

**PLANY SZKOLEŃ**

**W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY**

**W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM**

**NA ROK 2024**

Zielona Góra, wrzesień 2024 r.

**WSTĘP**

Celem opracowania jest przedstawienie informacji na temat szkoleń zaplanowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego. Materiał przygotowany został w oparciu o opublikowane przez PUP-y plany szkoleń.

Powiatowe urzędy pracy sporządzają co roku plany szkoleń na okres jednego roku, z uwzględnieniem środków publicznych przewidzianych na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Plany szkoleń nie wskazują na liczbę osób jaką urząd zamierza skierować na szkolenia indywidualne. Natomiast statystyka dotycząca realizacji szkoleń obejmuje również szkolenia indywidualne, ale nie obejmuje szkoleń z zakresu poszukiwania pracy, które uwzględniane są w planach szkoleń.

Plany szkoleń obejmują przede wszystkim szkolenia „grupowe” organizowane przez urzędy pracy, tj.: szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym dla grup osób kierowanych przez urząd pracy oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane w powiatowym urzędzie pracy lub zlecane w trybie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plany szkoleń zawierają wykaz szkoleń przewidzianych do realizacji, w szczególności:

* nazwę i zakres tematyczny szkoleń,
* liczbę miejsc dla uczestników szkoleń,
* przewidywany termin realizacji,
* orientacyjny czas trwania w godzinach,
* charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
* informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
* rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskania kwalifikacji lub uprawnień.

**PLANOWANE SZKOLENIA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM**

Poniższe zestawienie przedstawia wybrane informacje dotyczące planowanych szkoleń przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego na rok 2024.

**Tabela 1. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2024 roku według powiatowych urzędów pracy**

| **Nazwa/zakres szkolenia** | **liczba osób** | **czas trwania w godz.** | **Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone** |
| --- | --- | --- | --- |
| **PUP w Gorzowie Wlkp.** |
| Motorniczy tramwaju | 5 | 60 | Wykształcenie min. podstawowe, prawo jazdy kat B, ukończone 21 lat, dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawców: MZK w Gorzowie Wlkp., który zgłosił chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu. |
| Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym | 5 | 280 | Wykształcenie średnie, komunikatywność, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Prawo jazdy kat. C,C+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną KAT. C,C1,C+E,C1+E | 10 | 205 | Wykształcenie min. podstawowe, prawo jazdy kat B, ukończone 21 lat, preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowcy,dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby osób bezrobotnych posiadających gwarancję zatrudnienia po szkoleniu od pracodawcy. |
| Prawo jazdy kat. D,D+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną KAT. D,D1,D+E,D1+E | 8 | 220 | Wykształcenie min. podstawowe, prawo jazdy kat B, ukończone 24 lata. Preferowane osoby posiadające doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowcy. Dobry stan zdrowia. Szkolenie realizowane na potrzeby pracodawców: MZK i PKP w Gorzowie Wlkp. lub innego pracodawcy, którzy zgłosili chęć zatrudnienia osób bezrobotnych po szkoleniu. |
| Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia oraz wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10 | 150 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10 | 67 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia oraz podestów ruchomych przejezdnych | 5 | 60 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) MIG (131) z rysunkiem technicznym dla spawaczy | 5 | 260 | Wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby posiadające wykształcenie mechaniczne m.in. tokarz, ślusarz, frezer, mechanik lub doświadczenie zawodowe na ww. stanowiskach, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Florysta | 5 | 150 | Wykształcenie min. podstawowe, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Księgowość z elementami kadr i płac | 5 | 200 | Wykształcenie wyższe ekonomiczne, preferowane osoby posiadające doświadczenie w pracy na stanowisku pracownika księgowości, dobry stan zdrowia, motywacja do podjęcia pracy po szkoleniu. |
| Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 20 | 80 | Szkolenie przeznaczone dla osób nieposiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy, lub które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, lub które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. |
| **Suma osób** | **88** |
| **Suma szkoleń** | **11** |
| **PUP w Krośnie Odrz.** |
| Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy | 20 | 80 | Osoby bezrobotne, które nie posiadają umiejętności i doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy, słabo radzą sobie na rynku pracy. |
| Szkolenie z kompetencji cyfrowych - poziom średnio zaawansowany | 20 | 25 | Osoby bezrobotne do 30 roku życia z wynikiem ankiety badającej kompetencje cyfrowe na poziomie: przeciętne, dobre. |
| **Suma osób** | **40** |
| **Suma szkoleń** | **2** |
| **PUP w Międzyrzeczu** |
| Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy | 8 | 80 | Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP. |
| **Suma osób** | **8** |
| **Suma szkoleń** | **1** |
| **PUP Nowa Sól** |
| Urząd planuje szkolenia w ramach bonów szkoleniowych i kursów indywidualnych. |
| **PUP Słubice** |
| Urząd planuje szkolenia indywidualne, w tym w ramach trójstronnych umów szkoleniowych.  |
| **PUP Strzelce Kraj.** |
| Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy | 30 | 80 | Szkolenie dla osób zarejestrowanych w PUP, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy; Utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu; Chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. |
| Podnoszenie kompetencji cyfrowych | 40 | 10 | Szkolenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP, które w wyniku przeprowadzonej ankiety uzyskały przeciętny poziom umiejętności cyfrowych i poniżej. |
| **Suma osób** | **70** |
| **Suma szkoleń** | **2** |
| **PUP Sulęcin** |
| Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie możliwość modyfikacji planu szkoleń w przypadku uzyskania dodatkowych środków na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Urząd na bieżąco realizuje szkolenia indywidualne.  |
| **PUP Świebodzin** |
| Urząd planuje szkolenia indywidualne realizowane na wniosek osoby uprawnionej.  |
| **PUP we Wschowie** |
| Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych | wg potrzeb | wg potrzeb | Osoby do 30 roku życia po przeprowadzonej ocenie kompetencji cyfrowych, przed przystąpieniem (po raz pierwszy) do danej formy wsparcia - w razie potrzeby uzupełnienie kompetencji cyfrowych. |
| **Suma osób** | **-** |
| **Suma szkoleń** | **1** |
| **PUP w Zielonej Górze** |
| Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy | 32 | 80 | Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w szczególności: bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bez motywacji do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. |
| Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych | 30 | 30 | Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP. |
| **Suma osób** | **62** |
| **Suma szkoleń** | **2** |
| **PUP Żagań** |
| Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia | 10 | Wg potrzeb | Szkolenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. |
| Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą | 10 | wg potrzeb | Szkolenie dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. |
| **Suma osób** | **20** |
| **Suma szkoleń** | **2** |
| **PUP z Żarach** |
| Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy | 80 | 80 | Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żarach oraz w filii w Lubsku, w tym w szczególności: nieposiadające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, nieposiadające motywacji do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po okresie braku aktywności zawodowej. |
| **Suma osób** | **80** |
| **Suma szkoleń** | **1** |
| **Razem** |
| **Łącznie ilość osób** | **368** |
| **Łącznie ilość szkoleń** | **22** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2024 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego. Uwaga: Plany szkoleń nie obejmują szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych.

W 2024 r. 8 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego planuje skierować łącznie 368 osób na szkolenia grupowe. Najwięcej osób na szkolenia grupowe planuje skierować Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. (88 osób). Pozostałe urzędy nie realizują szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych. Planują szkolenia indywidualne na wniosek osoby uprawnionej.

Najwięcej szkoleń grupowych zaplanował PUP w Gorzowie Wlkp. - 11 szkoleń, PUP w Krośnie Odrz.; Strzelcach Kraj.; Zielonej Górze i w Żaganiu zaplanowały po 2 szkolenia, natomiast po 1 szkoleniu zaproponowały PUP – y w Międzyrzeczu, Wschowie i w Żarach.

**Tabela 2. Zestawienie planów szkoleń powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego w 2024 roku** **według obszarów szkoleń**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa/zakres szkolenia** | **min. liczba osób** | **czas trwania w godz.** | **PUP** | **obszar szkolenia** |
| Motorniczy tramwaju | 5 | 60 | GW\* | Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy |
| Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia oraz wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszenie wraz z ładunkiem | 10 | 150 |
| Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 10 | 67 |
| Prawo jazdy kat.: D z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,D1,D+E,D1+E | 8 | 220 |
| Prawo jazdy kat. C,C+E z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. C,C1,C+E,C1+E | 10 | 205 |
| Operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia oraz podestów ruchomych przejezdnych | 5 | 60 |
| Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą | 10 | Wg potrzeb | Żg\* |
| **razem** | **58** |
| Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) MIG (131) z rysunkiem technicznym dla spawaczy | 5 | 260 | GW\* | Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów |
| **razem** | **5** |
| Florystyka | 5 | 150 | GW\* | Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne |
| **razem** | **5** |
| Księgowość z elementami kadr i płac | 5 | 200 | GW\* | Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna |
| **razem** | **5** |
| Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym | 5 | 280 | GW\* | Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat |
| **razem** | **5** |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 20 | 80 | GW\* | Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej |
| Podnoszenie kompetencji cyfrowych | 20 | 25 | KO\* |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 20 | 80 |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 8 | 80 | MI\* |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 30 | 80 | ST\* |
| Podnoszenie kompetencji cyfrowych | 40 | 10 |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 32 | 80 | ZG\* |
| Podnoszenie kompetencji cyfrowych | 30 | 30 |
| Podnoszenie kompetencji cyfrowych | 10 | Wg potrzeb | Żg\* |
| Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | 80 | 80 | Żr\* |
| **razem** | **290** |
| **Ogółem** | **368** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2024 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

Uwaga \*Następujące skróty oznaczają: GW - Gorzów Wlkp.; KO - Krosno Odrz.; MI - Międzyrzecz; ST - Strzelce Kraj.; ZG - Zielona Góra; Żg - Żagań; Żr - Żary

Najbardziej popularne szkolenie pośród osób zainteresowanych, to szkolenie z rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej.

**Tabela 3. Obszary szkoleń**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa obszaru szkolenia** | **Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)** | **Liczba powiatowych urzędów pracy, które planują przeszkolić w danym obszarze** |
| Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej | 290 | 7 |
| Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy | 58 | 2 |
| Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów | 5 | 1 |
| Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne | 5 | 1 |
| Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna | 5 | 1 |
| Opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat | 5 | 1 |
| **Ogółem** | **368** |  |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń grupowych na rok 2024 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

Analizując dane dotyczące planów szkoleń grupowych na przestrzeni ostatnich lat odnotować można, iż najwięcej osób planuje się skierować na szkolenia grupowe w bieżącym roku tj. 368, natomiast najmniej zaplanowanych było w roku 2021 – 58 osób.

**Tabela 4. Liczba uczestników ujętych w planach szkoleń w latach 2020-2024**

|  |  |
| --- | --- |
| **Powiatowy Urząd pracy w:** | **Liczba planowanych uczestników szkoleń (w osobach)** |
| **2020 r.** | **2021 r.** | **2022 r.** | **2023 r.** | **2024 r.** |
| Gorzowie Wlkp. | 57 | 3 | 72 | 82 | 88 |
| Krośnie Odrz. | 49 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| Międzyrzeczu | 25 | 0 | 24 | 6 | 8 |
| Nowej Soli | 68 | 50 | 40 | 0 | 0 |
| Słubicach | 3 | 5 | 20 | 0 | 0 |
| Strzelcach Kraj. | 42 | 0 | 36 | 0 | 70 |
| Sulęcinie | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Świebodzinie | 26 | 0 | 50 | 0 | 0 |
| Wschowie | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Zielonej Górze | 58 | 0 | 0 | 0 | 62 |
| Żaganiu | 12 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| Żarach | 28 | 0 | 0 | 0 | 80 |
| **Razem** | **145** | **58** | **242** | **88** | **368** |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie planów szkoleń w latach 2020-2024 powiatowych urzędów pracy województwa lubuskiego.

# PODSUMOWANIE

Sporządzając plany szkoleń powiatowe urzędy pracy biorą pod uwagę posiadane środki Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz uwzględniają potrzeby lokalnego rynku pracy i potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych. W roku 2024 nastąpił znaczny wzrost liczby zaplanowanych osób biorących udział w szkoleniach grupowych w porównaniu z rokiem 2023.

W oparciu o przedstawione dane stwierdzić można, że w roku 2023 poradnictwo zawodowe i szkoleniowe formy aktywizacji nadal stanowią istotny element w działaniach publicznych służb zatrudnienia w zapobieganiu i minimalizowaniu skutków bezrobocia.