**Zestawienie informacji   
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2020 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2019 r. i planowanych na 2020 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 12 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 13 członków Partnerstwa.

**Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym UMWL**

* Planowane jest badanie dotyczące zasad horyzontalnych (równości i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, równości szans kobiet i mężczyzn, zrównoważonego rozwoju, partnerstwa), które obejmie cały Program, w tym działania realizowane ze środków RPO-L2020 przez Wojewódzki Urząd Pracy. Celem głównym badania jest dokonanie oceny działań podejmowanych w zakresie ww. polityk horyzontalnych. W ramach badania zostaną zastosowane następujące metody badawcze: analiza danych źródłowych, wywiady w formie indywidualnych wywiadów pogłębionych (IDI) oraz telefonicznych wywiadów indywidualnych (TDI), wywiady CAWI/ CATI oraz studia przypadków. Realizacja badania zostanie zakończona do końca 2020 r.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, przestrzennego ich rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych. Pozyskanie danych osobowych jest niezbędne do osiągnięcia celu badania, w tym zapewnienia porównań międzynarodowych. Zmienne osobowe są wykorzystywane do charakterystyki osób badanych w próbie, a następnie do uogólnienia wyników badania z próby na populację generalną.
* Zakres podmiotowy badania:
* Gospodarstwa domowe. Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Rozmiary i struktura ludności w podziale na aktywnych i biernych zawodowo w powiązaniu z następującymi cechami: stopień pokrewieństwa z głową gospodarstwa domowego, indywidualne źródło utrzymania, główne i dodatkowe źródło utrzymania gospodarstwa domowego, niepełnosprawność, rejestracja w urzędzie pracy oraz fakt pobierania zasiłku dla bezrobotnych, obywatelstwo, kraj urodzenia, dla osób urodzonych poza granicami RP - lata pobytu w kraju, uczestnictwo w systemie edukacji formalnej (poziom, dziedzina edukacji, rok ukończenia szkoły) oraz pozaformalnej (czas trwania szkolenia, cel, dziedzina), status na rynku pracy przed rokiem, poszkodowani w wypadku przy pracy, w przekrojach: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia, stan cywilny.
* Rozmiary i struktura populacji osób pracujących dla następujących cech: czas pracy, przyczyny innego niż zwykle wymiaru czasu pracy, pełny/niepełny wymiar czasu pracy, rodzaj działalności głównego i dodatkowego miejsca pracy, status zatrudnienia w głównym i dodatkowym miejscu pracy, sektor własności głównego miejsca pracy, wykonywanie pracy w nietypowych warunkach (na zmiany, wieczorem, w nocy, w soboty lub niedziele), liczba osób pracujących w firmie będącej głównym miejscem pracy, rodzaj umowy o pracę w głównym i dodatkowym miejscu pracy (praca na czas nieokreślony i określony, w tym czas jej trwania), zawód wykonywany, wysokość wynagrodzenia netto pracowników najemnych, staż pracy, poszukiwanie pracy innej niż wykonywana, kraj i region miejsca pracy, pełnienie obowiązków nadzorczych, umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej, zaangażowanie publicznych instytucji ds. zatrudnienia w znalezienie aktualnej pracy, w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Rozmiary i struktura populacji osób bezrobotnych dla następujących cech: przyczyny oraz data zakończenia ostatnio wykonywanej pracy, status zatrudnienia i zawód wykonywany w ostatnim miejscu pracy, sektor własności i rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy, metody poszukiwania pracy, okres poszukiwania pracy, przyczyny poszukiwania pracy, rodzaj poszukiwanej pracy (pełny lub niepełny wymiar czasu pracy), w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Rozmiary i struktura populacji osób biernych zawodowo dla następujących cech: przyczyny bierności zawodowej i możliwości aktywizacji zawodowej, w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych (płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny).
* Metoda zbierania danych: ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zatrudnienie w gospodarce narodowej, w przekrojach: sekcje PKD, sektory własności, województwa, płeć.
* Pracujący w miastach i na wsi, w przekrojach: sekcje PKD, województwa, płeć.
* Przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej, w przekrojach: sekcje i działy PKD, makroregiony, regiony, województwa.
* Zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD, sektory własności, wielkość jednostek; województwa, sektory własności, wielkość jednostek.
* Przyjęcia do pracy, w tym absolwentów szkół, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, źródła rekrutacji; województwa, sektory własności, źródła rekrutacji.
* Zwolnienia z pracy, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, przyczyny zwolnień; województwa, sektory własności, przyczyny zwolnień.
* Liczba osób, wobec których nastąpiły zaległości w wypłacie wynagrodzeń, w przekrojach: sekcje PKD, województwa.
* Pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej; zatrudnieni na kontraktach oraz osoby, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło, w przekrojach: sekcje PKD.
* Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni, cudzoziemcy, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, płeć, województwa, sektory własności, płeć.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS – Z-03 sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej.
* Zakres podmiotowy badania:
* Jednostki/instytucje budżetowe: będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia, w przekrojach: działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych (niepełnosprawnych bezrobotnych) oraz poszukujących pracy, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
* Zakres podmiotowy badania:
* Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy. Podmioty gospodarki narodowej, zgłaszające wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej oraz zgłaszające liczbę zakładów pracy oraz liczbę osób objętych zgłoszeniami zwolnień grupowych, zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba i struktura bezrobotnych w tym: niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy, w przekrojach: wiek, płeć, poziom wykształcenia; miejsce zamieszkania (miasto, wieś); doświadczenie zawodowe (staż pracy, sektor własności, sekcje PKD, zawód) i czas pozostawania bez pracy; płynność bezrobocia (napływ i odpływ z rejestrów urzędów pracy według przyczyn, w tym wybrane kategorie bezrobotnych).
* Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym pracy subsydiowanej, w przekrojach: sektor własności; sekcje PKD; zawody.
* Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane - liczba zakładów pracy oraz liczba osób objętych zgłoszeniami lub zwolnieniami, w przekrojach: sektory własności.
* Liczba wypłaconych zasiłków i świadczeń przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do osób bezrobotnych (i innych podmiotów) dla wybranych kategorii bezrobotnych.
* Wydatki funduszu pracy związane z efektywnością programów na rzecz promocji zatrudnienia, w przekrojach: wybrane formy aktywizacji zawodowej.
* Wpływy i wydatki oraz stan środków pieniężnych Funduszu Pracy, w przekrojach: rodzaje przychodów i wydatków.
* Liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej, w przekrojach: bezrobotni; poszukujący pracy; inni klienci urzędów pracy; płeć; szczególna sytuacja na rynku pracy; miejsce zamieszkania; cudzoziemcy.
* Metody zbierania danych: Zestawy danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowoutworzonych i zlikwidowanych.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy, w przekrojach: sekcje i działy PKD; sektory własności; wielkość jednostek według liczby pracujących; makroregiony, województwa.
* Pracujący niepełnosprawni, w tym na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności, w przekrojach: sekcje i działy PKD; sektory własności; wielkość jednostek według liczby pracujących.
* Pracujący ogółem, w tym kobiety, wolne miejsca pracy, w tym nowo utworzone miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy zgłoszone do urzędów pracy, w przekrojach: sekcje i działy PKD; zawody; sektory własności; wielkość jednostek według liczby pracujących; makroregiony, województwa.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z-05 – badanie popytu na pracę.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajów na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 10 osób i więcej, których działalność przeważająca zaklasyfikowana jest według PKD do sekcji: A rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (z wyłączeniem 01.7, 03.11), B górnictwo i wydobywanie, C przetwórstwo przemysłowe, D wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F budownictwo, G handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H transport i gospodarka magazynowa, J informacja i komunikacja (z wyłączeniem 59, 63.9), M działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (z wyłączeniem 74, 73, 71, 70, 69), N działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (z wyłączeniem 78, 80, 82), do działu: 86 opieka zdrowotna, 95 naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego, do podklasy 85.42.B szkoły wyższe.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba zagrożeń, rodzaje zagrożeń oraz liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia, w przekrojach: według sekcji i działów PKD, sektorów i form własności, makroregionów, regionów, podregionów, powiatów.
* Korzystający ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych, świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przekrojach: według sekcji i działów PKD, sektorów i form własności, makroregionów, regionów.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z- 10 – sprawozdanie o warunkach pracy.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej, z wyłączeniem gospodarstw indywidualnych w rolnictwie oraz jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie), w przekrojach: cechy demograficzno-społeczne (płeć, rok urodzenia, obywatelstwo), zawód wykonywany, staż na zajmowanym stanowisku pracy, status zatrudnienia, sekcje i wybrane działy PKD, sektory własności, regiony, województwa, podregiony, powiaty.
* Informacje o wypadkach: miejsce wypadku, liczba osób poszkodowanych, proces pracy, rodzaj miejsca wypadku, czynności wykonywane przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynnik materialny związanym z tymi czynnościami, wydarzenie będącym odchyleniem od stanu normalnego i związanym z tym czynnikiem materialnym, wydarzenie powodującym uraz, czynnik materialny będący źródłem urazu, przyczyny wypadku, skutki wypadku, umiejscowienie i rodzaju urazu, liczba dni niezdolności do pracy, strata czasu pracy oraz szacunkowe straty materialne spowodowane wypadkiem, w przekrojach: sekcje i wybrane działy PKD, sektory własności, regiony, województwa, podregiony, powiaty.
* Liczba jednorazowych odszkodowań przyznanych z tytułu wypadków przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, w przekrojach: rodzaj zdarzeń powodujących wypadki, województwa.
* Liczba i kwota jednorazowych odszkodowań wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących, w przekrojach: województwa.
* Metoda zbierania danych: Z-KW – zestaw danych o wypadkach przy pracy.
* **Strajki. Spory zbiorowe**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej: w których odbył się strajk lub spór zbiorowy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku, w przekrojach: sekcje i działy PKD 2007, sektory własności, województwa.
* Liczba sporów zbiorowych, w przekrojach: sekcje PKD 2007, województwa.
* Metoda zbierania danych: statystyczna karta strajku Z-KS.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy, jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Czas przepracowany i nieprzepracowany w podmiotach gospodarki narodowej, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD 2007, sektory własności, województwa.
* Godziny przepracowane w podmiotach gospodarki narodowej, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD 2007, województwa.
* Dane z badania ankietowego BAEL - godziny przepracowane w kwartale i w roku, w przekrojach: sekcje i działy PKD 2007, województwa.
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej, Z-03 i Z 06, ankiety ZD i ZG.
* **Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom w RP**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców w RP w związku z zezwoleniem na pracę cudzoziemca wydawanym przez wojewodę.
* Zakres podmiotowy badania:
* Cudzoziemcy w Polsce, dla których istnieje obowiązek uzyskania zezwolenia na pracę.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba wniosków o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców, liczba wydanych zezwoleń na pracę, w tym przedłużeń, liczba odmów wydanych zezwoleń oraz liczba uchylonych zezwoleń, w przekrojach: płeć, obywatelstwo, typy zezwoleń.
* Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców, w przekrojach: kraj, województwa, obywatelstwo, typy zezwoleń, okres ważności zezwoleń, wybrane grupy zawodów, sekcje PKD.
* Metoda zbierania danych: MRPiPS-04 – sprawozdanie o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP.
* **Badanie organizacji rozkładu czasu pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o osobach pracujących, możliwości korzystania z elastycznych form pracy, dyspozycyjności oraz konieczności dostosowywania czasu pracy do wykonywanych zadań, stopnia autonomii pracownika w zakresie wykonywanej pracy, sposobu rejestracji czasu pracy, pracy pod presją czasu, dojazdów do pracy oraz miejsca wykonywania pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Gospodarstwa domowe.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Osoby pracujące według możliwości decydowania o momencie rozpoczynania/kończenia pracy; możliwości korzystania z wolnych godzin w trakcie pracy; możliwości korzystania z urlopów; konieczności dostosowywania czasu pracy do wykonywanych zadań; dyspozycyjności na wypadek konieczności wykonywania nieprzewidzianych zadań poza czasem pracy; sposobu rejestracji czasu pracy; wykonywania pracy „pod presją”; stopnia autonomii pracownika w zakresie charakteru i kolejności wykonywanych zadań; miejsca pracy oraz czasu dojazdu do pracy w powiązaniu z cechami demograficzno-społecznymi, w przekrojach: płeć; wiek; stan cywilny; wykształcenie; status na rynku pracy.
* Metoda zbierania danych: ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-C – badanie organizacji i rozkład czasu pracy – ankieta modułowa BAEL, ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby powyżej 50. roku.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Informacje demograficzne i społeczno-zawodowe o osobach powyżej 50. roku życia tj. płeć, wiek, miejsce zamieszkania, staż pracy, zawód, źródło utrzymania, poszukiwanie pracy - rejestracja w PUP, długość okresu poszukiwania pracy, sposób poszukiwania pracy, w przekrojach: kraj, województwa.
* Metoda zbierania danych: Wyniki innych badań: Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy, Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).

BADANIA DOT. RYNKU PRACY ZAWARTE W PROGRAMIE   
BADAŃ STATYSTYCZNYCH STATYSTYKI PUBLICZNEJ   
NA ROK 2020

W 2020 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)
2. Pracujący w gospodarce narodowej
3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej
4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy
5. Popyt na pracę
6. Warunki pracy
7. Wypadki przy pracy
8. Strajki. Spory zbiorowe
9. Czas pracy
10. Zezwolenia na pracę cudzoziemców w RP
11. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy

oraz

* **Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą**
* Celem badania jest dostarczenie informacji dotyczących rozpoznania skali wypadków przy pracy, długości przerw w pracy spowodowanych tymi wypadkami, skali odczuwanych problemów zdrowotnych związanych z pracą, ale nie będących wynikiem wypadków przy pracy, a także rodzajów chorób, dolegliwości i ich wpływu na codzienną aktywność zawodową lub/i pozazawodową. Badanie pozwoli również zdiagnozować czynniki w otoczeniu miejsca pracy, które mają lub mogą mieć niekorzystny wpływ na samopoczucie lub zdrowie fizyczne pracowników.
* Zakres podmiotowy badania:
* Gospodarstwa domowe.
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Dane o osobach poszkodowanych w wypadkach przy pracy i liczbie dni niezdolności do pracy spowodowanej tymi wypadkami, o problemach zdrowotnych związanych z pracą i absencji będącej jej wynikiem oraz o czynnikach w miejscu pracy niekorzystnie wpływających na zdrowie pracownika, w przekrojach: płeć, PKD; płeć, region, województwo; płeć, wiek; płeć, zawód; płeć, wykształcenie, status zatrudnienia.
* Metoda zbierania danych: ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-G – wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą – ankieta modułowa BAEL, ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.

OPRACOWANIA I PUBLIKACJE URZĘDU STATYSTYCZNEGO W ZIELONEJ GÓRZE DOT. RYNKU PRACY, WYDANE W 2019 R.

1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2018 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2018-r-,3,13.html>

2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w 2018 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2018-r-,6,10.html>

3. Województwo lubuskie w liczbach 2019

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/foldery/wojewodztwo-lubuskie-w-liczbach-2019,1,8.html>

4. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2019

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2019,4,15.html>

5. Województwo Lubuskie 2019 - Podregiony, powiaty, gminy

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2019-podregiony-powiaty-gminy,5,15.html>

6. Portrety powiatów i gmin województwa lubuskiego w 2018 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/portrety-powiatow-i-gmin-wojewodztwa-lubuskiego-w-2018-r-,5,6.html>

7. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2018 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2018-r-,4,6.html>

8. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2018 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2018-r-,5,5.html>

9. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2019-r-,2,30.html>

10. Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w 2016 r.

<https://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/dojazdy-do-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r-,4,1.html>

11. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)

[https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2019-r-,4.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-miesieczny/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-grudzien-2018-r-,1,73.html)

12. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)

<https://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iii-kwartal-2019-r-,1,31.html>

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Sprawozdania o rynku pracy**
* Przygotowywane w okresach miesięcznych, za okres styczeń –grudzień, dotyczące liczby rejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, kategorii bezrobotnych, aktywnych form pomocy, ofert pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu gorzowskiego.**
* Celem niniejszego opracowania było monitorowanie lokalnego rynku pracy oraz zachodzących zmian, zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń i przygotowań zawodowych bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Opracowano na podstawie danych gromadzonych przez PUP dot. osób bezrobotnych i posiadanych kwalifikacji, pracodawców w zakresie zapotrzebowania na pracowników oraz informacji udostępnionej przez GUS i System Informacji Oświatowej MEN.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**
* Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Informacja na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (PUP) za okres I-XII 2019 r. (stan na 31.12.2019).**
* Opracowanie przygotowane na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.
* **Barometr zawodów na 2020 rok***.*
* Prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatu gorzowskiego i miasta Gorzowa Wlkp.

Powyższe badania są dostępne na stronie internetowej urzędu: <https://gorzow.praca.gov.pl/>. W 2020 r. ww. badania będą kontynuowane.

**Starostwo Powiatowe w Krośnie Odrzańskim**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował i zakończył w 2019 r. następujące badania rynku pracy:

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
* W powiecie jest cyklicznym opracowaniem, przygotowywanym przez powiatowe urzędy pracy, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w urzędzie na koniec I i II półrocza danego roku. Dostępne są opracowania dotyczące całego okresu 12 miesięcy. Prezentowane zestawienia, informacje i dane przedstawiają w sposób bardzo trafny zmiany, jakie zachodzą w czasie na lokalnym rynku pracy. Przez cykliczność i systematyczność opracowania można śledzić dynamikę przeobrażeń struktury i stanu bezrobocia rejestrowanego. Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:
* Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD).
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.
* Publikacje danych [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)
* **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**
* Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w następnym roku. Badanie przeprowadzane jest przez pracowników PUP na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
* Publikacja ww. danych: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,** to badanie przeprowadzane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego, przy współudziale pośredników pracy. Lista opracowywana jest z wykorzystaniem:
* Strategii rozwoju województwa,
* Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
* Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** opracowywany jest na podstawie:
* Wskazań w indywidualnym planie działania,
* Zgłoszeń osób uprawnionych,
* Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
* Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
* Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
* Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Aktualnie Urząd opracowuje nową listę zawodów i specjalności oraz wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacje nie są publikowane w Internecie.

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń** to badanie, które uwzględnia następujące wskaźniki:
* Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie,
* Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
* Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia,
* Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
* Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
* Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Termin zakończenia badania w postaci opracowania przypada na I połowę roku kalendarzowego.

Publikacja ww. danych: [www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl](http://www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl)

Wszystkie z ww. badań będą realizowane w 2020 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

* **Badanie barometr zawodów 2020 –** pokazujące zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie międzyrzeckim. Aktualne wyniki badania znajdują się na stronie internetowej <https://barometrzawodow.pl> oraz <https://miedzyrzecz.praca.gov.pl/>.

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

W 2019 r. przeprowadzono badania:

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2018 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza SyriuszSTD oraz dane własne PUP.
* Analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> , w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki - inne opracowania 2018.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznanie potrzeb kadrowych pracodawców.
* W czerwcu 2019 roku został opracowany raport roczny za 2018 rok, który umieszczony jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych 2018.
* Na stronie internetowej PUP została również umieszczona informacja sygnalna za II półrocze 2018 roku oraz I półrocze 2019 roku.
* **Barometr zawodów**
* W październiku 2019 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku.
* Prognozowane zapotrzebowanie na zawody zostało umieszczone na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <https://nowasol.praca.gov.pl/> w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki - inne opracowania 2020.

Powyższe badania kontynuowane będą w 2020 roku. Szacunkowe terminy zakończenia badań są następujące:

* Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2019 roku – kwiecień 2020 r.;
* Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych – luty/marzec 2020 r.;
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim
  + Informacja sygnalna za II półrocze 2019 roku – luty/marzec 2020 r.
  + Roczny raport za 2019 r. – czerwiec 2020 r.
* Barometr zawodów (w oparciu nową metodologię obowiązującą od 2020 roku) – październik 2020 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich zrealizował następujące badania:

* **Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2018 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia**
* Cel badania – opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2018 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, analiza danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz innych danych statystycznych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
* Termin zakończenia – luty 2019 r.
* **Barometr zawodów 2020 powiat strzelecko-drezdenecki**
* Cel badania – określenie prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
* Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Termin zakończenia – wrzesień 2019 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej:

<https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2020/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_lubuskie_2020_strzelecko-drezdenecki.pdf>

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim**
* Cel badania – monitoring jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania jest również określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, a także określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie. W 2019 roku nie przeprowadzono badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, dlatego też nie umieszczono wyników badań w opracowaniu.
* Termin zakończenia:
* Informacja sygnalna za II półrocze 2018 roku – I kwartał 2019 r.
* Informacja sygnalna za I półrocze 2019 roku – III kwartał 2019 r.
* Roczny raport za 2018 r. – II kwartał 2019 r.
* **Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2014-2017 oraz w ocenie pracodawców korzystających ze wsparcia w powiecie strzelecko-drezdeneckim w 2017 roku**
* Cel badania – poznanie opinii pracodawców korzystających ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku w powiecie strzelecko-drezdeneckim na temat realizacji działań w ramach zawartych umów.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, ankieta przeprowadzona wśród pracodawców, którzy korzystali ze środków KFS w 2017 roku.
* Termin zakończenia badania – grudzień 2019 r.
* **Analiza realizacji bonów na zasiedlenie w Powiatowym Urzędzie Pracy   
  w Strzelcach Krajeńskich w latach 2014-2017**
* Cel badania – ocena realizacji bonów na zasiedlenie wydanych w latach 2014-2017.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – grudzień 2019 r.
* **Efektywność dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2012-2016**
* Cel badania – badanie efektywności dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2012-2016.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz znajdujących się w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
* Termin zakończenia badania – marzec 2019 r.
* **Efektywność dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2013-2017**
* Cel badania – badanie efektywności dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2013-2017.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD, opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz znajdujących się w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
* Termin zakończenia badania – grudzień 2019 r.
* **Analiza refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w latach 2016-2017. Program „Praca dla młodych”**
* Cel badania – charakterystyka oraz badanie efektywności formy wsparcia polegającej na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – grudzień 2019 r.
* **Analiza refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2015-2017**
* Cel badania – badanie efektywności refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy po zakończeniu ustawowego czasu utrzymania stanowiska pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – luty 2019 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2018 roku**
* Cel badania – badanie efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie SyriuszSTD.
* Termin zakończenia badania – kwiecień 2019 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy**
* Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – źródłem pozyskania danych były wskazania   
  w indywidualnych planach działania, ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.
* Termin zakończenia badania – marzec 2019 r.
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2018**
* Cel badania – lista zawodów i specjalności sporządzana jest zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem:
* strategii rozwoju województwa,
* wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
* wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych   
  i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,
* zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.
* Opracowanie jest przydatne w opracowywaniu planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych – dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w 2018 roku organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, analizy danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej oraz w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania – marzec 2019 r.
* **Badanie ankietowe wśród uczniów szkół ponadpodstawowych kończących edukację w 2019 roku**
* Cel badania – poznanie planów przyszłych absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza ankiet.
* Termin zakończenia badania – II kwartał 2019 r.
* **Badanie i analiza lokalnego rynku pracy Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na lata 2020-2021**
* Cel badania – głównym celem było przeprowadzenie badania i analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Strzelecko–Drezdeneckiego na lata 2020 –2021. Badanie rynku pracy zostało przeprowadzone zgodnie z metodologią wskazaną w opracowaniach przygotowanych na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: „Wprowadzenie do analizy rynku pracy. Przewodnik” M. Góra, U. Sztanderska oraz „Podręcznik użytkowania metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy” E. Kryńska, Ł. Arendt, I. Kuklak-Dolta, I. Poliwczak, H. Sobocka-Szczapa.
* Metoda zbierania danych – badanie lokalnego rynku pracy zostało zrealizowane na podstawie analiza danych zastanych, wywiadów CATI z pracodawcami, wywiadów PAPI z osobami bezrobotnymi oraz indywidualnych wywiadów pogłębionych.
* Termin zakończenia badania – IV kwartał 2019 r.

Plan badań, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie   
w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyli-i-analizy>

**Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

* **Barometr zawodów - prognoza zapotrzebowania na zawody w 2020 roku**
* Cel badania - opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
* Metoda zbierania danych - analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie.
* Termin zakończenia badania - wrzesień 2019 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5167/barometr_zawodow_2019r>
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
* Cel badania - ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2019 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych - Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania - marzec 2020 r.
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel badania - ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie słubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2020.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania – marzec 2020 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych - Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD oraz zgłoszeń osób uprawnionych.
* Termin zakończenia badania – marzec 2020 r.
* **Raport zawierający analizy potrzeb osób uprawnionych w zakresie form pomocy jakimi są zainteresowane**
* Cel badania - ustalenie form pomocy jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu dostosowania działań podejmowanych przez urząd, aby trafnie i skutecznie zaktywizować zawodowo docelową grupę.
* Metoda zbierania danych – ankiety.
* Termin zakończenia badania – wg potrzeb.
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2019 r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2019 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Termin zakończenia badania – wrzesień 2019 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany – <http://www.pupslubice.pl/art/5387/ranking_zawodow_deficytowych_i_nadwyzkowych_-_i_polrocze>
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w II półroczu 2019 r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w II półroczu 2019 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Termin zakończenia badania – luty 2020 r.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2019 r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2019 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań – stanowiące kompleksową analizę opartą o metodologię wskazaną w *metodzie zbierania danych.*
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania – czerwiec 2020 r.
* **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2019 roku**
* Cel badania - podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2019 r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku.
* Metoda zbierania danych - analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowe oraz sposobów realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania – II kwartał 2020 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim**
* Cel badania - określenie możliwych zmian w strukturze zawodowej   
  i kwalifikacyjnej na rynku pracy, poprawa jakości pracy doradców zawodowych  
  i pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz, analiza danych z systemu Informacji Oświatowej MEN, analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie.
* Termin zakończenia badań – II kwartał 2019 r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
* **Barometr zawodów**
* Cel badania – jednoroczne badanie określające zapotrzebowanie na pracowników   
  w kolejnym roku.
* Metoda zbierania danych – barometr opiera się na opinii ekspertów – m. in. pracowników powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji posiadających wiedzę o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którzy podczas spotkania analizują sytuację w powiecie.
* Termin zakończenia badań – IV kwartał 2019 r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
* **Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w PUP Sulęcin**
* Cel badania – ocena rezultatu organizowanych szkolenie przez urząd pracy.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w dokumentacji szkoleń   
  z systemu Syriusz.
* Termin zakończenia badań – I-II kwartał 2019 r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)
* **Analiza potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania – zidentyfikowanie luk kompetencyjnych w określonych zakresach oraz wskazanie kierunków rozwoju wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.
* Metoda zbierania danych – analiza strategii rozwoju województwa, oferty pracy zgromadzone w systemie Syriusz, monitoring zawodów deficytowych   
  i nadwyżkowych, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centów integracji zawodowej.
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2019 r.
* Publikacja – dokument dostępny w siedzibie urzędu
* **Informacja o stanie i strukturze bezrobocia**
* Cel badania – przedstawienie danych dotyczących stanu i struktury bezrobocia   
  w powiecie sulęcińskim oraz wydatkowania pozyskanych środków.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zawartych w sprawozdaniach  
  dotyczących rynku pracy (MRPiPS-01, MRPiPS-02)
* Termin zakończenia badań – I kwartał 2019 r.
* Publikacja – [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)

Powyższe badania będą realizowane także w 2020 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

* Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2019 roku wystosował do pracodawców ankietę, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pozwoliły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przeprowadzono również badanie metodą ankietową wśród osób bezrobotnych, którego celem było zdiagnozowanie szkoleń, które są zgodne z ich zainteresowaniami.
* Ponadto w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy przygotował raport roczny dla powiatu świebodzińskiego dotyczący diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opracowanie przedstawia analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy oraz analizę rynku edukacyjnego.
* Zostało również przeprowadzone badanie jakościowe pn. „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na pracowników w określonych zawodach.
* W 2020 roku zostanie przygotowany raport dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W planach jest również przeprowadzenie badania dotyczącego szkoleń z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Badanie będzie wykonane za pomocą ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup. Urząd przeprowadzi również badanie „Barometr zawodów” prognozujące zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

* **Monitoring** **Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok powiat żagański**
* Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, a także obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych kształcenia zawodowego,
* monitoring został sporządzony w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN,
* raport wykonano w 2019 roku.

**Badania planowane do realizacji w 2020 roku:**

* **Monitoring** **Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok powiat żagański**
* **Badanie popytu na pracę w powiecie żagańskim**

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

Badania i analizy przeprowadzone w 2019 r.:

* **Analiza Rynku Pracy Powiatu Żarskiego** – analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* **Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych** – raport roczny dla powiatu żarskiego za 2018 r. – opublikowany na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info) .
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach za 2018 r.**
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim** – analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie na potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego – opublikowane na stronie [www.pup.zary.sisco.info](http://www.pup.zary.sisco.info) ,
* **Przeprowadzenie badań ankietowych wśród osób bezrobotnych na temat przyczyn utrudniających podjęcie pracy** (IX – XII 2019 r.).

Badania i analizy planowane na 2020 r.:

* **Analiza rynku pracy powiatu żarskiego**
* Cel: analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* Metoda: analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MRPiPS z załącznikami za 2019 rok; analiza danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze za lata 2016-2018
* Termin: styczeń – luty 2020 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2020 r.
* Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna

- badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna

- badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy

- badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

* Termin: styczeń – luty 2020 r.
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
* Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRPiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2019 r.
* Termin: luty – marzec 2020 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
* Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2019 r.
* Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz STD
* Termin: marzec 2020 r.
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
* Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
* Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRPiPS – 01 z załącznikami
* Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.
* **Sporządzenie raportu z zebranych danych ankietowych na temat przyczyn utrudniających podjęcie pracy wśród osób bezrobotnych**
* Cel: poznanie przyczyn utrudniających podjęcie pracy osób bezrobotnych z powiatu żarskiego
* Metoda: analiza ankiet
* Termin: I kwartał 2020 r.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim wg nowych zaleceń metodycznych**
* Podobnie jak w latach poprzednich zgodnie z zaleceniem MRPiPS prowadzony jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Obszar badawczy obejmuje woj. lubuskie. Celem badania jest monitorowanie sytuacji na rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Opracowanie roczne przedstawia także analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na danych statystycznych zgromadzonych przez PUP, zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej) oraz danych dotyczących popytu na pracę pozostających w gestii Urzędu Statystycznego.
* **Rynek pracy województwa lubuskiego**
* Kontynuacja corocznego opracowania, którego celem jest zaprezentowanie oceny stanu i struktury bezrobocia oraz charakterystycznych tendencji i zjawisk związanych z województwem lubuskim, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań podejmowanych przez urzędy pracy, samorządy, jak i partnerów na rynku pracy. Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MRPiPS-01 wraz z załącznikami).
* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana piąta edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

* **Badania efektywności wsparcia udzielanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
* Celem badania było określenie efektywności wsparcia udzielonego z KFS w 2018 roku. Badanie miało charakter pilotażowy i wstępny (testujący narzędzia i procedury), skoncentrowany na opiniach osób rozpoznających potrzeby firm i składających z powodzeniem wnioski o środki (pracodawcy, przedstawiciele pracodawcy – np. kadry). Badanie opierało się na modelu Kirkpatrick’a. Zakłada zbadanie czterech poziomów – reakcji, wiedzy, wdrożenia i wyniku. Uzupełnione zostało o: ogólną ocenę efektywności szkoleń oraz próbę oceny ilościowej.
* Efektem końcowym badania było sporządzenie raport podsumowującego.

W 2019 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Osoby długotrwale bezrobotne na lubuskim rynku pracy,**
* **Sytuacja młodzieży na lubuskim rynku pracy,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy,**

Ponadto WUP przygotowuje:

* opracowania kwartalne – **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego”.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2020 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację:

* **Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim,**
* **Badania barometr zawodów** wg nowej metodologii,

A także przygotuje:

* **Ocenę sytuacji na lubuskim rynku pracy województwa lubuskiego.**

Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opracuje:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**

W okresach półrocznych:

* **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego.**

Ponadto WUP przygotuje:

* opracowania kwartalne – **„Informacja o stanie i strukturze bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy”** – dodatek do informacji miesięcznej**.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.