

## INFORMACJA dotycząca zatrudnienia Polaków za granicą

Obywatele polscy podejmując zatrudnienie u pracodawców zagranicznych na podstawie umów i porozumień międzynarodowych i odbywa się to trzema drogami:

- poprzez umowy o pracę sezonową do 3 miesięcy (które WUP rejestruje);
- w oparciu o porozumienie określające zasady tak zwanego "ruchu przygranicznego" (Grenzgänger) w obrębie strefy przygranicznej (do 50 km);
- zagraniczne wyjazdy Polaków do Niemiec w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia znajomości językowych na podstawie umowy bilateralnej z 1990 r. (w charakterze pracownika-gościa).

Do pracy sezonowej Polacy wyjeżdżają na podstawie konkretnego, imiennego zaproszenia, zwanego "Zapewnienie zatrudnienia / Umowa o pracę" - wystawianego przez pracodawcę niemieckiego, za wiedzą i przyzwoleniem tamtejszego urzędu pracy (najczęściej są to już kolejne wyjazdy), oferty tego właśnie typu - prac sezonowych - obecnie nie trafiają do WUP.

Znajdujący zatrudnienie za naszą zachodnią granicą podejmują pracę w pięciu dziedzinach:

- rolnictwie - około 74 % wyjeżdżających;
- uprawa i pielęgnacja winorośli oraz chmielu - około 10 % wyjeżdżających;
- ogrodnictwo - około 8 % wyjeżdżających;
- pomoc w hotelarstwie i gastronomii - około 6 %;
- działalność kiermaszowo-wystawiennicza - około 2 %.

Spółród wyjeżdżających ok. 68% stanowią mężczyźni, a w strukturze wiekowej - 60% stanowią osoby w wieku 31 - 50 lat. następnie 35% w wieku 18-30 lat oraz 5% w wieku 51 - 65 lat i więcej.

Kierunki wyjazdów w celach zarobkowych nie zmieniają się od wielu lat i obejmują najczęściej Landy: Bawarii, Westfalii, Nadrenii, a ostatnio coraz częściej Saksonii i Brandenburgii (rejon miasta Berlina, Poczdamu i Drezna) oraz w rejonie nadgranicznym - Cottbus.

### Czynniki, które obecnie utrudniają migrację zarobkową do Niemiec:

- a. brak dobrego przygotowania zawodowego i słaba znajomość języków obcych;
- b. niskie propozycje płacowe niemieckich pracodawców (5-10 DEM /godz.);
- c. wzrost kosztów opłaty wizowej (70 DEM);
- d. skracanie okresu wydawania przez Arbeitsamty pozwoleń na pracę z 3 do 1-2 mc-y.

O wszystkich ofertach napływających do WUP w Zielonej Górze powiadamiane są Powiatowe Urzędy Pracy na terenie całego województwa lubuskiego i oferty te są wywieszane na tablicach ogłoszeń wszystkich tych urzędów.

Coraz większego znaczenia nabiera transgraniczna migracja w rejonach przygranicznych, która w chwili obecnej wymaga:

- cięlejszej współpracy służb polskich i niemieckich Urzędów Pracy i administracji samorządowych;
- organizowania giełd pracy z udziałem pracodawców z obu stron granicy;
- konkretnych ofert pracy dla fachowców (do 18 mc-y, pracowników-gości);
- uproszczenia i skrócenia procedur udzielania zezwoleń na pracę i wiz pobytowych;
- współdziałania w zakresie szkolenia i odbywania praktyk zawodowych;
- ewidencjonowania skali zatrudnienia przygranicznego.

Polskie firmy na niemieckim rynku budowlanym w ramach podpisanej (31.01.1990 r.) umowy międzyrządowej o oddelegowaniu pracowników polskich przedsiębiorstw do realizacji umów o dzieło:

- występuje proces zawężania działalności tych firm na rynku niemieckim (spadek z 26 tys. w 1996r. do ok. 8 tys. obecnie);
- zrównanie kosztów (zakwaterowania, dojazdu, ubezpieczenia, podatków) z obowiązującymi w Niemczech;
- wprowadzenie wysokich opłat za uzyskanie zezwolenia na pracę dla pracowników polskich (rocznie 2222 DEM na osobę).

Pomimo ww. problemów istnieje duże zapotrzebowanie niemieckiego rynku na zlecenie wykonawstwa prac remontowych i montażowych w branży budowlanej przez polskie małe i średnie firmy z terenu naszego województwa.

Istnieje duże zainteresowanie wyjazdami do pracy sezonowej do innych krajów Europy: Włoch, Grecji, Hiszpanii, Norwegii i Szwecji - jednak w tej kwestii brak jest uzgodnień prawnych.

Wyjazdami do pracy na terenie Francji zajmuje się OMI - Biuro Przedstawicielstwa francuskiego Urzędu ds. Migracji Międzynarodowych w Warszawie.

**Biuro Przedstawicielstwa**  
Francuskiego Urzędu  
d/s Migracji Międzynarodowych  
w Warszawie

00-108 Warszawa, ul. Puławska 17

tel. 022-5293187  
022-5293186