



PODSUMOWANIE SPOTKAŃ INTERWIZYJNYCH ZA 2014 r.

- w 2014 roku odbyło się 7 spotkań interwizyjnych: 24 lutego, 24 marca, 14 kwietnia, 19 maja, 30 czerwca, 29 września, 24 listopada;
- koordynatorami byli: doradca zawodowy – psycholog Ariel Murmyło i doradca zawodowy Anetta Sidorowicz, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
- miejsce spotkań: Sala poradnictwa grupowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
- uczestnicy:
 - Beata Lutostańska – Wróbel, Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu
 - Justyna Krawiec, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp.
 - Natalia Paczewska, Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie
 - Maria Masztalerz, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. Filia Kostrzyn nad Odrą
 - Beata Bonder, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. Filia Witnica
 - Bożena Wieczorek, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp.
 - Anna Rekuć, Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp.
 - Liliana Oszywa, Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp.
 - Aleksandra Kowalczyk – Ograbek, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
- **Efekty:**
 - rozwój i zacieśnienie współpracy doradców zawodowych i innych osób zajmujących się poradnictwem zawodowym; lepsza integracja sektora rynku pracy w północnej części województwa lubuskiego;
 - udział uczestników grupy interwizyjnej w dwóch warsztatach umiejętności psychospołecznych. *Nadzieja na Sukces* - ćwiczenia warsztatowe wsparty przekonania uczestników o ich własnych mocnych stronach, jak i wzmocniły umiejętności motywowania się do realizowania własnych celów zawodowych, *Arteterapia sposobem na stres* - celem zajęć było rozwijanie przez uczestników własnych działań twórczych podejmowanych jako strategii radzenia sobie ze stresem;
 - poszerzono warsztat pracy uczestników w zakresie prowadzenia poradnictwa grupowego, rozwój i dopasowanie wykorzystywanych narzędzi. Przedstawiono i przeprowadzono nowe ćwiczenia wykorzystywane podczas zajęć warsztatowych;
 - zebrano dobre praktyki w zakresie formalno – organizacyjnym w ramach poradnictwa grupowego. Omówiono trudności i skuteczne rozwiązania prowadzenia dokumentacji;

- opracowano indywidualne plany działania dla wybranych klientów PUP północnej części województwa lubuskiego. Poszerzono zasób skutecznych rozwiązań wobec złożonych i trudnych problemów klientów. Omówiono strategię pracy z klientami prezentującymi opór, niską motywację do zmian, a także z osobami szczególnie narażonymi na długotrwałe pozostawanie bez pracy;
- rozwój wiedzy i umiejętności potrzebnych w pierwszym etapie procesu grupowego.
Omawiane elementy:
 - funkcja i treść kontraktu grupowego
 - analiza doboru uczestników do zajęć grupowych
 - ewaluacja zajęć warsztatowych
 - analiza ćwiczeń
- rozszerzenie składu grupy interwizyjnej, zwiększenie jej atrakcyjności i efektywności. Do zespołu dołączyły cztery nowe osoby: Anna Rekut i Liliana Oszywa z Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp., Justyna Krawiec z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp. oraz Natalia Paczewska z Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie;
- zgodnie z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy grupa interwizyjna przyjęła zadanie opracowywania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowej:
 - ujednoczenie broszur informacyjnych dotyczących dokumentów aplikacyjnych: *List motywacyjny, intencyjny, podanie – zasady pisania* i *Życiorys zawodowy – zasady pisania*
 - stworzenie prezentacji multimedialnej dotyczącej komunikacji niewerbalnej *Rozmowa kwalifikacyjna - ABC Mowy Ciała*
 - upowszechnienie wypracowanych materiałów/narzędzi dydaktycznych na stronach: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze (www.wup.zgora.pl), Forum poradnictwa zawodowego (www.doradcazawodowy.zgora.pl), Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (<http://www.tydzienkariery.pl>);
- stworzenie roboczej wersji zakładki internetowej / banera Interwizji na stronę internetową Forum poradnictwa zawodowego (www.doradcazawodowy.zgora.pl).

➤ Podsumowanie roku interwizyjnego:

Uczestnicy grupy interwizyjnej uznali spotkania interwizyjne za rozwijające warsztat pracy oraz wartościowe dla nich samych. Wyrazili gotowość i potrzebę kontynuacji spotkań w 2015. Nowi członkowie grupy dołączyli doceniając dotychczasowe efekty interwizji, mając nadzieję na wzbogacenie swojego rozwoju zawodowego i warsztatu pracy oraz nawiązanie nowych relacji partnerskich. Uznali, że jest to przestrzeń i miejsce gdzie można porozmawiać, rozwiązywać trudne sytuacje zawodowe, a przede wszystkim razem pracować.