**DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA Z FGŚP W OKRESIE OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY**

wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości

nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP lub Fundusz Pracy



lub nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01. 2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

 nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego

**SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH**

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w drodze **POROZUMIENIA**

wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

PRACODAWCA może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu



Świadczenie przysługuje maksymalnie

przez 3 miesiące.

**UMOWA**

dofinansowanie maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - **2 452,27 zł.**

Dofinansowanie z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

