**R A P O R T**

**z pracy zespołu roboczego**

**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zespół** | Zespół ds. monitorowania i ewaluacji |
| **Miejsce spotkania** | Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze Siedziba Samorządowego Ośrodka Doskonalenia i Doradztwa Dolina Zielona 19 Zielona Góra |
| **Data** | 26.01.2018 |
| **Godzina** | 9.00 – 13.30 |
| **Członkowie zespołu obecni na spotkaniu** | 1. Joanna Ostrówka-Skoczny2. Katarzyna Szymańska3. Joanna Dulewicz-Maryniec4. Eunika Baron-Polańczyk5. Katarzyna Bemben6. Justyna Drzymała7. Justyna Wiercińska8. Anetta Sidorowicz9. Aneta Klementowska  |
| **Eksperci** |  |
| **Goście** |  |
| **Program** | 1. Powitanie członków Zespołu.
2. Sprawy organizacyjne (lista obecności, weryfikacja danych teleadresowych uczestników, wybór osoby sporządzającej raport).
3. **Podsumowanie roku 2017 w pracach Zespołu ds. Monitorowania i Ewaluacji.**
4. **Plan pracy na rok 2018.**
5. Zaopiniowanie/konsultacje w zakresie programu doradztwa zawodowego dla firm symulacyjnych przygotowanego przez Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze.
6. Mapa poradnictwa zawodowego – ustalenie terminów aktualizacji mapy.
7. Publikacja – Katalog Usług Doradczych.
8. 10-lecie partnerstwa.
9. **Wizyta studyjna.**
10. **Ustalenie terminu i miejsca kolejnego spotkania.**
 |
| **Przebieg spotkania** | Spotkanie przebiegało zgodnie z wcześniejszymi założeniami:1. Powitanie członków Zespołu przez liderów zespołu, Anettę Sidorowicz  i Katarzynę Bemben.2. Sprawy organizacyjne:* przedstawienie i powitanie nowych członków zespołu, Joannę Dulewicz-Maryniec z Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, która będzie zastępowała Panią Katarzynę Jędro oraz Katarzynę Szymańską z Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp.
* sporządzenie listy obecności (w zał.),
* uaktualnienie danych teleadresowych członków zespołu,
* wybór osoby sporządzającej raport (Katarzyna Bemben).

3. Podsumowanie roku 2017.* Zadania zaplanowane i zrealizowane: badanie efektywności realizacji działań partnerstwa, cel – usprawnienie i wsparcie działań partnerstwa. Narzędzie badawcze – ankieta
* Stworzenie ankiety
* Omówienie jej na corocznym spotkaniu partnerów
* Przygotowanie pisma przewodniego i ankiety do wysłania
* Trzy spotkania
* 21.03.2017 – Powiatowy Urząd Pracy, Gorzów Wlkp. (6 osób)
* 02.06.2017 – Powiatowy Urząd Pracy. Zielona Góra (10 osób)
* 08.09.2017 – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Międzyrzecz (10 osób)
* Wzięliśmy udział w organizacji 2-dniowego spotkania partnerskiego – propozycja prelegentów (1 dnia – 28 osób, 2 dnia – 19 osób) i własne wystąpienia.

W czasie spotkania zapoznaliśmy się z tematyką projektów realizowanych w ramach doradztwa zawodowego, dualnego systemu kształcenia zawodowego w Niemczech i uznawaniem kwalifikacji oraz migracji ludności z uwrażliwieniem na problematykę handlu ludźmi, podsumowaliśmy pracę poszczególnych zespołów zadaniowych.1. Plan pracy na 2018 rok.
* rozesłanie ankiet do partnerów,
* opracowanie wyników ankiet (być może przy wsparciu Uniwersytetu Zielonogórskiego),
* 10-lecie partnerstwa,
* przymiarka do publikacji papierowej – „Poradnictwo zawodowe w woj. lubuskim z perspektywy pracowników wybranych instytucji” – próba pozyskania środków finansowych na publikację,
* aktualizacja mapy poradnictwa zawodowego.
1. Konsultacje w zakresie programu doradztwa zawodowego dla firm symulacyjnych – materiał przygotowany przez K. Bemben został poddany analizie grupowej. Uczestnicy spotkania przedyskutowali zasadność wyboru tematyki oraz sposobu przekazania go stażystom. Wszelkie wskazówki uwzględnione zostaną w materiale i zaprezentowane podczas kolejnego spotkania zespołu.
2. Mapa poradnictwa zawodowego – w związku ze zmianą obsady w zespole dokonano zmian w przydziale regionów podczas aktualizacji mapy. Ustalono również, że mapa aktualizowana będzie 1 raz w roku na przełomie listopada i grudnia. Zaproponowano, aby szerzej rozpropagować mapę poradnictwa zawodowego – link do mapy powinien być opublikowany na stronach internetowych instytucji należących do partnerstwa.

Wykaz osób odpowiedzialnych za aktualizację Mapy Poradnictwa Zawodowego:- powiat zielonogórski – Eunika Baron-Polańczyk, Aneta  Klementowska; miasto Zielona Góra – Kamil Ginter- powiat świebodziński i sulęciński – Justyna Wiercińska, Justyna  Drzymała- powiat krośnieński – Anetta Sidorowicz- powiat strzelecko-drezdenecki – Agnieszka Łukasik-Zaraś- powiat wschowski – Edwin Gierasimczyk- powiat żarski i żagański – Katarzyna Bemben- powiat międzyrzecki – Urszula Tkaczyk- powiat słubicki – Joanna Dulewicz-Maryniec- powiat gorzowski – Joanna Ostrówka-Skoczny, Katarzyna Szymańska- powiat nowosolski – Regina Orłowska1. Publikacja – jednogłośnie ustalono, że należy podjąć próbę pozyskania środków finansowych na wydanie papierowe publikacji przygotowanej w ubiegłym roku „Poradnictwo zawodowe w woj. lubuskim z perspektywy pracowników wybranych instytucji”. W związku z tym przygotowano pismo skierowane do Pani Elżbiety Anny Polak Marszałek Województwa Lubuskiego z prośbą o wsparcie finansowe. Publikacja miałabym zostać przekazana na ręce partnerów podczas obchodów 10-lecia partnerstwa we wrześniu 2018 roku.
2. 10-lecie partnerstwa –propozycja terminu między 10 a 14 września 2018 roku. Miejsce Uniwersytet Zielonogórski.
3. Wizyta studyjna – uczestnicy spotkania zapoznali się z miejscem pracy oraz ofertą doradców metodycznych Samorządowego Ośrodka Doskonalenia i Doradztwa przy Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze.
4. Ustalono termin i miejsce kolejnego spotkania zespołu – **15 czerwca 2018 roku spotykamy się w Cigacicach** – organizator Stowarzyszenie Regionu Cigacic. Spotkanie odbędzie się podczas rejsu galarem po Odrze.
 |
| **Rezultaty** | * modyfikacje do materiału przygotowanego dla firm symulacyjnych,
* pismo skierowane do Pani Elżbiety Anny Polak Marszałek Województwa Lubuskiego z prośbą o wsparcie finansowe,
* propozycja terminu 10-lecia partnerstwa.
 |
| **Wartość dodana spotkania** | * nawiązanie nowych kontaktów,
* zapoznanie z ofertą doradców metodycznych SODID,
* poszerzenie wiedzy na temat zajęć prowadzonych w firmach symulacyjnych,
* poszerzenie wiedzy dotyczącej dzisiejszego rynku pracy – problemów pracodawców z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników,
* wymiana doświadczeń w specyfiki pracy z młodzieżą.
 |
| **Wnioski** | * docenienie zaangażowania członków zespołu oraz atmosfery podczas spotkań,
* rozpropagowanie mapy poradnictwa zawodowego
* rozpoczęcie przygotowań do obchodów 10-lecia partnerstwa
 |
| **Załączniki** | * lista obecności
* program
 |
| **Protokół sporządził** | *Katarzyna Bemben* |