

# BIULETYN INFORMACYJNY

WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
W ZIELONEJ GÓRZE

LIPIEC 2023



**UMIEJĘTNOŚCI TWORZĄ MOŻLIWOŚCI**  
o wsparciu rozwoju nowoczesnego kształcenia  
zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się  
przez całe życie w województwie lubuskim ...str. 5

## W NUMERZE:

### SZANSA NA NOWE USŁUGI W WUP-ACH. .... STR. 9

Czy projekt pilotażowy „Akcja Firma” pozwoli na zmianę przepisów?

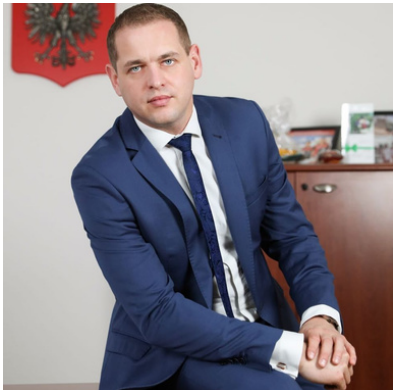
O WSPÓŁPRACY WOJEWÓDZKIEGO  
URZĘDU PRACY W ZIELONEJ GÓRZE  
Z ARESZTAMI ŚLEDZCYMI  
I ZAKŁADAMI KARNYMI  
W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM ....STR 16

### W PROJEKTACH UNIJNYCH POMAGAMY OBYWATEŁOM UKRAINY. .... STR. 12

- o nauce języka polskiego oraz zdobyciu  
kompetencji i kwalifikacji przydatnych do  
podjęcia pracy w naszym regionie.

### WARSZTATY Z ZAKRESU EUROPEJSKIEGO RYNKU PRACY .... STR. 21

### SYTUACJA NA LUBUSKIM RYNKU PRACY .... STR. 23



## Łukasz Porycki

Wicemarszałek Województwa Lubuskiego

Szanowni Państwo,

Komisja Europejska ogłosiła rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności, jednocześnie podkreślając, że nada to nowy impuls uczeniu się przez całe życie oraz umożliwi społeczeństwu oraz przedsiębiorcom przyczynianie się do transformacji ekologicznej i cyfrowej, wspierając innowacje oraz konkurencyjność. Niewątpliwie dzięki wielu inicjatywom będziemy jeszcze bardziej koncentrować się na inwestowaniu w kształcenie i szkolenie. Jednym z przykładów takiej inicjatywy jest rozpoczęcie realizacji projektu dotyczącego wsparcia i rozwoju mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie, który zainicjuje cykl spotkań, wydarzeń, w ramach których będziemy wspólnie wypracowywać rozwiązania i usprawnienia w naszym województwie dotyczące kształcenia zawodowego, wyższego oraz uczenia się osób dorosłych. Ma to na celu stawienie czoła wyzwaniom w ciągle zmieniającej się rzeczywistości, gospodarczej, przemysłowej, ekologicznej, cyfrowej, której przyspieszenie widzimy od wybuchu pandemii. Zmienia się także rynek pracy oraz zmieniają się umiejętności potrzebne do napędzania jego rozwoju. Coraz większa rola edukacji jako motoru zmian gospodarczych sprawia, że praca na rzecz transformacji naszych szkół i lekcji staje się fundamentalna dla postępu. Dlatego tak ważne jest, aby właściwym zmianom towarzyszyły: staranne planowanie, wiedza i ocena, które będą stanowić najlepsze wsparcie dla placówek edukacyjnych, pedagogów oraz uczniów. Wypracujemy skuteczne i trwałe mechanizmy współpracy naszych organizacji w zbudowaniu efektywnego systemu koordynacji działań w województwie zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie. Pozwoli to na sprawne poruszanie się między instytucjami, uzyskiwanie spójnych informacji i w rezultacie przyczyni się do nabywania potrzebnych umiejętności oraz oczekiwanych na rynku kwalifikacji.

Należy również położyć większy nacisk na współpracę z przedsiębiorstwami, które doskonale znają swoje potrzeby, a skuteczny dialog i współpraca z nimi doprowadzą do sytuacji, w której umiejętności kandydatów będą odpowiadać potrzebom firm. Wypracowane ścieżki muszą być zorientowane na człowieka, gdzie uwaga będzie skierowana na rozwijanie talentów uczniów, docenienie krytycznej i coraz ważniejszej roli, jaką odgrywają pedagodzy oraz przygotowanie instytucji edukacyjnych i innych powiązanych organizacji do skutecznego wykorzystywania możliwości.

Naszym celem jest przyjrzenie się w sposób obiektywny porażkom, jak i sukcesom przeszłych działań i zalecenie najlepszych praktyk. Tylko staranne i przemyślane decyzje umożliwią skoordynowanie działań i kierunków rozwoju systemu edukacji w sposób odpowiadający potrzebom rynku pracy naszego województwa.



Anna Urbaniak

p.o. Dyrektora  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Zielonej Górze

Szanowni Państwo,

niniejszy Biuletyn skupia się w dużej mierze na edukacji, ponieważ jest ona kluczowa dla rozwoju naszego regionu. Działania jakie planujemy zrealizować opierają się na wsparciu rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie. W związku z tym rozpoczynamy realizację projektu „Umiejętności tworzą możliwości”, o którym przeczytacie Państwo w niniejszym Biuletynie. Obecnie realizujemy cztery projekty własne, w ramach których szkolimy oraz prowadzimy doradztwo zawodowe i biznesowe. Trzy z nich adresowane są do obywateli Ukrainy, którzy chcą nauczyć się języka polskiego, pragną poprawić swoją sytuację życiową zarówno pod względem integracji z lokalną społecznością, jak również poprzez aktywizację zawodową oraz poprawę swojej sytuacji na rynku pracy. Natomiast projekt pilotażowy „Akcja firma” adresowany jest dla każdego, kto zamierza otworzyć własną działalność gospodarczą, choć w dużej mierze skupia się na osobach bezrobotnych. Oferuje doradztwo biznesowe - pomoc przy pozyskaniu środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, wsparcie animatora w środowisku lokalnym na wszystkich etapach uczestnictwa w projekcie oraz indywidualne doradztwo zawodowe. Projekt ten daje szansę na poszerzenie usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej o kompleksowe wsparcie w pozyskiwaniu środków na uruchomienie działalności gospodarczej. W Biuletynie przeczytacie o założeniach i etapach realizacji wszystkich tych projektów.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej badają zainteresowania i kompetencje zawodowe osób planujących dalszą edukację lub zmianę/rozwój zawodowy, wyszukują oferty pracy na lubuskim rynku pracy, przygotowują dokumenty aplikacyjne i pomagają przygotować się do rozmowy z pracodawcą, pomagają w aspektach formalno - prawnych zakładania działalności gospodarczej, a także ściśle współpracują z wieloma podmiotami na rynku pracy. Zachęcam Państwa też do przeczytania artykułu o współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z aresztami śledczymi i zakładami karnymi w województwie Lubuskim. Artykuł doskonale pokazuje efekt tej współpracy, który ma przeniesienie na realne wsparcie dla skazanych, aby ich powrót do normalnego życia był łatwiejszy i możliwy do zrealizowania.

Nie pozostaje mi nic innego jak życzyć Państwu miłej lektury.

# *Spis treści*

---

---

## **UMIEJĘTNOŚCI TWORZĄ MOŻLIWOŚCI**

**- o wsparciu rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim .....str. 5**

**Szansa na nowe usługi w WUP-ach.**

**Czy projekt pilotażowy „Akcja Firma” pozwoli na zmianę przepisów? .....str. 9**

**W projektach unijnych pomagamy obywatelom Ukrainy .....str. 12**

**Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze**

**z aresztami śledczymi i zakładami karnymi w województwie Lubuskim .....str. 16**

**Warsztaty z zakresu europejskiego rynku pracy .....str. 21**

**Sytuacja na lubuskim rynku pracy .....str. 23**

## UMIEJĘTNOŚCI TWORZĄ MOŻLIWOŚCI

**- o wsparciu rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim**

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach projektu „własnego” rozpoczyna działania na rzecz rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim.**

Projekt stanowi odpowiedź na inwestycję Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, jaką jest wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji.

Przedsięwzięcie będzie realizowane do 30 czerwca 2026 r., we współpracy z partnerami, Uniwersytetem Zielonogórskim oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze.

Tytuł projektu i jednocześnie jego przesłanie brzmi: UMIEJĘTNOŚCI TWORZĄ MOŻLIWOŚCI, co oznacza, że dążyć będziemy do tworzenia nowej kultury uczenia się przez całe życie oraz zapewnienia optymalnego kształcenia zawodowego. Powyższe zostanie osiągnięte dzięki koordynacji działań pomiędzy sektorem gospodarki i edukacji oraz poprzez ukierunkowanie zarządzania strategicznego na rzecz rozwijania umiejętności przez całe życie. Podejście regionalne w planowaniu pozwoli dostrzec możliwości rozwojowe naszego województwa i realizować takie interwencje, które będą najważniejsze dla jego rozwoju gospodarczego oraz społecznego.

Dlatego głównym celem projektu będzie zbudowanie systemu koordynacji działań w województwie lubuskim zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się osób dorosłych. Powyższa koordynacja oznacza uporządkowanie współpracy różnych podmiotów i instytucji w województwie, mających wpływ na rozwijanie umiejętności przez mieszkańców regionu.



Tego rodzaju wsparcie wymaga stworzenia zaplecza instytucjonalnego na rzecz koordynacji edukacji zawodowej i uczenia się przez całe życie, dlatego powierzone zostało specjalnie w tym celu powołanemu przez Zarząd Województwa Lubuskiego - Wojewódzkiemu Zespołowi Koordynacji. Zespół składa się z przedstawicieli 25 instytucji i organizacji z naszego województwa reprezentujących oświatę, gospodarkę i rynek pracy, zarządzanie strategiczne, fundusze europejskie oraz dialog społeczny.

Pierwsze posiedzenie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji, w dniu 29 czerwca 2023 r., uroczystie zainaugurowali Wicemarszałek Województwa Lubuskiego Łukasz Porycki wraz z Anną Urbaniak p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, wręczając przedstawicielom kluczowych instytucji, nominacje do pełnienia funkcji członka Zespołu ds. kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim.





Już podczas pierwszych obrad udało się rozpocząć tematy istotne dla ustalania dalszych kierunków działań, a dotyczące lepszego wykorzystywania dostępnych środków finansowych przez lubuskie szkoły i uczelnie na rozwój uczniów m.in. w ramach programu Erasmus+. Ważne będzie zachowanie spójności działań z powstającymi Branżowymi Centrami Umiejętności w ramach tej samej inwestycji KPO. Pojawiła się inicjatywa wsparcia zdolnych uczniów, pochodzących z mniejszych miejscowości województwa lubuskiego, oddalonych od szkół i uczelni, a stanowiących duży potencjał dla rozwoju przyszłych kard gospodarki.

Posiedzenie było zaledwie wstępem do dalszych rozważań i działań. Docelowo w toku prac oraz kolejnych obrad, zadaniem Zespołu będzie wyrażanie opinii i wydawanie rekomendacji dotyczących istotnych dla województwa lubuskiego rozwiązań oraz przedsięwzięć w obszarze uczenia się przez całe życie.



---

Zadania Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji wspierane będą przez Biuro Koordynacji składające się z pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i koncentrują się na następujących obszarach:

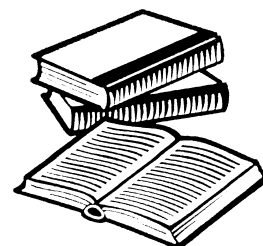
- I. wspieraniu polityki edukacyjnej województwa na potrzeby przygotowania kadr dla gospodarki regionu i uczenia się przez całe życie,
- II. koordynacji działań w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych,
- III. promocji kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

W trakcie realizacji projektu będziemy działać „z rozmachem” skupiając się na trzech obszarach jednocześnie.

W pierwszej kolejności, z uwagi na brak kompleksowych i aktualnych danych, założyliśmy konieczność przeprowadzenia badań i diagnoz:

- obecnej sytuacji dot. kształcenia zawodowego, wyższego i szeroko rozumianego life long learning w wymiarze formalnym, nieformalnym i pozaformalnym oraz ulokowanie jej w kontekście rynku pracy,
- sieci współpracy i doświadczeń dotyczących lokalnych i regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie,
- doświadczeń, potrzeb i oczekiwań mieszkańców województwa lubuskiego w zakresie kształcenia,
- poziomu dostosowania szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy z perspektywy pracodawców.

## **Obszar 1: wspieraMY politykę edukacyjną**



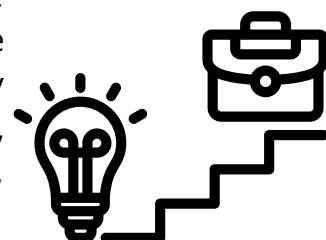
Działania projektowe bezpośrednio dążą do rozwijania współpracy i wymiany doświadczeń przedstawicieli organów prowadzących szkoły branżowe, uczelnie, instytucje rynku pracy oraz przedsiębiorców. W dalszej perspektywie prowadzić będą do dostosowania kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb branż kluczowych lubuskiego rynku pracy z uwzględnieniem regionalnych inteligentnych specjalizacji.

W tym celu dla pracodawców i dyrektorów szkół będziemy organizować seminaria oraz warsztaty, aby wypracować modele współpracy szkół z pracodawcami na rzecz nowoczesnego kształcenia zawodowego. Dla pobudzenia i zwiększenia zainteresowania naukami ścisłymi, przyrodniczymi i inżynieryjno-technicznymi oraz cyfrową i zieloną transformacją organizowane będą cykliczne konferencje, konkursy branżowe i inne atrakcyjne wydarzenia typu Lubuska Noc Naukowa, czy Lubuska Noc Kosmiczna.

Z myślą o usystematyzowaniu i stworzeniu kompleksowej bazy informacji edukacyjnych oraz zawodowych w regionie, opracowana zostanie koncepcja unikatowego Lubuskiego Portalu Informacji Zawodowej łączącego sferę edukacyjną, zawodową i biznesową, jako ogólną bazę danych w województwie. Portal będzie umożliwiał m.in. komunikację i współpracę instytucji edukacyjnych, podmiotów rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego w regionie, a także popularyzował dobre praktyki, zawierał bieżące oferty edukacyjne.

## **Obszar 2: KoordynujeMY działania w zakresie doradztwa zawodowego w regionach dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych**

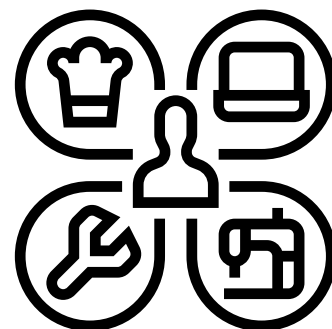
Cały obszar doradztwa zawodowego stanowi ważny element sprawnie funkcjonującego systemu wsparcia edukacji. W tym celu w projekcie wprost znalazły się działania dotyczące międzysektorowej współpracy instytucjonalnej w celu monitorowania i rozwoju doradztwa zawodowego, rozwijania sieci doradców zawodowych, doskonalenia ich warsztatu pracy, czy rozwijania współpracy z pracodawcami.



Dzięki wspieraniu kompetencji doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach edukacyjnych, oraz włączaniu pracodawców w doradztwo na wszystkich poziomach, uda się wypracować i wdrożyć najlepsze praktyki w tym zakresie.

### **Obszar 3: PromujeMY kształcenie zawodowe oraz ideę uczenia się przez całe życie**

W ramach działań promujących będziemy organizować szereg wydarzeń o charakterze informującym, promocyjnym i rozpowszechniającym kształcenie branżowe, szkolnictwo wyższe, w tym nowo powstałe kierunki, zawody przyszłości. Szczególna uwaga poświęcona będzie prezentowaniu i uświadamianiu korzyści płynących z uczenia się przez całe życie, w tym uczenia osób dorosłych. Przeprowadzimy m.in. warsztaty z dostępnych narzędzi wsparcia typu Zintegrowany System Kwalifikacji, Baza Usług Rozwojowych, i inne.



We współpracy z pracodawcami i instytucjami rynku pracy zorganizujemy konkursy branżowe, festiwale zawodów oraz targi edukacyjne, które będą okazją do podjęcia decyzji o wyborze przyszłej ścieżki zawodowej. Poprowadzimy kampanie informacyjne dla pracodawców oraz społeczne, których tematyka wybrana zostanie w drodze konsultacji ze środowiskami pracodawców, pracowników, szkół, uczelni, i innych istotnych podmiotów dla obszaru edukacji.

Podejmiemy również działania promujące misję edukacyjną realizowaną w małych społecznościach lokalnych województwa lubuskiego, prowadzoną m.in. przez koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia rozwoju wsi, kluby uczniowskie, sołtysów i lokalnych liderów, którzy aktywnie wspierają rozwój osobisty i zawodowy mieszkańców na swoim terenie. Te, często niezauważalne na większą skalę inicjatywy, ale jakże ważne i integrujące społeczność lokalną, zostaną objęte wsparciem i włączone w budowany system koordynacji działań edukacyjnych.

Projekt, poprzez zaplanowane działania, przyczyni się do wsparcia efektywnego wdrażania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie lubuskim, co podniesie skuteczność działań finansowanych ze źródeł publicznych, w tym europejskich.

Dążyć będziemy do budowy innowacyjnego systemu edukacji przyszłości, poprzez maksymalne dopasowanie kształcenia i szkolenia w regionie do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, oraz wszelkich innych zmian społecznych zachodzących w regionie.

Działania na rzecz rozwoju nowoczesnego kształcenia oraz uczenia się przez całe życie to zobowiązanie do wspierania rozwoju kompetencji przyszłości, stworzenia przejrzystych oraz efektywnych ścieżek kariery, wzmacniania współpracy zaangażowanych instytucji, wprowadzenia w życie systemu life long learning oraz raportowania efektów prowadzonych działań.

*Elżbieta Ślemp  
Koordynator projektu*

***email: [ZSU2030@wup.zgora.pl](mailto:ZSU2030@wup.zgora.pl)***



## Szansa na nowe usługi w WUP-ach.

### Czy projekt pilotażowy „Akcja Firma” pozwoli na zmianę przepisów?

Czerpiąc z doświadczenia zawodowego naszych pracowników rozpoczęliśmy realizację projektu, który da szansę na poszerzenie usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w całej Polsce o kompleksowe wsparcie w pozyskiwaniu środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

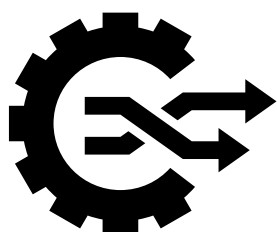
#### Kierunek przedsiębiorczość

Jak pokazują badania Eurostatu pod względem liczby samozatrudnionych Polska zajmuje trzecie miejsce w Europie. Polacy garną się do zakładania własnych firm. Pójście „na swoje”, czyli bycie sobie sterem, żeglarzem i okrętem to dla wielu bardzo atrakcyjna wizja przyszłości. Samozatrudnienie trenduje na rynku pracy dlatego kierunek jaki obraliśmy to rozwój naszych usług w zakresie wspierania przedsiębiorczości. Projekt pilotażowy „Akcja Firma” to idealne narzędzie do wypracowania metody skutecznego doradztwa w tym obszarze. Uczestnicy projektu, którymi są osoby bezrobotne zamieszkujące teren naszego województwa, mogą liczyć na kompleksowe wsparcie podczas stawiania pierwszych kroków w biznesie. Doradca zawodowy, animator w środowisku lokalnym i doradca biznesowy to trio, które stoi za sukcesem wielu naszych klientów.

#### Czym tak naprawdę się zajmujemy

Czy jesteśmy alternatywą dla firm konsultingowych? W pewnym zakresie zdecydowanie tak! Przychodząc do nas nie korzystasz z komercyjnej, czyli płatnej usługi, a to co dostajesz jest co najmniej równe temu za co musiałbyś zapłacić firmie zajmującej się pozyskiwaniem środków. Dlaczego co najmniej? Bo w naszej opinii zyskujesz o wiele więcej. Oprócz klasycznego doradztwa zawodowego podczas, którego określisz co w ramach Twojego dotychczasowego doświadczenia będzie najlepiej wyglądało w biznesplanie, a nad czym trzeba jeszcze popracować, dostajesz innowacyjne wsparcie w postaci animacji w środowisku lokalnym. Brzmi enigmatycznie?

Być może, ale wsparcie jest jasne i klarowne. Animator analizuje wszystkie potencjalne zagrożenia, które utrudnią bądź uniemożliwią założenie lub prowadzenie działalności gospodarczej i pomaga w rozwiązaniu zweryfikowanych problemów. Wychodzimy z założenia, że praca w tym obszarze uchroni naszych klientów przed nieprzyjemnymi niespodziankami już po zaciągnięciu zobowiązań. Trzecim i finalnym zakresem wsparcia jest doradztwo biznesowe, czyli coś bez czego żaden profesjonalnie przygotowany biznesplan nie może się obejść. To doradztwo różni się jednak od tego oferowanego w firmach konsultingowych. My nie robimy wszystkiego za klienta, a z klientem! Nie ma lepszej okazji do dogłębnej analizy swojego biznesu jak dokonanie symulacji jego funkcjonowania zwieńczonej analizą finansową. Właśnie podczas tego procesu klient, w asyście doradcy, rozkłada swoją firmę na części pierwsze, tak aby za chwilę poukładać ją w dobrze naoliwione narzędzie do realizacji swoich planów i finansowej stabilizacji.



#### Szansa na zmiany

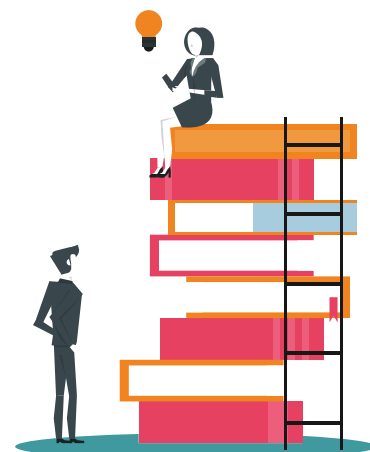
Nie da się ukryć, że stałej bezpłatnej usługi w zakresie pomocy w pozyskaniu środków na uruchomienie własnego biznesu próżno szukać na rynku. Nie da się również ukryć, że powiatowe urzędy pracy, które udzielają wsparcia dotacyjnego nie wypełnią tej luki.

Nie dlatego, że nie chcą, a dlatego, że nie powinny. Jako instytucje udzielające środki nie mogą równocześnie wejść w rolę doradców ściśle pracujących z klientem nad powstaniem wniosku o dofinansowanie oraz w rolę oceniających, podejmujących decyzję komu udzielić wsparcia, a komu nie. Te dwie formy pomocy wzajemnie się wykluczają. Dlatego wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu rynkowemu postanowiliśmy zrealizować pilotaż, którego głównym celem jest wypracowanie metody świadczenia usług w zakresie doradztwa biznesowego i animacji w środowisku lokalnym. Wnioski z naszej pracy przedstawimy Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej w raporcie ewaluacyjnym, już na początku 2024 roku. Ale to nie wszystko! Mamy również możliwość wypracowania propozycji zapisów ustawowych, które będą miały szansę na implementację do przepisów prawnych. Efektem prac ma być wprowadzenie usługi wspierającej rozwój przedsiębiorczości do Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na terenie całego kraju.

Czy tak się stanie? Ta odpowiedź jeszcze przed nami, jednak dzisiaj wiemy, że Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze nie zakończy swoich działań, w tym zakresie, w dniu zakończenia realizacji projektu. Rozpoczęliśmy już poszerzanie oferty naszych obu CiPKZ o usługę wypracowaną w ramach pilotażu.

### **Puk, puk...można?**

Nasz cel to nie tylko wsparcie tu i teraz, ale też wyposażanie uczestników projektu w wiedzę i umiejętności, które pozwolą im na bardziej świadome podejście do realizowanego przedsięwzięcia.



W ramach pilotażu obsłużyliśmy ponad 50 osób i możemy wykazać się 100% skutecznością w zakresie otrzymanych dofinansowań wśród uczestników, którzy finalnie zdecydowali się na złożenie dokumentacji do wybranej przez siebie instytucji. Powstało wiele fajnych oraz przemyślanych biznesów tworzonych przez ludzi z pasją.



Jedną z takich osób jest bez wątpienia Pan Marek Czerniawski, którego przygoda z nami zaczęła się od podtytułowego „Puk, puk...można, chciałbym założyć firmę... Czy mogę liczyć na konsultacje i pomoc w napisaniu biznesplanu?”. Taki był początek firmy, której fundamentem stała się pasja przedsiębiorcy połączona z wieloletnią praktyką i doświadczeniem. Pan Marek to piłkarz z „krwi i kości”, grał w Polsce min. w Lechu Poznań i Lechii Zielona Góra oraz we Francji – min. US Dunkerque i US Argentan. Od wielu lat jest też trenerem piłkarskim. Ma w swoim dorobku współpracy z takimi klubami, jak: Warta Poznań, Lechia Zielona Góra czy Stilon Gorzów.

Kompetencje Pana Marka potwierdzone są uzyskanymi przez niego uprawnieniami trenerskimi najwyższych kategorii, jak min. Dyplom trenera PRO, Dyplom trenera 1 UEFA klasy czy Dyplom trenera UEFA A oraz stażem trenerskim w Boulogne sur Mere we Francji. Firma zawiera ofertę treningów zakładających pracę indywidualną lub w małych 2-4 osobowych grupach. Treningi oparte o wieloletnią praktykę piłkarską i trenerską, ukierunkowane na maksymalną indywidualizację procesu szkolenia młodego piłkarza, podnoszącą skuteczność i efektywność zajęć, a co za tym idzie motywację dzieci i młodzieży do osiągania wyników sportowych.

Firma startuje z wiarą, że nie będzie to falstart. Szansa na sukces jest rzeczywiście bardzo duża, gdyż osobiste doświadczenie gwarantuje bardzo wysoki standard świadczonych usług, co jest niebagatelne szczególnie w pracy z dziećmi i młodzieżą. Pan Marek dysponuje doświadczeniem technicznym w zakresie gry w piłkę nożną oraz posiada tzw. kompetencje „miękkie”, które przekładają się bezpośrednio na relacje z zawodnikami i rodzicami, którzy przecież finansują zajęcia swoich pociech. Profesjonalizm, kontakty, determinacja, wytrwałość, dążenie do realizacji wyznaczonych celów oraz zindywidualizowana oferta, to wszystko to czynniki sprzyjające budowaniu kapitału firmy, który zapewni stabilny standing rynkowy przedsięwzięcia.



Za Pana Marka trzymamy kciuki, a my nie zwalniamy tempa i zapraszamy wszystkie osoby, niezależnie od ich statusu na rynku pracy, do korzystania z naszych usług.

*Agata Czerwińska*

*Koordynator projektu pilotażowego pn. „AKCJA FIRMA”*

*Doradca biznesowy w Zespole ds. Rozwoju Doradztwa Zawodowego i Przedsiębiorczości  
Wydział Rozwoju Zawodowego*



<https://www.facebook.com/wupzielonagoraakcjafirma>

**Kontakt z Biurem projektu:**

**ul. Wyspiańskiego 15  
65-036 Zielona Góra**

**tel. 68 456 77 04**

**e-mail: [a.czerwinska@wup.zgora.pl](mailto:a.czerwinska@wup.zgora.pl)**

## W projektach unijnych pomagamy obywatelom Ukrainy

**Korzystając z Funduszy Europejskich, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze prowadzi działania wspierające obywateli Ukrainy, którzy z powodu wojny w ich ojczyźnie przybyli do naszego województwa, szukając tu bezpieczeństwa i stabilizacji. Pomagamy im nauczyć się języka polskiego oraz zdobyć kompetencje i kwalifikacje przydatne do podjęcia pracy w naszym regionie.**

Obecnie realizujemy dwa projekty własne skierowane do obywateli Ukrainy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### Z językiem polskim za pan brat

W pierwszym projekcie - pod nazwą „Porozmawiajmy po polsku” - realizujemy bezpłatną naukę języka polskiego na różnych poziomach zaawansowania. Badanie rynku, które poprzedziło pracę nad projektem, wykazało, że bariera językowa jest znaczącą przeszkodą w podjęciu zatrudnienia i odnalezieniu się w nowym środowisku społeczno-zawodowym.

Rekrutacja do projektu odbywała się w marcu (I edycja) i kwietniu (II edycja) br. w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. Zainteresowanie projektem było bardzo duże - zgłosiło się do niego 508 osób, większość z nich – 456 osób to kobiety (89,8%). Ostatecznie do udziału w projekcie zakwalifikowaliśmy 450 osób, zgodnie z założeniami projektu. Wśród osób zrekrutowanych kobiety stanowią ok. 90% procent. Pozostali chętni znaleźli się na liście rezerwowej.



Po etapie rekrutacji, podczas którego uczestnicy określali preferencje i wstępnie oceniali swoją znajomość języka polskiego, odbyło się tzw. poziomowanie, czyli sprawdzenie faktycznej znajomości języka i określenie poziomu nauczania. Poziomowanie przeprowadzał partner projektu - Zielonogórskie Towarzystwo Edukacyjne „Civilitas”, odpowiedzialny również za przeprowadzenie szkoleń.

Na jego podstawie (stan na 30 maja br.) do poziomu A1 przyporządkowano 154 osoby, A2 – 140 osób, B1 – 37. Języka branżowego uczy się ok. 100 osób, szkolenia prowadzone są między innymi w grupach medycznych (uczestnicy poznają słownictwo potrzebne w zawodzie lekarza, pielęgniarki), technicznych (odpowiednich dla technika, inżyniera, logistyka) czy humanistycznych (wskazanych dla nauczycieli oraz pracowników biurowych). Część uczestników bierze udział w dwóch modułach szkoleniowych.

Obecnie udział w szkoleniach zakończyło już 101 osób.





## Zwiększamy szanse na rynku pracy

Drugi projekt realizowany przez WUP - pt. „Obywatele Ukrainy na lubuskim rynku pracy” przeznaczony jest dla 80 obywaterek i obywateli Ukrainy, którzy mają co najmniej 30 lat. Jego uczestniczki i uczestnicy będą mogli zdobyć kompetencje i kwalifikacje potrzebne na rynku pracy albo podwyższyć te, które już posiadają. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Wojewódzkim Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp. oraz z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze.



Rekrutacja dla mieszkańców subregionu zielonogórskiego (powiaty: zielonogórski, krośnieński, nowosolski, świebodziński, wschowski, żagański i żarski) została już zawieszona z powodu dużej liczby chętnych. Nadal prowadzimy rekrutację dla mieszkańców subregionu gorzowskiego - z powiatów: gorzowskiego, międzyrzeckiego, słubickiego, strzelecko-drezdeneckiego i sulęcińskiego.

Uczestnicy zakwalifikowani do udziału w projekcie wzięli już udział w pierwszych rozmowach z doradcami zawodowymi w WUP w Zielonej Górze, którzy przeprowadzili wstępną diagnozę potrzeb. Na następnych spotkaniach zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania, które będą stanowić drogowskaz określający dalsze formy wsparcia dobrane adekwatnie do potrzeb danej osoby. Podobne spotkania odbywają się również w Oddziale Zamiejscowym WUP w Gorzowie Wlkp.

Zakłada się realizację szkoleń i kursów a także 3-miesięcznych staży. Uczestnicy skorzystają z pomocy pośrednika pracy, a także będą na bieżąco współpracować z doradcą zawodowym. W projekcie przewidziany jest zwrot kosztów dojazdu oraz opieki nad dzieckiem lub osobą zależną podczas szkoleń i staży. Uczestnicy będą otrzymywać stypendia szkoleniowe i stażowe. Osoby z niepełnosprawnościami otrzymają możliwe usprawnienia niezbędne do udziału w projekcie na równi z osobami w pełni sprawnymi. Projekt zakończy się 31 grudnia br.

Szczegółowe informacje o projektach znajdują się na stronie internetowej WUP:  
<https://wupzielonagora.praca.gov.pl/porozmawiajmy-po-polsku>  
<https://wupzielonagora.praca.gov.pl/obywatele-ukrainy-na-lubuskim-ryнку-pracy>

Oba projekty własne realizowane są w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020.

*Ewa Hebdzyńska  
Punkt Informacyjny EFS*

### Kontakt z biurem projektów

**Katarzyna Cembrowicz**  
tel./тел. 68 456 56 26  
e-mail: [k.cembrowicz@wup.zgora.pl](mailto:k.cembrowicz@wup.zgora.pl)

Od listopada 2022 r., Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze realizuje projekt pt. „Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na terenie województwa lubuskiego” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach Konkursu „Razem Możemy Więcej”, ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.



Projekt (na kwotę 999 400,00 zł) zakłada objęciem obywateli Ukrainy różnymi formami wsparcia mającymi na celu poprawę ich sytuacji życiowej zarówno pod względem integracji z lokalną społecznością, jak również aktywizację zawodową oraz poprawę ich sytuacji na rynku pracy.

W projekcie przewidziano takie działania jak: nauka języka polskiego, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, wsparcie psychologiczne, wsparcie prawne oraz tłumaczenie niezbędnych dokumentów. Już w pierwszych dwóch tygodniach od ogłoszenia rekrutacji okazało się, że jest bardzo duże zainteresowanie realizowanym projektem. Zgłosiło się ponad 200 osób, w różnym wieku (przy czym wymóg był powyżej 18 roku życia), z różnym wykształceniem. W trakcie kursu języka polskiego (poziomy od A1 do C1), którym zostało objętych 100 obywateli Ukrainy, udało się przeskolić grupę medyczną liczącą 21 lekarzy pochodzących z Ukrainy (m.in. chirurgów, otolaryngologów, ginekologów, pulmonologów, stomatologów). Osoby te uczyły się języka polskiego na poziomie B1 i dzięki temu będą mogły świadczyć pracę w swoich specjalizacjach na lubuskim rynku pracy, wzmacniając jednocześnie naszą lokalną służbę zdrowia. Dodatkowo, w projekcie około 116 osób zostało objętych doradztwem zawodowym. Na podstawie analizy zapotrzebowania na tematykę szkoleniową, uczestnicy zostali skierowani na następujące kursy zawodowe:

- „Prawo jazdy kategorii B” – skierowano 38 uczestników projektu. Uczestnicy zostali podzieleni na 2 grupy szkoleniowe i po załatwieniu formalności związanych z uzyskaniem numeru PKK (Profilu Kandydata na Kierowcę), kontynuują naukę na zajęciach teoretycznych.
- „Opiekunka/opiekun w żłobku lub klubie dziecka” – skierowano 18 uczestników, którzy zostali podzieleni na 2 grupy szkoleniowe oraz rozpoczęli zajęcia teoretyczne w wymiarze 200 godzin. W dalszej fazie kursu zawodowego uczestnicy odbędą również praktyki zawodowe w żłobkach i klubach dziecka w wymiarze 80 godzin.

Obecnie prowadzone są również prace związane z szacowaniem kosztu przeprowadzenia kursu zawodowego o tematyce księgowości I stopnia oraz kursów zawodowych z zakresu informatyki.

Jednocześnie, uczestnicy projektu korzystają aktywnie z konsultacji psychologicznych w zakresie zapewnienia pomocy psychologicznej związanej ze zdrowiem psychicznym – fizycznym, w odniesieniu do doświadczenia migracji, a także doświadczenia różnic kulturowych, czy wynikających ze zmiany dotychczasowego otoczenia cudzoziemca oraz jego rodziny. Wsparcie dotyczy również odnalezienia się na rynku pracy oraz w życiu zawodowym.





Pomoc psychologiczna dotyczy także przezwycięzania trudności z adaptacją w nowym środowisku socjologiczno-kulturowym, rozpadu więzi rodzinnych na skutek rozdzielenia z najbliższymi oraz traumatycznych przeżyć. Wsparcie psychologiczne odbywa się w formie stacjonarnej oraz online (w zależności od wyboru uczestnika projektu).



Ponadto, uczestnicy projektu korzystają aktywnie z konsultacji prawnych w zakresie legalizacji pobytu i zatrudnienia w Polsce, w sprawach administracyjnych oraz cywilnych, w kwestiach pracowniczych oraz sprawach rodzinnych z wątkami międzynarodowymi. Pomoc prawna dotyczy również nostryfikacji dyplomów, kwestii uzyskania ochrony międzynarodowej w Polsce oraz prowadzenia działalności gospodarczej na terytorium Polski. Wsparcie prawne realizowane jest w formie stacjonarnej oraz online (w zależności od wyboru uczestnika projektu).

Aktualne informacje w sprawie projektu można znaleźć pod adresem internetowym:

**<https://wupzielonagora.praca.gov.pl/projekt-dla-obywateli-ukrainy-razem-mozemy-wiecej>**  
w zakładce „Aktualności”.

*Tomasz Poznaniak  
starszy inspektor wojewódzki  
Wydział Zarządzania RPO*

## **Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z aresztami śledczymi i zakładami karnymi w województwie Lubuskim**

**Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim oraz Zielonej Górze od 2007 roku wspierają osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych w województwie lubuskim.**

### **Działania doradców zawodowych realizowane są w formie:**

- **informacji zawodowej grupowej**, udzielanej osobom podczas spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowej;
- **informacji indywidualnej zawodowej**, udzielanej podczas dyżurów cyklicznych osobom, które wychodzą z zakładu karnego po odbyciu kary więzienia;
- **porady zawodowej grupowej**, udzielanej osobom, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania ich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

### **Współpracujemy / współpracowaliśmy z:**

- Aresztem Śledczym w Zielonej Górze
- Aresztem Śledczym w Lubsku
- Aresztem Śledczym w Lubsku/Oddział w Wałowicach ( do chwili likwidacji)
- Areszt Śledczy w Nowej Soli (do chwili likwidacji)
- Zakładem Karnym w Krzywańcu Oddział Terapeutyczny dla kobiet,
- Zakładem Karnym w Krzywańcu Oddział Terapeutyczny dla mężczyzn
- Zakładem Karnym w Krzywańcu plus doradca z Gorzowa Wlkp.
- Domem Matki i Dziecka w Zakładzie Karnym w Krzywańcu plus doradca z Gorzowa Wlkp.
- Zakładem Karnym w Wawrowie realizacja przez doradcę z Gorzowa Wlkp.
- Aresztem Śledczym w Słońsku realizacja przez doradcę z Gorzowa Wlkp.
- Aresztem Śledczym w Międzyrzeczu realizacja przez doradcę z Gorzowa Wlkp.

### **Tematy zajęć warsztatowych:**

- Aktywizacja zawodowa osób wychodzących z zakładu karnego – zajęcia w Klubie Pracy
- Jak sobie radzić ze stresem
- ABC Przedsiębiorczości
- Komunikacja interpersonalna
- Aktywne techniki poszukiwania pracy
- Komunikacja interpersonalna i autoprezentacja
- Szukam pracy
- Sytuacje trudne i konfliktowe
- Rozmowa kwalifikacyjna
- Jak budować zdrowe poczucie własnej wartości
- Asertywność
- Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką
- Motywacja w działaniu
- Zarządzanie sobą w czasie
- Jak polubić komputer
- Arteterapia sposobem na stres (realizowany przez Gorzów Wlkp.)
- Trening budowania pozytywnej samooceny (realizowany przez Gorzów Wlkp.)
- Asertywność i Komunikacja (realizowane przez Gorzów Wlkp.)



Doradcy zawodowi współpracują również z Zakładami Karnymi i Aresztami Śledczymi w ramach Partnerstwa Lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego. W ramach partnerstwa opracowano ulotkę „Porady dla osób osadzonych oraz opuszczających zakłady karne i areszty śledcze (2018)”. W roku 2023 będziemy ulotkę aktualizowali. Ulotkę zamieszczono w wersji elektronicznej na stronie internetowej partnerstwa: <https://wupzielonagora.praca.gov.pl/web/forumpz/> Natomiast w formie papierowej przekazujemy na spotkaniach indywidualnych oraz grupowych.

Jeden z doradców zawodowych ukończył szkolenie specjalistyczne „Poradnictwo zawodowe w warunkach izolacji – praca z osobami w zakładzie karnym”.

Osoby opuszczające zakłady karne i areszty śledcze mogą skorzystać z **PORTFOLIA** opracowanego i umieszczonego na stronie partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego. Portfolio jest prostą, a zarazem uniwersalną metodą, która może być stosowana na różnych etapach edukacji i pracy. Przeznaczona jest do prezentacji własnych dokonań od wieku szkolnego, aż po dojrzałość zawodową. Umieszczone są tam również wzory dokumentów aplikacyjnych, z których można skorzystać.

Prowadziliśmy także zajęcia szkoleniowe dla kuratorów sądowych z południowej części województwa lubuskiego od stycznia 2004r.

#### **Tematyka zajęć warsztatowych:**

- Jak pracować z osobą bezrobotną – sylwetka osoby bezrobotnej, motywacja osoby bezrobotnej do poszukiwania pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu proponowane przez PSZ
- Poradnictwo zawodowe w systemie PSZ
- Rola Akademickich Biur Karier i Gminnych Centrów Informacji w procesie poradnictwa zawodowego
- Zatrudnienie socjalne
- Wypalenie zawodowe
- Radzenie sobie ze stresem
- Praca z trudnym klientem
- Asertywność w pracy z klientem
- Zarządzanie sobą w czasie
- Komunikacja interpersonalna

Zakłady karne oraz areszty śledcze są zainteresowane współpracą z doradcami zawodowymi, pracującymi w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Zamierzamy kontynuować nasze działania na rzecz pomocy osobom wychodzącym po odbyciu kary. Formą uznania związanego ze współpracą z doradcami zawodowymi jest przyznanie brązowej odznaki, ufundowanej przez Ministerstwo Sprawiedliwości za „Zasługi w pracy penitencjarnej” dla doradcy zawodowego z Gorzowa Wielkopolskiego.

Tematyka zajęć realizowana przez doradcę zawodowego z Gorzowa Wlkp.:

- Arteterapia sposobem na stres
- Trening budowania pozytywnej samooceny
- Przyjazny komputer
- Asertywność i Komunikacja



## Aktualna współpraca Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. z Zakładem Karnym w Krzywańcu (trwa od 2014 roku)

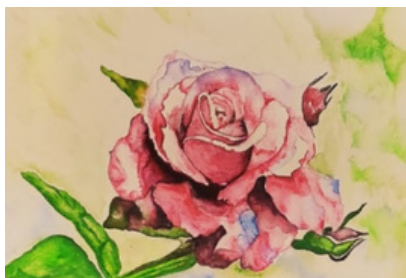
Pracownicy, wychowawcy, terapeuci z Krzywańca robią wszystko, by powrót do normalnego życia dla skazanych był łatwiejszy i możliwy do zrealizowania. W tym celu powstało i wciąż powstaje wiele programów i projektów, które mają ułatwić wychodzącym asymilację ze światem zewnętrznym i powrót do aktywnego życia poza murami tego miejsca. Jednym z nich jest projekt „OKNO NA ŚWIAT”, powstał on z myślą o skazanych mężczyznach, recydywistach penitencjarnych, odbywających karę pozbawienia wolności w warunkach zakładu karnego typu zamkniętego. Autorką jest kapitan Ewa Igiel, a jej projekty zdobywają czołowe miejsca w konkursach wspierających resocjalizację w Polsce. I w ramach tego projektu, nawiązana została wyjątkowa, wieloletnia współpraca pani Ewy z Bożeną Sumińską – doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Gorzowa Wielkopolskiego. Warsztaty „Trening budowania pozytywnej samooceny, „Arteterapia sposobem na stres” czy „Mapa marzeń, mapa celów – jak uporządkować swoje życie”, pomogły ukierunkować wspólnie ze skazanymi własne poczynania z myślą na lepsze jutro, pozwoliły także wzmocnić psychicznie osoby, które znalazły się w trudnej sytuacji, przebywając w Krzywańcu. Bez względu na to czy uczestnikami są kobiety, kobiety z dziećmi czy mężczyźni, udział w warsztatach, to nowa wiedza, to głębsze poznanie siebie (swoich wartości, mocnych stron) oraz wiara w lepsze jutro, na które mogą mieć wpływ sami osadzeni. Nie wszyscy zdają sobie sprawę, że wykształcenie, cechy osobowości, zainteresowania (własne zasoby) można wykorzystać po wyjściu na wolność. Efektem tych działań, wspólnych warsztatów, dyskusji jest wspólne wytyczenie ścieżki do celu, którym będzie życie poza murami Krzywańca. Ponadto projekt „OKNO NA ŚWIAT” obejmuje także grupę skazanych z długimi wyrokami, gdzie w ramach zajęć terapeutycznych, skazani ci zajmują się malarstwem. Z tymi osobami również współpracuje Bożena Sumińska, wprowadzając prócz wiedzy merytorycznej z zakresu malarstwa, elementy komunikacji, umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz asertywności. Im szczególnie potrzebna jest wiedza w jaki sposób mogą radzić sobie z frustracją, złym nastrojem, kumulowanym gniewem. Poprzez wieloletnie spotkania z osadzonymi uczestniczącymi w plastycznych zajęciach, powstało bardzo wiele ciekawych prac, wykonanych różnymi technikami (pędzlem, kredkami, pastelami czy akwarelą). Zwieńczeniem tych starań oraz pracy ze skazanymi są cykliczne wystawy obrazów oraz w końcowym etapie ich licytacja, a uzyskane fundusze zasilają Hospicjum im. św. Brata Alberta w Żarach. Dla skazanych to wyróżnienie i powód do dumy, że część ich osobowości, talentu przeznaczone zostały na tak wyjątkowy cel.

Oto kilka obrazów z wernisażu jaki miał miejsce w 2019 roku w Zamku Książęcym w Żaganiu: „Spacer w deszczu”, „Jabłoń” i „Koliber”. Obrazy namalowane pod kierunkiem Bożeny Sumińskiej – technika akwarela.



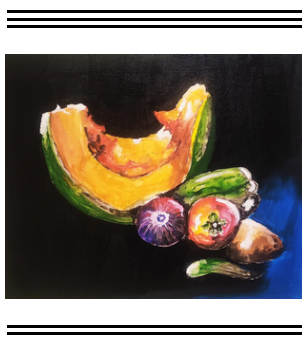


Przytoczę słowa wychowawcy pani kpt. Ewy Igiel: „Poprzez sztukę staramy się korygować ich komunikację z innymi oraz zmieniać postawę, żeby mogli wrócić do społeczeństwa i znaleźć inną drogę, niż ta, którą do tej pory kroczyli, a największą satysfakcją sprawiło im to, że namalowane przez nich obrazy stały się cegiełką w niesieniu dobra osobom chorym i potrzebującym”.



Od 2018 roku zorganizowane zostały trzy wystawy i każda była darem serca nabywców obrazów dla Hospicjum, gdzie pozyskano kwotę aż 25.635,00 zł. Natomiast każda wystawa jest dla uczestników programu – twórców tych dzieł, pozytywnym bodźcem do dalszej pracy. Sukces, jakim jest sprzedaż obrazów, sprawia, że tym chętniej skazani je wykonują. I tak każde następne spotkanie warsztatowe, to niesamowity progres, podniesienie poprzeczki, to nowa wiedza, intensywna praca oraz gotowe obrazy.

To, że spotkania oraz warsztaty mają sens, świadczą wypowiedzi skazanych, z którymi dane jest mi pracować. Oto co sądzą o wspólnych warsztatach i spotkaniach:





## **„Program Arteterapia malarstwem - czyli Twórcza Resocjalizacja”. Jak wpłynęły na mnie zajęcia i czym one są? -**

Po pierwsze – bardzo pomogły mi spojrzeć szerzej na różnego rodzaju techniki malarskie. Zmieniłem swoje podejście do malarstwa na głębsze oraz rozbudziłem inne spojrzenie na efekty swojej pracy. Moje doznania z patrzenia na wzór i przenoszenia go na płótno, stało się ciekawym i wyjątkowym wyzwaniem. Hiperrealizm jest czymś tak niesamowicie pięknym dziełem sztuki, a w połączeniu z akwarelą daje gamę nowych mi wcześniej nieznanymi możliwości. Pani, która prowadziła zajęcia, pokazała mi, jak i zarówno innym uczestnikom, wiele ciekawych technik malarskich od ołówkowych, poprzez pastele, akwarele itp. Umiejętność łączenia i uzyskiwania nowych kolorów również zasługuje na bardzo pozytywną ocenę. Chciałbym bardzo podziękować za poświęcony mi czas pani Bożenie oraz naszej pani kierownik za zgodę i możliwość wzięcia przez moją osobę udziału w tych warsztatach”.

## **„Co mi daje malarnia i warsztaty prowadzone w ramach programu - Okno na świat?”**

Malarnia – sama malarnia pozwala mi na oderwanie się od szarej i ponurej specyfiki wyroku. Od pierwszych zajęć znalazłem sposób na życie w izolacji, lecz co jest w tym wszystkim najlepsze, to to, że czas w tym miejscu płynie po prostu inaczej. Człowiek mierzy się tylko z kolorami i własnymi ograniczeniami umysłu. Cała reszta, wyrok, stres, żal odchodzą, człowiek traci rachubę czasu, a co jest piękne, uczyć się też samokontroli. Po pięciu latach czerpię z mojej pasji tylko radość, nie myśląc o wyroku, nie myśląc, że mogę nigdy nie opuścić więziennych murów. Warsztaty, które są prowadzone w malarni, pozwalają mi na poznanie ciągle nowych metod, które z każdym nowym zadaniem są łatwiej przyswajane. Po sobie zauważyłem, że na początku mojej przygody z malowaniem, to co wychodziło z mojej głowy na płótno, było demoniczne, pełne gniewu, żalu do otaczającego mnie świata, lecz dziś czerpię radość z mojej pasji i moje prace są ulotne, widać w nich radość. Największa radość jest wtedy, kiedy moje obrazy opuszczają więzienne mury, to czuję, że jakaś moja część opuszcza to miejsce. Dzięki malarni wiem, że malując obraz, sprawię na czyjejs buzi uśmiech, a to jest najlepszy motor napędowy, by się rozwijać i ciągle korygować swój cel, którym jest, by nie być numerem w statystyce zakładu karnego, tylko człowiekiem z uczuciami, wrażliwością i pasją”.

**„Co mi dają takie zajęcia? -** Moim zdaniem zajęcia są bardzo przydatne. Wielu rzeczy można się dowiedzieć i nauczyć. Można nie tylko powiększać swoje umiejętności, ale przede wszystkim odkryć w sobie pasję i ją rozwijać. Przez zajęcia można rozładować złe emocje i wyciszyć się, można zagospodarować stracony czas i zająć się czymś, co sprawia przyjemność i korzyści. Na zajęciach można przyswoić podstawy malarstwa, ale funkcjonowania w grupie i rdzenia sobie z problemami. A materiały dostępne na zajęciach, pozwalają nam na wzbogacenie swoich umiejętności. Możemy praktykować i zdobywać doświadczenie. Każdy uczestnik zajęć znajduje coś dla siebie, jednym słowem same korzyści płyną z takich zajęć”.

**„Zajęcia z malarstwa -** Zajęcia, w których wziąłem udział, w znacznym stopniu rozwinęły mnie, nabyłem nowych umiejętności, teoretyczną i praktyczną wiedzę, nabyłem większej pewności siebie podczas kontaktu ze sztuką i poznawania nowych technik malarskich. Prosty i klarowny przekaz trafił do mnie w stu procentach, pozostawiając po sobie trwałe ślady. Umiejętności, jakie zdobyłem, będę wykorzystywał przy niektórych technikach plastycznych. Czas spędzony w pracowni uważam za bezcenny, a książka nie odda tego, co kontakt z drugim człowiekiem. Bardzo żałuję tego, że były tak krótkie, ponieważ atmosfera jaka panowała w obecnej chwili była przesympatyczna. Czekam z niecierpliwością na kolejne warsztaty, bo dla mnie to niezapomniana przygoda”.

**Bożena Sumińska, Doradca Zawodowy CliPKZ w Gorzowie Wlkp.**

**Roman T. Kardowski, Doradca Zawodowy Kierownik CliPKZ w Zielonej Górze**



## Warsztaty z zakresu europejskiego rynku pracy

**W okresie od stycznia do kwietnia 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze we współpracy z punktem informacyjnym Europe Direct prowadzonym przez Lubuski Urząd Wojewódzki (LUW), zorganizowali serię spotkań z uczniami z województwa lubuskiego w ramach Europejskiego Roku Umiejętności.**

Punkt Europe Direct w Zielonej Górze jest członkiem sieci Europe Direct w Polsce, która z kolei jest częścią ogólnoeuropejskiej grupy ośrodków przybliżających europejskie zagadnienia mieszkańcom danego regionu i zachęcają ich do udziału w debatach na temat przyszłości UE. Seria spotkań, które miały formę warsztatów zawodowych, zakładała przybliżenie młodzieży tematów związanych z poszukiwaniem bezpiecznej pracy za granicą na czas wakacji i nie tylko, a także z doradztwem zawodowym.



W sumie w pierwszym półroczu 2023 roku odbyło się 13 spotkań w 7 szkołach z różnych zakątków województwa lubuskiego, w których wzięło udział 420 uczniów. Warsztaty prowadzone były przez pracowników WUP z Zielonej Góry oraz oddziału zamiejscowego WUP z Gorzowa Wielkopolskiego. Prowadzący poruszali różnorodne tematy, związane między innymi z ogólnymi informacjami nt. sieci EURES, jak dobrze przygotować się do wyjazdu, jak bezpiecznie szukać pracy w krajach

UE i EFTA, przekazywali informacje o warunkach życia oraz pracy w krajach UE i EFTA, informacje o zawodach deficytowych, zasadach rozmowy kwalifikacyjnej, o czynnikach decydujących o trafnym wyborze zawodu, a także o mobilności zawodowej, przedsiębiorczości, kompetencjach i umiejętnościach poszukiwanych przez pracodawców.

Warsztaty te były doskonałą okazją dla młodzieży do zdobycia wiedzy na temat europejskiego rynku pracy oraz do rozmów z ekspertami z dziedziny doradztwa zawodowego. Wszystkie te tematy wpisują się w cel Europejskiego Roku Umiejętności, który ma na celu promowanie umiejętności wśród obywateli Unii Europejskiej oraz zwiększenie szans na rynku pracy poprzez rozwój umiejętności i kompetencji.



Młodzież oprócz bezpiecznych sposobów wyjazdu do pracy wakacyjnej mogła poznać nowe możliwości rozwoju swojej kariery zawodowej oraz zdobyć wiedzę, która pozwoli jej na skuteczne poszukiwanie pracy na europejskim rynku pracy po zdobyciu wykształcenia.



Była to również okazja do zdobycia praktycznych wskazówek dotyczących poszukiwania pracy. Sporo poruszanych podczas spotkań kwestii było dla uczniów swego rodzaju nowością. Przedstawione zostały im informacje, z którymi nie mieli do tej pory styczności, a które z pewnością przydadzą im się, gdy będą wchodzić na rynek pracy. Wszystko to pozwoli młodzieży na lepsze przygotowanie się do przyszłej kariery zawodowej oraz na zdobycie nowych umiejętności, które będą przydatne w życiu codziennym.

Więcej o działaniach punktu informacyjnego Europe Direct można dowiedzieć się ze strony internetowej: [www.europedirect-zielonagora.lubuskie.uw.gov.pl](http://www.europedirect-zielonagora.lubuskie.uw.gov.pl)

*Tomasz Krawczyk, Doradca EURES  
Karolina Krasowska, Doradca zawodowy*

**ZAPRASZAMY DO NASZYCH DORADCÓW EURES:**

**WYDZIAŁ OBSŁUGI KLIENTA/CUSTOMER SERVICE DEPARTMENT  
ZESPÓŁ DS. POŚREDNICTWA PRACY I EURES**



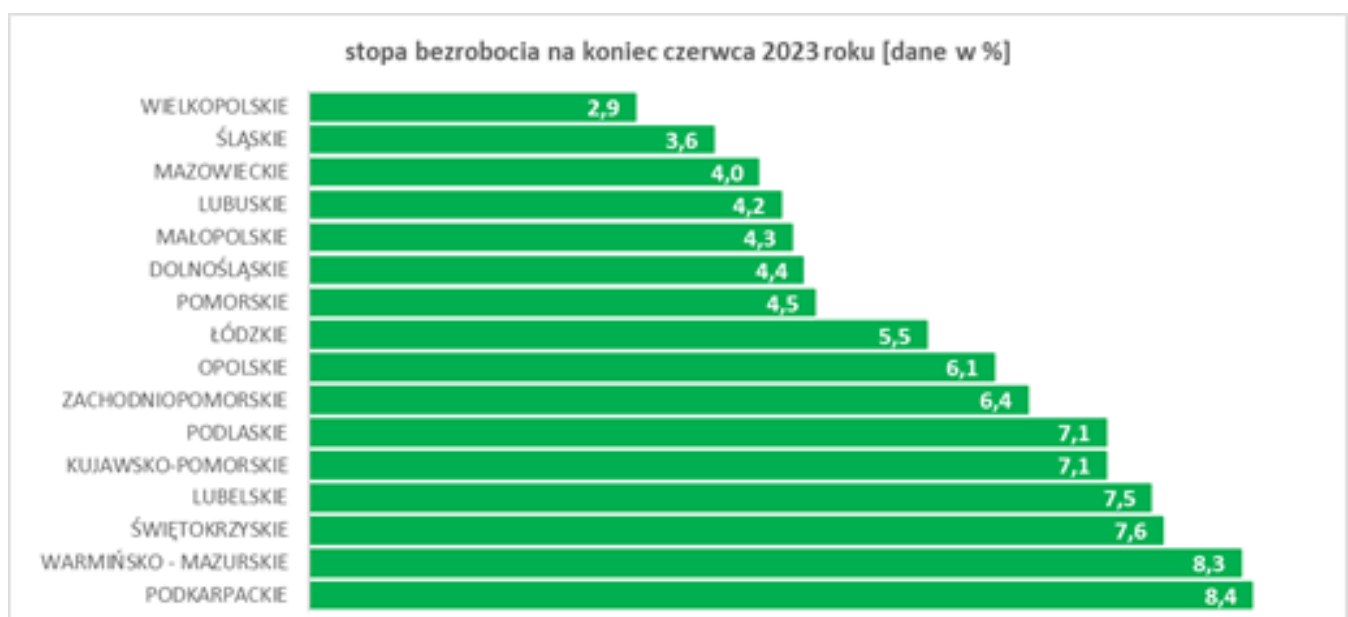
**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
UL. WYSPIAŃSKIEGO 15  
65-036 ZIELONA GÓRA  
[PARTER]  
TEL. 0048 68 456 77 09**

**ODDZIAŁ ZAMIEJSCOWY WUP W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM  
UL. KOMBATANTÓW 34 66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI  
TEL. 00 48 95 724 04 84**

## Sytuacja na lubuskim rynku pracy

Pomimo osłabienia koniunktury gospodarczej, powiązanego z dużym stopniem niepewności, sytuacja na lubuskim rynku pracy jest dobra. Na koniec I półrocza 2023 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 15.000 bezrobotnych. Jest to najniższa liczba zarejestrowanych bezrobotnych od momentu powstania województwa lubuskiego.

Wskaźnikiem najlepiej obrazującym sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia. Na koniec czerwca 2023 roku w województwie lubuskim wynosiła 4,2%. Plasuje to nasz region na czwartej pozycji pod względem najniższej stopy bezrobocia (za województwem wielkopolskim – 2,9%, śląskim – 3,6% i mazowieckim – 4,0%). Jest to również wartość o połowę mniejsza niż w województwie podkarpackim, gdzie odnotowano najwyższy poziom bezrobocia (8,4%).



Na koniec pierwszego półrocza w połowie powiatów naszego regionu liczba bezrobotnych była mniejsza niż tysiąc. Były to, wg liczby zarejestrowanych, powiat słubicki (342 osoby), sulęciński (411), świebodziński (631), gorzowski ziemski (780), krośnieński i wschowski (po 875) oraz żagański (906). Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w Zielonej Górze (1.882) i w powiecie zielonogórskim ziemskim (1.700).

Warto zwrócić uwagę, że w okresie pierwszego półrocza zarejestrowały się (tzw. napływ do bezrobocia) łącznie 17.283 osoby, czyli znacznie więcej niż było już w rejestrach na początku omawianego okresu (15.725).

Dobra sytuacja na rynku pracy pozwala na bardziej zindywidualizowane podejście do wsparcia poszukujących pracy przez powiatowe urzędy pracy. W ciągu 6 miesięcy wyrejestrowano 18.008 osób, w tym z tytułu podjęcia pracy 8.593. Były to w większości osoby dobrze radzące sobie na rynku pracy, które stosunkowo szybko znalazły nowe miejsce pracy. Jednak znaczna grupa wymagała dodatkowego wsparcia.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostaje nadal wiele osób, które z różnych przyczyn mają trudności w pozyskaniu pracy (39,2% to długotrwale bezrobotnych; 32,4% - bez kwalifikacji zawodowych; 17,2% - nie ma doświadczenia zawodowego). W I półroczu powiatowe urzędy pracy objęły aktywnymi formami 6.088 osób. Najwięcej skierowanych zostało na staż (1.599) i prace interwencyjne (664). Z dofinansowania działalności gospodarczej skorzystało 308 osób.

Lubuscy pracodawcy borykają się z niedoborem wykwalifikowanych kadr. Jedną z dróg niwelowania tego deficytu jest podnoszenie kwalifikacji już zatrudnionych pracowników. I w tym względzie pracodawcy mogli liczyć na wsparcie powiatowych urzędów pracy (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego). Z dofinansowania kursów i różnego rodzaju szkoleń skorzystało w pierwszym półroczu 1.366 osób.

Edwin Gierasimczyk  
Naczelnik Wydziału Rynku Pracy  
w WUP w Zielonej Górze

---

## Zapraszamy do kontaktu

**Godziny pracy:**

7.30 - 15.30 poniedziałek - piątek

**Adres:**

ul. Wyspiańskiego 15  
65-036 Zielona Góra

**Sekretariat tel.:**

+48 68 4565610 +48 68 4565609  
Fax:+48 68 3270111

**E-mail:**

wup@wup.zgora.pl  
sekretariat@wup.zgora.pl

**Oddział Zamiejscowy Gorzów Wielkopolski :****Adres:**

ul. Kombatantów 34 66-400 Gorzów Wielkopolski

**Sekretariat tel. i fax:**

+48 95 722 38 68

**E-mail:**gorzow@wup.zgora.pl

[www.wupzielonagora.praca.gov.pl](http://www.wupzielonagora.praca.gov.pl)



[www.facebook.com/wupzielonagora/](https://www.facebook.com/wupzielonagora/)