

R A P O R T

z pracy zespołu do spraw koordynacji i rozwoju partnerstwa

Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego

Zespół	Zespół do spraw Koordynacji i Rozwoju Partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego
Miejsce spotkania	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Data	5 kwietnia 2022 r.
Godzina	10 ³⁰ – 13 ³⁰
Członkowie zespołu	Roman Kardowski, Anetta Sidorowicz, Bożena Sumińska, Beata Kluj, Karolina Krasowska, Kamil Ginter, Anna Lewandowska, Monika Pokropek
Eksperci	Nie zapraszano
Goście	Nie zapraszano
Przebieg spotkania	<p>Roman Kardowski przywitał uczestników spotkania i podziękował za przybycie. Szczególnie przywitał p. Annę Lewandowską, która jest nową osobą reprezentującą OHP w Zielonej Górze, partnera FPZ (e-mail: mobilne-zg@ohp.pl).</p> <p>Program spotkania:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Weryfikacja celów zespołów – akceptacja ustaleń zespołowych.2. Film promujący partnerstwo lokalne – akceptacja do zawieszenia na stronie Forum.3. Przedstawienie raportów ze spotkań zespołów od 15 grudnia 2021 r. do dnia spotkania zespołu koordynacyjnego.4. Plan na 2022 rok - propozycje do planu po spotkaniach zespołów.5. Wolne wnioski.6. Termin następnego spotkania. <p>Ad. 1. Zespoły na ostatnich posiedzeniach zajęły się weryfikacją celów pracy. Przyczynkiem było spotkanie Zespołu ds. monitorowania i ewaluacji, na którym to określono potrzebę weryfikacji celów zespołów, bowiem partnerstwo istnieje od 2008 roku i pewne cele mogły ulec zmianie lub stać się nieaktualnymi.</p> <p>Zespół ds. promocji na spotkaniu 3-4 marca 2022 r. dokonał takiej analizy. Po dyskusji ustalono, że utrzymuje dotychczasowe cele oraz dopisuje trzy nowe. Są nimi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Budowanie świadomości społecznej na temat roli jaką spełnia poradnictwo zawodowe na każdym etapie życia człowieka.2. Określenie najważniejszych grup docelowych i sposobów oddziaływań promocyjnych.

3. Informowanie o miejscach, formach realizacji oraz dostępności usług z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
4. Informowanie o działaniach i inicjatywach podejmowanych przez członków partnerstwa oraz efektach tych działań.
5. Budowanie pozytywnego wizerunku doradcy zawodowego i upowszechnianie informacji o formach i zakresie zadań jakie wykonuje.
6. Wspieranie instytucji zajmujących się doradztwem zawodowym (szkoły, pracodawcy, uczelnie, urzędy pracy) w nawiązywaniu współpracy mającej na celu przekazywanie swojej wiedzy, doświadczenia z zakresu doradztwa zawodowego.
7. Wspomaganie rozwoju osobistego, wzbogacanie wiedzy i kompetencji członków zespołu poprzez organizację warsztatów, prelekcji, seminariów i udostępnianie materiałów do samodoskonalenia.
8. Analiza aktualnego stanu poradnictwa zawodowego na poszczególnych etapach życia i podejmowanie prób określenia potrzeb kontynuacji lub zmian w zakresie poradnictwa zawodowego w regionie.
9. Zdobywanie dodatkowych chętnych do współpracy w partnerstwie.

Natomiast **Zespół ds. monitorowania i ewaluacji** na spotkaniu 21 marca 2022 przeanalizował ostatecznie swoje cele, które są następujące:

1. Budowanie efektywności działań partnerskich.
2. Pozyskiwanie i upowszechnianie informacji o instytucjach świadczących usługi poradnictwa zawodowego.
3. Badanie opinii uczestników rynku pracy na temat problemów edukacyjno - zawodowych.
4. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk wzbogacających działania w zakresie poradnictwa zawodowego.

Monika Pokropek przedstawiła zakres prac związanych z **Zespołem ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego**. Doszła do wniosku, że zespół należy podzielić, z uwagi na liczną ilość członków, na część północną i południową. Skontaktowała się z instytucjami północnej części województwa lubuskiego FPZ ujętymi w wykazie firm zespołu, aby określić ich zainteresowanie pracą w zespole i zaprosić na spotkanie 27 kwietnia 2022 r. Na tym spotkaniu zostanie dokonana inwentaryzacja celów zespołu.

Koleżanki Beata Kluj i Karolina Krasowska w II kwartale 2022 r. skontaktują się z instytucjami z południa regionu w celu ustalenia ich zainteresowania pracą w zespole, terminem i programem spotkania. Również przepracują cele zespołu.

Po dzisiejszym spotkaniu uaktualnione zostaną cele i składy zespołów na stronie internetowej partnerstwa.

Powyższe zostało zaakceptowane przez członków zespołu koordynacyjnego.

Ad. 2. Bożena Sumińska przedstawiła krótki film promujący partnerstwo, który został przedstawiony na ostatnim spotkaniu Zespołu ds. promocji i zaakceptowany do zawieszenia na stronie partnerstwa.

Powyższe spotkało się z akceptacją zespołu koordynacyjnego.

Ad. 3. Liderzy przedstawili raporty ze spotkań zespołów od 15 grudnia 2021 r. do dnia spotkania zespołu koordynacyjnego:

- Anetta Sidorowicz i Kamil Ginter przekazali informację o spotkaniu Zespołu ds. monitorowania i ewaluacji, które odbyło się 21 marca 2022 r. Szczegóły spotkania znajdują się w załączonym raporcie.
- Bożena Sumińska i Roman Kardowski poinformowali, iż Zespół ds. promocji spotkał się 3 i 4 marca 2022 r. Szczegóły spotkania znajdują się w załączonym raporcie.

Ad. 4. Plan na 2022 rok - propozycje do planu po spotkaniach zespołów.

- Zespół ds. promocji proponuje:
 1. Sporządzić wykaz linków potrzebnych w pracy doradców zawodowych.
 2. Promocja partnerstwa w przedszkolach, szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.
 3. Już jako działanie nadprogramowe Bożena Sumińska zaproponowała zrobienie krótkiego filmu przedstawiającego nasz zespół.
 4. Aktualizowanie strony internetowej.
- Zespół ds. monitorowania i ewaluacji proponuje w bieżącym roku:
 1. Głównym tematem na rok 2022 dla Zespołu będą „Wielokulturowe aspekty doradztwa zawodowego” (np. udzielanie doradztwa zawodowego obywatelom Ukrainy, wymiana wzajemnych doświadczeń w zakresie wsparcia, pomocy cudzoziemcom, analiza statystyczna obywateli Ukrainy w Polsce).
 2. Aktualizację strony internetowej.
- Zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego uaktywni swoją działalność w podziale na część północną i południową województwa.

Ad. 5. W wolnych wnioskach:

- Jest potrzeba zorganizowania corocznego spotkania dla członków partnerstwa w listopadzie 2022 r. W związku z tym, robimy giełdę pomysłów na tematykę spotkania, którą zamykamy do września 2022 r.
- Jest propozycja wystąpienia p. Romana Rutkowskiego Wicedyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp.

na corocznym spotkaniu z tematem „Negocjacje podczas konfliktu”.

- Należy uporządkować zakładki na stronie internetowej partnerstwa.

Ad. 6. Termin następnego spotkania zespołu: **22 czerwca 2022 r.**



Załączniki

1. Lista obecności
2. Program spotkania
3. Raport ze spotkania Zespołu ds. monitorowania i ewaluacji
4. Raport ze spotkania Zespołu ds. promocji.

Protokół sporządzili

Bożena Sumińska i Roman Kardowski