj. 18,4% ogólnej liczby bezrobotnych. W Polsce bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,2% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszyła się o 3 298 osób, tj. o 15,3%. Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku, odnotowano na koniec 2004 r. w powiatach: wschowskim - 22,6%, słubickim - 21,7% oraz sulęcińskim - 20,6%. Najmniej bezrobotnych z prawem do zasiłku było w powiatach: krośnieńskim - 15,5% i żagańskim - 16,6% czyli na terenach, gdzie bezrobocie jest szczególnie wysokie.

☞ **młodzieży do 24 lat** - na koniec 2004 r. w ewidencji urzędów pracy, odnotowano 21 654 osoby w wieku 18 - 24 lat. Młodzież na Ziemi Lubuskiej stanowiła 21,8% ogółu bezrobotnych, w Polsce - 24,3%. W stosunku do grudnia 2003 r. liczba bezrobotnej młodzieży zmniejszyła się o 3 738 osób, tj. o 14,7% w odniesieniu do grudnia ubiegłego roku. Najwyższy udział bezrobotnej młodzieży w wieku 18 - 24 lata odnotowano w powiatach: świebodzińskim (25,9%), międzyrzeckim i gorzowskim ziemskim

(po 24%). Wysokie bezrobocie wśród ludzi młodych jest przede wszystkim wynikiem określonej kondycji gospodarczej regionu, brakiem umiejętności poszukiwania pracy, niedostosowania struktury kształcenia kadr kwalifikowanych do potrzeb gospodarki, preferowania przez pracodawców osób posiadających doświadczenie zawodowe oraz w pewnych wypadkach zbyt wygórowanych oczekiwań finansowych młodych osób.

osób z wykształceniem wyższym - również osoby o najwyższych kwalifikacjach mają często problemy w znalezieniu odpowiedniej pracy. Może to świadczyć o tym, że pracodawcy stawiają potencjalnym pracownikom coraz większe wymagania i fakt posiadania wyższego wykształcenia nie jest jednoznaczny z utrzymaniem pracy. W końcu 2004 r. w statystyce bezrobotnych województwa

lubuskiego zarejestrowanych było 3376 osób legitymujących się wykształceniem wyższym. Stanowili oni wprawdzie tylko 3,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, ale w ciągu kilku ostatnich lat ich udział dynamicznie wzrastał. W Polsce osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły aż 5,0% ogółu bezrobotnych.

W 2004 r. urzędy pracy województwa lubuskiego dysponowały 36378 propozycjami pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Sytuacja w stosunku do roku ubiegłego uległa niewielkiej zmianie, gdyż liczba ofert wzrosła zaledwie o 421.

W okresie 12 miesięcy 2004 r. zgłoszono 17369 ofert pracy subsydiowanej, co stanowiło 47,8% wszystkich propozycji pracy (w 2003 r. - 18117 tj. 50,4%). Zdecydowana większość ofert subsydiowanych dotyczyła robót publicznych i prac interwencyjnych.

Oferty na pracę niesubsydiowaną to w 2004 r. 52,2% ogółu ofert czyli 19009, a w 2003 r. - 17840. Ponadto urzędy pracy w omawianym roku dysponowały również 415 subsydiowanymi ofertami dla niepełnosprawnych.

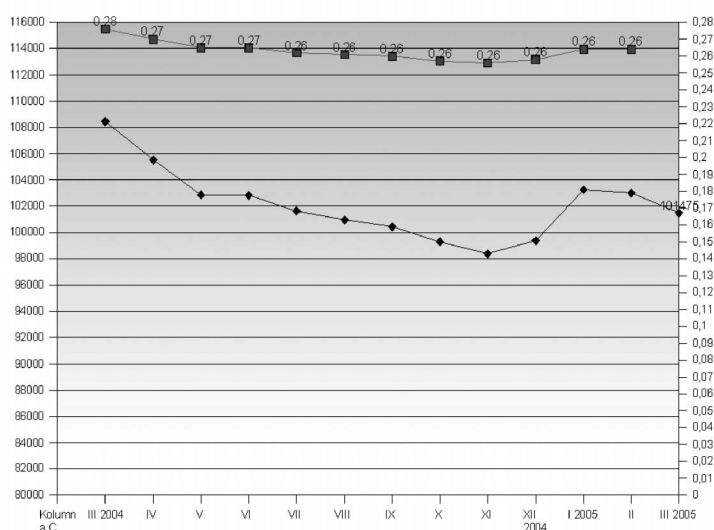
Zgłoszone do urzędów pracy,

w okresie od stycznia do grudnia 2004 r., oferty w zdecydowanej większości pochodziły z sektora prywatnego stanowiąc 67,8% wszystkich zgłoszonych propozycji pracy, tj. 24678 (w 2003 r. - 64,6%). Niecała 1/3 ofert pochodziła z sektora publicznego (11700 ofert).

Dokonane porównania ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w województwie lubuskim pokazują, że ich liczba nie pokrywa zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia. Liczba nowo zarejestrowanych w 2002 r. była ponad 3,5-krotnie wyższa w porównaniu do zgłaszanych potrzeb pracodawców, w 2003 r. dysproporcja ta uległa zmniejszeniu do 2,9-krotnie, natomiast w 2004 r. - 2,8-krotnie. Jednocześnie trzeba mieć świadomość, że do urzędów pracy wpływa jedynie część pojawiających się na rynku pracy ofert. Bowiemy w 2004 r. z tytułu podjęcia pracy wyrejestrowano ogółem 56816 osób, co stanowiło 51,3% wszystkich wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W porównaniu do 2003 r. liczba ta wzrosła o 952 osoby. Pracę niesubsydiowaną podjęło 44424 osób bezrobotnych, stanowili oni 78,2% całej populacji bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia (rok wcześniej grupa ta stanowiła 73,9%). Pracę subsydiowaną w 2004 r. podjęło 12392 bezrobotnych, stanowiąc 21,8% podejmujących pracę (rok wcześniej - 26,1%).

Mirosław Nowinka

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia
Województwo lubuskie 03.2004 - 03.2005



Szansa pracy za granicą



Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej stworzyło możliwości podejmowania przez Polaków pracy w innych państwach członkowskich oraz perspektywę

pełnej swobody przepływu pracowników w obrębie Unii Europejskiej w ciągu najbliższych lat.

Traktat o przystąpieniu przewiduje, że dochodzenie do pełnej swobody

przepływu pracowników pomiędzy nowymi państwami członkowskimi a unijną „piętnastką” rozłożone będzie na trzy zasadnicze etapy.

W ciągu pierwszych dwóch lat (2004 - 2006) dostęp do rynku państw, które były członkami UE przed 2004 rokiem dla obywateli nowych państw członkowskich (oprócz Cypru i Malty) będzie regulowany wyłącznie ustawodawstwem krajowym. Oznacza to, że państwa mogą utrzymać wymagane przed 1 maja 2004r. wymagania albo je zliberalizować. W latach 2006 - 2009 każde ze „starych” państw członkowskich będzie mogło zdecydować o tym, czy utrzymać stoso-

wanie krajowego ustawodawstwa, czy też objąć obywateli nowych państw członkowskich zasadami swobodnego przepływu pracowników. Ostatni etap, lata 2009 - 2011 to okres, w którym jedynie poważne zakłócenia lub groźba ich wystąpienia na lokalnym rynku pracy mogą uzasadniać ograniczenia możliwości podejmowania pracy w państwach Unii Europejskiej. Analogiczne zasady są stosowane w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) - Norwegii, Islandii i Lichtensteinie.

Bez żadnych formalnych ograniczeń obywatele Polski mogą już od 1 maja 2004 roku podejmować pracę w Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwecji. W wielu kra-

jach UE, m.in. z uwagi na zjawisko starzenia się społeczeństw, odczuwalny jest deficyt pracowników w poszczególnych branżach zawodowych. W takiej sytuacji poszerzenie UE daje możliwość uzupełnienia „luk” zawodowych w jednym kraju pracownikami z innego. Powoduje to łagodzenie procedur ubiegania się o pozwolenie na pracę i pobyt w większości krajów Unii Europejskiej. Na przykład Dania - ułatwia zatrudnienie lekarzom i pielęgniarkom.

Pomimo pewnych ograniczeń spowodowanych okresami przejściowymi, należy pamiętać o tym, że obywatele

wszystkich państw UE i EOG, podejmujący legalną pracę w innym państwie członkowskim, mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy miejscowi.

W województwie lubuskim zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą jest duże. Każdego dnia do naszego urzędu zgłasza się wiele osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami Polski lub też z zapytaniem o warunki życia i pracy w danym kraju.

Większość ofert pracy, jakie trafiają do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z krajów UE, skiero-

wanych jest do specjalistów z kwalifikacjami zawodowymi, posiadającymi kilkuletnie doświadczenie w zawodzie i znajomością języka obcego. Zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą są najczęściej bardzo młodzi ludzie, którzy pomimo radzenia sobie z językiem obcym nie posiadają doświadczenia zawodowego. Ponadto interesuje ich przede wszystkim praca tymczasowa, aby podreperować swój budżet.

Joanna Filipiuk

Oferty pracy za granicą umieszczane są w serwisie informacyjnym urzędów pracy na stronie

www.praca.gov.pl

należy z menu wybrać hasło: “OFERTY PRACY” i dalej “PRACA ZA GRANICĄ”. Mieszkańcy województwa lubuskiego zainteresowani załatwieniem formalności związanych z wybraną ofertą mogą zgłaszać się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, ul. Wyspiańskiego 13, pokój nr 309, (tel. (68) 452 55 41) lub w filii w Gorzowie Wlkp., ul. Ściegiennego 17, (tel. (95) 720 70 14 lub 722 38 68

EURES



Na zdjęciu: (drugi od prawej) Jan Kaniuk - manager liniowy EURES, naczelnik Wydziału Rynku Pracy, Informacji i Analiz WUP oraz doradcy EURES

- od lewej: Ryszard Piecharków, kierownik Oddziału Pośrednictwa Pracy oraz Joanna Filipiuk i Edyta Rakowska.

Europejskie Służby Zatrudnienia są nazwą sieci wymiany informacji i współpracy pomiędzy służbami zatrudnienia (urzędami pracy) państw członkowskich, ich partnerami społecznymi i Komisją Europejską. Celem EURES jest wsparcie, doradztwo i pomoc dla obywateli Unii Europejskiej, którzy chcą pracować w innym kraju i pracodawcom z zagranicy, którzy

chcą uzupełnić braki w zatrudnieniu.

Zainteresowani mają możliwość osobistego kontaktu z doradcami EURES, którzy przechodzą specjalistyczne szkolenie. Dostarczają oni trzech podstawowych usług sieci EURES, to jest - informacji, doradztwa zawodowego i propozycji ofert pracy. W ten sposób łączą wykonywanie dwóch, ważnych z punktu widzenia klienta służb zatrudnienia (urzędów pracy), grup usług jakimi są poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Doradcy EURES dysponują wiedzą na temat praktycznych, prawnych i administracyjnych spraw związanych z przemieszczaniem się pracowników w ramach Unii Europejskiej (tzw. mobilnością przestrzenną). Dysponują oni zbiorami informacji, w tym dostępem do elektronicznej bazy danych. Baza danych zawiera szczegółowe informacje na temat:

- warunków życia i pracy w danym kraju
- rynku pracy

- zakwaterowania
- edukacji
- kosztów utrzymania
- opieki zdrowotnej
- przepisów społecznych i podatkowych
- możliwości podnoszenia kwalifikacji
- porównywalności kwalifikacji itp.
- informacje te pomagają poszukującym pracy i pracodawcom w podjęciu samodzielnej decyzji.

Zestawiając potrzeby poszukujących pracy i pracodawców uruchomiona została odrębna baza danych w internecie, na której zamieszczane są wytypowane oferty pracy. Baza danych jest dostępna dla wszystkich na stronie sieci EURES - www.europa.eu.int/eures. Pracodawcy mogą umieszczać informacje o wolnych miejscach pracy, które są rozpowszechniane w całej Unii Europejskiej. Podobnie poszukujący pracy mogą złożyć swoje CV (życiorysy), które stają się dostępne dla szerokiej rzeszy pracodawców.

Wdrażanie unijnych programów

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełni rolę instytucji wdrażającej dla dwóch działań priorytetu 1. **Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)**: działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży i działania

1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia oraz dla trzech działań priorytetu 2. **Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR)**: działania 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego

rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, działania 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa oraz działania 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Wszystkie te działania mają na celu inwestycje w rozwój zasobów ludz-

c.d. na następnej stronie ➡

kich oraz modernizację polskiego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki lokalnych rynków pracy.

Projekty przygotowywane w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL mają na celu pomoc i aktywizację społeczno-zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami w tych projektach mogą być: młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotni absolwenci, osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą, osoby powyżej 25 roku życia długotrwale bezrobotne.

Projekty mogą składać: jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne (z wyjątkiem wojewódzkich urzędów pracy i powiatowych urzędów pracy), ochotnicze hufce pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, inne organizacje pozarządowe działające na rzecz młodzieży, szkoły - ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe i pracodawcy.

Projekty dla młodzieży mogą dotyczyć opracowywania i rozpowszechniania wiadomości promujących źródła i miejsca dostępu do informacji o ofertach i formach zatrudnienia, podnoszenia kwalifikacji i zdobywania doświadczenia, wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wolontariatu.

Akcje informacyjne mają promować aktywne postawy, przedsiębiorczość i dostosowywanie się do zmieniającego rynku pracy, a także samozatrudnienie. Powinny też uświadamiać konieczność planowania kariery i rozwoju zawodowego.

Projekty mogą również wspierać inicjatywy lokalne, które pomogą młodzieży wejść na rynek pracy. Aktywizacja zawodowa młodzieży może się odbywać poprzez doradztwo, szkolenia oraz dotacje dla podejmujących własną działalność gospodarczą, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, kluby pracy, wsparcie programów innowacyjnych i wykorzystujących nowe technologie, a także wspieranie wolontariatu.

Dla osób długotrwale bezrobotnych do realizacji przyjmowane są projekty z zakresu: promocji inicjatyw lokalnych ułatwiających im ponowne wejście na rynek pracy, w tym akcje uświadamiające i kampanie informacyjne. Aktywizacja zawodowa tych osób zakłada takie same formy, jak w przypadku młodzieży.

Projekty realizowane w ramach ZPORR są kierowane do osób pracujących. Największą popularnością wśród projektodawców cieszy się działanie 2.1 adresowane do pracowników chcących podnosić swoje kwalifikacje i szkolić się poza godzin-

ami pracy, do uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów szkół wyższych, mogących odbywać praktyki zawodowe oraz do wszystkich osób pracujących zainteresowanych przekwalifikowaniem i zdobyciem w przyszłości nowego zawodu.

Mniejsze zainteresowanie potencjalnych projektodawców wzbudza działanie 2.3 "Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa". Projekty mogą zakładać szkolenia i kursy, które pozwolą zdobyć nowy zawód i odejść z rolnictwa. W projektach mogą pojawić się także pośrednictwo pracy, informacja zawodowa i usługi doradcze.

Większej popularności nie zdobyło także działanie 2.4 "Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi". Osoby zagrożone utratą pracy mogą skorzystać z pomocy w formie szkoleń i kursów oferujących nabycie nowych umiejętności, pośrednictwa pracy oraz informacji zawodowej i usług doradczych.

Projekty dotyczące dwóch ostatnich działań są bardziej specyficzne, skierowane do mniejszych grup społecznych, do których trudniej trafić. Przypuszczam, że jest to przyczyna mniejszego zainteresowania projektodawców tymi działaniami, nie tylko w woj. lubuskim, ale w całym kraju.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych



na Działania: 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” (już po raz drugi), 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” i 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”.

Największym zainteresowaniem wśród projektodawców cieszy się Działanie 2.1. Obecnie realizowanych

jest sześć projektów na łączną sumę 3 726 379,75 PLN, a kolejne dwa czekają na podpisanie umowy. Większość wdrażanych projektów skierowanych jest do osób czynnych zawodowo i chcących poza godzinami pracy podwyższać swoje kwalifikacje. Szkoła językowa Dr Rahn i Partner oferuje np. szkolenia z zakresu nauki języków: niemieckiego, angielskiego, rosyjskiego i francuskiego. Z kolei firma „EXANDI” proponuje uzupełnianie kwalifikacji zawodowych nie tylko z zakresu nauki języków obcych (angielskiego i niemieckiego), ale także obejmujących opiekę nad osobami starszymi, samotnymi oraz niepełnosprawnymi. Podobne połączenie nauki języka obcego z doskonaleniem umiejętności zawodowych oferuje Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze. Łączy on kursy nauki języka angielskiego i niemieckiego ze

szkoleniem „profesjonalna obsługa klienta” i doskonaleniem umiejętności informatycznych, zakończonych Europejskim Certyfikatem Umiejętności Komputerowych (ECDL). Torem tym poszło także nowosolskie Centrum Kształcenia Praktycznego, które obok kursu języka angielskiego oferuje szkolenia zawodowe kształcące w zawodzie spawacza, obsługi suwnic, komputera i zarządzania projektami (kurs: „zarządzanie projektami- aktywne ubieganie się o fundusze unijne”). Ciekawy pomysł przedstawił Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp., który realizuje projekt skierowany do pielęgniarek i położnych, a podwyższający ich kwalifikacje zawodowe. Kolejny projekt dotyczy praktyk zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Starostwo Sulęcín

organizuje praktyki w zawodach technik-elektryk, technik-ekonomista i technik-mechanik. Młodzież w klasach licealnych oraz technikach ma możliwość

odbycia praktycznej nauki w przedsiębiorstwach oraz poznania specyfiki przyszłego zawodu. W sumie wsparciem w ramach tych sześciu

projektów zostanie objętych 3091 osób z województwa lubuskiego.

Honorata Pietrońska

Dla młodzieży i długotrwale bezrobotnych



Na konkurs ogłoszony 3 stycznia 2005 roku, na dwa Działania, w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)

- Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło 16 wniosków o dofinansowanie w ramach Działania 1.2 oraz 13 wniosków w ramach Działania 1.3. Dotyczyły one głównie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, doradztwa zawodowego i nauki języków obcych przez bezrobotną młodzież do 25 roku życia (Działanie 1.2) oraz zdobywania nowego zawodu, szkoleń i warsztatów dla osób długotrwale pozostających bez pracy (Działanie 1.3). Do oceny przez Komisję Oceny Projektów skierowano 4 projekty z Działania 1.3 SPO RZL oraz 12 projektów z Działania 1.2 SPO RZL.

Po ocenie merytorycznej i utworzeniu listy rankingowej dofinansowanie w ramach Działania 1.2 na łączną kwotę 86 870,00 PLN otrzyma Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze na projekt „Dalsza edukacja szansą na rozwój zawodowy młodzieży w powiecie zielonogórskim”.

W ramach Działania 1.3 umowy o dofinansowanie podpisane zostały z Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w

Zielonej Górze realizującym projekt pt. „Edukacja szansą na skuteczny powrót bezrobotnych na rynek pracy” oraz firmą InBit realizującą dwa projekty „Hasło praca: Program rozwoju kompetencji osób długotrwale bezrobotnych” oraz „Praca do wzięcia: Program powrotu na rynek pracy długotrwale bezrobotnych”. W sumie wartość umów w ramach działania 1.3 wyniosła łącznie 242 344,20 PLN.

Termin zakończenia realizacji projektów w ramach SPO RZL upływa z końcem maja 2005 roku.

21 marca br. Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze ogłosił konkurs dla powiatowych urzędów pracy na

składanie projektów w ramach schematu a) SPO RZL dla Działania 1.2 „Promocja aktywności zawodowej młodzieży” oraz 1.3 „Wsparcie otoczenia społecznego osób bezrobotnych”. W ramach konkursu spośród projektów napływających do WUP wyłonione zostaną najlepsze z nich. Powiatowe urzędy pracy będą realizować, podobnie jak projektodawcy indywidualni, projekty, w których ostatecznymi odbiorcami pomocy będą: osoby długotrwale pozostające bez pracy oraz bezrobotna młodzież do 25 roku życia.

Patrycja Maliszewska

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze działają:

 Europejski Fundusz Społeczny Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	 ZPORR Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego
Informacja i promocja:	
Patrycja Maliszewska email: pmep@wup.zgora.pl ; P.Maliszewska@wup.zgora.pl pokój numer 204, tel. 456 56 04	Honorata Pietrońska email: hpre@wup.zgora.pl ; H.Pietronska@wup.zgora.pl pokój numer 204, tel. 456 56 04
Punkt Konsultacji Merytorycznej Projektów:	
Magdalena Smok email: msno@wup.zgora.pl ; M.Smok@wup.zgora.pl pokój numer 205, tel. 456 56 05	Marta Poźniak email: mpre@wup.zgora.pl ; M.Pozniak@wup.zgora.pl pokój numer 202, tel. 456 56 02
Punkt Przyjmowania Projektów:	
Katarzyna Przybylska email: kpep@wup.zgora.pl ; K.Przybylska@wup.zgora.pl pokój numer 205, tel. 456 56 05	Magda Nagaj email: mnno@wup.zgora.pl ; M.Nagaj@wup.zgora.pl pokój numer 202, tel. 456 56 02
Filia w Gorzowie Wlkp. Jadwiga Klimanowska ul. Ściegiennego 17 66-400 Gorzów Wielkopolski tel. (095) 729 85 71 ziwugonz@praca.gov.pl	

Dobre praktyki samorządu powiatowego



Śladem roku ubiegłego, Wojewódzki Urząd Pracy kontynuuje rozpowszechnianie dobrych praktyk samorządów powiatowych w realizacji programów aktywizacji zawodowej

bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2003 i 2004 w naszym województwie podejmowano wiele nowych inicjatyw. Wiele z nich mogłoby być wdrożone na terenie innego powiatu, a z pewnością zasługuje na spopularyzowanie.

Wspólna praca i nauka

W wyniku porozumienia między Powiatowym Urzędem Pracy w Krośnie Odrzańskim a Arbeitsamt w Guben zrodził się polsko-niemiecki program "EUROMIASTO GUBIN-GUBEN". Udział w nim wzięło 12 młodych Polaków i 12 młodych Niemców.

Celem programu była integracja młodzieży polskiej i niemieckiej poprzez naukę i pracę w przededniu wejścia Polski do Unii Europejskiej. Polscy i niemieccy bezrobotni wspólnie uczyli się i pracowali.

Program rozpoczął się 13 stycznia 2003 r., a zakończył 31 marca 2004 roku. Na początku było wspólne trzymiesięczne szkolenie w Guben, którego koszt ponieśli partnerzy niemieccy. Uczestnicy uczyli się języka sąsiadów oraz zdobyli wiadomości i umiejętności z dziedzin: bhp i ppoż., ochrony środowiska, podstaw pielęgnacji kwiatów i gleby oraz kursu operatora pily łańcuchowej na co otrzymali certyfikaty.

W kwietniu 2003 r. podjęli wspólnie pracę. Po polskiej stronie przygotowali tereny rekreacyjne na Wyspie Teatralnej na Nysie, a po stronie niemieckiej pracowali na terenie byłej fabryki wełny w Guben, gdzie zaplanowano galerię i tarasy widowiskowe.

Partnerem i pracodawcą w tym programie jest burmistrz Gubina. Koszty zatrudnienia polskich bezrobotnych ponosił w 50% Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim z Funduszu Pracy. Ogólny koszt strony polskiej to 144,4 tys. zł, z tego 76 tys. 875 zł ponosi Urząd Miasta w Gubinie.

Międzyrzeski staż

Jedną z grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy jest młodzież. Główną barierą w ich aktywizacji zawodowej jest brak jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

W szkole młode osoby zdobywają wiedzę teoretyczną, której nie potrafią wykorzystać w codziennej pracy. Do przełamania tych barier zmierzał projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu - pn. Staże zawodowe - perspektywą zdobycia nowych umiejętności. Projekt został przyjęty do realizacji na początku kwietnia ubiegłego roku. Zakładał skierowanie 160 młodych osób, głównie absolwentów, do pracodawcy w celu odbycia stażu zawodowego. Rezultat ten został osiągnięty w 100%. Łączne nakłady z Funduszu Pracy wyniosły 337.200,00 zł, z tego 336.200,00 zł ze środków, będących w dyspozycji samorządu województwa.

Dokonując prezentacji dobrych praktyk, zmierzamy do zainicjowania szerszej wymiany doświadczeń w naszym regionie. Mamy nadzieję, że lektura zaprezentowanych projektów stanie się cennym pomysłem do konstrukcji kolejnych projektów na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, minimalizacji negatywnych skutków bezrobocia, czy też przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Edwin Gierasimczyk

Obowiązek rejestrowania



Instytucje szkoleniowe, które chcą otrzymać zlecenie finansowe ze środków publicznych (w tym z Funduszu Pracy) muszą być wpisane do wojewódzkiego rejestru. Jest on

przeznaczony dla instytucji, które kształcą w formach pozaszkolnych.

Firma szkoleniowa, chcąc uzyskać wpis do rejestru, musi wypełnić wniosek o wpis (można to zrobić na stronie: www.wup.zgora.pl) oraz przedłożyć aktualne dokumenty potwierdzające prowadzenie działalności. W momencie spełnienia wszystkich warunków, instytucja uzyskuje wpis do rejestru oraz zaświadczenie z jednym niepowtarzal-

nym numerem ewidencyjnym. Instytucje szkoleniowe, które uzyskały wpis do wojewódzkiego rejestru, zobowiązane są do informowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze o wszelkich zmianach tj. o założeniu filii, oddziału lub też likwidacji, zmianie siedziby. Powinny również złożyć oświadczenie do 31 stycznia każdego roku, iż kontynuują działalność szkoleniową.

W ubiegłym roku w wojewódzkim rejestrze instytucji szkoleniowych dla województwa lubuskiego wpis uzyskało 30 instytucji szkoleniowych, natomiast od 1 stycznia do 31 marca 2005 roku zostało wpisanych kolejnych 40.

Informacje, które zawiera wniosek o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych pozwolą na dokonanie rozpoznania rynku szkoleniowego w województwie lubuskim. Instytucja szkoleniowa składając wniosek o wpis musi

podać m.in. takie informacje jak: tematykę szkoleń, liczbę godzin oraz ich cenę. Ponadto uzyskujemy informację na temat kadry zatrudnionej w danej instytucji (w tym poziom wykształcenia trenerów i wykładowców). Bardzo ważną informacją, podawaną przez instytucje, jest liczba osób przeszkolonych w ciągu roku, w tym bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do momentu wejścia w życie rozporządzenia w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze uzyskiwał informacje z powiatowych urzędów pracy. Dane o szkoleniach z PUP-ów dotyczyły tylko osób bezrobotnych, które zostały przeszkolone oraz rodzaju szkoleń, ilości godzin oraz cen. Nowy rejestr pozwolił na rozszerzenie naszej wiedzy w tym zakresie.

Edyta Młodzianowska - Obst

Nowe rozwiązania służby zastępczej



Nie wszyscy poborowi, z r ó ż n y c h względów, chcą iść do wojska. Obowiązująca od 1 stycznia 2004 r. ustawa o służbie zastępczej pozwala na skierowanie takich

osób do pracy w państwowych lub samorządowych urzędach, zakładach opieki zdrowotnej oraz organizacjach pożytku publicznego. Z przepisów mogą skorzystać osoby, którym religia lub zasady morale nie pozwalają na służbę w wojsku. Podstawą przeznaczenia do służby zastępczej jest wniosek, złożony najpóźniej w dniu doręczenia karty powołania do odbycia służby wojskowej. Wniosek ten należy skierować do właściwej komisji wojewódzkiej za pośrednictwem wojewojskiego komendanta uzupełnień. Dla województwa lubuskiego właściwa jest Komisja Wojewódzka ds. Służby Zastępczej w Zielonej Górze, ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra.

Wniosek musi zawierać oświadczenie o wyznawanych przekonaniach religijnych, wskazać w wyznawanej doktrynie religijnej podstawy wyłączające możliwość odbycia służby wojskowej oraz wykazać rzeczywiste związki z doktryną religijną. To samo dotyczy zasad moralnych, które pozostają w sprzeczności z obowiązkami żołnierza odbywającego służbę wojskową. O uwzględnieniu lub nie wniosku decyduje komisja wojewódzka. Składa się ona z pięciu osób, z czego dwie to specjaliści z dziedzin etyki i religii. Komisja rozpatruje wniosek na posiedzeniu, a o jej terminie i miejscu poborowy jest zawiadamiany listownie. Młody człowiek, który złożył wniosek, do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia nie może być powołany do służby wojskowej.

Osoba, która ma pracować w ramach służby zastępczej może zostać skierowana do jej odbycia w urzędach i instytucjach, które uzyskały zgodę ministra do spraw pracy. Nowa ustawa wyeliminowała przedsiębiorstwa komercyjne, pozostawiając jedynie te, które działają na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki na

osobami niepełnosprawnymi albo bezdomnymi oraz administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości. Wymiar służby zastępczej wynosi 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych 6 miesięcy.

Poborowemu odbywającemu służbę zastępczą z tego tytułu przysługuje świadczenie w kwocie 640 zł miesięcznie. Od świadczenia nie są pobierane zaliczki na podatek dochodowy. Pracodawca odprowadza od tej kwoty jedynie obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne. Świadczenie wydatkowane przez podmiot jest refundowane przez marszałka województwa po złożeniu odpowiednich dokumentów poświadczających wypłatę poborowemu świadczenia.

Ustawa o służbie zastępczej wprowadziła również nowe instytucje odrażania odbywania służby zastępczej i zwalniania poborowych ze służby przed jej odbyciem.

Na mocy pełnomocnictwa upoważniono dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze do załatwiania spraw wynikających z ustawy o służbie zastępczej w zakresie określonym dla marszałka województwa.

Daniel Macur

Rada Zatrudnienia



Spotkanie z 1 kwietnia br. Od lewej siedzą: Jerzy Stawski, Kazimierz Piątek, Maciej Kałuski, Edward Kraszewski i Jan Kaniuk.

Pierwsze posiedzenie nowo wybranej Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się 10 grudnia u. br.

Na początku spotkania marszałek województwa Andrzej Bocheński uroczystie wręczył członkom Rady akty powołania do jej składu. Gratulacje odebrali także od członka Zarządu Województwa Macieja Kałuskiego.

Następnie odbyły się wybory nowego przewodniczącego. Była tylko jedna kandydatura Jerzego Stawskiego, którą zaakceptowano jednomyślnie. Członkowie Rady byli także zgodni co do wyboru

wiceprzewodniczącej Elżbiety Drewki - Doberstein.

Mimo, iż członkowie w nowym składzie obradowali po raz pierwszy było to posiedzenie pracowite. Wysłuchali oceny sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego, którą przedstawił wicedyrektor WUP Edward Kraszewski.

Następnie członkowie Rady zajęli się zaopiniowaniem projektu Lubuskiego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia, który omówił dyrektor WUP Kazimierz Piątek. Po dyskusji plan uzyskał akceptację.

Pozytywnie zaopiniowano projekt uchwały Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy oraz projekt uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego w sprawie określenia algorytmu podziału środków Funduszu Pracy.

1 kwietnia br. w Zielonej Górze ponownie spotkali się członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. W posiedzeniu uczestniczyli także Maciej Kałuski, członek Zarządu

Województwa Lubuskiego i Kazimierz Piątek, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Przewodniczący Jerzy Stawski przedstawił plan WRZ na 2005 r., który został przyjęty. Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Edward Kraszewski przekazał zebranim informacje o realizacji Lubuskiej Strategii Zatrudnienia. O wykorzystaniu środków Funduszu Pracy mówił Edwin Gierasimczyk, kierownik Oddziału ds. Rynku Pracy w WUP. Informację na temat realizacji zadań wynikających z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w 2004 r. przedstawił Waldemar Hałas, naczelnik Wydziału ds. Programów Europejskich WUP. O sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2004 r. mówiła Dorota Talarczyk, kierownik oddziału ds. Informacji i Analiz WUP.

Rada zaopiniowała pozytywnie wniosek Medycznego Studium Zawodowego w Gorzowie Wlkp. o utworzenie w roku szkolnym 2004/2005 nowych kierunków kształcenia: opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka środowiskowa, asystent osoby niepełnosprawnej.

(mak)

Agencje Zatrudnienia

W wyniku działalności agencji krajowego pośrednictwa w 2004 r. w województwie lubuskim 40 osób podjęło pracę, w tym 30 osób w wieku do 25 roku życia, natomiast 10 - to osoby od 25 do 50 roku życia. Na podstawie umowy o pracę zatrudnienie uzyskało 12 osób. W ciągu ubiegłego roku agencje te pozyskały 58 ofert pracy.

W ciągu 2004 r. agencje pośrednictwa pracy wpisały do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ogółem 240 osób, w tym 65% stanowiły kobiety. W grupie tej zdecydowana większość to osoby do 25 roku życia, tj. 70%.

W ubiegłym roku agencje zatrudnienia prowadzące zajmujące się doradztwem personalnym udzieliły 77 porad.

Z kolei 339 osób, w tym 27% to kobiety, poddano weryfikacji przez agencję doradztwa personalnego pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych.

Natomiast 303 osoby zostały skierowane przez agencje pracy tymczasowej do wykonywania pracy czasowej. Z tego 6 osób uzyskało zatrudnienie w agencji na podstawie umowy o pracę.

Wykaz agencji zatrudnienia funkcjonujących w województwie lubuskim, które posiadają wpis do rejestru.

Lubuskie Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "ROZWÓJ"

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Mostowa 13/1 Telefon: 095/ 7206792

Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Sikorskiego 95 Telefon: 095/ 7207325

FILIA Adres: Choszczno ul. Grunwaldzka 30 Telefon: 095/ 7651576

FILIA Adres: Kostrzyn ul. Kopernika 4 Telefon: 095/ 7279668

FILIA Adres: Słubice ul. Sienkiewicza 28 Telefon: 095/ 7583013

FILIA Adres: Myślibórz ul. Spokojna 22 Telefon: 095/ 7474513

FILIA Adres: Międzychód ul. 3 Maja 2 Telefon: 095/ 7482024

FILIA Adres: Strzelce Kraj. ul. Kościuszki 5 Telefon: 095/ 7634275

FILIA Adres: Sulęcín ul. Winna Góra 14 Telefon: 095/ 7553181

FILIA Adres: Trzciel ul. Armii Czerwonej 8 Telefon: 095/ 7431246

Uniwersytet im. A. Mickiewicza w Poznaniu - Collegium Polonicum w Słubicach

Adres: 69-100 Słubice ul. Kościuszki 1 Telefon: 095/ 7592414

Biuro Usług Rachunkowych "FINANS-SERWIS" Wanda Wojtas

Adres: 66-200 Świebodzin ul. Łużycka 25 Telefon: 038/ 4754777

Zakład Doskonalenia zawodowego w Zielonej Górze Centrum Edukacji Dorosłych w Żarach

Adres: 68-200 Żary ul. Żagańska 11 Telefon: 068/ 3634420

ELŻBIETA KRÓL "ILAY"

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Sikorskiego 115 Telefon: 095/ 7353653

PARADIGM ENTERPRISE SP. Z O.O.

Adres: 66-500 Strzelce Krajeńskie ul. Cmentarna 4 Telefon: 095/ 7631040

CENTRUM ARTYSTYCZNO CONSULTINGOWE COLLINEO PLUS ADRIANA LACHOWICZ

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Os. Młodych 20/5 Telefon: 095/ 7221746

FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA "LITERATUS" SYLWIA STASZKOWIAN

Adres: 68-100 Żagań ul. Śląska 5/4 Telefon: 068/ 4773684

PROGRESS - STREFA SZKOLEŃ, DEC MIROSLAW

Adres: 65-034 Zielona Góra ul. Bohaterów Westerplatte 11 lok. 332 Telefon: 068/ 3221960

CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO

Adres: 65-401 Zielona Góra ul. Długa 13 Telefon: 0684530133

Agencje pośrednictwa do pracy za granicą

POLDER PLANTS SP. Z O.O. - Adres: 66-535 Bagniewo 14

FILIA Adres: Szczecin. Ul. Tama Pomorzańska 14 e

OUTSOURCING SERVICE ADAM PRZYBYLSKI

Adres: 67-115 Bytom Odrzański, ul. Os. Piastowskie 7A/12, telefon: 068/3884402

PARADIGM ENTERPRISE SP. Z O.O.

Adres: 66-500 Strzelce Krajeńskie, ul. Cmentarna 4, telefon: 095/7631040

CENTRUM ARTYSTYCZNO CONSULTINGOWE COLLINEO PLUS ADRIANA LACHOWICZ

Adres: 66-400 Gorzów Wlkp., ul. Os. Młodych 20/5, telefon: 095/7221746,

FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA „LITERATUS” SYLWIA STASZKOWIAN

Adres: 68-100 Żagań, ul. Śląska 5/4, telefon: 068/4773684

PROGRESS - STREFA SZKOLEŃ, DEC MIROSLAW

Adres: 65-034 Zielona Góra, ul. Boh. Westerplatte 11 lok. 332, telefon 068/3221960

CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO

Adres: 65-401 Zielona Góra, ul. Długa 13, telefon: 068/4530133

Agencje doradztwa personalnego**AUDIT Doradztwo Personalne S.C. Violetta Panasiuk-Strzyżewska, Łukasz Gniazdowski**

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Łokietka 32-33/44, Telefon: 095/ 7351717

AUDIT Doradztwo Personalne Violetta Panasiuk-Strzyżewska

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Wełniany Rynek 3, Telefon: 095/ 7351717

Lubuskie Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "ROZWÓJ"

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Mostowa 13/1, Telefon: 095/ 7206792

Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Sikorskiego 95, Telefon: 095/ 7207325

FILIA Adres: Choszczno ul. Grunwaldzka 30, Telefon: 095/ 7651576

FILIA Adres: Kostrzyn ul. Kopernika 4, Telefon: 095/ 7279668

FILIA Adres: Słubice ul. Sienkiewicza 28, Telefon: 095/ 7583013

FILIA Adres: Myślibórz ul. Spokojna 22 Telefon: 095/ 7474513

FILIA Adres: Międzybórz ul. 3 Maja 2 Telefon: 095/ 7482024

FILIA Adres: Strzelce Kraj. ul. Kościuszki 5 Telefon: 095/ 7634275

FILIA Adres: Sulęcín ul. Winna Góra 14 Telefon: 095/ 7553181

FILIA Adres: Trzciel ul. Armii Czerwonej 8 Telefon: 095/ 7431246

Biuro Usług Rachunkowych "FINANS-SERWIS" Wanda Wojtas

Adres: 66-200 Świebodzin ul. Łużycka 25 Telefon: 038/ 4754777

ELŻBIETA KRÓL "ILAY"

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Sikorskiego 115 Telefon: 095/ 7353653

PARADIGM ENTERPRISE SP. Z O.O.

Adres: 66-500 Strzelce Krajeńskie ul. Cmentarna 4 Telefon: 095/ 7631040

CENTRUM ARTYSTYCZNO CONSULTINGOWE COLLINEO PLUS ADRIANA LACHOWICZ

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Os. Młodych 20/5 Telefon: 095/ 7221746

FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA "LITERATUS" SYLWIA STASZKOWIAN

Adres: 68-100 Żagań ul. Śląska 5/4 Telefon: 068/ 4773684

PROGRESS - STREFA SZKOLEŃ, DEC MIROŚLAW

Adres: 65-034 Zielona Góra ul. Bohaterów Westerplatte 11 lok. 332 Telefon: 068/ 3221960

CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I PRAKTYCZNEGO

Adres: 65-401 Zielona Góra ul. Długa 13 Telefon: 0684530133

Agencje pracy tymczasowej**Gospodarstwo Pomocnicze Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy**

Adres: 65-204 Zielona Góra ul. Piaskowa 1 Telefon: 068/ 3202870

FX MARKETING Sp. z o.o.

Adres: 65-058 Zielona Góra ul. Kupiecka 51c Telefon: 068/ 3243475

Biuro Usług Rachunkowych "FINANS-SERWIS" Wanda Wojtas

Adres: 66-200 Świebodzin ul. Łużycka 25 Telefon: 038/ 4754777

ELŻBIETA KRÓL "ILAY"

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Sikorskiego 115 Telefon: 095/ 7353653

OUTSOURCING SERVICE ADAM PRZYBYLSKI

Adres: 67-115 Bytom Odrzański ul. Os. Piastowskie 7A/12 Telefon: 068/ 3884402

PARADIGM ENTERPRISE SP. Z O.O.

Adres: 66-500 Strzelce Krajeńskie ul. Cmentarna 4 Telefon: 095/ 7631040

CENTRUM ARTYSTYCZNO CONSULTINGOWE COLLINEO PLUS ADRIANA LACHOWICZ

Adres: 66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Os. Młodych 20/5 Telefon: 095/ 7221746

FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA "LITERATUS" SYLWIA STASZKOWIAN

Adres: 68-100 Żagań ul. Śląska 5/4 Telefon: 068/ 4773684

PROGRESS - STREFA SZKOLEŃ, DEC MIROŚLAW

Adres: 65-034 Zielona Góra ul. Bohaterów Westerplatte 11 lok. 332 Telefon: 068/ 3221960

AKROMAR" SP. Z O.O.

Adres: 65-155 Zielona Góra ul. Dekoracyjna 3 Telefon: 068/ 4512669

Wykaz agencji zatrudnienia jest dostępny na stronie internetowej: www.praca.gov.pl, link pośrednictwo pracy, gdzie na bieżąco jest aktualizowany.

Sieć ekspertów "Praca i młodzież"

Pomiędzy nowymi i starymi krajami UE rozszerza się wymiana informacji na temat strategii i programów. Najbardziej pożądana jest wymiana wiedzy wynikająca z dobrych praktyk i przykładów już sprawdzonych w Unii, które można zastosować w innych krajach.

W Berlinie, 29 października br., odbyło się inauguracyjne spotkanie Rady Doradczej Sieci Ekspertów "Praca i młodzież". Jej członkami z Polski zostali Kazimierz Piątek, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze oraz Dariusz Gatner, przedstawiciel Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy. Radę powołano do przygotowania, zachęcania i wspierania działań Sieci dotyczących zatrudnienia, kształcenia i społecznej integracji młodzieży. Rada składa się z ekspertów i praktyków z Polski, Węgier, Słowenii, Litwy, Łotwy i Estonii oraz Niemiec.

Programy innowacyjne są szczególnie potrzebne w polityce

społecznej i zawodowej integracji młodzieży, której bezrobocie w całej Europie jest ciągle ponadprzeciętnie wysokie. Ta dyskusja staje się impulsem do przygotowania nowych krajowych rozwiązań i do wzajemnego porozumienia w sprawie wspólnych standardów integracyjnych dla młodych ludzi.

Sieć Środkowo i Wschodnio-europejską "Młodzież i Praca" zainicjował Zentrale Beratungsstelle für Trager der Jugendhilfe, BBJ e.V. (Centralny Ośrodek Doradczy dla Organizacji Pomocy Młodzieży) i jej praca jest wspierana ze środków finansowych Federalnego Ministerstwa ds. Rodziny, Seniorów, Kobiet i Młodzieży. Zainteresowani mogą się zgłosić do Zentrale Beratungsstelle für Trager der Jugendhilfe, BBJ e.V. jugend@bbj.de (Centralny Ośrodek Doradczy dla Organizacji Pomocy Młodzieży).

Proponowane tematy społecznej i zawodowej integracji młodzieży społecznie wykluczonej to: zatrudnie-

nie, edukacja i integracja społeczna. Sieć powinna przyczynić się do stabilizacji nawiązanych już w tej dziedzinie kontaktów i inicjowania współpracy między niezależnymi i publicznymi organizacjami samorządowymi zajmującymi się pomocą dla młodzieży w Niemczech, a jednostkami samorządowymi i pozarządowymi w nowych krajach członkowskich.

Rada Doradcza sformułowała tematy priorytetowe dla pracy Sieci Ekspertów w roku 2005:

- dotarcie do młodzieży
 - planowanie drogi zawodowej
 - przeciwdziałanie zjawisku przerywania nauki szkolnej i przemęczenia szkolnego
 - aktywne włączenie jednostek gospodarczych do kształcenia zawodowego
- Pierwsze spotkanie roczne członków Sieci odbyło się 3 lutego 2005 r. w Berlinie.

(mak)

Poradnictwo zawodowe

W sytuacji ciągle wysokiego bezrobocia rośnie zapotrzebowanie na informację i poradnictwo zawodowe w społeczeństwie. Doradztwo zawodowe jest niezbędne na każdym ważnym etapie rozwoju zawodowego jednostki. Coraz trudniej jest właściwie ukierunkować swój rozwój zawodowy aby adekwatnie ulokować się na rynku pracy. Dziś pracę dostają najlepsi. Niestety, wzrasta liczba osób, które nie potrafią sprostać wymaganiom współczesnego rynku pracy, czują się zagubione, bezradne i zwracają się o pomoc do różnych instytucji, m.in. do Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Nasze zadania to przede wszystkim:

* **prowadzenie poradnictwa zawodowego, poprzez:**

- udzielanie indywidualnych porad zawodowych,
- udzielanie grupowych porad zawodowych,
- udzielanie indywidualnych porad zawodowych,
- udzielanie grupowych informacji zawodowych,

* **świadczanie usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem m.in. metod psychologicznych, zasobów informacji zawodowej w formie drukowanej,**

* **prowadzenie zajęć mających na celu zdobycie umiejętności poszukiwania i znalezienia zatrudnienia,**

* **gromadzenie, aktualizowanie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowej o zasięgu regionalnym,**

* **organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej na terenie województwa i wspieranie klubów pracy.**

Prowadzone cyklicznie zajęcia warsztatowe związane są przede wszystkim z umiejętnością poruszania się po rynku pracy. Zakres takich spotkań, to przede wszystkim pomoc w wyjściu z sytuacji bezrobocia poprzez nabycie umiejętności szukania pracy, zaplanowania kariery zawodowej czy umiejętność poznania samego siebie.

W czasach gdy trudno jest podjąć pracę warto zastanowić się od czego zależy jej znalezienie. Kiedy przyjrzymy się wymaganiom pracodawców, okazuje się, że zwracają oni uwagę nie tylko na samo wykształcenie. Od przyszłego kandydata wymaganych jest wiele kompetencji społecznych takich jak np.: komunikatywność, bezkonfliktowość, umiejętność współpracy i rozwiązywania

konfliktów, odpowiedzialność, lojalność wobec firmy, punktualność, dokładność, zdolność do szybkiego nabywania nowej wiedzy, ale też widoczny zapał, motywacja i chęć do pracy.

Badania wykazują, iż sukces na rynku pracy zależy w 10% od wykształcenia i aż w 90% od auto-prezentacji czyli przedstawieniu swoich kompetencji zawodowych i osobowościowych.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zapraszają:

w Gorzowie Wlkp.
ul. Ściegiennego 17
66-400 Gorzów Wielkopolski
(+48)(95) 722 80 25
(+48)(95) 724 04 84
(+48)(95) 722 46 61
gowuciz@praca.gov.pl

w Nowej Soli
ul. Piłsudskiego 65, pokój 201
67-100 Nowa Sól
(+48)(68) 458 88 89
(+48)(68) 458 88 88
zinociz@praca.gov.pl

w Zielonej Górze
ul. Wyspiańskiego 15
65-036 Zielona Góra,
(+48)(68) 4565656
cizzg@wup.zgora.pl

Fazy bezrobocia



Szok po utracie pracy

Praca zawodowa wymusza aktywność, porządkuje czas, zapewnia kontakty społeczne, jest źródłem tożsamości i statusu społecznego. Utrata

zatrudnienia powoduje nie tylko utratę źródła dochodów, ale stanowi źródło zaburzeń wielu sfer życia człowieka. Powoduje utratę bezpieczeństwa i organizacji dnia codziennego.

Sytuacja utraty pracy jest bardzo ciężkim doświadczeniem w życiu każdego człowieka. Jest to sytuacja kryzysowa. Osoby bezrobotne często przeżywają etapy, w których zmienia się ich aktywność i przeżywają różne często skrajne emocje. Etapy te układają się w pewien cykl, w którym fazy bierności przeplatane są fazami aktywności (mobilizacji).

Można wyróżnić następujące po sobie fazy:

Faza szoku. Następuje bezpośrednio po utracie pracy. Szok odczuwany jest tym silniej, im bardziej niespodziewana jest sytuacja utraty pracy. Często następuje paraliż wszelkiej aktywności, zaprzeczanie temu co się stało; złość - zadawanie sobie pytania „Dlaczego ja?”. Niektóre osoby odczuwają ulgę, gdy sytuacja zagrożenia utratą pracy trwała długo i wywoływała duże napięcie.

Faza poszukiwania pracy (1).

Po fazie szoku następuje etap aktywnego poszukiwania pracy. Ten pierwszy okres szukania pracy jest najbardziej efektywny i często kończy się podjęciem zatrudnienia. Osoba poszukująca zatrudnienia jest silnie zmotywowana do znalezienia pracy, wie czego szuka i w związku z tym łatwiej jej przekonać pracodawców o swojej przydatności. Nie przyzwyczaiła się do pozostawania bez pracy. Ta sytuacja ją aktywizuje. Często chce wykorzystać zaistniałą sytuację tak, aby znaleźć pracę bardziej jej odpowiadającą (w innym zawodzie, lepiej płatną, bliżej miejsca zamieszkania).

Faza wakacji. Gdy bezrobotny nie znajdzie zatrudnienia często następuje faza odprężenia i odpoczynku. Wykorzystuje fakt pozostawania bez pracy na wykonywanie tych rzeczy, na które nie miał się czasu pracując. Przychodzi więc pora na: generalne porządki, remonty, odwiedziny rodziny, zaległą lekturę, zajmowanie się dziećmi, wysypianie się.

Faza poszukiwania pracy (2).

Druga faza aktywności trwa krócej niż pierwsza, następuje spadek wymagań wobec pracy, którą można podjąć. Szybciej następuje zniechęcenie w przypadku uzyskiwania odpowiedzi odmownych. Faza frustracji. Faza następuje po kolejnych niepowodzeniach na rynku pracy. Pojawiają się negatywne emocje związane z faktem pozostawania bez pracy, takie jak: obwinianie siebie, obniżenie poczucia własnej wartości, niepewność, agresja w stosunku do innych ludzi, konflikty w rodzinie. Mogą pojawiać się elementy depresji, apatia.

Faza poszukiwania pracy (3).

Kolejna faza aktywności na rynku pracy następująca po okresie frustracji, jest okresem szukania pracy „za wszelką cenę”. Osoby mówią „szukam każdej pracy” - jest to desperackie, chaotyczne poszukiwanie, bez wiary w sukces, rzadko zakończone powodzeniem. Faza ta trwa krótko, następuje szybkie załamanie. Odmowne odpowiedzi traktowane są jak oskarżenia. Osoby szukające pracy w tej fazie mają małą wiarę w swoje umiejętności i w swoją wartość, co przekłada się na wyniki poszukiwania.

Faza rezygnacji.

Następuje akceptacja siebie w roli osoby bezrobotnej, pogłębia się depresja. Występują: zaburzenie życia rodzinnego, brak poczucia kontroli nad własnym życiem, brak szacunku dla samego siebie, brak poczucia

bezpieczeństwa, strach przed przyszłością. Może pojawić się ucieczka w alkoholizm.

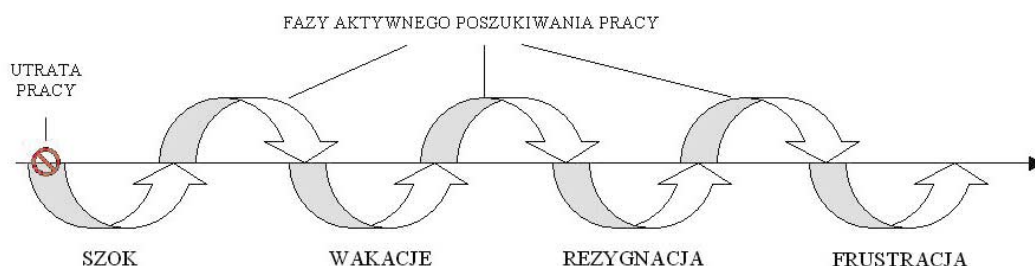
Osoba, która znalazła się w fazie rezygnacji i przeżywa depresję, potrzebuje pomocy kogoś z zewnątrz. Sama może nie poradzić sobie z wyjściem z tego stanu.

Jest to ogólny schemat przechodzenia sytuacji kryzysowej, który u każdego człowieka może przebiegać inaczej. Różne są okresy trwania poszczególnych etapów, nie wszystkie fazy występują u każdego bezrobotnego, a niektóre wielokrotnie się powtarzają (np. frustracja i desperackie poszukiwanie pracy).

Wiedza o procesach emocjonalnych, jakie przeżywają osoby bezrobotne może pomóc im samym zrozumieć, że to co przeżywają, to nie jest nic dziwnego, ani złego. Należy pamiętać, że długotrwałe pozostawanie bez pracy jest dla wielu osób doświadczeniem silnie destrukcyjnym. Im dłużej trwa okres pozostawania bez pracy, tym bezrobotny odczuwa więcej negatywnych emocji i częstsze oraz dłuższe jest przebywanie w fazach bierności.

Osoby długotrwałe bezrobotne potrzebują wsparcia i zrozumienia. Nie należy ich oceniać i udzielać rad w stylu: „weź się w garść”. Ważne jest wsparcie ze strony rodziny i przyjaciół, a także ze strony specjalistów (psychologów, doradców zawodowych). Pomoc powinna polegać na wzmacnianiu wiary we własne możliwości osoby bezrobotnej, zachęcanie jej do aktywności: towarzyskiej, sportowej, kulturalnej, do podejmowania pracy społecznej, wolontariatu, do podnoszenia kwalifikacji. W ten sposób unika się marginalizacji osoby bezrobotnej, polepsza jej samoocenę i tym samym zwiększa atrakcyjność dla potencjalnych pracodawców.

Mateusz Andrysiak



Partnerstwo Lokalne

Departament Pracy rządu USA pomaga Polsce w walce z bezrobociem. Na program "Model partnerstwa lokalnego" wydał już ok. 2 mln dolarów.

Program wymyślono w Kanadzie. Dwadzieścia lat temu przeniesiono go na grunt amerykański, gdzie likwidowano nierentowne kopalnie i huty. W latach 90. wdrażano go skutecznie na Węgrzech i Ukrainie, w Bułgarii, Macedonii i Rumunii. W 1998-2000 pilotażowo przetestowano go na polskim Śląsku, gdzie na 4,5 tys. osób, które straciły pracę w kopalniach, dzięki programowi ponowne zatrudnienie znalazło 1,6 tys. Obecnie program wprowadzają ostatnie cztery województwa: podkarpackie, podlaskie, warmińskie - mazurskie i lubuskie.

Na czym polega program ?

Generalnie uczy technik współpracy między instytucjami rządowymi, samorządowymi, organizacjami pracodawców i związkowców, po mieszkańców cieszących się dużym autorytetem w społeczności lokalnej. Np. w powiecie gorlickim powołano strefę aktywności gospodarczej, podobnej do specjalnej strefy ekonomicznej. W wyniku jej działania udało się ściągnąć do powiatu inwestorów i stworzyć ponad tysiąc miejsc pracy.

Wykonaniem programu w Polsce zajmuje się Instytut Współpracy Partnerstwa Lokalnego. Jak twierdzą jego przedstawiciele, program nie daje ludziom zatrudnienia, ale pokazuje narzędzie, które sprawdziło się w innych krajach, pozwalające na poziomie lokalnym i regionalnym, rozwiązywać problemy bezrobocia. "Model partnerstwa lokalnego" składa się z kilku elementów.

Ożywienie gospodarcze

Jednym z ważniejszych są warsztaty lokalnego ożywienia gospodarczego. Tworzy się je w powiatach. Powinny się

w nich znaleźć reprezentacje biznesu, władz samorządowych, związków zawodowych i mieszkańców. Wypracowują one kilka konkretnych projektów gospodarczych, możliwych do wdrożenia na ich terenie. W drodze eliminacji wyłania się najlepszy projekt, który zostaje wprowadzony w życie. Pieniądzy na jego realizację szuka się wszędzie, ale najczęściej - co pokazuje praktyka - są to połączone środki gminne, powiatowe i wojewódzkie.

Szybkie reagowanie

Innym elementem jest "szybkie reagowanie", które dotyczy osób długotrwale bezrobotnych i pracowników zagrożonych zwolnieniami. Propozycją dla bezrobotnych są kluby pomocy koleżeńskiej "Praca", a dla zagrożonych utratą zatrudnienia tworzone są zespoły przystosowania zawodowego, w poszczególnych zakładach pracy. Dzięki nim pracownik przed pożegnaniem się z firmą ma pełną informację o rynku pracy

i metodach jej poszukiwania, zdobytą na miejscu, a nie podczas wędrówek po urzędach.

Wzmacnianie konkurencyjności przedsiębiorstw

W ramach tych aktywności podejmowane są działania wzmacniające konkurencyjność firm i pomagające utrzymać istniejące miejsca pracy poprzez różne szkolenia. Komponent ten wprowadza metodologię szkoleniową dostosowaną do potrzeb stanowiska pracy. Podejście to ułatwia przedsiębiorcom szybkie wprowadzenie nowych technologii oraz zapewnia pracownikom bezpieczniejsze i lepiej opłacane stanowiska pracy.

Rozwiązania przyjęte w Modelu Partnerstwa Lokalnego oferują zwalnianym pracownikom, przedsiębiorstwom i społecznościom lokalnym kompleksową strategię pomocy w dostosowaniu się do transformacji gospodarczej.

Regionalni specjaliści Partnerstwa Lokalnego

Lp.	Imię i Nazwisko	Instytucja	Adres	Miasto	Kontakt
1.	Leszek Bończuk	Lubuski Urząd Wojewódzki	ul. Jagiellońska 8	66-400 Gorzów Wlkp.	(095) 7215447
2.	Monika Hałasz	Wojewódzki Urząd Pracy	ul. Wyspiańskiego 15	65-036 Zielona Góra	(068) 4565638 monika_halas@ztpnet.pl
3.	Monika Jakubowska	Urząd Marszałkowski Dep. Spraw Społecznych	ul. Podgórna 7	65-057 Zielona Góra	(068) 325-50-69 fax: 325-50-69 pomoc@um.lubuski.pl
4.	Renata Mach	Urząd Marszałkowski Dep. Spraw Społecznych	ul. Podgórna 7	65-057 Zielona Góra	(068) 456 54 43
5.	Ryszard Mądry	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej	ul. Bohaterów Westerplatte 9	65-001 Zielona Góra	0600496047 ryszard.madry@neostrada.pl
6.	Iwona Małolepsza	Wojewódzki Urząd Pracy	ul. Wyspiańskiego 15	65-036 Zielona Góra	(068) 4565635 imia@wup.zgora.pl
7.	Wiesław Truszczyński	Urząd Marszałkowski Dep. Gospodarki	ul. Podgórna 7	65-057 Zielona Góra	(068) 325 50 69 fax: 325 50 69 gospzg@wp.pl
8.	Dorota Wróblewska-Koper	Wojewódzki Urząd Pracy	ul. Wyspiańskiego 15	65-036 Zielona Góra	(068) 4565635 dwia@wup.zgora.pl
9.	Joanna Zelek	Zakład Doskonalenia Zawodowego	ul. Stary Rynek 17	65-958 Zielona Góra	0691 409 880 zkid@zdz.zgora.pl