



## PODSUMOWANIE SPOTKAŃ INTERWIZYJNYCH ZA 2013 r.

- w 2013 roku odbyło się 6 spotkań interwizyjnych – 23 kwietnia, 03 czerwca, 01 lipca, 16 września, 14 października, 04 grudnia;
- koordynatorzy: doradca zawodowy – psycholog Ariel Murmyło i doradca zawodowy Anetta Sidorowicz, Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
- miejsce spotkań: Sala poradnictwa grupowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
- uczestnicy:
  - Beata Lutostańska – Wróbel, Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu
  - Maria Masztalerz, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. Filia Kostrzyn nad Odrą
  - Beata Bonder, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. Filia Witnica
  - Bożena Wieczorek, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp.
  - Aleksandra Kowalczyk – Ograbek, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
- **Efekty:**
  - rozwój i zacieśnienie współpracy doradców zawodowych/liderów Klubów Pracy z Powiatowych Urzędów Pracy i gorzowskiego CliPKZ; lepsza integracja środowiska;
  - poszerzenie wiedzy o dopasowaniu kandydata do wymogów stanowiska pracy oraz o diagnozie predyspozycji zawodowych kandydata. Udział grupy interwizyjnej w szkoleniu „Rekrutacja i selekcja pracowników”, które zostało zorganizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2013;
  - zaplanowano kontynuację szkolenia „Rekrutacja i selekcja pracowników” część II na pierwszy kwartał 2014 r.
  - poszerzono warsztat pracy doradców/liderów w zakresie prowadzenia poradnictwa grupowego, rozwój i dopasowanie wykorzystywanych narzędzi. Przedstawiono i przeprowadzono nowe ćwiczenia wykorzystywane podczas zajęć warsztatowych.
  - zebrano dobre praktyki w zakresie formalno – organizacyjnym w ramach Klubu Pracy. Omówiono trudności i skuteczne rozwiązania prowadzenia dokumentacji, przeprowadzania poszczególnych sesji i wprowadzania poczęstunku (kawy, herbaty, ciastek) dla uczestników przez poszczególnych doradców zawodowych/liderów Klubów Pracy z PUP;

- opracowano indywidualne plany działania dla wybranych klientów PUP północnej części województwa lubuskiego. Poszerzono zasób skutecznych rozwiązań wobec złożonych i trudnych problemów klientów. Omówiono strategie pracy z klientami prezentującymi opór, niską motywację do zmian, a także z osobami szczególnie narażonymi na długotrwałe pozostawanie bez pracy;
- odbyła się wizyta studyjna w gorzowskim Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej (ul. Kombatantów 34, 66 – 400 Gorzów Wlkp., piętro 4). Zapoznanie się z kadrami, specyfiką pracy i zadaniami instytucji (uczestnicy interwizji otrzymali materiały informacyjne i promujące OWES);
- zwrócono uwagę na potrzebę indywidualnego kreowania wizerunku zawodowego – tworzenia portfolio doradcy zawodowego/lidera Klubu Pracy – przeprowadzono analizę możliwych rozwiązań;
- omówiono bariery oraz możliwości własne i instytucjonalne w kontakcie z mediami (telewizja i prasa) Uczestnicy interwizji otrzymali materiał ze szkolenia pt.: „Wizerunek osobisty, autoprezentacja i wystąpienia publiczne – budowa wizerunku urzędnika”;
- rozwój wiedzy i umiejętności potrzebnych w pierwszym etapie procesu grupowego.  
Omawiane elementy:
  - prezentacja prowadzących warsztat
  - temat, cel zajęć oraz techniki i metody pracy
  - sposoby ustalania kwestii organizacyjnych warsztatu
  - zasadność budowania kontraktu grupowego

➤ **Podsumowanie roku interwizyjnego:**

Doradcy zawodowi z PUP części północnej woj. lubuskiego i gorzowskiego CliPKZ uznali spotkania interwizyjne za rozwijające warsztat pracy oraz wartościowe dla nich samych. Wyrazili gotowość i potrzebę kontynuacji spotkań w 2014.

Sporządzili: Anetta Sidorowicz i Ariel Murmyło